

Global Business Standards



Global Business Standards là hướng dẫn nêu rõ và trình bày chi tiết 6 quy tắc của Quy tắc Điều hành và đóng vai trò là kim chỉ nam cho việc giải thích các quy tắc đó.

Mục lục - Nội dung

1. Global Business Standards tại Fujitsu

- 1.1 Mối quan hệ giữa Global Business Standards và Quy tắc Điều hành
- 1.2 Mối quan hệ với việc chấp hành quy định
- 1.3 Cách sử dụng GBS
- 1.4 Xử lý hành vi vi phạm GBS
- 1.5 Báo cáo vi phạm và bảo vệ người báo cáo

2. Tôn trọng nhân quyền và sự đa dạng

- 2.1 Tôn trọng nhân quyền
- 2.2 Tôn trọng sự đa dạng

3. Xây dựng môi trường làm việc an tâm và an toàn

- 3.1 Xây dựng nơi làm việc có thể an tâm làm việc
- 3.2 Xây dựng nơi làm việc chú trọng sức khỏe và an toàn

4. Thúc đẩy chấp hành quy định tài chính và thuế

5. Thúc đẩy giao dịch kinh doanh công bằng

- 5.1 Thúc đẩy cạnh tranh công bằng và tự do
- 5.2 Ngăn chặn hối lộ
- 5.3 Ngăn chặn rửa tiền và tài trợ khủng bố
- 5.4 Thúc đẩy các hợp đồng phù hợp

6. Thúc đẩy quản lý xuất khẩu đảm bảo an ninh

7. Thúc đẩy chuỗi cung ứng có trách nhiệm

8. Bảo vệ và tôn trọng Tài sản Sở Hữu Trí tuệ

9. Thúc đẩy quản lý thông tin

- 9.1 Xử lý thông tin bảo mật phù hợp
- 9.2 Xử lý dữ liệu cá nhân phù hợp

10. Bảo mật thông tin

11. Quản lý xung đột quyền lợi

12. Ngăn chặn giao dịch nội gián

Các quy tắc được giải thích trong Global Business Standards sẽ được giải thích theo trình tự sau.

- Bối cảnh: Để giải thích bối cảnh chung của từng quy tắc.
- Vị trí của Fujitsu: Tuyên bố với cả trong và ngoài công ty về hình ảnh và cam kết mà Fujitsu phải hướng đến.
- Cam kết của chúng tôi: Thể hiện hành động tối thiểu mà các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên phải thực hiện như hình mẫu trong công việc.

1 Global Business Standards (GBS) tại Fujitsu

1.1 | Mối quan hệ giữa Global Business Standards và Quy tắc Điều hành

(1) Global Business Standards (GBS) là gì?

GBS là các quy định hướng dẫn trong Quy tắc Điều hành của Fujitsu được cụ thể hóa và chi tiết hóa hơn để các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên có thể hiểu rõ và hành động dựa trên Quy tắc Điều hành.

(2) Quy tắc Điều hành là gì?

Fujitsu Way bao gồm 3 yếu tố: “Mục đích”, “Các giá trị được trân trọng” và “Quy tắc Điều hành.” “Quy tắc Điều hành” đề cập đến các quy tắc về cách ứng xử của các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên và ở bất kỳ tình huống nào, các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên của Fujitsu phải hành động dựa theo quy tắc được quy định trong Quy tắc Điều hành.

Fujitsu tiến hành các hoạt động kinh doanh ở nhiều quốc gia khác nhau trên thế giới đồng thời tương tác chặt chẽ với xã hội. Trong bối cảnh này, chúng ta cần nhận thức được rằng chúng ta là công dân toàn cầu trước khi là người của doanh nghiệp, và là thành viên có trách nhiệm của một xã hội toàn cầu dựa trên đạo đức và sự liêm chính, đây cũng là để đáp lại kỳ vọng từ các bên liên quan.

Quy tắc Điều hành dựa trên kỳ vọng của các bên liên quan và thể hiện đạo đức đúng đắn và sự liêm chính như 6 quy tắc dựa trên các giá trị của Fujitsu.

(3) Mối quan hệ giữa GBS và Quy tắc Điều hành

Quy tắc Điều hành không phải là để thể hiện những hành động cụ thể mà các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên phải thực hiện. Hơn nữa, đạo đức và sự liêm chính có thể thay đổi tùy theo thời gian và địa điểm. Vì vậy, GBS đã quy định và trình bày chi tiết 6 quy tắc của Quy tắc Điều hành và sử dụng chúng làm hướng dẫn giải thích.

Các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên được yêu cầu hiểu nội dung của GBS và hành động tự chủ.

Quy tắc Điều hành của Fujitsu Way (6 quy tắc)



Chúng ta tôn trọng nhân quyền



Chúng ta tuân theo tất cả các điều luật và quy chế



Chúng ta đối xử công bằng trong các giao dịch kinh doanh



Chúng ta bảo vệ và tôn trọng Tài sản Sở Hữu Trí tuệ



Chúng ta bảo mật thông tin



Chúng ta không lợi dụng vị trí của mình trong công ty cho lợi ích cá nhân

1.2 | Môi quan hệ với chấp hành quy định

Chấp hành quy định tại Fujitsu không chỉ là tuân theo các điều luật và quy chế đơn thuần mà còn là hành động có đạo đức và sự liêm chính với tư cách là một có trách nhiệm của một xã hội toàn cầu (là công dân toàn cầu tốt). Từ góc độ này, việc chấp hành quy định ở Fujitsu chính là Quy tắc Điều hành.

Vì vậy, GBS còn đóng vai trò là kim chỉ nam cho việc chấp hành quy định tại Fujitsu và khi tham chiếu nó, bạn có thể hiểu được các giá trị của Fujitsu về việc chấp hành quy định.

Mỗi công ty thuộc tập đoàn Fujitsu đã thiết lập các quy tắc và thủ tục cụ thể tham chiếu theo các điều luật và quy chế của các nước như quy tắc nội bộ và các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên phải tuân theo các quy tắc đó. Tuy nhiên, ngay cả khi hành vi đó không được quy định ở một quốc gia hoặc công ty nhất định, GBS đặt ra các tiêu chuẩn tối thiểu mà tất cả các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên của Fujitsu, bất kể quốc gia hay công ty, phải căn cứ vào đó để hành động.

Vì vậy, Fujitsu không dung thứ cho những hành vi vi phạm các điều mục đã được chỉ ra trong GBS.

1.3 | Cách sử dụng GBS

Các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên của Fujitsu hiểu và áp dụng GBS vào thực tiễn công việc hàng ngày của họ.

Các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên của Fujitsu sẽ chia sẻ nội dung của GBS với cấp dưới và đồng nghiệp của họ để họ có thể hiểu các giá trị về việc chấp hành quy định.

Khi phân vân trong quyết định hoặc hành động cần thực hiện, hãy sử dụng GBS làm kim chỉ nam, tích cực trao đổi với đồng nghiệp, cấp trên v.v. để có hành động thích hợp.

Chúng ta sử dụng GBS khi giải thích các giá trị và nỗ lực cơ bản của Fujitsu cho các bên liên quan bên ngoài.

1.4 | Xử lý hành vi vi phạm GBS

Các hành vi vi phạm GBS là những gì vi phạm Quy tắc Điều hành, vi phạm các quy tắc nội bộ bắt nguồn từ Quy tắc Điều hành. Ngoài ra, một số công ty bắt buộc nghĩa vụ chấp hành quy định GBS thông qua nội quy lao động và hợp đồng lao động. Nếu nhận thấy hành vi vi phạm GBS, bạn có thể hướng đến giảm nguy cơ vi phạm bằng cách thực hiện các xử lý như sau.

(1) Tham khảo ý kiến cấp trên và đồng nghiệp

(2) Tham khảo ý kiến của ban Chấp hành quy định v.v.

(3) Báo cáo nội bộ

Lưu ý, Fujitsu tiến hành, giám sát, ngăn chặn và khắc phục những hành vi vi phạm Quy tắc Điều hành thông qua những nỗ lực khác nhau, bao gồm những nỗ lực sau. Ngoài ra, các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên được yêu cầu hợp tác thành thực với các nỗ lực của Fujitsu.

(1) Nếu phát hiện vi phạm hoặc khả năng vi phạm quy định chấp hành thông qua giám sát, báo cáo, tư vấn v.v., Fujitsu sẽ điều tra nội dung một cách thích hợp để xác nhận sự thật.

(2) Nếu vi phạm quy định chấp hành được xác nhận hoặc có khả năng cao sẽ xảy ra, chúng ta sẽ xử lý phù hợp, bao gồm báo cáo và công khai cho cơ quan chức năng và các bên liên quan theo các điều luật và quy chế hiện hành.

