

Global Business Standards



Global Business Standards to wytyczne, które konkretyzują i uszczegóławiają sześć zasad Kodeksu Postępowania, służąc jednocześnie jako wskazówki do ich interpretacji.

Spis treści / struktura

1. Fujitsu Global Business Standards

- 1.1 Związek pomiędzy Global Business Standards a Kodeksem Postępowania
- 1.2 Związek ze Zgodnością
- 1.3 Jak korzystać z GBS
- 1.4 Postępowanie w przypadku działań naruszających GBS
- 1.5 Zgłaszanie naruszeń i ochrona zgłaszających

2. Poszanowanie praw człowieka i różnorodności

- 2.1 Poszanowanie praw człowieka
- 2.2 Szacunek dla różnorodności

3. Tworzenie bezpiecznego środowiska pracy

- 3.1 Tworzenie miejsca pracy, w którym można pracować bez obaw
- 3.2 Tworzenie miejsca pracy, w którym priorytetem są zdrowie i bezpieczeństwo

4. Finanse / Podatki Promowanie Zgodności

5. Promowanie uczciwych transakcji biznesowych

- 5.1 Promowanie uczciwej i wolnej konkurencji
- 5.2 Zapobieganie korupcji
- 5.3 Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu
- 5.4 Promowanie prawidłowych umów

6. Promowanie bezpieczeństwa kontroli eksportu

7. Promowanie odpowiedzialnego łańcucha dostaw

8. Ochrona i poszanowanie własności intelektualnej

9. Promowanie zarządzania informacją

- 9.1 Prawidłowe postępowanie z informacjami poufnymi
- 9.2 Prawidłowe postępowanie z danymi osobowymi

10. Zapewnienie bezpieczeństwa informacji

11. Zarządzanie konfliktami interesów

12. Zapobieganie handlowi informacjami poufnymi

Każda zasada omówiona w Global Business Standards została rozpisana według poniższego schematu.

- Tło: Wyjaśnienie ogólnego tła dla każdej zasady.
- Pozycja Fujitsu: Deklaracja dotycząca zobowiązań oraz postawy, jaką Fujitsu powinna przyjmować, skierowana zarówno na zewnątrz, jak i do wewnątrz firmy.
- Nasze Zobowiązanie: Podstawowe przykłady zachowań, które kadra kierownicza i pracownicy powinni stawiać sobie za wzór w codziennej pracy.

1 Fujitsu Global Business Standards (GBS)

1.1 | Związek pomiędzy Global Business Standards a Kodeksem Postępowania

(1) Global Business Standards (GBS)

GBS to wytyczne, które konkretyzują i uszczegóławiają zasady Kodeksu Postępowania Fujitsu, dzięki czemu kadra kierownicza i pracownicy mogą lepiej je zrozumieć i wdrażać w swoich działaniach, czyniąc swoje postępowanie zgodnym z Kodeksem.

(2) Czym jest Kodeks Postępowania?

Fujitsu Way składa się z trzech elementów: „Cel”, „Cenione wartości” i „Kodeks Postępowania”. „Kodeks Postępowania” zawiera zasady, którymi każdy członek kadry kierowniczej i pracownik Fujitsu powinien kierować się w swoich działaniach. Wszyscy kierownicy i pracownicy Fujitsu muszą przestrzegać zasad określonych w Kodeksie i postępować zgodnie z nimi, niezależnie od sytuacji.

Fujitsu prowadzi działalność biznesową w różnych krajach na całym świecie, ściśle współpracując przy tym ze społeczeństwem. W tym kontekście musimy mieć świadomość, że oprócz bycia przedsiębiorcami, jesteśmy przede wszystkim członkami społeczeństwa. A jako członkowie społeczeństwa kierujący się zdrowym rozsądkiem i przyzwoitością, musimy postępować uczciwie i w zgodzie z etyką. Tego samego oczekują od nas również nasi interesariusze.

Kodeks Postępowania uwzględnia te ich oczekiwania i manifestuje założenia zdrowej etyki i uczciwości w postaci sześciu zasad, przedstawionych w świetle systemu wartości Fujitsu.

(3) Związek pomiędzy GBS a Kodeksem Postępowania

Kodeks Postępowania nie określa konkretnych działań, jakie powinni podejmować członkowie kadry kierowniczej i pracownicy. Co więcej to, co jest uznawane za etyczne lub uczciwe, może zmieniać się w zależności od epoki i miejsca. Dlatego w GBS jasno określiliśmy i doprecyzowaliśmy sześć zasad Kodeksu Postępowania, zapewniając jednocześnie wskazówki do ich interpretacji.

Kadra kierownicza i pracownicy mają obowiązek rozumieć treść GBS i z własnej inicjatywy wdrażać je w swoich działaniach.

Kodeks Postępowania Fujitsu Way (6 zasad)



Szanujemy prawa człowieka



Przestrzegamy przepisów prawa i regulacji



Prowadzimy uczciwe transakcje biznesowe



Chronimy i szanujemy własność intelektualną



Dochowujemy poufności



Nie wykorzystujemy pozycji biznesowej do celów osobistych

1.2 | Związek ze Zgodnością

Zgodność w Fujitsu nie polega tylko na przestrzeganiu przepisów prawa i regulacji, ale także na postępowaniu zgodnym z zasadami etyki i uczciwości jako (dobry) członek społeczeństwa, kierujący się zdrowym rozsądkiem i przyzwoitością. Można zatem powiedzieć, że Zgodność z przepisami w Fujitsu sama w sobie jest Kodeksem Postępowania.

Dlatego GBS służą również jako wytyczne dotyczące Zgodności w firmie, a odwoływanie się do GBS umożliwia lepsze zrozumienie systemu wartości Fujitsu związanego ze Zgodnością.

Każda spółka grupy Fujitsu ustanowiła konkretne zasady i procedury jako swoje normy wewnętrzne, zgodne z przepisami prawa i regulacjami poszczególnych krajów, a kadra kierownicza i pracownicy mają obowiązek ich przestrzegać. Jednak GBS wyznaczają podstawowe standardy, na których wszyscy kierownicy i pracownicy Fujitsu powinni opierać swoje działania niezależnie od kraju czy firmy. Obejmują one również takie zachowania, które nie są ustawowo uregulowane w danym kraju bądź firmie.

W związku z tym Fujitsu nie będzie tolerować żadnych działań naruszających zasady określone w GBS.

1.3 | Jak korzystać z GBS

Kadra kierownicza i pracownicy Fujitsu mają obowiązek rozumieć i wdrażać zasady GBS w swojej codziennej pracy.

Kadra kierownicza i pracownicy Fujitsu udostępniają treść GBS swoim podwładnym lub współpracownikom, aby ci mogli zrozumieć przyświecający firmie system wartości dotyczący Zgodności.

W razie wątpliwości co do tego, jaką decyzję lub działanie podjąć, należy aktywnie porozumieć się ze współpracownikami lub przełożonymi, kierując się GBS jako wytycznymi.

Z GBS korzystamy także przy wyjaśnianiu podstawowych wartości i inicjatyw podejmowanych przez Fujitsu zewnętrznym interesariuszom.

1.4 | Postępowanie w przypadku działań naruszających GBS

Zachowania naruszające GBS naruszają Kodeks Postępowania oraz wewnętrzne normy firmy wynikające z Kodeksu. Co więcej, w niektórych przedsiębiorstwach przestrzeganie GBS jest wymagane przez regulamin pracy lub umowę o zatrudnieniu. Jeśli zostanie zauważone postępowanie niezgodne z GBS, można zmniejszyć ryzyko wystąpienia naruszenia przez podjęcie poniższych działań.

