

Fujitsu Group (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า Fujitsu)

มุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกรายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และบริการ โดยเราแสดงความเคารพในรูปแบบที่สอดคล้องกับวิถีแห่ง Fujitsu ซึ่งประกอบด้วย ‘จุดประสงค์ของเรา’ ที่ช่วยบ่งชี้ว่า Fujitsu มีตัวตนในสังคมอย่างไร ‘ค่านิยมของเรา’ ซึ่งเป็นค่านิยมที่สำคัญซึ่งทุกคนพึงมี และ ‘จรรยาบรรณ’ ของเรา ซึ่งเราต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดย “เราเคารพสิทธิมนุษยชน” คือการแสดงออกผ่านจรรยาบรรณของเรานั้นเอง

1 สันนิษฐานมาตรฐานระดับสากล

Fujitsu สันนิษฐานมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระดับสากล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง:

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UDHR)
- กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (ICESCR)
- กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (ICCPR)
- หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs)
- หลักการสากล 10 ประการของยูเอ็นโกลบอลคอมแพ็ก
- อนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
- แนวปฏิบัติสำหรับบริษัทข้ามชาติขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD)
- อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก
- มาตรฐานข้อปฏิบัติทางธุรกิจเพื่อลดการแบ่งแยก และความเหลื่อมล้ำในกลุ่มคนที่มีความหลากหลายทางเพศ LGBTI ของสหประชาชาติ
- อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ

2 ขอบเขต

คำประกาศฉบับนี้มีผลกับกิจกรรมทางธุรกิจของ Fujitsu ทุกรูปแบบ เจ้าหน้าที่และพนักงาน รวมถึงผู้บริหาร พนักงานประจำ และพนักงานสัญญาจ้างทุกรายจะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดที่มีอยู่ในคำชี้แจงนี้ นอกจากนี้แล้ว Fujitsu จะคอยกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Fujitsu ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า ซัพพลายเออร์ บริษัทบุคคลที่สามซึ่ง Fujitsu ร่วมงานหรือร่วมลงทุนด้วย รวมถึงตัวแทน นายหน้า ผู้รับเหมาช่างไปจนถึงชุมชนท้องถิ่นให้ช่วยสนับสนุนคำประกาศนี้และร่วมมือกันส่งเสริมและสนับสนุนการเคารพในสิทธิมนุษยชน

3 ความมุ่งมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน

Fujitsu ตระหนักว่ากิจกรรมทางธุรกิจอาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนได้ ดังนั้นแล้ว Fujitsu จึงมีความมุ่งมั่นในการแสดงออกถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกรายในกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท

3.1 เคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงาน

Fujitsu

เคารพสิทธิของเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกรายโดยสอดคล้องกับปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานของ ILO

- Fujitsu ให้โอกาสที่เท่าเทียมและเป็นธรรมในการปฏิบัติต่อผู้คน ทั้งในด้านการจ้างงาน การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง และค่าตอบแทน
- Fujitsu ไม่อนุญาตให้มีการเลือกปฏิบัติใดๆ บนพื้นฐานของเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา ความเชื่อ เพศ สถานะทางสังคม เชื้อสาย ความสามารถทางร่างกายหรือจิตใจ รสนิยมทางเพศหรืออัตลักษณ์ทางเพศ ชนชาติกำเนิด อายุ และปัจจัยอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ขอบด้วยกฎหมาย
- Fujitsu ไม่อนุญาตให้มีการบังคับใช้แรงงาน แรงงานเด็ก และการค้ามนุษย์
- Fujitsu คำนึงถึงความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงาน ทั้งยังส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการรับประกันค่าจ้างขั้นต่ำและการจัดการชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม
- Fujitsu สนับสนุนเสรีภาพในการมีส่วนร่วมและสิทธิในการเจรจาต่อรอง
- Fujitsu จะไม่ทนต่อการล่วงละเมิด การกลั่นแกล้ง การเลือกปฏิบัติใดๆ และจะดำเนินการทุกทางเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดในรูปแบบต่างๆ โดยไม่จำกัดเพียงแต่การล่วงละเมิดทางเพศ การใช้อำนาจในทางที่ผิด หรือการล่วงละเมิดที่เกี่ยวข้องกับการตั้งครรภ์ การคลอดบุตร การดูแลบุตร หรือการรักษาพยาบาล

3.2 เคารพสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน

Fujitsu กำหนดให้ซัพพลายเออร์ทุกรายต้องปฏิบัติตามคำประกาศฉบับนี้ โดยห้ามมิให้มีการค้ามนุษย์ บังคับใช้แรงงาน การค้าแรงงานเด็ก และการเลือกปฏิบัติในรูปแบบต่างๆ ทั้งยังต้องสนับสนุนเสรีภาพในการมีส่วนร่วมและสิทธิในการเจรจาต่อรอง รวมถึงการส่งเสริมค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกัน

Fujitsu ได้นำจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (RBA) มาปรับใช้เป็น "แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ของ Fujitsu Group"

