

Global Business Standards



Global Business Standards是将行为规范的6项原则进行了具体化和详细化，并作为其解释方针的行动指南。

目录和组成

1. 富士通的Global Business Standards (GBS)

- 1.1 Global Business Standards与行为规范的关系
- 1.2 与合规的关系
- 1.3 GBS的使用方法
- 1.4 对违反GBS的行为的对应
- 1.5 对违规行为的举报和对举报者的保护

2. 尊重人权和多样性

- 2.1 尊重人权
- 2.2 尊重多样性

3. 营造安心安全的职场环境

- 3.1 营造安心工作的职场
- 3.2 营造注重安全卫生的职场

4. 推进财务与税务合规

5. 推进公正的商业交易

- 5.1 推进公平与自由的竞争
- 5.2 防止行贿受贿
- 5.3 防止洗钱和向恐怖主义提供资金
- 5.4 推进签订正当的合同

6. 推进安全保障出口管理

7. 推进负责任的供应链

8. 保护和尊重知识产权

9. 推进信息管理

- 9.1 妥善处理机密信息
- 9.2 妥善处理个人信息

10. 确保信息安全

11. 管理利益冲突

12. 防止内幕交易

在Global Business Standards中解说的各原则将按照以下流程进行说明。

- 制定的宗旨：对各原则的一般背景进行说明。
- 富士通的立场：对内对外宣布富士通应当视为目标的姿态与承诺。
- 遵守事项：向董事、监事和员工展示在业务中应视为模范的最低行为标准。

1 富士通的Global Business Standards (GBS)

1.1 | Global Business Standards与行为规范的关系

(1) Global Business Standards (GBS) 是什么

GBS是让富士通行为规范中的原则变得更加具体化和详细化的行动指南，目的是帮助董事、监事和员工理解富士通的行为规范，有助于让大家基于行为规范开展行动。

(2) 行为规范是什么

Fujitsu Way由“企业目标”、“核心价值观”和“行为规范”3个要素组成。其中，“行为规范”指的是每位董事、监事和员工应当如何行动的原则，要求富士通的董事、监事和员工在任何场合都需要根据行为规范中规定的原则进行行动。

富士通在世界各个国家，融入当地社会，开展业务活动。其中，我要认识到，我们首先是社会人，其次才是企业成员，而作为有社会良知的一员，我们秉承健全的道德观与诚信原则，这也符合利益相关者的期望。

行为规范立足于利益相关者的期望，对照富士通的价值观，将健全的道德观和诚信作为6项原则进行了阐述。

(3) GBS与行为规范的关系

行为规范并未阐明董事、监事和员工应采取的具体行动。此外，道德观与诚信是会随着时代和场所改变的。因此，GBS将行为规范的6项原则进行了具体化和详细化，并作为其解释方针。

要求董事、监事和员工理解GBS的内容，进行自律的行动。

Fujitsu Way的行为规范 (6项原则)



尊重人权



遵纪守法



公正的商业交易



保护并尊重知识产权



保守机密



不以公谋私

1.2 | 与合规的关系

富士通的合规不仅仅是指遵守法律法规，更是指作为有社会良知的一员，要保持健全的道德观与诚信的态度进行行动（成为良好的社会人）。站在这个观点来看，富士通的合规就是行为规范本身。

因此，GBS也是展示富士通合规应有状态的方针，通过参考GBS，就可以理解富士通与合规相关的价值观。

富士通的集团各公司对照各国的法律法规，作为公司内部规范制定了具体的规则和程序，并要求董事、监事和员工遵守。但是，即使一些行为在某些国家或公司中未受到管制，GBS也规定了无论在哪个国家或公司，富士通的所有董事、监事和员工都应当共同遵循的作为行动依据的最低标准。

因此，富士通决不容许发生违反GBS中所规定事项的行为。

1.3 | GBS的使用方法

富士通的董事、监事和员工在日常业务中要理解GBS并加以实践。

富士通的董事、监事和员工会分享GBS的内容，以便下属和同事能够理解与合规相关的价值观。

当在应做出的判断上或行动上感到困惑时，要以GBS为方针，积极与同事或上司等沟通，并采取适当的行动。

在向公司外部的利益相关者说明富士通的基本价值观和措施时，要灵活运用GBS。

1.4 | 对违反GBS的行为的对应

违反GBS的行为是对行为规范的违反，同时也违反了源自行为规范的公司内部规范。不仅如此，有些公司在其就业规则或雇佣合同中还将遵守GBS规定为义务。如果发现违反GBS的行为，可以进行以下处理来降低违规时的风险。

