



データ・資料


外部評価・表彰

富士通は、社会・環境分野の取り組みに対して世界的に高い評価を継続して頂いており、以下の株価指標への組み入れや、外部団体・組織からの表彰や認定を受けています。






SRI に関する主な株価指標への組み入れ状況

株価指標	内容	ロゴ
Dow Jones Sustainability Indices (World, Asia Pacific)	社会的責任投資 (SRI) の世界的なインデックスとして高く評価されており、経済、環境、社会面での取り組み実績において、世界 2,500 社のうち上位 10%の企業を DJSI World として認定。当社は 8 年連続 20 回組み入れ。	 <p>MEMBER OF Dow Jones Sustainability Indices In collaboration with SAM</p>
FTSE4Good Index Series	ロンドン証券取引所の出資会社である FTSE 社によって作成された世界の代表的な社会的責任投資 (SRI) 指標の 1 つで、「環境的側面」「社会的側面」から企業を評価。当社は 10 年連続で選出。	 <p>FTSE4Good</p>
CDP	国際的な非営利組織である CDP が、運用資産総額 100 兆米ドルを超える機関投資家を代表し、世界 5,000 社以上に対して、環境分野に関する調査を実施。当社は「気候変動対策」と「水セキュリティ」で最高評価の A を獲得。	 <p>CDP A LIST 2019 CLIMATE CDP A LIST 2019 WATER</p>
MSCI ESG Select Leaders Indexes (World, Japan)	世界的な株式指数会社である MSCI 社が開発した世界的に著名な ESG (環境・社会・ガバナンス) 指標。ESG への取り組みに優れた銘柄を選出。当社は 9 年連続で組み入れ。	 <p>MSCI 2019 Constituent MSCI ESG Leaders Indexes</p>
STOXX® Global ESG Leaders	ドイツ証券取引所の子会社である STOXX 社が開発した ESG 指標。ESG 調査会社である Sustainalytics (オランダ) による調査結果をベースに、評価基準を満たした企業を選定。当社は 5 年連続で組み入れ。	 <p>Member 2018/2019 STOXX ESG LEADERS INDEXES</p>
oekom research	ドイツに拠点を置く CSR 評価会社であるアイエスエス・イーコム社 (iss-oekom) による、「環境的側面」「社会的・文化的側面」からの企業責任の格付け。当社は 2011 年より“Prime”に認定。	 <p>Corporate Responsibility Prime rated by ISS-oekom</p>
Ethibel Sustainability Index (ESI) (Excellence Register)	Ethibel Excellence Investment Register はベルギーの非営利組織フォーラム・エティベル運営の投資ユニバースで、企業の社会的責任の観点から高いパフォーマンスを示す企業でインデックスを構成。当社は 2013 年から 2016 年と 2018 年に組み入れ。	 <p>member of the INVESTMENT REGISTER ETHIBEL EXCELLENCE</p>
Euronext Vigeo Index - World 120	世界最大の証券取引グループ NYSE Euronext 社と企業の社会的責任の実績評価を手掛ける欧州の Vigeo Eiris 社による持続可能性評価指標で、環境・社会・企業統治の面で優れた企業上位 120 社を構成銘柄に採用。当社は 2013 年から 2015 年と 2017 年、2018 年に組み入れ。	 <p>EURONEXT vigeo eiris INDICES WORLD 120</p>

外部団体・組織からの主な表彰受賞（2019年度以降）

内容	年度	詳細	ロゴ
「エコ・ファースト企業」として認定	2010年度から継続	2010年9月、富士通グループは、環境省の「エコ・ファースト制度」における「エコ・ファースト企業」として認定されました。ITサービス業界では初の認定です。「エコ・ファースト制度」は、業界のトップランナー企業の環境保全に関する行動をさらに促進するため、各企業が環境大臣に対して、地球温暖化対策や生物多様性の保全など、環境保全に関する取り組みを約束する制度です。	

外部団体・組織からの主な認定

内容	年度	詳細	ロゴ
ダイバーシティ経営企業100に選定	2013年度	経済産業省から、ダイバーシティを推進し、多様な人材を活かし、イノベーションを生み、価値創造につなげる経営をしている企業として選定されました。	
なでしこ銘柄に認定	2015年度	経済産業省と東京証券取引所より、積極的に女性活躍推進に取り組む企業として平成27年度「なでしこ銘柄」に選定されました。	
えるぼし（3段階目）認定	2016年度	女性活躍推進に関する状況等が優良な企業として、女性活躍推進法に定められた厚生労働大臣の認定を受けました。	
PRIDE 指数ゴールド表彰	2016年度・2017年度	任意団体 work with Pride より、日本初のLGBTに関する企業などの取組みの評価指標である[PRIDE指標]に関し、すべての指標を満たす企業としてゴールド表彰を受けました。	
健康いきいき職場認定制度～スターター認証～	2014年度	日本生産性本部と東京大学大学院医学系研究科精神保健学分野が協同して設立した「健康いきいき職場づくりフォーラム」（注）が制定した「健康いきいき職場認定制度～スターター認証～」を取得しました。	