(3) Nếu xác nhận có hành vi vi phạm quy định chấp hành, chúng ta sẽ thực hiện hành động khắc phục và ngăn chặn tái diễn, đồng thời có biện pháp xử lý kỷ luật đối với các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên có liên quan.

Những nỗ lực của Fujitsu

1

Báo cáo và Đánh giá định kỳ về rủi ro cho Ủy ban Đánh giá Rủi ro và Rủi ro - Chấp hành quy định

2

Giám sát chấp hành quy định

3

Đào tạo nội bộ nhằm mục đích nâng cao ý thức chấp hành quy định

4

Vận hành Đường dây báo cáo “Fujitsu Alert” dành cho nhân viên

5

Thực hiện các biện pháp kỷ luật dựa trên các điều luật và quy chế hiện hành, nội quy lao động v.v.

1.5 | Báo cáo hành vi vi phạm và bảo vệ người báo cáo

Fujitsu khuyến khích các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên tìm kiếm lời khuyên và tham khảo ý kiến của cấp trên, đồng nghiệp, bộ phận Chấp hành quy định v.v. nếu không chắc chắn về hành động đúng đắn cần thực hiện hoặc nếu nhận thấy có hành vi vi phạm hoặc có khả năng vi phạm điều luật và quy chế, hoặc các quy tắc nội bộ. Nhân viên quản lý được yêu cầu phải chú ý đến hành động của cấp dưới và đồng hành với những quan ngại của họ.

Ngoài ra, Fujitsu cũng trang bị đường dây báo cáo (Đường dây “Fujitsu Alert” dành cho nhân viên) để các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên của Fujitsu hoặc bất kỳ ai liên quan đến hoạt động kinh doanh của Fujitsu (bao gồm khách hàng, đối tác kinh doanh v.v.) đều có thể sử dụng trong trường hợp biết được việc Fujitsu vi phạm hoặc có khả năng vi phạm điều luật và quy chế hoặc quy tắc nội bộ.

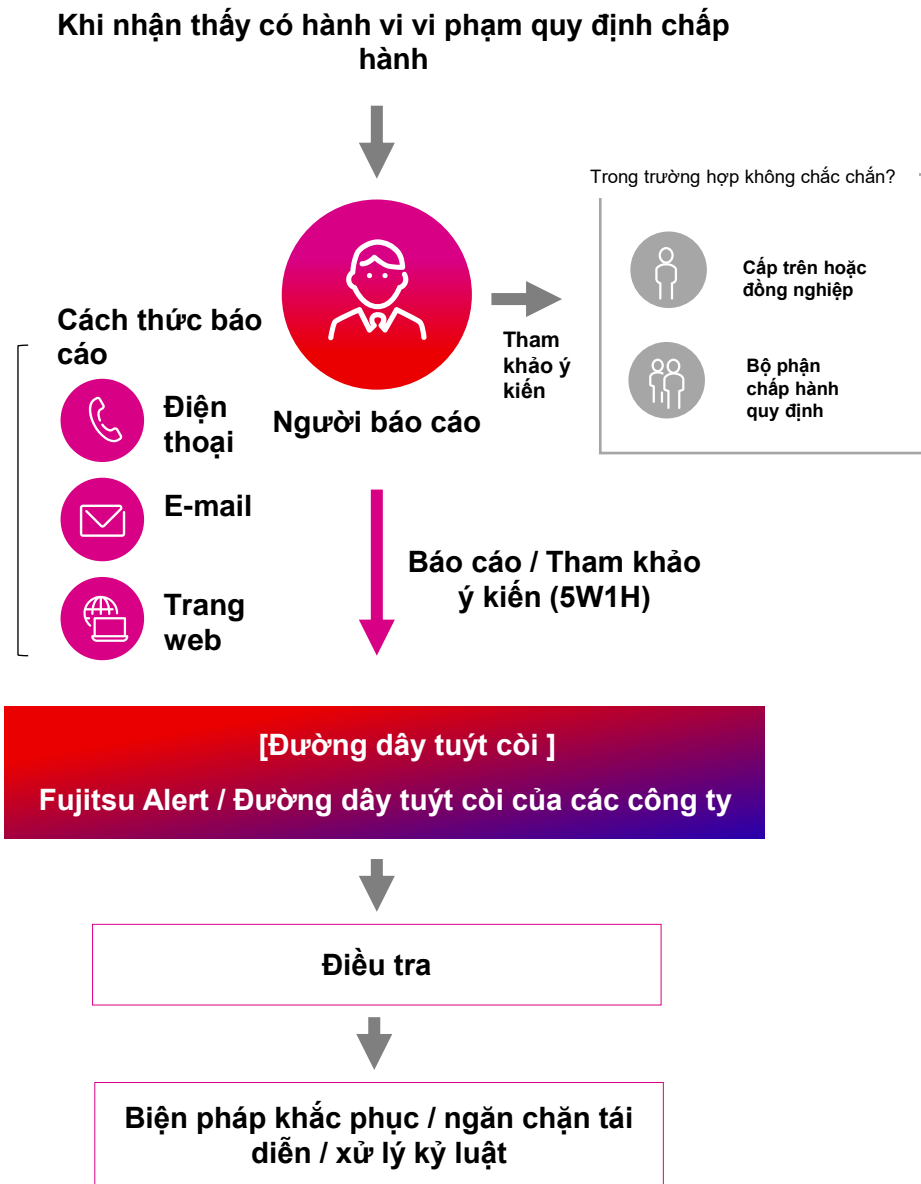
Việc có thể báo cáo vi phạm hoặc khả năng vi phạm quy định chấp hành là trọng tâm trong chương trình chấp hành quy định của Fujitsu. Tại Fujitsu, nghiêm cấm mọi hành vi đối xử bất lợi đối với người báo cáo, người xin tư vấn thật lòng với lý do là báo cáo, xin tư vấn, và sẽ bảo vệ họ một cách triệt để. Ngoài ra, những người có hành vi đối xử bất lợi sẽ bị xử lý kỷ luật dựa trên nội quy lao động v.v.

Vui lòng tham khảo trang web / trang web nội bộ của các công ty để biết thêm thông tin về việc báo cáo dựa trên các điều luật và quy chế hiện hành ở từng quốc gia.

Liên kết chi tiết

[\[VIE\] Fujitsu Alert](#)

[quy trình báo cáo]





Chúng ta tôn trọng
nhân quyền



Chúng ta tuân theo
các điều luật và quy
chế

2 Tôn trọng nhân quyền và sự đa dạng

2.1 | Tôn trọng nhân quyền

- Bối cảnh

Nhân quyền là “quyền của con người được sống với nhân phẩm và phẩm giá con người, và là quyền vốn có của tất cả mọi người.” Với tư cách là thành viên của xã hội, công ty cũng có trách nhiệm bảo vệ nhân quyền. Ngoài ra, các điều luật và quy chế về nhân quyền đã được ban hành trên khắp thế giới và chúng ta buộc phải hành động có trách nhiệm theo các điều luật và quy chế. Ví dụ về hành vi xâm phạm nhân quyền của các công ty bao gồm quấy rối, phân biệt đối xử, lao động cưỡng bức và lao động trẻ em v.v. Những hành vi xâm phạm nhân quyền như vậy không chỉ vi phạm các điều luật và quy chế mà còn gây tổn hại đến sự tin nhiệm của công ty. Hiện nay, với quá trình toàn cầu hóa và đa dạng hóa các hoạt động của công ty, nỗ lực tôn trọng nhân quyền không chỉ cần thiết trong các công ty mà còn trong các chuỗi cung ứng trong nước và quốc tế, và Fujitsu cần ghi nhớ điều này khi thúc đẩy hoạt động kinh doanh của mình.

- Vị trí của Fujitsu

Trong xã hội thực tế và kỹ thuật số, chúng ta sẽ đảm bảo rằng việc "tôn trọng nhân quyền" được thể hiện trong tất cả các hoạt động của công ty và cố gắng thường xuyên "tạo ra giá trị tập trung vào con người". Trong mọi hoạt động của công ty, Fujitsu sẽ thể hiện rõ ràng thái độ là hoạt động với tinh thần "tôn trọng nhân quyền" làm cốt lõi và đảm bảo rằng các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên của Fujitsu sẽ thể hiện tinh thần này trong hành động thực tế của mình. Dựa trên Tuyên bố về Nhân quyền của Tập đoàn Fujitsu, chúng ta hướng đến mục tiêu trở thành một công ty có trách nhiệm bằng cách nỗ lực tôn trọng nhân quyền trong mọi hoạt động kinh doanh của mình.