- ①向上司或同事咨询
- ②向合规部门等咨询
- ③内部举报

另外，富士通通过采取包括以下内容在内的各种措施，对违反行为规范的行为进行监督、预防和纠正。此外，要求董事、监事和员工诚实地配合富士通的各项措施。

- ①如果通过监查、举报、咨询等方式发现违反或可能违反合规的行为，由合规部门主导、公正客观的将对其内容进行适当的调查，并确认事实关系。
- ②如果确认存在违反或有较高可能违反合规的行为，将遵循适用的法律法规进行适当的处理，包括向执法机构和利益相关者报告或披露。
- ③如果确认存在违反合规的行为，除了采取纠正和防止再发生的措施外，还会对相关的董事、监事和员工实施惩处等措施。

富士通的措施

1 进行风险评估向风险与合规委员会的定期报告

2 合规监查

3 以提高合规意识为目的的公司内部教育培训

4 运用内部举报窗口

5 根据适用的法律法规和就业规则等实施惩处

1.5 | 对违规行为的举报和对举报者的保护

富士通鼓励董事、监事和员工在无法确定应采取的正确行动时，或在意识到违反或可能违反法律法规或公司内部规范的情况时，向上司或同事、合规部门等寻求建议和咨询。要求干部社员关注下属的行动，并倾听他们的担忧。

此外，富士通还设立了举报窗口（Fujitsu Alert及各公司的举报窗口），供富士通的董事、监事和员工以及与富士通业务相关的人员（包括客户、交易方等）在发现富士通违反或潜在违反法律法规或公司内部规范的行为时使用。

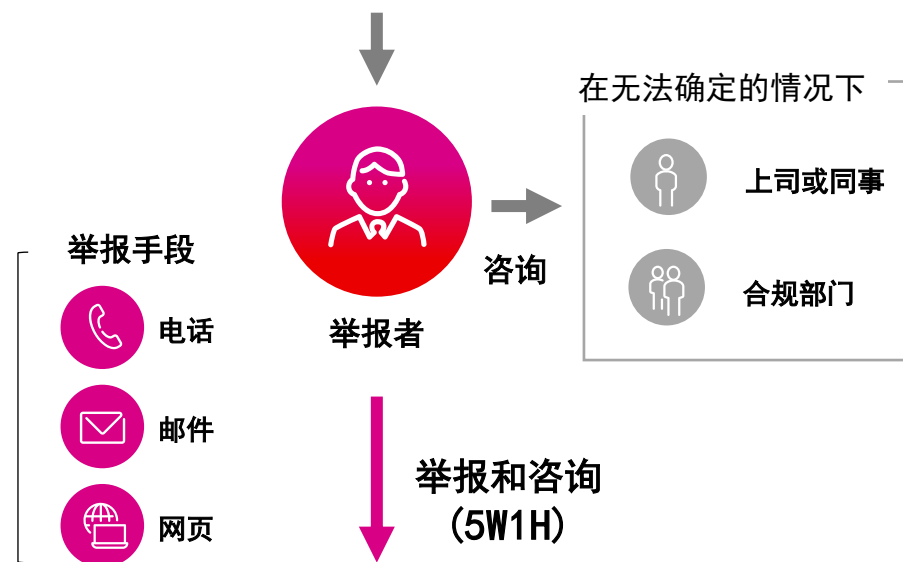
能够举报违反或可能违反合规的行为，是富士通合规计划最根本的一点。富士通禁止因举报或咨询而对善意的举报者和咨询者施加报复的行为，并为其提供全面保护。此外，对施加报复的人员，将按照就业规则等规定将其列为惩处对象。

另外，有关基于各个国家适用法律法规的内部举报相关的追加信息，请参阅各公司的官方网站/内部网站。

详细链接 [\[ZH-CN\] Fujitsu Alert](#)

【举报的流程】

当发现违反合规的行为时



【 举报窗口 】

Fujitsu Alert和各公司窗口

调查

纠正措施、防止再发生、惩处



尊重人权



遵纪守法

2 尊重人权和多样性

2.1 | 尊重人权

· 制定的宗旨

人权是指“人有尊严地活着权利，是所有人出生就有的权利”。企业作为社会的一员，也有责任保护人权。此外，世界各地已制定与人权相关的法律法规，要求企业根据法律法规采取负责的行动。企业侵犯人权的行为例如有骚扰、歧视、强制劳动和雇佣童工等。这些侵犯人权的行为不仅违反法律法规，还会损害企业的信誉。目前，随着企业活动的全球化和多样化，要求在企业内部以及国内外供应链中采取尊重人权的措施，富士通在推进业务时也需要留意。

