

Global Business Standards



Os Global Business Standards são diretrizes que definem, expandem e orientam a interpretação dos seis princípios do Código de Conduta da Fujitsu.

Índice/Estrutura

1. Fujitsu Global Business Standards (GBS)

- 1.1 Relação entre os Global Business Standards e o Código de Conduta
- 1.2 Relação com a conformidade
- 1.3 Como usar o GBS
- 1.4 Resposta a Ações que Contradizem o GBS
- 1.5 Denúncia e Proteção de Denunciantes

2. Respeito aos direitos humanos e à diversidade

- 2.1 Respeito pelos direitos humanos
- 2.2 Respeito pela diversidade

3. Cultivar um ambiente de trabalho seguro e protegido

- 3.1 Promover um Local de Trabalho Onde os Funcionários Possam Trabalhar com Tranquilidade
- 3.2 Promover um Local de Trabalho que Prioriza a Segurança e a Saúde

4. Promoção da Conformidade Financeira e Fiscal

5. Promoção de Relações Comerciais Justas

- 5.1 Promoção da concorrência justa e livre
- 5.2 Prevenção ao Suborno
- 5.3 Prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo
- 5.4 Promoção de contratos adequados

6. Promoção do Controle de Exportação para Segurança Nacional

7. Promoção de uma Cadeia de Suprimentos Responsável

8. Proteção e respeito pela propriedade intelectual

9. Promoção da gestão da informação

- 9.1 Tratamento adequado de informações confidenciais
- 9.2 Tratamento adequado de dados pessoais

10. Garantia da segurança da informação

11. Gestão de conflitos de interesse

12. Prevenção ao uso de informação privilegiada

Os princípios explicados nos Global Business Standards são descritos da seguinte forma:

- Contexto: Fornece o contexto geral de cada princípio.
- Posição da Fujitsu: Declara os objetivos e compromissos da Fujitsu, tanto internamente quanto externamente.
- Nosso Compromisso: Especifica as ações mínimas que executivos e funcionários devem seguir em seu trabalho.

1 Fujitsu Global Business Standards (GBS)

1.1 | Relação entre os Global Business Standards e o Código de Conduta

(1) O que são Global Business Standards (GBS)?

Os GBS são diretrizes que definem e elaboram os princípios do Código de Conduta da Fujitsu para ajudar executivos e funcionários a entender e aplicar o Código de Conduta em suas ações.

(2) O que é o Código de conduta?

O Fujitsu Way é composto por três elementos: “Propósito”, “Valores a estimar” e “Código de Conduta”. Dentre eles, o “Código de Conduta” refere-se aos princípios que todos os executivos e funcionários da Fujitsu devem seguir em suas ações. Todos os executivos e funcionários da Fujitsu são esperados a agir de acordo com os princípios estabelecidos no Código de Conduta em todas as situações.

As atividades empresariais da Fujitsu são realizadas interagindo estreitamente com a sociedade em países ao redor do mundo. Neste contexto, é crucial reconhecermos nossas responsabilidades como membros da sociedade antes de considerar-nos cidadãos corporativos. Devemos agir com base em sólidos padrões de ética e integridade, como membros responsáveis da sociedade alinhados às expectativas de nossos stakeholders.

O Código de Conduta reflete as expectativas de nossos stakeholders e representa sólidos padrões de ética e integridade na forma de seis princípios alinhados aos valores da Fujitsu.

(3) Relação entre os GBS e o Código de Conduta

O Código de Conduta não descreve as ações específicas que os diretores e colaboradores devem adotar. Além disso, padrões de ética e integridade podem variar dependendo do tempo e do lugar. Portanto, o GBS define, expande e orienta a interpretação dos seis princípios do Código de Conduta.

Espera-se que os executivos e funcionários compreendam o conteúdo do GBS e ajam de forma independente com base nesse entendimento.

Código de Conduta Fujitsu Way (6 princípios)



Respeitamos os direitos humanos



Cumprimos as leis e regulamentos



Realizamos relações comerciais justas



Protegemos e respeitamos a propriedade intelectual



Mantemos a confidencialidade



Não usamos a nossa posição na organização para benefício pessoal

1.2 | Relação com a conformidade

A conformidade na Fujitsu vai além da mera adesão legal; envolve agir com sólidos padrões de ética e integridade, como um membro responsável da sociedade (sendo um bom cidadão corporativo). Sob essa perspectiva, a conformidade na Fujitsu é essencialmente representada pelo próprio Código de Conduta.

Portanto, o GBS serve como um guia ao ilustrar a abordagem da Fujitsu relativamente à conformidade e considerá-lo como referência ajuda os colaboradores a entenderem os valores da Fujitsu no que diz respeito à conformidade.

As empresas do grupo Fujitsu estabelecem políticas e procedimentos específicos como regras internas alinhadas às leis e regulamentos de cada país, e a adesão a esses padrões é exigida de todos os executivos e funcionários. No entanto, mesmo que certas ações não sejam regulamentadas pelas leis locais ou políticas da empresa, o GBS estabelece os padrões mínimos que todos os executivos e funcionários da Fujitsu devem seguir, independentemente do país ou empresa em que estejam.

Portanto, quaisquer ações que violem as disposições delineadas no GBS não são aceitáveis na Fujitsu.

1.3 | Como usar o GBS

Os executivos e funcionários da Fujitsu entendem e implementam o GBS em suas operações diárias.

Eles também compartilham o GBS com seus funcionários e colegas para promover uma compreensão clara dos valores relacionados à conformidade.

Em situações onde há incerteza sobre as decisões ou ações apropriadas, eles se referem ao GBS como um guia e se envolvem em comunicação ativa com colegas e superiores para garantir que as ações corretas sejam tomadas.

Além disso, eles utilizam o GBS ao explicar os valores e iniciativas centrais da Fujitsu para os stakeholders externos.

1.4 | Resposta a Ações que Contradizem o GBS

Qualquer ação que contradiga o GBS é uma violação do Código de Conduta e também infringe as regras internas derivadas dele. Além disso, a conformidade com o GBS é exigida pelas regras de emprego ou contratos em algumas empresas. Quando ações que contradizem o GBS são identificadas, tomar as seguintes medidas pode ajudar a reduzir os riscos associados a tais violações.

- (1) **Consultar supervisores ou colegas**
- (2) **Consultar a Divisão de Conformidade ou outras divisões relevantes**
- (3) **Denúncia (Whistleblowing)**

Além disso, a Fujitsu monitora, previne e corrige ativamente ações que violam o Código de Conduta por meio de uma série de iniciativas, incluindo as listadas abaixo. Ainda, espera-se que os executivos e funcionários cooperem sinceramente com as iniciativas da Fujitsu.

