

Global Business Standards



Les Global Business Standards sont des lignes directrices qui définissent, développent et guident l'interprétation des six principes du Code de conduite de Fujitsu.

Table des matières

1. Les Global Business Standards (GBS) chez Fujitsu

- 1.1 Relations entre les Global Business Standards et le Code d'Éthique
- 1.2 Relations avec la conformité
- 1.3 Comment utiliser les GBS
- 1.4 Comment répondre aux actes qui violent les GBS
- 1.5 Signaler les violations et protéger les lanceurs d'alerte

2. Le respect des droits de l'homme et de la diversité

- 2.1 Le respect des droits de l'homme
- 2.2 Le respect de la diversité

3. Favoriser un environnement de travail sûr et sécurisé

- 3.1 Créer un lieu de travail où chacun peut travailler en toute sérénité
- 3.2 Favoriser un lieu de travail qui met l'accent sur la sécurité et la santé

4. Finances et fiscalité. Promouvoir la conformité

5. Promouvoir des transactions commerciales équitables

- 5.1 Promouvoir une concurrence loyale et libre
- 5.2 Prévenir la corruption
- 5.3 Prévention du blanchiment d'argent et du financement du terrorisme
- 5.4 Promouvoir des contrats appropriés

6. Promouvoir le contrôle des exportations

7. Promouvoir une chaîne d'approvisionnement responsable

8. Protection et respect de la propriété intellectuelle

9. Promouvoir la gestion de l'information

- 9.1 Traitement approprié des informations confidentielles
- 9.2 Traitement approprié des données personnelles

10. Assurer la sécurité de l'information

11. Gestion des conflits d'intérêts

12. Prévenir les délits d'initiés

Ce que contiennent les Global Business Standards :

Chaque principe est expliqué dans l'ordre suivant :

- Contexte : fournit le contexte général de chaque principe.
- Position de Fujitsu : énonce les objectifs et les engagements de Fujitsu tant internes qu'externes.
- Notre Promesse: Spécifie les actions minimales que les dirigeants et les employés doivent suivre dans leur travail.

1 Les Global Business Standards (GBS) chez Fujitsu

1.1 | Relations entre les Global Business Standards et le Code d'Éthique

(1) Que sont les Global Business Standards (GBS) ?

Les GBS sont des lignes directrices qui définissent et développent les principes du Code de conduite de Fujitsu pour aider les dirigeants et les employés à comprendre et à appliquer le Code de conduite dans leurs actions.

(2). Qu'est-ce que le Code de conduite ?

La méthode Fujitsu comprend trois éléments : « Notre objectif », « Nos valeurs », et le « Code de conduite ». Le Code de conduite fait référence aux principes que chaque dirigeant et employé doit suivre dans ses actions. Tous les dirigeants et employés de Fujitsu doivent se conformer aux principes énoncés dans le Code de conduite dans toutes les situations.

Fujitsu mène ses activités commerciales en interagissant étroitement avec des sociétés dans les pays du monde entier. Dans ce contexte, il est crucial que nous reconnaissons d'abord nos responsabilités en tant que membres de la société, avant notre rôle en tant qu'employés de Fujitsu. Nous devons agir avec une bonne éthique et intégrité en tant que membres responsables de la communauté, en accord avec les attentes de nos parties prenantes.

Le Code de conduite reflète les attentes de ces derniers, en articulant une éthique et une intégrité solides sous la forme de six principes alignés sur les valeurs de Fujitsu.

(3) Relation entre les GBS et le Code de conduite

Le Code de conduite ne précise pas les actions spécifiques que les dirigeants et les employés doivent entreprendre. De plus, l'éthique et l'intégrité peuvent changer en fonction des époques et des lieux. Par conséquent, les GBS développe et guide l'interprétation des six principes du Code de conduite.

Les dirigeants et les employés doivent comprendre le contenu des GBS, et agir de manière indépendante en fonction de cette compréhension.

Le Code d'Éthique du Fujitsu Way (6 principes)



Respecter les droits des personnes.



Se conformer aux lois et réglementations.



Effectuer des transactions commerciales équitables.



Nous protégeons et respectons la propriété intellectuelle.



Préserver la confidentialité.



Ne pas profiter de son statut professionnel pour un usage personnel.

1.2 | Relations avec la conformité

Chez Fujitsu, la conformité ne consiste pas seulement à se conformer aux lois et réglementations, mais également à agir avec éthique et intégrité, en tant que membres responsables de la société (être une bonne entreprise citoyenne). De ce point de vue, la conformité chez Fujitsu est essentiellement représentée par le Code de conduite lui-même.

Par conséquent, les GBS servent de lignes directrices en matière de conformité chez Fujitsu. Ainsi, en vous y référant, vous pouvez comprendre les valeurs de Fujitsu en matière de conformité.

Chaque société du groupe Fujitsu a établi des politiques et procédures spécifiques sous forme de normes internes, conformes aux lois et réglementations en vigueur dans chaque pays. Les dirigeants et employés sont tenus de s'y conformer. Cependant, même si certaines actions ne sont pas réglementées par les lois locales ou les politiques de l'entreprise, les GBS fixent les normes minimales que tous les dirigeants et employés de Fujitsu doivent respecter, quel que soit le pays ou l'entreprise où ils se situent.

Par conséquent, Fujitsu ne tolère aucune action violant les dispositions décrites dans le GBS.

1.3 | Comment utiliser les GBS

Les dirigeants et les employés de Fujitsu comprennent et mettent en pratique les GBS dans leur travail quotidien.

Les dirigeants et employés de Fujitsu partageront le contenu des GBS avec leurs subordonnés et collègues, afin qu'ils puissent comprendre clairement nos valeurs en matière de conformité.

En cas de doute sur la décision ou l'action à entreprendre, ils se réfèrent aux GBS comme ligne directrice, communiquent activement avec leurs collègues et leurs supérieurs pour garantir que les mesures appropriées sont prises.

De plus, ils utilisent le GBS pour expliquer les valeurs et initiatives fondamentales de Fujitsu aux parties prenantes externes.

1.4 | Comment répondre aux actes qui violent les GBS

Les actes qui violent les GBS violent le Code de conduite et les normes de l'entreprise qui en découlent. De plus, certaines entreprises exigent le respect des GBS par le biais de réglementations du travail et des contrats de travail. Lorsque des actions contraires au GBS sont identifiées, la prise des mesures suivantes peut contribuer à réduire les risques associés à de telles violations.

(1) Consultation avec les supérieurs et les collègues.

(2) Consultation avec le service de conformité ou d'autres services concernés.

(3) Rapports internes.

Par ailleurs, Fujitsu surveille, prévient et corrige les actes qui violent le Code de conduite grâce à diverses initiatives notamment celles répertoriées ci-dessous. De plus, les dirigeants et les employés sont tenus de coopérer sincèrement aux initiatives de Fujitsu.

