

Global Business Standards



De Global Business Standards zijn richtlijnen die de zes principes van de gedragscode verduidelijken en toelichten, en dienen als leidraad voor de interpretatie ervan.

Inhoudsopgave/structuur

1. Global Business Standards (GBS) en Fujitsu

- 1.1 De relatie tussen de Global Business Standards en de gedragscode
- 1.2 Relatie met compliance (naleving)
- 1.3 Toepassen van de GBS
- 1.4 Omgaan met handelingen die in strijd zijn met de GBS
- 1.5 Melden van overtredingen en bescherming van klokkenluiders

2. Respecteren van de rechten van de mens en diversiteit

- 2.1 Respecteren van de rechten van de mens
- 2.2 Respecteren van diversiteit

3. Het bevorderen van een veilige en beschermde werkomgeving

- 3.1 Het creëren van een werkplek waar iedereen met een gerust hart kan werken
- 3.2 Het bevorderen van een werkplek waar de nadruk wordt gelegd op veiligheid en gezondheid

4. Bevorderen van compliance op het gebied van financiën en belastingen

5. Bevorderen van eerlijke handelspraktijken

- 5.1 Bevorderen van eerlijke en vrije concurrentie
- 5.2 Voorkomen van omkoping
- 5.3 Voorkomen van witwaspraktijken en financiering van terrorisme
- 5.4 Bevorderen van correcte contracten

6. Bevorderen van exportcontrole voor veiligheid

7. Bevorderen van een verantwoorde toeleveringsketen

8. Beschermen en respecteren van intellectueel eigendom

9. Bevorderen van informatiebeheer

- 9.1 Correct omgaan met vertrouwelijke informatie
- 9.2 Correct omgaan met persoonsgegevens

10. Zorgen voor informatiebeveiliging

11. Beheren van belangenconflicten

12. Voorkomen van handel met voorkennis

De principes van de Global Business Standards worden in dit document als volgt uitgelegd:

- Achtergrond: de achtergrond van het principes
- Fujitsu's Positie: een duidelijke Fujitsu's Positie van doelen en inzet van Fujitsu, zowel intern als extern.
- Onze Belofte: de minimale gedragsregels die leidinggevenden en medewerkers in hun werk moeten volgen.

1 Global Business Standards (GBS) en Fujitsu

1.1 | De relatie tussen de Global Business Standards en de gedragscode

(1) Wat zijn de Global Business Standards (GBS)?

De GBS zijn richtlijnen die de gedragscode van Fujitsu verder verduidelijken en toelichten, zodat zowel leidinggevenden als medewerkers deze normen beter kunnen begrijpen en toepassen tijdens het uitvoeren van hun taken.

(2) Wat is de gedragscode?

De Fujitsu Way rust op drie pijlers: "Doelen", "Waarden die voor ons belangrijk zijn" en de "Gedragscode". De gedragscode bevat de principes die leidinggevenden en medewerkers bij hun handelen moeten volgen. Van hen wordt verwacht dat zij, ongeacht de situatie, altijd handelen volgens de vastgestelde normen.

Fujitsu is wereldwijd actief en werkt nauw samen met verschillende gemeenschappen. In deze context moeten we ons bewust zijn van onze verantwoordelijkheid als leden van de maatschappij, nog voordat we onze rol als bedrijfsprofessionals vervullen. Het is van cruciaal belang dat we handelen met een sterk ethisch besef en integriteit, in lijn met de verwachtingen van onze stakeholders.

De gedragscode is gebaseerd op deze verwachtingen en komt tot uiting in zes principes, die in lijn zijn met de waarden van Fujitsu en gericht zijn op ethisch handelen en integriteit.

(3) De relatie tussen de GBS en de gedragscode

De gedragscode beschrijft niet de specifieke acties die leidinggevenden en medewerkers moeten ondernemen. Daarnaast kunnen ethische normen en integriteit variëren afhankelijk van tijd en plaats. Daarom bieden de GBS een verdere concretisering en verdieping van de zes principes van de gedragscode als leidraad voor interpretatie.

Van leidinggevenden en medewerkers wordt verwacht dat zij de inhoud van de GBS begrijpen en zelfstandig handelen in overeenstemming hiermee.

De Gedragscode van de Fujitsu Way (6 principes)



Wij respecteren de rechten van de mens



Wij leven alle wetten en voorschriften na



Wij doen op eerlijke wijze zaken



Wij beschermen en respecteren intellectueel eigendom



Wij betrachten geheimhouding



Wij gebruiken onze positie in onze organisatie niet voor persoonlijk gewin

1.2 | Relatie met compliance (naleving)

Compliance bij Fujitsu betekent niet alleen dat we voldoen aan wet- en regelgeving, maar ook dat we handelen met een sterk ethisch bewustzijn en integriteit als verantwoordelijke burgers (goede maatschappelijke burgers). Vanuit dit perspectief is compliance bij Fujitsu gelijk aan de gedragscode zelf.

De GBS dienen daarom als richtlijnen voor hoe compliance binnen Fujitsu wordt vormgegeven. Door deze te raadplegen, krijgen we inzicht in de waarden die ten grondslag liggen aan de visie van Fujitsu op compliance.

De verschillende bedrijven binnen de Fujitsu Group stellen, op basis van de wetgeving in hun respectieve landen, specifieke regels en procedures op als interne normen. Van leidinggevenden en medewerkers wordt verwacht dat zij deze naleven. Zelfs wanneer een bepaalde handeling in een land of onderneming niet specifiek wordt gereguleerd, bieden de GBS een minimumnorm voor gedrag waaraan alle leidinggevenden en medewerkers van Fujitsu, ongeacht land of onderneming, zich moeten houden.

Handelingen die in strijd zijn met de richtlijnen van de GBS zijn daarom niet aanvaardbaar voor Fujitsu.

1.3 | Toepassen van de GBS

Leidinggevenden en medewerkers van Fujitsu begrijpen de GBS en passen deze dagelijks toe in hun werkzaamheden.

Ze delen de inhoud van de GBS met hun teams en collega's, zodat iedereen de waarden met betrekking tot compliance goed begrijpt.

Bij twijfel over welke beslissingen of handelingen moeten worden genomen, dienen de GBS als richtlijnen. In zulke gevallen wordt er actief gecommuniceerd met collega's en leidinggevenden om tot een passende aanpak te komen.

Wanneer de fundamentele waarden en initiatieven van Fujitsu aan externe stakeholders worden uitgelegd, worden de GBS als referentie gebruikt.

1.4 | Omgaan met handelingen die in strijd zijn met de GBS

Handelingen die in strijd zijn met de GBS, schenden ook de gedragscode en de interne regels die daaruit voortvloeien. In sommige bedrijven is de naleving van de GBS bovendien verplicht op basis van arbeidsreglementen of arbeidsovereenkomsten. Wanneer u merkt dat er handelingen plaatsvinden die de GBS schenden, kunt u het risico op overtredingen beperken door de volgende stappen te ondernemen.

1. Overleg met een leidinggevende of collega
2. Overleg met de afdeling Compliance of een andere verantwoordelijke afdeling
3. Rapporteren via beschikbare interne systemen

Fujitsu houdt toezicht op, voorkomt en corrigeert handelingen die in strijd zijn met de gedragscode door middel van verschillende initiatieven. Van leidinggevend en medewerkers wordt verwacht dat zij op integere wijze bijdragen aan deze initiatieven van Fujitsu.

