

Workshop

自分たちが 目指す未来の 働き方を描く

7,000社の導入実績をもとにビジョンを策定

働き方改革に取り組むにあたって、組織の垣根を越えた真の働き方改革を実現するには、未来のビジョン策定が重要になります。

お客様 7,000 社に及ぶ当社の ICT 導入実績と、そこから生まれた 300 の働き方改革アイデアをもとに、当社が開発したツールと手法で、お客様の目指す未来の働き方を実現するお手伝いをいたします。

このようなお客様へ

- 働き方改革に取り組みたいが、どのように考え、何から始めたらよいかわからない。
- 先進的な企業での導入事例や富士通が実践している働き方改革について知りたい。
- 働き方改革につながるヒントが欲しい。

自分たちが目指す未来の働き方を描くワークショップ（約 120 分）

Step
1

イメージを膨らませる

- 富士通の取り組み
 - マネジメントの意識改革
 - テレワーク
 - サテライトオフィス
 - ICT の活用 など

■ 導入事例

- ソリューション体感
 - 仮想デスクトップ
 - 勤務状況の可視化 など



三位一体の改革

Step
2

ありたい姿を共有する

経験豊富な 800 種以上の 発想を促す
ファシリテーター カード デジタル共創空間





ご参加部署・人数 1社・団体 5～15名様

本ワークショップでは、働き方のアイデアを出し合い、ビジョンを策定します。

経営層、情報システム部門、人事部門、総務部門、営業部門など

なるべく多くの部署の方に集まっていただくことで、本ワークショップは大きな効果を発揮します。

今までご参加いただいたお客様の声

- 自分たちの会議ではファシリテーターがおらず、意見がまとまらない。ICTを使えばこのようにまとまるのかと実感できた
- 働き方改革の話題はデバイスに偏りがちなので、ビジョンからアプローチする手法は新鮮だった
- 普段あまり話をしない部門とも会話することができ、課題や考えていることが分かり有益

ご参考：富士通が提供する働き方改革ワークショップ

ワークショップ	このような方におすすめします	特長・アウトプット	参加者	時間・場所
自分たちが目指す未来の働き方を描く	どこから手をつけたらよいかかわらない。すぐに検討が行き詰まってしまう	課題の見える化、ありたい姿の検討までを行います	複数部門 参加推奨 5～15名	120分 東京／大阪
今すぐできる働き方改革を考える	ある程度方向性は定まっているものの、具体的な施策がきまらない	課題抽出後、具体的なコンセプトを策定します。優先順位を議論することでロードマップを作成します	働き方改革 タスクフォース 5～15名	180分 東京／大阪
経営課題とともに解決する働き方改革	社内の働き方改革を主導される、主に人事部門・経営企画部門の方	国の制度や当社人事部門の実践例をご説明しながら、理想の働き方を議論し、すべきことの優先順位をつけます	人事・ 経営企画部門 5～10名	120分 東京
富士通のグローバルコミュニケーション基盤活用	メールやイントラサイトの統合、遠隔地とのテレビ会議に関心がある。システムは決まったが、定着方法がわからない	富士通グループ16万人が使用するICT基盤を一人1台の実機で体験していただきながら、当社の働き方改革取り組みをご紹介します	複数部門 参加推奨 3～12名	120分 東京／大阪

*どれを実施すべきかわからない場合には、まずはご相談ください。お客様に最適なワークショップをご提案します。

お申し込み方法

こちらのワークショップは非公開のプライベートメニューとなります。

お申し込みについては弊社担当営業までお問い合わせください。

会場：富士通デジタル・トランスフォーメーション・センター

東京

■ 住所 世界貿易センタービル <受付 30階>
(東京都港区浜松町 2-4-1)

■ 交通

JR 山手線・京浜東北線／東京モノレール「浜松町駅」より
2階コンコースで直結 (東京駅から6分、羽田空港から22分)
都営地下鉄浅草線・大江戸線「大門駅」より
地下1階で直結 (B3出口) (浅草から15分、新宿から15分)

大阪

■ 住所 中之島ダイビル 10階 (大阪市北区中之島 3-3-23)

■ 交通

京阪中之島線「渡辺橋駅」徒歩1分
地下鉄四つ橋線「肥後橋駅」徒歩4分
JR「大阪駅」徒歩14分



その他のワークショップについてはこちらからご確認ください。

<http://www.fujitsu.com/jp/facilities/dtc/>

2018年12月