- (1) Konsultacja z przełożonym lub współpracownikami**
- (2) Konsultacja z Działem Zgodności itp.**
- (3) Zgłoszenie naruszenia wewnętrznie**

Ponadto Fujitsu monitoruje, zapobiega i koryguje działania naruszające Kodeks Postępowania poprzez różnorodne inicjatywy, w tym poniższe. Od kadry kierowniczej i pracowników wymaga się szczerzej współpracy w ramach realizowania tych inicjatyw.

- (1)** Jeżeli w wyniku audytu, raportu o naruszeniu, konsultacji itp. zostanie wykryte naruszenie Zgodności lub możliwość takiego naruszenia, Fujitsu przeprowadzi należyte dochodzenie w sprawie i ustali fakty.
- (2)** Jeśli naruszenie Zgodności zostanie potwierdzone lub uznane za wysoce prawdopodobne, Fujitsu podejmie stosowne działania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, w tym zgłoszenie bądź ujawnienie informacji władzom lub interesariuszom.
- (3)** Jeśli naruszenie Zgodności zostanie potwierdzone, zostaną podjęte działania naprawcze i zapobiegające powtórzeniu się naruszenia, a także działania dyscyplinarne wobec kierowników i pracowników, których sprawa dotyczy.

Inicjatywy Fujitsu

1

Ocena ryzyka oraz regularne raportowanie do Komitetu ds. Ryzyka i Zgodności oraz ewaluacja

2

Audyty Zgodności

3

Szkolenia wewnętrzne mające na celu wzmocnienie świadomości dotyczącej Zgodności

4

Funkcjonowanie wewnętrznego centrum raportowania

5

Wdrażanie działań dyscyplinarnych w oparciu o obowiązujące przepisy prawa i regulacje, regulaminy pracy itd.

1.5 | Zgłaszanie naruszeń i ochrona zgłaszających

Fujitsu zachęca kadrę kierowniczą i pracowników do szukania porad i konsultowania się z przełożonymi, współpracownikami, Działem Zgodności itp., ilekroć nie są pewni, jakie działania należy podjąć, lub jeśli dowiedzą się o naruszeniu bądź potencjalnym naruszeniu przepisów prawa lub wewnętrznych norm firmy. Kierownicy mają obowiązek zwracać uwagę na działania swoich podwładnych i empatycznie reagować na ich obawy.

Ponadto Fujitsu prowadzi centra raportowania (Fujitsu Alert oraz centra w poszczególnych firmach), z których kadra kierownicza, pracownicy lub inne osoby zaangażowane w działalność biznesową Fujitsu (w tym klienci i partnerzy biznesowi) mogą skorzystać, jeśli zauważą naruszenie lub potencjalne naruszenie przez Fujitsu przepisów prawa i regulacji lub wewnętrznych norm firmy.

Możliwość zgłaszania potencjalnych naruszeń zasad Zgodności jest sercem programu Zgodności firmy Fujitsu. Zabramy wszelkich przejawów krzywdzącego traktowania osób zgłaszających lub poszukujących konsultacji, które działają w dobrej wierze, na podstawie ich zgłoszeń lub prośb o konsultację, i będziemy je należycie chronić. Osoby dopuszczające się krzywdzącego traktowania zostaną poddane postępowaniu dyscyplinarnemu na podstawie przepisów prawa pracy itp.

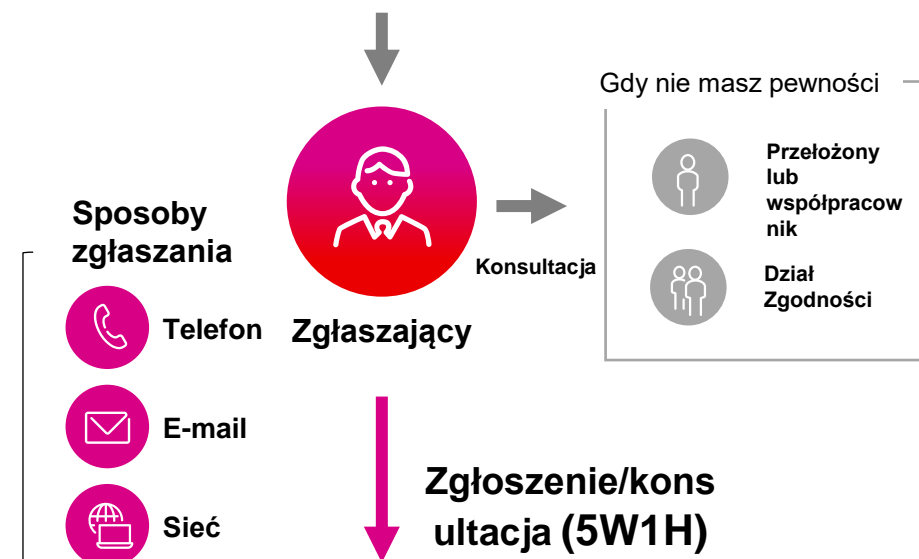
Dodatkowe informacje dotyczące zgłaszania naruszeń w oparciu o przepisy obowiązujące w poszczególnych krajach można znaleźć na stronie internetowej/stronie wewnętrznej każdej firmy.

Szczegółowy link

[\[POL\]Fujitsu Alert](#)

[Przebieg zgłoszenia]

Kiedy zauważono naruszenie zasad Zgodności



[Centrum raportowania]
Fujitsu Alert /Punkty kontaktowe w poszczególnych firmach

Dochodzenie

Środki naprawcze/zapobieganie nawrotom/działania dyscyplinarne



Szanujemy
prawa
człowieka



Przestrzegamy
przepisów prawa i
regulacji

2 Poszanowanie praw człowieka i różnorodności

2.1 | Poszanowanie praw człowieka

• Tło

Prawa człowieka to „prawa do życia z godnością, które są przyrodzonymi prawami wszystkich ludzi”. Na firmach, jako członkach społeczeństwa, także spoczywa odpowiedzialność ochrony praw człowieka. Na całym świecie wprowadzono przepisy prawa i regulacje dotyczące praw człowieka, my zaś mamy obowiązek postępować odpowiedzialnie i zgodnie z tymi przepisami. Przykłady łamania praw człowieka przez firmy obejmują molestowanie, dyskryminację, pracę przymusową i pracę dzieci. Takie zachowania nie tylko naruszają przepisy prawa i regulacje, ale też czynią firmę niegodną zaufania. W dzisiejszych czasach, w obliczu globalizacji i dywersyfikacji działalności przedsiębiorstw, konieczne są wysiłki na rzecz poszanowania praw człowieka nie tylko w samych firmach, ale także w krajowych i międzynarodowych łańcuchach dostaw, o czym Fujitsu musi pamiętać, jeśli chce dalej rozwijać swoją działalność.

• Pozycja Fujitsu

Będziemy dbać o to, aby wzgląd na „poszanowanie praw człowieka” znajdował odzwierciedlenie we wszystkich działaniach korporacyjnych oraz, aby niezmiennie „tworzyć wartość skupioną na ludziach”, zarówno w społeczeństwie realnym, jak i cyfrowym. We wszystkich działaniach korporacyjnych Fujitsu będzie demonstrować postawę, u której podstaw leży duch „poszanowania praw człowieka”, i dołoży wszelkich starań, aby kadra kierownicza oraz wszyscy pracownicy wykazywali się tym duchem w swoich codziennych działaniach. W oparciu o „Oświadczenie Grupy Fujitsu dotyczące praw człowieka” dążymy do bycia odpowiedzialną firmą, która do wszelkich działań biznesowych przystępuje z poszanowaniem praw człowieka.