1. Wanneer Fujitsu via audits, meldingen of overleg mogelijke of daadwerkelijke overtredingen op het gebied van compliance vaststelt, zal het bedrijf een passend onderzoek instellen en de feiten bevestigen.
2. Indien een overtreding op het gebied van compliance wordt vastgesteld of er een groot risico op overtreding bestaat, zal Fujitsu in overeenstemming met de geldende wetgeving gepaste maatregelen nemen, waaronder rapportage en openbaarmaking aan de autoriteiten en stakeholders.
3. Wanneer een overtreding op het gebied van compliance wordt bevestigd, zullen corrigerende maatregelen worden getroffen en om herhaling worden voorkomen. Daarnaast worden disciplinaire maatregelen genomen tegen de betrokken leidinggevend en medewerkers.

Initiatieven van Fujitsu

1

Regelmatige rapportage en evaluatie aan de Risk Assessment en Risk Compliance Commissie

2

Compliance-audits

3

Trainingen met als doel een groter bewustzijn creëren inzake compliance

4

Gebruikmaken van de interne klokkenluiderslijn

5

Opleggen van disciplinaire maatregelen op basis van geldende wetgeving en arbeidsreglementen

1.5 | Melden van overtredingen en bescherming van klokkenluiders

Fujitsu moedigt leidinggevenden en medewerkers aan om advies in te winnen bij hun leidinggevende, collega's of de afdeling Compliance wanneer zij onzeker zijn over het juiste gedrag dat zij moeten vertonen, of wanneer zij zich bewust worden van mogelijke overtredingen van wet- en regelgeving of interne bedrijfsnormen. Leidinggevenden wordt geadviseerd om aandacht te besteden aan het gedrag van hun teamleden en hun zorgen serieus te nemen.

Daarnaast heeft Fujitsu meldpunten opgezet, zoals Fujitsu Alert en de meldpunten van de verschillende bedrijven binnen de Fujitsu Group, die beschikbaar zijn voor zowel leidinggevenden en medewerkers als betrokkenen bij de bedrijfsactiviteiten van Fujitsu (waaronder klanten en zakelijke partners) om mogelijke of daadwerkelijke overtredingen van wet- en regelgeving of interne normen door Fujitsu te melden.

De mogelijkheid om een overtreding op het gebied van compliance of een potentieel risico te melden is een fundamenteel onderdeel van het compliance-programma van Fujitsu. Fujitsu verbiedt elke vorm van nadelige behandeling van welwillende klokkenluiders of personen die om advies vragen en biedt volledige bescherming. Personen die nadelige maatregelen nemen tegen klokkenluiders worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen volgens de arbeidsreglementen.

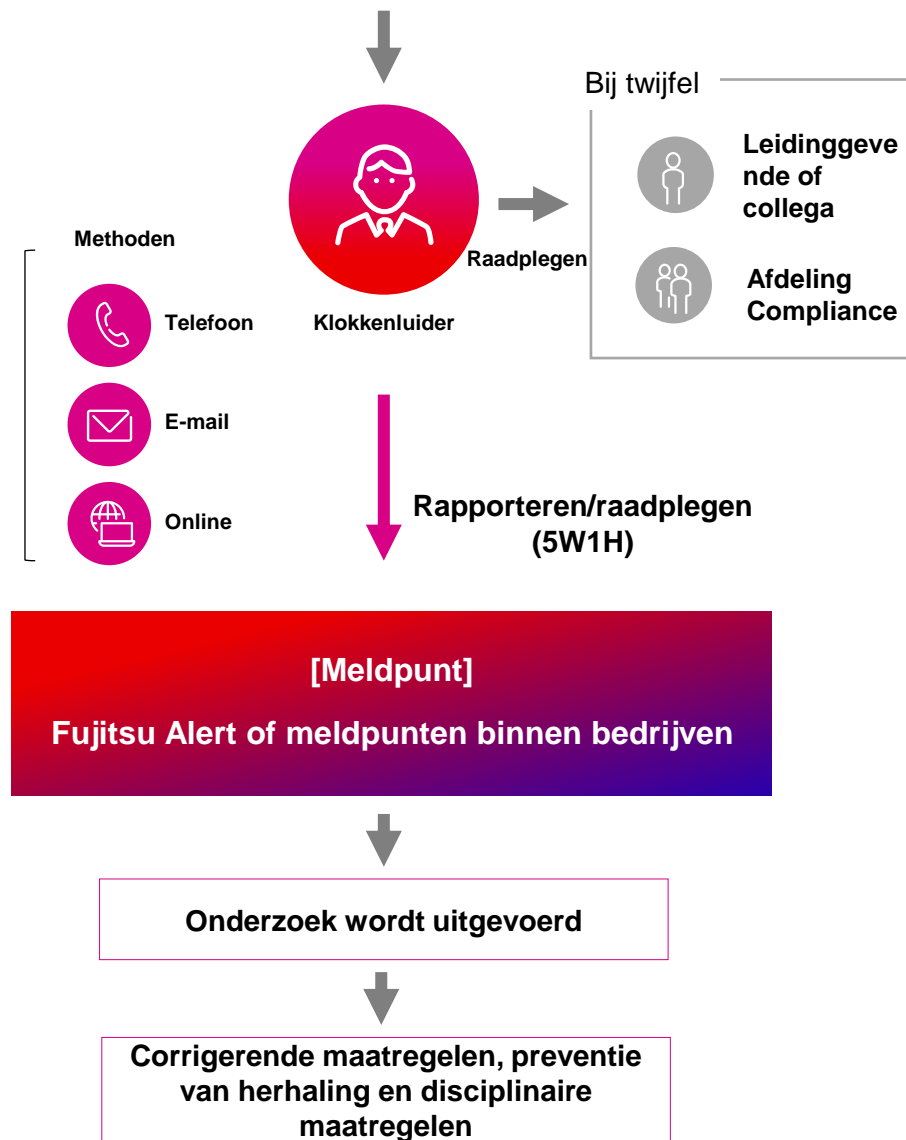
Voor aanvullende informatie over interne meldingen op basis van de geldende wetgeving in specifieke landen, raadpleeg de websites of intranetsites van de respectieve bedrijven.

Meer informatie

[\[NLD\]Fujitsu Alert](#)

[Maken van een melding]

U stelt een overtreding op het gebied van compliance vast





Respecteren van
de rechten van de
mens



Naleven van
alle wetten en
voorschriften

2 Respecteren van de rechten van de mens en diversiteit

2.1 | Respecteren van de rechten van de mens

• Achtergrond

Mensenrechten zijn "het recht van ieder individu om waardig te leven als mens, een recht dat iedereen bij de geboorte meekrijgt". Ook bedrijven hebben de verantwoordelijkheid om mensenrechten te respecteren als leden van de samenleving. Wereldwijd zijn er wetten aangenomen die mensenrechten beschermen, en van bedrijven wordt verwacht dat zij verantwoordelijk handelen in overeenstemming met deze wetgeving. Voorbeelden van mensenrechtenschendingen door bedrijven zijn onder meer intimidatie, discriminatie, dwangarbeid en kinderarbeid. Dergelijke schendingen vormen niet alleen een wettelijke overtreding, maar schaden ook het vertrouwen in het bedrijf. Met de globalisering en diversificatie van bedrijfsactiviteiten wordt van bedrijven verwacht dat zij zich niet alleen binnen de organisatie, maar ook in hun binnen- en buitenlandse toeleveringsketens inspannen om mensenrechten te respecteren. Fujitsu dient hiermee rekening te houden bij het uitbreiden van zijn zakelijke activiteiten.

