

社会データ

従業員構成（富士通グループ）

★は第三者保証対象指標

| | | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | GRI 対応項目 |
|---------------------|-----------|---------|---------|----------|----------|
| 地域別従業員数 (人) (注1) | 合計 | 129,071 | 126,371 | 124,216★ | G102-7,8 |
| | 日本 | 82,232 | 81,425 | 76,845 | |
| | アジア | 10,794 | 15,527 | 18,842 | |
| | オセアニア | 2,734 | 2,670 | 2,575 | |
| | 米州 | 4,988 | 4,205 | 3,942 | |
| | EMEA (注2) | 28,323 | 22,544 | 22,012 | |
| 雇用形態別従業員数 (人) | 正規 | 129,071 | 126,371 | 124,216 | |
| | 非正規 (注3) | 12,750 | 12,580 | 12,324 | |

注1 年度末（3月20日）時点の就業人員ベース

注2 2020年度より地域区分を EMEIA (Europe, Middle East, India, Africa) から EMEA (Europe, Middle East, Africa) に変更し、インドはアジアに含まれています。

注3 嘱託社員、契約社員、パートタイマー、アルバイト等の従業員を含み、派遣社員は含まれておりません。

取締役会構成

| | | 2020年6月末 | 2021年6月末 | 2022年6月末 | GRI 対応項目 |
|-------------|-------|----------|----------|----------|----------|
| 取締役数 (人) | 合計 | 9 | 9 | 9 | G405-1 |
| | うち男性数 | 7 | 7 | 7 | |
| | うち女性数 | 2 | 2 | 2 | |
| 社外取締役数 (人) | | 5 | 5 | 5 | |
| 外国籍取締役数 (人) | | 1 | 1 | 1 | |

多様性（富士通）

| | | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | GRI 対応項目 |
|----------------------------|----------|--------|--------|---------|----------|
| 従業員数（人） | 合計（注4） | 32,568 | 32,026 | 34,430★ | G405-1 |
| 平均年齢（歳） | （注5） | 43.6 | 43.8 | 43.6★ | |
| 年齢層別従業員数（人） | 30歳未満 | 4,503 | 4,577 | 5,063★ | |
| | 30-50歳未満 | 15,549 | 14,713 | 16,240★ | |
| | 50歳以上 | 12,516 | 12,736 | 13,127★ | |
| 男女別従業員数（人） | 男性 | 26,919 | 26,202 | 27,995 | |
| | 女性 | 5,649 | 5,824 | 6,435 | |
| 女性社員比率（%） | | 17.3% | 18.2% | 18.7% | |
| 女性幹部社員比率（%） | | 6.64% | 7.37% | 8.03%★ | |
| 新任女性幹部社員比率（%） （年度末有資格者） | | 13.3% | 13.9% | 18.2% | |
| 外国人従業員数（人） | | 436 | 475 | 585 | |
| 障がい者雇用率（%） （毎年6月集計）（注6） | | 2.23% | 2.36% | 2.38%★ | |

注4 年度末（3月20日）時点の就業人員ベース、執行役員を含み非正規従業員は含まれておりません。

注5 年度末（3月31日）時点

注6 2019年度までは富士通および富士通ハーモニー、2020年度は富士通、富士通ハーモニー、富士通研究所、富士通ISサービス、富士通アドバンスアカウントサービス、富士通ホーム&オフィスサービス、富士通テクノロジー 2021年度は富士通、富士通ハーモニー、富士通ISサービス、富士通アドバンスアカウントサービス、富士通ホーム&オフィスサービス、富士通テクノロジー、富士通SSLパワードサービス、富士通SSLハーモニーを対象とします。

雇用（富士通）

| | | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | GRI 対応項目 |
|---------------|-----|--------|--------|--------|----------|
| 平均勤続年数（年）（注7） | 全平均 | 19.5 | 19.6 | 19.2★ | |
| | 男性 | 20.3 | 20.4 | 20.0 | |
| | 女性 | 16.1 | 16.1 | 15.8 | |
| 新卒採用比率（%） | | 72.3 | 72.2 | 67.0 | |

注7 年度末（3月31日）時点

制度利用（富士通）

| | | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | GRI 対応項目 |
|--------------------------------------|----|--------|--------|--------|----------|
| 育児休職 利用者数（人） （注 8、注 9、注 10） | 合計 | 541 | 617 | 300★ | G401-3 |
| | 男性 | 110 | 157 | 139 | |
| | 女性 | 431 | 460 | 161 | |
| 育児休職後の 復職率（%） | 合計 | 97.7% | 97.4% | 100% | |
| | 男性 | 100% | 100% | 100% | |
| | 女性 | 97.3% | 96.7% | 100% | |
| 育児休職後の 定着率（%） | 合計 | 98.3% | 98.1% | 99.2% | |
| | 男性 | 95.5% | 97.4% | 95.9% | |
| | 女性 | 98.7% | 98.3% | 100% | |
| 介護休職 利用者数（人） （注 8） | 合計 | 12 | 11 | 7★ | |
| | 男性 | 9 | 8 | 7 | |
| | 女性 | 3 | 3 | 0 | |
| 介護休職後の復職率（%） | | 100% | 100% | 100% | |
| 介護休職後の定着率（%） | | 64.7% | 100% | 90.0% | |
| 短時間勤務 （育児）（人） （注 8） | 合計 | 883 | 803 | 703★ | |
| | 男性 | 26 | 21 | 20 | |
| | 女性 | 857 | 782 | 683 | |
| 短時間勤務 （介護）（人） （注 8） | 合計 | 13 | 11 | 10★ | |
| | 男性 | 4 | 4 | 5 | |
| | 女性 | 9 | 7 | 5 | |
| 出産育児サポート休暇 取得者数（人）（注 8、10） | | 554 | 458 | 380★ | |

注 8 年度末（3月20日）時点で在籍している正規従業員を対象とします。

注 9 出産後 8 週間以内に取得した短期育休とその後の再取得（いわゆるパパ休暇）はそれぞれ 1 名とカウントしています。

注 10 2020 年度まで年度中に当該休暇を取得した従業員数、2021 年度より年度中に子供が生まれており、かつ年度中に当該休暇を取得した従業員数。

安全衛生（富士通）

| | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | GRI 対応項目 |
|------------------|--------|--------|--------|----------|
| 度数率（災害発生率）（注 11） | 0.14 | 0.11 | 0.04★ | G403-2 |
| 強度率 | 0.000 | 0.000 | 0.000 | |

注 11 業務上休業災害件数÷延べ労働時間×1,000,000

人材開発

| | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度（注 12） | GRI 対応項目 |
|----------------------|--------|--------|--------------|----------|
| 平均学習時間（時間／年／人）（注 13） | 47.6 | 39.0 | 42.0 | G404-1 |
| 平均教育費用（千円／年／人）（注 14） | 114.8 | 118.4 | 81.7 | |

注 12 連結カバー率 平均学習時間 67%、平均教育費用 100%（非正規従業員含む）

注 13 平均学習時間については、「富士通および国内グループ会社」

注 14 平均教育費用については、2020年度までは「富士通及び国内グループ会社」、2021年度は「富士通グループ」