






## データ・資料




## 外部評価・表彰

富士通は、社会・環境分野の取り組みに対して世界的に高い評価を継続して頂いており、以下の株価指標への組み入れや、外部団体・組織からの表彰や認定を受けています。

### SRI に関する主な株価指標への組み入れ状況

株価指標	内容	ロゴ
Dow Jones Sustainability Indices (World, Asia Pacific)	社会的責任投資 (SRI) の世界的なインデックスとして高く評価されており、ガバナンス・経済・環境・社会面での取り組み実績において、世界 2,500 社のうち上位 10%の企業を DJSI World として認定。当社は 9 年連続 21 回組み入れ。	Member of <b>Dow Jones Sustainability Indices</b> Powered by the S&P Global CSA
FTSE4Good Index Series	ロンドン証券取引所の出資会社である FTSE 社によって作成された世界の代表的な社会的責任投資 (SRI) 指標の 1 つで、「環境的側面」「社会的側面」から企業を評価。当社は 10 年連続で選出。	 FTSE4Good
CDP	国際的な非営利組織である CDP が、運用資産総額 100 兆米ドルを超える機関投資家を代表し、世界 5,000 社以上に対して、環境分野に関する調査を実施。当社は「気候変動対策」と「水セキュリティ」で最高評価の A を獲得。また、「サプライヤー・エンゲージメント評価 (SER)」においても最高評価の A を獲得し、「サプライヤー・エンゲージメント・リーダー・ボード」に認定。	
MSCI ESG Select Leaders Indexes (World, Japan)	世界的な株式指数会社である MSCI 社が開発した世界的に著名な ESG (環境・社会・ガバナンス) 指標。ESG への取り組みに優れた銘柄を選出。当社は 10 年連続で組み入れ。	
STOXX® Global ESG Leaders	ドイツ証券取引所の子会社である STOXX 社が開発した ESG 指標。ESG 調査会社である Sustainalytics (オランダ) による調査結果をベースに、評価基準を満たした企業を選定。当社は 5 年連続で組み入れ。	Member 2018/2019 
oekom research	ドイツに拠点を置く CSR 評価会社であるアイエスエス・イーコム社 (iss-oekom) による、「環境的側面」「社会的・文化的側面」からの企業責任の格付け。当社は 2011 年より “Prime” に認定。	Corporate Responsibility 
Ethibel Sustainability Index (ESI) (Excellence Register)	Ethibel Excellence Investment Register はベルギーの非営利組織フォーラム・エティベル運営の投資ユニバースで、企業の社会的責任の観点から高いパフォーマンスを示す企業でインデックスを構成。当社は 2013 年から 2016 年と 2018 年に組み入れ。	Member of the INVESTMENT REGISTER 

## 外部団体・組織からの主な表彰や認定（2019年度以降）

内容	年度	詳細	ロゴ
PRIDE 指標ゴールド表彰	2016～ 2020年度	任意団体 work with Pride より、日本初の LGBT に関する企業などの取組みの評価指標である [PRIDE 指標] に関し、すべての指標を満たす企業としてゴールド表彰を受けました。	
「ESG ファイナンス・アワード・ジャパン」にて選定委員長賞（銅賞）を受賞	2020年度	ESG 金融に積極的に取り組む金融機関、諸団体や環境サステナブル経営に取り組む企業を評価・表彰する、環境省主催の第2回「ESG ファイナンス・アワード・ジャパン」環境サステナブル企業部門において、選定委員長賞（銅賞）を受賞しました。	
「エコ・ファースト企業」として認定	2010年度 から継続	2010年9月、富士通グループは、環境省の「エコ・ファースト制度」における「エコ・ファースト企業」として認定されました。IT サービス業界では初の認定です。「エコ・ファースト制度」は、業界のトップランナー企業の環境保全に関する行動をさらに促進するため、各企業が環境大臣に対して、地球温暖化対策や生物多様性の保全など、環境保全に関する取組みを約束する制度です。	

## 社会データ

★は第三者保証対象指標

### 従業員構成（富士通グループ）

		2018年度	2019年度	2020年度	GRI 対応項目
地域別従業員数 (人) (注1)	合計	132,138	129,071	126,371★	G102-7,8
	日本	85,347	82,232	81,425	
	アジア	10,488	10,794	15,527	
	オセアニア	2,926	2,734	2,670	
	米州	5,262	4,988	4,205	
	EMEA (注2)	28,115	28,323	22,544	
雇用形態別従業員 数 (人)	正規	132,138	129,071	126,371	
	非正規 (注3)	12,990	12,750	12,580	