Nasze Zobowiązanie

- 1 Eliminujemy wszelkie nieetyczne zachowania naruszające prawa człowieka, jak na przykład te wymienione niżej, i nie angażujemy się w nie pośrednio ani bezpośrednio.
 - Zmuszanie jednostki do pracy wbrew jej woli lub tolerowanie pracy przymusowej.
 - Zmuszanie do pracy dzieci lub tolerowanie pracy dzieci.
 - Naruszanie przepisów prawa pracy obowiązujących w kraju, w którym prowadzona jest działalność.
 - Uprawianie współczesnego niewolnictwa (naruszanie wolności człowieka poprzez zastraszanie, przemoc lub podstęp, w tym praca przymusowa) lub handlu ludźmi, bądź angażowanie się w nie.
- 2 Nie dopuszczamy się dyskryminacji. Szanujemy prawa człowieka każdej osoby i nie dyskryminujemy ze względu na rasę, kolor skóry, religię, wyznanie, płeć, status społeczny, pochodzenie, niepełnosprawność, orientację seksualną/tożsamość płciową, miejsce urodzenia, wiek itp. Nie zachęcamy do ani nie tolerujemy dyskryminacji.
- 3 Nie dopuszczamy się aktów molestowania. Nie będziemy angażować się w żadne zachowania krzywdzące godność człowieka (w tym osób innych niż pracownicy Fujitsu) w drodze molestowania lub nadużywania władzy.

2.2 | Szacunek dla różnorodności

• Tło

Aby stworzyć zasobne społeczeństwo, w którym każdy może realizować swój potencjał, należy myśleć w oparciu o „różnorodność” (D), „równość” (E) i „inkluzywność” (I).

Można powiedzieć, że w gruncie rzeczy sprowadza się to do tworzenia środowiska, w którym ludzie, świadomi różnic między sobą, szanują się, wspierają i doceniają się nawzajem.

W Fujitsu jesteśmy w stanie zabezpieczyć i utrzymać znakomite zasoby ludzkie właśnie poprzez tworzenie środowiska, w którym każdy pracownik może pracować komfortowo i z poczuciem jedności. Co więcej, zaangażowanie zasobów ludzkich o różnorodnych perspektywach i systemach wartości stanowi siłę napędową innowacji w całej organizacji.

Jeśli natomiast świadomość możliwości wiążących się z różnorodnością będzie niewystarczająca, indywidualne opinie i wartości nie będą respektowane, a środowisko pracy nie będzie sprzyjać kreatywnym pomysłom i swobodnym dyskusjom, co doprowadzi do spadku motywacji zarówno kadry kierowniczej, jak i pracowników, oraz zahamowania innowacji.

• Pozycja Fujitsu

Fujitsu dokłada starań, aby prowadzić odpowiedzialne działania biznesowe z poszanowaniem różnorodności. Krzewimy uczciwą i inkluzywną kulturę korporacyjną, w której każdy może realizować swój potencjał i pracować z poczuciem jedności. Będziemy starać się, aby każdy pracownik, niezależnie od tożsamości, był akceptowany i mógł aktywnie działać.

Poprzez inkluzywne projekty i innowacje dążymy do tego, aby mieć coraz lepszy wpływ na społeczeństwo. Naszym celem jest tworzenie zrównoważonego świata poprzez wspieranie się i umacnianie się nawzajem.

Nasze Zobowiązanie

- 1 Szanujemy różnorodność wszystkich ludzi. Szanujemy różne opinie, sposoby myślenia i wartości, i nie tolerujemy zachowań wykluczających.

Szczegółowy link

[\[ENG\] Diversity, Equity & Inclusion](#)



Szanujemy
prawa
człowieka



Przestrzegamy
przepisów prawa i
regulacji

3 Tworzenie bezpiecznego środowiska pracy

3.1 | Tworzenie miejsca pracy, w którym można pracować bez obaw

• Tło

Bezpieczeństwo psychiczne w miejscu pracy to stan, gdy każdy w organizacji czuje się bezpiecznie wyrażając swoje myśli i uczucia.

Także Fujitsu widzi w tworzeniu miejsca pracy o wysokim poziomie bezpieczeństwa psychicznego szansę na poprawę produktywności, pozyskiwanie nowych pomysłów oraz sposób na zatrzymanie zasobów ludzkich. Ponadto, w takiej firmie pracownicy chętniej wykazują zaangażowanie, dlatego krzewienie miejsca pracy, w którym każdy może pracować z poczuciem spokoju, jest jedną z istotnych kwestii, którym Fujitsu powinno się poświęcić.

• Pozycja Fujitsu

Wierząc, że zasoby ludzkie są najważniejszym kapitałem, Fujitsu będzie tworzyć środowisko, w którym wszyscy członkowie kadry kierowniczej i pracownicy mogą pracować pełni energii oraz cieszyć się dobrym zdrowiem fizycznym i psychicznym.

Nasze Zobowiązanie

- 1 Aby stworzyć miejsce pracy, w którym ludzie mogą pracować bez obaw, eliminujemy działania takie jak groźby, zastraszanie i przemoc oraz demonstrujemy odpowiednie zachowania.
- 2 Szczególnie kadra kierownicza, poprzez dawanie przykładów zachowań jak poniżej, pełni wiodącą rolę w tworzeniu bezpiecznego psychicznie miejsca pracy.
 - Zachęcanie do pozytywnej, otwartej komunikacji.
 - Postępowanie jako wzór do naśladowania.
 - Uczciwa postawa i budowanie relacji ułatwiających komunikację z podwładnymi.
 - Wyznaczanie jasnych i realistycznych celów oraz delegowanie odpowiedniej odpowiedzialności i uprawnień podwładnym.
 - Tworzenie środowiska, w którym treść GBS jest zawsze przestrzegana i, w którym każdy może zgłaszać problemy.
 - W przypadku wykrycia naruszenia zasad Zgodności lub możliwości takiego naruszenia - proaktywne zgłaszanie naruszeń i zachęcanie do tego innych.

3.2 | Tworzenie miejsca pracy, w którym priorytetem są zdrowie i bezpieczeństwo

• Tło

Dbanie o zdrowie i bezpieczeństwo kadry kierowniczej i pracowników oraz stworzenie komfortowego środowiska pracy pomoże zachować zdrowie kierowników i pracowników, a także przyczyni się do zapobiegania wypadkom i umożliwi im pracę bez niepokojów.

Mając świadomość, że źródłem wszelkiej działalności biznesowej są ludzie, Fujitsu uważa za swój obowiązek tworzenie środowiska pracy, w którym każdy może pracować bez obaw, do czego dąży przez przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i zdrowia oraz czuwanie nad bezpieczeństwem i zdrowiem wszystkich członków kadry kierowniczej i pracowników.

• Pozycja Fujitsu

We wszystkich działaniach biznesowych Fujitsu będzie priorytetowo traktować ochronę zdrowia i bezpieczeństwa psychicznego i fizycznego, oraz czuwać nad zdrowiem i bezpieczeństwem wszystkich członków kadry kierowniczej i pracowników poprzez tworzenie zdrowego i bezpiecznego środowiska, dostosowanego do warunków panujących w danym kraju.

Nasze Zobowiązanie

- 1** Aby chronić zdrowie i bezpieczeństwo, przestrzegamy wszelkich polityk dotyczących utrzymania i promowania zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 2** Mamy na uwadze i promujemy zdrowie pracowników poprzez odpowiednie zarządzanie godzinami pracy.
- 3** Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami oraz normami wewnętrznymi nie angażujemy się w żadne z poniższych działań, które mogą szkodzić zdrowiu i bezpieczeństwu.
 - Posiadanie lub sprzedaż nielegalnych narkotyków.
 - Zażywanie nielegalnych narkotyków.
 - Bycie pod wpływem narkotyków lub alkoholu podczas wykonywania pracy, niezależnie od miejsca.
 - Posiadanie broni itp., niezależnie od jej rodzaju.
- 4** Mamy wzgląd na zdrowie i bezpieczeństwo nie tylko siebie i naszych współpracowników, ale także wszystkich osób zaangażowanych w działalność Fujitsu.



