

行 動 計 画

女性社員の更なる活躍を支援することを目的として、次のとおり事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日から2023年3月31日までの4年間

2. 内 容

目標1 2022年度末での経営層(※1)に占める女性比率を35.0%以上とする

<対策>

- ・自社の事業環境の分析や事業戦略を考えるフレームワーク、ダイバーシティ推進などを包括した次世代リーダーシッププログラムの実施

目標2 2022年度における女性幹部社員登用率を30%以上とする

<対策>

- ・トップメッセージによる企業のビジョン・目標の明確化
- ・女性幹部社員候補の育成のための選抜型研修プログラムを実施
- ・若年層を対象としたキャリア意識醸成のための研修を実施
- ・女性活躍推進のためのネットワーキング、リーダーシップ醸成を目的としたコミュニティを発足、幹部社員との対話会などを実施

(※1) 役員およびゼネラルマネージャー

以 上