

行 動 計 画

社員の仕事と子育ての両立を引き続き支援すると共に、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

【変更前】 2013年4月1日から2015年3月31日までの2年間

【変更後】 2013年4月1日から2015年6月30日までの2年3か月間

2. 内 容

目標1 出産・育児休業に対する社員の不安感を解消し、職場復帰後も意欲的に能力発揮するための支援を充実させる

<対策>

- 2013年4月～ ・対話会の定期開催
- 2013年4月～ ・休職中（社外から）の社内SNSの閲覧案内
- 2014年4月～ ・出産／育児／職場復帰／復帰後の働き方に関する冊子の配布

目標2 仕事と育児の両立に関する社内啓発と理解度浸透を行う

<対策>

- 2013年4月～ ・管理職向けの研修などを実施
- 2014年4月～ ・家族も参加できるイベントなどを開催し、社員間の相互理解を深める

目標3 月平均時間外労働時間について40時間以下を維持する

以 上