• Fujitsu's positie

Zowel in de fysieke als in de digitale samenleving zorgt Fujitsu ervoor dat het respect voor mensenrechten in alle bedrijfsactiviteiten wordt geïntegreerd en dat "mensgerichte waardecreatie" voortdurend centraal staat. Fujitsu benadrukt dat het respecteren van mensenrechten de basis vormt van al zijn activiteiten, en streeft ernaar dat leidinggevenden en medewerkers deze waarden consequent naleven in hun handelen. Op basis van de "Verklaring inzake de rechten van de mens van de Fujitsu Group" zet Fujitsu zich in om bij al zijn bedrijfsactiviteiten mensenrechten te respecteren, met als doel een verantwoordelijke onderneming te zijn.

Onze belofte

- 1 Wij sluiten alle onethische handelingen die in strijd zijn met het respect voor mensenrechten uit en zullen hier op geen enkele manier, direct of indirect, bij betrokken zijn, waaronder de volgende:
 - Het laten verrichten of accepteren van dwangarbeid tegen de wil van een persoon.
 - Het laten verrichten of accepteren van kinderarbeid.
 - Het overtreden van arbeidswetgeving die van toepassing is in de landen waar wij actief zijn.
 - Het uitvoeren of deelnemen aan moderne slavernij (handelingen die de vrijheid van een persoon schenden door middel van dreiging, geweld of bedrog, inclusief dwangarbeid) of mensenhandel.
- 2 Wij maken ons niet schuldig aan discriminatie. We respecteren de mensenrechten van ieder individu en discrimineren niet op basis van ras, huidskleur, religie, overtuiging, geslacht, sociale status, afstamming, handicap, seksuele geaardheid, genderidentiteit, nationaliteit, leeftijd of andere persoonlijke eigenschappen. Daarnaast bevorderen of tolereren wij geen enkele vorm van discriminatie.
- 3 Wij maken ons niet schuldig aan intimidatie. Wij tolereren geen enkele vorm van intimidatie of machtsmisbruik ten opzichte van welke persoon dan ook (inclusief personen die geen medewerker van Fujitsu zijn) die het respect voor het individu schaadt.

Meer informatie

[\[ENG\] Fujitsu Group Human Rights Statement](#)

2.2 | Respecteren van diversiteit

• Achtergrond

Bij het streven naar een samenleving waarin iedereen zichzelf kan zijn en zijn of haar potentieel kan ontwikkelen, is het essentieel om de principes van "Diversiteit" (D), "Gelijkheid" (G) en "Inclusie" (I) centraal te stellen.

Dit betekent dat we de verschillen tussen mensen erkennen en een omgeving creëren waarin we elkaar respecteren, ondersteunen en waarderen.

Bij Fujitsu streven we ernaar een werkomgeving te creëren waarin iedereen zich op zijn gemak voelt en een gevoel van verbondenheid ervaart, wat bijdraagt aan het aantrekken en behouden van talent. De bijdrage van mensen met verschillende perspectieven en waarden vormt de drijvende kracht achter innovatie binnen de organisatie.

Aan de andere kant, wanneer het bewustzijn om diversiteit te benutten ontbreekt, bestaat het risico dat persoonlijke meningen en waarden niet worden gerespecteerd. Dit kan de uitwisseling van nieuwe ideeën en open discussies belemmeren, wat kan leiden tot een afname in motivatie bij leidinggevenden en medewerkers en uiteindelijk innovatie remt.

• Fujitsu's positie

Fujitsu zet zich in voor verantwoord zakelijk handelen waarbij diversiteit wordt gerespecteerd. We bevorderen een eerlijke en inclusieve bedrijfscultuur waarin iedereen zich verbonden voelt en zichzelf kan zijn. We zorgen ervoor dat iedereen, ongeacht hun identiteit, verschillen erkent en de kans krijgt om te excelleren.

Via inclusieve ontwerpen en innovaties streven we ernaar een positieve impact op de samenleving te hebben en elkaar te versterken, met als doel een duurzame wereld te realiseren.

Onze belofte

- 1 Wij respecteren de diversiteit van ieder individu. We waarderen verschillende meningen, perspectieven en waarden, en tolereren geen uitsluitende of discriminerende handelingen.

Meer informatie

[\[ENG\] Diversity, Equity & Inclusion](#)



Respecteren van
de rechten van de
mens



Naleven van
alle wetten en
voorschriften

3 Het bevorderen van een veilige en beschermde werkomgeving

3.1 | Het creëren van een werkplek waar iedereen met een gerust hart kan werken

• Achtergrond

Psychologische veiligheid op de werkplek houdt in dat iedereen binnen de organisatie vrij en zonder zorgen zijn of haar gedachten en gevoelens kan delen.

Voor Fujitsu is het creëren van een werkplek met een hoge mate van psychologische veiligheid een belangrijk aandachtspunt, omdat dit kan leiden tot hogere productiviteit, de ontwikkeling van nieuwe ideeën en een beter personeelsbehoud. Daarnaast versterkt het de betrokkenheid van medewerkers. Het creëren van een werkomgeving waarin iedereen met vertrouwen kan werken, is daarom een van de belangrijkste speerpunten van Fujitsu.

• Fujitsu's positie

Fujitsu beschouwt "mensen" als het belangrijkste kapitaal en streeft ernaar een werkomgeving te creëren waarin alle leidinggevenden en medewerkers zowel mentaal als fysiek gezond en energiek kunnen werken.

Onze belofte

- 1 Om een veilige en betrouwbare werkplek te realiseren, weren wij alle vormen van bedreiging, intimidatie en geweld, en zorgen wij ervoor dat we altijd gepast gedrag vertonen.
- 2 Leidinggevenden nemen in het bijzonder het voortouw in het creëren van een veilige werkplek door zelf het volgende voorbeeldgedrag te vertonen.
 - Proactief zijn en het stimuleren van open communicatie.
 - Handelen als een rolmodel voor anderen.
 - Een oprechte houding aannemen en een toegankelijke relatie met teamleden opbouwen.
 - Duidelijke en haalbare doelen stellen en passende verantwoordelijkheden en bevoegdheden delegeren aan teamleden.
 - Een werkomgeving creëren waarin de GBS altijd worden nageleefd en waarin iedereen problemen kan aankaarten.
 - Zelf actief melding maken van mogelijke of daadwerkelijke overtredingen op het gebied van compliance en anderen aanmoedigen hetzelfde te doen.

3.2 | Het bevorderen van een werkplek waar de nadruk wordt gelegd op veiligheid en gezondheid

• Achtergrond

Het waarborgen van de gezondheid en veiligheid van leidinggevenden en medewerkers op de werkplek, en het creëren van een aangename werkomgeving, draagt bij aan het behoud van gezondheid, het voorkomen van ongelukken, en zorgt ervoor dat iedereen zorgeloos kan werken.

Fujitsu erkent dat mensen de basis vormen van al haar bedrijfsactiviteiten en beschouwt het als een belangrijke verantwoordelijkheid om, in overeenstemming met de geldende wetgeving op het gebied van veiligheid en gezondheid, een werkomgeving te creëren waarin de veiligheid en gezondheid van alle leidinggevenden en medewerkers gewaarborgd zijn, zodat iedereen zorgeloos kan werken.

• Fujitsu's positie

Fujitsu geeft in al haar bedrijfsactiviteiten prioriteit aan de bescherming van de mentale en fysieke gezondheid en veiligheid. Door het ontwikkelen van een gezonde en veilige werkomgeving die is afgestemd op de omstandigheden in elk land, streeft Fujitsu ernaar de gezondheid en veiligheid van al haar leidinggevenden en medewerkers te waarborgen.