และทำงานร่วมกันกับซัพพลายเออร์เพื่อส่งเสริมการริเริ่มให้มีการเคารพสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน

แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ของ Fujitsu Group (จรรยาบรรณ RBA)
<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

3.3 เคารพสิทธิมนุษยชนของลูกค้าและผู้ใช้อย่างปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์และบริการ

Fujitsu มีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อทำความเข้าใจอย่างลึกซึ้งยิ่งขึ้น และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีขั้นสูง เช่น ความปลอดภัยของข้อมูล การปกป้องความเป็นส่วนตัว และจริยธรรมของปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบของเราในฐานะผู้พัฒนาและผู้ให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

Fujitsu ใช้ประโยชน์จาก ICT เพื่อสร้างผลกระทบในด้านบวกแก่หลักสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญถึงผลกระทบในด้านตรงกันข้ามที่อาจเกิดขึ้นได้ในสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะในเรื่องของ AI (ปัญญาประดิษฐ์) ที่ใช้เทคโนโลยีแมชชีนเลิร์นนิงซึ่งได้รับความนิยมเป็นอย่างมากในช่วงหลายปีมานี้ ซึ่งแม้ AI จะมีประโยชน์ในหลายๆ ด้าน แต่ก็มีความเสี่ยงจากผลกระทบที่เกิดขึ้นโดยไม่ได้เจตนาซึ่งเกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติและความไม่เป็นธรรม ด้วยเหตุนี้เองทาง Fujitsu จึงมุ่งมั่นที่จะรักษาและรับประกัน "ความน่าเชื่อถือ" ของ AI

ให้สอดคล้องกับหลักจริยธรรม AI อันเป็น “ความมุ่งมั่นด้าน AI ของ Fujitsu Group”
ควบคู่ไปกับการสร้างโครงสร้างการกำกับดูแลจริยธรรม AI ที่ใช้ได้จริง

3.4 ความมุ่งมั่นสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรายอื่นๆ และปัญหาด้านสิทธิมนุษยชน

ผู้พิทักษ์สิทธิมนุษยชน: Fujitsu ไม่สนับสนุนความรุนแรง การข่มขู่ การตอบโต้ การเลือกปฏิบัติ การกีดกัน หรือการกระทำใดๆ ที่ไร้เหตุผลต่อผู้พิทักษ์สิทธิมนุษยชน

เนื่องจากผู้พิทักษ์สิทธิมนุษยชนคือบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ทำหน้าที่ส่งเสริม ปกป้อง หรือพยายามปกป้องและดำเนินการให้สิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐานเป็นจริงด้วยสันติวิธี

เด็ก: Fujitsu สนับสนุน “อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิเด็ก”

และมุ่งมั่นป้องกันการละเมิดสิทธิเด็กในกิจกรรมทางธุรกิจ

รวมทั้งยังส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนของเด็กอีกด้วย

ชนพื้นเมือง: Fujitsu ตระหนักถึงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมอันเป็นเอกลักษณ์ของชาวพื้นเมือง

ทั้งยังให้ความเคารพและปฏิบัติตามสิทธิที่พึงมีของชนพื้นเมืองทุกคน

ทั้งนี้เรายังปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศและภูมิภาคที่เราทำธุรกิจด้วยตามข้อตกลงระหว่างประเทศ

และยังมีส่วนร่วมในการพูดคุยกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเพื่อรับประกันว่าเราจะสนับสนุนการใช้สิทธิตามพื้นฐานสิทธิมนุษยชนของชาวพื้นเมืองในขอบเขตที่เราสามารถทำได้

การลดผลกระทบและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ:

เหตุการณ์สภาพอากาศผิดปกติซึ่งเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ (ภัยแล้ง ไฟป่า และอื่นๆ) ล้วนเป็นสาเหตุของความอดอยาก การย้ายถิ่นฐานของประชากร

และผลกระทบร้ายแรงอื่นๆ ซึ่งมีผลต่อชีวิตมนุษย์ โดย Fujitsu

นั้นตระหนักว่าประชากรกลุ่มเปราะบางมีความเสี่ยงต่อการเปลี่ยนแปลงเช่นนี้มากที่สุด

และเพื่อเป็นการตอบโต้กับสถานการณ์ดังกล่าว เราจึงได้กำหนด

“วิสัยทัศน์ด้านพลังงานและสภาพภูมิอากาศของ Fujitsu” ขึ้นมา

และดำเนินการตามแนวคิดริเริ่มที่เป็นรูปธรรมผ่านแผนดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมของเราเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ทางวิสัยทัศน์ที่เราต้องการ

4 แนวทางการเคารพสิทธิมนุษยชน

4.1 การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

Fujitsu

มุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่นเพื่อปกป้องสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมของเรา แม้ว่ากฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่นจะไม่สอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลอย่างสมบูรณ์

แต่เราก็ยังคงดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อบังคับท้องถิ่นต่อไปโดยดำเนินการควบคู่กับการค้นหาแนวทางในการเคารพมาตรฐานระดับสากลด้วยไปพร้อมๆ กัน

