

行 動 計 画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日から2025年3月31日までの2年間

2. 内 容

目標1 多様なライフプランを受容する組織風土醸成の促進

<実施時期・取組内容>

各年4月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握

各年4月 両立支援に関する制度の柔軟な利用に向けた検討・実施

目標2 月平均時間外労働時間について40時間以下を維持する

<実施時期・取組内容>

各年4月 所定外労働の原因の分析等を行う

各年4月 従業員の労働時間状況の見える化を推進

以 上