- (1)** Si une violation de conformité ou la possibilité d'un tel problème de conformité sont détectés par le biais d'un audit, d'un rapport, d'une consultation, etc., le service Conformité de Fujitsu enquêtera de manière appropriée pour déterminer les faits constatés.
- (2)** Si des violations de conformité sont confirmées ou sont jugées probables, nous réagirons de manière appropriée, notamment en les signalant et en les divulguant aux autorités et aux parties intéressées, conformément aux lois et réglementations en vigueur.
- (3)** Si des violations de conformité sont confirmées, nous prendrons des mesures correctives pour éviter toute répétition, et prendrons des mesures disciplinaires à l'encontre des dirigeants et employés impliqués.

Les initiatives de Fujitsu.

1

Rapports réguliers et évaluation par le Comité de Conformité des Risques.

2

Audit de conformité.

3

Formation visant à sensibiliser à la conformité

4

Fonctionnement du système d'alerte Fujitsu Alert

5

Mise en œuvre de mesures disciplinaires basées sur les lois et réglementations en vigueur, les réglementations du travail, etc.

1.5 | Signaler les violations et protéger les lanceurs d’alerte

Fujitsu encourage les dirigeants et les employés à demander conseil et à consulter leurs supérieurs hiérarchiques, leurs collègues, le service de conformité, etc., s'ils ne sont pas sûrs de la bonne marche à suivre, ou s'ils ont connaissance d'une violation réelle ou potentielle des lois ou normes de l'entreprise. Les dirigeants doivent être attentifs aux préoccupations de leurs collaborateurs et les accompagner dans la résolution de ces problèmes.

De plus, Fujitsu a mis en place des canaux de dénonciation (y compris Fujitsu Alert et des canaux spécifiques à l'entreprise) qui peuvent être utilisés par les dirigeants, les employés et toute personne impliquée dans les activités de Fujitsu (y compris les clients et les partenaires commerciaux) pour signaler toute violation des lois, réglementations ou règles internes, ou la possibilité de telles violations.

La possibilité de signaler toute violation potentielle de la conformité est au cœur du programme de conformité de Fujitsu. Chez Fujitsu, nous interdisons tout traitement désavantageux envers les lanceurs d'alerte de bonne foi ou des consultants sur la base de leurs signalements ou de leurs consultations, et nous les protégerons pleinement. En outre, toute personne qui se livrerait à un traitement défavorable sera soumise à des mesures disciplinaires basées sur les réglementations du travail, etc. en vigueur.

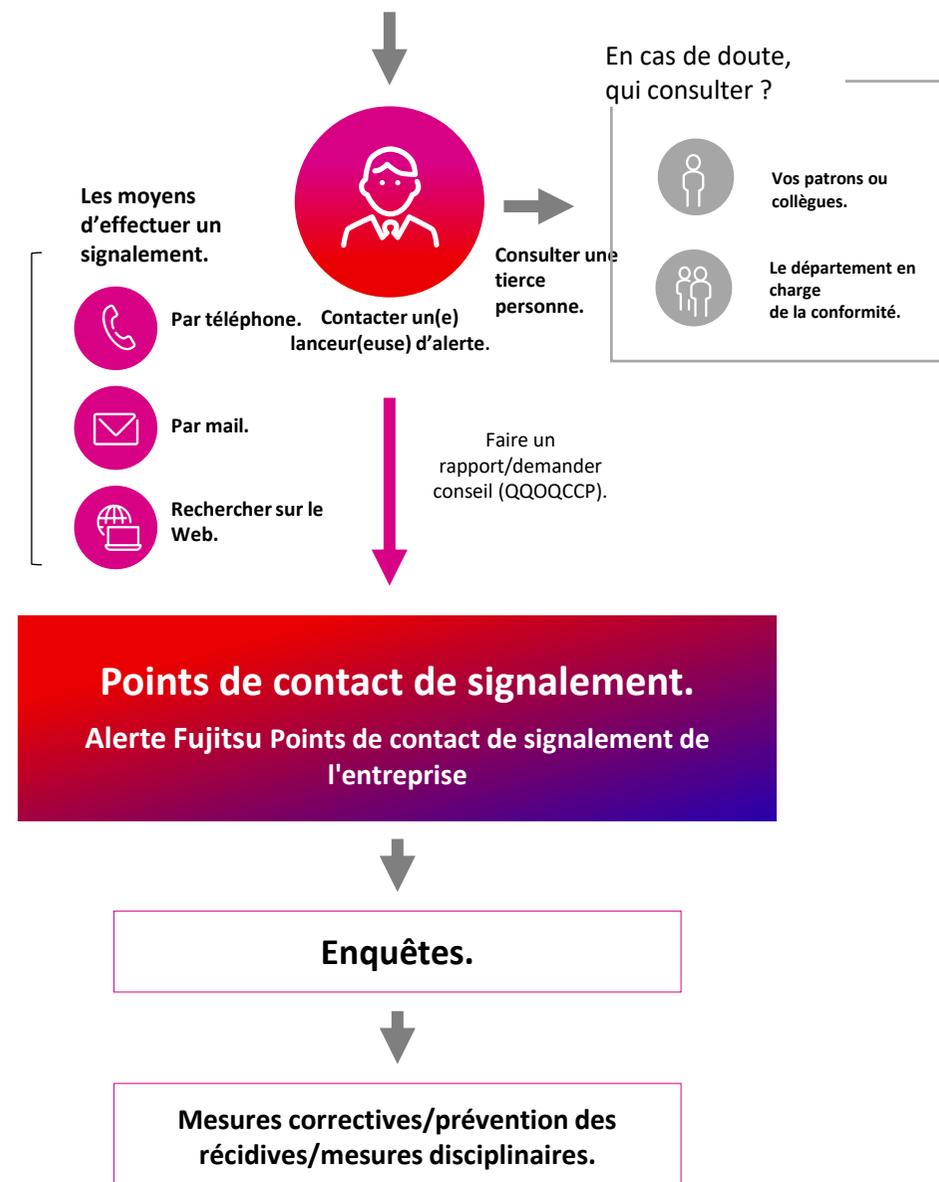
Veuillez vous référer au site Web/intranet de chaque société pour plus d'informations concernant la dénonciation en fonction des lois en vigueur dans les différents pays.

Lien pour plus de détails

[\[FRA\] Fujitsu Alert](#)

Processus d'élaboration des signalements.

Comment agir lorsque vous constatez une violation de la conformité.





Respecter
la propriété
intellectuelle



Se conformer aux
lois et règlements

2 Le respect des droits de l'homme et de la diversité

2.1 | Le respect des droits de l'homme

- Contexte

Les droits de l'homme sont « le droit des êtres humains de vivre dans la dignité humaine, et sont des droits inhérents à tous ». En tant que membres de la société, les entreprises ont également la responsabilité de protéger les droits de l'homme. De plus, des lois et des réglementations relatives aux droits de l'homme ont été adoptées partout dans le monde, et nous sommes tenus d'agir de manière responsable conformément à ces lois. Parmi les exemples de violations des droits de l'homme par les entreprises figurent le harcèlement, la discrimination, le travail forcé et le travail des enfants. De telles violations des droits de l'homme violent non seulement les lois et réglementations, mais nuisent également à la réputation de l'entreprise. Actuellement, avec la mondialisation et la diversification des activités des entreprises, des efforts pour respecter les droits de l'homme sont nécessaires non seulement au sein des entreprises mais également dans les chaînes d'approvisionnement nationales et internationales, et Fujitsu doit garder cela à l'esprit dans la promotion de ses activités.