- (1) Quando preocupações sobre questões de conformidade são levantadas por meio de auditorias, denúncias, consultas, etc., investigações e inquéritos apropriados serão realizados pela Divisão de Conformidade com justiça e objetividade para determinar os fatos.
- (2) Quando uma violação de conformidade é confirmada ou considerada provável, medidas apropriadas serão tomadas de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo relatórios e divulgações às autoridades e partes interessadas.
- (3) Quando uma violação de conformidade é confirmada, ações corretivas e medidas para prevenir recorrências serão implementadas, juntamente com a aplicação de ações disciplinares contra os executivos e funcionários envolvidos.

Iniciativas da Fujitsu

1

Avaliações de risco e relatórios e avaliações regulares ao Comitê de Risco e Conformidade

2

Auditorias de conformidade

3

Treinamento interno com propósito de melhorar a conscientização sobre conformidade

4

Operação da linha de denúncia interna

5

Implementação de ações disciplinares com base nas leis e regulamentos aplicáveis, regulamentos de trabalho, etc.

1.5 | Denúncia e Proteção de Denunciantes

A Fujitsu incentiva executivos e funcionários a buscarem aconselhamento e consultarem supervisores, colegas ou a Divisão de Conformidade se estiverem inseguros sobre o curso de ação correto ou se perceberem violações de leis e regulamentos ou regras internas, ou o potencial para tais violações. Espera-se que os executivos estejam atentos às preocupações de seus funcionários e os apoiem na resolução dessas questões.

Além disso, a Fujitsu estabeleceu canais de denúncia (incluindo o Fujitsu Alert e canais específicos de cada empresa) que podem ser usados por executivos, funcionários e qualquer pessoa envolvida nos negócios da Fujitsu (incluindo clientes e parceiros de negócios) para relatar quaisquer violações de leis, regulamentos ou regras internas, ou o potencial para tais violações.

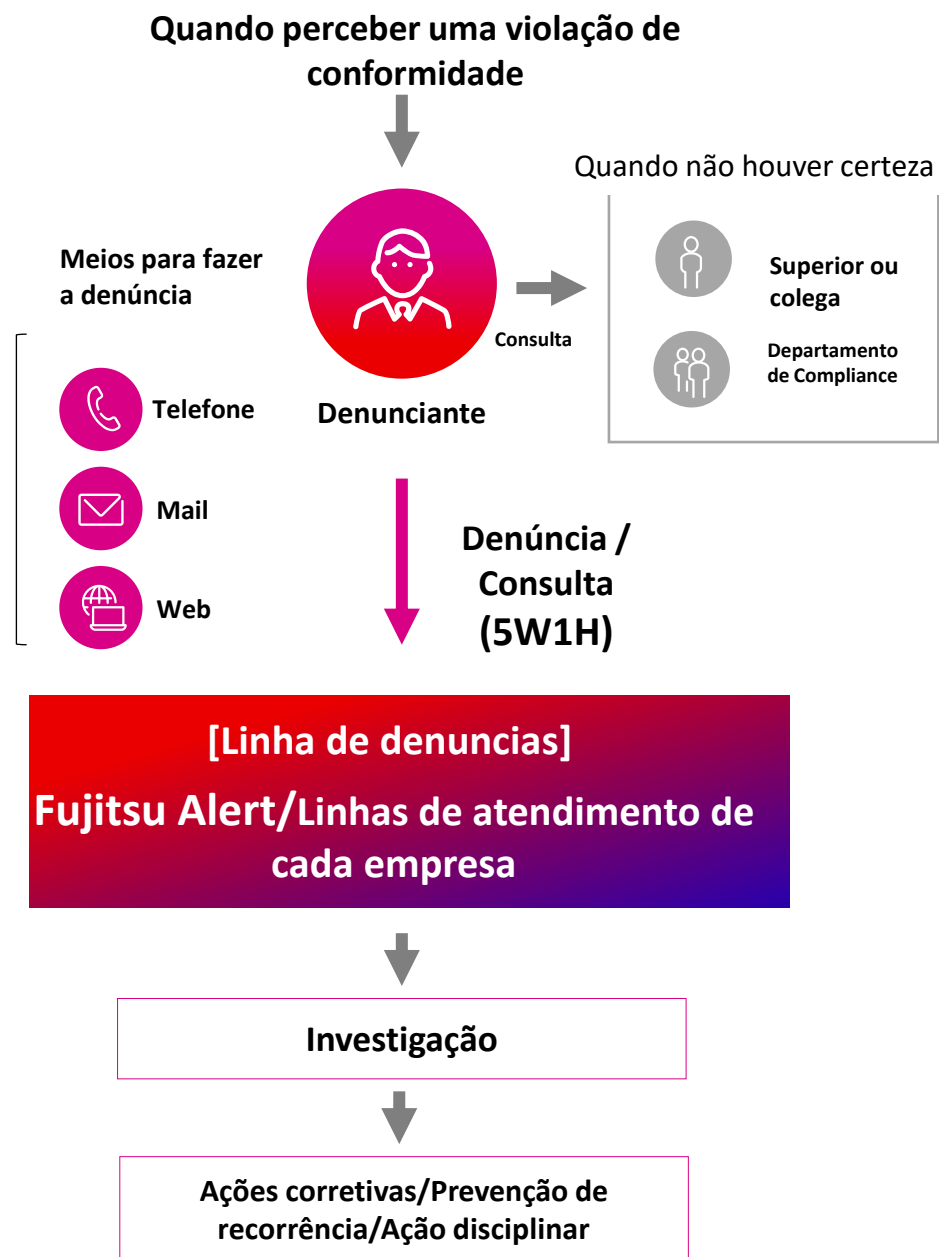
É fundamental para o programa de conformidade da Fujitsu que as pessoas possam relatar violações reais ou suspeitas de tais violações. A Fujitsu proíbe qualquer tratamento adverso de denunciantes ou consultores com base em seus relatórios ou consultas e garante que eles sejam totalmente protegidos. Além disso, aqueles que se envolverem em tal tratamento adverso estarão sujeitos a medidas disciplinares de acordo com os regulamentos de emprego e outras políticas.

Consulte o site/intranet de cada empresa para obter informações adicionais sobre denúncias com base nas leis e regulamentos locais aplicáveis em cada país.