注1 年度末（3月20日）時点の就業人員ベース

注2 2020年度より地域区分を EMEIA（Europe, Middle East, India, Africa）から EMEA（Europe, Middle East, Africa）に変更し、インドはアジアに含まれています。

注3 嘱託社員、契約社員、パートタイマー、アルバイト等の従業員を含み、派遣社員は含まれておりません。

### 取締役会構成

		2019年6月末	2020年6月末	2021年6月末	GRI 対応項目
取締役数 (人)	合計	10	9	9	G405-1
	うち男性数	8	7	7	
	うち女性数	2	2	2	
社外取締役数 (人)		4	5	5	
外国籍取締役数 (人)		0	1	1	

## 多様性（富士通）

		2018 年度	2019 年度	2020 年度	GRI 対応項目
従業員数（人）	合計（注 1）	31,827	32,568	32,026★	G405-1
平均年齢（歳）	（注 2）	43.2	43.6	43.8★	
年齢層別従業員数（人）	30 歳未満	4,432	4,503	4,577★	
	30-50 歳未満	16,287	15,549	14,713★	
	50 歳以上	11,108	12,516	12,736★	
男女別従業員数（人）	男性	26,397	26,919	26,202	
	女性	5,430	5,649	5,824	
女性社員比率（%）		17.1%	17.3%	18.2%	
女性幹部社員比率（%）		6.15%	6.64%	7.37%★	
新任女性幹部社員比率（%） （年度末有資格者）		11.5%	13.3%	13.9%	
外国人従業員数（人）		391	436	475	
障がい者雇用率（%） （毎年 6 月集計）（注 3）		2.28%	2.23%	2.36%★	

注1 年度末（3月20日）時点の就業人員ベース、執行役員を含み非正規従業員は含まれておりません。

注2 年度末（3月31日）時点

注3 2019年度までは富士通および富士通ハーモニー、2020年度は富士通、富士通ハーモニー、富士通研究所、富士通 IS サービス、富士通アドバンスアカウントティングサービス、富士通ホーム&オフィスサービス、富士通テクノロジーリサーチを対象とします。

## 雇用（富士通）

		2018 年度	2019 年度	2020 年度	GRI 対応項目
平均勤続年数（年） （注 1）	全平均	19.2	19.5	19.6★	
	男性	19.9	20.3	20.4	
	女性	16.0	16.1	16.1	
新卒採用比率（%）		83.3%	72.3%	72.2%	

注1 年度末（3月31日）時点

## 制度利用（富士通）

		2018 年度	2019 年度	2020 年度	GRI 対応項目
育児休職 利用者数（人） （注1、注2）	合計	442	541	617★	G401-3
	男性	60	110	157	
	女性	382	431	460	
育児休職後の 復職率（%）	合計	99.5%	97.7%	97.4%	
	男性	100%	100%	100%	
	女性	99.4%	97.3%	96.7%	
育児休職後の 定着率（%）	合計	97.8%	98.3%	98.1%	
	男性	83.3%	95.5%	97.4%	
	女性	98.8%	98.7%	98.3%	
介護休職 利用者数（人） （注1）	合計	17	12	11★	
	男性	12	9	8	
	女性	5	3	3	
介護休職後の復職率（%）		95.0%	100%	100%	
介護休職後の定着率（%）		71.4%	64.7%	100%	
短時間勤務 （育児）（人） （注1）	合計	841	883	803★	
	男性	19	26	21	
	女性	822	857	782	
短時間勤務 （介護）（人） （注1）	合計	9	13	11★	
	男性	3	4	4	
	女性	6	9	7	

	2018 年度	2019 年度	2020 年度	GRI 対応項目
出産育児サポート休暇 取得者数（人）（注 1）	585	554	482★	

注1 年度末（3月20日）時点に在籍している正規従業員を対象とします。

注2 出産後8週間以内に取得した短期育休とその後の再取得（いわゆるパパ休暇）はそれぞれ1名とカウントしています。

## 安全衛生（富士通）

	2018 年度	2019 年度	2020 年度	GRI 対応項目
度数率（災害発生率）（注 1）	0.28	0.14	0.11★	G403-2
強度率	0.000	0.000	0.000	

注1  $\text{業務上休業災害件数} \div \text{延べ労働時間} \times 1,000,000$

## 人材開発（富士通および国内グループ会社）

	2018 年度	2019 年度	2020 年度	GRI 対応項目
平均学習時間（時間／年／人）	49.9	47.6	2021年10月以降 公開予定	G404-1