

2015年7月1日

(株)富士通ラーニングメディア

行 動 計 画

社員の仕事と子育ての両立を引き続き支援すると共に、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2015年7月1日から2018年3月31日までの2年9か月間

2. 内 容

目標1 多様な働き方や環境に対する相互理解の促進

<対策>

- ・子ども、家族も参加できる社内イベントなどの開催
- ・地域社会と連携したイベントなどの開催

目標2 仕事や育児の両立を含めた、柔軟な働き方の推進

<対策>

- ・休暇取得率の改善施策を実施
- ・時間外労働時間の削減施策を実施
- ・男性社員も含めた、仕事と育児の両立に関わる啓発

以 上