Mais Detalhes

[\[POR\] Fujitsu Alert](#)

[Procedimento de Denúncia]





Respeitamos os
direitos humanos
e a propriedade
intelectual



Cumprimos
as leis e
regulamentos

2 Respeito aos direitos humanos e à diversidade

2.1 | Respeito pelos direitos humanos

• Contexto

Os direitos humanos são definidos como "os direitos dos seres humanos de viver com dignidade, e são direitos inerentes possuídos por todos os indivíduos desde o nascimento." Como membros da sociedade, as empresas também têm a responsabilidade de defender os direitos humanos. Além disso, com as leis e regulamentos de direitos humanos estabelecidos em todo o mundo, espera-se que ajamos de maneira responsável de acordo com essas leis e regulamentos. Exemplos de violações dos direitos humanos por empresas incluem assédio, discriminação, trabalho forçado e trabalho infantil. Tais violações dos direitos humanos não apenas constituem infrações legais, mas também prejudicam a reputação da empresa. Com a globalização e diversificação das atividades empresariais, o respeito aos direitos humanos é cada vez mais exigido tanto dentro da nossa empresa quanto em toda a cadeia de suprimentos, nacional e internacional. Devemos permanecer atentos a isso à medida que avançamos em nossos negócios.

• Posição da Fujitsu

Tanto no mundo real quanto no digital, garantiremos que a consideração pelo "respeito aos direitos humanos" seja refletida em todas as atividades corporativas e que a "criação de valor centrada no ser humano" seja consistentemente realizada. A Fujitsu demonstrará claramente seu compromisso de operar com o espírito de "respeito aos direitos humanos" como a base de todas as atividades empresariais e se esforçará para garantir que os executivos e funcionários da Fujitsu exemplifiquem esse espírito por meio de suas ações. De acordo com a "Declaração de Direitos Humanos do Grupo Fujitsu", nosso objetivo é ser uma empresa responsável, incorporando o respeito aos direitos humanos em todas as nossas atividades empresariais.

Nosso Compromisso

- 1 Eliminaremos todo o comportamento antiético que viole o respeito pelos direitos humanos, como os seguintes, e não nos envolveremos direta ou indiretamente neles.
 - Forçar ou tolerar o trabalho forçado contra a vontade de um indivíduo.
 - Forçar ou tolerar o trabalho infantil.
 - Violar intencionalmente as leis trabalhistas nos países onde opera.
 - Praticar ou envolver-se em escravidão moderna (conduta que viola a liberdade de uma pessoa através de intimidação, violência ou enganando-a, incluindo trabalho forçado) e tráfico humano.
- 2 Não nos envolveremos em práticas discriminatórias. Respeitaremos os direitos humanos de cada indivíduo e não nos envolveremos em discriminação injusta com base em características pessoais, como raça, cor, religião, credo, sexo, status social, origem familiar, deficiência física ou mental, orientação sexual, identidade de gênero, local de origem, idade ou quaisquer outras características, nem toleraremos qualquer tipo de discriminação.
- 3 Não nos envolveremos em assédio. Evitaremos qualquer forma de assédio ou abuso de autoridade que impacte negativamente o respeito por todos os indivíduos (incluindo aqueles que não são funcionários da Fujitsu).

Mais Detalhes

[\[ENG\] Fujitsu Group Human Rights Statement](#)

2.2 | Respeito pela diversidade

• Contexto

Para realizar uma sociedade próspera onde todos possam buscar o seu próprio potencial, é importante pensar com base na “diversidade” (D), “equidade” (E) e “inclusão” (I).

Isto significa reconhecer as diferenças entre várias pessoas e criar um ambiente onde as pessoas se respeitem, apoiem e se reconheçam.

Ao criar um ambiente onde cada funcionário possa trabalhar confortavelmente e sentir que fazem parte de uma unidade na Fujitsu, podemos visar a garantia e a retenção de excelentes recursos humanos. Além disso, a participação ativa de recursos humanos com perspectivas e valores diversos serão a força motriz para a inovação enquanto organização.

Por outro lado, se houver falta de consciência para aproveitar a diversidade, as opiniões e valores individuais não serão respeitados e será difícil gerar ideias inovadoras e diálogos abertos, o que pode levar a uma diminuição da motivação dos diretores e colaboradores e ao impedimento da inovação.

• Posição da Fujitsu

A Fujitsu está comprometida com práticas empresariais responsáveis que respeitam a diversidade. Fomentaremos uma cultura corporativa justa e inclusiva onde todos possam prosperar com um senso de unidade e ter sucesso à sua maneira. Independentemente da identidade individual, garantiremos que todos possam reconhecer as diferenças e contribuir ativamente.

Através do design inclusivo e da inovação, nos esforçaremos para causar um impacto positivo na sociedade e trabalhar em direção a um futuro sustentável, capacitando uns aos outros.

Nosso Compromisso

- 1 Respeitaremos a maneira diversa de ser de cada pessoa. Valorizaremos várias opiniões, perspectivas e valores, e não toleraremos comportamentos excludentes.

Mais Detalhes

[\[ENG\] Diversity, Equity & Inclusion](#)



Respeitamos os
direitos humanos
a propriedade
intelectual



Cumprimos
as leis e regulamentos

3 Cultivar um ambiente de trabalho seguro e protegido

3.1 | Promover um Local de Trabalho Onde os Funcionários Possam Trabalhar com Tranquilidade

• Contexto

A segurança psicológica no local de trabalho significa que todos dentro da organização podem expressar seus pensamentos e sentimentos sem medo.

Para a Fujitsu, alcançar um alto nível de segurança psicológica é crucial, pois pode levar ao aumento da produtividade, à geração de novas ideias e à melhor retenção de funcionários. Isso melhora o engajamento e facilita a criação de um ambiente de trabalho onde todos os funcionários possam trabalhar com tranquilidade. Portanto, promover tal ambiente é uma área de foco importante para a Fujitsu.

• Posição da Fujitsu

A Fujitsu reconhece que as “pessoas” são nosso ativo mais valioso e está comprometida em criar um ambiente onde todos os executivos e funcionários possam prosperar em seu trabalho, mantendo uma boa saúde física e mental.

Nosso Compromisso

- 1 Para criar um local de trabalho onde os funcionários se sintam seguros, eliminaremos comportamentos como coerção, intimidação e violência, e demonstraremos uma conduta apropriada.
- 2 Os executivos darão o exemplo para criar tal ambiente de trabalho por meio de:
 - Ser proativo e incentivar a comunicação aberta.
 - Agir como modelos a serem seguidos.
 - Manter a integridade e construir relacionamentos acessíveis com seus funcionários.
 - Estabelecer metas claras e realistas e delegar aos funcionários responsabilidades e autoridade apropriadas.
 - Garantir a adesão ao GBS e criar um ambiente onde todos se sintam à vontade para levantar questões.
 - Relatar violações ou possíveis violações e encorajar outros a fazerem o mesmo.