- Position de Fujitsu

Dans les sociétés réelles et numériques, nous veillerons à ce que la prise en compte du « respect des droits de l'homme » se reflète dans toutes les activités des entreprises et à ce qu'une « création de valeur centrée sur les personnes » soit réalisée en permanence. Dans toutes ses activités d'entreprise, Fujitsu démontrera clairement sa position d'opérer dans un esprit de « respect des droits de l'homme » et veillera à ce que les dirigeants et les employés de Fujitsu démontrent cet esprit dans chacune de leurs actions concrètes. Sur la base de la « déclaration relative aux droits de l'homme » du groupe Fujitsu, nous visons à être une entreprise responsable en respectant les droits de l'homme dans toutes nos activités commerciales.

Notre Promesse

1. Nous excluons tout comportement contraire à l'éthique et qui viole le respect des droits de l'homme, tels que ceux ci-après, et n'y participerons ni directement, ni indirectement.
 - Nous excluons toute forme de travail forcé contre la volonté d'un individu, ou toute forme d'encouragement ou de tolérance de ce dernier.
 - Nous refusons d'inciter ou de cautionner le travail des enfants.
 - Nous ne violons aucune des lois du travail en vigueur dans les pays où nous opérons.
 - Nous ne nous livrons pas à la pratique de l'esclavage moderne (actes qui violent la liberté d'une personne par l'intimidation, la violence ou la tromperie, y compris le travail forcé), ou à la traite des êtres humains.
2. Nous ne nous livrons pas à des actes de discrimination. Nous respectons les droits humains de chaque individu et ne faisons aucune discrimination fondée sur la race, la couleur de la peau, la religion, les croyances, le sexe, le statut social, l'origine familiale, le handicap, l'orientation sexuelle/identité de genre, le lieu de naissance, l'âge, etc. De plus, nous n'encourageons ni ne tolérons aucune forme de discrimination.
3. Nous ne nous livrons pas à des actes de harcèlement. Nous n'adopterons aucun comportement susceptible de porter atteinte au respect des individus en harcelant ou en abusant de l'autorité à l'encontre de quiconque (y compris les personnes autres que les employés de Fujitsu).

Lien pour plus de
détails

[\[ENG\] Fujitsu Group Human Rights Statement](#)

2.2 | Le respect de la diversité

- Contexte

Pour créer une société prospère où chacun peut poursuivre son propre potentiel, il est essentiel de penser en fonction de la « diversité » (D), de « l'équité » (E) et de « l'inclusion » (I).

Cela peut être décrit comme la création d'un environnement dans lequel les individus se respectent, se soutiennent et se reconnaissent tout en reconnaissant les différences entre les individus.

Chez Fujitsu, notre objectif est de sécuriser et de retenir des talents exceptionnels en créant un environnement dans lequel chaque employé peut travailler confortablement et ressentir fort un sentiment d'unité. De plus, la participation d'employés aux perspectives et valeurs diverses de l'entreprise, constitue le moteur de l'innovation dans l'organisation.

A l'inverse, un manque de sensibilisation de l'importance de la diversité, peut entraîner un non respect des opinions et les valeurs individuelles, et il sera difficile de générer des idées innovantes et des discussions libres. Par conséquent, cela entraînera une baisse de la motivation des dirigeants et des employés, et freinera l'innovation.

- Position de Fujitsu

Fujitsu s'engage à mener des activités commerciales responsables qui respectent la diversité. Nous favoriserons une culture d'entreprise juste et inclusive où chacun peut travailler à sa manière avec un sentiment d'unité. Nous encourageons chacun à accepter ses différences et à s'épanouir, quelle que soit son identité individuelle.

Nous nous efforçons d'avoir un impact positif sur la société grâce à une conception et une innovation inclusives, et visons à créer un monde durable en nous responsabilisant mutuellement.

Notre Promesse

1. Nous respectons les personnes dans leur diversité. Nous respectons les diverses opinions, modes de pensée et valeurs, et ne tolérons pas les comportements exclusifs.

Lien pour plus de détails

[\[ENG\] Diversity, Equity & Inclusion](#)



Respecter
la propriété
intellectuelle



Se conformer aux
lois et règlements

3

Favoriser un environnement de travail sûr et sécurisé

3.1 | Créer un lieu de travail où chacun peut travailler en toute sérénité

- Contexte

La sécurité psychologique sur le lieu de travail signifie que chacun dans une organisation peut librement exprimer ses pensées et ses sentiments sans crainte.

Pour Fujitsu, il est essentiel d'atteindre un niveau élevé de sécurité psychologique car cela peut conduire à une augmentation de la productivité, générer de nouvelles idées et fidéliser les employés. Cela contribuera également à accroître l'engagement de chacun, et faciliter la création d'environnement de travail où l'on peut travailler en toute sérénité. C'est pourquoi la promotion d'un tel environnement est un domaine clé pour Fujitsu.

- Position de Fujitsu

Partant de la conviction que les ressources humaines constituent le capital de l'entreprise le plus important, Fujitsu favorise un environnement dans lequel tous les cadres et employés peuvent travailler avec énergie et en bonne santé physique et mentale.

Notre Promesse

1. Afin de créer un lieu de travail où les gens peuvent travailler l'esprit tranquille, nous visons à réduire à zéro le nombre d'actes tels que la coercition, l'intimidation et la violence. De plus, nous souhaitons adopterons un comportement approprié face à de telles menaces.
2. En particulier, les dirigeants prendront l'initiative de créer un tel lieu de travail:
 - Etre proactif et encourager une communication ouverte.
 - Agir en tant que modèles.
 - Adopter une attitude honnête et établir des relations qui facilitent la communication avec vos subordonnés.
 - Fixer des objectifs clairs et réalistes, et déléguer la responsabilité et l'autorité de façon appropriée à vos subordonnés.
 - Veiller au respect des GBS et créer un environnement où chacun peut se sentir libre de soulever des questions.
 - En cas de violation de la conformité ou de possibilité d'une telle violation, signaler et encourager les autres à le faire également.

3.2 | Favoriser un lieu de travail qui met l'accent sur la sécurité et la santé

- Contexte

Assurer la santé et la sécurité des dirigeants et des employés sur le lieu de travail et créer un environnement de travail confortable contribuera à maintenir la santé des dirigeants et des employés, à prévenir les accidents, et à leur permettre de travailler sans anxiété.

Reconnaissant que les personnes sont la source de toutes les activités commerciales, Fujitsu considère comme une responsabilité essentielle de favoriser un lieu de travail où chacun peut travailler en toute confiance en adhérant aux lois et réglementations applicables en matière de sécurité et de santé et en protégeant la sécurité et la santé de tous les cadres et employés.

- Position de Fujitsu

En donnant la priorité à la protection de la santé mentale et physique et à la sécurité dans toutes les activités commerciales, Fujitsu s'engage à développer et à maintenir des environnements sains et sûrs adaptés aux conditions locales afin de garantir le bien-être et la sécurité de tous les cadres et employés.

