

Global Business Standards



Los Global Business Standards fueron creados para concretar y desarrollar los 6 principios del Código de Conducta, sirviendo como marco de referencia para su interpretación.

Índice y estructura

1. Fujitsu Global Business Standards (GBS)

- 1.1 Relación entre los Global Business Standards y el Código de Conducta
- 1.2 Relación con el cumplimiento
- 1.3 Modo de implementación de los GBS
- 1.4 Procedimientos ante violaciones de los GBS
- 1.5 Denuncia de infracciones y protección de los denunciantes

2. Respeto por los derechos humanos y la diversidad

- 2.1 Respeto por los derechos humanos
- 2.2 Respeto por la diversidad

3. Fomento de un entorno laboral seguro y de confianza

- 3.1 Crear un lugar donde poder trabajar con confianza
- 3.2 Fomentar un lugar que prioriza la salud y la seguridad

4. Promoción del cumplimiento financiero y fiscal

5. Promoción de transacciones comerciales justas

- 5.1 Promoción de la competencia justa y libre
- 5.2 Prevención del soborno
- 5.3 Prevención del blanqueo de dinero y financiación del terrorismo
- 5.4 Promoción de contratos adecuados

6. Promoción de los controles de seguridad en las exportaciones

7. Promoción de cadenas de suministro responsables

8. Protección y respeto a la propiedad intelectual

9. Promoción de la gestión de la información

- 9.1 Manejo adecuado de la información confidencial
- 9.2 Manejo adecuado de la información personal

10. Garantía de la seguridad de la información

11. Gestión de conflictos de intereses

12. Prevención del uso de información privilegiada

Cada principio descrito en los Estándares Empresariales Globales se explica siguiendo el siguiente esquema:

- Contexto: se explica el contexto general de cada principio.
- Posición de Fujitsu: Fujitsu declara su visión y compromiso tanto interna como externamente.
- Nuestro Compromiso: se indican las conductas mínimas que deben seguir los directores y empleados como modelo en sus actividades profesionales.

1 Fujitsu Global Business Standards (GBS)

1.1 | Relación entre los Global Business Standards y el Código de Conducta

(1) ¿Qué son los Global Business Standards (GBS)?

Los GBS son una guía que detalla y especifica los principios del Código de Conducta de Fujitsu, con el fin de que los directores y empleados puedan comprenderlos y actuar de acuerdo con este.

(2) ¿Qué es el Código de Conducta?

El Fujitsu Way se compone de 3 elementos: “Propósito”, “Valores fundamentales” y “Código de Conducta”. El “Código de Conducta” establece los principios que deben seguir todos los directores y empleados de Fujitsu, de quienes se espera que actúen, en cualquier situación, conforme a los principios establecidos en dicho Código de Conducta.

Fujitsu realiza actividades comerciales en diversos países del mundo, manteniendo un contacto directo con la sociedad. En este contexto, es esencial que recordemos nuestra responsabilidad como miembros de la sociedad, actuando con ética e integridad, y de acuerdo con las expectativas de nuestros inversores.

El Código de conducta refleja dichas expectativas a través de 6 principios, basados en una ética sólida y la integridad, alineados con los valores de Fujitsu.

(3) Relación entre los GBS y el Código de Conducta

El Código de Conducta no detallan todas las acciones específicas que los directores y empleados deben seguir. Además, la percepción de la ética y la integridad pueden variar según el momento y el lugar. Por ello, los GBS fueron creados para concretar y desarrollar los 6 principios del Código de Conducta, sirviendo como marco de referencia para su interpretación.

Se espera que los directores y empleados comprendan el contenido de los GBS y actúen de manera autónoma de acuerdo con sus principios.

Código de Conducta de Fujitsu Way (6 principios)



Respetar los derechos humanos



Cumplir con las leyes y regulaciones



Desarrollar transacciones comerciales justas



Proteger y respetar la propiedad intelectual



Mantener la confidencialidad



No utilizar nuestra posición comercial para fines particulares

1.2 | Relación con el cumplimiento

En Fujitsu, el cumplimiento no se limita al cumplimiento de las leyes y regulaciones, sino también de actuar con ética sólida e integridad como un miembro responsable de la sociedad (ser buenos ciudadanos). Desde esta perspectiva, el cumplimiento en Fujitsu es en sí mismo un Código de Conducta.

Por lo tanto, los GBS sirven también como marco de referencia para el cumplimiento en Fujitsu y, al consultarlo, se pueden comprender los valores de Fujitsu en materia de cumplimiento.

Cada empresa del grupo Fujitsu ha establecido reglas y procedimientos específicos como normativas internas a la luz de las leyes y regulaciones de cada país, y los directores y empleados están obligados a cumplirlas. Sin embargo, incluso en casos donde ciertas acciones no están reguladas en algún país o empresa, los GBS establecen los estándares mínimos en los que todos los directores y empleados de Fujitsu, independientemente del país o la empresa, deben basar sus acciones.

Por lo tanto, Fujitsu no tolera ninguna acción que contravenga los principios de los GBS.

1.3 | Modo de implementación de los GBS

Los directores y empleados de Fujitsu comprenden y aplican los GBS en su trabajo diario.

Los directores y empleados de Fujitsu comparten el contenido de los GBS con sus subordinados y compañeros para asegurar que todos comprendan los valores relacionados con el cumplimiento.

Cuando haya dudas sobre qué decisiones tomar o qué acciones emprender, se emplean los GBS como marco de referencia, fomentando la comunicación activa con compañeros, superiores, etc., para garantizar que se actúe de manera adecuada.

Los GBS se emplean como marco de referencia cuando se explican los valores fundamentales y las iniciativas de Fujitsu a los inversores externos.

1.4 | Procedimientos ante violaciones de los GBS

Las conductas que violen los GBS son consideradas infracciones del Código de Conducta y de las normativas internas que se derivan de dicho Código de Conducta. Además, en algunas empresas, el cumplimiento de los GBS es obligatorio según el reglamento interno o el contrato laboral. En caso de identificar una conducta que infrinja los GBS, se recomienda tomar las siguientes medidas para minimizar los riesgos:

- (1) Consultar con superiores y compañeros**
- (2) Consultar con el Departamento de Cumplimiento, etc.**
- (3) Realizar una denuncia interna**

Fujitsu lleva a cabo diversas iniciativas para monitorear, prevenir y corregir las conductas que contravengan el Código de Conducta, incluyendo las siguientes. Además, se espera que los directores y empleados colaboren de manera comprometida con las iniciativas de Fujitsu.