· 富士通的立场

在现实社会/数字社会中，对于“尊重人权”的考虑将反映到所有企业活动中，以确保“以人为本的价值创造”得以持续进行。富士通明确表示在所有企业活动中始终秉承“尊重人权”的精神开展活动，努力做到贯彻落实让富士通的董事、监事和员工通过实际行动体现这一精神。基于“富士通集团人权声明”，通过致力于在所有业务活动中关注尊重人权的问题，力求成为负责任的企业。

遵守事项

- 1 我们要排除下述与尊重人权相悖的所有不道德行为，决不直接或间接参与。
 - 违背个人意愿的强制劳动，或对此行为的容忍。
 - 雇佣童工，或对此行为容忍。
 - 在开展业务的国家违反该国适用的劳动法。
 - 从事或参与现代奴隶制（通过威胁、暴力或欺骗等手段侵犯他人自由的行为，包括强制劳动等）以及人口贩卖的行为。
- 2 我们决不做出歧视行为。尊重每个人的人权，不得有人种、肤色、宗教、信仰、性别、社会身份、地位、残疾、性取向或性别认同、出生地、年龄等不公正的歧视行为。此外，我们决不助长或容许歧视行为。
- 3 我们决不做出骚扰行为。我们决不对任何人（包括富士通员工以外的人士）做出任何通过骚扰或滥用职权的方式而对个人的尊重造成负面影响的行为。

详细链接

[\[ENG\] Fujitsu Group Human Rights Statement](#)

2.2 | 尊重多样性

· 制定的宗旨

要实现一个人都能以自己的方式追求潜能的繁荣社会，重要的是基于“多样性” (D)、“公平性” (E)和“包容性” (I)的角度进行思考。

这可以说是在认识到不同人群之间存在差异的基础上，创造一个相互尊重、支持和彼此认可的环境。

在富士通，通过营造出让每个人都能轻松工作且紧密团结的环境，才能确保和留住优秀人才。此外，拥有多种视角和价值观的人才各展所长，将成为组织创新的原动力。

相反，如果缺乏利用多样性的意识，个人的意见和价值将得不到尊重，创新的想法和自由的讨论将难以产生，而这可能会导致董事、监事和员工的积极性降低以及对创新造成阻碍。

· 富士通的立场

富士通致力于开展尊重多样性的负责的业务活动。培养公平且具有包容性的企业文化，让每个人都能在紧密团结的氛围中以自己的方式各展所长。无论个人身份如何，大家都能相互认可差异并活跃展现自己的才能。

我们努力通过具有包容性的设计和创新，为社会带来良好的影响，并通过相互赋能，力求实现可持续的世界。

遵守事项

- 1 我们尊重每个人的多样性。尊重各种不同的意见、想法和价值观，决不容忍排他性的行为。

详细链接

[\[ENG\] Diversity, Equity & Inclusion](#)



尊重人权



遵纪守法

3 营造安心安全的职场环境

3.1 | 营造安心工作的职场

· 制定的宗旨

职场中的心理安全性意味着组织内的每个人都可以自由表达自己的想法和感受的状态。

对于富士通来说，实现心理安全性高的职场有望提高生产率、创造新想法和留住人才等效果，并能提高员工的参与度。因此，营造出让每个人都能够安心工作的职场环境可以说是富士通应当努力的重要事项之一。

· 富士通的立场

富士通认为“人才”是最重要的资本，并致力于创造出让所有董事、监事和员工在身心健康的情况下能够充满活力地工作的环境。

遵守事项

- 1 为了营造能够让大家安心工作的职场，我们要采取适当的措施，消除威胁、恐吓、暴力等行为。
- 2 特别是，干部社员应通过自身示范以下行动，率先营造能够让人安心工作的职场。
 - 鼓励积极主动、开放式沟通。
 - 做出富有表率作用的行为。
 - 保持诚实的作风，建立易于与下属沟通的关系。
 - 设定清晰而现实的目标，给予下属适当的责任和权力。
 - 构建能让大家始终遵守GBS的内容，让每个人都能够提出问题环境。
 - 若发现违反或可能违反合规的行为时，本人积极举报的同时，并鼓励其他人进行举报。

3.2 | 营造注重安全卫生的职场

· 制定的宗旨

确保董事、监事和员工在职场中的健康与安全，并打造舒适的职场环境，将有助于保持董事、监事和员工的健康，预防事故发生，并使大家能够安心工作。

富士通认识到人是所有业务活动的源泉，因此认为遵守与安全卫生相关的适用法律法规，保护所有董事、监事和员工的安全与卫生，创造一个让每个人都能够安心工作的职场环境是我们重要的责任与义务。