Notre Promesse

1. Afin de protéger la santé et la sécurité de tous, nous adhérons aux politiques relatives à la promotion de la santé, de sécurité et y agissons conformément.
2. Nous gérerons de manière appropriée les horaires de travail afin de soutenir et de protéger la santé des employés.
3. Conformément aux lois en vigueur et aux normes de l'entreprise, nous ne nous livrerons à aucun des actes suivants qui nuisent à la santé et à la sécurité des personnes.
 - Détenir ou vendre des substances illicites.
 - S'adonner à l'utilisation de substances illicites.
 - Être sous l'influence de drogue ou l'alcool durant son travail, quelque soit le lieu.
 - Détenir des armes ou autres objets similaires, quel que soit leur type.
4. Nous prendrons en compte la santé et la sécurité non seulement de nous-mêmes et de nos collègues, mais également de toutes les personnes impliquées dans le travail de Fujitsu.



4 Finances et fiscalité Promouvoir la conformité

- Contexte

La loi exige qu'une entreprise fournisse ses informations financières afin de rendre compte régulièrement de ses performances. Ces informations montrent la situation actuelle et les perspectives d'avenir de l'entreprise, et sont utilisées par les parties prenantes telles que les actionnaires, les investisseurs et les partenaires commerciaux. Il est donc important de divulguer des informations financières exactes pour gagner la confiance de ces acteurs.

S'il y a de fausses déclarations ou des expressions trompeuses dans les rapports financiers, non seulement vous serez passibles de sanctions basées sur les lois et réglementations, mais vous serez également soumis à des réclamations en dommages-intérêts de la part des partenaires de l'entreprise. De plus, il existe un risque que votre confiance et votre réputation soient endommagés, ce qui peut avoir un impact majeur sur la survie même de l'entreprise.

Les entreprises ont également des obligations fiscales en vertu des lois en vigueur. En tant qu'entreprise responsable, payer des impôts appropriés signifie non seulement se conformer aux lois et réglementations, mais aussi contribuer au bien être social. Si vous ne respectez pas vos obligations fiscales, vous serez non seulement soumis à des pénalités basées sur les lois et réglementations, mais vous risquerez également de nuire à votre confiance et à votre réputation.

En tant que société cotée, Fujitsu compte de nombreuses parties prenantes, et nous pensons que fournir des rapports financiers exacts constitue notre obligation fondamentale afin de nous conformer aux lois, et afin de maintenir la confiance auprès de nos parties intéressées. Concernant le paiement des impôts, il s'agit bien sûr d'une obligation légale, mais Fujitsu attache également de l'importance à sa contribution à la société. C'est pourquoi nous accordons de l'importance au paiement approprié des impôts.

- Position de Fujitsu

Fujitsu développera, exploitera et évaluera continuellement des processus pour garantir que l'état réel des transactions est correctement reflété dans les rapports financiers.

Fujitsu établit des normes comptables conformément aux Normes internationales d'information financière (IFRS) et mène des procédures comptables basées sur ces normes.

Fujitsu se conforme aux lois et réglementations de chaque pays ainsi qu'aux directives telles que celles du BEPS (Base Erosion and Profit Shifting) menées par l'OCDE, et ce avec une compréhension de leur objectif et de leur esprit, tout en s'efforçant de déclarer et de payer correctement ses impôts. Nous ne pratiquons pas de planification fiscale dans le seul but d'éviter le paiement d'impôts, et nous ne nous livrons pas non plus à des activités de transfert de bénéfices visant à éviter le paiement d'impôts en utilisant des paradis fiscaux.

Notre Promesse

1. Nous ne nous engageons pas dans des transactions frauduleuses, telles que des commandes fictives, des facturations gonflées ou la fausse attribution d'heures de travail.
2. Nous mènerons de manière appropriée les processus administratifs liés aux transactions, et ce conformément aux lois en vigueur et aux réglementations internes.
3. Nous conserverons correctement tous les documents nécessaires qui fournissent des preuves concernant les calculs financiers, conformément aux lois en vigueur et aux règlements internes.

Lien pour plus de
détails

[\[ENG\]Compliance](#)



Se conformer aux lois et règlements



Mener des transactions commerciales équitables

5 Promouvoir des transactions commerciales équitables

5.1 | Promouvoir une concurrence loyale et libre

- Contexte

De nombreux pays ont adopté des lois sur la concurrence et les pratiques anti-concurrentielles (ci-après dénommées « lois sur la concurrence ») dans le but de maintenir et de promouvoir une concurrence libre et loyale. Ceci repose sur la philosophie selon laquelle les entreprises doivent encourager la créativité et l'ingéniosité, protéger les intérêts des consommateurs, et contribuer au développement économique par l'amélioration de la qualité et de la fonctionnalité des produits et services, l'innovation technologique, etc. Faire obstacle à la concurrence par des moyens déloyaux, tels que la collusion et les cartels, dans le cadre desquels des entreprises concurrentes s'accordent sur les prix et les conditions de transaction, constitue une violation des lois et réglementations, et les entreprises concernées peuvent être passibles d'énormes amendes.

À mesure que les entreprises mondialisent leurs activités commerciales, certains pays peuvent reconnaître des actes qui violent leurs propres lois sur la concurrence libre et loyale, même s'ils sont commis à l'extérieur du pays. Par conséquent, il est nécessaire de déterminer les lois et réglementations qui s'appliquent aux activités commerciales que vous envisagez d'exercer, et de vous conformer à ces lois et réglementations.

Même pour Fujitsu, qui étend ses activités à l'échelle mondiale, la concurrence avec de nombreux concurrents est inévitable, mais les bénéfices obtenus grâce à la fraude n'ont aucune valeur pour Fujitsu. De plus, étant donné qu'il existe un risque qu'une violation du droit de la concurrence puisse entraîner le risque d'être exclu de la compétition, Fujitsu veillera à ce que chacun de ses dirigeants et employés comprennent les principes du droit de la concurrence, et à ce qu'ils n'adoptent, quelles que soient les circonstances; aucun comportement qui entrave une concurrence libre et loyale.

- Position de Fujitsu

Fujitsu respecte l'objectif et la philosophie du droit de la concurrence libre et loyale, et se conforme aux lois en vigueur, et aux normes internes dans toutes ses activités commerciales. De plus, Fujitsu ne s'engage pas dans des actes qui entravent une libre concurrence.

Notre Promesse

1. Nous ne nous engagerons dans aucun acte restreignant la concurrence en déterminant conjointement les prix, les volumes de production et de vente, les zones de vente, les clients et autres termes et conditions de produits et services avec des concurrents. De plus, pour éviter que cela ne se produise, nous n'échangeons pas d'informations importantes concernant les restrictions de concurrence avec nos concurrents.
2. Nous n'agissons pas pour restreindre la concurrence dans les appels d'offres en convenant à l'avance des termes et conditions du contrat, y compris le soumissionnaire qui se verra attribuer le contrat et le montant de celui-ci. De plus, nous ne nous engagerons pas dans des actes qui interfèrent avec des enchères équitables, comme l'obtention d'informations sur les enchères par des moyens illégaux.
3. Nous ne nous livrerons pas à des pratiques déloyales telles que l'exclusion de concurrents du marché en vendant à des prix injustement bas.
4. Nous ne nous engageons pas dans des activités frauduleuses telles que de fausses déclarations ou des prix trompeurs.

