

# Global Business Standards



Global Business Standards是一份將行為規範的6項原則具體化和詳細化，並作為其解釋方針的指導原則。

# 目錄與組成

## 1. 富士通的Global Business Standards(GBS)

- 1.1 Global Business Standards與行為規範的關係
- 1.2 與遵循制度的關係
- 1.3 GBS的使用方法
- 1.4 對於違反GBS行為的應對
- 1.5 通報違反行為與保護通報者

## 2 · 尊重人權與多樣性

- 2.1 尊重人權
- 2.2 尊重多樣性

## 3 · 創造安心安全的工作環境

- 3.1 讓人安心工作的工作環境
- 3.2 創造重視安全衛生的工作環境

## 4 · 推動財務與稅務的遵循制度

## 5 · 推動公平的商業交易

- 5.1 推動公平與自由的競爭
- 5.2 防止收受賄賂
- 5.3 防止洗錢與恐怖主義融資
- 5.4 推動合理的合約

## 6 · 推動安全保障出口管理

## 7 · 推動負責任的供應鏈

## 8 · 保護與尊重智慧財產權

## 9 · 推動資訊管理

- 9.1 合理處理機密資訊
- 9.2 合理處理個人資訊

## 10 · 確保資訊安全

## 11. 管理利益衝突

## 12 · 防止內線交易

### 以Global Business Standards解釋

各原則將按照以下流程進行說明。

- 制定的宗旨：說明各原則的一般背景。
- 富士通的立場：富士通向內外宣示其應追求的目標與承諾。
- 遵守事項：定義董事與員工在業務中應採納的表率行為的最低標準。

# 1 富士通的Global Business Standards(GBS)

## 1.1 | Global Business Standards與行為規範的關係

### (1) 何謂Global Business Standards(GBS)

GBS是富士通為了讓董事與員工能夠理解並依據行為規範採取行動，而將該原則具體化、詳細化的指導原則。

### (2) 何謂行為規範

Fujitsu Way由「企業目標」、「核心價值觀」和「行為規範」3項要素組成。其中，「行為規範」指的是每位董事與員工每個人應如何行動的原則。我們要求富士通的董事與員工無論在任何情況下，都必須依據行為規範所規定的原則來行動。

富士通在世界各個國家和地區，融入當地社會的同時，開展業務活動。在這個過程中，我們必須自覺，在成為企業人之前，我們首先是世界公民，而身為負責任的國際社會成員，我們以良好的道德與誠信為準繩行動，這也是符合利益相關者期望的體現。

行為規範基於利益相關者的期望，依據富士通的價值觀，體現出良好的道德與誠信，並歸納為6項原則。

### (3) GBS與行為規範的關係

行為規範並未規定董事與員工應當採取的具體行動。此外，道德與誠信是會隨著時代和地點變化的。因此，GBS將行為規範的6項原則具體化和詳細化，並作為其解釋方針。

要求董事與員工皆需理解GBS的內容，並自律地採取行動。

### Fujitsu Way的行為規範 (6項原則)



我們尊重人權



我們遵守所有法令規章



我們進行公平的商業交易



我們保護並尊重智  
慧財產權



我們保守機密



我們不以公謀私



## 1.2 | 與遵循制度的關係

富士通的遵循制度，不僅僅是單純的法令規章的遵守，而是作為負責任的國際社會成員，應以良好的道德與誠信為準繩行動（即成為世界公民身份）。從這個觀點來看，富士通的遵循制度正是行為規範本身的真實體現。

因此，GBS也是體現富士通遵循制度的指導原則，透過參考這項方針，可以理解有關富士通在遵循制度方面的價值觀。

富士通集團各公司依據各個國家和地區的法令規章，制定了具體的規則和程序作為公司內部規範，我們要求董事與員工均需遵守這些規範。然而，即使某些行為在部分國家和地區或公司未受限制，GBS仍為所有富士通的董事與員工，提供了行為規範的最低標準，無論身處哪個國家和地區或公司，皆應共同遵循。

因此，富士通絕不容許任何違反GBS所示事項的行為。

## 1.3 | GBS的使用方法

富士通的董事與員工，在日常業務中理解並實踐GBS。

富士通的董事與員工會分享GBS的內容，以確保下屬及同事能夠理解有關遵循制度的價值觀。

當在應採取的判斷或行動感到困惑時，要以GBS作為方針，並積極與同事或上司等進行溝通，採取適當的行動。

在向外部利益相關者說明富士通的基本價值觀和行動措施時，我們會運用GBS。

## 1.4 | 對於違反GBS行為的應對

任何違反GBS的行為，皆視同違反行為規範，並且也違反了源自行為規範的公司內部規範。而且，某些公司還會透過工作規則或聘僱合約，強制規定遵守GBS的義務。發現違反GBS的行為時，透過採取以下應對措施，可以降低違反行為帶來的風險。