- (1) Si se detecta una infracción de cumplimiento o la posibilidad de dicha infracción a través de una auditoría, denuncia, consulta, etc., Fujitsu realiza una investigación adecuada y verifica los hechos.
- (2) Si se confirma una infracción de cumplimiento o se considera probable, se tomarán las medidas apropiadas conforme a las leyes y regulaciones aplicables, incluyendo informar a las autoridades e inversores.
- (3) Si se confirma una infracción de cumplimiento, se tomarán medidas correctivas y preventivas, y se impondrán sanciones disciplinarias a los directores y empleados correspondientes.

Iniciativas de Fujitsu

1

Evaluación de riesgos y reportes periódicos ante el Comité de Riesgos y Cumplimiento

2

Auditoría de cumplimiento

3

Capacitación interna destinada a mejorar la conciencia sobre el cumplimiento

4

Funcionamiento de la línea para denuncias de irregularidades del empleado

5

Implementación de sanciones disciplinarias de acuerdo con las leyes y reglamentos aplicables, regulaciones laborales, etc.

1.5 | Denuncia de infracciones y protección de los denunciantes

Fujitsu anima a los directores y empleados a buscar asesoramiento y consultar con superiores, compañeros, el Departamento de Cumplimiento, etc., si no están seguros de las acciones correctas a tomar o si detectan una infracción o posible infracción de las leyes o normativas internas. Los ejecutivos deben tener precaución a las acciones de sus subordinados y atender sus preocupaciones.

Además, Fujitsu ha establecido canales de denuncia (como Alerta Fujitsu y canales de denuncia de cada empresa) para que los directores, empleados o cualquier persona involucrada en los negocios de Fujitsu (incluyendo clientes, socios comerciales, etc.) puedan reportar infracciones o posibles infracciones de leyes o normativas internas.

La capacidad de reportar sobre infracciones o posibles infracciones de cumplimiento es esencial para el programa de cumplimiento de Fujitsu. En Fujitsu, se prohíbe cualquier trato desfavorable hacia los denunciantes o a quienes consultan de buena fe, garantizando su protección. Además, quienes incurran en un trato desfavorable están sujetos a medidas disciplinarias basadas en la normativa laboral, etc.

Consulte el sitio web o la intranet de cada empresa para obtener información adicional sobre la denuncia de irregularidades de acuerdo con las leyes aplicables en cada país.

Enlace con más información

[\[SPA\]Fujitsu Alert](#)

[Proceso para las denuncias]





Respeto por
los derechos
humanos



Cumplir con
las leyes y
regulaciones

2 Respeto por los derechos humanos y la diversidad

2.1 | Respeto por los derechos humanos

• Contexto

Los derechos humanos se definen como “los derechos de las personas a vivir con dignidad y ser reconocidos como seres humanos, y son derechos inherentes a todas las personas desde su nacimiento”. Las corporaciones y las empresas tienen también la responsabilidad de proteger los derechos humanos como miembros de la sociedad. Además, se han promulgado leyes y regulaciones de derechos humanos en todo el mundo y debemos actuar de manera responsable de acuerdo con las leyes. Ejemplos de violaciones de derechos humanos por parte de las corporaciones incluyen acoso, discriminación, trabajo forzoso y trabajo infantil. Estas violaciones de derechos humanos no solo constituyen infracciones de las leyes y reglamentos, sino que también dañan la confianza corporativa. Actualmente, con la globalización y diversificación de las actividades corporativas, se requieren esfuerzos para respetar los derechos humanos no solo dentro de las corporaciones, sino también en las cadenas de suministro nacionales e internacionales responsables, y Fujitsu debe tener esto en cuenta al promover su negocio.

• Posición de Fujitsu

Tanto en las sociedades reales como en las digitales, nos aseguraremos de que la consideración del “respeto por los derechos humanos” se refleje en todas las actividades corporativas y que la “creación de valor centrada en las personas” se lleve a cabo de manera constante. En todas sus actividades corporativas, Fujitsu demostrará claramente su postura de operar con un espíritu de “respeto por los derechos humanos” como esencia, y se asegurará de que los directores y empleados de Fujitsu demuestren este espíritu en sus acciones reales. Conforme a la Declaración de Derechos Humanos del Grupo Fujitsu, nuestro objetivo es ser una empresa responsable respetando los derechos humanos en todas nuestras actividades comerciales.

Nuestro Compromiso

- 1 Nos comprometemos a eliminar toda conducta no ética que contravengan el respeto por los derechos humanos y abstenemos de involucrarnos, directa o indirectamente, en tales prácticas.
 - No se tolerarán los trabajos forzados contra la voluntad de los individuos.
 - No permitiremos ni utilizaremos trabajo infantil.
 - Cumpliremos con las leyes en materia laboral aplicables en los países en los que operamos.
 - No participaremos en la esclavitud moderna (que incluye actos que restringen la libertad de las personas mediante amenazas, violencia o engaños, incluyendo el trabajo forzado) ni en la trata de personas.
- 2 No llevaremos a cabo actos de discriminación. Respetamos los derechos humanos de cada individuo y no practicaremos ninguna forma de discriminación por motivos de raza, color de piel, religión, credo, género, estatus social, origen familiar, discapacidad, orientación sexual/identidad de género, origen, edad, etc. Además, no fomentaremos ni permitiremos la discriminación.
- 3 No participaremos en actos de acoso. Nos abstendremos de realizar cualquier forma de acoso o abuso de la autoridad que pueda afectar negativamente el respeto hacia las personas (incluidos aquellos que no sean empleados de Fujitsu).

Enlace con más información

[\[ENG\]Fujitsu Group Human Rights Statement](#)

2.2 | Respeto por la diversidad

• Contexto

La implementación de los conceptos de “Diversidad” (D), “Equidad” (E) e “Inclusión” (I) es esencial para la creación de una sociedad próspera en la que todos puedan alcanzar su propio potencial de manera auténtica.

