

Tập đoàn Fujitsu (sau đây gọi là Fujitsu) cam kết tôn trọng quyền con người của tất cả các bên liên quan đến các hoạt động kinh doanh, sản phẩm và dịch vụ của mình. Chúng tôi thể hiện sự tôn trọng theo Phương thức Fujitsu, bao gồm "Mục đích của chúng tôi" - cho biết tại sao Fujitsu tồn tại trong xã hội, "Giá trị của chúng tôi" cho biết giá trị quan trọng mà mỗi người nên có và "Bộ Quy tắc Ứng xử" là những gì mà chúng tôi tuân theo. "Chúng tôi tôn trọng quyền con người" là một hành động rõ ràng trong Bộ Quy tắc Ứng xử của chúng tôi.

1 Ủng hộ các tiêu chuẩn quốc tế

Fujitsu ủng hộ các tiêu chuẩn nhân quyền quốc tế, đặc biệt là:

- Tuyên ngôn Quốc tế về Quyền con người (UDHR)
- Công ước Quốc tế về các Quyền Kinh tế, Xã hội và Văn hóa (ICESCR)
- Công ước Quốc tế về các Quyền Dân sự và Chính trị (ICCPR)
- Các nguyên tắc hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Quyền con người (UNGPs)
- 10 Nguyên tắc của Hiệp ước Toàn cầu của Liên Hợp Quốc
- Các Công ước Cơ bản của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO)
- Hướng dẫn của Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (OECD) dành cho Doanh nghiệp Đa quốc gia
- Công ước về Quyền Trẻ em
- Các tiêu chuẩn ứng xử LGBTI của Liên Hợp Quốc trong kinh doanh
- Công ước về Quyền của Người khuyết tật

2 Phạm vi

Tuyên bố này áp dụng cho mọi hoạt động kinh doanh của Fujitsu.

Tất cả các cán bộ nhân viên, bao gồm các vị trí điều hành, nhân viên vô thời hạn và nhân viên hợp đồng, phải biết, hiểu và tuân thủ các điều khoản có trong tuyên bố này. Ngoài ra, Fujitsu sẽ tiếp tục khuyến khích tất cả các bên liên quan đến hoạt động kinh doanh của Fujitsu, bao gồm khách hàng, nhà cung cấp, bên thứ ba mà Fujitsu hợp tác hoặc đầu tư, đại lý, bên môi giới, nhà thầu phụ và cộng đồng địa phương ủng hộ tuyên bố này và làm việc cùng nhau để thúc đẩy sự tôn trọng quyền con người.

3 Cam kết tôn trọng Quyền con người

Fujitsu nhận thấy rằng các hoạt động kinh doanh của mình có thể ảnh hưởng đến quyền con người. Vì vậy Fujitsu cam kết tôn trọng nhân quyền của tất cả các bên liên quan trong các hoạt động kinh doanh của mình.

3.1 Tôn trọng Quyền con người của nhân viên

Fujitsu tôn trọng quyền của tất cả cán bộ và nhân viên theo Tuyên bố của ILO về các Nguyên tắc và Quyền cơ bản tại nơi làm việc.

- Fujitsu đảm bảo bình đẳng và công bằng trong việc đối xử với mọi người, bao gồm các hoạt động liên quan đến việc làm, đào tạo, thăng tiến và bồi thường.

- Fujitsu nghiêm cấm mọi hình thức phân biệt đối xử do chủng tộc, màu da, tôn giáo, tín ngưỡng, giới tính, địa vị xã hội, dòng dõi, khả năng thể chất hoặc tinh thần, khuynh hướng tình dục hoặc bản dạng giới, nguồn gốc quốc gia, tuổi tác và các yếu tố khác không liên quan đến lợi ích kinh doanh hợp pháp.
- Fujitsu nghiêm cấm lao động cưỡng bức, lao động trẻ em và buôn bán người.
- Fujitsu luôn coi trọng sự an toàn và sức khỏe của nhân viên, đồng thời đẩy mạnh các thông lệ lao động mà có đảm bảo mức lương tối thiểu và quản lý giờ làm việc phù hợp.
- Fujitsu ủng hộ quyền tự do lập hội và quyền thương lượng tập thể.
- Fujitsu không khoan dung đối với hành vi quấy rối, bắt nạt và phân biệt đối xử và nỗ lực ngăn chặn mọi hình thức quấy rối bao gồm, nhưng không giới hạn, quấy rối tình dục, lạm dụng quyền lực hoặc quấy rối liên quan đến mang thai, sinh con, chăm sóc trẻ em hoặc chăm sóc điều dưỡng.