- ①向上司或同事諮詢
- ②向遵循部門等諮詢
- ③內部通報

此外，富士通透過以下各種行動措施，對違反行為規範的行為進行監督、預防和矯正。另外，我們要求富士通的董事與員工，皆須誠信配合富士通的各項行動措施。

- ①當透過審核、通報或諮詢等途徑發現違反遵循制度或有其可能性時，富士通將會展開適當的詢問與調查，以查明事實關係。
- ②當確認違反遵循制度或存在高度可能性時，富士通將遵循適用法令適當應對，包括向執法機關或利益相關者報告或披露。
- ③當確認違反遵循制度時，我們除了進行矯正和預防再發外，還會對相關的董事與員工實施紀律處分等措施。

### 富士通的行動措施

1 風險評估與向遵循委員會定期提交報告及評估

2 遵循審核

3 以提升遵循意識為目的的公司內部教育訓練

4 運用內部通報窗口

5 我們依據適用法令和工作規則等執行紀律處分

## 1.5 | 通報違反行為與保護通報者

富士通鼓勵董事與員工在對應採取的正確行動感到不確定時、發現或懷疑可能違反法令規章和公司內部規範的情況時，主動向上司或同事以及遵循部門徵求建議和諮詢。我們要求經理人員密切關注下屬的行為，並對他們的憂慮予以關懷和支持。

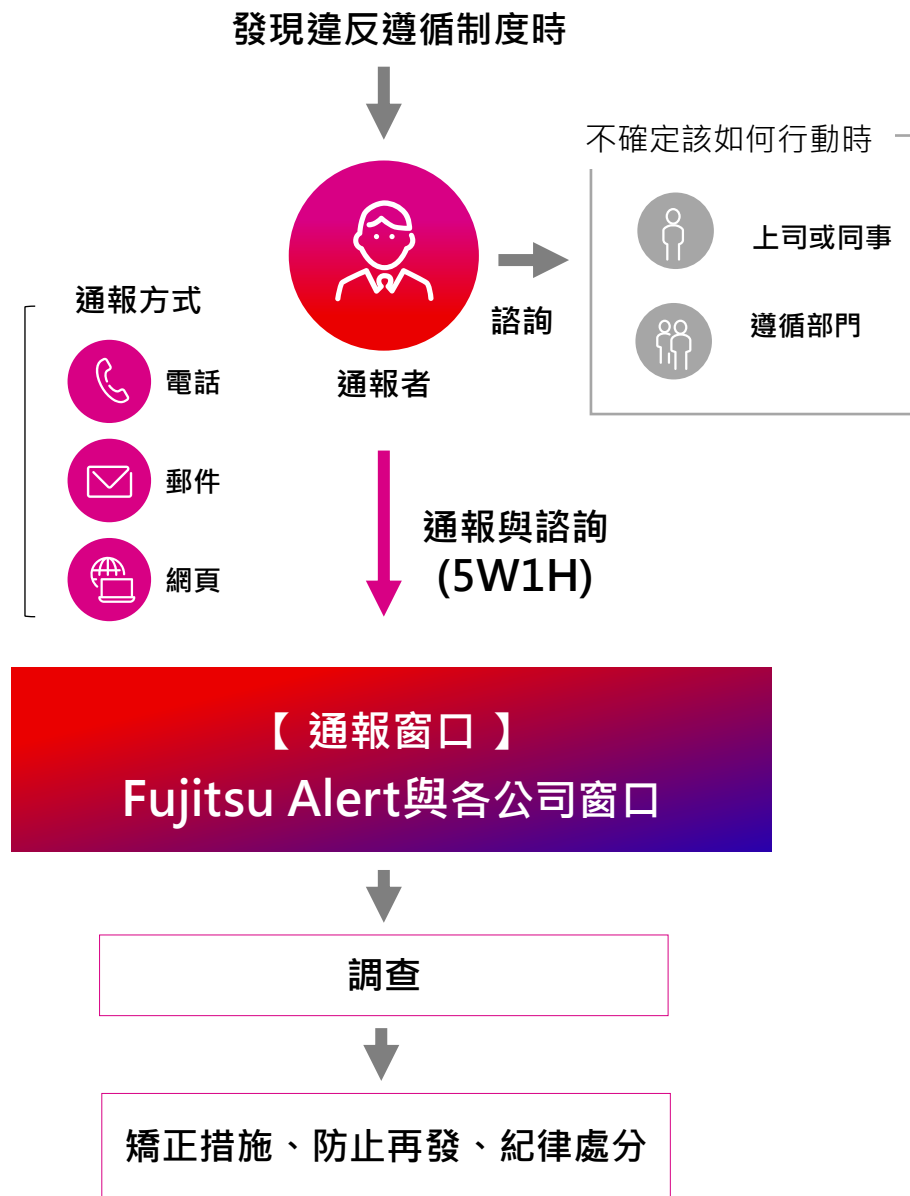
此外，富士通還設立了通報窗口（如Fujitsu Alert及各公司內的通報窗口），供富士通的董事與員工，以及與富士通業務有關的人士（包括客戶、供應商等），在發現或懷疑可能違反富士通制定的法令規章或公司內部規範時使用。

大家能夠通報實際發生或疑似的違反行為，是富士通的遵循計劃最基本的一點。在富士通，我們禁止對善意的通報者或諮詢者的通報或諮詢行為採取不利對待，並徹底保護其權益。此外，對於實施不利對待行為者，我們將依據工作規則等進行紀律處分。