Esto implica reconocer las diferencias entre las personas diversas, respetarse mutuamente, apoyarse y crear un entorno donde se valoren unos a otros.

En Fujitsu, crear un entorno donde cada individuo pueda trabajar con comodidad y un sentido de pertenencia nos permite atraer y retener talento de excelencia. Además, el aporte de personas con diversas perspectivas y valores es un motor que impulsa la innovación dentro de la organización.

Por el contrario, la falta de conciencia sobre la importancia de aprovechar la diversidad puede llevar a una falta de respeto hacia las opiniones y valores individuales, dificultar la generación de ideas innovadoras y debates abiertos y, en última instancia, afectar negativamente la motivación de los directores y empleados, así como obstaculizar la innovación.

• Posición de Fujitsu

Fujitsu se compromete a llevar a cabo actividades comerciales responsables que respeten la diversidad. Nos dedicamos a fomentar una cultura corporativa inclusiva y equitativa, donde todos puedan destacarse de manera auténtica y con un sentido de pertenencia. Independientemente de su identidad personal, promovemos el reconocimiento de las diferencias y el crecimiento de todos.

A través del diseño inclusivo y la innovación, buscamos tener un impacto positivo en la sociedad, empoderándonos unos a otros con el fin de avanzar hacia la creación de un mundo más sostenible.

Nuestro Compromiso

- 1 Respetamos la diversidad de cada persona. Valoramos y respetamos las diversas opiniones, formas de pensar y valores, y rechazamos cualquier comportamiento excluyente.

Enlace con más información

[\[ENG\]Diversity, Equity & Inclusion](#)



Respeto por
los derechos humanos



Cumplir con
las leyes y regulaciones

3 Fomento de un entorno laboral seguro y de confianza

3.1 | Crear un lugar donde poder trabajar con confianza

• Contexto

La seguridad psicológica en el lugar de trabajo se refiere a un estado en el que cualquier persona de la organización puede expresar libremente sus pensamientos y sentimientos.

En Fujitsu, creemos que fomentar un entorno laboral con un alto grado de seguridad psicológica no solo mejora la productividad y permite la creación de ideas innovadoras, sino que también contribuye a la retención de talento, fortaleciendo el compromiso laboral, lo que a su vez favorece un mayor compromiso de los empleados.

• Posición de Fujitsu

Fujitsu, bajo la premisa de que “el talento humano” es su recurso más valioso, se compromete a fomentar un entorno en el que todos los directores y empleados puedan trabajar con entusiasmo, así como con buena salud física y mental.

Nuestro Compromiso

- 1 Nos comprometemos a eliminar cualquier acto de intimidación, amenazas o violencia, y a demostrar comportamientos adecuados para garantizar un entorno laboral seguro.
- 2 En particular, los ejecutivos asumirán la responsabilidad de fomentar un ambiente laboral seguro demostrando ellos mismos las siguientes conductas:
 - Promover una comunicación abierta y positiva.
 - Actuar como un modelo a seguir.
 - Mantener una actitud íntegra y establecer relaciones que faciliten la comunicación con sus subordinados.
 - Definir metas claras y realistas, delegando responsabilidades y autoridad de manera adecuada a sus subordinados.
 - Garantizar que el contenido de los GBS se cumplan en todo momento y propiciar un entorno donde todos se sientan en libertad de expresar preocupaciones.
 - Informar de forma proactiva sobre cualquier infracción de cumplimiento o la posibilidad de que se produzca, y animar a otros a que también lo hagan.

3.2 | Fomentar un lugar que prioriza la salud y la seguridad

• Contexto

Garantizar la salud y seguridad de los directores y empleados en el lugar de trabajo, así como crear un entorno laboral cómodo, contribuye a mantener su bienestar y prevenir accidentes, permitiendo que trabajen sin preocupaciones.

En Fujitsu, reconocemos que el éxito de todas las actividades comerciales depende de las personas, por lo que se cumple con las leyes y regulaciones aplicables en materia de salud y seguridad, y proteger a nuestros empleados es nuestra responsabilidad primordial para asegurar un entorno laboral seguro y sin riesgos.

• Posición de Fujitsu

En todas sus operaciones, Fujitsu prioriza la protección de la salud y la seguridad, promoviendo la creación de ambientes saludables y seguros que se ajusten a las condiciones de cada país, asegurando el bienestar físico y mental de todos los directores y empleados.

Nuestro Compromiso

- 1** Actuamos en estricto cumplimiento de todas las políticas de salud, con el fin de proteger la salud y la seguridad.
- 2** Nos esforzamos por gestionar de forma adecuada el tiempo de trabajo, promoviendo y cuidando la salud de todos los empleados.
- 3** En cumplimiento de las leyes aplicables y las normativas internas, nos abstenemos de realizar las siguientes acciones que puedan comprometer la salud y la seguridad:
 - Poseer o vender drogas ilegales.
 - Participar en el consumo de drogas ilegales.
 - Estar bajo la influencia de drogas o en estado de embriaguez durante la realización de labores, independientemente del lugar.
 - Poseer armas, cualquiera que sea su tipo.
- 4** Nos preocupamos por la salud y seguridad no solo de nosotros mismos y de nuestros colegas, sino también de todas las personas involucradas en las operaciones de Fujitsu.



4 Promoción del cumplimiento financiero y fiscal

• Contexto

Los informes financieros son obligatorios por ley y permiten a las corporaciones reportar periódicamente su desempeño. Estos informes muestran la situación real de la corporación, así como sus proyecciones futuras, y son usados por accionistas, inversores y socios comerciales, por lo que divulgar información financiera precisa es clave para ganar confianza.

Si los informes financieros contienen declaraciones falsas o expresiones que puedan inducir a error, no solo estarán sujetos a sanciones legales, sino que también conllevarán el riesgo de reclamaciones por daños por parte de los inversores y la pérdida de confianza y reputación, lo cual podría afectar gravemente la continuidad de la corporación.

Además, las empresas están obligadas por ley a cumplir con sus obligaciones fiscales. Como corporación responsable, el pago adecuado de impuestos no solo implica el cumplimiento de la ley, sino también una contribución social. La violación de las obligaciones fiscales no solo puede resultar en sanciones legales, sino también en el riesgo de pérdida de confianza y reputación.

