

行 動 計 画

社員の仕事と育児の両立を引き続き支援すると共に、働き方改革に前向きに取り組むことで、社員全員が、心身共に健康に、かついきいきと働くことができるよう、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2018年4月1日から 2021年3月31日までの 3年間

2. 内 容

目標1 多様なライフプランを受け入れることのできる組織風土への改革

<対策>

2018年 10月 男性社員の育児参加の推進

2019年 10月 勤務や制度運用に関する改善の検討

目標2 仕事と育児の両立支援に関する制度運用のさらなる充実／一層の利用促進

<対策>

2018年 4月 事業所内保育施設の拡充

2018年10月 育児関連諸制度の社員への周知

2019年 4月 より一層の各種制度の利用促進を目指した情報提供の検討と社員への周知

目標3 月平均時間外労働時間について40時間以下を維持する

<対策>

2018年 4月 多様で柔軟な働き方や効率的な働き方を実現する環境整備

以 上