

富士通グループは、イノベーションによって社会に信頼をもたらし、世界をより持続可能にしていくために、社員一人ひとりが心身ともに健康でいきいきと働くことができる環境づくりを目指します

《取り組み方針》

1. これまで取り組んできた健康の保持・増進活動をさらに強化するとともに、社員一人ひとりの自律した健康管理を積極的に支援します。
2. 「働き方改革」「ダイバーシティ推進」の取り組みと連携させて、社員と家族の健康の保持・増進、ワーク・ライフ・バランスの実現、生産性の向上、多様な社員が活躍できる職場づくりなどを総合的に推進します。
3. 健康経営に資するICTの提供を通じて、社員、お客様、および社会全体の健康づくりや生産性の向上に貢献します。

《重点施策》

1. 生活習慣病・がん対策
2. メンタルヘルス対策
3. 口腔・歯の健康対策
4. ヘルスリテラシー・健康意識向上、生活習慣改善
5. 職場環境整備