· 富士通的立场

富士通在所有业务活动中，将保护身心健康和安全视为最优先事项，并通过推进适应各国情况的健康安全环境的建设，以确保所有董事、监事和员工的健康与安全。

遵守事项

- 1 为了维护健康与安全，我们遵守有关保持健康和卫生的各项方针政策并采取行动。
- 2 我们致力于通过适当的劳动时间管理，关爱并推进维护员工健康。
- 3 我们遵守适用法律法规和公司内部规范，决不实施以下损害安全卫生的行为。
 - 持有或销售非法药物。
 - 参与使用非法药物。
 - 无论在何处，在开展业务过程中因药物或酒精而处于昏醉状态。
 - 持有武器等物品，无论其种类如何。
- 4 我们不仅关爱自己和同事的健康与安全，也关爱与富士通业务相关的所有人的健康与安全。



4 推进财务与税务合规

· 制定的宗旨

财务报告是依照法律法规履行的义务，要求定期报告企业的业绩情况。财务报告展示了企业的真实情况和今后的展望等，且因为股东、投资者、交易方等的利益相关者都会运用其中的信息，因此披露正确的财务信息对于赢得利益相关者的信任来说至关重要。

如果财务报告中存在虚假信息或误导性表述等，不仅会依照法律法规受到处罚，还可能面临利益相关者提出的赔偿请求，以及导致企业信用和声誉受损的风险等，这可能会对企业的存续本身带来巨大的影响。

此外，企业负有依照适用法律法规进行纳税的义务。作为一家负责任的企业，正确纳税不仅是遵守法律法规的表现，也是为社会做贡献的表现。违反纳税义务不仅会依照法律法规受到处罚，还存在有损信用和声誉的风险。

富士通作为上市企业涉及许多利益相关者，因此正确地进行财务报告被认为是遵守法律法规和确保利益相关者信任的最起码的义务。此外，纳税当然是基于法律法规的一项义务，但富士通也同样重视社会贡献，因此我们非常重视正确纳税。

· 富士通的立场

富士通建立、运用并持续评估用以确保财务报告正确反映交易的真实情况的流程。

富士通根据国际财务报告准则（IFRS）制定会计标准，并进行基于该标准的会计处理。

富士通在理解各国法律法规、OECD主导的BEPS（税基侵蚀和利润转移）等行动指南的宗旨和精神的基础上，遵守其相关规定，努力进行正确的申报和纳税。我们决不进行仅以避税为目的的税务规划，此外，也决不出于试图利用避税港避税的利润转移行为。

遵守事项

- 1 我们决不进行虚构订单、虚增发票、更改工时等不正当交易。
- 2 我们需遵循适用法律法规和公司内部规范，妥善处理与交易相关的事务。
- 3 我们需遵循适用法律法规和公司内部规范，妥善保管与财务处理相关的作为证据的所有必要文件。

详细链接

[\[ENG\] Compliance](#)



遵纪守法



公正的商业交易

5 推进公正的商业交易

5.1 | 推进公平与自由的竞争

· 制定的宗旨

在许多国家，为了维持和促进公平自由的竞争，制定了反垄断法、反托拉斯法和竞争法（以下称为竞争法）。这是基于促进企业钻研创新、提高产品和服务的质量、增强功能及技术创新等，以及保护消费者的利益，为经济发展做贡献的理念而制定的。通过串通、卡特尔等不正当手段，竞争对手之间共同决定价格和交易条件等妨碍竞争的做法是违反法律法规的行为，企业将因此面临巨额罚款。

随着企业开展业务活动的全球化，一些国家可能会将国外发生的行为认定为违反其本国的竞争法。因此，我们需要判断可适用于拟开展的业务活动的法律法规，并遵循这些法律法规。

对于在全球开展业务的富士通来说，虽然无法避免与众多其他竞争对手之间的竞争较量，但通过不正当手段获得的利益，对富士通来说并没有价值。此外，违反竞争法可能会导致企业无法在商业领域立足的风险，因此富士通认为，重要的是每位董事、监事和员工都需要理解竞争法的理念，并在任何情况下都不应做出妨碍自由竞争的行为。

· 富士通的立场

富士通尊重竞争法的制定宗旨和理念，在所有业务活动中遵守适用法律法规和公司内部规范，决不做出妨碍公平和自由竞争的行为。

遵守事项

- 1 我们决不通过与其他竞争对手共同决定商品或服务的价格、生产和销售数量、销售区域、客户及其他交易条件等手段，做出限制竞争的行为。此外，为了防患于未然，我们决不与其他竞争对手交换有关限制竞争的重要信息。
- 2 我们在投标中决不做出事先就中标公司或金额等合同条件进行约定，从而限制竞争的行为。此外，我们决不做出利用不正当手段获取投标信息等妨碍公平投标的行为。
- 3 我们决不做出通过不正当的低价销售等方式将其他竞争对手排除在市场之外等不公平的行为。
- 4 我们决不做出虚假意思表示或误导性定价等不正当的行为。