Onze belofte

- 1 Wij handelen in overeenstemming met de verschillende richtlijnen voor gezondheidsbevordering en veiligheid en gezondheid om onze eigen gezondheid en veiligheid te waarborgen.
- 2 Wij zetten ons in voor het bevorderen en waarborgen van gezondheid door een verantwoord beheer van werktijden.
- 3 Wij handelen niet op een manier die de veiligheid en gezondheid in gevaar brengt en volgen hierbij de geldende wetgeving en interne normen.
 - Illegale drugs bezitten of verkopen.
 - Betrokken zijn bij het gebruik van illegale drugs.
 - Onder invloed zijn van drugs of alcohol tijdens het uitvoeren van taken, ongeacht de locatie.
 - Wapens van welke aard dan ook bezitten.
- 4 Wij houden niet alleen rekening met onze eigen gezondheid en veiligheid en die van onze collega's, maar ook met die van iedereen die betrokken is bij de activiteiten van Fujitsu.



4 Bevorderen van compliance op het gebied van financiën en belastingen

▪ Achtergrond

Financiële verslaggeving is wettelijk verplicht en dient om de prestaties van een bedrijf periodiek te rapporteren. Dit biedt inzicht in de werkelijke situatie van een bedrijf en de vooruitzichten voor de toekomst, en wordt gebruikt door stakeholders zoals aandeelhouders, investeerders en zakenpartners. Het verstrekken van nauwkeurige financiële informatie is daarom essentieel om vertrouwen te winnen.

Indien er onjuistheden of misleidende verklaringen in de financiële verslaggeving voorkomen, kan dit niet alleen leiden tot wettelijke sancties, maar ook tot schadeclaims van stakeholders en verlies van vertrouwen en reputatie. Dit kan ernstige gevolgen hebben voor het voortbestaan van het bedrijf.

Daarnaast zijn bedrijven wettelijk verplicht belasting te betalen. Verantwoordelijke bedrijven zien belastingafdracht niet alleen als een wettelijke verplichting, maar ook als een vorm van maatschappelijke bijdrage. Overtredingen van belastingverplichtingen kunnen niet alleen leiden tot sancties, maar ook tot reputatieschade en verlies van vertrouwen.

Als beursgenoteerd bedrijf heeft Fujitsu tal van stakeholders. Het correct uitvoeren van financiële verslaggeving wordt gezien als een minimale verplichting om te voldoen aan de wet en het vertrouwen van stakeholders te waarborgen. Naast het voldoen aan wettelijke belastingverplichtingen, hecht Fujitsu ook waarde aan het leveren van een bijdrage aan de samenleving door middel van correcte belastingafdracht.

▪ Fujitsu's positie

Fujitsu heeft processen opgezet en geïmplementeerd om ervoor te zorgen dat de werkelijke transacties correct worden weerspiegeld in de financiële verslaggeving, en deze processen worden continu geëvalueerd.

Fujitsu stelt haar boekhoudnormen vast in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS) en voert de boekhouding uit op basis van deze normen.

Fujitsu begrijpt en volgt de geest en het doel van wetgeving in verschillende landen en richtlijnen zoals het BEPS-initiatief (Base Erosion and Profit Shifting) van de OESO, en streeft naar correcte aangiften en passende belastingbetalingen. Fujitsu houdt zich niet bezig met belastingplanning die uitsluitend gericht is op belastingontwijking en verricht geen winstverschuivingsactiviteiten om belasting te ontwijken via belastingparadijzen.

Onze belofte

- 1 Wij nemen geen deel aan frauduleuze transacties, zoals fictieve bestellingen, overfacturering of het onterecht toewijzen van werkuren.
- 2 Wij voeren administratieve processen met betrekking tot transacties correct uit, in overeenstemming met de geldende wetgeving en interne normen.
- 3 Wij bewaren alle benodigde documenten die als bewijs dienen voor financiële berekeningen op de juiste manier, in overeenstemming met geldende wetgeving en interne normen.

Meer informatie

[\[ENG\] Compliance](#)



Naleven van
alle wetten en
voorschriften



Op eerlijke wijze
zaken doen

5 Bevorderen van eerlijke handelspraktijken

5.1 | Bevorderen van eerlijke en vrije concurrentie

• Achtergrond

In veel landen zijn er mededingings- en antitrustwetten (hierna: mededingingswetgeving) ingesteld om eerlijke en vrije concurrentie te handhaven en te bevorderen. Deze wetgeving is gebaseerd op het idee dat het stimuleren van bedrijfsinnovatie bijdraagt aan de verbetering van de kwaliteit, functionaliteit en technologische vooruitgang van producten en diensten, wat de belangen van consumenten beschermt en de economische groei bevordert. Het verstoren van concurrentie door middel van onrechtmatige methoden, zoals prijsafspraken of kartelvorming tussen concurrerende bedrijven, is een overtreding van de wet en kan leiden tot enorme boetes voor bedrijven.

Door de globalisering van bedrijfsactiviteiten kunnen sommige landen zelfs handelingen die buiten hun eigen grondgebied worden uitgevoerd als een overtreding van hun mededingingswetgeving beschouwen. Daarom is het essentieel om de wetgeving te identificeren die van toepassing is op de geplande bedrijfsactiviteiten en ervoor te zorgen dat deze wordt nageleefd.

Voor Fujitsu, dat wereldwijd zaken doet, is concurrentie met veel andere bedrijven onvermijdelijk. Winst behalen door onrechtmatige praktijken is echter van geen waarde voor Fujitsu. Bovendien brengt het overtreden van de mededingingswetgeving het risico met zich mee dat het bedrijf zelfs niet meer kan opereren. Daarom is het cruciaal dat elke leidinggevende en medewerker van Fujitsu de principes van de mededingingswetgeving begrijpt en onder geen enkele omstandigheid handelingen verricht die vrije concurrentie belemmeren.

• Fujitsu's positie

Fujitsu respecteert de principes en doelstellingen van de mededingingswetgeving en zal in al haar bedrijfsactiviteiten de geldende wetgeving en interne normen naleven. Wij zullen geen handelingen verrichten die eerlijke en vrije concurrentie belemmeren.

Onze belofte

- 1 Wij zullen geen afspraken maken met concurrerende bedrijven over de prijzen van producten of diensten, productie- en verkoophoeveelheden, verkoopregio's, klanten of andere transactievoorwaarden die de concurrentie beperken. Om dit te voorkomen, zullen wij ook geen essentiële informatie uitwisselen met concurrenten die betrekking heeft op het beperken van de concurrentie.
- 2 Wij zullen bij aanbestedingen geen afspraken maken over de winnende partij, bedragen of contractvoorwaarden om de concurrentie te beperken. Daarnaast zullen wij geen oneerlijke middelen gebruiken om aanbestedingsinformatie te verkrijgen of andere handelingen verrichten die eerlijke aanbestedingen belemmeren.
- 3 Wij zullen ons niet inlaten met oneerlijke praktijken, zoals het verkopen tegen onredelijk lage prijzen om concurrenten uit de markt te verdrijven.
- 4 Wij zullen ons niet schuldig maken aan frauduleuze handelingen, zoals het verstrekken van valse informatie of het hanteren van misleidende prijsstellingen.