3.2 | Promover um Local de Trabalho que Prioriza a Segurança e a Saúde

• Contexto

Garantir a saúde e a segurança dos executivos e funcionários e criar um ambiente de trabalho confortável leva a uma melhor manutenção da saúde, prevenção de acidentes e sensação de segurança no trabalho.

Reconhecendo que as pessoas são a base de todas as atividades empresariais, a Fujitsu vê como uma responsabilidade crítica promover um local de trabalho onde todos possam trabalhar com confiança, aderindo às leis e regulamentos de segurança e saúde aplicáveis e protegendo a segurança e a saúde de todos os executivos e funcionários.

• Posição da Fujitsu

Ao priorizar a proteção da saúde mental e física e a segurança em todas as atividades empresariais, a Fujitsu está comprometida em desenvolver e manter ambientes saudáveis e seguros adaptados às condições locais para garantir o bem-estar e a segurança de todos os executivos e funcionários.

Nosso Compromisso

- 1** Adesão às políticas relacionadas à promoção e manutenção da saúde, bem como à segurança e saúde, e agir de acordo com essas diretrizes para proteger a segurança e a saúde dos funcionários.
- 2** Gerenciaremos as horas de trabalho de forma adequada para apoiar e proteger a saúde dos funcionários.
- 3** De acordo com as leis, regulamentos e regras internas aplicáveis, garantimos um ambiente de trabalho seguro e saudável proibindo,
 - Posse ou venda de drogas ilegais.
 - Envolver-se no uso de drogas ilegais.
 - Estar sob a influência de drogas ou álcool enquanto trabalha, independentemente do local.
 - Portar armas de qualquer tipo.
- 4** Consideraremos a saúde e a segurança não apenas de nós mesmos e de nossos colegas, mas também de todos os envolvidos nas operações da Fujitsu.



4 Promoção da Conformidade Financeira e Fiscal

• Contexto

A elaboração de relatórios financeiros é exigida por leis e regulamentos e envolve a divulgação regular do desempenho de uma empresa. Esses relatórios fornecem insights sobre a situação atual e as perspectivas futuras da empresa, sendo utilizados por partes interessadas, como acionistas, investidores e parceiros de negócios. Portanto, divulgar informações financeiras precisas é crucial para construir e manter a confiança.

Se os relatórios financeiros contiverem informações falsas ou declarações enganosas, isso pode não apenas levar a penalidades legais de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis, mas também expor a empresa a reivindicações de danos por parte das partes interessadas e prejudicar sua confiança e reputação. Isso pode impactar significativamente a própria existência da empresa.

Além disso, as empresas têm obrigações fiscais de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis. O pagamento adequado de impostos não apenas está alinhado com a conformidade legal, mas também contribui para o bem-estar social. O não cumprimento das obrigações fiscais pode resultar em penalidades legais e representar um risco para a confiança e reputação da empresa.

A Fujitsu, como uma empresa de capital aberto com numerosos stakeholders, considera a elaboração precisa de relatórios financeiros uma obrigação fundamental para a conformidade legal e para garantir a confiança das partes interessadas. Além de cumprir as obrigações fiscais conforme exigido por leis e regulamentos, a Fujitsu valoriza significativamente o pagamento adequado de impostos devido à sua ênfase na contribuição social.

• Posição da Fujitsu

A Fujitsu está comprometida em estabelecer, implementar e avaliar continuamente processos para garantir que os relatórios financeiros reflitam com precisão a natureza das transações.

Estabeleceremos nossos padrões contábeis e realizaremos procedimentos contábeis de acordo com as IFRS.

Nos esforçaremos para relatórios precisos e pagamentos de impostos, cumprindo todas as leis e regulamentos aplicáveis em cada país, incluindo as diretrizes BEPS (Base Erosion and Profit Shifting) da OCDE, com compreensão de suas intenções e princípios. Não nos envolveremos em planejamentos fiscais destinados exclusivamente a evitar impostos, nem realizaremos atividades de transferência de lucros com o objetivo de evadir impostos usando paraísos fiscais.

Nosso Compromisso

- 1 Não nos envolveremos em transações fraudulentas, como pedidos fictícios, faturamento inflacionado ou alocação incorreta de horas de trabalho.
- 2 Lidaremos com os processos administrativos relacionados a transações de forma adequada, de acordo com as leis, regulamentos e regras internas aplicáveis.
- 3 Garantiremos o armazenamento adequado de todos os documentos necessários que servem como evidência para cálculos financeiros, em conformidade com as leis, regulamentos e regras internas aplicáveis.



Cumprimos
as leis e regulamentos



Realizamos relações
comerciais justas

5 Promoção de Relações Comerciais Justas

5.1 | Promoção da concorrência justa e livre

• Contexto

Em muitos países, as Leis de Manutenção do Comércio Justo, Antitruste e de Concorrência (“leis de concorrência”) são estabelecidas para manter e promover a concorrência justa e livre. Essas leis são baseadas no princípio de incentivar a inovação pelas empresas, melhorar a qualidade e a funcionalidade dos produtos e serviços e promover o avanço tecnológico, tudo isso protegendo os interesses dos consumidores e contribuindo para o desenvolvimento econômico. Qualquer meio injusto de impedir a concorrência, como manipulação de licitações, cartéis ou outras formas de conluio entre empresas concorrentes para definir preços ou condições de negociação, é uma violação das leis e regulamentos e pode resultar em multas significativas para a empresa.

Com a globalização das atividades empresariais, alguns países podem até considerar ações tomadas no exterior como violações de suas próprias leis de concorrência. Portanto, é essencial identificar as leis e regulamentos aplicáveis às atividades empresariais pretendidas e garantir a conformidade com eles.

Mesmo para a Fujitsu, que opera globalmente, a concorrência com muitas outras empresas é inevitável. No entanto, os lucros obtidos por meios injustos não têm valor para a Fujitsu. Além disso, as violações das leis de concorrência acarretam o risco de ser impedido de competir no mercado. Portanto, a Fujitsu acredita que é crucial que cada executivo e funcionário compreenda os princípios das leis de concorrência e se abstenha de quaisquer ações que impeçam a livre concorrência, independentemente das circunstâncias.

• Posição da Fujitsu

A Fujitsu respeitará o propósito e os princípios das leis de concorrência e, em todas as suas atividades empresariais, cumprirá as leis, regulamentos e regras internas aplicáveis, evitando quaisquer ações que impeçam a concorrência justa e livre.