5.2 | 防止行贿受贿

· 制定的宗旨

行贿是指为了使对方实施违反职责的行为，而给予利益或承诺给予利益的行为。受贿是指作为进行违反职责的行为的回报，接受利益或承诺接受利益的行为。在行贿受贿中授受的利益不仅包括金钱，还包括互赠礼品、接待、捐赠、政治赞助、游说活动、赞助等所有有形和无形的有经济价值的表现。

行贿受贿会扭曲商业交易中的竞争本质，妨碍公平的理念，因此在许多国家都受到管制。行贿受贿的管制在各国主要以公务员等为对象，但各国对收受贿赂对象的定义有所不同。即使是民间企业，关于互赠礼品和接待的行为，收受贿赂的管制规定也可能适用，因此需要注意。无论对方是政府机构还是民间企业，富士通在全球范围内与各种客户及交易方皆开展了业务。在这样的业务中，可能会出现互赠礼品或接待的情况，但通过行贿等不正当手段获得的利益对富士通来说并没有价值，因此富士通要求每位董事、监事和员工需正确理解法律法规和公司内部规范，不得做出行贿的行为。

· 富士通的立场

富士通遵循适用法律法规和公司内部规范，绝不参与任何行贿行为。富士通决不容许董事、监事和员工接受利益而进行违反职责的行为。

遵守事项

- 1 我们决不做出直接或间接行贿的行为。也决不进行通过第三方（代理商、顾问、中介机构等）实施的任何行贿的行为。
- 2 我们在进行互赠礼品和接待时，要在社会普遍公认的合理范围内，并且在对方的道德准则的范围内，按照公司内部规范适当实施。
- 3 我们决不进行违反适用法律法规和公司内部规范的便利支付（为加快或顺利办理行政手续而被要求的支付形式）。
- 4 我们遵循适用法律法规和公司内部规范，决不做出被视为受贿的行为，也不会接受互赠礼品和接待后做出违反职责的行为。

5.3 | 防止洗钱和向恐怖主义提供资金

· 制定的宗旨

洗钱是指通过毒品交易、向恐怖主义提供资金等非法犯罪行为获得的收益伪装成正当商业交易获得的收益。犯罪收益可能会被用于恐怖活动或其他有组织的犯罪行为，从而对健康的经济活动造成严重的负面影响。

许多国家都规定了预防洗钱的措施和义务。特别是在某些国家，非金融机构的企业在识别出可能存在洗钱风险的可疑交易时，也有义务将这一交易情况报告给监管机构。

如果参与洗钱的行为或违反报告义务，可能会受到严厉处罚。

即使本身不直接参与洗钱，富士通进行的交易也可能被卷入洗钱计划中，因此需要了解此类计划并保持警惕以避免被卷入其中至关重要。

· 富士通的立场

富士通尊重制定的宗旨，决不参与洗钱的行为。

富士通遵守所有与洗钱和反恐相关的适用法律法规，与从事合法业务活动的信誉良好的交易方开展业务。

遵守事项

- 1 我们决不直接或间接参与或袒护可疑交易或不正当交易。
- 2 如果我们发现可疑交易或不正当交易，或明显存在此类风险时，需立即咨询相关部门（如财务部门、法务部门、合规部门等）。

5.4 | 推进签订正当的合同

· 制定的宗旨

未签订正式书面文件，而是以口头形式约定或下订单的行为称为口头合同。口头合同的交易条款、期限等细节模糊且不明确，未来存在引发纠纷的高风险。此外，在某些国家，法律法规禁止口头合同，而要求有义务制作并签订书面形式合同。

不仅如此，通过滥用优势地位，向其他公司要求不正当的交易条件等而对其造成不利的行为，在许多国家也被视为损害交易公正的行为而受到管制。

在合同的签订中，重要的是遵循适用法律法规和公司内部规范，以符合交易真实情况的内容，在适当的时间采用适当的形式签订合同。

合同是富士通开展业务活动的基础，签订符合真实情况的正当的合同，从遵守法律法规的角度来看很重要，而从正确掌握业务活动真实情况的角度来看也很重要。

· 富士通的立场

富士通进行公正且诚信的商业交易，决不采用口头合同的方式，而是正式交换符合真实情况的书面合同。

富士通坚持推进公正的商业交易，决不滥用优势地位。

遵守事项

- 1 我们在签订合同时，确保与交易的真实情况相符，双方意见达成一致后以书面形式签订合同，并履行其内容。
- 2 我们遵守所有与交易开始、支付等相关的公司内部规范和程序等。
- 3 我们决不做出滥用优势地位，向其他公司要求不正当的交易条件等而对其造成不利的行为。