Fujitsu, como corporación que cotiza en bolsa con numerosos inversores, considera que la presentación adecuada de informes financieros es una obligación mínima para garantizar el cumplimiento legal y la confianza de los inversores. Además, aunque el cumplimiento de las obligaciones fiscales es un deber obvio, Fujitsu también valora la contribución social que implica un pago adecuado de impuestos.

• Posición de Fujitsu

Fujitsu establece, opera y evalúa continuamente procesos que aseguren que las transacciones comerciales reales se reflejen de manera adecuada en los informes financieros.

Fujitsu adopta las Normas Internacionales de Informes Financieros (IFRS, por sus siglas en inglés) para desarrollar sus normas contables y llevar a cabo su contabilidad de acuerdo con dichas normas.

Fujitsu comprende y cumple con el espíritu y la intención de las leyes fiscales de cada país, así como con las directrices lideradas por la OECD, tales como las del proyecto BEPS, (Estrategia de planificación fiscal para trasladar beneficios a países con escasa tributación) esforzándose por realizar declaraciones fiscales y pagos de impuestos adecuados. No se lleva a cabo planificación fiscal cuyo único objetivo sea la evasión de impuestos, ni se realizan transferencias de beneficios que utilicen paraísos fiscales con el fin de evitar el pago de impuestos.

Nuestro Compromiso

- 1 No llevaremos a cabo transacciones fraudulentas, como pedidos ficticios, facturación inflada o la reasignación indebida de horas de trabajo.
- 2 De acuerdo con las leyes aplicables y las normativas internas, realizaremos adecuadamente todos los procedimientos administrativos relacionados con las transacciones.
- 3 De acuerdo con las leyes aplicables y las normativas internas, nos aseguraremos de almacenar adecuadamente todos los documentos necesarios que sirvan como evidencia en los cálculos financieros.



Cumplir con las leyes y regulaciones



Desarrollar transacciones comerciales justas

5 Promoción de transacciones comerciales justas

5.1 | Promoción de la competencia justa y libre

• Contexto

En muchos países, se ha promulgado una legislación relativa a la competencia y a los monopolios (en adelante, “leyes de competencia”) con el propósito de mantener y promover una competencia justa y libre. Esta legislación se basa en la idea de fomentar la creatividad empresarial, mejorar la calidad y funcionalidad de productos y servicios, impulsar la innovación tecnológica, proteger los intereses de los consumidores y contribuir al desarrollo económico. Cualquier práctica que obstaculice la competencia mediante medios indebidos, como acuerdos de precios o condiciones de transacción entre empresas competidoras (por ejemplo, colusión o cárteles), constituye una violación de la ley y puede resultar en la imposición de grandes multas a la corporación.

Con la globalización de las actividades corporativas, algunos países pueden considerar las acciones realizadas en el extranjero como infracciones de su legislación relativa a la competencia. Por lo tanto, es necesario evaluar las leyes aplicables a las actividades empresariales que se pretenden llevar a cabo y cumplir con esas leyes.

Para Fujitsu, que opera a nivel global y enfrenta competencia de muchas otras empresas, es inevitable la competencia; sin embargo, los beneficios obtenidos mediante prácticas desleales no tienen valor para la empresa. Además, las violaciones de la legislación relativa a la competencia pueden conllevar el riesgo de no poder operar en el mercado, por lo que Fujitsu considera crucial que cada uno de sus directores y empleados comprenda el espíritu de las leyes de competencia y evite en todo momento cualquier acción que impida la libre competencia.

• Posición de Fujitsu

Fujitsu respeta el propósito y los principios de la legislación relativa a la competencia, y en todas sus actividades empresariales, cumple con las leyes aplicables y las normativas internas, absteniéndose de realizar cualquier acto que obstaculice una competencia justa y libre.

Nuestro Compromiso

- 1** No llevamos a cabo prácticas que limiten la competencia, como acordar con competidores sobre precios, cantidades de producción o venta, áreas de venta, clientes u otras condiciones comerciales. Además, para prevenir dichas prácticas, no intercambiamos información clave que limite la competencia con nuestros competidores.
- 2** No participamos en prácticas que restrinjan la competencia en licitaciones, como acordar de antemano con los contratistas o sobre los montos y condiciones del contrato. Además, tampoco utilizamos medios fraudulentos para obtener información de licitaciones y obstruir así el proceso de licitación justa.
- 3** No realizamos ventas a precios injustamente bajos con el objetivo de eliminar a competidores del mercado, ni llevamos a cabo otras prácticas desleales.
- 4** No cometemos actos fraudulentos como la presentación de información falsa o la fijación de precios engañosos.

5.2 | Prevención del soborno

• Contexto

El soborno implica ofrecer o prometer beneficios a la otra parte con el fin de inducir a cometer actos en contra de sus obligaciones, mientras que el cohecho es aceptar o recibir beneficios como compensación por realizar dichos actos en incumplimiento de deberes. Los beneficios dados y recibidos en el soborno incluyen no solo dinero, sino también regalos, entretenimientos, donaciones, contribuciones políticas, actividades de lobby o patrocinios, es decir, cualquier cosa de valor económico, tangible o intangible.

El soborno está regulado en muchos países porque distorsiona la naturaleza de la competencia e impide la equidad en las transacciones comerciales. En todos los países, las regulaciones contra el soborno se dirigen principalmente a los funcionarios públicos, aunque la definición de los destinatarios puede variar entre países. En algunos casos, las regulaciones anticorrupción también se aplican a las corporaciones privadas, especialmente en lo que respecta a obsequios y hospitalidades, lo que exige una gran precaución. Fujitsu lleva a cabo negocios a nivel mundial con una variedad de clientes y socios comerciales, tanto en el sector público como en el privado. En este tipo de negocios, puede haber situaciones en las que se brinden obsequios y entretenimiento, pero obtener ganancias a través de sobornos y otros medios ilegales no tiene ningún valor para Fujitsu y, por ello, Fujitsu exige que todos sus directores y empleados comprendan y respeten adecuadamente las leyes y las normativas internas, evitando en todo momento cualquier práctica de soborno.