Cam kết của chúng tôi

- Chúng ta sẽ loại bỏ tất cả các hành vi phi đạo đức vi phạm sự tôn trọng nhân quyền như sau đây và sẽ không liên quan trực tiếp hoặc gián tiếp đến hành vi đó.
 - Buộc lao động cưỡng bức trái với ý muốn của một cá nhân hoặc chấp nhận điều đó.
 - Buộc lao động trẻ em hoặc chấp nhận điều đó.
 - Vi phạm luật lao động hiện hành tại quốc gia nơi đang triển khai kinh doanh.
 - Thực hiện hoặc tham gia vào chế độ nô lệ hiện đại (các hành vi vi phạm quyền tự do của một người thông qua đe dọa, bạo lực hoặc lừa dối v.v., bao gồm cả lao động cưỡng bức v.v.) và buôn người.
- Chúng ta không thực hiện hành vi phân biệt đối xử. Chúng ta tôn trọng nhân quyền của mỗi cá nhân và không phân biệt đối xử dựa trên chủng tộc, màu da, tôn giáo, tín ngưỡng, giới tính, địa vị xã hội, nguồn gốc gia đình, khuyết tật, khuynh hướng tình dục / bản dạng giới, nơi sinh, tuổi tác, v.v. Hơn nữa, chúng ta không khuyến khích hoặc dung thứ sự phân biệt đối xử.
- Chúng ta không thực hiện các hành vi quấy rối. Chúng ta sẽ không thực hiện bất kỳ hành vi nào gây ảnh hưởng xấu đến sự tôn trọng cá nhân bằng cách quấy rối hoặc lạm dụng chức quyền đối với bất kỳ ai (kể cả những người không phải là nhân viên của Fujitsu).

Liên kết chi tiết

[\[ENG\] Fujitsu Group Human Rights Statement](#)

2.2 | Tôn trọng sự đa dạng

- Bối cảnh

Để hiện thực hóa một xã hội thịnh vượng nơi mọi người đều có thể theo đuổi khả năng của mình, điều quan trọng là cách nghĩ dựa trên “đa dạng” (Diversity), “công bằng” (Equity) và “hòa nhập” (Inclusion).

Có thể nói đây là việc tạo ra một môi trường nơi mọi người tôn trọng, hỗ trợ và thừa nhận lẫn nhau với ý thức về sự khác biệt của những con người đa dạng.

Tại Fujitsu, chúng ta có thể đảm bảo và giữ chân nguồn nhân lực xuất sắc bằng cách tạo ra một môi trường nơi mà từng nhân viên đều dễ dàng làm việc thoải mái và cảm thấy đoàn kết. Ngoài ra, sự tham gia tích cực của nguồn nhân lực có quan điểm và giá trị đa dạng sẽ tạo động lực cho sự đổi mới trong toàn bộ tổ chức.

Ngược lại, nếu thiếu nhận thức phát huy sự đa dạng thì ý kiến, giá trị cá nhân sẽ không được tôn trọng, khó tạo ra các ý tưởng đổi mới và thảo luận tự do, có nguy cơ dẫn đến suy giảm động lực làm việc của các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên và cản trở sự đổi mới.

- Vị trí của Fujitsu

Fujitsu nỗ lực thực hiện các hoạt động kinh doanh có trách nhiệm, tôn trọng sự đa dạng. Chúng ta sẽ nuôi dưỡng một nền văn hóa doanh nghiệp công bằng và hòa nhập, nơi ai cũng có thể làm việc theo cách riêng của mình với tinh thần đoàn kết. Chúng ta cố gắng làm sao để mọi người chấp nhận sự khác biệt, hoạt động mạnh mẽ, bất kể bản sắc cá nhân.

Chúng ta cố gắng tạo ra tác động tích cực đến xã hội thông qua thiết kế và đổi mới hòa nhập, đồng thời hướng tới tạo ra một thế giới bền vững bằng cách trao quyền cho nhau.

Cam kết của chúng tôi

- 1 Chúng ta tôn trọng sự đa dạng của mỗi người. Chúng ta tôn trọng các ý kiến, cách suy nghĩ và giá trị khác nhau và không chấp nhận hành vi độc quyền.

Liên kết chi tiết

[\[ENG\] Diversity, Equity & Inclusion](#)



Chúng ta tôn trọng
nhân quyền



Chúng ta tuân theo
các điều luật và quy chế

3 Xây dựng môi trường làm việc an tâm và an toàn

3.1 | Xây dựng nơi làm việc có thể an tâm làm việc

- Bối cảnh

An toàn tâm lý tại nơi làm việc có nghĩa là mọi người trong tổ chức đều cảm thấy an toàn khi bày tỏ suy nghĩ và cảm xúc của mình.

Đối với Fujitsu, việc tạo ra một nơi làm việc có mức độ an toàn tâm lý cao được kỳ vọng sẽ cải thiện năng suất, tạo ra những ý tưởng mới và giữ chân nguồn nhân lực. Có thể nói việc tạo ra một môi trường làm việc nơi mọi người có thể an tâm làm việc, giúp tăng cường sự gắn kết là một trong những vấn đề quan trọng mà Fujitsu phải nỗ lực.

- Vị trí của Fujitsu

Cho rằng “nguồn nhân lực” là nguồn vốn quan trọng nhất, Fujitsu xây dựng một môi trường nơi tất cả các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên có thể làm việc năng động với sức khỏe thể chất và tinh thần tốt.

Cam kết của chúng tôi

- 1 Để tạo ra một nơi làm việc nơi mọi người có thể an tâm làm việc, chúng ta sẽ loại bỏ các hành vi như ép buộc, hăm dọa và bạo lực v.v., đồng thời có những ứng xử phù hợp.
- 2 Đặc biệt, các nhân viên quản lý sẽ đi đầu trong việc tạo ra một môi trường làm việc nơi có thể an tâm làm việc bằng cách tự mình thể hiện những hành động sau.
 - Khuyến khích giao tiếp tích cực, cởi mở.
 - Hành động như một hình mẫu.
 - Có thái độ trung thực và xây dựng các mối quan hệ tạo điều kiện thuận lợi cho việc giao tiếp với cấp dưới.
 - Đặt ra các mục tiêu rõ ràng và thực tế, đồng thời giao trách nhiệm và quyền hạn phù hợp cho cấp dưới.
 - Xây dựng một môi trường trong đó các nội dung của GBS luôn được tuân thủ và là nơi mọi người có thể nêu vấn đề.
 - Khuyến khích tự mình và người khác tích cực báo cáo trong trường hợp có vi phạm hoặc có khả năng vi phạm quy định chấp hành.

3.2 | Xây dựng nơi làm việc chú trọng sức khỏe và an toàn

- Bối cảnh

Đảm bảo sức khỏe và sự an toàn của các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên tại nơi làm việc cũng như tạo ra môi trường làm việc thoải mái sẽ giúp duy trì sức khỏe của các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên, ngăn ngừa tai nạn và giúp họ làm việc mà không phải lo lắng.

Nhận thức được rằng con người là nguồn gốc của mọi hoạt động kinh doanh, Fujitsu tuân theo các điều luật và quy chế hiện hành liên quan đến sức khỏe và an toàn, và cho rằng việc xây dựng môi trường làm việc nơi mọi người có thể làm việc mà không phải lo lắng bằng cách bảo vệ sức khỏe và an toàn của tất cả các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên là một nhiệm vụ quan trọng.

- Vị trí của Fujitsu

Trong tất cả các hoạt động kinh doanh của mình, Fujitsu ưu tiên hàng đầu cho bảo vệ sức khỏe và an toàn về tinh thần và thể chất, đồng thời bằng hướng đến mục tiêu đảm bảo sức khỏe và an toàn của tất cả các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên bằng cách thúc đẩy việc tạo ra một môi trường lành mạnh và an toàn phù hợp với hoàn cảnh của mỗi quốc gia.

Cam kết của chúng tôi

- 1 Để bảo vệ sức khỏe và sự an toàn, chúng ta sẽ tuân theo các chính sách khác nhau liên quan đến duy trì và nâng cao sức khỏe, sức khỏe và an toàn và có hành động phù hợp với những hướng dẫn này..
- 2 Chúng ta nỗ lực quan tâm và nâng cao sức khỏe bằng cách quản lý giờ làm việc hợp lý.
- 3 Theo các điều luật và quy chế hiện hành và các quy tắc nội bộ, chúng ta sẽ không thực hiện bất kỳ hành vi nào sau đây gây tổn hại đến sức khỏe và sự an toàn.
 - Sử dụng hoặc bán thuốc kích thích bất hợp pháp.
 - Tham gia sử dụng thuốc kích thích bất hợp pháp.
 - Say rượu, ma túy trong khi làm việc, ở bất cứ đâu.
 - Sử dụng vũ khí, v.v., bất kể loại vũ khí nào.
- 4 Chúng ta sẽ cân nhắc đến sức khỏe và an toàn không chỉ của bản thân và đồng nghiệp mà còn của tất cả những người tham gia vào công việc của Fujitsu.



