

人材育成

常に最先端の技術動向をフォローし、社内展開することで全社員の技術レベルの向上に努めています。
さらに、創造力を高める各種イベントによって、従来の考えにとらわれない柔軟な発想をする力を磨き、社員のユニークな能力を発掘しています。
これらはすべて、あらたなビジネス分野を切り開く原動力となっています。



OJT

入社後は2年間のOJTを設けており、実際の業務を通じて知識や技術を習得し、ステップアップを目指します。

タウンホールミーティング

経営陣と社員が直接対話することで双方向のコミュニケーション強化を図っています。

技術セミナー

社員が講師となり自分の持つ技術をレクチャーしています。

成果発表会

開発成果を共有することで、次の開発につなげています。

ワーキング活動・研究開発活動

ビジネス拡大に向けた技術力の向上、ノウハウ蓄積のための活動を行っています。