另外，有關各個國家和地區適用法令下內部通報的補充資訊，請參考各公司的網站/內部網站。

詳細連結 [\[ZH-TW\] Fujitsu Alert](#)

### 【通報的流程】





我們尊重人權



我們遵守所有法令規章

## 2 尊重人權與多樣性



## 2.1 | 尊重人權

### · 制定的宗旨

人權指的是「所有人與生俱有的基本權利，包括有尊嚴生活的權利」。企業作為社會的一員，負有保護人權的責任義務。此外，世界各地已制定了有關人權的法令規章，並要求企業依據這些法令規章採取負責任的行為。企業可能涉及的人權侵害行為包括騷擾和歧視、強行聘用人員和使用童工等。這類人權侵害行為不僅違反法令規章，也會損害企業的信譽。如今，隨著企業活動的全球化和多樣化，不僅在企業內部，在國/地區內外的供應鏈中，企業都需致力於落實尊重人權的行動措施。富士通在推動業務時，也必須特別留意這一點。

### · 富士通的立場

在實體社會 / 數位社會中，我們確保「尊重人權」的重視體現在所有企業活動中，並持續推動「以人為本的價值創造」。富士通明確表示，在所有企業活動中將「尊重人權」的精神作為基礎，並致力於確保富士通的董事與員工能夠在實際行動中貫徹這一精神。我們將依據「富士通集團人權聲明」，在所有業務活動中重視尊重人權，致力成為一家負責任的企業。

### 遵守事項

- 1 我們將排除下列所有違反尊重人權的不道德行為，並且不會直接或間接參與其中。
  - 違背對方意願強行聘用人員，或故意容許此類行為。
  - 使用童工，或故意容許此類行為。
  - 有意違反業務適用於所在國家和地區的勞工法。
  - 從事或參與現代奴隸制（包含以威脅、暴力或欺騙等手段侵犯他人自由的行為，包括強行聘用人員等），以及進行人口販賣相關活動。
- 2 我們不會進行任何形式的歧視行為。我們尊重每一個人的人權，不會基於種族、膚色、宗教、信仰、性別、社會地位、家庭背景、殘障、性取向或性別認同、出身地、年齡等個人特質給予不公的歧視對待。此外，我們絕不容許或助長任何歧視的行為。
- 3 我們不會進行任何形式的騷擾行為。我們不會對任何人（包括富士通員工以外的人士）進行任何形式的騷擾或濫用權力，進而傷害個人尊嚴的行為。

詳細連結

[\[ENG\]Fujitsu Group Human Rights Statement](#)

## 2.2 | 尊重多樣性

### · 制定的宗旨

在實現每個人都能夠展現自我、追求可能性的豐富社會中，基於「多樣性」(D)、「公平性」(E)和「包容性」(I)的理念至關重要。

這指的是在認識到多元化人群差異的基礎上，創造一個彼此尊重、支持與互相認同的環境。

在富士通，我們透過打造一個每個人都能輕鬆工作並擁有團隊歸屬感的環境，從而確保與留任優秀人才。此外，讓擁有多元化觀點和價值觀的人才充分發揮所長，將能成為組織創新發展的原動力。

反之，如果缺乏善用多樣性的意識，個人意見和價值得不到尊重，將難以產生創新思維和自由討論，這可能導致董事與員工的士氣下降，甚至阻礙創新發展。

### · 富士通的立場

富士通致力於展開尊重多樣性的負責任業務活動。我們致力於創造一個公平且包容的企業文化，讓每個人都能感受到團隊歸屬感，並充分發揮自身特色。無論個人的身份認同如何，我們將致力於讓每個人都能夠互相認同彼此的差異，並充分發揮所長。

我們致力於透過包容性設計和創新，為社會帶來更好的影響，並透過相互賦能，共同實現可持續發展的世界。

## 遵守事項

- 1 我們尊重每個人各自的多樣性表現。尊重各種不同的意見、想法和價值觀，絕不容許排他性的行為。

詳細連結

[\[ENG\] Diversity, Equity & Inclusion](#)



我們尊重人權



我們遵守所有法令規章

# 3 創造安心安全的工作環境

## 3.1 | 讓人安心工作的工作環境

### · 制定的宗旨

工作場所環境中的心理安全性，指的是組織內的每個人都能在安心的狀態下自由表達自己的想法和感受。

對富士通來說，實現心理安全性高的工作環境，能夠期待提升生產力、促進創造新點子，以及留任人才，並有助於提高員工的參與感。因此，創造一個讓每個人都能安心工作的工作環境，可以說是富士通應當重視的重要事項之一。

### · 富士通的立場

富士通秉持「人才」是最重要的資本這一理念，致力於打造一個讓所有董事與員工都能身心健康、充滿活力地工作的環境。

### 遵守事項

- 1 為了實現一個讓人安心工作的工作環境，我們致力於排除威脅、恐嚇、暴力等行為，並展現適當的行為舉止。
- 2 特別是經理人員，應以身作則，透過以下行動率先營造一個讓員工安心工作的工作環境。
  - 積極主動，並鼓勵坦誠溝通。
  - 做出有表率作用的行為。
  - 表現誠信的作風，並建立與下屬之間易於溝通的關係。
  - 設定清晰且切實可行的目標，給予員工適當的責任與權力。
  - 創造一個能始終遵守GBS的內容，讓所有員工都能自在提問的環境。
  - 對違反遵循制度或潛在違反行為加以通報，並鼓勵其他人這樣做。