4 Tài chính - Thuế

Thúc đẩy chấp hành quy định

- Bối cảnh

Báo cáo tài chính là báo cáo định kỳ về hiệu quả hoạt động của công ty theo nghĩa vụ do pháp luật quy định. Việc này cho thấy tình hình thực tế và triển vọng trong tương lai v.v. của công ty và được các bên liên quan như cổ đông, nhà đầu tư và đối tác kinh doanh v.v. sử dụng, vì vậy việc công khai thông tin tài chính chính xác là điều quan trọng để đạt được sự tín nhiệm.

Nếu có giả mạo hoặc trình bày gây hiểu nhầm v.v. báo cáo tài chính, công ty không chỉ phải chịu các hình phạt theo các điều luật và quy chế mà còn phải chịu các yêu cầu bồi thường thiệt hại từ các bên liên quan, và có nguy cơ ảnh hưởng đến sự tín nhiệm, uy tín với tư cách công ty v.v., điều này có thể có tác động lớn đến sự sống còn của công ty.

Ngoài ra, công ty cũng có nghĩa vụ thuế theo các điều luật và quy chế hiện hành. Là một công ty có trách nhiệm, việc nộp thuế phù hợp không chỉ có nghĩa là tuân thủ các điều luật và quy chế mà còn đóng góp cho xã hội. Nếu vi phạm nghĩa vụ nộp thuế, công ty không chỉ phải chịu các hình phạt theo các điều luật và quy chế mà còn có nguy cơ gây tổn hại đến sự tín nhiệm, uy tín.

Là một công ty niêm yết, Fujitsu có nhiều bên liên quan và việc báo cáo tài chính phù hợp là nghĩa vụ tối thiểu của công ty nhằm tuân thủ các điều luật và quy chế, duy trì sự tín nhiệm của các bên liên quan. Về việc nộp thuế, tất nhiên đó là nghĩa vụ dựa trên các điều luật và quy chế, nhưng Fujitsu cũng coi trọng việc đóng góp cho xã hội nên nộp thuế phù hợp là có giá trị.

- Vị trí của Fujitsu

Fujitsu sẽ trang bị, vận hành và liên tục đánh giá các quy trình để đảm bảo rằng tình trạng thực tế của các giao dịch được phản ánh một cách thích hợp trong báo cáo tài chính.

Fujitsu ban hành các tiêu chuẩn kế toán phù hợp với Chuẩn mực Báo cáo Tài chính quốc tế (IFRS) và thực hiện các thủ tục kế toán dựa trên các chuẩn mực này.

Fujitsu tuân thủ các điều luật và quy chế của từng quốc gia cũng như các hướng dẫn như BEPS (Xói mòn cơ sở thuế và chuyển lợi nhuận) do OECD chủ đạo v.v., với sự hiểu biết về mục đích và tinh thần đó, đồng thời cố gắng khai báo và nộp thuế phù hợp. Chúng ta không lập kế hoạch thuế chỉ nhằm mục đích tránh thuế, cũng như không thực hiện các hành vi chuyển lợi nhuận nhằm tránh thuế bằng việc sử dụng các thiên đường thuế.

Cam kết của chúng tôi

- 1 Chúng ta không tham gia vào các giao dịch bất chính như các đơn đặt hàng khống, thanh toán tăng giá hoặc thay đổi giờ công v.v.
- 2 Chúng ta sẽ tiến hành xử lý hành chính liên quan đến giao dịch một cách phù hợp theo các điều luật và quy chế hiện hành, quy tắc nội bộ.
- 3 Theo các điều luật và quy chế hiện hành, các quy tắc nội bộ, chúng ta sẽ lưu giữ đúng cách tất cả các tài liệu cần thiết cung cấp bằng chứng liên quan đến các tính toán tài chính.



Chúng ta tuân theo
các điều luật và quy
chế



Thực hiện các giao
dịch kinh doanh
công bằng

5 Thúc đẩy giao dịch kinh doanh công bằng

5.1 | Thúc đẩy cạnh tranh công bằng và tự do

- Bối cảnh

Nhiều quốc gia đã ban hành luật cạnh tranh và luật chống độc quyền (sau đây gọi là luật cạnh tranh) nhằm mục đích duy trì và thúc đẩy cạnh tranh công bằng và tự do. Điều này dựa trên triết lý rằng các công ty nên khuyến khích sự sáng tạo và khéo léo, bảo vệ lợi ích của người tiêu dùng và góp phần phát triển kinh tế thông qua việc cải thiện chất lượng và chức năng của sản phẩm và dịch vụ, đổi mới công nghệ, v.v. Cản trở cạnh tranh bằng các biện pháp không công bằng như các công ty cạnh tranh cùng thỏa thuận về giá cả và điều kiện giao dịch qua như thông đồng, cartel v.v., là vi phạm các điều luật và quy chế, có thể bị phạt tiền với mức phạt khổng lồ.

Khi các công ty toàn cầu hóa hoạt động kinh doanh của mình, một số quốc gia có thể xem xét các hành vi vi phạm luật cạnh tranh của nước họ ngay cả khi chúng được thực hiện bên ngoài quốc gia đó. Vì vậy, cần phải xác định các điều luật và quy chế hiện hành được áp dụng cho hoạt động kinh doanh muốn tiến hành để tuân theo các điều luật và quy chế hiện hành đó.

Ngay cả đối với Fujitsu, công ty đang mở rộng kinh doanh trên toàn cầu, việc cạnh tranh với nhiều đối thủ là điều khó tránh khỏi, nhưng lợi nhuận thu được nhờ bất chính không có giá trị gì đối với Fujitsu. Ngoài ra, vi phạm luật cạnh tranh khiến chúng ta có nguy không thể đứng trên thương trường được nữa, vì vậy Fujitsu cho rằng điều quan trọng là từng giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên của mình hiểu rõ các nguyên tắc của luật cạnh tranh và họ không có bất kỳ hành vi nào cản trở cạnh tranh tự do trong bất kỳ trường hợp nào.

- Vị trí của Fujitsu

Fujitsu tôn trọng mục đích và triết lý của luật cạnh tranh, tuân theo các điều luật và quy chế hiện hành, quy tắc nội bộ trong mọi hoạt động kinh doanh và không thực hiện các hành vi cản trở cạnh tranh công bằng và tự do.

Cam kết của chúng tôi

- 1 Chúng ta sẽ không thực hiện bất kỳ hành vi hạn chế cạnh tranh nào bằng cách cùng xác định giá cả, khối lượng sản xuất và bán hàng, khu vực bán hàng, khách hàng cũng như các điều khoản và điều kiện khác của sản phẩm và dịch vụ với đối thủ cạnh tranh. Ngoài ra, để ngăn chặn từ trước điều này, chúng ta sẽ không trao đổi thông tin quan trọng liên quan đến các hạn chế cạnh tranh với đối thủ cạnh tranh.
- 2 Chúng ta không thực hiện hành vi hạn chế cạnh tranh bằng cách xác định trước nhà thầu thắng thầu, các điều kiện hợp đồng hoặc giá cả v.v. trước khi đấu thầu. Hơn nữa, chúng ta sẽ không thực hiện các hành vi cản trở đấu thầu công bằng, như lấy thông tin đấu thầu bằng các thủ đoạn bất chính.
- 3 Chúng ta không thực hiện các hành vi không công bằng như loại trừ đối thủ cạnh tranh khỏi thị trường bằng cách bán ở mức giá thấp không hợp lý.
- 4 Chúng ta không thực hiện các hành vi bất chính như hiển thị giả mạo, hoặc định giá gây hiểu nhầm v.v.

5.2 | Ngăn chặn hối lộ

- Bối cảnh

Đưa hối lộ là việc đưa hoặc hứa hẹn mang lại lợi ích cho bên kia nhằm buộc họ thực hiện hành vi vi phạm nhiệm vụ của mình, còn nhận hối lộ là nhận hoặc hứa hẹn nhận lợi ích và đổi lại là thực hiện hành vi vi phạm nhiệm vụ. Lợi ích được trao và nhận trong hối lộ không chỉ bao gồm tiền mà còn là bất cứ thứ gì có giá trị kinh tế, hữu hình hoặc vô hình, chẳng hạn như quà tặng, tiếp đãi, quyền góp, hỗ trợ hoạt động chính trị, vận động hành lang, tài trợ v.v.