5.2 | Prévenir la corruption

- Contexte

La corruption fait référence au fait de donner ou de promettre des avantages à l'autre partie afin de l'inciter à commettre un acte contraire à ses devoirs. Il s'agit de l'octroi d'un avantage, ou de la promesse d'un tel avantage. Les avantages donnés et reçus sous forme de pots-de-vin incluent non seulement l'argent, mais également tout ce qui a une valeur économique, tangible ou intangible, comme les cadeaux et divertissements, les dons, les dons politiques, les activités de lobbying, les parrainages, etc.

La corruption est réglementée dans de nombreux pays car elle fausse la nature de la concurrence, et nuit à l'équité des transactions commerciales. Dans tous les pays, les réglementations en matière de corruption ciblent principalement les agents publics, mais la définition des personnes soumises à la corruption diffère selon les pays. Même dans le secteur privé, des réglementations en matière de corruption peuvent s'appliquer en matière de cadeaux et de divertissements. C'est pourquoi nous vous invitons à être prudents. Fujitsu exerce ses activités à l'échelle mondiale avec une variété de clients et de partenaires commerciaux dans les secteurs public et privé. Dans ce type d'activité, il peut y avoir des situations dans lesquelles des cadeaux et des divertissements sont offerts, mais réaliser des bénéfices par la corruption ou d'autres moyens illégaux n'a aucune valeur pour Fujitsu. Fujitsu veillera donc à ce que chacun de ses dirigeants et employés ait connaissance de et comprenne les lois et normes de l'entreprise, et s'abstienne de se livrer à des actes de corruption.

- Position de Fujitsu

Fujitsu ne se livrera à aucune forme de corruption, conformément aux lois en vigueur et aux réglementations internes.

Fujitsu ne permettra pas à ses dirigeants et employés de violer leurs devoirs en recevant un quelconque avantage.

Notre Promesse

1. Nous ne nous livrons à aucun acte de corruption, ni directement ni indirectement. Nous ne nous livrerons à aucune forme de corruption par l'intermédiaire de tiers (agents commerciaux, consultants, intermédiaires, etc.).
2. Lorsque nous offrons des cadeaux ou des divertissements, nous le ferons de manière appropriée, conformément aux normes de notre entreprise et dans le cadre des normes sociales et des règles éthiques du destinataire.
3. Nous n'effectuerons pas de paiements de facilitation (paiements demandés dans le but d'accélérer ou de faciliter les procédures administratives) qui enfreignent les lois et réglementations en vigueur ou les normes internes de l'entreprise.
4. Conformément aux lois et réglementations internes en vigueur, nous n'adopterons aucun comportement pouvant être considéré comme de la corruption, n'accepterons pas de cadeaux ou de divertissements, ni n'adopterons aucun comportement qui viole nos devoirs.

5.3 | Prévention du blanchiment d'argent et du financement du terrorisme

- Contexte

Le blanchiment d'argent fait référence au processus par lequel les bénéfices tirés d'activités criminelles illégales telles que le trafic de drogue et le financement du terrorisme semblent provenir de transactions commerciales légitimes. Les bénéfices tirés d'activités criminelles peuvent également être utilisés pour des activités terroristes ou d'autres activités criminelles organisées, avec de graves conséquences négatives sur la santé économique.

De nombreux pays ont des mesures et des obligations pour prévenir le blanchiment d'argent. En particulier, selon les pays, les entreprises autres que les institutions financières peuvent être tenues de déclarer aux autorités les transactions suspectes susceptibles de poser des problèmes de blanchiment d'argent, si elles en ont connaissance.

Des sanctions peuvent également être imposées si une entreprise est complice de blanchiment d'argent ou ne respecte pas ses obligations de notification.

Même si vous n'êtes pas vous-même impliqué dans le blanchiment d'argent, les transactions effectuées par Fujitsu peuvent être intégrées à un système de blanchiment d'argent. Vous devez donc comprendre les stratagèmes frauduleux et faire attention à ne pas vous retrouver impliqués dans ces derniers.

- Position de Fujitsu

Fujitsu respecte l'objectif des lois et règlements, et ne participe par conséquent pas au blanchiment d'argent.

Fujitsu se conforme à toutes les lois en vigueur en matière de lutte contre le blanchiment d'argent et le terrorisme, et mène des affaires avec des clients et des partenaires commerciaux de confiance, qui mènent des activités commerciales licites.

Notre Promesse

1. Nous ne serons pas directement ou indirectement impliqués ou complices de transactions suspectes ou inappropriées et nous ne les soutiendrons pas.
2. Si nous constatons des transactions suspectes ou inappropriées, ou s'il apparaît clairement qu'il existe un risque de telles transactions, nous consulterons dans les plus brefs délais les services concernés (service comptable, direction juridique (service légal et commercial), service conformité, comptable etc.).

5.4 | Promouvoir des contrats appropriés

- Contexte

Un contrat oral est l'acte qui consiste à conclure un contrat oralement, ou de passer une commande sans remettre de document formel. Les contrats oraux contiennent des détails ambigus et peu clairs, tels que les conditions et les périodes de transaction, et il existe un risque élevé que cela cause des litiges à l'avenir. De plus, selon les pays, les lois peuvent interdire les contrats oraux et exiger la création et la remise de contrats écrits.

En outre, dans de nombreux pays, les actes qui désavantagent d'autres entreprises en abusant d'une position dominante et en exigeant des conditions commerciales déloyales sont réglementés comme des actes portant atteinte à l'équité des transactions.

Lors de la conclusion d'un contrat, il est important de respecter les lois et normes internes en vigueur, d'avoir un contenu qui correspond aux circonstances réelles de la transaction, et de conclure le contrat dans un délai et un format appropriés.

Les contrats constituent la base des activités commerciales de Fujitsu, et des contrats appropriés qui correspondent à la situation réelle sont importants non seulement du point de vue de la conformité légale, mais également du point de vue d'une bonne compréhension de la situation commerciale réelle.

- Position de Fujitsu

Fujitsu mène des transactions commerciales de manière juste et honnête, et ne conclut pas de contrats verbaux, et veillera à ce que tous les contrats soient formalisés afin de refléter avec précision les termes et conditions convenues.

Fujitsu n'abusera pas de sa position dominante et favorisera des transactions commerciales équitables.

Notre Promesse

1. Nous concluons un contrat écrit avec l'accord des deux parties afin de nous assurer qu'ils reflètent fidèlement les conditions réelles de la transaction, et nous respecterons ces obligations contractuelles.
2. Nous respectons toutes les normes et procédures internes concernant l'initiation de transactions, de paiements, etc.
3. Nous n'abuserons pas de notre position dominante, et nous n'exigerons pas de conditions commerciales injustes, ni ne désavantagerons d'autres entreprises.