Nosso Compromisso

- 1 Não nos envolveremos em práticas que restrinjam a concorrência, coludindo com concorrentes para fixar preços, quantidades de produção ou vendas, territórios de vendas, clientes ou outros termos de comércio. Para prevenir tais práticas, não trocaremos informações críticas relacionadas a limitações de concorrência com concorrentes.
- 2 Não nos envolveremos em atos que restrinjam a concorrência, pré-determinando o vencedor da licitação, os termos do contrato ou os valores antes de uma licitação. Também não nos envolveremos em quaisquer atos que interfiram na licitação justa, como obter informações de licitação por meios impróprios.
- 3 Não nos envolveremos em práticas desleais, como preços predatórios, para expulsar concorrentes do mercado.
- 4 Não nos envolveremos em atos enganosos, incluindo publicidade falsa ou preços enganosos.

5.2 | Prevenção ao Suborno

• Contexto

O suborno envolve oferecer ou prometer benefícios a alguém para induzi-lo a agir contra seus deveres. Receber subornos significa aceitar benefícios ou promessas de benefícios em troca de realizar deveres em violação das próprias obrigações. Nos casos de suborno, os benefícios envolvidos não se limitam a dinheiro; eles também podem incluir todas as formas de valor econômico, tanto tangíveis quanto intangíveis, como presentes, entretenimento, doações, contribuições políticas, lobby e patrocínios.

O suborno distorce a essência da concorrência nas transações comerciais e compromete a justiça, razão pela qual é regulamentado em muitos países. Embora as regulamentações de suborno em qualquer país visem principalmente funcionários públicos, a definição de quem é coberto varia de país para país. Deve-se notar que empresas privadas também podem estar sujeitas a regulamentações de suborno em relação a presentes e entretenimento. A Fujitsu conduz negócios globalmente com vários clientes e parceiros, tanto públicos quanto privados. Embora possa haver ocasiões para presentes e entretenimento em tais transações comerciais, obter benefícios por meio de suborno ou outros meios ilegais não tem valor para a Fujitsu. Portanto, a Fujitsu exige que cada executivo e funcionário compreenda e adira corretamente às leis, regulamentos e regras internas, e se abstenha de se envolver em suborno.

• Posição da Fujitsu

A Fujitsu não se envolverá em qualquer forma de suborno, de acordo com as leis, regulamentos e regras internas aplicáveis. A Fujitsu não tolerará que seus executivos e funcionários desempenhem funções em violação de suas responsabilidades em troca de quaisquer benefícios.

Nosso Compromisso

- 1 Não nos envolveremos em qualquer forma de suborno, seja direta ou indiretamente. Também não nos envolveremos em suborno por meio de terceiros (como agentes de vendas, consultores e intermediários).
- 2 Ao oferecer presentes ou entretenimento, faremos isso dentro de um escopo razoável com base nas normas sociais e dentro dos limites das diretrizes éticas do destinatário, de acordo com nossas regras internas.
- 3 Não faremos pagamentos de facilitação (pagamentos exigidos para agilizar ou facilitar procedimentos administrativos) que violem as leis, regulamentos e regras internas aplicáveis.
- 4 Não nos envolveremos em quaisquer atos que possam ser considerados como recebimento de subornos, nem aceitaremos presentes ou entretenimento em troca de atos que violem nossos deveres, de acordo com as leis, regulamentos e regras internas aplicáveis.

5.3 | Prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo

• Contexto

A lavagem de dinheiro refere-se ao processo de ocultar as origens de fundos obtidos ilegalmente, como aqueles provenientes do tráfico de drogas ou do financiamento do terrorismo, para fazer parecer que eles vêm de transações comerciais legítimas. Esses fundos ilícitos também podem ser usados para atividades terroristas ou outras formas de crime organizado, o que pode ter efeitos gravemente prejudiciais nas atividades econômicas saudáveis.

Muitos países estabeleceram medidas e obrigações para prevenir a lavagem de dinheiro. Alguns países exigem que até mesmo instituições não financeiras relatem às autoridades transações suspeitas que levantem preocupações sobre lavagem de dinheiro

O envolvimento na lavagem de dinheiro ou a falha em cumprir as obrigações de relatório pode resultar em sanções

Mesmo que a Fujitsu não esteja diretamente envolvida na lavagem de dinheiro, existe o risco de que suas transações possam ser incorporadas em esquemas de lavagem de dinheiro. Portanto, é essencial entender esses esquemas e permanecer vigilante para evitar se envolver neles.

• Posição da Fujitsu

A Fujitsu não se envolverá em lavagem de dinheiro.

A Fujitsu cumprirá todas as leis e regulamentos aplicáveis relacionados à lavagem de dinheiro e ao combate ao terrorismo e realizará transações com clientes e parceiros confiáveis que conduzam atividades comerciais legítimas.

Nosso Compromisso

- 1** Não nos envolveremos nem apoiaremos transações suspeitas ou impróprias, seja direta ou indiretamente.
- 2** Se encontrarmos ou suspeitarmos de transações suspeitas ou impróprias, consultaremos prontamente as divisões relevantes (como Contabilidade, Jurídica e de Conformidade).

5.4 | Promoção de contratos adequados

• Contexto

Um contrato verbal refere-se a acordos ou pedidos feitos verbalmente sem documentação formal escrita. Contratos verbais tendem a ter termos, durações e outros detalhes vagos e pouco claros, o que aumenta o risco de disputas futuras. Além disso, alguns países têm leis e regulamentos que proíbem contratos verbais e exigem que todos os contratos sejam documentados e entregues por escrito.

Além disso, muitos países regulam ações que abusam de uma posição dominante para impor condições comerciais injustas ou prejudicar outras empresas, pois essas ações comprometem a justiça das transações.

Ao celebrar contratos, é importante seguir as leis, regulamentos e regras internas aplicáveis, garantindo que os contratos estejam claramente alinhados com os aspectos reais da transação, executados de maneira oportuna e no formato apropriado.

Os contratos formam a base das atividades empresariais da Fujitsu, e garantir que os contratos sejam apropriados e reflitam com precisão os detalhes reais da transação é crucial não apenas para a conformidade legal, mas também para a compreensão precisa da situação empresarial.

• Posição da Fujitsu

A Fujitsu conduzirá negócios de maneira justa e honesta. Não nos envolveremos em contratos verbais e garantiremos que todos os contratos sejam formalizados para refletir com precisão os termos e condições acordados.

A Fujitsu não abusará de sua posição dominante e promoverá negócios justos.

Nosso Compromisso

- 1** Celebraremos contratos por escrito com base em acordo mútuo para garantir que reflitam com precisão as condições reais da transação, e cumpriremos essas obrigações contratuais.
- 2** Cumpriremos integralmente as regras e procedimentos internos relacionados ao início de transações, pagamentos e outros assuntos.
- 3** Não nos envolveremos em atos que abusem de uma posição superior para impor termos injustos ou causar desvantagens a outras empresas.