4 Finanse / Podatki

Promowanie Zgodności

• Tło

Sprawozdawczość finansowa to, wymagane przez prawo, regularne raportowanie wyników przedsiębiorstwa. Informacje te przedstawiają rzeczywistą sytuację firmy i jej perspektywy. Są też wykorzystywane przez interesariuszy, takich jak akcjonariusze, inwestorzy i partnerzy biznesowi, dlatego ujawnianie dokładnych informacji finansowych jest ważne dla zdobycia zaufania.

Jeżeli w sprawozdaniach finansowych znajdą się fałszywe oświadczenia lub sformułowania wprowadzające w błąd, może się to wiązać nie tylko z karą wynikającą z przepisów prawa, ale także z roszczeniami odszkodowawczymi ze strony interesariuszy oraz ryzykiem podważenia wiarygodności i reputacji firmy. Taka sytuacja może też mieć poważny wpływ na przyszłość firmy.

Ponadto przedsiębiorstwa podlegają również obowiązkom podatkowym wynikającym z obowiązujących przepisów prawa. Dla firmy z poczuciem odpowiedzialności należyte płacenie podatków jest nie tylko przestrzeganiem przepisów prawa, ale także wnoszeniem pozytywnego wkładu na rzecz społeczeństwa. Naruszenie obowiązków podatkowych wiąże się zarówno z karą wynikającą z przepisów prawa i regulacji, jak i z ryzykiem utraty zaufania i reputacji.

Jako spółka notowana na giełdzie Fujitsu ma wielu interesariuszy i wierzymy, że odpowiednia sprawozdawczość finansowa to nasz podstawowy obowiązek w celu zapewnienia zgodności z przepisami prawa oraz utrzymania zaufania naszych partnerów. Płacenie podatków to oczywiście obowiązek prawny, ale Fujitsu zależy również na pozytywnym wkładzie w życie społeczne, dlatego przywiązujemy najwyższą wagę do prawidłowych płatności podatkowych.

• Pozycja Fujitsu

Fujitsu opracowuje i utrzymuje oraz stale ocenia procesy mające zapewnić należyte odzwierciedlenie rzeczywistego statusu transakcji w raportach finansowych.

Standardy rachunkowości ustalamy zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF), a procedury księgowe prowadzimy w oparciu o te standardy.

Fujitsu przestrzega przepisów prawnych i regulacji każdego kraju, w tym wytycznych takich jak BEPS (erozja podstawy opodatkowania i transfer zysków) opracowanych przez OECD, dobrze rozumiejąc ich cel i ducha, a także dokłada starań, aby prawidłowo składać raporty i uiszczać podatki. Nie angażujemy się w planowanie podatkowe mające na celu unikanie płacenia podatków ani w działania związane z przenoszeniem zysków, których celem jest uniknięcie opodatkowania za pośrednictwem rajów podatkowych.

Nasze Zobowiązanie

- 1 Nie angażujemy się w nieuczciwe transakcje, takie jak fikcyjne zamówienia, zawyżone rachunki lub przenoszenie roboczogodzin między projektami.
- 2 Procesy administracyjne związane z transakcjami przeprowadzamy odpowiednio, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i normami wewnętrznymi.
- 3 Należyście przechowujemy wszystkie niezbędne dokumenty stanowiące dowód w zakresie kalkulacji finansowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i normami wewnętrznymi.



Przestrzegamy
przepisów prawa i
regulacji



Prowadzimy
uczciwe transakcje
biznesowe

5 Promowanie uczciwych transakcji biznesowych

5.1 | Promowanie uczciwej i wolnej konkurencji

• Tło

W wielu krajach wprowadzono przepisy dotyczące konkurencji i prawa antymonopolowego (zwane dalej „przepisami dotyczącymi konkurencji”) w celu utrzymania i promowania uczciwej i wolnej konkurencji. Opierają się one na idei przyczyniania się do rozwoju gospodarczego poprzez zachęcanie firm do kreatywności i pomysłowości, poprawę jakości i funkcjonalności produktów i usług, innowacje technologiczne itd. oraz ochronę interesów konsumentów. Utrudnianie konkurencji nieuczciwymi metodami, takimi jak zmony i kartele, w ramach których konkurujące firmy wspólnie uzgadniają ceny i warunki transakcji, stanowi naruszenie przepisów prawa, za które na przedsiębiorstwa mogą zostać nałożone ogromne kary pieniężne.

W obliczu postępującej globalizacji działalności biznesowej przedsiębiorstw, nawet działania podjęte za granicą mogą zostać przez niektóre kraje uznane za działania naruszające ich własne przepisy dotyczące konkurencji. Dlatego konieczne jest określenie przepisów prawa i regulacji mających zastosowanie do planowanej działalności gospodarczej oraz ich przestrzeganie.

Także dla Fujitsu, prowadzącej działalność na całym świecie, konkurencja z wieloma firmami jest nieunikniona. Ale zyski uzyskane w drodze oszustwa nie mają dla nas żadnej wartości. Ponadto, ponieważ istnieje ryzyko, że naruszenie prawa konkurencji uniemożliwi firmie pozostanie na biznesowej arenie, Fujitsu uważa za istotne dogłębne, aby wszyscy członkowie kadry kierowniczej i pracownicy rozumieli zasady prawa konkurencji i nigdy nie angażowali się w żadne zachowania utrudniające wolną konkurencję, niezależnie od okoliczności.

• Pozycja Fujitsu

Fujitsu szanuje cel i ideę prawa konkurencji, przestrzega obowiązujących przepisów i norm wewnętrznych we wszystkich działaniach biznesowych i nie angażuje się w działania utrudniające uczciwą i wolną konkurencję.

Nasze Zobowiązanie

- 1 Nie angażujemy się w żadne działania ograniczające konkurencję, jak na przykład wspólne ustalanie z konkurentami cen, wielkości produkcji i sprzedaży, obszarów sprzedaży, klientów bądź innych warunków produktów i usług. Dodatkowo, aby zapobiec takim praktykom, nie wymieniamy z naszymi konkurentami żadnych istotnych informacji dotyczących ograniczeń konkurencji.
- 2 Nie ograniczamy konkurencji poprzez negocjowanie warunków umowy, takich jak wybór oferenta lub ustalenie ceny, przed licytacjami. Ponadto nie angażujemy się w działania zakłócające uczciwy przebieg licytacji, takie jak pozyskiwanie informacji dotyczących licytacji w nielegalny sposób.
- 3 Nie angażujemy się w nieprzystwoite praktyki, takie jak wykluczanie konkurentów z rynku poprzez sprzedaż po nieuczciwie niskich cenach.
- 4 Nie angażujemy się w nieuczciwe działania, takie jak fałszywe oświadczenia lub wprowadzające w błąd ceny.

5.2 | Zapobieganie korupcji

• Tło

Korupcja czynna to wręczenie lub obiecanie korzyści drugiej stronie w celu nakłonienia jej do popełnienia czynu naruszającego jej obowiązki. Korupcja bierna zaś to przyjmowanie korzyści lub obietnicy ich otrzymania w zamian za działania niezgodne ze swoimi obowiązkami. Korzyści wręczone i otrzymywane w ramach czynów korupcyjnych obejmują nie tylko pieniądze, ale też wszystko, co ma wartość ekonomiczną, materialną lub niematerialną, jak na przykład prezenty/oferty rozrywki, darowizny, darowizny na cele polityczne, działalność lobbingowa, sponsoring itp.