• Posición de Fujitsu

Fujitsu no participará en ningún tipo de soborno de acuerdo con las leyes y normativas internas aplicables.

Fujitsu no permitirá que sus directores y empleados realicen actos contrarios a sus responsabilidades a cambio de recibir beneficios.

Nuestro Compromiso

- 1 No participamos en sobornos, ni directa ni indirectamente. Tampoco participamos en sobornos a través de terceros (distribuidores, consultores, intermediarios, etc.).
- 2 Cuando ofrecemos regalos o entretenimiento, lo hacemos de manera adecuada, dentro de los límites razonables establecidos por las normas sociales y conforme a las políticas éticas del destinatario, cumpliendo con nuestras normativas internas.
- 3 No realizaremos pagos de facilitación (pagos solicitados con el fin de agilizar o facilitar procedimientos administrativos) que violen las leyes y regulaciones aplicables o los estándares internos de la empresa.
- 4 De acuerdo con las leyes aplicables y nuestras normativas internas, no participaremos en ningún comportamiento que pueda considerarse soborno, no aceptaremos obsequios o entretenimiento, ni participaremos en ningún comportamiento que viole nuestros deberes.

5.3 | Prevención del blanqueo de dinero y financiación del terrorismo

• Contexto

El blanqueo de dinero se define como la conversión de ingresos obtenidos de actividades ilícitas, tales como el manejo de estupefacientes o la financiación del terrorismo, en ingresos que parecen ser el resultado de actividades comerciales legítimas. Dichos ingresos ilícitos pueden ser destinados a la financiación de actividades terroristas u otros crímenes organizados, lo que representa un grave impacto en la estabilidad económica.

En muchos países, se han implementado medidas y obligaciones para prevenir el blanqueo de dinero. En particular, en algunos países, incluso las corporaciones que no son instituciones financieras tienen la obligación de reportar a las autoridades las transacciones sospechosas que puedan estar relacionadas con el blanqueo de dinero.

Se pueden imponer también sanciones si una empresa es cómplice de blanqueo de dinero o incumple con la obligación de reportar.

Aunque no se esté involucrado directamente en el blanqueo de dinero, debe comprender que existe la posibilidad de que las transacciones realizadas por Fujitsu se vean involucradas en esquemas de lavado de dinero y se deben tomar precauciones para evitar verse implicados.

• Posición de Fujitsu

Fujitsu respeta el espíritu de las leyes y no colabora en el blanqueo de dinero.

Fujitsu se compromete a cumplir con todas las leyes aplicables relacionadas con la prevención del blanqueo de dinero y la lucha contra el financiamiento de actos terroristas, llevando a cabo transacciones únicamente con clientes y socios comerciales de confianza que operen dentro del marco legal.

Nuestro Compromiso

- 1 No nos involucraremos ni directa ni indirectamente en transacciones sospechosas o inapropiadas.
- 2 En caso de detectar transacciones sospechosas o inapropiadas, o si se identifica un riesgo potencial, lo reportamos de inmediato a las áreas correspondientes (Departamento de Finanzas, Departamento Jurídico, Departamento de Cumplimiento, etc.).

5.4 | Promoción de contratos adecuados

• Contexto

Un contrato verbal es aquel que se realiza sin la formalización mediante un documento escrito. Los contratos verbales tienen detalles ambiguos e imprecisos en cuanto a términos, condiciones y duración, lo que aumenta el riesgo de problemas futuros. Además, algunos países prohíben los contratos verbales por ley, requiriendo que los acuerdos se documenten y entreguen por escrito.

Al mismo tiempo, en muchos países se regula el abuso de una posición de poder para imponer condiciones desleales y perjudiciales, ya que tales prácticas comprometen la equidad en las transacciones.

Al celebrar un contrato, es fundamental seguir las leyes pertinentes y las normativas internas, asegurando que el acuerdo sea claro y formalizado en el momento y formato adecuados.

Los contratos son la base de las actividades comerciales de Fujitsu, y la correcta formalización de los mismos es importante no solo para cumplir con la legislación, sino también para una adecuada comprensión de las realidades comerciales.

• Posición de Fujitsu

Fujitsu lleva a cabo transacciones comerciales de manera justa y honesta, evitando la formalización de contratos verbales y asegurando que se celebren acuerdos mediante contratos escritos que reflejen la realidad de las transacciones.

Fujitsu no abusará de su posición dominante y promoverá transacciones comerciales justas.

Nuestro Compromiso

- 1** Celebraremos contratos por escrito, acordados por ambas partes, para asegurar que reflejen fielmente la realidad de las transacciones y cumplimos con su contenido.
- 2** Cumpliremos con todas las normas y procedimientos internos relacionados con el inicio de transacciones, pagos y otros aspectos relevantes.
- 3** No abusaremos de una posición dominante para exigir condiciones comerciales injustas ni realizaremos acciones que perjudiquen a otras empresas.



6 Promoción de los controles de seguridad en las exportaciones

• Contexto

Para mantener la paz y la seguridad de las sociedades globales, todas las mercancías y tecnologías que puedan ser utilizadas para el desarrollo, fabricación o uso de armas de destrucción masiva o convencionales están sujetas al marco internacional de los controles de seguridad en las exportaciones. Además, en situaciones internacionales inciertas, las exportaciones a países, regiones o individuos específicos pueden estar reguladas por las leyes de algunos países o regiones. Dado que cualquier persona puede verse expuesta a las regulaciones relacionadas con la exportación, es necesario verificar si el destino de la exportación está sujeto a restricciones. Las infracciones pueden dar lugar a severas sanciones penales o administrativas. También existe el riesgo de dañar la reputación de la empresa. Al expandir su negocio globalmente, Fujitsu debe asegurarse de que sus productos, servicios y destinos de exportación no estén sujetos a regulaciones.

• Posición de Fujitsu

Fujitsu ha establecido un código interno con una política básica de promover controles de seguridad en las exportaciones de acuerdo con las leyes y regulaciones aplicables, e implementará de forma adecuada controles de seguridad en las exportaciones destinados a mantener la paz y la seguridad internacionales.