6 推进安全保障出口管理

· 制定的宗旨

为了维护国际社会的和平与安全，所有可能被转用于大规模毁灭性武器或常规武器的开发、制造和使用的货物和技术，均按国际安全保障出口管理框架进行管理。此外，在不明朗的国际形势下，对特定的国家、地区或个人进行出口的行为可能会受到某些国家或地区法律法规的管制。任何人都有可能违反出口相关规定，因此需要确认出口对象是否在管制范围内。如果违反规定，可能会面临刑事处罚或行政处罚等严重的后果。此外，还存在导致公司声誉受损的风险。富士通在全球开展业务时，需要确认产品、服务和出口对象是否在管制范围内。

· 富士通的立场

富士通制定了以遵循适用法律法规推进安全保障出口管理作为基本方针政策的公司内部规范，并适当实施以维护国际和平与安全为目的的安全保障出口管理。

遵守事项

- 1 我们要在签订合同前、出口（提供）前等各个环节，对照适用法律法规和公司内部规范，实施辨别判定和交易审查，并获取必要的出口许可。此外，在货物发货时和提供技术时，要对这些管理程序的实施进行严格的再确认。
- 2 在业务中，如果难以判断，我们要积极地向安全保障出口管理部门寻求建议，努力防止违反法律法规的行为发生。



遵纪守法



公正的商业交易

7 推进负责任的供应链

· 制定的宗旨

负责任的采购活动是指在供应链中，满足环境、人权、多样性等社会要求的同时进行采购。在利益相关者的要求不断提高，更倾向于对符合道德规范且可持续发展的商品和服务等进行投资的趋势日渐活跃的背景下，企业在其业务活动中，被要求从社会、环境和道德伦理的角度对整个供应链承担责任，包括排除可能导致人权侵犯的高风险矿物、采购对地球环境友好的零部件和材料等。富士通将通过推进负责任的供应链，履行社会责任，实现可持续发展的社会，并成为值得利益相关者信赖的企业。

· 富士通的立场

富士通在自有供应链中，以“与交易方共存共荣”、“公平、公正地评价和选择交易方”、“推进具有可持续性意识的采购活动”为采购方针政策，在全球范围内实现关注人权、环境和安全卫生的负责任且多样化的采购。因此，我们不会与不重视人权、环境和安全卫生意识的交易方进行交易。

我们将交易方是否遵守适用法律法规也纳入考虑，通过尽职调查，努力与符合富士通价值观的交易方建立关系。

遵守事项

- 1 我们在关注人权、多样性、合规和环境等其他重要课程的同时，也要求我们的交易方遵守“富士通集团可持续采购方针”。
- 2 我们决不做出不公正地对待交易方的行为。此外，我们也决不滥用优势地位。

详细链接

[\[ENG\] Fujitsu Group Sustainable Procurement Policy](#)



遵纪守法



保护并尊重
知识产权

8 保护和尊重知识产权

· 制定的宗旨

知识产权是伴随人类创造性活动而产生的有价值的信息。专利权、实用新型权、设计权、著作权，以及为商品和服务赋予名称或标志等的商标权、赋予技术上和销售上的技术秘密等的权利，作为知识产权均受到法律法规的严格保护。

对于富士通而言，自有的知识产权使我们有别于其他竞争对手，能为我们提升竞争力的重要经营资产，并支撑着我们的业务活动。因此，保护知识产权对富士通来说至关重要，富士通要求董事、监事和员工正确理解其价值，并遵循适用法律法规对知识产权进行保护和运用。

此外，我们也同样需要尊重他人的知识产权。富士通在业务中可能会利用软件、许可等第三方的知识产权，但未经许可使用第三方的知识产权将构成权利侵害，可能会导致权利人向我们提出停止使用和损害赔偿的要求，甚至可能会给富士通的客户带来影响。因此，富士通也尊重第三方的知识产权。

· 富士通的立场

富士通将保护能带来价值的自有知识产权，同时尊重他人的知识产权。

遵守事项

为了保护知识产权，富士通遵守适用法律法规和规则，以及所有公司内部规范。

1 我们将保护能带来价值的自有知识产权。

- 明确和保护富士通的知识产权。
- 在向他人披露或允许他人使用富士通的专有信息之前，咨询知识产权管理部门等。

2 我们尊重他人知识产权。

- 尊重受法律法规保护的他人的著作权及其他知识产权。
- 确认其他方的软件、应用程序、基于云的服务以及数据的使用规定，注意避免违反许可等情况出现。
- 根据保密协议，尊重他人仅以特定目的提供的知识产权。
- 在使用他人的知识产权时，就必要的许可或承诺等咨询知识产权管理部门等。
- 采取安全措施，以免非故意披露任何先前雇主的专有信息。
- 谨慎处理兼职工作中产生的发明创造，并根据部门或组织的知识产权相关指南进行处理。