Korupcja wypacza charakter konkurencji w transakcjach handlowych i hamuje uczciwe działania, dlatego w wielu krajach jest regulowana prawnie. Przepisy antykorupcyjne dotyczą przede wszystkim urzędników publicznych, jednak definicja osób, które obejmują, może się różnić w zależności od kraju. Przepisy antykorupcyjne dotyczące prezentów i różnorakich rozrywek mogą mieć zastosowanie nawet w sektorze prywatnym, dlatego należy zawsze zachowywać ostrożność. Fujitsu prowadzi działalność na całym świecie z różnymi klientami i partnerami biznesowymi, zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym. Przy takiej działalności mogą zaistnieć sytuacje, w których wymieniane są prezenty czy oferty rozrywki, ale osiągnięcie zysków w drodze przekupstwa czy innych nielegalnych sposobów nie ma dla nas żadnej wartości. Dlatego Fujitsu oczekuje od wszystkich swoich pracowników i członków kadry kierowniczej należytego zrozumienia przepisów prawa i norm wewnętrznych oraz wystrzegania się czynów korupcyjnych.

• Pozycja Fujitsu

Fujitsu przestrzega obowiązujących przepisów prawa i norm wewnętrznych i nie będzie angażować się w żadne formy korupcji.

Fujitsu nie będzie tolerować naruszania obowiązków przez swoich kierowników i pracowników w zamian za przyjmowanie korzyści.

Nasze Zobowiązanie

- 1 Nie angażujemy się w żadne działania korupcyjne, pośrednio ani bezpośrednio. Nie angażujemy się w działania korupcyjne za pośrednictwem stron trzecich (przedstawicieli handlowych, konsultantów, pośredników itp.).
- 2 Kiedy wręczamy prezenty lub składamy oferty rozrywkowe, robimy to w należyty sposób, zgodny ze standardami naszej firmy i kodeksem etycznym odbiorcy oraz w zakresie przyjętych norm społecznych.
- 3 Nie uiszczamy „płatności przyspieszających tok spraw” (płatności wymagane w celu przyspieszenia lub ułatwienia procedur administracyjnych), które naruszają obowiązujące przepisy prawa i regulacje lub wewnętrzne normy firmy.
- 4 Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa i norm wewnętrznych i nie angażujemy się w żadne zachowania, które mogłyby zostać uznane za czyn korupcyjny. Nie naruszamy naszych obowiązków w zamian za prezenty lub ofertę rozrywkową.

5.3 | Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

• Tło

Pranie pieniędzy oznacza proces polegający na stwarzaniu pozorów, że zyski uzyskane z nielegalnej działalności przestępczej, takiej jak handel narkotykami i finansowanie terroryzmu wyglądają, jakby zostały uzyskane w drodze legalnych transakcji handlowych. Dochody z przestępstwa mogą być też wykorzystywane do działalności terrorystycznej lub innej zorganizowanej działalności przestępczej, co może znacznie szkodzić sytuacji gospodarczej kraju.

W wielu państwach wdrożono środki i wprowadzono prawne zobowiązania mające na celu zapobieganie praniu pieniędzy. W zależności od kraju, firmy (inne niż instytucje finansowe) mogą być zobowiązane do zgłaszania władzom podejrzanych transakcji, które mogą budzić obawy związane z praniem pieniędzy, jeżeli się o takich dowiedzą.

W przypadku, gdy firma bierze udział w praniu pieniędzy lub zaniedba obowiązek powiadomienia władz, może zostać obłożona sankcjami.

Nawet jeśli pracownik sam nie uczestniczy w procesie prania pieniędzy, transakcje przeprowadzane przez Fujitsu mogą zostać uwikłane w taki proces, dlatego każdy powinien dobrze rozumieć schemat funkcjonowania nadużyć i uważać, aby nie zostać w nie wmanewrowanym.

• Pozycja Fujitsu

Fujitsu szanuje cel przyświecający ustanowieniu tego prawa i nie będzie uczestniczyć w żadnej formie prania pieniędzy.

Fujitsu przestrzega wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i terroryzmu, a interesy prowadzi z zaufanymi klientami i partnerami biznesowymi, którzy prowadzą legalną działalność biznesową.

Nasze Zobowiązanie

- 1 Nie będziemy bezpośrednio ani pośrednio angażować się ani współuczestniczyć w podejrzanych lub niestosownych transakcjach.
- 2 Jeśli zauważymy, że zachodzą podejrzone lub niestosowne transakcje lub jeśli stanie się jasne, że istnieje ryzyko takich transakcji, niezwłocznie skonsultujemy się z odpowiednimi działami (dział księgowy, dział prawny, dział Zgodności itp.).

5.4 | Promowanie prawidłowych umów

• Tło

Umowa ustna to zawarcie umowy lub ustalenie zamówienia podczas rozmowy, bez dostarczenia oficjalnego dokumentu. Umowy ustne są niejednoznaczne i często niedookreślone w kwestii szczegółów, jak warunki lub okres trwania transakcji, co w przyszłości może skutkować poważnymi problemami. Co więcej, w zależności od kraju, przepisy prawne mogą zabraniać zawierania umów ustnych i nakładać obowiązek tworzenia i dostarczania umów pisemnych.

Ponadto w wielu krajach stawianie innych firm w niekorzystnej sytuacji poprzez nadużywanie pozycji dominującej i żądania nieuczciwych warunków handlowych jest regulowane jako krzywdzące działanie naruszające uczciwość transakcji.

Przy zawieraniu umowy ważne jest przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i norm wewnętrznych oraz podpisanie jej w odpowiednim czasie, formie i o treści zgodnej z rzeczywistym stanem transakcji.

Umowy są podstawą działalności biznesowej Fujitsu, a zawieranie prawidłowych umów, zgodnych ze stanem faktycznym, jest ważne nie tylko z punktu widzenia zgodności z prawem, ale także dla właściwego zrozumienia rzeczywistej sytuacji biznesowej.

• Pozycja Fujitsu

Fujitsu prowadzi transakcje biznesowe w sposób uczciwy i rzetelny, i nie zawiera umów ustnych, tylko oficjalnie wymienia umowy, które odzwierciedlają stan faktyczny.

Fujitsu nie będzie nadużywać swojej dominującej pozycji i będzie promować prowadzenie uczciwych transakcji handlowych.

Nasze Zobowiązanie

- 1 Umowy zawieramy w formie pisemnej za zgodą obu stron i dotrymujemy treści tak, aby nie odbiegać od faktycznego charakteru transakcji.
- 2 Przestrzegamy wszelkich wewnętrznych norm i procedur dotyczących rozpoczynania transakcji, płatności itp.
- 3 Nie nadużywamy naszej dominującej pozycji ani nie narzucamy nieuczciwych warunków handlowych innym firmom, ani nie stawiamy ich w niekorzystnej sytuacji w żaden inny sposób.



6 Promowanie bezpieczeństwa kontroli eksportu

• Tło

Aby utrzymać pokój i bezpieczeństwo społeczności międzynarodowej, wszystkie towary i technologie, które mogą zostać wykorzystane do rozwoju, produkcji lub użycia broni masowego rażenia lub broni konwencjonalnej, podlegają kontroli w ramach międzynarodowych przepisów bezpieczeństwa i kontroli wywozu. Ponadto, w przypadkach niepewnej sytuacji międzynarodowej, eksport do określonych krajów, regionów lub osób może być regulowany przepisami prawa tego kraju lub regionu. Każdy może naruszyć przepisy eksportowe, dlatego konieczna jest weryfikacja, czy kraj, do którego planowany jest eksport, nie podlega żadnym ograniczeniom. Naruszenie tych przepisów może skutkować poważnymi karami, takimi jak sankcje karne i administracyjne. Istnieje także ryzyko, że ucierpi reputacja całej firmy. Aby Fujitsu mogło rozszerzać swoją działalność na skalę globalną, konieczne jest weryfikowanie, czy produkty, usługi i docelowe miejsca eksportu nie podlegają regulacjom.