Hối lộ được quản lý ở nhiều quốc gia vì nó làm sai lệch bản chất của cạnh tranh và cản trở sự công bằng trong giao dịch thương mại. Ở tất cả các quốc gia, các quy định về hối lộ chủ yếu nhắm vào công chức v.v., nhưng định nghĩa về những đối tượng khác nhau tùy theo quốc gia. Ngay cả khi là công ty tư nhân, các quy định về hối lộ có thể được áp dụng liên quan đến quà tặng và tiếp đãi, vì vậy hãy cẩn thận.

Fujitsu tiến hành kinh doanh trên toàn cầu với nhiều khách hàng và đối tác kinh doanh khác nhau ở cả khu vực công và tư nhân. Trong hoạt động kinh doanh như vậy, có thể xảy ra tình huống tặng quà hay tiếp đãi, thu lợi nhuận thông qua các thủ đoạn bất chính như hối lộ hoặc các cách thức bất hợp pháp khác v.v. không có giá trị đối với Fujitsu, vì vậy Fujitsu yêu cầu từng giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên của mình hiểu đúng các điều luật và quy chế, quy tắc nội bộ để không hối lộ.

- Vị trí của Fujitsu

Fujitsu sẽ không tham gia vào bất kỳ hành vi hối lộ nào theo các điều luật và quy chế hiện hành và quy tắc nội bộ.

Fujitsu sẽ không dung thứ giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên của mình vi phạm nghĩa vụ của mình để nhận lợi ích.

Cam kết của chúng tôi

- 1 Chúng ta không tham gia hối lộ, dù trực tiếp hay gián tiếp. Chúng ta sẽ không tham gia hối lộ thông qua bên thứ ba (đại lý bán hàng, nhà tư vấn, trung gian, v.v.).
- 2 Khi chúng tôi tặng quà hoặc chiêu đãi, chúng tôi sẽ thực hiện việc đó một cách phù hợp theo quy tắc nội bộ và trong phạm vi các chuẩn mực xã hội cũng như quy định đạo đức của người nhận.
- 3 Chúng ta sẽ không thực hiện các khoản thanh toán bồi trơn (các khoản thanh toán được yêu cầu nhằm mục đích đẩy nhanh hoặc tạo điều kiện thuận lợi cho các thủ tục hành chính) vi phạm điều luật và quy chế hiện hành hoặc quy tắc nội bộ của công ty.
- 4 Theo các điều luật và quy chế hiện hành và quy tắc nội bộ, chúng ta sẽ không tham gia vào bất kỳ hành vi nào có thể bị coi là hối lộ, nhận quà tặng hoặc chiêu đãi hoặc tham gia vào bất kỳ hành vi nào vi phạm nghĩa vụ của chúng ta.

5.3 | Phòng chống rửa tiền và tài trợ khủng bố

- Bối cảnh

Rửa tiền đề cập đến quá trình làm cho lợi nhuận thu được từ các hoạt động tội phạm bất hợp pháp như buôn bán ma túy và tài trợ khủng bố trông như thể chúng thu được từ các giao dịch thương mại hợp pháp. Tiền thu được từ tội phạm cũng có thể được sử dụng cho các hoạt động khủng bố hoặc các hoạt động tội phạm có tổ chức khác, gây ra những hậu quả tiêu cực nghiêm trọng cho nền kinh tế.

Nhiều quốc gia có các biện pháp và nghĩa vụ ngăn chặn hoạt động rửa tiền. Đặc biệt, tùy thuộc vào quốc gia, các công ty không phải là tổ chức tín dụng có thể được yêu cầu báo cáo các giao dịch đáng ngờ có thể gây lo ngại về rửa tiền cho chính quyền nếu họ biết về chúng.

Các biện pháp trừng phạt cũng có thể được áp dụng nếu một công ty đồng lõa với hoạt động rửa tiền hoặc vi phạm nghĩa vụ thông báo.

Ngay cả khi bản thân mình không liên quan đến hoạt động rửa tiền, các giao dịch do Fujitsu thực hiện có thể nằm trong kế hoạch rửa tiền, vì vậy bạn cần hiểu rõ các âm mưu bất chính và cẩn thận để không tham gia.

- Vị trí của Fujitsu

Fujitsu tôn trọng mục đích của pháp các điều luật và không tham gia rửa tiền.

Fujitsu tuân thủ tất cả các điều luật và quy chế hiện hành về chống rửa tiền và chống khủng bố, đồng thời tiến hành kinh doanh với những khách hàng và đối tác kinh doanh đáng tin cậy thực hiện các hoạt động kinh doanh hợp pháp.

Cam kết của chúng tôi

- 1 Chúng ta sẽ không trực tiếp hoặc gián tiếp tham gia hoặc đồng lõa trong các giao dịch đáng ngờ hoặc không phù hợp.
- 2 Nếu nhận thấy các giao dịch đáng ngờ hoặc không phù hợp hoặc nếu thấy rõ ràng có rủi ro trong các giao dịch đó, chúng ta sẽ nhanh chóng tham khảo ý kiến của các bộ phận liên quan (bộ phận kế toán, bộ phận pháp lý, bộ phận chấp hành quy định, v.v.).

5.4 | Thúc đẩy các hợp đồng phù hợp

- Bối cảnh

Hợp đồng miệng là hành vi lập hợp đồng hoặc đặt hàng bằng lời nói mà không phát hành văn bản chính thức. Hợp đồng miệng có các chi tiết mơ hồ và không rõ ràng như điều khoản và thời hạn giao dịch v.v. và có nguy cơ cao điều này sẽ gây rắc rối trong tương lai. Ngoài ra, tùy vào quốc gia, có trường hợp điều luật và quy chế cấm hợp đồng miệng và yêu cầu có nghĩa vụ tạo và phát hành hợp đồng bằng văn bản.

Hơn nữa, các hành vi khiến các công ty khác gặp bất lợi bằng cách lạm dụng địa vị ưu thế và yêu cầu các điều kiện giao dịch không công bằng bị cấm ở nhiều quốc gia như là hành vi gây bất lợi, làm tổn hại tính công bằng trong giao dịch.

Khi ký kết hợp đồng, điều quan trọng là phải tuân thủ các điều luật và quy chế hiện hành và quy tắc nội bộ, có nội dung phù hợp với hoàn cảnh thực tế của giao dịch và phải ký kết hợp đồng theo thời gian và hình thức phù hợp.

Hợp đồng là nền tảng cho hoạt động kinh doanh của Fujitsu và những hợp đồng phù hợp với tình hình thực tế có ý nghĩa quan trọng không chỉ ở góc độ tuân thủ các điều luật và quy chế mà còn ở góc độ nắm rõ tình hình kinh doanh thực tế.

- Vị trí của Fujitsu

Fujitsu thực hiện các giao dịch kinh doanh một cách công bằng và trung thực, không ký kết hợp đồng bằng lời nói mà thay vào đó chính thức ký kết các hợp đồng phản ánh tình hình thực tế.

Fujitsu sẽ không lạm dụng địa vị ưu thế của mình và sẽ thúc đẩy các giao dịch thương mại công bằng.

Cam kết của chúng tôi

- 1 Chúng ta sẽ ký kết hợp đồng bằng văn bản với sự đồng ý của cả hai bên và thực hiện đầy đủ các nội dung của hợp đồng để không đi chệch khỏi thực tế của giao dịch.
- 2 Chúng ta tuân thủ tất cả các quy tắc nội bộ và thủ tục v.v. liên quan đến việc bắt đầu giao dịch, thanh toán v.v.
- 3 Chúng ta sẽ không lạm dụng địa vị ưu thế của mình, yêu cầu các điều kiện thương mại không công bằng hoặc thực hiện hành vi gây bất lợi đối với các công ty khác.



6 Thúc đẩy quản lý xuất khẩu an ninh

- Bối cảnh

Để duy trì hòa bình và an toàn của cộng đồng toàn cầu, tất cả hàng hóa và công nghệ có thể được chuyển sang phát triển, sản xuất hoặc sử dụng vũ khí hủy diệt hàng loạt hoặc vũ khí thông thường đều được quản lý theo khuôn khổ quản lý xuất khẩu an ninh quốc tế. Hơn nữa, trong tình hình quốc tế không rõ ràng, việc xuất khẩu sang các quốc gia, khu vực hoặc cá nhân cụ thể có thể được kiểm soát bởi điều luật và quy chế tùy từng quốc gia, khu vực khác nhau. Bất kỳ ai cũng có nguy cơ vi phạm các quy định liên quan đến xuất khẩu, vì vậy cần phải kiểm tra xem nơi xuất khẩu có là đối tượng bị hạn chế hay không. Trường hợp vi phạm có thể dẫn đến các hình phạt nghiêm trọng như xử phạt hình sự và xử phạt hành chính v.v. Ngoài ra còn có nguy cơ gây tổn hại đến uy tín của công ty chúng ta. Để Fujitsu có thể triển khai kinh doanh ra toàn cầu, cần khẳng định rằng sản phẩm, dịch vụ và nơi xuất khẩu không thuộc đối tượng bị hạn chế.