社会データ

*は第三者保証対象指標

従業員構成（富士通グループ）

		2017年度	2018年度	2019年度	GRI 対応項目
地域別従業員数 (人) (注1)	合計	140,365	132,138	129,071*	G102-7,8,
	日本	92,476	85,347	82,232	
	アジア	12,376	10,488	10,794	
	オセアニア	3,137	2,926	2,734	
	米州	5,867	5,262	4,988	
	EMEIA	26,509	28,115	28,323	
雇用形態別従業員 数 (人)	正規	140,365	132,138	129,071	
	非正規 (注2)	15,883	12,990	12,750	

注1 在籍人員ベース

注2 嘱託社員、契約社員、パートタイマー、アルバイト等の従業員を含み、派遣社員は含まれておりません。

取締役会構成

		2018年6月末	2019年6月末	2020年6月末	GRI 対応項目
取締役数 (人)	合計	10	10	9	G405-1,
	うち男性数	8	8	7	
	うち女性数	2	2	2	
社外取締役数 (人)		4	4	5	
外国籍取締役数 (人)		1	0	1	

多様性（富士通）

		2017年度	2018年度	2019年度	GRI 対応項目
従業員数（人）	合計（注1）	32,969	31,827	32,568*	G405-1,
平均年齢（歳）	（注2）	43.3	43.2	43.6*	
年齢層別従業員数（人）	30歳未満	4,337	4,432	4,503*	
	30-50歳未満	17,655	16,287	15,549*	
	50歳以上	10,977	11,108	12,516*	
男女別従業員数（人）	男性	27,462	26,397	26,919	
	女性	5,507	5,430	5,649	
女性社員比率（%）		16.7%	17.1%	17.3%	
女性幹部社員比率（%）		5.71%	6.15%	6.64%*	
新任女性幹部社員比率（%） （年度末有資格者）		11.3%	11.5%	13.3%	
外国人従業員数（人）		383	391	436	
障がい者雇用率（%） （毎年6月集計）（注3）		2.15%	2.28%	2.23%*	

注1 年度末（3月20日）時点の就業人員ベース、執行役員を含み非正規従業員は含まれておりません。

注2 年度末（3月31日）時点

注3 富士通および富士通ハーモニー（特例子会社）

雇用（富士通）

		2017年度	2018年度	2019年度	GRI 対応項目
平均勤続年数（年） （注1）	全平均	19.4	19.2	19.5*	
	男性	20.0	19.9	20.3	
	女性	16.4	16.0	16.1	
新卒採用比率（%）		84.1%	83.3%	72.3%	

注1 年度末（3月31日）時点

制度利用（富士通）

		2017年度	2018年度	2019年度	GRI 対応項目
育児休職 利用者数（人） （注1、注2）	合計	425	442	541*	G401-3,
	男性	42	60	110	
	女性	383	382	431	
育児休職後の 復職率（%）	合計	98.4%	99.5%	97.7%	
	男性	100%	100%	100%	
	女性	98.3%	99.4%	97.3%	
育児休職後の 定着率（%）	合計	98.3%	97.8%	98.3%	
	男性	93.3%	83.3%	95.5%	
	女性	98.8%	98.8%	98.7%	
介護休職 利用者数（人） （注1）	合計	7	17	12*	
	男性	4	12	9	
	女性	3	5	3	
介護休職後の復職率（%）		100%	95.0%	100%	
介護休職後の定着率（%）		92.3%	71.4%	64.7%	
短時間勤務 （育児）（人） （注1）	合計	871	841	883*	
	男性	21	19	26	
	女性	850	822	857	
短時間勤務 （介護）（人） （注1）	合計	13	9	13*	
	男性	6	3	4	
	女性	7	6	9	
出産育児サポート休暇 取得者数（人）（注1）		652	585	554*	

注1 年度末（3月20日）時点に在籍している正規従業員を対象とします。

注2 出産後8週間以内に取得した短期育休とその後の再取得（いわゆるパパ休暇）はそれぞれ1名とカウントしています。

安全衛生（富士通）

	2017 年度	2018 年度	2019 年度	GRI 対応項目
度数率（災害発生率）（注 1）	0.18	0.28	0.14 *	G403-2,
強度率	0.000	0.000	0.000	

注1 業務上休業災害件数÷延べ労働時間×1,000,000

人材開発

		2017 年度	2018 年度	2019 年度	GRI 対応項目
平均学習時間 （時間／年）	合計	45.3	49.9	12 月更新	G404-1
	幹部社員	34.8	31.9	12 月更新	
	一般社員	49.4	53.8	12 月更新	

※富士通および国内グループ会社