3.2 Tôn trọng Quyền con người trong chuỗi cung ứng

Fujitsu yêu cầu tất cả các nhà cung cấp tuân thủ tuyên bố này; cấm buôn người, cưỡng bức lao động, lao động trẻ em và phân biệt đối xử; ủng hộ quyền tự do lập hội và quyền thương lượng tập thể và đề cao trả công bình đẳng. Fujitsu đã thông qua Quy tắc Ứng xử của Liên minh Doanh nghiệp có Trách nhiệm (RBA) làm "Hướng dẫn Mua sắm CSR của Tập đoàn Fujitsu" và làm việc với các nhà cung cấp để thúc đẩy các sáng kiến tôn trọng quyền con người trong chuỗi cung ứng.

Hướng dẫn mua sắm đảm bảo trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp (CSR) của Tập đoàn Fujitsu (Bộ quy tắc ứng xử của RBA)

<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

3.3 Tôn trọng Quyền con người của khách hàng và mục đích sử dụng cuối cùng liên quan đến sản phẩm và dịch vụ

Fujitsu hợp tác với các bên liên quan để hiểu sâu hơn và giảm thiểu các tác động bất lợi tiềm ẩn đối với các vấn đề quyền con người khác nhau liên quan đến công nghệ tiên tiến, chẳng hạn như bảo mật dữ liệu, bảo vệ quyền riêng tư và đạo đức trí tuệ nhân tạo (AI), nhằm thực hiện trách nhiệm của chúng tôi với tư cách là nhà phát triển và cung cấp dịch vụ và sản phẩm CNTT-TT.

Fujitsu tận dụng những thế mạnh của CNTT-TT để mang tới tác động tích cực đến quyền con người, đồng thời hiểu rõ khả năng gây ra tác động bất lợi trong một môi trường thay đổi nhanh chóng. Cụ thể, AI sử dụng công nghệ học máy ngày càng trở nên phổ biến trong những năm gần đây. Mặc dù AI mang lại những lợi ích to lớn, nhưng cần hiểu rõ rằng vẫn có những rủi ro có thể dẫn đến những hậu quả không mong muốn, bao gồm các vấn đề về quyền con người như phân biệt đối xử và không công bằng. Do đó, Fujitsu nỗ lực duy trì và đảm bảo “niềm tin” vào AI, phù hợp với nguyên tắc đạo đức AI “Cam kết AI của Tập đoàn Fujitsu”, đồng thời xây dựng một cấu trúc quản trị thực tế cho đạo đức AI.

3.4 Cam kết với các bên liên quan khác và vấn đề Quyền con người

Người bảo vệ quyền con người: Fujitsu không ủng hộ bạo lực, đe dọa, trả thù, phân biệt đối xử, áp lực hoặc các hành vi độc đoán khác chống lại những người bảo vệ nhân quyền. Những người bảo vệ quyền con người là những cá nhân hoặc nhóm có hành động để thúc đẩy, bảo vệ hoặc đấu tranh để bảo vệ và thực hiện các quyền và tự do cơ bản của con người thông qua các biện pháp hòa bình.

Trẻ em: Fujitsu ủng hộ “Công ước Liên Hợp Quốc về Quyền Trẻ em” và cam kết ngăn chặn các hành vi vi phạm quyền con người đối với trẻ em trong các hoạt động kinh doanh và thúc đẩy sự tôn trọng quyền con người của trẻ em.

Người bản địa: Fujitsu công nhận các nền văn hóa và lịch sử độc đáo của các dân tộc bản địa, đồng thời tôn trọng và tuân thủ các quyền của tất cả các dân tộc bản địa. Chúng tôi cũng sẽ hành động theo luật pháp của các quốc gia và khu vực nơi chúng tôi kinh doanh và tuân theo các thỏa thuận quốc tế. Chúng tôi cũng tham gia đối thoại với các bên liên quan để đảm bảo rằng, nếu có thể, chúng tôi hỗ trợ người dân bản địa được hưởng tất cả các quyền của con người.

Giảm nhẹ và thích ứng với biến đổi khí hậu: Các hiện tượng thời tiết bất thường do biến đổi khí hậu (hạn hán, cháy rừng...) đang gây ra nạn đói, tình trạng di dời dân cư và các tác động nghiêm trọng khác đến cuộc sống của người dân. Fujitsu nhận ra rằng các nhóm dân số dễ bị tổn thương chịu ảnh hưởng nặng nề nhất từ những rủi ro đi kèm với những thay đổi này. Chính vì vậy, chúng tôi đã thiết lập “Tầm nhìn Năng lượng và Khí hậu Fujitsu” và đang thực hiện các sáng kiến cụ thể thông qua Kế hoạch Hành động Môi trường của chúng tôi để đạt được tầm nhìn này.

4 Phương pháp tiếp cận tôn trọng Quyền con người

4.1 Tuân thủ pháp luật và các quy định hiện hành

Fujitsu cam kết tuân thủ luật pháp địa phương và các quy định bảo vệ nhân quyền trong các hoạt động của chúng tôi. Ở những nơi luật pháp và quy định của địa phương không hoàn toàn phù hợp với các nguyên tắc về quyền con người được quốc tế công nhận, chúng tôi sẽ tuân thủ các quy định của địa phương nhưng cũng tích cực tìm cách tôn trọng các tiêu chuẩn quốc tế.