- Vị trí của Fujitsu

Fujitsu ban hành quy tắc nội bộ làm chính sách cơ bản nhằm thúc đẩy quản lý xuất khẩu an ninh theo các điều luật và quy chế hiện hành, đồng thời quản lý phù hợp xuất khẩu an ninh với mục đích duy trì hòa bình và an ninh quốc tế.

Cam kết của chúng tôi

- 1 Ở mỗi giai đoạn của quy trình, kể cả trước khi ký kết hợp đồng hoặc trước khi xuất khẩu (cung cấp), chúng ta đối chiếu với các điều luật và quy chế hiện hành, các quy tắc nội bộ để thực hiện đánh giá sàng lọc, kiểm soát giao dịch, xin giấy phép xuất khẩu cần thiết. Ngoài ra, chúng ta sẽ xác nhận nghiêm ngặt việc thực hiện các quy trình quản lý này tại thời điểm vận chuyển hàng hóa và cung cấp công nghệ.
- 2 Nếu gặp khó khăn trong việc đưa ra quyết định trong công việc, chúng ta chủ động xin ý kiến bộ phận Quản lý Xuất khẩu An ninh và nỗ lực ngăn chặn các hành vi vi phạm các điều luật và quy chế.



Chúng ta tuân theo các điều luật và quy chế



Thực hiện các giao dịch kinh doanh công bằng

7 Thúc đẩy chuỗi cung ứng có trách nhiệm

Thúc đẩy chuỗi cung ứng có trách nhiệm

- Bối cảnh

Hoạt động mua sắm có trách nhiệm có nghĩa là tiến hành mua sắm đồng thời đáp ứng các nhu cầu xã hội như môi trường, nhân quyền và sự đa dạng trong chuỗi cung ứng v.v. Trong bối cảnh nhu cầu ngày càng tăng từ các bên liên quan, xu hướng đầu tư vào các sản phẩm và dịch vụ có đạo đức và bền vững ngày càng tăng, các công ty được yêu cầu trách nhiệm về toàn bộ chuỗi cung ứng từ các khía cạnh xã hội, môi trường và đạo đức như loại bỏ các khoáng sản có nguy cơ xâm phạm nhân quyền cao, mua sắm linh kiện, vật liệu có cân nhắc đến môi trường trái đất v.v. trong hoạt động kinh doanh. Bằng cách thúc đẩy chuỗi cung ứng có trách nhiệm, Fujitsu cũng thực hiện trách nhiệm xã hội của mình, hiện thực hóa một xã hội bền vững và trở thành công ty được các bên liên quan tin nhiệm.

- Vị trí của Fujitsu

Trong chuỗi cung ứng của riêng mình, Fujitsu có chính sách mua sắm “Cùng tồn tại và thịnh vượng với các đối tác kinh doanh”, “Đánh giá và lựa chọn đối tác kinh doanh một cách công bằng và khách quan” và “Thúc đẩy các hoạt động mua sắm có tính đến tính bền vững” và thực hiện mua sắm có trách nhiệm, có tính đến an toàn và sức khỏe và phong phú, đa dạng trên toàn cầu. Do đó, chúng ta sẽ không giao dịch với các đối tác kinh doanh không xem xét đến nhân quyền, môi trường cũng như an toàn và sức khỏe.

Bằng cách tiến hành thẩm định, xem xét liệu các đối tác kinh doanh có tuân theo các điều luật và quy chế hiện hành hay không, chúng ta nỗ lực xây dựng mối quan hệ với các đối tác kinh doanh phù hợp với các giá trị của Fujitsu.

Cam kết của chúng tôi

- 1 Chúng ta cũng xem xét các vấn đề quan trọng khác như nhân quyền, tính đa dạng, chấp hành quy định và môi trường, đồng thời yêu cầu các đối tác kinh doanh của chúng tôi tuân theo “Nguyên tắc mua sắm bền vững của Tập đoàn Fujitsu”.
- 2 Chúng ta không đối xử không phù hợp với các đối tác kinh doanh. Hơn nữa, chúng tôi sẽ không lạm dụng địa vị ưu thế của mình với các đối tác kinh doanh.

Liên kết chi tiết

[\[ENG\] Fujitsu Group Sustainable Procurement Policy](#)



Chúng ta tuân theo các điều luật và quy chế



Chúng ta bảo vệ và tôn trọng tài sản sở hữu trí tuệ

8 Bảo vệ và tôn trọng tài sản sở hữu trí tuệ

- Bối cảnh

Tài sản Sở hữu Trí tuệ là những thông tin có giá trị được tạo ra từ hoạt động sáng tạo của con người. Sáng chế, giải pháp hữu ích, kiểu dáng, bản quyền, hoặc quyền thương hiệu được cấp cho tên gọi và logo v.v. của sản phẩm và dịch vụ, quyền được cấp cho bí quyết kỹ thuật và kinh doanh, v.v. đều phải được bảo vệ nghiêm ngặt theo các điều luật và quy chế với tư cách là quyền sở hữu trí tuệ.

Đối với Fujitsu, tài sản sở hữu trí tuệ của công ty chúng ta hỗ trợ các hoạt động kinh doanh như một tài sản quản lý quan trọng giúp chúng ta khác biệt với các công ty cạnh tranh khác và tăng khả năng cạnh tranh của chúng ta. Do đó, việc bảo vệ tài sản sở hữu trí tuệ rất quan trọng đối với Fujitsu và chúng tôi mong muốn các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên của Fujitsu hiểu đúng giá trị đó cũng như bảo vệ và sử dụng nó theo các điều luật và quy chế hiện hành

Chúng ta cũng phải tôn trọng tài sản sở hữu trí tuệ của người khác. Fujitsu có thể sử dụng tài sản sở hữu trí tuệ của bên thứ ba như phần mềm và li-xăng trong quá trình kinh doanh của mình, nhưng việc sử dụng tài sản sở hữu trí tuệ của bên thứ ba mà không được phép sẽ cấu thành hành vi vi phạm bản quyền và chủ sở hữu quyền có thể yêu cầu lệnh cấm sử dụng hoặc yêu cầu bồi thường thiệt hại, và trong một số trường hợp cũng có thể ảnh hưởng đến khách hàng của Fujitsu. Vì vậy, Fujitsu cũng tôn trọng tài sản sở hữu trí tuệ của bên thứ ba.

- Vị trí của Fujitsu

Fujitsu bảo vệ tài sản sở hữu trí tuệ tạo ra giá trị của chính mình, đồng thời tôn trọng tài sản sở hữu trí tuệ của người khác.

Cam kết của chúng tôi

Để bảo vệ tài sản sở hữu trí tuệ, chúng ta tuân thủ tất cả các điều luật và quy chế hiện hành cũng như tất cả quy tắc nội bộ.

- 1 Chúng ta bảo vệ tài sản sở hữu trí tuệ mang lại giá trị của mình.
 - Xác định và bảo vệ tài sản sở hữu trí tuệ của Fujitsu.
 - Chúng ta tham khảo ý kiến của bộ phận quản lý tài sản sở hữu trí tuệ v.v. trước khi công khai hoặc cấp phép sử dụng thông tin cụ thể của Fujitsu cho người khác.
- 2 Chúng ta tôn trọng tài sản sở hữu trí tuệ của người khác.
 - Chúng ta tôn trọng bản quyền và các quyền sở hữu trí tuệ khác của người khác được pháp luật bảo vệ.
 - Chúng ta kiểm tra các quy định liên quan đến việc sử dụng phần mềm, ứng dụng, dịch vụ và dữ liệu trên nền tảng đám mây của người khác và cẩn thận để không vi phạm li-xăng v.v.
 - Chúng ta tôn trọng tài sản sở hữu trí tuệ của người khác được cung cấp cho mục đích giới hạn theo hợp đồng bảo mật.
 - Chúng ta tham khảo bộ phận quản lý tài sản sở hữu trí tuệ v.v. về li-xăng và quyền cần thiết để sử dụng tài sản sở hữu trí tuệ của người khác.
 - Chúng ta thực hiện các biện pháp an toàn để ngăn chặn việc vô tình công khai hoặc sử dụng thông tin cụ thể thuộc về nơi làm việc trước đây.
 - Chúng ta xử lý các phát minh ở nơi làm nghề tay trái một cách cẩn thận từ góc độ tài sản sở hữu trí tuệ, phù hợp với các hướng dẫn của bộ phận và tổ chức.