6 Promoção do Controlo de Exportação para Segurança Nacional

• Contexto

Para manter a paz e a segurança internacionais, todos os bens e tecnologias que possam ser desviados para o desenvolvimento, produção ou uso de armas de destruição em massa ou armas convencionais são regulamentados por estruturas internacionais de controle de exportação e segurança. Além disso, em situações internacionais incertas, as exportações para países, regiões ou indivíduos específicos podem ser restringidas pelas leis e regulamentos de certos países ou regiões. Como qualquer pessoa pode potencialmente violar os regulamentos relacionados à exportação, é crucial verificar se o destino de uma exportação está sujeito a tais restrições. As violações podem resultar em penalidades severas, como sanções criminais ou administrativas. Também há o risco de prejudicar nossa reputação. Como conduzimos negócios globalmente, é essencial garantir que nossos produtos, serviços e destinos de exportação não estejam sujeitos a regulamentações.

• Posição da Fujitsu

A Fujitsu possui regras internas que promovem controles de exportação e segurança de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis e implementou controles de exportação e segurança de forma adequada para manter a paz e a segurança internacionais.

Nosso Compromisso

- 1 Conduziremos revisões de classificação e transações antes de contratos e exportações (ou prestação de serviços) em cada etapa, garantindo a conformidade com as leis, regulamentos e regras internas aplicáveis, e obteremos quaisquer licenças de exportação necessárias. Também re-verificaremos rigorosamente esses procedimentos de gestão no momento do envio e da prestação de tecnologia.
- 2 Em casos em que seja difícil tomar uma decisão no curso das operações comerciais, buscaremos proativamente aconselhamento da Divisão de Controle de Exportação e Segurança para prevenir quaisquer violações de leis e regulamentos.



Cumprimos
as leis e regulamentos



Realizamos relações
comerciais justas

7 Promoção de uma Cadeia de Suprimentos Responsável

• Contexto

A aquisição responsável refere-se à condução de atividades de aquisição na cadeia de suprimentos, atendendo a demandas sociais como proteção ambiental, direitos humanos e diversidade. À medida que as demandas das partes interessadas aumentam e há um movimento crescente para investir em produtos e serviços éticos e sustentáveis, espera-se que as empresas assumam a responsabilidade por toda a cadeia de suprimentos sob perspectivas sociais, ambientais e éticas. Isso inclui eliminar minerais de alto risco que possam levar a abusos dos direitos humanos e adquirir peças e materiais que considerem o meio ambiente global. A Fujitsu está comprometida em promover uma cadeia de suprimentos responsável, cumprindo suas responsabilidades sociais, contribuindo para a realização de uma sociedade sustentável e ganhando a confiança das partes interessadas.

• Posição da Fujitsu

A Fujitsu delinea as seguintes políticas de aquisição para sua cadeia de suprimentos: “Coexistência com Fornecedores,” “Avaliação e Seleção Justa e Adequada de Fornecedores,” e “Promoção da Sustentabilidade nas Atividades de Aquisição.” Estamos dedicados a alcançar uma aquisição responsável e diversificada que priorize os direitos humanos, o meio ambiente e a saúde e segurança. Conseqüentemente, não nos envolveremos com parceiros de negócios que não respeitem esses princípios. Também realizaremos a devida diligência para garantir que nossos parceiros de negócios cumpram as leis e regulamentos aplicáveis, e trabalharemos para construir relacionamentos com parceiros que estejam alinhados com os valores da Fujitsu.

Nosso Compromisso

- 1 Consideraremos questões importantes, como direitos humanos, diversidade, conformidade e meio ambiente, e exigiremos que nossos parceiros de negócios cumpram a “Política de Aquisição Sustentável do Grupo Fujitsu.”
- 2 Não trataremos nossos parceiros de negócios de forma injusta. Além disso, não abusaremos de nossa posição superior com eles.

Mais Detalhes

[\[ENG\] Fujitsu Group Sustainable Procurement Policy](#)



Cumprimos
as leis e regulamentos



Protegemos e
respeitamos
a propriedade
intelectual

8 Proteção e respeito pela propriedade intelectual

• Contexto

A propriedade intelectual consiste em informações valiosas decorrentes de atividades criativas humanas. Isso inclui direitos protegidos por leis e regulamentos, como patentes, direitos de modelo de utilidade, direitos de design, direitos autorais, marcas registradas para nomes e logotipos de produtos e serviços, bem como direitos relacionados ao know-how técnico e comercial.

Na Fujitsu, nossa propriedade intelectual é um ativo empresarial crucial que apoia nossas atividades, diferenciando-nos dos concorrentes e aumentando nossa competitividade. Portanto, proteger a propriedade intelectual é essencial para a Fujitsu. Exigimos que nossos executivos e funcionários compreendam corretamente seu valor e a protejam e utilizem de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.

Além disso, é importante respeitar a propriedade intelectual de terceiros. A Fujitsu pode usar propriedade intelectual de terceiros, como software ou licenças, no curso de nossos negócios. Usar propriedade intelectual de terceiros sem permissão pode levar à violação de direitos, resultando em possíveis ordens de cessação e desistência ou reivindicações de danos por parte dos titulares dos direitos, o que também pode impactar os clientes da Fujitsu. Portanto, a Fujitsu está comprometida em respeitar a propriedade intelectual de terceiros.

• Posição da Fujitsu

A Fujitsu protegerá sua própria propriedade intelectual, que traz valor, e também respeitará a propriedade intelectual de terceiros.

Nosso Compromisso

Para proteger a propriedade intelectual, aderimos a todas as leis, regulamentos e regras internas aplicáveis.

- 1** Protegeremos a propriedade intelectual da Fujitsu que traz valor por meio de:
 - Identificação e protecção da propriedade intelectual da Fujitsu.
 - Consulta com a Divisão de Gestão de Propriedade Intelectual ou similar antes de divulgar ou conceder permissão para usar as informações proprietárias da Fujitsu.
- 2** Respeitaremos a propriedade intelectual de terceiros por meio de:
 - Respeitar os direitos autorais e outros direitos de propriedade intelectual de terceiros, conforme protegido por leis e regulamentos.
 - Verificar os termos de uso de softwares, aplicações, serviços baseados em nuvem e dados de terceiros para evitar violações de licença.
 - Respeitar a propriedade intelectual de terceiros fornecida para fins limitados sob acordo de confidencialidade.
 - Consultar a Divisão de Gestão de Propriedade Intelectual ou similar sobre licenças e permissões necessárias para usar a propriedade intelectual de terceiros.
 - Colocar salvaguardas em prática para evitar a divulgação inadvertida de informações proprietárias de qualquer empregador anterior.
 - Ter cautela com invenções feitas em trabalhos paralelos e tratá-las de acordo com as diretrizes divisionais ou organizacionais sob a perspectiva de propriedade intelectual.