## 3.2 | 創造重視安全衛生的工作環境

### · 制定的宗旨

在工作環境中保障董事與員工的健康與安全，並打造舒適的工作環境，將有助於維持其健康狀況、預防事故發生，讓每個人都能夠安心無憂地工作。

富士通認識到所有業務活動的根源在於人，並遵循有關安全衛生的適用法令，維護所有董事與員工的安全與衛生。我們認為，創造一個讓每個人都能安心無憂工作的環境是我們的重要責任與義務。

### · 富士通的立場

富士通在所有業務活動中，將心靈與身體的健康與安全置於首位，並依據各個國家和地區的情況推動健康與安全環境的建設，確保所有董事與員工的健康與安全。

### 遵守事項

- 1 為了維護員工的健康與安全，我們遵守保持和促進健康及安全衛生相關的各項政策來採取行動。
- 2 我們將透過適當管理工時，致力於推動重視健康的相關措施。
- 3 我們遵守適用法令及公司內部規範，絕不進行以下危害安全衛生的行為。
  - 持有或銷售非法藥物。
  - 參與使用非法藥物。
  - 不論地點為何，在執行業務期間因使用藥物或酒精而處於昏醉狀態。
  - 不論種類為何，持有任何形式的武器等物品。
- 4 我們不僅關心自己和同事，也重視所有與富士通業務相關人員的健康與安全。





# 4 推動財務與稅務的遵循制度

## ・ 制定的宗旨

財務報告是依據法令規章履行的義務，是用於定期向外界報告企業業績的文件。這不僅展示了企業的實際狀況及未來展望，還會被股東、投資者、供應商等利益相關者所運用，因此披露準確的財務資訊對於贏得利益相關者的信任至關重要。

如果財務報告中存在虛假內容或具誤導性的表述等，不僅會依據法令規章受到處分，還可能面臨利益相關者的損害賠償請求，並對企業的信任與聲譽造成損害風險等，這將對企業的存續帶來重大影響。

此外，企業應依據適用法令承擔納稅義務。作為一家負責任的企業，適當地納稅不僅體現了對法令規章的遵守，還具有社會貢獻的意義。若違反納稅義務，不僅會依據法令規章受到處分，還可能面臨信任與聲譽受損的風險。

富士通作為一家上市企業，擁有眾多利益相關者。我們認為，準確進行財務報告是遵守法令規章和贏得利益相關者信任的最低義務。此外，納稅不僅是依據法令規章的義務，富士通也重視社會貢獻，因此對適當納稅予以重視。

## ・ 富士通的立場

富士通建立和運用確保交易實際情況能夠正確反映在財務報告中的流程，並持續進行評估。

富士通依據國際財務報導準則(IFRS)制定會計標準，並按照該標準進行會計處理。

富士通在理解各個國家和地區的法令規章及OECD主導的BEPS（稅基侵蝕與利潤移轉）等指導原則的宗旨和精神後，將遵守這些指導原則，並致力於進行合理的申報和納稅。我們不會進行以避稅為唯一目的的稅務規劃，也不會透過利用避稅港進行意圖避稅的利潤移轉行為。

## 遵守事項

- 1 我們不會進行虛假訂單、浮報帳單、不當變更工時等不正當交易。
- 2 我們將遵循適用法令及公司內部規範，適當處理與交易相關的行政運作。
- 3 我們將遵循適用法令及公司內部規範，適當保管所有與財務計算相關的必要證據文件。

詳細連結

[\[ENG\] Compliance](#)



我們遵守所有  
法令規章



我們進行公平的  
商業交易

# 5 推動公平的商業交易

## 5.1 | 推動公平與自由的競爭

### · 制定的宗旨

在許多國家和地區，為了維持和促進公平且自由的競爭，制定了競爭法或反托拉斯法（以下稱競爭法）。這是基於鼓勵企業透過創新與巧思，提升產品與服務品質、完善功能、技術革新等，以及保護消費者利益並促進經濟發展的理念而制定的。如綁標圍標、卡特爾等競爭企業之間共同決定價格或交易條件，這類以不正當手段阻礙競爭的行為，違反了法令規章，企業將因此被處以巨額罰款。

隨著企業業務活動的全球化，一些國家和地區可能會將在國/地區外發生的行為，認定為違反本國家/地區的競爭法。因此，必須判斷將要進行的業務活動適用哪些法令規章，並遵守這些適用法令。

對於在全球展開業務的富士通來說，與眾多競爭對手之間的競爭是不可避免的，但透過不正當手段獲得的利益，對富士通來說並沒有價值。此外，違反競爭法可能會導致出現失去參與商業競爭機會的風險。因此，富士通認為，每位董事與員工都應理解競爭法的理念，並且在任何情況下都不得進行妨礙自由競爭的行為，這一點至關重要。

