

## 行 動 計 画

女性社員の更なる活躍を支援することを目的として、次のとおり事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日から2025年3月31日までの2年間

2. 内 容

目標1 2024年度末人員における女性管理職比率を21.7%以上とする

<実施時期・取組内容>

- 令和5年4月～
- ・トップメッセージによる企業のビジョン・目標の明確化
  - ・女性幹部社員候補の育成のための選抜型研修プログラムを実施
  - ・若年層を対象としたキャリア意識醸成のための研修を実施
  - ・女性活躍推進のためのネットワーキング、リーダーシップ醸成を目的としたコミュニティを発足、幹部社員との対話会などを実施

目標2 月平均時間外労働時間について40時間以下を維持する

<実施時期・取組内容>

- 各年4月 所定外労働の原因の分析等を行う  
各年4月 従業員の労働時間状況の見える化を推進

以 上