Chúng ta tuân theo
các điều luật và quy chế



Chúng ta
giữ kín thông tin



Chúng ta không lợi
dụng
vị trí của mình trong
công ty
cho lợi ích cá nhân

9 Thúc đẩy quản lý thông tin

9.1 | Xử lý đúng đắn thông tin bảo mật

- Bối cảnh

Một lượng lớn thông tin bảo mật được phân phối tại Fujitsu và nhiều giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên xem thông tin đó hàng ngày qua mạng nội bộ. Thông tin quản lý tổ chức như thông tin nhân sự và thông tin kế toán v.v. có thể chứa nội dung nhạy cảm, trong khi thông tin kỹ thuật như thông tin nghiên cứu và phát triển và thông tin bán hàng như thông tin khách hàng và thông tin thị trường lại hữu ích để tăng khả năng cạnh tranh. Ngoài ra, thông tin bảo mật có thể được công khai hoặc cung cấp bởi bên thứ ba theo lời hứa bảo mật, nên những thông tin như vậy phải được xử lý một cách đặc biệt cẩn thận, với nhận thức rằng chúng ta được giao phó tài sản có giá trị của bên thứ ba nên được xử lý một cách phù hợp.

Những thông tin bảo mật này là tài sản của công ty.

Mặc dù những điều này hữu ích cho hoạt động kinh doanh nhưng chúng ta có nghĩa vụ duy trì tính bảo mật của công ty mình và các bên thứ ba, cần quản lý bảo mật nghiêm ngặt. Việc xử lý không phù hợp có thể dẫn đến suy giảm khả năng cạnh tranh và mất uy tín. Do đó, chúng ta phải luôn hành động với ý thức bảo mật để thông tin bảo mật được quản lý một cách thích hợp.

- Vị trí của Fujitsu

Fujitsu quản lý thông tin bảo mật một cách thích hợp với ý thức bảo mật cao, phù hợp với các quy tắc nội bộ và điều khoản trên hợp đồng. Hơn nữa, chúng ta không dung thứ cho việc thu thập thông tin bảo mật bằng các thủ đoạn bất chính hoặc bất kỳ hành vi nào dẫn đến rò rỉ thông tin bảo mật.

Cam kết của chúng tôi

- 1 Đối với các tài liệu chứa thông tin bảo mật, chúng ta sẽ định nghĩa phân loại và chỉ ra tính bảo mật dựa trên loại thông tin hoặc phạm vi công khai để các tài liệu chứa thông tin bảo mật được quản lý theo cách tương xứng với tính bảo mật của chúng.
- 2 Chúng ta thu thập và sử dụng thông tin bảo mật vì lợi ích chính đáng của mình trong phạm vi cần thiết để đạt được mục đích kinh doanh hoặc thực hiện hợp đồng.
- 3 Chúng ta bảo quản thông tin bảo mật trong một môi trường được đảm bảo tính an toàn, đồng thời hiểu và tuân thủ các vị trí lưu trữ được Fujitsu phê duyệt tùy theo loại thông tin.
- 4 Chúng ta cấp quyền sử dụng theo phân loại thông tin hoặc phạm vi công khai, khi chia sẻ thông tin bảo mật với các nhà thầu phụ, chúng ta phải buộc họ phải duy trì tính bảo mật thông qua hợp đồng, v.v.
- 5 Khi thời hạn mà chúng ta được phép lưu giữ thông tin bảo mật theo hợp đồng đã hết hoặc khi không còn cần thiết phải tiếp tục lưu giữ thông tin đó nữa, chúng ta sẽ hủy hoặc trả lại thông tin bảo mật bằng phương thức đáng tin cậy.
- 6 Chúng ta không thực hiện bất kỳ hành vi nào có thể dẫn đến việc thu thập, xóa hoặc rò rỉ thông tin bảo mật một cách bất chính

9.2 | Xử lý dữ liệu cá nhân phù hợp

- Bối cảnh

Tại Fujitsu, thông tin sử dụng dữ liệu cá nhân được trao đổi hàng ngày thông qua mạng nội bộ. Thông tin về các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên do bộ phận nhân sự và bộ phận quản lý sức khỏe xử lý có thể chứa nội dung nhạy cảm, và dữ liệu cá nhân của khách hàng và đối tác kinh doanh do bộ phận bán hàng lưu giữ để liên lạc, tương tác với khách hàng và đối tác kinh doanh cũng có lợi cho thành công của các hoạt động kinh doanh.

Những dữ liệu cá nhân này là tài sản của công ty.

Những thông tin có ích cho hoạt động kinh doanh, mặt khác cũng là thông tin mà chúng ta có trách nhiệm tôn trọng quyền và lợi ích của cá nhân và cần được xử lý theo quy định của các điều luật và quy chế. Việc xử lý không phù hợp có thể dẫn đến xâm phạm lợi ích cá nhân, vi phạm các điều luật và quy chế, mất uy tín. Lưu ý rằng khi thực hiện chuyển dữ liệu cá nhân ra nước ngoài, cũng cần phải tuân theo các điều luật và quy chế của nước ngoài. Vì vậy, chúng ta được yêu cầu phải luôn hành động với ý thức tuân theo các điều luật và quy chế để đảm bảo dữ liệu cá nhân được sử dụng phù hợp.

- Vị trí của Fujitsu

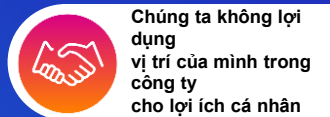
Fujitsu xử lý dữ liệu cá nhân một cách phù hợp, tuân theo các điều luật và quy chế, quy tắc nội bộ cũng như với ý thức kỷ luật cao.

Liên kết chi tiết

[\[ENG\] Privacy Policy](#)

Cam kết của chúng tôi

- 1 Chúng ta thu thập và sử dụng dữ liệu cá nhân vì lợi ích hợp pháp trong phạm vi được pháp luật cho phép và trong phạm vi cần thiết để đạt được các mục tiêu kinh doanh.
- 2 Chúng ta bảo quản dữ liệu cá nhân trong một môi trường được đảm bảo tính an toàn, đồng thời hiểu và tuân thủ các vị trí lưu trữ được Fujitsu phê duyệt tùy theo mục đích sử dụng.
- 3 Chúng ta cấp quyền sử dụng theo mục đích sử dụng hoặc phạm vi công khai, khi chia sẻ dữ liệu cá nhân với các nhà thầu phụ, chúng ta phải buộc họ phải duy trì tính bảo mật thông qua hợp đồng, v.v.
- 4 Nếu cần chuyển dữ liệu cá nhân qua biên giới, chúng ta xử lý thông tin đó một cách thích hợp theo các điều luật và quy chế hiện hành.
- 5 Khi thời hạn mà chúng ta được phép lưu giữ dữ liệu cá nhân theo các điều luật và quy chế đã hết hoặc khi không còn cần thiết phải tiếp tục lưu giữ thông tin đó nữa, chúng ta sẽ hủy hoặc trả lại dữ liệu cá nhân bằng phương thức đáng tin cậy.
- 6 Nếu chúng ta nhận được khiếu nại liên quan đến việc xử lý dữ liệu cá nhân hoặc yêu cầu công khai dữ liệu cá nhân, chúng ta cố gắng phản hồi theo cách tôn trọng quyền và lợi ích của cá nhân.



10 Đảm bảo an ninh thông tin

- Bối cảnh

Với sự gia tăng nhanh chóng các cuộc tấn công mạng ngày càng tinh vi và phức tạp, việc tăng cường an ninh thông tin đã trở thành vấn đề cấp bách đối với an ninh kinh tế quốc gia và hoạt động kinh tế doanh nghiệp.

Ngoài ra, chúng ta đang ở thời đại mà việc sử dụng dịch vụ đám mây trở nên không thể thiếu trong hoạt động kinh doanh, và tài sản CNTT do các quốc gia và công ty nắm giữ đã mở rộng đáng kể. Nếu chẳng may xảy ra xâm phạm an ninh với tài sản CNTT và gây thiệt hại cho khách hàng hoặc các công ty khác, chúng ta sẽ phải đối mặt với những hậu quả nghiêm trọng như bồi thường thiệt hại, hình phạt và sụt giảm uy tín v.v.

Fujitsu đang sở hữu rất nhiều tài sản CNTT. Để đảm bảo sự an toàn và độ tin cậy của tài sản CNTT cũng như đảm bảo rằng chúng xử lý thông tin một cách an toàn, điều cần thiết là tài sản CNTT phải được quản lý và duy trì đúng cách trong suốt vòng đời của chúng.