Cumprimos
as leis e regulamentos



Mantemos a
confidencialidade



Não usamos
a nossa posição

9 Promoção da gestão da informação

9.1 | Tratamento adequado de informações confidenciais

• Contexto

A Fujitsu lida com uma grande quantidade de informações confidenciais, que são regularmente acessadas por muitos executivos e funcionários através da rede interna. Informações de controle organizacional, como dados de pessoal e contabilidade, podem incluir conteúdo sensível, enquanto dados técnicos, como informações de pesquisa e desenvolvimento, bem como informações comerciais, como dados de clientes e de mercado, podem fornecer insights valiosos para aumentar a competitividade. Além disso, a Fujitsu pode receber informações confidenciais de terceiros sob acordos de confidencialidade. Essas informações devem ser tratadas com cuidado especial, pois são um ativo valioso confiado à Fujitsu pelo terceiro.

Essas informações confidenciais são um ativo da empresa.

Embora úteis para as atividades empresariais, elas também trazem a obrigação de proteger tanto nossos próprios segredos quanto os de terceiros, exigindo uma gestão estrita de confidencialidade. O manuseio inadequado pode levar à perda de competitividade e credibilidade. Portanto, é essencial agir sempre com uma forte consciência de confidencialidade para garantir que essas informações sejam gerenciadas adequadamente.

• Posição da Fujitsu

A Fujitsu gerenciará as informações confidenciais de forma adequada, com um alto nível de conscientização sobre segurança, de acordo com as regras internas e disposições contratuais. Além disso, não toleraremos quaisquer atos que envolvam a obtenção de informações confidenciais por meios inadequados ou que levem ao seu vazamento.

Nosso Compromisso

- 1 Classificaremos, definiremos e rotularemos materiais contendo informações confidenciais com base em seu tipo ou escopo de divulgação para garantir uma gestão adequada que corresponda ao seu nível de confidencialidade.
- 2 Obteremos e usaremos informações confidenciais apenas na medida necessária para alcançar propósitos comerciais legítimos ou cumprir obrigações contratuais.
- 3 Armazenaremos informações confidenciais em ambientes onde a segurança seja garantida e compreenderemos e cumpriremos os locais de armazenamento aprovados pela Fujitsu, apropriados para o tipo de informação.
- 4 Concederemos direitos de acesso de acordo com a classificação da informação ou o escopo de divulgação e, ao compartilhar informações confidenciais com parceiros de negócios, imporemos obrigações de confidencialidade por meio de contratos, etc.
- 5 Após o término do período para o qual a retenção é permitida por contrato ou quando a retenção contínua não for mais necessária, descartaremos ou devolveremos as informações confidenciais usando métodos confiáveis.
- 6 Não nos envolveremos em atos que possam levar à aquisição, remoção ou vazamento não autorizado de informações confidenciais.

9.2 | Tratamento adequado de dados pessoais

• Contexto

Na Fujitsu, dados pessoais são rotineiramente trocados através da rede interna. As informações tratadas pelos departamentos de Recursos Humanos e de gestão de saúde, que incluem detalhes sensíveis sobre executivos e funcionários, são consideradas confidenciais, enquanto as informações de clientes e parceiros de negócios mantidas pelo departamento de vendas, que são cruciais para o engajamento dos clientes e são valiosas para o sucesso dos negócios, também são confidenciais.

Essas informações pessoais são consideradas um ativo da empresa.

Embora esses dados pessoais sejam úteis para as atividades empresariais, é essencial respeitar os direitos e interesses individuais e tratá-los de acordo com as leis e regulamentos. O manuseio inadequado pode levar a violações dos direitos pessoais, infrações legais e perda de credibilidade. Além disso, ao transferir dados pessoais internacionalmente, é necessário cumprir as leis e regulamentos estrangeiros. Portanto, é essencial agir sempre com uma forte consciência de conformidade legal para garantir que as informações pessoais sejam gerenciadas adequadamente.

• Posição da Fujitsu

A Fujitsu tratará as informações pessoais de forma adequada, com um alto padrão de conformidade, de acordo com as leis, regulamentos e regras internas.

Nosso Compromisso

- 1 Obtivemos e usaremos informações pessoais apenas dentro do escopo permitido por leis e regulamentos e na medida necessária para alcançar nossos objetivos comerciais.
- 2 Armazenaremos informações pessoais em ambientes onde a segurança seja garantida e compreenderemos e cumprimos os locais de armazenamento aprovados pela Fujitsu, apropriados para o propósito de uso.
- 3 Concederemos direitos de acesso de acordo com o propósito de uso ou o escopo de divulgação e, ao compartilhar informações pessoais com parceiros de negócios, imporemos obrigações de confidencialidade por meio de contratos, etc.
- 4 Trataremos as informações pessoais de forma adequada, de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis, quando for necessário transferi-las para outros países.
- 5 Após o término do período para o qual a retenção é permitida por leis e regulamentos ou quando a retenção contínua não for mais necessária, descartaremos ou excluiríamos as informações pessoais usando métodos confiáveis.
- 6 Nos esforçaremos para responder a reclamações sobre o tratamento de informações pessoais ou a solicitações de acesso a informações pessoais de maneira que respeite os direitos e interesses individuais.

Mais Detalhes

[\[ENG\] Privacy Policy](#)



Cumprimos
as leis e regulamentos



Mantemos a
confidencialidade



Não usamos
a nossa posição

10 Garantia da segurança da informação

• Contexto

Em meio ao rápido aumento de ciberataques sofisticados e avançados, fortalecer a segurança da informação tornou-se uma questão urgente para a segurança econômica nacional e as atividades econômicas corporativas.

Nos últimos anos, o uso de serviços em nuvem tornou-se indispensável para os negócios, levando a uma expansão significativa dos ativos de TI mantidos por nações e empresas. Caso ocorra uma violação de segurança nesses ativos de TI, causando danos a clientes ou outras empresas, isso pode resultar em consequências graves, como danos, penalidades e declínio na reputação.

A Fujitsu possui uma quantidade significativa de ativos de TI. Para garantir a segurança e a confiabilidade desses ativos e para lidar com as informações de forma segura, é crucial que esses ativos de TI sejam gerenciados adequadamente ao longo de todo o seu ciclo de vida e que mantenham sua capacidade de lidar com informações de forma segura.

• Posição da Fujitsu

A Fujitsu garantirá a segurança e a confiabilidade dos ativos de TI sob sua gestão e os gerenciará e manterá adequadamente para garantir que lidem com as informações de forma segura.