Nuestro Compromiso

- 1 En cada etapa del proceso, incluso antes de celebrar un contrato o de realizar una exportación (provisión), llevaremos a cabo una evaluación de conformidad y revisión de transacciones conforme a las leyes aplicables y las normativas internas, y obtendremos los permisos de exportación necesarios. Además, realizaremos rigurosas verificaciones de los procedimientos de gestión correspondientes en el momento del envío de mercancías o la provisión de tecnologías.
- 2 En caso de que enfrentemos situaciones complejas en el ámbito de los negocios, solicitaremos proactivamente asesoramiento al Departamento de Controles de Seguridad en las Exportaciones para prevenir posibles violaciones a las leyes.



Cumplir con las leyes y regulaciones



Desarrollar transacciones comerciales justas

7 Promoción de cadenas de suministro responsables

• Contexto

Las actividades de adquisiciones responsables implican llevar a cabo adquisiciones en las cadenas de suministro responsables respondiendo a demandas sociales como el medio ambiente, los derechos humanos y la diversidad. En respuesta a las crecientes demandas de los inversores y al impulso de invertir en productos y servicios éticos y sostenibles, las corporaciones deben asumir la responsabilidad en todas las cadenas de suministro responsables desde una perspectiva social, ambiental y ética, eliminando minerales con alto riesgo de violaciones de derechos humanos y optando por componentes y materiales que consideren el impacto ambiental. Fujitsu se compromete también a promover cadenas de suministro responsables para cumplir con su responsabilidad social, contribuir a la realización de una sociedad sostenible y ser una corporación que se gane la confianza de los inversores.

• Posición de Fujitsu

En sus propias cadenas de suministro responsables, Fujitsu tiene una política de adquisiciones de “coexistencia y prosperidad junto con socios comerciales”, “evaluación y selección justa e imparcial de socios comerciales” y “promoción de actividades de adquisiciones que tengan en cuenta la sostenibilidad”, y nos comprometemos a llevar a cabo un aprovisionamiento responsable y diverso a nivel global, prestando atención a los derechos humanos, el medio ambiente y la seguridad y la salud. Por lo tanto, no mantenemos relaciones comerciales con socios que no respeten dichos aspectos.

Tomaremos en cuenta el cumplimiento de las leyes aplicables por parte de nuestros socios comerciales y realizaremos las debidas diligencias para establecer relaciones con socios que se alineen con los valores de Fujitsu.

Nuestro Compromiso

- 1 Consideramos importantes temas como los derechos humanos, la diversidad, el cumplimiento normativo y el medio ambiente, y solicitamos a nuestros socios comerciales que cumplan con el “Marco de referencia de Adquisiciones Sostenibles del Grupo Fujitsu”.
- 2 No trataremos a nuestros socios comerciales de manera injusta. Además, no abusaremos de una posición de ventaja para imponerles condiciones desfavorables.

Enlace con más
información

[\[ENG\]Fujitsu Group Procurement Policy](#)



Cumplir con las leyes y regulaciones



Proteger y respetar la propiedad intelectual

8 Protección y respeto a la propiedad intelectual

• Contexto

La propiedad intelectual se refiere a la información valiosa generada como resultado de las actividades creativas humanas. Los derechos de patentes, derechos de modelo de utilidad, derechos de diseño, derechos de autor, así como los derechos de marcas comerciales otorgados a nombres y logotipos de productos y servicios, y los derechos sobre conocimientos técnicos y comerciales, están estrictamente protegidos por el derecho de propiedad intelectual.

Para Fujitsu, la propiedad intelectual propia es un activo de gestión clave para diferenciarse de los competidores y fortalecer la competitividad, apoyando nuestras actividades empresariales. Por lo tanto, la protección de la propiedad intelectual es crucial para Fujitsu, y requerimos que nuestros directivos y empleados comprendan su valor correctamente y la protejan y utilicen de acuerdo con las leyes aplicables.

Además, es necesario respetar la propiedad intelectual de terceros. Fujitsu puede utilizar propiedad intelectual de terceros, como *software* y licencias, en el curso de sus operaciones, pero el uso de la propiedad intelectual de terceros sin permiso constituye una infracción de derechos, lo que puede llevar a demandas de cese de uso y reclamaciones por daños y perjuicios, afectando incluso a nuestros clientes. Por lo tanto, Fujitsu respeta también la propiedad intelectual de terceros.

• Posición de Fujitsu

Fujitsu protege la propiedad intelectual que aporta valor de su empresa y respeta la propiedad intelectual de terceros.

Nuestro Compromiso

Para proteger la propiedad intelectual, cumplimos con todas las leyes y regulaciones aplicables así como todas las normativas internas.

- 1 Protegemos nuestra propiedad intelectual que aporta valor.
 - Identificaremos y protegeremos la propiedad intelectual de Fujitsu.
 - Antes de divulgar u otorgar licencias para el uso de la información exclusiva de Fujitsu, consultaremos con el Departamento de Gestión de Propiedad Intelectual u otros departamentos relacionados.
- 2 Respetamos la propiedad intelectual de terceros.
 - Respetaremos los derechos de autor y otros derechos de propiedad intelectual de terceros protegidos por la ley.
 - Consultaremos las regulaciones relacionadas con el uso de *software*, aplicaciones, servicios basados en la nube y datos de terceros, y tendremos precaución de no violar las licencias.
 - Respetaremos la propiedad intelectual de terceros proporcionada para un propósito limitado en virtud de un acuerdo de confidencialidad.
 - Consultaremos con el Departamento de Gestión de Propiedad Intelectual sobre las licencias y permisos necesarios para el uso de la propiedad intelectual de terceros.
 - Tomaremos salvaguardas para evitar la divulgación o el uso involuntario de información confidencial perteneciente a lugares de trabajo anteriores.
 - Las invenciones realizadas en actividades secundarias se manejarán con precaución desde la perspectiva de propiedad intelectual y seguimos las directrices de los departamentos y organizaciones correspondientes.



Cumplir con las leyes y regulaciones



Mantener la confidencialidad



No utilizar nuestra posición laboral para fines personales

9 Promoción de la gestión de la información

9.1 | Manejo adecuado de la información confidencial

• Contexto

En Fujitsu, se maneja una gran cantidad de información confidencial y muchos directores y empleados acceden a ella a diario a través de la red interna de la empresa. La información de recursos humanos y las cifras de informes internos pueden contener detalles sensibles, mientras que la información técnica, como la de investigación y desarrollo, así como la información de clientes y del mercado, son valiosas para aumentar la competitividad. Además, puede ser necesario recibir información confidencial de terceros bajo un acuerdo de confidencialidad, pero dicha información debe ser manejada con especial cuidado, ya que es un activo importante para esos terceros.