- Vị trí của Fujitsu

Fujitsu sẽ đảm bảo sự an toàn và độ tin cậy của các tài sản CNTT mà công ty phải quản lý, đồng thời sẽ quản lý và duy trì các tài sản CNTT này một cách thích hợp để chúng có thể xử lý thông tin một cách an toàn.

Liên kết chi tiết

[\[ENG\] Fujitsu Group Standard for Information Security \(For Internal use only\)](#)

Cam kết của chúng tôi

- 1 Để mua sắm và sử dụng tài sản CNTT một cách thích hợp, chúng ta tuân theo các thủ tục do công ty thiết lập để có được tài sản CNTT, bao gồm các dịch vụ đám mây an toàn và đáng tin cậy, đồng thời tuân thủ phạm vi sử dụng do công ty xác định.
- 2 Để quản lý tài sản CNTT một cách thích hợp, chúng ta xác định tài sản CNTT cần tự mình quản lý, bao gồm cả việc sử dụng dịch vụ đám mây, ghi chúng vào sổ cái quản lý cũng như quản lý việc sử dụng và trạng thái của chúng.
- 3 Để bảo vệ đúng cách tài sản CNTT, những người sử dụng tài sản CNTT chúng ta sẽ thực hiện các biện pháp an ninh do công ty quy định. Ngoài ra, những người tham gia vào việc lập kế hoạch, thiết kế, phát triển, vận hành và bảo trì tài sản CNTT phải đánh giá rủi ro an ninh của tài sản CNTT, thực hiện các biện pháp an ninh thích hợp, liên tục giám sát hiệu quả của chúng và nhận biết, nhanh chóng xử lý cũng như khắc phục các sự cố an ninh.
- 4 Để duy trì thích hợp các tài sản CNTT, chúng ta liên tục thu thập thông tin về các lỗ hổng và vòng đời của tài sản CNTT, đồng thời thực hiện bảo trì linh hoạt và chắc chắn.
- 5 Để loại bỏ hoặc xử lý tài sản CNTT đúng cách, chúng ta loại bỏ hoặc xử lý tài sản CNTT bao gồm cả dịch vụ đám mây một cách an toàn, theo các thủ tục do công ty thiết lập.



Chúng ta tuân theo
các điều luật và quy chế



Chúng ta không lợi
dụng
vị trí của mình trong
công ty
cho lợi ích cá nhân

11 Quản lý xung đột quyền lợi

- Bối cảnh

Xung đột quyền lợi là trường hợp lợi ích cá nhân của các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên xung đột với lợi ích của công ty và lợi ích của công ty bị tổn hại hoặc có nguy cơ đó.

Xung đột quyền lợi bao gồm việc sử dụng tài sản hoặc thông tin của công ty cho mục đích ngoài công việc, sử dụng các mối quan hệ riêng tư giữa các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên trong việc ra quyết định tại công ty và sử dụng mối quan hệ riêng tư với các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên của đối thủ cạnh tranh vào một giao dịch cạnh tranh v.v.

Các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên của Fujitsu trước tiên phải có nghĩa vụ trung thành chuyên tâm vào công việc, vì lợi ích của Fujitsu, nghĩa vụ cống hiến hết mình cho nhiệm vụ. Những hành vi vi phạm các nghĩa vụ này không chỉ gây tổn hại đến lợi ích của Fujitsu mà còn cả lợi ích của các bên liên quan nên Fujitsu không thể dung thứ.

- Vị trí của Fujitsu

Fujitsu không dung thứ các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên sử dụng chức vụ hoặc nhiệm vụ của mình tại công ty, thông tin của công ty, cơ sở vật chất hoặc tài sản của công ty hoặc vi phạm nghĩa vụ của mình tại công ty trong những trường hợp họ có xung đột lợi ích với công ty, và không chấp nhận vì lợi ích của bản thân, người thân, bạn bè hoặc bên thứ ba khác mà hi sinh lợi ích của công ty.

Liên kết chi tiết

[\[ENG\] Standard Policy for Conflict of Interest\(For internal use only\)](#)

Cam kết của chúng tôi

- 1 Khi phát sinh những quan ngại về các xung đột quyền lợi sau đây, chúng ta sẽ tham khảo ý kiến của các bộ phận liên quan và kê khai phù hợp.
 - Sử dụng tài sản của công ty cho các mục đích ngoài hoạt động kinh doanh của Fujitsu.
 - Thực hiện các giao dịch không nhằm mục đích kinh doanh của Fujitsu, bất kể tên giao dịch, dựa trên thông tin bảo mật của chính công ty mình hoặc công ty khác biết được trong quá trình kinh doanh.
 - Kinh doanh với Fujitsu trực tiếp hoặc gián tiếp, bất kể tên giao dịch.
 - Khi làm việc tại Fujitsu, sở hữu hoặc quản lý một công ty cạnh tranh hoặc điều hành cùng một loại hình kinh doanh với hoạt động kinh doanh chính của Fujitsu v.v.
 - Không dựa trên hướng dẫn kinh doanh, đảm nhiệm chức vụ các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc chức vụ tương đương ở công ty khác hoặc làm việc cho công ty khác.
 - Nhận quà tặng là hàng hóa, giải trí, dịch vụ hoặc các lợi ích khác, dù là hữu hình hay vô hình, bất kể tên, từ khách hàng hoặc đối tác kinh doanh của Fujitsu.
 - Tham gia vào các quy trình nhân sự (tuyển dụng, chỉ huy, đánh giá, thăng tiến, kỷ luật, sa thải, v.v.) của người thân, bạn bè thân thiết tại Fujitsu.
- 2 Chúng ta tuân thủ các hướng dẫn do công ty đưa ra để ngăn ngừa tổn thất do xung đột quyền lợi.



Chúng ta tuân theo
các điều luật và quy chế



Chúng ta không lợi
dụng
vị trí của mình trong
công ty
cho lợi ích cá nhân

12 Ngăn chặn giao dịch nội gián

Ngăn chặn giao dịch nội gián

- Bối cảnh

Giao dịch nội gián là hành vi mà người có liên quan đến công ty như các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên mua bán cổ phiếu hoặc chứng khoán khác của công ty trước khi công bố, dựa trên thông tin nội bộ quan trọng chưa được công bố (sau đây gọi là "sự thật quan trọng"). Khi mua bán cổ phiếu hoặc chứng khoán khác dựa trên sự thật quan trọng, những cá nhân sử dụng các phương pháp và thủ đoạn không công bằng sẽ thu được lợi nhuận, kết quả là làm tổn thất to lớn đến tính công bằng, lành mạnh và độ tin cậy của thị trường chứng khoán, v.v.

Vì vậy, điều luật và quy chế ở nhiều nước cấm giao dịch nội gián. Nếu vi phạm, sẽ có các hình phạt hình sự và các biện pháp hành chính theo các điều luật và quy chế áp dụng ở quốc gia đó v.v., điều này không chỉ gây ảnh hưởng xấu đến danh tiếng mà còn đến toàn thể công ty, vì vậy không được giao dịch nội gián có sử dụng "sự thật quan trọng" với mục đích xấu.

Là một công ty niêm yết, Fujitsu cũng coi trọng việc duy trì sự công bằng, lành mạnh và độ tin cậy của thị trường chứng khoán, v.v. và yêu cầu các giám đốc và cán bộ quản lý hoặc nhân viên của mình không tham gia vào giao dịch nội gián.

- Vị trí của Fujitsu

Fujitsu tuân thủ tất cả các điều luật và quy chế hiện hành liên quan đến giao dịch nội gián. Ngoài ra, để quản lý thông tin nội bộ một cách hợp lý và ngăn chặn triệt để giao dịch nội gián, chúng ta cố gắng ngăn chặn những trường hợp như vậy bằng cách phát triển hệ thống nội bộ.

Cam kết của chúng tôi

- 1** Chúng ta tự mình hiểu các điều luật và quy chế hiện hành và không tham gia vào giao dịch nội gián.
- 2** Chúng tôi không sử dụng "sự thật quan trọng" chưa được công bố có được từ công ty của chúng ta hoặc các công ty khác để giao dịch cổ phiếu hoặc chứng khoán khác.
- 3** Chúng ta không khuyến nghị hoặc gợi ý giao dịch cổ phiếu hoặc chứng khoán khác cho người khác dựa trên "sự thật quan trọng" không được tiết lộ có được từ công ty hoặc các công ty khác.
- 4** Khi có nghi ngờ, chúng ta tham khảo ý kiến cũng như tìm kiếm lời khuyên trước với bộ phận pháp lý, chấp hành quy định.

Fujitsu Limited

Tháng 11 năm 2024 Bản lần thứ 3

© Fujitsu 2024