• Pozycja Fujitsu

Fujitsu ustanowiło wewnętrzne procedury promowania kontroli bezpieczeństwa eksportu, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, i będzie należycie przeprowadzać kontrole bezpieczeństwa eksportu, których celem jest utrzymanie międzynarodowego pokoju i bezpieczeństwa.

Nasze Zobowiązanie

- 1 Na każdym etapie procesu, w tym przed zawarciem umowy lub przed rozpoczęciem eksportu (dostarczeniem), ustalamy właściwe zasady i sprawdzamy warunki transakcji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i normami wewnętrznymi oraz uzyskujemy niezbędne pozwolenia na wywóz. Ponadto rygorystycznie sprawdzamy te procedury raz jeszcze, podczas wysyłki ładunku i przekazywania technologii.
- 2 Jeżeli w naszych obowiązkach napotkamy jakiegokolwiek trudności z podjęciem decyzji, proaktywnie zwrócimy się o poradę do Działu Kontroli Bezpieczeństwa Eksportu i dołożymy starań, aby zapobiec naruszeniom prawa.



Przestrzegamy przepisów prawa i regulacji



Prowadzimy uczciwe transakcje biznesowe

7 Promowanie odpowiedzialnego łańcucha dostaw

• Tło

Odpowiedzialna działalność zaopatrzeniowa to nabywanie materiałów przy jednoczesnym spełnianiu wymagań społecznych, na przykład związanych ze środowiskiem, prawami człowieka czy różnorodnością, w ramach całego łańcucha dostaw. W świetle rosnących wymagań ze strony interesariuszy i wzmacniającego się ruchu na rzecz inwestowania w etyczne i zrównoważone produkty i usługi, firmy zwiększają wysiłki, aby wyeliminować minerały, które niosą wysokie ryzyko naruszenia praw człowieka, oraz nabywać części i materiały, które przyczyniają się do ochrony środowiska globalnego. Jesteśmy zobowiązani do wzięcia odpowiedzialności za cały łańcuch dostaw z punktu widzenia społecznego, środowiskowego oraz etycznego. Promując odpowiedzialny łańcuch dostaw, Fujitsu będzie wywiązywać się ze swoich zobowiązań społecznych, a obok przyczyniania się do tworzenia zrównoważonego społeczeństwa stanie się firmą, która zasługuje na zaufanie interesariuszy.

• Pozycja Fujitsu

We swoim łańcuchu dostaw Fujitsu prowadzi politykę zaopatrzeniową opartą na „współistnieniu i wspólnym dobrobycie z partnerami biznesowymi”, „uczciwej i bezstronnej ocenie i wyborze partnerów biznesowych” oraz „promowaniu działań zakupowych, mających na względzie zrównoważony rozwój”. Chcemy w skali globalnej realizować odpowiedzialne, bogate w różnorodność działania zakupowe, mające na względzie prawa człowieka, środowisko oraz zdrowie i bezpieczeństwo. Dlatego nie będziemy współpracować z partnerami biznesowymi, którzy nie biorą pod uwagę praw człowieka, środowiska oraz bezpieczeństwa i zdrowia.

Fujitsu będzie zwracać szczególną uwagę na to, czy partner biznesowy przestrzega obowiązujących przepisów prawa i regulacji, i z pomocą badań due dilligence dołoży starań, aby budować relacje z partnerami, którzy podzielają nasze wartości.

Nasze Zobowiązanie

- 1 Mamy wzgląd na prawa człowieka, różnorodność, zgodność z zasadami i środowisko oraz inne istotne kwestie i wymagamy, aby także nasi partnerzy biznesowi przestrzegali Wytycznych Grupy Fujitsu dotyczących zrównoważonych zamówień.
- 2 Nie traktujemy naszych partnerów biznesowych niesprawiedliwie i nie nadużywamy wobec nich naszej nadrzędnej pozycji.

Szczegółowy link

[\[ENG\] Fujitsu Group Sustainable Procurement Policy](#)



Przestrzegamy przepisów prawa i regulacji



Chronimy i szanujemy własność intelektualną

8 Ochrona i poszanowanie własności intelektualnej

• Tło

Własność intelektualna to cenne informacje powstałe w wyniku twórczej działalności człowieka. Prawa patentowe, prawa do wzorów użytkowych, prawa do wzorów, prawa autorskie, prawa do znaków towarowych przyznane do nazw i logo produktów i usług, prawa do technologicznego i biznesowego know-how itp. podlegają rygorystycznym przepisom prawnym i regulacjom jako prawa własności intelektualnej.

Dla Fujitsu własność intelektualna firmy jest istotnym składnikiem zarządzania, wspierającym działalność biznesową, który odróżnia nas od innych firm i zwiększa naszą konkurencyjność. Dlatego ochrona własności intelektualnej jest ważna dla Fujitsu i oczekujemy, że kadra kierownicza i pracownicy prawidłowo zrozumieją jej wartość oraz będą ją chronić i wykorzystywać zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

Musimy także szanować własność intelektualną innych. Fujitsu, w ramach swojej działalności, korzysta czasem z własności intelektualnej stron trzecich, takiej jak oprogramowanie i licencje, ale wykorzystywanie jej bez pozwolenia stanowi naruszenie praw autorskich, a posiadacz praw może zażądać nakazu zaprzestania jej używania lub odszkodowania. W niektórych przypadkach może to odbić się również na klientach Fujitsu. Dlatego Fujitsu szanuje własność intelektualną także stron trzecich.

• Pozycja Fujitsu

Fujitsu będzie chronić swoją własność intelektualną, która wnosi wartość, i szanować własność intelektualną innych.

Nasze Zobowiązanie

Aby chronić własność intelektualną, przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji, a także wewnętrznych norm firmy.

- 1 Chronimy własność intelektualną firmy, która przynosi wartość.
 - Identyfikujemy i chronimy własność intelektualną Fujitsu.
 - Przed ujawnieniem innym osobom informacji dotyczących firmy Fujitsu lub udzieleniem im licencji użytkowej, konsultujemy się z działem zarządzania własnością intelektualną itp.
- 2 Szanujemy własność intelektualną innych.
 - Szanujemy prawa autorskie i inne prawa własności intelektualnej stron trzecich, które są chronione prawem.
 - Sprawdzamy przepisy dotyczące korzystania z oprogramowania, aplikacji, usług w chmurze i danych innych stron i uważamy, aby nie naruszyć warunków licencji.
 - Szanujemy własność intelektualną innych osób udostępnioną w ograniczonym celu na mocy umowy o zachowaniu poufności.
 - Konsultujemy się z działem zarządzania własnością intelektualną w sprawie licencji i zezwoleń wymaganych do korzystania z własności intelektualnej stron trzecich.
 - Podejmujemy środki bezpieczeństwa, aby zapobiec niezamierzonemu ujawnieniu lub wykorzystaniu zastrzeżonych informacji należących do poprzednich miejsc pracy.
 - Z wynalazkami powstałymi w pobocznych przedsiębiorstwach postępujemy ostrożnie z punktu widzenia własności intelektualnej i zgodnie z wytycznymi działu lub organizacji.



Przestrzegamy przepisów prawa i regulacji



Dochowujemy poufności



Nie wykorzystujemy stanowiska w firmie do celów osobistych.

