

Fujitsu Way

Fujitsu Way 改訂

富士通グループは、全社員の行動の原理原則として「The FUJITSU Way」を2002年に制定しました。その後、社会や事業を取り巻く環境の変化に合わせ、2008年に改訂するとともに「FUJITSU Way」へと名称を変更し、社員へのさらなる浸透を図ってきました。

昨今、世界はより複雑に結びつき、急速に変化する不確実な時代を迎えており、地球規模の持続可能性に関する様々な脅威が顕在化してきています。そのような中、当社グループはテクノロジーを通じてお客様に価値を提供し、社会の変革に主体的に貢献していくため、「イノベーションによって社会に信頼をもたらし、世界をより持続可能にしていくこと」を当社グループの「パーパス」と定め、その実現に向け2020年7月1日に12年ぶりに「Fujitsu Way」を刷新しました。刷新した「Fujitsu Way」は、「パーパス」「大切にする価値観」「行動規範」の3つから構成されます。それぞれが表すものは以下のとおりです。さらに、「大切にする価値観」は「パーパス」を実現していくために当社が実行すべき「挑戦」「信頼」「共感」の3つの行動の循環を示しています。

- 「パーパス」 社会における当社の存在意義
- 「大切にする価値観」 社員一人ひとりが持つべき価値観
- 「行動規範」 社員として遵守すべきこと

当社グループは、新たな「Fujitsu Way」を社員一人ひとりの行動の拠り所として企業活動を推進し、「パーパス」の実現を目指していきます。詳細は以下をご覧ください。

- Fujitsu Way について
<https://www.fujitsu.com/jp/about/philosophy/>
- 企業カルチャーの変革
<https://www.fujitsu.com/jp/about/csr/transformation/>

Fujitsu Way の構成



Fujitsu Way

Fujitsu Way を構成する 3 つの要素		
パーパス	<p>わたしたちのパーパスは、 イノベーションによって社会に信頼をもたらし、 世界をより持続可能にしていくことです</p>	
大切に する 価値観	挑 戦	<ul style="list-style-type: none"> • 志高くターゲットを設定し、スピード感をもって取り組みます • 多様性を受け入れ、斬新なアイデアを生み出します • 好奇心を持ち、失敗や経験から学びます • ヒューマンセントリックなイノベーションにより、より良いインパクトをもたらします
	信 頼	<ul style="list-style-type: none"> • 約束を守り、期待を超える成果を出します • 倫理感と透明性を持って誠実に行動します • 自律的に働き、共通のゴールに向けて協力します • テクノロジーを活用し、信頼ある社会づくりに貢献します
	共 感	<ul style="list-style-type: none"> • お客様の成功と持続的な成長を追求します • すべての人々に耳を傾け、地球のことを考えて行動します • グローバルな課題を解決するために協働します • 社員、お客様、パートナー、コミュニティ、株主に共通価値を創造します
行動規範	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 50%;">• 人権を尊重します <li style="width: 50%;">• 法令を遵守します <li style="width: 50%;">• 公正な商取引を行います <li style="width: 50%;">• 知的財産を守り尊重します <li style="width: 50%;">• 機密を保持します <li style="width: 50%;">• 業務上の立場を私的に利用しません 	