4.2 Thẩm định quyền con người

Fujitsu sẽ liên tục tiến hành rà soát quyền con người phù hợp với Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Quyền con người.

4.2.1 Đánh giá tác động Quyền con người

Fujitsu tiến hành đánh giá tác động quyền con người thường xuyên, kết hợp thông tin đầu vào từ bên ngoài, để xác định một cách khách quan các tác động quyền con người thực tế và tiềm tàng. Chúng tôi ưu tiên các rủi ro về quyền con người đã được xác định và tìm cách ngăn ngừa cũng như giảm thiểu những rủi ro nghiêm trọng nhất cũng như những rủi ro sẽ trở nên không thể khắc phục nếu hành động bị trì hoãn.

4.2.2 Phương pháp ngăn ngừa và giảm thiểu tác động tiêu cực

Trong trường hợp các hoạt động kinh doanh của Fujitsu bị phát hiện là gây ra hoặc góp phần gây ra tác động xấu đến quyền con người, chúng tôi sẽ hợp tác với các bên liên quan để thực hiện các quy trình khắc phục phù hợp khi cần thiết. Trong trường hợp đối tác kinh doanh gây ra hoặc góp phần gây ra tác động hoặc rủi ro tiêu cực bất lợi, và có tính đến mức độ nghiêm trọng của tác động đối với quyền con người và bản chất của mối quan hệ kinh doanh, chúng tôi sẽ cố gắng thực hiện hành động phù hợp và yêu cầu ngăn chặn, đình chỉ, giảm thiểu và khắc phục.

4.2.3 Theo dõi hiệu quả của các hành động

Để khẳng định tính hiệu quả của các biện pháp ngăn ngừa và giảm thiểu tác động tiêu cực đến quyền con người, Fujitsu liên tục tiến hành các cuộc khảo sát đánh giá về tình hình thực hiện các biện pháp đó.

4.2.4 Công bố thông tin

Fujitsu thường xuyên xem xét và cập nhật tiến trình nỗ lực của chúng tôi, đồng thời thông báo kết quả theo định kỳ thông qua trang web của chúng tôi, các báo cáo khác nhau và các công cụ liên lạc khác.

4.3 Biện pháp khắc phục

Fujitsu cam kết tham khảo các tiêu chuẩn quốc tế, sẽ thực hiện các biện pháp khắc phục và bắt đầu các biện pháp thích hợp để đảm bảo việc khắc phục, đồng thời thực hiện các bước để ngăn chặn bất kỳ sự tái diễn nào khi Fujitsu có khả năng gây ra hoặc góp phần gây tổn hại đến quyền con người. Chúng tôi nghiêm cấm việc đối xử bất lợi với cá nhân hoặc nhóm người tố cáo.

4.4 Giáo dục và đối thoại nội bộ và bên ngoài

Fujitsu thường xuyên tiến hành các hoạt động nâng cao nhận thức cho nhân viên về trách nhiệm tôn trọng quyền con của Tập đoàn. Chúng tôi liên tục tiến hành giáo dục toàn diện về quyền con người cho tất cả nhân viên, cũng như đào tạo về quyền con người có xem xét các vấn đề cụ thể ở từng khu vực. Ngoài ra, liên quan đến các sáng kiến được nêu chi tiết trong tuyên bố này, chúng tôi tận dụng chuyên môn về quyền con người độc lập bên ngoài và tham gia đối thoại và tham vấn với các bên liên quan.

5 Quản trị

Để thực hiện tuyên bố này, Ủy ban Quản lý Bền vững, do Giám đốc Điều hành (CEO) của Fujitsu làm chủ tịch, họp sáu tháng một lần để kiểm tra tiến độ của các hoạt động trong lĩnh vực quyền con người và để xác nhận xem chúng tôi có đang đi đúng hướng để đạt được các mục tiêu của mình hay không. Ủy ban cũng thảo luận về các hoạt động mới và xem xét các chỉ số phi tài chính, và kết quả được báo cáo cho Ban giám đốc và Hội đồng quản trị. Cụ thể đối với các hoạt động Quyền con người, Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập, là những vấn đề quan trọng đối với Doanh nghiệp có Trách nhiệm Toàn cầu (GRB) ^{*1}, chúng tôi thúc đẩy các sáng kiến trên cơ sở toàn cầu bằng cách thiết lập các cuộc họp thường xuyên với các nhân viên phụ trách quyền con người ở mỗi khu vực.

*1 Kinh doanh có trách nhiệm toàn cầu

<https://www.fujitsu.com/global/about/csr/vision/policy/>

Lập ngày 12 tháng 12 năm 2014

Sửa đổi ngày 6 tháng 12 năm 2022

Công ty TNHH Fujitsu

Giám đốc Điều hành (CEO)

Takahito Tokita