Mais Detalhes

[\[ENG\] Fujitsu Group Standard for Information Security
\(For Internal use only\)](#)

Fujitsu Public

Nosso Compromisso

- 1 Obtivemos ativos de TI, incluindo serviços em nuvem seguros e confiáveis, de acordo com os procedimentos estabelecidos pela empresa para aquisição e uso adequados, e aderiremos ao escopo de uso estabelecido pela empresa.
- 2 Para gerenciar adequadamente os ativos de TI, identificaremos e registraremos os ativos de TI, incluindo o uso de serviços em nuvem, pelos quais somos responsáveis em um livro de gestão, e monitoraremos seu uso e condição.
- 3 Para proteger adequadamente os ativos de TI, os usuários dos ativos de TI implementarão as medidas de segurança prescritas pela empresa. Além disso, aqueles envolvidos no planejamento, design, desenvolvimento e manutenção dos ativos de TI avaliarão os riscos de segurança, implementarão medidas de segurança apropriadas, monitorarão continuamente sua eficácia, detectarão incidentes de segurança e responderão prontamente para restaurar as operações.
- 4 Para manter adequadamente os ativos de TI, coletaremos continuamente informações sobre vulnerabilidades e o ciclo de vida dos ativos de TI e realizaremos manutenção rápida e confiável.
- 5 Para remover ou descartar adequadamente os ativos de TI, seguiremos os procedimentos da empresa para remover ou descartar com segurança os ativos de TI, incluindo serviços em nuvem.



Cumprimos
as leis e regulamentos



Não usamos
a nossa posição
na organização

11 Gestão de conflitos de interesse

• Contexto

Conflito de interesses refere-se a situações em que os interesses pessoais de executivos ou funcionários entram em conflito com os interesses da empresa, potencialmente prejudicando ou representando um risco para os interesses da empresa.

Os conflitos de interesses podem incluir o uso de ativos ou informações da empresa para fins não relacionados aos negócios da empresa, aproveitando relacionamentos pessoais de executivos ou funcionários nos processos de tomada de decisão da empresa, assumindo funções como executivos ou funcionários de empresas concorrentes e realizando transações com concorrentes.

Os executivos e funcionários da Fujitsu têm o dever de priorizar os interesses e negócios da Fujitsu, incluindo deveres de lealdade e dedicação. Atos que violem esses deveres não apenas prejudicam os interesses da Fujitsu, mas também danificam os interesses das partes interessadas e, portanto, não são tolerados pela Fujitsu.

• Posição da Fujitsu

A Fujitsu não tolerará que executivos ou funcionários sacrifiquem os interesses da empresa em benefício próprio, ou em benefício de seus parentes, amigos ou outros terceiros, em situações onde seus interesses pessoais entrem em conflito com os interesses da empresa, utilizando sua posição ou funções, informações da empresa, instalações ou ativos, ou agindo contrariamente às suas responsabilidades na empresa.

Mais Detalhes

[\[ENG\] Standard Policy for Conflict of Interest \(For Internal use only\)](#)

Nosso Compromisso

- 1 Consultaremos os departamentos relevantes ou faremos relatórios apropriados quando surgirem as seguintes preocupações de conflito de interesses:
 - Usar ativos da empresa para fins não relacionados aos negócios da Fujitsu.
 - Envolver-se em transações para fins não relacionados aos negócios da Fujitsu com base em informações confidenciais obtidas durante o curso dos negócios, seja da Fujitsu ou de outra empresa, independentemente do nome da transação.
 - Envolver-se em transações direta ou indiretamente com a Fujitsu, independentemente do nome da transação.
 - Possuir ou gerenciar uma empresa que esteja envolvida em um negócio semelhante ao principal negócio da Fujitsu, criando uma relação competitiva, enquanto ainda estiver empregado na Fujitsu.
 - Assumir um papel como executivo ou posição equivalente em outra organização, ou se envolver com outra organização, sem ser baseado em instruções de negócios.
 - Receber presentes, entretenimento, serviços ou qualquer forma de conveniência, seja tangível ou intangível e independentemente de sua natureza ou propósito, de clientes ou parceiros de negócios da Fujitsu.
 - Envolver-se nos processos de pessoal (como contratação, diretrizes, avaliações, promoções, ações disciplinares e demissões) de parentes próximos ou amigos na Fujitsu.
- 2 Seguiremos as instruções dadas pela empresa para prevenir perdas resultantes de conflitos de interesses.



Cumprimos
as leis e
regulamentos



Não usamos
a nossa posição
na organização

12 Prevenção ao uso de informação privilegiada

• Contexto

Negociação com informações privilegiadas refere-se ao ato de comprar ou vender ações ou outros valores mobiliários de uma empresa por executivos, funcionários ou outras partes relacionadas com base em informações internas significativas (“fatos relevantes”) que ainda não foram divulgadas ao público. Negociar ações ou outros valores mobiliários com base em tais fatos relevantes permite que indivíduos que usam métodos ou meios injustos se beneficiem de forma injusta, resultando em danos significativos à justiça, solidez e credibilidade do mercado de ações, etc.

Portanto, muitos países têm leis e regulamentos que proíbem a negociação com informações privilegiadas. Se violadas, penalidades criminais ou medidas administrativas podem ser impostas de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis nesse país, afetando não apenas o indivíduo envolvido, mas também toda a empresa. Assim, a negociação com informações privilegiadas que explora “fatos relevantes” deve ser evitada.

Como uma empresa de capital aberto, a Fujitsu também dá alta prioridade à manutenção da justiça, solidez e credibilidade do mercado de ações, etc., e exige que seus executivos e funcionários se abstenham de se envolver em negociações com informações privilegiadas.

• Posição da Fujitsu

A Fujitsu cumprirá integralmente todas as leis e regulamentos aplicáveis em relação à negociação com informações privilegiadas. Para garantir a gestão adequada das informações privilegiadas e prevenir a negociação com informações privilegiadas, estabeleceremos sistemas internos e tomaremos medidas preventivas.

Nosso Compromisso

- 1 Garantiremos que compreendemos e cumprimos as leis e regulamentos aplicáveis e não nos envolveremos em negociações com informações privilegiadas.
- 2 Não usaremos “fatos relevantes” não divulgados obtidos de nossa empresa ou de outras empresas para negociar ações ou outros valores mobiliários.
- 3 Não recomendaremos ou sugeriremos a outros a negociação de ações ou outros valores mobiliários com base em “fatos relevantes” não divulgados obtidos de nossa empresa ou de outras empresas.
- 4 Quando em dúvida, consultaremos as Divisões Jurídica e de Conformidade ou similares para obter aconselhamento.

Fujitsu Limited

Novembro de 2024 - 3ª edição

© Fujitsu 2024