6 Promouvoir le contrôle des exportations

- Contexte

Afin de maintenir la paix et la sécurité de la communauté internationale, tous les biens et technologies susceptibles d'être détournés vers le développement, la production ou l'utilisation d'armes de destruction massive ou d'armes conventionnelles sont contrôlés dans le cadre de contrôle des exportations à l'international. De plus, dans des situations internationales incertaines, les exportations vers des pays, des régions ou des individus spécifiques peuvent être réglementées par les lois de ce pays ou de cette région. N'importe qui peut se heurter aux réglementations liées à l'exportation, il est donc nécessaire de vérifier si la destination vers laquelle vous exportez n'est soumise à aucune restriction. Toute violation peut entraîner de lourdes sanctions telles que des sanctions pénales et des sanctions administratives. Il existe également un risque d'atteinte à notre réputation. Pour que Fujitsu puisse développer ses activités à l'échelle mondiale, il est nécessaire de confirmer que les produits, services et destinations d'exportation ne sont pas soumis à des réglementations.

- Position de Fujitsu

Fujitsu dispose de règles internes visant à promouvoir les contrôles de sécurité à l'exportation, conformément aux lois et réglementations en vigueur, et met en œuvre de manière appropriée des contrôles des exportations, visant à maintenir la paix et la sécurité internationales.

Notre Promesse

- 1.** À chaque étape du processus, y compris avant de conclure un contrat ou avant d'exporter/fournir, nous procédons à l'évaluation et à l'examen de classification et des transactions conformément aux lois et règlements en vigueur ainsi qu'aux normes internes, et nous obtenons toutes les licences d'exportation nécessaires. De plus, nous vérifierons strictement la mise en œuvre de ces procédures de gestion au moment de l'expédition de la cargaison et de la fourniture de la technologie.
- 2.** Dans le cas où nous aurions des difficultés à prendre une décision dans notre travail, nous demanderons conseil de manière proactive au département en charge du contrôle des exportations, afin de prévenir les violations de la loi.



Se conformer aux lois et règlements



Mener des transactions commerciales équitables

7 Promouvoir une chaîne d'approvisionnement responsable

- Contexte

Les activités d'achats responsables signifient effectuer des achats tout en répondant aux exigences sociales telles que l'environnement, les droits de l'homme et la diversité dans la chaîne d'approvisionnement. Dans un contexte d'exigences croissantes des parties prenantes et d'un mouvement croissant d'investissement dans des produits et services éthiques et durables, on attend des entreprises qu'elles assument la responsabilité de l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement d'un point de vue social, environnemental et éthique. Les entreprises redoublent. Il s'agit notamment d'éliminer les minéraux qui présentent un risque élevé de violation des droits de l'homme, et afin de protéger l'environnement mondial dans leurs activités commerciales. Fujitsu s'engage à promouvoir une chaîne d'approvisionnement responsable, à assumer ses responsabilités sociales, à contribuer à la réalisation d'une société durable et à gagner la confiance des parties prenantes.

- Position de Fujitsu

Dans sa propre chaîne d'approvisionnement, Fujitsu a mis en place les politiques d'approvisionnement suivantes : « coexistence avec les fournisseurs », « évaluation et sélection équitables et impartiales des fournisseurs », et « promotion des activités d'approvisionnement qui prennent en compte le développement durable », afin de réaliser un approvisionnement responsable et diversifié à l'échelle mondiale, en tenant compte des droits de l'homme, de l'environnement, de la santé et de la sécurité. Par conséquent, nous ne ferons pas affaire avec des partenaires commerciaux qui ne tiennent pas compte des droits de l'homme, de l'environnement, de la sécurité et de la santé.

En effectuant une vérification diligente, en s'assurant que les partenaires commerciaux se conforment aux lois et réglementations en vigueur, nous nous efforçons d'établir des relations avec des partenaires commerciaux qui correspondent aux valeurs de Fujitsu.

Notre Promesse

1. Nous prenons également en compte d'autres questions importantes telles que les droits de l'homme, la diversité, la conformité et l'environnement, et demandons à nos partenaires commerciaux de se conformer la "Politique d'approvisionnement durable du groupe Fujitsu".
2. Nous ne traitons pas nos partenaires commerciaux de manière injuste. De plus, nous n'abuserons pas de notre position supérieure sur nos partenaires commerciaux.

Lien pour plus de détails

[\[ENG\] Fujitsu Group Sustainable Procurement Policy](#)



Se conformer aux lois et règlements



Nous protégeons et respectons la propriété intellectuelle

8 Protection et respect de la propriété intellectuelle

- Contexte

La propriété intellectuelle est une information précieuse générée par les activités créatives humaines. Les droits sur les brevets, les droits sur les certificats d'utilité, les droits sur les dessins et modèles et les droits d'auteur, ainsi que les marques commerciales accordées pour les noms et les logos des produits et des services, ainsi que les droits accordés pour le savoir-faire technique et commercial, sont tous strictement protégés par les lois relatives aux droits de propriété intellectuelle.

Pour Fujitsu, notre propre propriété intellectuelle soutient nos activités commerciales en tant qu'actif commercial crucial, qui nous différencie de nos concurrents et augmente notre compétitivité. Par conséquent, la protection de la propriété intellectuelle est importante pour Fujitsu, et nous attendons des dirigeants et des employés de Fujitsu qu'ils comprennent correctement sa valeur, et qu'ils la protègent et l'utilisent conformément aux lois et réglementations en vigueur.

Nous devons également respecter la propriété intellectuelle d'autrui. Fujitsu peut utiliser la propriété intellectuelle de tiers, telle que des logiciels et des licences, dans le cadre de ses activités, mais l'utilisation de la propriété intellectuelle d'un tiers sans autorisation constitue une violation du droit d'auteur, et le titulaire du droit peut demander une injonction pour arrêter son utilisation ou exiger une compensation pour les dommages. De plus, dans certains cas, cela peut également affecter les clients de Fujitsu. C'est pourquoi Fujitsu respecte également la propriété intellectuelle des tiers.

- Position de Fujitsu

Fujitsu protège sa propre propriété intellectuelle, qui apporte de la valeur, et respecte également la propriété intellectuelle d'autrui.

Notre Promesse

Afin de protéger la propriété intellectuelle, nous respectons toutes les lois et réglementations en vigueur, ainsi que toutes les normes de l'entreprise.

1. Nous protégeons notre propriété intellectuelle qui apporte de la valeur.
 - Nous identifions et protégeons la propriété intellectuelle de Fujitsu.
 - Nous consulterons le service de gestion de la propriété intellectuelle, etc. avant de divulguer ou de concéder sous licence des informations spécifiques à Fujitsu à des tiers.
2. Nous respectons la propriété intellectuelle d'autrui.
 - Nous respectons les droits d'auteur et autres droits de propriété intellectuelle d'autrui qui sont protégés par la loi.
 - Nous vérifions les conditions d'utilisation des logiciels, applications, services cloud et données de tiers, et veillons à ne pas violer les licences.
 - Nous respecterons la propriété intellectuelle d'autrui qui est fournie à des fins limitées dans le cadre d'accords de confidentialité.
 - Nous consulterons le département de gestion de la propriété intellectuelle ainsi que d'autres services similaires au sujet des licences et autorisations requises pour l'utilisation de la propriété intellectuelle d'autrui.
 - Nous prendrons les mesures de sécurité pour empêcher la divulgation ou l'utilisation par inadvertance d'informations exclusives appartenant à des employeurs antérieurs.
 - Les inventions réalisées au sein des entreprises dans le cadre d'un emploi secondaire doivent être traitées avec soin du point de vue de la propriété intellectuelle, et conformément aux directives de la division ou de l'organisation



Se conformer aux lois et règlements



Nous protégeons les informations confidentielles

9 Promouvoir la gestion de l'information

9.1 | Traitement approprié des informations confidentielles

- Contexte

Une grande quantité d'informations confidentielles est diffusée chez Fujitsu, et de nombreux dirigeants et employés les consultent quotidiennement via le réseau interne. Les informations de contrôle organisationnel telles que les informations sur le personnel et les informations comptables peuvent contenir des informations sensibles, tandis que les informations techniques telles que les informations sur la recherche et le développement, et les informations commerciales telles que les informations sur les clients et les informations sur le marché, sont utiles pour accroître la compétitivité. De plus, des informations confidentielles peuvent être divulguées ou fournies par un tiers sous la promesse de confidentialité, mais ces informations doivent être traitées avec un soin particulier, sachant que les actifs précieux du tiers nous sont confiés.