5.2 | Voorkomen van omkoping

• Achtergrond

Omkoping houdt in dat er voordelen worden aangeboden of beloofd aan iemand om deze persoon ertoe te bewegen zich tegen zijn verplichtingen in te gedragen. Het aannemen van omkoping betekent het accepteren van voordelen of beloften van voordelen in ruil voor het uitvoeren van taken die in strijd zijn met iemands verplichtingen. In gevallen van omkoping zijn de betrokken voordelen niet beperkt tot geld; ze kunnen ook alle vormen van economische waarde omvatten, zowel tastbaar als ontastbaar, zoals geschenken, vermaak, donaties, politieke bijdragen, lobbyen en sponsoring.

Aangezien omkoping de kern van eerlijke concurrentie in handelsbetrekkingen verstoort, wordt het in veel landen gereguleerd. Anti-omkopingswetgeving richt zich in de meeste landen voornamelijk op overheidsfunctionarissen, hoewel de definitie hiervan per land kan verschillen. Ook particuliere bedrijven kunnen onderhevig zijn aan deze wetgeving, met name bij geschenken en entertainment.

Fujitsu is wereldwijd actief met een breed scala aan klanten en partners, zowel in de publieke als de private sector. Hoewel er in dergelijke zakelijke relaties situaties kunnen voorkomen waarin geschenken worden gegeven of ontvangen, beschouwt Fujitsu het verkrijgen van voordelen via onrechtmatige middelen, zoals omkoping, niet als waardevol. Daarom is het voor Fujitsu van groot belang dat al haar leidinggevenden en medewerkers de wet- en regelgeving en interne normen correct begrijpen en geen omkoping plegen.

• Fujitsu's positie

Fujitsu zal zich onder geen enkele omstandigheid inlaten met omkoping, in overeenstemming met de geldende wetgeving en interne normen.

Fujitsu staat niet toe dat leidinggevenden of medewerkers, in ruil voor het ontvangen van voordelen, handelen in strijd zijn met hun plichten.

Onze belofte

- 1 Wij zullen onder geen enkele omstandigheid, direct of indirect, betrokken zijn bij omkoping. Ook omkoping via derden (zoals wederverkopers, consultants, tussenpersonen en andere partijen) zullen wij niet toestaan.
- 2 Wanneer wij geschenken of amusement aanbieden, zorgen wij ervoor dat dit binnen de grenzen van wat maatschappelijk aanvaardbaar is gebeurt, en in overeenstemming met de ethische regels van de ontvanger en onze interne normen.
- 3 Wij zullen geen faciliterende betalingen verrichten (betalingen die worden geëist om administratieve procedures te versnellen of te vergemakkelijken) die in strijd zijn met de geldende wetgeving en interne normen.
- 4 Wij handelen in overeenstemming met de geldende wetgeving en interne normen en zullen geen handelingen verrichten die als omkoping kunnen worden beschouwd. Wij accepteren geen geschenken of amusement die ons zouden aanzetten tot het verrichten van handelingen in strijd met onze plichten.

5.3 | Voorkomen van witwaspraktijken en financiering van terrorisme

• Achtergrond

Witwassen verwijst naar het proces waarbij opbrengsten uit illegale criminele activiteiten, zoals drugshandel of financiering van terrorisme, worden omgezet zodat ze lijken voort te komen uit legitieme handelstransacties. De opbrengsten van dergelijke misdrijven kunnen worden gebruikt voor terroristische activiteiten of andere georganiseerde criminele handelingen, wat ernstige negatieve gevolgen kan hebben voor gezonde economische activiteiten.

In veel landen zijn maatregelen en verplichtingen ingesteld om witwassen te voorkomen. In sommige landen geldt zelfs dat bedrijven buiten de financiële sector verplicht zijn om verdachte transacties die mogelijk verband houden met witwassen, bij de autoriteiten te melden.

Het schenden van deze meldingsplicht of betrokkenheid bij witwaspraktijken kan leiden tot sancties.

Hoewel Fujitsu zelf niet betrokken is bij witwassen, bestaat het risico dat transacties van Fujitsu onbedoeld onderdeel worden van een witwasschema. Daarom is het belangrijk om frauduleuze schema's te begrijpen en waakzaam te zijn om te voorkomen dat wij hierin betrokken raken.

• Fujitsu's positie

Fujitsu respecteert de doelstellingen van de wetgeving en zal niet deelnemen aan witwaspraktijken.

Fujitsu voldoet aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot witwassen en terrorismebestrijding en doet uitsluitend zaken met betrouwbare klanten en zakenpartners die legitieme bedrijfsactiviteiten uitvoeren.

Onze belofte

- 1 Wij zullen ons, direct noch indirect, bezighouden met of betrokken raken bij verdachte of ongepaste transacties.
- 2 Als wij een verdachte of ongepaste transactie opmerken, of wanneer het risico op een dergelijke transactie duidelijk wordt, zullen wij dit onmiddellijk bespreken met de relevante afdelingen, zoals Financiën, Legal of Compliance.

5.4 | Bevorderen van correcte contracten

• Achtergrond

Een mondelinge overeenkomst verwijst naar het sluiten van een contract of het plaatsen van een bestelling zonder een formeel schriftelijk document. Mondelinge overeenkomsten brengen grote risico's met zich mee, omdat de transactietermen, duur en andere details vaak vaag en onduidelijk zijn, wat in de toekomst tot geschillen kan leiden. In sommige landen zijn mondelinge overeenkomsten zelfs verboden en is het wettelijk verplicht om contracten schriftelijk op te stellen en te verstrekken.

Daarnaast is het in veel landen verboden om een dominante positie te misbruiken door onredelijke handelsvoorwaarden te eisen en zo nadelen op te leggen aan andere partijen, omdat dit als een belemmering voor eerlijke concurrentie wordt gezien.

Bij het aangaan van contracten is het belangrijk om in overeenstemming met de geldende wetgeving en interne normen te handelen, en ervoor te zorgen dat de contracten tijdig, in de juiste vorm en met inhoud die overeenkomt met de werkelijke transactie worden gesloten.

Contracten vormen de basis van onze bedrijfsactiviteiten, en het afsluiten van contracten die overeenkomen met de werkelijkheid is niet alleen belangrijk voor het naleven van de wet, maar ook voor het correct begrijpen van de bedrijfsactiviteiten.

• Fujitsu's positie

Fujitsu voert eerlijke en oprechte handelspraktijken en sluit geen mondelinge overeenkomsten. Wij stellen formele contracten op die de werkelijke transacties weerspiegelen.

Fujitsu zal geen misbruik maken van een dominante positie en bevordert eerlijke handelspraktijken.

Onze belofte

- 1 Wij sluiten schriftelijke contracten af op basis van wederzijdse overeenstemming, zodat deze overeenkomen met de werkelijke transacties, en wij zullen de inhoud ervan naleven.
- 2 Wij zullen alle interne normen en procedures met betrekking tot het aangaan van transacties, betalingen en dergelijke volledig naleven.
- 3 Wij zullen geen misbruik maken van een dominante positie ten opzichte van andere bedrijven door onredelijke handelsvoorwaarden te eisen of handelingen te verrichten die hen benadelen.



6 Bevorderen van exportcontrole voor veiligheid

▪ Achtergrond

Om de vrede en veiligheid in de internationale gemeenschap te handhaven, worden alle goederen en technologieën die kunnen worden gebruikt voor de ontwikkeling, productie of inzet van massavernietigingswapens of conventionele wapens, gecontroleerd onder het internationale kader voor exportcontrole op veiligheid. Bovendien kunnen in onzekere internationale situaties de export naar specifieke landen, regio's of individuen worden beperkt door de wetgeving van specifieke landen of gebieden. Aangezien iedereen het risico loopt om in strijd te handelen met exportgerelateerde regelgeving, is het noodzakelijk om te controleren of het exportbestemmingsland geen gereguleerd gebied is. Overtredingen kunnen leiden tot ernstige sancties, zoals strafrechtelijke straffen of administratieve boetes. Daarnaast bestaat er ook het risico dat de reputatie van ons bedrijf wordt beschadigd. Wanneer Fujitsu wereldwijd zaken doet, is het noodzakelijk om te verifiëren of producten, diensten en exportbestemmingen niet onder regelgeving vallen.