### · 富士通的立場

富士通尊重競爭法的制定宗旨與理念，並在所有業務活動中遵守適用法令及公司內部規範，絕不會進行妨礙公平及自由競爭的行為。

### 遵守事項

- 1 我們不會進行與競爭對手共同協定商品或服務的價格、生產與銷售數量、銷售區域、客戶或其他交易條件，從而限制競爭的行為。此外，為了防止此類情況發生，我們不會與競爭對手之間交換有關限制競爭的重要資訊。
- 2 我們在投標過程中，不會進行事先協定得標廠商、金額等合約條件，從而限制競爭的行為。此外，我們不會做出使用不正當手段獲取投標資訊等任何妨礙公平投標的行為。
- 3 我們不會做出透過不當的低價銷售來將競爭對手公司排擠在市場之外等不公平的行為。
- 4 我們不會進行虛假陳述或欺騙性定價等不正當行為。

## 5.2 | 防止收受賄賂

### · 制定的宗旨

行賄指的是為了使對方進行違背職務的行為，向對方提供或承諾提供利益。而受賄指的是作為進行違背職務行為的回報，接受利益或承諾接受利益。在收受賄賂中所授受的利益，不僅限於金錢，還包括贈禮與款待、捐贈、政治贊助、遊說活動、贊助等一切有形和無形的經濟價值表現。

收受賄賂會扭曲商業交易中的競爭本質，且妨礙了公平性，因此在許多國家和地區受到規範與限制。反收受賄賂管理制度主要針對公務員等，但在不同國家和地區，對於受規制對象的定義有所不同。即使是民間企業，與贈禮和款待相關的行為也有可能適用反收受賄賂管理制度，因此必須謹慎注意。

富士通在全球範圍內，不論是政府機關還是民間企業，都與各類客戶和供應商進行業務往來。在這類業務中，可能會出現贈禮或款待的情況，但透過行賄等不正當手段獲取利益，對富士通來說沒有價值。因此，富士通要求每位董事與員工正確理解法令規章及公司內部規範，並杜絕賄賂行為。

### · 富士通的立場

富士通依據適用法令及公司內部規範，絕不參與任何形式的行賄行為。

富士通絕不容許董事與員工接受利益提供以進行違背職務的行為。

### 遵守事項

- 1 無論是直接還是間接，我們都絕不進行任何形式的行賄行為。我們也絕不會透過第三方（如經銷商、顧問、仲介機構等）進行任何形式的行賄行為。
- 2 我們在進行贈禮或款待時，將在社會通念中的合理範圍及對方的道德準則內，依照公司內部規範進行適當的操作。
- 3 我們不會進行任何違反適用法令及公司內部規範的疏通費支付（為加速或促使行政程序順利進行而被要求的付款）。
- 4 我們遵循適用法令及公司內部規範，絕不進行被視為收賄的行為，也不會接受贈禮或款待來從事違背職務的行為。



## 5.3 | 防止洗錢與恐怖主義融資

### · 制定的宗旨

洗錢指的是將來自售賣毒品、恐怖主義融資等非法犯罪行為的收益，偽裝成合法商業交易所得的收益。犯罪收益也可能被用於恐怖活動或其他有組織的犯罪行為，這對健康的經濟活動會造成嚴重的負面影響。

在許多國家和地區，都設有預防洗錢的措施和義務。特別是在某些國家和地區，除了金融機關外的企業，如果識別出有洗錢風險的可疑交易，也可能有義務向執法機關報告這些交易。

如果參與洗錢活動或違反申報義務，可能會受到嚴厲處罰。

即使自身沒有參與洗錢活動，仍需考慮到富士通所進行的交易有可能被納入洗錢計劃。因此，必須理解不法計劃並保持警惕，避免被捲入其中。

### · 富士通的立場

富士通尊重相關法令規章的制定宗旨，絕不會參與洗錢行為。

富士通致力於遵守所有反洗錢和反恐怖主義的適用法令，同時只和進行合法業務活動且信譽良好的供應商開展業務。

### 遵守事項

- 1 我們絕不會直接或間接地參與、協助可疑或不當的交易。
- 2 我們在發現可疑交易或不當交易，或明顯存在此類風險時，會立即諮詢相關部門（如財務部門、法務部門、遵循部門等）。

## 5.4 | 推動合理的合約

### · 制定的宗旨

未交付正式書面文件，而以口頭進行合約或訂單的行為，稱為口頭合約。口頭合約的交易條件、期限等細節模糊且不明確，未來可能會帶來較高的糾紛風險。此外，在某些國家和地區法令規章規定禁止口頭合約，並強制要求以書面形式訂立及交付合約。

而且，濫用優越地位，對其他公司提出不當交易條件等損害他人利益的行為，也被許多國家和地區視為損害公平交易的行為並加以規制。

在簽訂合約時，應遵循適用法令和公司內部規範，並依據交易實際情況，在合理的時間和形式下進行簽署，這一點至關重要。

合約是富士通業務活動的基礎，依據實際情況訂立合理的合約，不僅從遵守法令規章的觀點來看至關重要，從正確掌握業務實際情況的觀點來看也同樣重要。

### · 富士通的立場

富士通秉持公平且誠信的商業交易原則，我們絕不進行口頭合約，而是正式簽訂符合實際情況的書面合約書。

富士通致力於推動公平的商業交易，絕不濫用優越地位。

### 遵守事項

- 1 我們將在雙方合意的基礎上，以書面形式訂立合約，確保合約內容與交易實際情況一致，並忠實履行其內容。
- 2 我們將全面遵守有關交易開始、付款等的公司內部規範和程序等。
- 3 我們不會作出濫用優越地位，對其他公司提出不當交易條件等，從而損害他人利益的行為。