Ces informations confidentielles sont la propriété de la société.

Bien que celles-ci soient utiles pour les activités commerciales, nous sommes tenus de maintenir la confidentialité de notre entreprise et des tiers, et nous devons d'assurer une gestion stricte de la confidentialité. Une manipulation inappropriée peut entraîner une baisse de compétitivité, ainsi qu'une perte de crédibilité. Par conséquent, nous sommes tenus de toujours agir dans le respect de la confidentialité afin que les informations confidentielles soient gérées de manière appropriée.

- Position de Fujitsu

Fujitsu gère de manière appropriée les informations confidentielles avec un niveau élevé de sensibilisation à la sécurité, conformément aux normes internes et aux dispositions contractuelles. De plus, nous ne tolérerons pas l'acquisition d'informations confidentielles par des moyens illégaux, ou toute action conduisant à la fuite d'informations confidentielles.

Notre Promesse

1. Pour les documents contenant des informations confidentielles, nous définirons des classifications et indiquerons la confidentialité en fonction du type d'informations ou de l'étendue de la divulgation, afin que les documents contenant des informations confidentielles soient gérés d'une manière proportionnelle à leur confidentialité.
2. Nous obtenons et utilisons des informations confidentielles pour nos intérêts légitimes dans la mesure nécessaire à la réalisation des objectifs commerciaux ou d'exécution du contrat.
3. Nous stockons les informations confidentielles dans un environnement sécurisé, et comprenons et respectons les emplacements de stockage approuvés par Fujitsu en fonction du type d'informations.
4. Nous accordons des droits d'utilisation en fonction de la classification des informations ou de l'étendue de leur divulgation, et lorsque nous partageons des informations confidentielles avec des sous-traitants, nous les obligeons à maintenir le même niveau de confidentialité par le biais de contrats, etc.
5. Lorsque la période pendant laquelle nous sommes autorisés à conserver des informations confidentielles en vertu du contrat est expirée, ou lorsqu'il n'est plus nécessaire de continuer à conserver ces informations, nous détruirons ou restituerons les informations confidentielles de manière fiable.
6. Nous ne prendrons aucune mesure qui pourrait conduire à l'acquisition illégale, à la suppression ou à la fuite d'informations confidentielles.

9.2 | Traitement approprié des données personnelles

- Contexte

Chez Fujitsu, les informations utilisant des données personnelles sont échangées quotidiennement via le réseau interne. Les informations sur les dirigeants et les employés traitées par les départements des ressources humaines et des soins de santé peuvent contenir des détails sensibles et sont considérées comme confidentielles. Par ailleurs, les données personnelles sur les clients et les partenaires commerciaux détenues par les départements des ventes, qui contactent et établissent des contacts avec les clients et les partenaires commerciaux, sont utiles à la réussite des activités de l'entreprise.

Ces données personnelles sont la propriété de la société.

Bien que celles-ci soient utiles aux activités commerciales, nous sommes responsables du respect des droits et des intérêts des individus, et nous devons les traiter conformément aux lois et réglementations. Une manipulation inappropriée peut entraîner une violation des intérêts personnels, une violation des lois et réglementations, et une perte de crédibilité. Veuillez noter que lors du transfert international de données personnelles, il est également nécessaire de se conformer aux lois et réglementations étrangères. Par conséquent, nous sommes tenus de toujours agir en étant conscients du respect de la loi, afin de garantir que les données personnelles sont utilisées de manière appropriée.

- Position de Fujitsu

Fujitsu traite les données personnelles de manière appropriée, avec un niveau de pratique élevé, conformément aux lois et aux normes internes.

Lien pour plus de
détails

[\[ENG\]Privacy Policy](#)

Notre Promesse

1. Nous acquérons et utilisons des données personnelles pour des intérêts légitimes, dans la mesure permise par la loi et dans la mesure nécessaire, afin d'atteindre les objectifs commerciaux.
2. Nous stockons les données personnelles dans un environnement sûr, et comprenons et respectons les emplacements de stockage approuvés par Fujitsu et appropriés aux fins d'utilisation.
3. Nous autorisons l'accès des données personnelles conformément au but de l'utilisation ou à l'étendue de la divulgation, et nous exigeons la confidentialité par contrat ou par d'autres moyens lorsque nous partageons des informations personnelles avec des sous-traitants.
4. S'il est nécessaire de transférer des données personnelles au-delà des frontières, nous les traiterons de manière appropriée conformément aux lois et réglementations en vigueur.
5. Lorsque la période de conservation légalement autorisée expire ou lorsqu'il n'est plus nécessaire de continuer à conserver les données personnelles, nous éliminerons ou effacerons ces dernières en utilisant des méthodes fiables.
6. Si nous recevons une plainte concernant le traitement des données personnelles ou une demande de divulgation d'informations personnelles, nous nous efforcerons d'y répondre d'une manière qui respecte les droits et les intérêts de l'individu.



Se conformer aux lois et règlements



Nous protégeons les informations confidentielles



Nous n'utilisons pas notre position professionnelle à des fins personnelles

10 Assurer la sécurité de l'information

- Contexte

Avec l'augmentation rapide des cyberattaques de plus en plus sophistiquées, le renforcement de la sécurité de l'information est devenu une question urgente pour la sécurité économique nationale, ainsi que pour les activités économiques des entreprises.

Ces dernières années, l'utilisation des services de « cloud » est devenue essentielle pour les entreprises, et les actifs informatiques détenus par les pays et les entreprises se sont considérablement développés. Dans le cas peu probable où une faille de sécurité se produirait dans vos actifs informatiques et causerait des dommages à vos clients ou à d'autres entreprises, vous feriez face à de graves conséquences telles que des indemnisations pour dommages, des pénalités, et une atteinte à votre réputation.

Fujitsu possède de nombreux actifs informatiques. Pour garantir la sécurité et la fiabilité des actifs informatiques, ainsi que le traitement des informations en toute sécurité, il est essentiel que les actifs informatiques soient correctement gérés et entretenus tout au long de leur cycle de vie.

- Position de Fujitsu

Fujitsu garantira la sécurité et la fiabilité des actifs informatiques qu'elle gère, et gèrera et entretiendra de manière appropriée ces actifs informatiques, afin qu'ils puissent traiter les informations en toute sécurité.