▪ Fujitsu's positie

Fujitsu heeft interne normen opgesteld met als basisbeleid de bevordering van exportcontrole voor veiligheid, in overeenstemming met de geldende wetgeving. Wij voeren passende maatregelen uit voor exportcontrole met als doel het handhaven van internationale vrede en veiligheid.

Onze belofte

- 1 Wij voeren in elke fase, zoals vóór het sluiten van contracten of vóór de export (of levering), een beoordeling en transactietoetsing uit om te controleren of deze voldoen aan de geldende wetgeving en interne normen, en verkrijgen de vereiste exportvergunningen. Daarnaast controleren wij strikt opnieuw de naleving van deze beheerprocedures op het moment van verzending van goederen of levering van technologie.
- 2 Indien we tijdens ons werk voor moeilijke beslissingen komen te staan, zullen wij actief advies inwinnen bij de afdeling exportcontrole voor veiligheid en ons inspannen om wettelijke overtredingen te voorkomen.



Naleven van
alle wetten en
voorschriften



Op eerlijke wijze
zaken doen

7 Bevorderen van een verantwoorde toeleveringsketen

▪ Achtergrond

Verantwoord inkoopbeleid houdt in dat er binnen de toeleveringsketen rekening wordt gehouden met maatschappelijke factoren zoals milieu, mensenrechten en diversiteit. Bedrijven staan onder toenemende druk van stakeholders en volgen de groeiende trend om te investeren in ethische en duurzame producten en diensten. Dit vereist van bedrijven dat zij verantwoordelijkheid nemen voor de gehele toeleveringsketen, onder meer door mineralen met een hoog risico op mensenrechtenschendingen uit te sluiten en onderdelen en materialen aan te schaffen met respect voor het milieu. Fujitsu streeft ernaar een verantwoorde toeleveringsketen te bevorderen, waarmee het bedrijf zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid nakomt, bijdraagt aan een duurzame samenleving en het vertrouwen van stakeholders versterkt.

▪ Fujitsu's positie

Fujitsu hanteert binnen haar toeleveringsketen een inkoopbeleid gebaseerd op "co-existentie en co-prosperiteit met zakenpartners", "eerlijke en rechtvaardige evaluatie en selectie van zakenpartners", en "bevordering van inkoopactiviteiten met aandacht voor duurzaamheid". Wereldwijd streven wij naar verantwoorde en diverse inkoop, waarbij mensenrechten, milieu en veiligheid en gezondheid op de werkplek centraal staan. Daarom doen wij geen zaken met partners die geen aandacht besteden aan mensenrechten, milieu of veiligheid en gezondheid.

Daarnaast voeren wij due diligence uit om te waarborgen dat onze zakenpartners voldoen aan de geldende wetgeving en streven we ernaar relaties op te bouwen met partners die aansluiten bij de waarden van Fujitsu.

Onze belofte

- 1 Wij houden rekening met belangrijke onderwerpen zoals mensenrechten, diversiteit, compliance en milieu. Daarnaast vragen wij onze zakenpartners om de "Richtlijnen voor duurzaam inkopen van de Fujitsu Group" na te leven.
- 2 Wij behandelen onze zakenpartners niet onrechtvaardig en maken geen misbruik van een dominante positie tegenover hen.

Meer informatie

[\[ENG\]Fujitsu Group Sustainable Procurement Policy](#)



Naleven van
alle wetten en
voorschriften



Beschermen en
respecteren van
intellectueel
eigendom

8 Beschermen en respecteren van intellectueel eigendom

▪ Achtergrond

Intellectueel eigendom is waardevolle informatie die voortkomt uit menselijke creativiteit. Octrooirechten, gebruiksmodelrechten, modelrechten, auteursrechten en merkenrechten die worden toegekend aan de naam of het logo van producten en diensten, evenals rechten op technische of commerciële knowhow, worden allemaal beschouwd als intellectuele eigendomsrechten en zijn wettelijk strikt beschermd.

Voor Fujitsu is het eigen intellectuele eigendom een belangrijk bedrijfsmiddel dat de onderneming helpt zich te onderscheiden van concurrenten en onze concurrentiekracht te vergroten. Daarom is de bescherming van intellectueel eigendom van groot belang voor Fujitsu, en wordt van leidinggevenden en medewerkers verwacht dat zij de waarde ervan goed begrijpen en het in overeenstemming met de geldende wetgeving beschermen en benutten.

Het is daarnaast essentieel om het intellectuele eigendom van derden op dezelfde wijze te respecteren. Fujitsu kan in het kader van haar activiteiten gebruikmaken van het intellectuele eigendom van derden, zoals software of licenties. Ongeoorloofd gebruik hiervan kan echter leiden tot inbreuk op rechten, wat kan resulteren in het stopzetten van het gebruik of schadevergoedingsclaims door de rechthebbenden, en kan mogelijk ook onze klanten negatief beïnvloeden. Om deze redenen respecteert Fujitsu het intellectuele eigendom van derden.

▪ Fujitsu's positie

Fujitsu beschermt zijn eigen intellectueel eigendom dat waarde creëert en respecteert tegelijkertijd het intellectueel eigendom van derden.

Onze belofte

Om intellectueel eigendom te beschermen, zullen we naast de toepasselijke wet- en regelgeving ook alle interne normen naleven.

- 1 Wij beschermen ons eigen intellectueel eigendom dat waarde creëert.
 - We identificeren en beschermen het intellectueel eigendom van Fujitsu.
 - Voordat we unieke informatie van Fujitsu aan derden openbaar maken of licenties verlenen, raadplegen we de afdeling Intellectueel Eigendomsbeheer of een vergelijkbare afdeling.
- 2 Wij respecteren het intellectueel eigendom van derden.
 - We respecteren het auteursrecht en andere intellectuele eigendomsrechten van derden die door de wet worden beschermd.
 - We controleren de gebruiksvoorwaarden van software, apps, cloud-diensten en gegevens van derden en zorgen ervoor dat we geen inbreuk maken op licenties.
 - We respecteren het intellectuele eigendom van derden dat onder een geheimhoudingsovereenkomst en met een beperkte doelstelling is verstrekt.
 - Voor licenties of toestemmingen die nodig zijn voor het gebruik van intellectueel eigendom van derden, raadplegen we de afdeling Intellectueel Eigendomsbeheer of een vergelijkbare afdeling.
 - We nemen veiligheidsmaatregelen om te voorkomen dat we per ongeluk informatie van vorige werkgevers openbaar maken of gebruiken.
 - Uitvindingen gedaan tijdens nevenactiviteiten worden zorgvuldig behandeld vanuit het oogpunt van intellectueel eigendom, en we volgen de richtlijnen van de afdeling of organisatie.