Dicha información confidencial es un activo de la empresa.

Si bien es útil para las actividades comerciales, existe la obligación de mantener la confidencialidad de nuestra empresa y de terceros, requiriendo una rigurosa gestión de la misma. Un manejo inadecuado puede provocar una disminución de la competitividad y una pérdida de credibilidad. Por lo tanto, es fundamental actuar siempre con plena conciencia de la necesidad de mantener la confidencialidad para asegurar una gestión adecuada de la información confidencial.

• Posición de Fujitsu

Fujitsu gestionará la información confidencial de manera adecuada, con un alto nivel de concienciación en materia de seguridad, de acuerdo con las normativas internas y disposiciones contractuales. Además, no se tolerará la obtención de información confidencial mediante métodos ilegales ni ninguna acción que conduzca a la filtración de dicha información.

Nuestro Compromiso

- 1 Clasificaremos y marcaremos como confidencial la información que contiene datos secretos, de acuerdo con la definición de clasificación y los límites de divulgación aplicables, para asegurar una gestión adecuada conforme a su nivel de confidencialidad.
- 2 Obtendremos y utilizaremos la información confidencial únicamente para nuestros intereses legítimos en la medida necesaria para lograr transacciones o negocios o ejecución de contratos.
- 3 Almacenaremos la información confidencial en un entorno seguro y en ubicaciones de almacenamiento aprobadas por Fujitsu, en función del tipo de información.
- 4 Otorgaremos derechos de acceso a la información en función de su clasificación o alcance de divulgación, y al compartir información confidencial con subcontratistas, los obligaremos a mantener la confidencialidad a través de contratos u otros acuerdos.
- 5 Cuando el período durante el cual se nos permite retener información confidencial según el contrato haya expirado o cuando ya no sea necesario continuar reteniéndola, destruiremos o devolveremos la información confidencial de manera confiable.
- 6 No participaremos en la obtención, extracción o divulgación indebida de información confidencial.

9.2 | Manejo adecuado de la información personal

• Contexto

En Fujitsu, se realiza un intercambio de información personal diariamente a través de la red interna. La información sobre directores y empleados, manejada por el Departamento de Recursos Humanos y el de Gestión de la Salud, puede contener datos sensibles, mientras que la información personal de clientes y socios comerciales, mantenida por el Departamento de Ventas, es valiosa para el éxito de la interacción de las actividades comerciales.

Dicha información personal son activos de la empresa.

Aunque son útiles para las actividades comerciales, también conllevan la responsabilidad de respetar los derechos e intereses individuales y deben manejarse en conformidad con las leyes aplicables y normativas internas. Un manejo inadecuado puede provocar la infracción de intereses personales, infracciones legales y la pérdida de credibilidad. Además, cuando se realice la transferencia internacional de información personal, se debe cumplir con las leyes de los países correspondientes. Por lo tanto, debemos actuar siempre con conciencia de cumplimiento legal para garantizar que la información personal se utilice de manera adecuada.

• Posición de Fujitsu

Fujitsu maneja la información personal de manera adecuada, de acuerdo con las leyes y normativas internas, manteniendo una alta conciencia de cumplimiento.

Nuestro Compromiso

- 1 Adquiriremos y utilizaremos información personal para intereses legítimos en la medida permitida por la ley y en la medida necesaria para lograr transacciones o negocios.
- 2 Almacenaremos información personal en un entorno seguro y entendemos y cumplimos con las ubicaciones de almacenamiento aprobadas por Fujitsu y apropiadas para el propósito de uso.
- 3 Otorgaremos autoridad de uso de acuerdo con el propósito de uso o alcance de divulgación, y cuando compartamos información personal con subcontratistas, los obligaremos a mantener la confidencialidad en los contratos, etc.
- 4 Cuando sea necesario transferir información personal a través de fronteras, la manejaremos de manera adecuada de acuerdo con las leyes aplicables.
- 5 Cuando expire el período de retención legalmente permitido o cuando ya no sea necesario continuar reteniendo información personal, eliminaremos o borraremos la información personal utilizando métodos confiables.
- 6 Si recibimos una queja sobre la gestión de información personal o una solicitud de divulgación de información personal, nos esforzaremos por responder de una manera que respete los derechos e intereses del individuo.

Enlace con más
información

[\[ENG\]Privacy Policy](#)



10 Garantía de la seguridad de la información

• Contexto

Con el rápido aumento de ataques cibernéticos cada vez más sofisticados, el fortalecimiento de la seguridad de la información se ha convertido en una cuestión urgente para la seguridad económica nacional y las actividades económicas corporativas.

Además, en los últimos años, el uso de servicios en la nube se ha vuelto indispensable para los negocios, y los activos informáticos de los países y las empresas han aumentado significativamente. En el improbable caso de que se produzca una brecha de seguridad en sus activos informáticos y cause daños a sus clientes u otras empresas, se pueden desencadenar graves consecuencias, como indemnizaciones, sanciones y daños a la reputación.

Fujitsu posee una gran cantidad de activos informáticos. Para garantizar la seguridad y fiabilidad de dichos activos, así como para manejar la información de manera segura, es crucial que los activos informáticos se gestionen adecuadamente a lo largo de todo su ciclo de vida y que su estado se mantenga.

• Posición de Fujitsu

Fujitsu garantizará la seguridad y confiabilidad de los activos informáticos que administra, y administrará y mantendrá adecuadamente dichos activos para que puedan manejar la información de manera segura.