Lien pour plus de
détails

[\[ENG\]Fujitsu Group Standard for Information Security
\(For internal use only\)](#)

Notre Promesse

1. Afin d'acquérir et d'utiliser de manière appropriée les actifs informatiques, nous suivons les procédures établies par l'entreprise pour obtenir des actifs informatiques, y compris des services de cloud sûrs et fiables, et respectons le champ d'utilisation déterminé par l'entreprise.
2. Afin de gérer correctement les actifs informatiques, nous identifions les actifs informatiques que nous devons gérer, y compris l'utilisation des services de cloud, les enregistrons dans un grand livre de gestion afin de gérer leur utilisation et leur statut.
3. Afin de protéger nos actifs informatiques de façon adéquate, nous veillons à ce que toute personne qui les utilise prenne les mesures de sécurité stipulées par l'entreprise. En outre, les personnes chargées de la planification, de la conception, du développement, de l'exploitation et de la maintenance des actifs informatiques doivent également évaluer les risques de sécurité des actifs informatiques, mettre en œuvre des mesures de sécurité appropriées, contrôler en permanence leur efficacité, détecter l'apparition d'événements liés à la sécurité, et y répondre et les rétablir rapidement le cas échéant.
4. Afin de maintenir correctement les actifs informatiques, nous collectons en permanence des informations sur les vulnérabilités et le cycle de vie des actifs informatiques, et effectuons une maintenance agile et fiable.
5. Afin de supprimer ou d'éliminer correctement les actifs informatiques, nous supprimerons ou éliminerons en toute sécurité ces derniers, y compris les services de cloud, conformément aux procédures établies par l'entreprise.



Se conformer aux lois et règlements



Nous n'utilisons pas notre position professionnelle à des fins personnelles

11 Gestion des conflits d'intérêts

- Contexte

Les conflits d'intérêts font référence aux cas où les intérêts personnels d'un dirigeant ou d'un employé entrent en conflit avec les intérêts de l'entreprise, et où il existe un risque que les intérêts de l'entreprise soient lésés.

Les conflits d'intérêts incluent l'utilisation des actifs ou des informations de l'entreprise à des fins non commerciales, l'utilisation de relations privées entre dirigeants et employés dans la prise de décision au sein de l'entreprise, et l'utilisation des dirigeants et des employés de l'entreprise. Cela inclut le fait d'occuper un poste, de participer à une transaction concurrentielle, etc.

Les dirigeants et les employés de Fujitsu ont le devoir de donner la priorité aux intérêts de Fujitsu, au devoir de loyauté et de dévouement, de se consacrer à leur entreprise, et à l'obligation de se consacrer à leurs fonctions. Les actes qui violent ces obligations nuisent non seulement aux intérêts de Fujitsu, mais également à ceux des parties prenantes. C'est pourquoi Fujitsu ne tolérera aucun manquement à ces devoirs et obligations.

- Position de Fujitsu

Fujitsu n'autorisera aucun dirigeant ou employé à utiliser sa position ou ses fonctions dans l'entreprise, les informations de l'entreprise, les installations ou les actifs de l'entreprise, ou à désobéir à ses devoirs dans l'entreprise, pour s'avantager ou avantager ses parents, ses amis ou d'autres tiers dans des situations de conflit d'intérêts avec l'entreprise, au détriment des intérêts de l'entreprise.

Lien pour plus de
détails

[\[ENG\]Standard Policy for Conflict of Interest
\(For internal use only\)](#)

Notre Promesse

1. En cas d'inquiétudes concernant les conflits d'intérêts suivants, nous consulterons les services concernés et ferons les déclarations appropriées.
 - Utilisations des actifs de l'entreprise à des fins extérieures aux activités de Fujitsu.
 - Réaliser des transactions à des fins autres que celles de Fujitsu, quel que soit le nom de la transaction, sur la base d'informations confidentielles obtenues dans le cadre de l'activité, que ce soit auprès de Fujitsu ou d'une autre société, quel que soit le nom de la transaction.
 - Faire affaire avec Fujitsu directement ou indirectement, quel que soit le nom sous lequel la transaction est effectuée.
 - Pendant votre emploi chez Fujitsu, posséder ou gérer une entreprise qui est en concurrence avec l'activité principale de Fujitsu, par exemple en exploitant le même type d'entreprise.
 - Assumer le poste de dirigeant ou un poste équivalent d'une autre société, ou s'engager dans une autre société, sans se fonder sur des instructions professionnelles.
 - Recevoir des cadeaux sous forme de biens, de divertissements, de services ou d'autres avantages, qu'ils soient tangibles ou intangibles, quel que soit leur nom, de la part de clients ou de partenaires commerciaux de Fujitsu.
 - Prendre part à des processus liés aux ressources humaines (embauche, commandement, évaluation, promotion, discipline, licenciement, etc.) et impliquant des parents proches et amis proches chez Fujitsu.
2. Nous nous conformerons aux instructions données par l'entreprise pour éviter les pertes dues à des conflits d'intérêts.



Se conformer aux lois et règlements



Nous n'utilisons pas notre position professionnelle à des fins personnelles

12 Prévenir les délits d'initiés

- Contexte

Un délit d'initié se produit lorsqu'un dirigeant ou un employé, achète ou vend des actions ou d'autres titres d'une entreprise sur la base d'informations internes importantes (ci-après dénommées « faits matériels ») qui n'ont pas été divulguées au public. Lors de l'achat et de la vente d'actions ou d'autres titres sur la base de faits matériels, les personnes qui utilisent des méthodes et des moyens déloyaux réalisent des bénéfices, ce qui compromet l'équité, la solidité et la fiabilité du marché boursier, etc., et entraîne des pertes importantes pour l'entreprise.

Par conséquent, les lois de nombreux pays interdisent les délits d'initiés. En cas de violation, des sanctions pénales et des mesures administratives seront appliquées conformément aux lois et réglementations en vigueur dans ce pays, ce qui aura un impact négatif non seulement sur les personnes impliquées mais également sur l'ensemble de l'entreprise.

En tant que société cotée, Fujitsu attache également de l'importance au maintien de l'équité, de la solidité et de la fiabilité du marché boursier, etc., et exige de ses dirigeants et employés qu'ils ne se livrent pas à des délits d'initiés.

- Position de Fujitsu

Fujitsu se conforme à toutes les lois et réglementations en vigueur en matière de délit d'initié. En outre, afin de gérer correctement les informations privilégiées et de prévenir complètement les délits d'initiés, nous nous efforcerons de prévenir de tels événements en développant des systèmes internes et en prenant des mesures préventives.

Notre Promesse

1. Nous comprenons les lois et réglementations en vigueur et ne nous livrons pas à des délits d'initiés.
2. Nous n'utilisons pas de faits matériels non publiés obtenus auprès de notre société ou d'autres sociétés pour négocier des actions ou d'autres titres.
3. Nous ne recommandons ni ne suggérons à des tiers de négocier des actions ou d'autres titres sur la base de faits matériels non divulgués obtenus auprès de notre société ou d'autres sociétés.
4. En cas de doute, nous consultons les services juridiques et conformité et demandons conseil au préalable.

Fujitsu Limited

Novembre 2024 - 3e édition

© Fujitsu 2024