4.2 การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

Fujitsu

จะดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

4.2.1 การประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

Fujitsu จะดำเนินการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำสม่ำเสมอ

โดยผสมผสานข้อมูลจากภายนอก

เพื่อระบุผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจริงและที่อาจเกิดขึ้นด้วยความเป็นกลาง

เราจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่ระบุ

และพยายามป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงที่รุนแรงที่สุด รวมถึงความเสี่ยงที่อาจไม่สามารถแก้ไขได้หากตอบสนองอย่างล่าช้า

4.2.2 วิธีป้องกันและลดผลกระทบเชิงลบ

ในกรณีที่กิจกรรมทางธุรกิจของ Fujitsu เป็นสาเหตุหรือมีส่วนให้เกิดผลกระทบในเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชน เราจะดำเนินการตามขั้นตอนที่ถูกต้องอย่างเหมาะสมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำเป็น ในกรณีที่พันธมิตรทางธุรกิจเป็นสาเหตุหรือมีส่วนให้เกิดผลกระทบในเชิงลบหรือความเสี่ยงใดๆ เราจะพยายามใช้อิทธิพลที่เหมาะสม รวมถึงร้องขอการป้องกัน การระงับ การบรรเทา และการแก้ไข โดยคำนึงถึงความร้ายแรงของผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนและลักษณะของความสัมพันธ์ทางธุรกิจด้วย

4.2.3 การติดตามประสิทธิภาพของการดำเนินการ

เพื่อรับประกันประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันและลดผลกระทบในเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชน Fujitsu จะดำเนินการสำรวจเพื่อติดตามสถานการณ์ตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

4.2.4 การเปิดเผยข้อมูล

Fujitsu จะตรวจสอบและอัปเดตความคืบหน้าของความพยายามของเราอย่างต่อเนื่อง ทั้งยังสื่อสารเกี่ยวกับผลลัพธ์ที่ได้ผ่านเว็บไซต์ รายงาน และเครื่องมือด้านการสื่อสารต่างๆ เป็นระยะๆ

4.3 การแก้ไข

Fujitsu ให้สัญญาในการอ้างอิงถึงมาตรฐานระดับสากล และจะดำเนินการแก้ไขรวมถึงริเริ่มมาตรการที่เหมาะสมเพื่อรับประกันความถูกต้อง ทั้งยังดำเนินวิธีต่างๆ เพื่อป้องกันไม่ให้ Fujitsu เป็นสาเหตุหรือมีส่วนร่วมต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนอีก นอกจากนี้เรายังห้ามอย่างเด็ดขาดมิให้ปฏิบัติในแง่ลบต่อบุคคลหรือกลุ่มคนที่แฉแยะในการกระทำอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนของเราอีกด้วย

4.4 การให้ความรู้และการพูดคุยภายในและภายนอก

Fujitsu จะจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชนของกลุ่มพนักงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง โดยเราจะให้ความรู้ที่ครอบคลุมเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนแก่พนักงานของเราทุกราย รวมทั้งฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชนที่คำนึงถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในแต่ละภูมิภาคอีกด้วย นอกจากนี้เรายังใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ของผู้เชี่ยวชาญอิสระด้านสิทธิมนุษยชนจากภายนอก เพื่อถ่ายทอดแนวคิดเกี่ยวกับความคิดริเริ่มที่ได้อธิบายไว้ในคำประกาศฉบับนี้ และมีส่วนร่วมในการสนทนาและปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วย

5 การกำกับดูแล

เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามคำประกาศนี้ได้เหมาะสม คณะกรรมการบริหารด้านความยั่งยืนซึ่งมี CEO ของ Fujitsu เป็นประธานจะจัดการประชุมทุกๆ หกเดือนเพื่อตรวจสอบความคืบหน้าของกิจกรรมด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นการยืนยันว่าเรากำลังดำเนินการอย่างถูกต้องตามเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งนี้ทางคณะกรรมการจะหารือเกี่ยวกับกิจกรรมใหม่ๆ และพิจารณาถึงตัวบ่งชี้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าทางการเงิน และรายงานผลลัพธ์ต่อสภาผู้บริหารระดับสูง รวมถึงคณะกรรมการบริษัทด้วย โดยเฉพาะกิจกรรมด้านสิทธิมนุษยชน ความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการไม่แบ่งแยก ซึ่งเป็นประเด็นสำคัญสำหรับธุรกิจที่มีความรับผิดชอบระดับสากล

(GRB) *1

โดยเราจะส่งเสริมความคิดริเริ่มระดับสากลด้วยการจัดการประชุมร่วมกับเจ้าหน้าที่ด้านสิทธิมนุษยชนใน
แต่ละภูมิภาคเป็นประจำสม่ำเสมอ

*1 ธุรกิจที่มีความรับผิดชอบระดับสากล

<https://www.fujitsu.com/global/about/csr/vision/policy/>

จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2014

แก้ไขเมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2022

Fujitsu Limited

CEO

Takahito Tokita