# 6 推動安全保障出口管理

## ・ 制定的宗旨

為了維持國際社會的和平與安全，所有可能被轉用於大量毀滅性武器或常規武器的開發、製造，以及使用的貨物、技術，均受到國際安全保障出口管理的框架所管制。此外，在不明朗的國際局勢下，針對特定國家、地區或個人的出口，有時會受到某些國家或地區法令規章的限制。任何人都有可能不小心觸犯與出口相關的規制，因此必須確認出口目的地是否屬於規制對象。如果違反相關規定，可能會導致嚴厲的刑事處罰或行政處分等重大懲罰。此外，也存在公司聲譽受損的風險。富士通在全球範圍內展開業務時，必須確認其產品、服務及出口目的地是否屬於規制對象。

## ・ 富士通的立場

富士通制定了以推動符合適用法令的安全保障出口管理為基本政策的公司內部規範，並適當執行以維持國際和平與安全為目的的安全保障輸出管理。

## 遵守事項

- 1 我們在簽訂合約前和出口（供貨）前等各個階段，均依照適用法令及公司內部規範執行適用性判定與交易審查，並取得必要的出口許可證。此外，我們在貨物出貨時以及提供技術性服務時，將再次嚴格確認這些管理程序的執行。
- 2 當業務上遇到難以判斷的情況時，我們會主動向安全保障出口管理部門徵求建議，並致力於預防違反法令規章的情況發生。



我們遵守所有  
法令規章



我們進行公平的  
商業交易

# 7 推動負責任的供應鏈



### ・ 制定的宗旨

負責任的採購活動指的是在供應鏈中進行採購時，不僅滿足商業需求，同時還回應環境、人權、多樣性等社會責任的要求。隨著利益相關者的要求不斷提高，投資於具道德性和可持續性商品與服務的趨勢日益活躍，企業在其業務活動中需要承擔更多責任，包括排除可能侵犯人權的高風險礦物、採購重視地球環境的零件與材料等。從社會、環境及道德的觀點來看，企業被要求對整個供應鏈負起責任。

富士通透過推動負責任的供應鏈管理，履行社會責任，致力於實現可持續發展的社會，同時成為受利益相關者信賴的企業。

### ・ 富士通的立場

富士通在公司自身的供應鏈中，以「與供應商的共存共榮」、「對供應商進行公平、公正的評估與選定」、「推動重視永續性的採購活動」為採購政策，致力於在全球範圍內實現兼顧人權、環境與安全衛生，且富有多樣性的負責任採購。因此，我們不會與不重視人權、環境或安全衛生的供應商進行交易。

我們會將供應商是否遵守適用法令納入考量，並透過克盡必要的注意義務，致力於與符合富士通價值觀的供應商建立關係。

### 遵守事項

- 1 我們重視人權、多樣性、遵循制度、環境等其他重要議題的同時，要求我們的供應商遵守「富士通集團永續採購方針」。
- 2 我們不會不公平地對待供應商。此外，我們也不會濫用優越地位，對比自己規模小的供應商佔取不當利益。

詳細連結

[\[ENG\] Fujitsu Group Sustainable Procurement Policy](#)



我們遵守所有  
法令規章



我們保護並尊重  
智慧財產權

# 8 保護與尊重智慧財產權

## · 制定的宗旨

智慧財產權是伴隨人類創造性活動而產生的具價值資訊。發明專利權、新型專利權、新式樣專利權、著作權，以及賦予商品、服務名稱或標誌等的商標權，還有技術或銷售上的專業知識等相關權利，都作為智慧財產權，受到法令規章的嚴格保護。

對富士通來說，公司自身的智慧財產權有助於實現與競爭對手的差異化，作為提升競爭力的重要經營資產，支撐著公司的業務活動。因此，對於富士通來說，智慧財產權的保護至關重要，我們要求富士通的董事與員工正確理解其價值，並依照適用法令進行保護和運用。

此外，我們也必須同樣尊重他方的智慧財產權。富士通在業務中可能會運用第三方的軟體或許可證等智慧財產權，但如果未經許可使用第三方的智慧財產權，將構成權利侵害，可能面臨權利人要求停止使用和損害賠償的請求，甚至在某些情況下也會影響到富士通的客戶。因此，富士通也尊重第三方的智慧財產權。