Naleven van
alle wetten en
voorschriften



Betrachten van
geheimhouding



Onze positie binnen
onze
organisatie niet
gebruiken voor
persoonlijk gewin

9 Bevorderen van informatiebeheer

9.1 | Correct omgaan met vertrouwelijke informatie

• Achtergrond

Bij Fujitsu circuleert een grote hoeveelheid vertrouwelijke informatie die dagelijks door veel leidinggevenden en medewerkers via interne netwerken wordt geraadpleegd. Organisatorische controle-informatie, zoals personeels- en financiële gegevens, bevat vaak gevoelige inhoud. Technische informatie, zoals onderzoeks- en ontwikkelingsgegevens, evenals klant- en marktinformatie, is van groot belang voor het versterken van onze concurrentiekracht. Daarnaast ontvangen we soms vertrouwelijke informatie van derden onder een geheimhoudingsovereenkomst. Deze informatie moet zorgvuldig worden behandeld, aangezien het waardevolle activa van die derde partij betreft.

Deze vertrouwelijke informatie is eigendom van het bedrijf.

Hoewel deze informatie nuttig is voor onze bedrijfsactiviteiten, zijn we verplicht zowel onze eigen bedrijfsgeheimen als die van derden te beschermen. Daarom is strikt vertrouwelijk beheer noodzakelijk. Onjuiste behandeling kan leiden tot verlies van concurrentiekracht en schade aan de reputatie van het bedrijf. Daarom is het van cruciaal belang om ons altijd bewust te zijn van het belang van geheimhouding en ervoor te zorgen dat vertrouwelijke informatie op de juiste manier wordt beheerd.

• Fujitsu's positie

Fujitsu beheert vertrouwelijke informatie zorgvuldig, met een sterk beveiligingsbewustzijn en in overeenstemming met interne normen en contractuele bepalingen. Wij tolereren geen handelingen die leiden tot het onrechtmatig verkrijgen of lekken van vertrouwelijke informatie.

Onze belofte

- 1 Wij zullen documenten die vertrouwelijke informatie bevatten beheren in overeenstemming met hun vertrouwelijkheidsniveau, door classificaties en vertrouwelijkheidsmarkeringen toe te passen op basis van het type informatie of de reikwijdte van de openbaarmaking.
- 2 Wij verkrijgen en gebruiken vertrouwelijke informatie alleen voor gerechtvaardigde doeleinden en binnen de noodzakelijke reikwijdte om de doelen van onze werkzaamheden of contractuele verplichtingen te bereiken.
- 3 Wij bewaren vertrouwelijke informatie in een beveiligde omgeving en zorgen ervoor dat de opslaglocatie is afgestemd op het type informatie. We begrijpen en volgen de door Fujitsu goedgekeurde opslagrichtlijnen.
- 4 Wij verlenen toegangsrechten in overeenstemming met de informatieclassificatie of de reikwijdte van de openbaarmaking. Wanneer wij vertrouwelijke informatie delen met externe dienstverleners, verplichten wij hen via contracten tot geheimhouding.
- 5 Wanneer de overeengekomen bewaartermijn van vertrouwelijke informatie is verstreken of wanneer verdere bewaring niet langer nodig is, vernietigen wij de vertrouwelijke informatie of geven we deze op een veilige manier terug.
- 6 Wij zullen geen handelingen verrichten die leiden tot het onrechtmatig verkrijgen, meenemen of lekken van vertrouwelijke informatie.

9.2 | Correct omgaan met persoonsgegevens

• Achtergrond

Bij Fujitsu wordt dagelijks informatie uitgewisseld via interne netwerken waarbij persoonsgegevens worden gebruikt. De informatie over leidinggevenden en medewerkers, beheerd door de afdeling HR en de afdeling Gezondheids- en Veiligheidsmanagement, kan gevoelige gegevens bevatten. Persoonsgegevens van klanten en zakenpartners, beheerd door de verkoopafdelingen voor contact en communicatie, zijn waardevolle middelen voor het succes van de bedrijfsactiviteiten.

Deze persoonsgegevens zijn eigendom van het bedrijf.

Hoewel deze informatie nuttig is voor de bedrijfsactiviteiten, hebben we de plicht om de rechten en belangen van individuen te respecteren en is het noodzakelijk om de gegevens in overeenstemming met de wet te behandelen. Onjuiste behandeling kan leiden tot schending van individuele rechten, wetsovertredingen en verlies van vertrouwen. Bij de internationale overdracht van persoonsgegevens moeten we ook voldoen aan de wetgeving van andere landen. Daarom is het van cruciaal belang om altijd bewust te handelen in overeenstemming met de wetgeving, zodat persoonsgegevens op de juiste manier worden gebruikt.

• Fujitsu's positie

Fujitsu behandelt persoonsgegevens zorgvuldig, in overeenstemming met de wetgeving en interne richtlijnen, en met een sterk bewustzijn van de geldende normen.

Meer informatie

[\[ENG\] Privacy Policy](#)

Onze belofte

- 1 Wij verkrijgen en gebruiken persoonsgegevens binnen de door de wet toegestane grenzen en alleen binnen de noodzakelijke reikwijdte om gerechtvaardigde belangen te dienen en de doelen van onze werkzaamheden te bereiken.
- 2 Wij bewaren persoonsgegevens in een beveiligde omgeving en zorgen ervoor dat we de door Fujitsu goedgekeurde opslaglocaties begrijpen en naleven, in overeenstemming met het doel waarvoor de gegevens worden gebruikt.
- 3 Wij verlenen toegangsrechten in overeenstemming met het gebruiksdoel of de reikwijdte van de openbaarmaking. Wanneer wij persoonsgegevens delen met externe dienstverleners, verplichten wij hen via contracten tot geheimhouding.
- 4 Wanneer het noodzakelijk is om persoonsgegevens over de landsgrenzen heen te verplaatsen, behandelen wij deze op de juiste manier in overeenstemming met de geldende wetgeving.
- 5 Wanneer de wettelijk toegestane bewaartermijn van persoonsgegevens is verstreken of wanneer verdere bewaring niet langer nodig is, zullen wij de persoonsgegevens op een veilige manier vernietigen of verwijderen.
- 6 Wanneer wij klachten ontvangen over de verwerking van persoonsgegevens of verzoeken om toegang tot persoonsgegevens, zullen wij ons best doen om te reageren met respect voor de rechten en belangen van het individu.



Naleven van
alle wetten en
voorschriften



Betrachten van
geheimhouding



Onze positie binnen
onze
organisatie niet
gebruiken voor
persoonlijk gewin

10 Zorgen voor informatiebeveiliging

▪ Achtergrond

Met de snelle toename van geavanceerde en verfijnde cyberaanvallen is het versterken van informatiebeveiliging een dringende kwestie geworden, zowel voor de economische veiligheid van landen als voor de economische activiteiten van bedrijven.

Daarnaast is het gebruik van clouddiensten de laatste jaren een onmisbaar onderdeel van het bedrijfsleven geworden, wat heeft geleid tot een aanzienlijke uitbreiding van de IT-assets van zowel landen als bedrijven. Mocht er een inbreuk op de beveiliging van IT-assets plaatsvinden, waardoor schade wordt toegebracht aan klanten of andere bedrijven, dan kan dit leiden tot ernstige gevolgen, zoals schadeclaims, sancties en reputatieschade.

Fujitsu beschikt over een groot aantal IT-assets. Om de veiligheid en betrouwbaarheid van deze assets te waarborgen en ervoor te zorgen dat informatie veilig wordt verwerkt, is het essentieel dat deze IT-assets gedurende hun hele levenscyclus op de juiste manier worden beheerd en dat hun conditie behouden blijft.

▪ Fujitsu's positie

Fujitsu waarborgt de veiligheid en betrouwbaarheid van de IT-assets die onder haar beheer vallen en zorgt ervoor dat deze IT-assets op de juiste manier worden beheerd en onderhouden, zodat informatie veilig wordt verwerkt.

