

行 動 計 画

女性の活躍を一層推進するため、次のとおり行動計画を策定する。

1.計画期間 2023年4月1日から2026年3月31日までの3年間

2.内容

目標1 女性社員（新入社員・キャリア）の採用（20%以上）

<対策>

2023年4月～

- ・会社説明会における女性社員活躍事例の紹介
- ・女性が活躍せきる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

目標2 男性の育児休暇の取得率を15%以上とする

<対策>

2023年4月～

- ・育児関連制度の周知と利用促進を目的とした情報発信の実施
- ・管理職に対する育児休暇の取得理解を深める施策の実施
- ・育児休暇の取得対象となる男性従業員及びその上司に対する育児休業取得勧奨面談の実施

以 上