## · 富士通的立場

富士通致力於保護為公司帶來價值的公司自身的智慧財產權，並尊重他方的智慧財產權。

## 遵守事項

為了保護智慧財產權，我們將遵守適用法令和規則，以及所有公司內部規範。

- 1 我們致力於保護為富士通帶來價值的公司自身的智慧財產權。
  - 確認並保護富士通的智慧財產權。
  - 在向他方披露或授權使用富士通專利資訊之前，先諮詢智慧財產權管理部門。
- 2 我們尊重他方的智慧財產權。
  - 我們尊重受法令規章保護的他方著作權，及其他受保護的智慧財產權。
  - 我們會確認他方的軟體、應用程式、雲端服務及數據的使用規定，並注意避免違反許可等問題。
  - 尊重保密合約下為有限目的而移交的他方智慧財產權。
  - 就使用他方智慧財產權可能需要的許可證或批准，諮詢智慧財產管理部門等。
  - 採取安全措施，以免不慎揭露任何先前雇主的智財權資訊。
  - 我們在主要工作以外的發明亦需從智慧財產權的觀點加以注意，並按照部門或組織的指導原則進行處理。



我們遵守所有  
法令規章



我們保守機密

# 9 推動資訊管理

## 9.1 | 合理處理機密資訊

### · 制定的宗旨

富士通內部流通著大量機密資訊，並且許多董事與員工在日常工作中，皆能透過公司內部網路進行查閱。人事資訊、財務資訊等組織控制資訊可能包含敏感內容，而研究開發資訊等技術資訊，以及客戶資訊、市場資訊等銷售資訊，對於提升競爭力具有重要價值。此外，我們有時會在承諾保密的前提下，接收第三方披露或提供的機密資訊。這類資訊是第三方的重要資產，我們應懷抱代為保管的責任感，特別謹慎地進行處理與管理。

這些機密資訊是公司的資產。

這些資訊雖然對業務活動有幫助，但我們同時也承擔著保護公司自身及第三方機密的義務，必須進行嚴格的機密管理。如果處理不當，可能會導致競爭力下降或喪失信譽。因此，必須時刻具備保密意識並依此行動，以確保機密資訊得到合理的管理。

### · 富士通的立場

富士通將依照公司內部規範和合約規定，秉持高度的安全意識合理管理機密資訊。此外，我們絕不容許以不正當手段獲取機密資訊或導致機密資訊外洩的行為。

### 遵守事項

- 1 我們會依據資訊種類或披露範圍，對包含機密資訊的資料進行分類定義和機密標示，並採取與其機密性相符的管理措施。
- 2 我們會在業務執行或履行合約所需的範圍內，為了正當利益取得並使用機密資訊。
- 3 我們會在確保安全的環境下保管機密資訊，同時理解並遵守富士通認可的、依據資訊種類指定的保管地點。
- 4 我們依據資訊分類或披露範圍授予相應的使用權限，並在與業務委託方分享機密資訊時，透過合約等方式要求其遵守保密義務。
- 5 當合約規定的保留期限屆滿，或無需繼續保留時，我們將以確實的方法銷毀或返還機密資訊。
- 6 我們不會進行任何與不正當取得、攜帶或外洩機密資訊相關的行為。



## 9.2 | 合理處理個人資訊

### · 制定的宗旨

富士通內部在日常工作中，透過公司內部網路進行含有個人資訊的資訊交換。由人資部門與健康管理部門處理的董事與員工的資訊可能包含敏感內容，而與客戶或供應商聯繫和接觸的銷售部門所持有的個人資訊，對業務活動的成功具有重要價值。

這些個人資訊是公司的資產。

這些資訊雖對業務活動有益，但我們同時也承擔著尊重個人權利和利益的責任與義務，必須依據法令規章進行處理。如果處理不當，可能會導致個人利益受損、違反法令規章或喪失信譽。另外，在執行個人資訊的國際移轉時，也必須遵守國家和地區外的相關法令規章。因此，我們必須時刻具備遵守法令規章的意識並依此行動，以確保個人資訊被合理使用。

### · 富士通的立場

富士通將依照法令規章和公司內部規範，秉持高度的規範意識，合理處理個人資訊。

詳細連結

[\[ENG\] Privacy Policy](#)

### 遵守事項

- 1 我們會在法令規章容許的範圍內，以及基於業務執行所需的範圍內，為了正當利益取得並使用個人資訊。
- 2 我們會在確保安全的環境下保管個人資訊，同時理解並遵守富士通認可的、依據利用目指定的保管地點。
- 3 我們會依據使用目的或披露範圍授予相應的使用權限，並在與業務委託方共享個人資訊時，透過合約等方式要求其遵守保密義務。
- 4 當我們必須將個人資訊跨國家和地區移轉時，將依照適用法令進行合理處理。
- 5 當法令規章規定的保留期限屆滿，或無需繼續保留時，我們將以確實的方法銷毀或刪除個人資訊。
- 6 在收到有關個人資訊處理的投訴或披露個人資訊等要求時，我們將尊重個人的權利與利益，致力於妥善應對。



我們遵守所有  
法令規章



我們保守機密



我們不以公謀私

# 10 確保資訊安全

### · 制定的宗旨

在高度化和巧妙化的網路攻擊急劇增加的情況下，加強資訊安全已成為國家和地區經濟安全保障和企業經濟活動中的迫切課題。

近年來，雲端服務在商業中已成為不可或缺的需求，國家地區和企業所擁有的IT資產也大幅擴增。萬一IT資產發生安全侵害，造成客戶或其他公司損害，將可能引發損害賠償、罰則以及聲譽下降等嚴重後果。