[Meer informatie](#)

[\[ENG\] Fujitsu Group Standard for Information Security \(For internal use only\)](#)

Onze belofte

- 1 Wij zullen IT-assets, inclusief veilige en betrouwbare clouddiensten, verwerven en gebruiken in overeenstemming met de door het bedrijf vastgestelde procedures. Daarnaast zullen wij de door het bedrijf vastgestelde gebruiksrichtlijnen naleven.
- 2 Om IT-assets op de juiste manier te beheren, identificeren we de IT-assets die we moeten beheren, inclusief het gebruik van clouddiensten. We registreren deze in een beheerregister en houden toezicht op hun gebruik en conditie.
- 3 Om IT-assets op de juiste manier te beschermen, nemen de gebruikers van IT-assets de door het bedrijf vastgestelde beveiligingsmaatregelen in acht. Personen die betrokken zijn bij de planning, het ontwerp, de ontwikkeling en het onderhoud van IT-assets, evalueren de beveiligingsrisico's van deze IT-assets, nemen passende beveiligingsmaatregelen en houden de effectiviteit ervan continu in de gaten. Daarnaast zorgen zij voor het detecteren van beveiligingsincidenten en reageren snel om problemen op te lossen en de systemen te herstellen.
- 4 Om IT-assets op de juiste manier te onderhouden, verzamelen wij continu informatie over de kwetsbaarheden en levenscyclus van deze IT-assets en voeren we snel en effectief onderhoud uit.
- 5 Om IT-assets op de juiste manier te verwijderen of te vernietigen, volgen wij de door het bedrijf vastgestelde procedures en verwijderen of vernietigen wij IT-assets, inclusief clouddiensten, op een veilige manier.



Naleven van
alle wetten en
voorschriften



Onze positie binnen
onze
organisatie niet
gebruiken voor
persoonlijk gewin

11 Beheren van belangenconflicten

• Achtergrond

Een belangenconflict ontstaat wanneer de persoonlijke belangen van een leidinggevende of medewerker botsen met de belangen van het bedrijf, waardoor de bedrijfsbelangen worden geschaad of dit risico ontstaat

Belangenconflicten omvatten onder andere het gebruik van bedrijfsactiva of -informatie voor niet-zakelijke doeleinden, het beïnvloeden van bedrijfsbeslissingen op basis van persoonlijke relaties, het aannemen van een functie bij een concurrerend bedrijf, of het uitvoeren van concurrerende zakelijke activiteiten.

Leidinggevend en medewerkers van Fujitsu hebben de plicht om loyaal te zijn aan Fujitsu en zich volledig in te zetten voor het bedrijf. Handelingen die deze plichten schenden, schaden niet alleen de belangen van Fujitsu, maar ook die van de stakeholders, en worden door Fujitsu niet getolereerd.

• Fujitsu's positie

Fujitsu staat niet toe dat leidinggevend en medewerkers hun positie, functie, bedrijfsinformatie, faciliteiten of activa van het bedrijf gebruiken, of hun taken bij het bedrijf negeren, om in een situatie van belangenconflict de belangen van het bedrijf te schaden ten gunste van zichzelf, familieleden, vrienden of andere derden.

Meer informatie

[\[ENG\] Standard Policy for Conflict of Interest](#)

Onze belofte

- 1 Wanneer er sprake is van een potentieel belangenconflict, zullen wij overleg plegen met de relevante afdelingen en dit op gepaste wijze rapporteren. Hieronder vindt u enkele voorbeelden van belangenconflicten.
 - Het gebruik van bedrijfsmiddelen voor niet-zakelijke doeleinden buiten de activiteiten van Fujitsu.
 - Het uitvoeren van transacties voor niet-zakelijke doeleinden buiten de activiteiten van Fujitsu, gebaseerd op vertrouwelijke informatie van Fujitsu of andere bedrijven die tijdens werkzaamheden is verkregen, ongeacht onder welke naam de transactie plaatsvindt.
 - Het aangaan van directe of indirecte transacties met Fujitsu, ongeacht onder welke naam.
 - Het bezitten of beheren van een bedrijf dat concurreert met Fujitsu tijdens het dienstverband bij Fujitsu, waardoor een concurrentieverhouding ontstaat.
 - Het zonder toestemming van het bedrijf aanvaarden van een bestuursfunctie of een vergelijkbare positie bij een ander bedrijf, of het uitvoeren van werkzaamheden voor een andere organisatie.
 - Het ontvangen van geschenken, amusement, diensten of andere voordelen, zowel tastbaar als ontastbaar en ongeacht de reden, van klanten of zakenpartners van Fujitsu.
 - Het betrokken zijn bij personeelszaken binnen Fujitsu, zoals werving, aansturing, beoordeling, promotie, disciplinaire maatregelen of ontslag, wanneer dit betrekking heeft op naaste familieleden of goede vrienden.
- 2 Wij volgen de instructies van het bedrijf om verlies als gevolg van belangenconflicten te voorkomen.



Naleven van
alle wetten en
voorschriften



Onze positie binnen
onze
organisatie niet
gebruiken voor
persoonlijk gewin

12 Voorkomen van handel met voorkennis

▪ Achtergrond

Handel met voorkennis verwijst naar het handelen in aandelen of andere effecten van een bedrijf door insiders, zoals leidinggevend en medewerkers, op basis van belangrijke niet-openbare interne informatie (hierna "belangrijke informatie") voordat deze openbaar wordt gemaakt. Wanneer aandelen of andere effecten worden verhandeld op basis van belangrijke informatie, kunnen individuen onterecht profiteren door oneerlijke methoden of middelen te gebruiken, wat de eerlijkheid, integriteit en betrouwbaarheid van de aandelenmarkt ernstig schaadt.

Om deze reden is handel met voorkennis in veel landen wettelijk verboden. Overtredingen kunnen leiden tot strafrechtelijke of administratieve sancties volgens de wetgeving van het betreffende land, en dit kan niet alleen de betrokken persoon, maar ook het hele bedrijf schaden. Het is daarom ten strengste verboden om handel met voorkennis te plegen door misbruik te maken van "belangrijke informatie".

Als beursgenoteerd bedrijf hecht Fujitsu veel waarde aan het waarborgen van de eerlijkheid, integriteit en betrouwbaarheid van de aandelenmarkt, en verwacht zij van haar leidinggevend en medewerkers dat zij niet betrokken raken bij handel met voorkennis.

▪ Fujitsu's positie

Fujitsu voldoet aan alle geldende wetgeving met betrekking tot handel met voorkennis. Daarnaast zet Fujitsu zich in om handel met voorkennis te voorkomen door interne systemen en procedures op te zetten voor het juiste beheer van insiderinformatie en om de preventie van handel met voorkennis te waarborgen.

Onze belofte

- 1 Wij zorgen ervoor dat we de geldende wetgeving begrijpen en nemen niet deel aan handel met voorkennis.
- 2 Wij gebruiken geen niet-openbare "belangrijke informatie" verkregen van ons eigen bedrijf of andere bedrijven om te handelen in aandelen of andere effecten.
- 3 Wij zullen op basis van niet-openbare "belangrijke informatie" verkregen van ons eigen bedrijf of andere bedrijven geen aanbevelingen of suggesties doen aan anderen om te handelen in aandelen of andere effecten.
- 4 Bij twijfel, raadplegen wij de afdeling Legal of afdeling Compliance.

Fujitsu Limited

November 2024 - derde editie

© Fujitsu 2024