遵纪守法



保守机密



不以公谋私

9 推进信息管理

9.1 | 妥善处理机密信息

· 制定的宗旨

有许多机密信息在富士通内流通，许多董事、监事和员工通过公司内部网络日常查阅这些信息。人事信息、财务信息等组织统制信息可能包含敏感的内容，而研究开发信息等技术信息及客户信息、市场信息等的销售信息有助于提高竞争力。此外，我们可能会在承诺保密的前提下，接受第三方披露和提供的机密信息，但应当具备对该第三方重要资产进行妥善保管的意识，特别慎重地处理此类信息。

这些机密信息是公司的资产。

虽然这些信息对业务活动非常有用，但我们也承担着保守自己公司和第三方秘密的义务，需要进行严格的机密管理。不当处理可能会导致竞争力下降和信誉丧失。因此，要求大家必须时刻保持保密意识并依此行动，确保机密信息得到妥善管理。

· 富士通的立场

富士通根据公司内部规范及合同约定事项，以高度的安全意识妥善管理机密信息。此外，我们不容许出现通过不正当手段获取秘密信息或导致机密信息泄露的行为。

遵守事项

- 1 对于包含机密信息在内的资料，我们将根据其机密性进行相应的管理，并基于信息类型或披露范围进行分类定义和机密标识。
- 2 我们为了正当的利益，会在达成以履行业务或履行合同为目的的必要范围内获取和使用机密信息。
- 3 对于机密信息的保管，我们会在利用确保安全性的环境的同时，根据信息种类了解并遵守富士通公认的保管场所。
- 4 我们根据信息分类或披露范围授予使用权限，并在与业务受托方共享机密信息时，通过合同等要求其履行保密的义务。
- 5 在合同约定的保留期限届满或不再需要继续保留时，我们将通过可靠的方法销毁或返还机密信息。
- 6 我们决不会采取不正当获取，携带或泄露机密信息的行为。

9.2 | 妥善处理个人信息

· 制定的宗旨

富士通通过公司内部网络日常进行使用个人信息的信息交换。人事部门和健康管理部处理的董事、监事和员工信息可能包含敏感内容，而与客户和交易方联系和接触的销售部门所持有的客户和交易方的个人信息有助于业务活动的成功。

这些个人信息是公司的资产。

虽然这些信息对业务活动非常有用，但我们也承担着尊重个人的权利和利益的责任与义务，必须依照法律法规处理。不当处理可能会导致个人利益受侵害、违反法律法规和信誉丧失。此外，实施个人信息的国际转移时，必须遵循国外相关的法律法规。因此，要求大家必须时刻保持遵守法律法规的意识并依此行动，确保个人信息得到正当利用。

· 富士通的立场

富士通根据法律法规和公司内部规范，以高度的规范意识妥善处理个人信息。

详细链接

[\[ENG\] Privacy Policy](#)

遵守事项

- 1 我们为了正当的利益，会在法律法规允许的范围内以及为了达成以履行业务为目的的必要的范围内获取和使用个人信息。
- 2 对于个人信息的保管，我们会在利用确保安全性的环境的同时，根据使用目的了解并遵守富士通公认的保管场所。
- 3 我们根据使用目的或披露范围授予使用权限，并在与业务受托方共享个人信息时，通过合同等要求其履行保密的义务。
- 4 我们在需要跨境转移个人信息时，将根据适用法律法规进行妥善处理。
- 5 在法律法规规定的保留期限届满或不再需要继续保留时，我们将通过可靠的方法销毁或删除个人信息。
- 6 我们在收到针对个人信息处理的投诉或个人信息披露等的请求时，将在尊重个人的权利和利益的前提下努力进行相应的处理。



遵纪守法



保守机密



不以公谋私

10 确保信息安全

· 制定的宗旨

在日渐高超和巧妙的网络攻击急剧增加的背景下，信息安全的强化已成为国家经济安全保障和企业经济活动的紧迫课题。

此外，近年来，云服务的使用在商业上已变得不可或缺，国家和企业所拥有的IT资产也在大幅度扩大。万一IT资产出现安全漏洞，给客户或其他公司带来损害时，将会因赔偿损失、处罚和声誉下降等招致严重的后果。

富士通拥有大量的IT资产。为确保IT资产的安全性和可靠性并能安全地处理信息，关键在于IT资产必须在其整个生命周期内得到妥善管理并维持正常的状态。

· 富士通的立场

富士通在确保其应当管理的IT资产的安全性和可靠性的同时，对这些IT资产进行妥善管理和维护，以便利用这些IT资产安全地处理信息。

详细链接

[\[ENG\] Fujitsu Group Standard for Information Security
\(For Internal use only\)](#)