9 Promowanie zarządzania informacją

9.1 | Prawidłowe postępowanie z informacjami poufnymi

• Tło

W Fujitsu przepływa duża ilość poufnych informacji, które wielu kierowników i pracowników przegląda codziennie za pośrednictwem sieci wewnętrznej. Informacje dotyczące kontroli organizacyjnej, takie jak informacje o personelu i informacje księgowe, mogą zawierać treści wrażliwe, natomiast informacje techniczne (informacje o badaniach i rozwoju) oraz dane sprzedażowe (informacje o klientach czy rynku) odgrywają ważną rolę przy zwiększaniu konkurencyjności. Ponadto zdarza się, że strony trzecie ujawniają lub przekazują nam dane wrażliwe, pod warunkiem zachowania poufności. Z takimi informacjami należy obchodzić się szczególnie ostrożnie, mając świadomość, że powierzono nam cenne zasoby strony trzeciej.

Informacje poufne stanowią zasoby firmy.

Chociaż są one przydatne w działalności biznesowej, wiążą się z obowiązkiem zachowania poufności informacji zarówno naszej firmy, jak i stron trzecich, co z kolei wymaga rygorystycznego zarządzania kwestiami poufności. Niewłaściwe postępowanie w tym zakresie może prowadzić do obniżenia konkurencyjności i utraty wiarygodności. Dlatego konieczne jest, abyśmy w swoich działaniach zawsze mieli na uwadze kwestię zachowania poufności, co umożliwi prawidłowe zarządzanie wrażliwymi informacjami.

• Pozycja Fujitsu

Fujitsu przestrzega wewnętrznych norm oraz postanowień umownych i odpowiednio zarządza informacjami poufnymi, zachowując wysoki poziom świadomości bezpieczeństwa. Nie będziemy tolerować żadnych działań prowadzących do pozyskiwania informacji poufnych w sposób nielegalny lub do ich wycieku.

Nasze Zobowiązanie

- 1 Przy obchodzeniu się z materiałami zawierającymi informacje poufne definiujemy kategorie i ujawniamy tajemnice w oparciu o rodzaj informacji bądź zakres ujawnienia, tak aby materiały te były zarządzane w sposób współmierny do stopnia ich poufności.
- 2 Pozyskujemy i wykorzystujemy informacje poufne w uzasadnionym interesie, w zakresie niezbędnym do osiągnięcia celów biznesowych lub realizacji umów.
- 3 Przechowujemy informacje poufne w sprawdzonym, bezpiecznym środowisku oraz rozumiemy i przestrzegamy zatwierdzonych przez firmę Fujitsu miejsc przechowywania dostosowanych do rodzaju informacji.
- 4 Udzielamy uprawnień do korzystania z informacji stosownie do ich rodzaju lub zakresu ujawnienia, a udostępniając informacje poufne podwykonawcom, nakładamy na nich obowiązek zachowania poufności poprzez umowy itp.
- 5 Po upływie określonego w umowie okresu, przez jaki jesteśmy uprawnieni do posiadania informacji poufnych, lub, gdy dalsze ich przechowywanie nie jest już konieczne, informacje poufne niszczymy lub, w rzetelny sposób, zwracamy.
- 6 Nie będziemy podejmować żadnych działań, które mogłyby prowadzić do nielegalnego pozyskania, wyniesienia lub wycieku informacji poufnych.

9.2 | Prawidłowe postępowanie z danymi osobowymi

• Tło

W Fujitsu informacje wykorzystujące dane osobowe są wymieniane na porządku dziennym za pośrednictwem sieci wewnętrznej. Informacje na temat kadry kierowniczej i pracowników obsługiwane przez dział zasobów ludzkich i dział zarządzania zdrowiem mogą zawierać dane wrażliwe, a dane osobowe klientów i partnerów biznesowych przechowywane przez dział sprzedaży, który się z nimi kontaktuje i wdaje w interakcje, są nieodzowne dla sukcesów w działalności biznesowej.

Takie dane osobowe stanowią zasoby firmy.

Chociaż są one przydatne w działalności biznesowej, wiążą się z obowiązkiem poszanowania praw i interesów jednostek, i przy obchodzeniu się z nimi należy przestrzegać przepisów prawa i regulacji. Niewłaściwe postępowanie w tym zakresie może prowadzić do naruszenia dóbr osobistych, naruszenia przepisów prawa oraz utraty wiarygodności. Ponadto przy przekazywaniu danych osobowych między krajami konieczne jest również przestrzeganie zagranicznych przepisów prawa i regulacji. Dlatego konieczne jest, abyśmy w swoich działaniach zawsze mieli na uwadze obowiązek przestrzegania prawa, co umożliwi prawidłowe korzystanie z danych osobowych.

• Pozycja Fujitsu

Fujitsu postępuje z danymi osobowymi w sposób prawidłowy, zgodnie z przepisami prawa i standardami wewnętrznymi, a także z dużą świadomością obowiązujących norm.

Szczegółowy link

[\[ENG\] Privacy Policy](#)

Nasze Zobowiązanie

- 1 Pozyskujemy i wykorzystujemy dane osobowe w uzasadnionym interesie, w zakresie dozwolonym przez prawo i niezbędnym do realizacji celów biznesowych.
- 2 Przechowujemy dane osobowe w sprawdzonym, bezpiecznym środowisku oraz rozumiemy i przestrzegamy zatwierdzonych przez firmę Fujitsu miejsc przechowywania, odpowiednich do celu wykorzystania danych.
- 3 Udzielamy uprawnień do korzystania z danych stosownie do celu wykorzystania lub zakresu ujawnienia, a udostępniając dane osobowe podwykonawcom nakładamy na nich obowiązek zachowania poufności poprzez umowy itp.
- 4 Jeśli konieczne będzie przesłanie danych osobowych za granicę, zostanie to wykonane prawidłowo, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.
- 5 Po upływie prawnie dozwolonego okresu posiadania danych osobowych, lub, gdy dalsze ich przechowywanie nie jest już konieczne, dane osobowe niszczymy lub, w rzetelny sposób, usuwamy.
- 6 Jeżeli otrzymamy skargę dotyczącą postępowania z danymi osobowymi lub prośbę o ujawnienie danych osobowych, zareagujemy w sposób respektujący prawa i interesy danej osoby.



Przestrzegamy przepisów prawa i regulacji



Dochowujemy poufności



Nie wykorzystujemy stanowiska w firmie do celów osobistych.

10 Zapewnienie bezpieczeństwa informacji

• Tło

W obliczu gwałtownego wzrostu liczby coraz bardziej zaawansowanych i wyszukanych cyberataków, wzmocnienie bezpieczeństwa informacji stało się pilną kwestią, kluczową dla bezpieczeństwa gospodarczego kraju i biznesowej działalności przedsiębiorstw.

W ostatnich latach korzystanie z usług w chmurze stało się nieodzowne w biznesie, a zasoby IT, którymi dysponują kraje i firmy, znacznie się powiększyły. Naruszenie bezpieczeństwa zasobów IT może spowodować szkody dla klientów lub innych firm i wiązać się z poważnymi konsekwencjami, jak roszczenia odszkodowawcze, kary bądź nadwątlenie reputacji firmy.

Fujitsu posiada wiele zasobów IT. Aby zapewnić ich bezpieczeństwo i niezawodność oraz zagwarantować, że przetwarzają one informacje w bezpieczny sposób, kluczowe jest, aby zasoby IT były właściwie zarządzane przez cały ich cykl życia.

• Pozycja Fujitsu

Fujitsu zagwarantuje bezpieczeństwo i niezawodność zasobów IT, którymi ma obowiązek zarządzać, i będzie odpowiednio zarządzać i utrzymywać te zasoby, aby mogły one bezpiecznie przetwarzać informacje.

