

## 行 動 計 画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日から2023年3月31日までの4年間

2. 内 容

目標1 男性社員の育児休職制度取得率13%を達成するための取り組み実施

<対策>

- ・男性社員に向けて育児休業制度の積極的な周知（社内イントラなど）
- ・育児休職制度利用率向上につながる対応（休暇制度等）を検討、実施
- ・育児休職制度利用予定者向け情報交換会などの検討

目標2 育児を行う女性社員の継続就業支援

<対策>

- ・育児休職明け社員、幹部社員、リーダークラス対象のeラーニングの継続
- ・復職支援面談の継続実施

目標3 働き方見直しのための取り組みの実施

<対策>

- ・適切な労働時間管理のため、自身の勤怠状況や時間外労働の状況を把握・管理できる新システムを導入
- ・年次休暇取得率向上のための定期的な状況把握、通知発信および対策実施

目標4 月平均時間外労働時間について40時間以下を維持する

<対策>

- ・効率的で柔軟な働き方の促進と定着を実現する環境整備