富士通持有大量的IT資產。為了確保IT資產的安全性和可靠性，以及確保這些資產能夠安全地處理資訊，至關重要的是在整個生命週期內適當管理IT資產，並保持其狀態。

### · 富士通的立場

富士通確保自身應管理的IT資產的安全性與可靠性，並為了使用這些IT資產上安全地處理資訊，對其進行適當的管理和維護。

#### 詳細連結

[\[ENG\] Fujitsu Group Standard for Information Security \(For Internal use only\)](#)

### 遵守事項

- 1** 為了適當地採購和使用IT資產，我們將遵循公司規定的程序，獲取包含安全且可靠的雲端服務在內的IT資產，同時遵守公司規定的使用範圍。
- 2** 為了適當管理IT資產，我們將識別應由自身管理的IT資產，包含雲端服務的使用，並記錄於管理台帳中，同時管理其使用情況和狀態。
- 3** 為了適當保護IT資產，我們要求IT資產的使用者必須採取公司規定的安全對策。此外，參與IT資產的企劃、設計、開發及運營維護的人員，必須評估IT資產的資訊安全風險，採取適當的資訊安全對策，持續監控其有效性，並在發現資訊安全事件時，迅速作出應對與復原。
- 4** 為了適當維護IT資產，我們將持續收集有關IT資產的脆弱性和生命週期資訊，進行迅速且確實的維護。
- 5** 為了適當地移除或銷毀IT資產，我們將遵循公司規定的程序，安全地移除或銷毀包含雲端服務在內的IT資產。



我們遵守所有  
法令規章



我們不以公謀私

# 11 管理利益衝突

## ・ 制定的宗旨

利益衝突指的是董事與員工的個人利益與公司利益相衝突，導致公司利益受到損害或存在損害的風險的情況。

利益衝突包括將公司的資產或資訊用於業務外的目的，或在公司決策中利用董事與員工的私人關係，擔任競爭對手的董事與員工，進行競爭性交易等行為。

富士通的董事與員工，優先肩負著專注於富士通利益與業務的忠實義務和勤勉義務。違反這些義務的行為不僅會損害富士通的利益，還會損害利益相關者的利益，因此富士通絕不容許此類行為。

## ・ 富士通的立場

富士通絕不容許董事與員工利用自己在公司中的地位或職務、公司的資訊、公司設施或資產，或違背公司任務，在與公司利益發生衝突的情況下，犧牲公司的利益，為了自己或家人、朋友、其他第三方謀取利益。

詳細連結

[\[ENG\] Standard Policy for Conflict of Interest \(For internal use only\)](#)

## 遵守事項

- 1 當出現以下利益衝突的疑慮時，我們會向相關部門諮詢或進行適當的申報。
  - 將公司資產用於富士通業務以外的目的。
  - 基於在業務中得知的本公司或其他公司的機密資訊，不論交易名義為何，將交易用於富士通業務以外的目的。
  - 不論交易名義為何，與富士通進行直接或間接交易。
  - 在富士通任職期間，擁有或經營與富士通主要業務等相同類型的競爭公司。
  - 在未經業務指示的情況下，擔任其他法人的董事或相當於此職位的職務，亦或從事其他法人機構的工作。
  - 不論物品有形無形或名目為何，接受富士通的客戶或供應商提供的贈禮或款待、服務等便利。
  - 參與富士通內部親屬或親朋好友的人事流程（如聘僱、指揮命令、評價、升遷、紀律處分、解僱等）。
- 2 為了防止由利益衝突引起的損失，我們將遵循公司所發出的指示。



我們遵守所有法令規章



我們不以公謀私

# 12 防止內線交易

### ・ 制定的宗旨

內線交易指的是董事與員工等公司相關人士基於一般未公開的重要內部資訊（以下稱「重要事實」），在公開前進行企業股票或其他有價證券等的買賣行為。基於重要事實進行股票或其他有價證券等的買賣，會讓使用不當手法或手段的個人獲得不正當利益，從而嚴重損害股票市場等的公平性、健全性和可靠性。

因此，許多國家和地區透過法令規章禁止內線交易行為。如果違反相關規定，將根據該國家和地區適用的法令規章，進行刑事處罰或行政措施，這不僅會影響當事人，也會對公司整體產生不良影響。因此，我們絕不進行利用「重要事實」進行的內線交易。

富士通作為上市企業，重視維護股票市場的公平性、健全性和可靠性，我們要求董事與員工均不得參與內線交易。

### ・ 富士通的立場

富士通將全面遵守所有與內線交易相關的適用法令。此外，為了確保內線資訊的合理管理和徹底防止內線交易，我們會透過完善內部體制等措施來預防此類問題。

## 遵守事項

- 1 我們會主動理解相關適用法令，並且絕不進行內線交易
- 2 我們不會利用從公司自身或其他公司取得的未公開的「重要事實」，進行股票或其他有價證券的交易。
- 3 我們不會基於從公司自身或其他公司取得的未公開的「重要事實」，向他方推薦或暗示進行股票或其他有價證券的交易。
- 4 當我們感到困惑時，會事先諮詢法務或遵循部門等，徵求其建議。



富士通株式會社

2024年11月 第3版

© Fujitsu 2024