Szczegółowy link

[\[ENG\] Fujitsu Group Standard for Information Security \(For Internal use only\)](#)

Nasze Zobowiązanie

- 1 Aby właściwie zaopatrywać się i korzystać z zasobów IT postępujemy zgodnie z ustalonymi przez firmę procedurami, a oprócz pozyskiwania bezpiecznych i niezawodnych zasobów IT, w tym usług w chmurze, przestrzegamy ustalonego przez firmę zakresu ich wykorzystania.
- 2 Aby właściwie zarządzać zasobami IT, identyfikujemy te z nich, które wymagają nadzoru, w tym korzystanie z usług w chmurze, rejestrujemy je w księdze zarządczej oraz zarządzamy ich użytkowaniem i stanem.
- 3 Aby właściwie chronić zasoby IT, osoby korzystające z zasobów IT Fujitsu stosują środki bezpieczeństwa ustanowione przez firmę. Ponadto osoby zaangażowane w planowanie, projektowanie, rozwój, obsługę i konserwację zasobów IT powinny oceniać zagrożenia dla bezpieczeństwa zasobów IT, podejmować odpowiednie środki zapobiegawcze i stale monitorować ich skuteczność, a w razie wystąpienia incydentu związanego z bezpieczeństwem, wykryć go i zadbać o szybką reakcję i przywrócenie prawidłowego stanu.
- 4 Aby właściwie utrzymywać zasoby IT, stale zbieramy informacje o słabych punktach i cyklu życia zasobów IT oraz dbamy o ich sprawną i niezawodną konserwację.
- 5 Aby prawidłowo usuwać lub niszczyć zasoby IT postępujemy zgodnie z ustalonymi przez firmę procedurami, a usunięcia lub zniszczenia zasobów IT, w tym usług w chmurze, dokonujemy w sposób bezpieczny.



Przestrzegamy przepisów prawa i regulacji



Nie wykorzystujemy stanowiska w firmie do celów osobistych.

11 Zarządzanie konfliktami interesów

• Tło

Konflikt interesów odnosi się do sytuacji, w której osobiste interesy członka kadry kierowniczej lub pracownika są sprzeczne z interesami firmy i istnieje ryzyko, że interesy firmy mogą zostać naruszone.

Do konfliktów interesów zalicza się na przykład wykorzystywanie zasobów lub informacji firmy do celów niezwiązanych z pracą, wykorzystywanie prywatnych relacji kadry kierowniczej lub pracowników przy podejmowaniu decyzji w firmie, obejmowanie pozycji pracownika lub kierownika w konkurencyjnej firmie oraz przeprowadzanie konkurencyjnych transakcji.

Kadra kierownicza i pracownicy Fujitsu są zobowiązani przede wszystkim do lojalności firmie i służby na jej rzecz. Wszelkie naruszenia tych obowiązków szkodzą nie tylko interesom Fujitsu, ale też interesom interesariuszy i Fujitsu nie będzie ich tolerować.

• Pozycja Fujitsu

Fujitsu nie będzie tolerować wykorzystywania przez swoich kierowników i pracowników stanowisk lub pozycji w firmie, informacji o firmie, obiektów ani zasobów firmy, naruszania obowiązków ani poświęcania interesów firmy w sytuacji wystąpienia konfliktu interesów na rzecz zysków osoby zainteresowanej, jej krewnych, przyjaciół lub innych stron trzecich.

Szczegółowy link

[\[ENG\] Standard Policy for Conflict of Interest \(For Internal use only\)](#)

Nasze Zobowiązanie

- 1 W przypadku obaw wystąpienia poniższych konfliktów interesów, skonsultujemy się z odpowiednimi działami i złożymy stosowne oświadczenia.
 - Wykorzystywanie zasobów firmy do celów niezwiązanych z działalnością Fujitsu.
 - Przeprowadzanie transakcji w celach niezwiązanych z działalnością Fujitsu, niezależnie od nazwy transakcji, w oparciu o poufne informacje firmy lub innych firm, zdobyte w toku pracy.
 - Prowadzenie interesów z Fujitsu bezpośrednio lub pośrednio, niezależnie od nazwy transakcji.
 - Posiadanie lub zarządzanie firmą będącą konkurentem dla Fujitsu, na przykład prowadzenie tego samego rodzaju działalności, co główna działalność Fujitsu, w trakcie zatrudnienia w Fujitsu.
 - Obejmowanie kierowniczego lub równoważnego stanowiska w innej korporacji, lub praca na rzecz takiej korporacji w momencie, gdy nie zostało to zlecone służbowo.
 - Otrzymywanie prezentów w postaci towarów, rozrywek, usług lub innych korzyści, materialnych bądź niematerialnych, niezależnie od nazwy, od klientów lub partnerów biznesowych Fujitsu.
 - Angażowanie się w przeprowadzane w Fujitsu procesy kadrowe (zatrudnianie, wydawanie poleceń, ocena, awans, dyscyplinowanie, zwalnianie itp.) bliskich krewnych i przyjaciół.
- 2 Będziemy przestrzegać zasad określonych przez firmę, aby zapobiec stratom wynikającym z konfliktu interesów.



Przestrzegamy przepisów prawa i regulacji



Nie wykorzystujemy stanowiska w firmie do celów osobistych.

12 Zapobieganie handlowi informacjami poufnymi

• Tło

Handel poufnymi informacjami ma miejsce wtedy, gdy osoba powiązana z firmą, np. członek kadry kierowniczej lub pracownik, kupuje bądź sprzedaje akcje spółki lub inne papiery wartościowe w oparciu o ważne informacje wewnętrzne, które nie zostały ujawnione publicznie (zwane dalej „istotnymi faktami”). Kupując i sprzedając akcje lub inne papiery wartościowe w oparciu o istotne fakty, osoby zaangażowane osiągają zyski w drodze nieuczciwych metod i środków, co prowadzi do znacznego obniżenia uczciwości, solidności i wiarygodności rynku akcji itp.

Przepisy prawne w wielu krajach zabraniają handlu informacjami poufnymi. W przypadku ich naruszenia zostają wdrożone sankcje karne i środki administracyjne zgodnie z przepisami prawnymi obowiązującymi w danym kraju, co ma negatywny wpływ nie tylko na osoby zaangażowane, ale też na całą firmę. Nie należy więc handlować informacjami poufnymi z wykorzystaniem istotnych faktów.

Jako spółka notowana na giełdzie, Fujitsu przywiązuje wagę do zachowania uczciwości, solidności i wiarygodności rynku akcji itp. oraz zabrania swoim kierownikom i pracownikom handlowania poufnymi informacjami.

• Pozycja Fujitsu

Fujitsu przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących handlu informacjami poufnymi. Ponadto, aby właściwie zarządzać informacjami poufnymi i skutecznie zapobiegać handlowi nimi, będziemy podejmować środki zaradcze poprzez rozwój procedur wewnętrznych.

Nasze Zobowiązanie

- 1** Rozumiemy obowiązujące przepisy prawa i regulacje i nie angażujemy się w handel poufnymi informacjami.
- 2** Nie wykorzystujemy nieujawnionych „istotnych faktów” uzyskanych od naszej firmy ani innych firm w celu handlu akcjami lub innymi papierami wartościowymi.
- 3** Nie zalecamy ani nie sugerujemy innym osobom handlu akcjami lub innymi papierami wartościowymi w oparciu o nieujawnione „istotne fakty” uzyskane od naszej firmy lub innych firm.
- 4** W razie wątpliwości konsultujemy się z działem prawnym i Zgodności i zasięgamy porady z wyprzedzeniem.

Fujitsu Limited

Listopad 2024 Edycja III

© Fujitsu 2024