



健康経営優良法人

富士通グループは、イノベーションによって社会に信頼をもたらし、世界をより持続可能にしていくために、社員一人ひとりが心身ともに健康でいきいきと働くことができる環境づくりを目指します。

くるみんマーク

仕事とプライベートを充実できることが社員の定着、企業の発展につながると考えています。モバイルテクノでは「フレックス勤務」、「短時間勤務」、「テレワーク」を導入し介護世代や子育て世代がより働きやすい環境作りに取り組んでいます。

男女別の育児休業取得率（女性の活躍に関する情報公表）2023年度実績

区分	男性	女性
全労働者	100%	100%
正社員	100%	100%
パート・有期社員	—	—