Enlace con más
información

[\[ENG\] Fujitsu Group Standard for Information Security \(For internal use only\)](#)

Nuestro Compromiso

- 1 Para adquirir y utilizar adecuadamente los activos informáticos, seguiremos los procedimientos establecidos por la empresa para obtener activos informáticos, incluidos los servicios en la nube seguros y confiables, y cumpliremos con el alcance de uso determinado por la empresa.
- 2 Para gestionar adecuadamente los activos informáticos, identificaremos los que necesitemos gestionar, incluido el uso de servicios en la nube, los registraremos en un libro de gestión y gestionamos su uso y estado.
- 3 Para proteger adecuadamente nuestros activos informáticos, quienes los utilicen tomarán las medidas de seguridad prescritas por la empresa. Además, quienes participen en la planificación, diseño, desarrollo y mantenimiento de los activos informáticos deberán evaluar los riesgos de seguridad de dichos activos, implementar las medidas de seguridad adecuadas, monitorear continuamente su eficacia y detectar cualquier incidente de seguridad, debiendo responder de manera ágil y llevando a cabo las acciones necesarias para la recuperación.
- 4 Para mantener adecuadamente los activos informáticos, recopilaremos continuamente información sobre las vulnerabilidades y el ciclo de vida de los activos informáticos, y realizaremos un mantenimiento ágil y confiable.
- 5 Para retirar o eliminar adecuadamente los activos informáticos, eliminaremos o destruiremos de forma segura los activos informáticos, incluidos los servicios en la nube, de acuerdo con los procedimientos establecidos por la empresa.



Cumplir con
las leyes y regulaciones



No utilizar
nuestra posición laboral
para fines personales

11 Gestión de conflictos de intereses

• Contexto

Conflicto de intereses se refiere a situaciones en las que los intereses personales de los directores o empleado entran en conflicto con los intereses de la empresa, pudiendo dañar o poner en peligro los intereses de la empresa.

Los conflictos de intereses incluyen el uso de activos o información de la empresa para fines no laborales, el aprovechamiento de relaciones personales de los directores y empleados en la toma de decisiones en la empresa, asumir cargos en empresas competidoras, participar en transacciones competitivas, etc.

Los directores y empleados de Fujitsu tienen el deber de dedicarse exclusivamente a los intereses y actividades de Fujitsu, así como el deber de lealtad y dedicación al trabajo, por lo que cualquier acción que viole estos deberes no solo perjudica los intereses de Fujitsu, sino también los de los inversores, y, por tanto, no es tolerada por Fujitsu.

• Posición de Fujitsu

Fujitsu no permite que sus directores o empleados utilicen su posición o funciones dentro de la empresa, la información de la empresa, las instalaciones o los activos de la empresa, o actúen en contra de sus deberes en la empresa, para beneficiarse a sí mismos, a sus familiares, amigos u otras terceras partes en situaciones de conflicto de intereses con la empresa, sacrificando así los intereses de la empresa.

Enlace con más información

[\[ENG\] Standard Policy for Conflict of Interest \(For internal use only\)](#)

Nuestro Compromiso

- 1 Consultaremos con los departamentos correspondientes o haremos las declaraciones apropiadas cuando surjan las siguientes preocupaciones sobre posibles conflictos de intereses:
 - Utilizar los activos de la empresa para fines ajenos a las actividades de Fujitsu.
 - Realizar transacciones para fines distintos a las actividades de Fujitsu, independientemente del nombre de la transacción, basándose en información confidencial de la propia empresa o de otra empresa obtenida en el curso del negocio.
 - Hacer negocios con Fujitsu directa o indirectamente, independientemente del nombre de la transacción.
 - Poseer o gestionar una empresa que compita en el mismo sector principal de negocio que Fujitsu mientras se está empleado en Fujitsu.
 - Asumir un cargo como director o un puesto equivalente en otra entidad, o involucrarse en otra entidad, sin estar basado en instrucciones laborales.
 - Recibir obsequios de bienes, tangibles o intangibles, así como invitaciones a eventos, servicios o cualquier tipo de favor, de parte de clientes o socios comerciales de Fujitsu.
 - Involucrarse en los procesos de recursos humanos en Fujitsu relacionados con familiares cercanos o amigos íntimos (empleo, órdenes de mando, evaluación, ascensos, sanciones, despido, etc.).
- 2 Cumpliremos con las instrucciones dadas por la empresa para evitar pérdidas por conflictos de intereses.



Cumplir con las leyes y regulaciones



No utilizar nuestra posición laboral para fines personales

12 Prevención del uso de información privilegiada

• Contexto

El uso de información privilegiada se refiere a la acción de comprar o vender acciones u otros valores por parte de personas relacionadas con la empresa, tales como directores o empleados antes de que la información interna privilegiada (en adelante, “hechos materiales”) sea pública, basada en información interna no divulgada al público en general. Al realizar transacciones de valores basadas en hechos materiales, las personas que emplean métodos o medios indebidos obtienen beneficios y esto puede socavar gravemente la equidad, integridad y confianza en los mercados de valores, entre otros.

Por lo tanto, las leyes de una gran cantidad de países prohíben el uso de información privilegiada. Si se incurre en una infracción, se pueden imponer sanciones penales o administrativas de acuerdo con las leyes aplicables en el país, lo que no solo afecta al individuo involucrado, sino que también tiene un impacto negativo en toda la empresa, por lo que no debe realizar transacciones con información privilegiada utilizando “hechos materiales”.

Como empresa que cotiza en bolsa, Fujitsu valora la equidad, integridad y confianza en los mercados de valores, y exige a sus directores y empleados que no se involucren en el uso de información privilegiada.

• Posición de Fujitsu

Fujitsu cumple con todas las leyes y regulaciones aplicables en materia de uso de información privilegiada. Además, para gestionar adecuadamente la información privilegiada y prevenir completamente el uso de información privilegiada, nos esforzaremos por evitar que esto suceda mediante el desarrollo de sistemas internos.

Nuestro Compromiso

- 1** Entendemos las leyes y regulaciones aplicables y no utilizamos información privilegiada.
- 2** No utilizamos “hechos materiales” no publicados obtenidos de nuestra empresa o de otras empresas para negociar acciones u otros valores.
- 3** No recomendamos ni sugerimos la negociación de acciones u otros valores a terceros basándose en “hechos materiales” no divulgados obtenidos de nuestra empresa o de otras empresas.
- 4** En caso de duda, consultaremos al Departamentos Jurídico y al de Cumplimiento y buscaremos asesoramiento con antelación.

Fujitsu Limited

Noviembre de 2024 3ª edición

© Fujitsu 2024