遵守事项

- 1 为了妥善采购和使用IT资产，我们要按照公司规定的程序，获取包括安全可靠的云服务在内的IT资产，并遵守公司规定的使用范围。
- 2 为了妥善管理IT资产，我们要识别包括使用云服务在内的需要自行管理的IT资产，并记录在管理台帐中，同时管理其使用情况和状态。
- 3 我们为了妥善保护IT资产，使用IT资产的人员将遵守公司规定的安全对策。此外，参与IT资产的企划、设计、开发和运维的人员需评估IT资产的安全风险，采取适当的安全对策，并持续监控其有效性，同时在发现安全事件发生时，迅速响应并恢复。
- 4 为了妥善维护IT资产，我们要持续收集有关IT资产漏洞和生命周期的信息，并提供及时可靠的维护。
- 5 为了妥善移除或销毁IT资产，我们要按照公司规定的程序，安全地移除或销毁包括云服务在内的IT资产。



遵纪守法



不以公谋私

11 管理利益冲突

· 制定的宗旨

利益冲突是指，董事、监事和员工的个人利益与公司的利益相冲突，导致公司利益受到损害或存在此风险的情况。

利益冲突包括将公司的资产或信息用于业务外的目的、利用董事、监事和员工的私人关系进行公司内部的决策、担任其他竞争对手的董事或员工、进行竞争交易等。

富士通的董事、员工首先要承担专注于为富士通的利益和业务服务的忠诚义务和勤勉义务，违反这些义务的行为不仅损害了富士通的利益，也损害了利益相关者的利益，因此富士通决不容许出现这种行为。

· 富士通的立场

富士通不容许董事、监事和员工利用自己在公司中的地位、职务、公司信息、公司设施或资产，或背离自己在公司的职责，在与公司利益相冲突的情况下，以牺牲公司利益为代价，为自己本人、亲属、朋友及其他第三方谋取利益。

遵守事项

- 1 当出现以下对利益冲突的担忧时，我们要向相关部门咨询或进行适当的申报。
 - 将公司资产用于富士通业务外的目的。
 - 根据在业务上获知的本公司或其他公司的机密信息，无论交易名义如何，出于富士通业务以外的目的进行交易。
 - 无论交易名义如何，与富士通直接或间接进行交易。
 - 在富士通任职期间，拥有或经营着与富士通的主要业务类型相同或与富士通形成竞争关系的公司。
 - 在没有业务指示的情况下，担任其他法人的董事、监事或同等职务，亦或从事其他法人实体的工作。
 - 接受富士通的客户或交易方提供的有形、无形以及无论何种名目的物品赠送、接待和服务等便利。
 - 在富士通参与近亲或亲密友人的人事流程（雇佣、指挥命令、评价、晋升、惩处、解雇等）。
- 2 为了防止因利益冲突而导致的损失发生，我们遵循公司发出的指示执行。

详细链接

[\[ENG\] Standard Policy for Conflict of Interest \(For internal use only\)](#)



遵纪守法



不以公谋私

12 防止内幕交易

· 制定的宗旨

内幕交易是指董事、监事和员工等公司相关人员基于未向公众公开的重要内部信息（以下称为“重要事实”），在公开之前进行企业股票或其他有价证券等的买卖行为。根据重要事实进行股票或其他有价证券等的买卖时，使用不正当的手法或手段的个人将获得利益，这将导致出现严重损害股票市场等的公平性、健全性和可靠性的后果。

因此，许多国家通过法律法规禁止内幕交易行为。一旦违反，将根据适用于该国的法律法规受到刑事处罚或行政处罚等，不仅会对当事人，还会对整个公司产生负面影响，因此不得滥用“重要事实”进行内幕交易。

富士通作为上市企业，非常重视维护股票市场等的公平性、健全性和可靠性，要求董事、监事和员工不得参与内幕交易。

· 富士通的立场

富士通遵守与内幕交易相关的所有适用法律法规。此外，为了妥善管理内幕信息和彻底防止内幕交易，我们通过完善公司内部体制等措施，力求防患于未然。

遵守事项

- 1 我们要了解适用法律法规，决不进行内幕交易
- 2 我们决不利用从本公司或其他公司获得的未公开的“重要事实”进行股票或其他有价证券等的交易。
- 3 我们决不向其他方推荐或暗示其根据从本公司或其他公司获得的未公开的“重要事实”进行股票或其他有价证券等的交易。
- 4 当我们感到疑惑时，要事先向法务与合规部门等咨询并寻求建议。

富士通株式会社

2024年11月 第3版

© Fujitsu 2024