

## 行 動 計 画

個人のパーパス実現やウェルビーイング向上に向けて、子育てをしながらも、個人が心身健康に、自身の強みを活かしながらパフォーマンスを発揮し、かつキャリアを形成するため、次の通り行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2024年4月1日から2027年3月31日までの3年間

### 2. 内 容

目標1 仕事と育児の両立支援に関する制度のさらなる活用に向けた風土醸成

#### <対策>

2024年度より 不妊治療に関する制度の周知を実施

2025年度より 組織長を含め管理職に対し、育児関連制度の利用や、男性の育休取得に関する理解の場の設置

目標2 育児中社員のキャリア継続に対する支援の強化

#### <対策>

2024年度より 女性社員のメンタリングプログラムやロールモデル探しのサポートを実施

育児休職取得中の社員に対するキャリア継続に向けた支援を検討

2025年度より ライフステージに合わせたキャリアの選択肢の拡大

目標3 月平均時間外労働時間について40時間以下を維持し、データドリブンによる柔軟かつ生産性の高い働き方を促進

#### <対策>

2024年度より データドリブンにより社員の生産性の見える化を実施

2025年度より 働き方の改善、生産性の高い労働のモデルケースの形成および浸透を検討

以 上