

Fujitsu Group (en adelante, Fujitsu) se compromete a respetar los derechos humanos de todas las partes interesadas relacionadas con las operaciones comerciales, los productos y los servicios. Demostramos respeto al seguir el Modo de Fujitsu, que combina "Nuestro propósito" (que indica por qué Fujitsu existe en la sociedad), "Nuestros valores" (el sentido de valor importante que cada persona debería tener) y nuestro "Código de Conducta" (que es lo que debemos cumplir). "Respetamos los derechos humanos" es una acción expresa dentro de nuestro Código de Conducta.

1 Apoyo de normas internacionales

Fujitsu respalda las normas internacionales sobre derechos humanos, en especial las siguientes:

- La Declaración Universal de Derechos Humanos (UDHR)
- El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales de las Naciones Unidas (ICESCR)
- El Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (ICCPR)
- Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas (UNGP)
- Los 10 principios del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas
- Los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (ILO)
- Las líneas directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OECD) para Empresas Multinacionales
- La Convención sobre los Derechos del Niño
- Normas de Conducta para Empresas en Materia de LGBTI de la Organización de las Naciones Unidas
- La Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad

2 Alcance

Esta declaración se aplica a todas las actividades comerciales de Fujitsu.

Todos los funcionarios y empleados, incluidos los ejecutivos, el personal permanente y contratado, deberán conocer, comprender y cumplir con las disposiciones incluidas en esta declaración. Además, Fujitsu continuará alentando a todas las partes interesadas relacionadas con el negocio de Fujitsu a apoyar esta declaración y trabajar juntos para promover el respeto por los derechos humanos. Estas partes interesadas incluyen a los clientes, los proveedores, los terceros con los que Fujitsu colabora o invierte, los agentes, los intermediarios, los subcontratistas y las comunidades locales.

3 Compromiso con el respeto de los derechos humanos

Fujitsu reconoce que sus actividades comerciales pueden afectar los derechos humanos. En consecuencia, Fujitsu se compromete a respetar los derechos humanos de todas las partes interesadas en sus actividades comerciales.

3.1 Respeto por los derechos humanos de los empleados

Fujitsu respeta los derechos de todos los funcionarios y empleados, de acuerdo con la Declaración sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la ILO.

- Fujitsu brinda oportunidades justas e igualitarias en el tratamiento de las personas, incluso con relación al empleo, la capacitación, el ascenso y la remuneración.
- Fujitsu prohíbe cualquier tipo de discriminación sobre la base de lo siguiente: raza, color, religión, credo, sexo, estado social, linaje, habilidades físicas o mentales, orientación sexual o identidad de género, país de origen, edad y otros factores no relacionados con intereses comerciales legítimos.
- Fujitsu prohíbe el trabajo forzado, el trabajo infantil y la trata de personas.
- Fujitsu toma en cuenta la seguridad y la salud de sus empleados, y fomenta prácticas laborales que incluyen garantizar salarios mínimos y la gestión de horarios laborales adecuados.
- Fujitsu apoya la libertad de asociación y el derecho a las negociaciones colectivas.
- Fujitsu tiene tolerancia cero al acoso, al hostigamiento y a la discriminación, y trabaja para evitar cualquier forma de acoso, incluidos, entre otros, el acoso sexual, el abuso de autoridad o el acoso relacionado con el embarazo, el parto, el cuidado de niños o la atención de enfermería.

3.2 Respeto por los derechos humanos en la cadena de suministro

Fujitsu requiere que todos los proveedores respeten esta declaración; se prohíbe la trata de personas, el trabajo forzado, el trabajo infantil y la discriminación; se apoya la libertad de asociación y el derecho a las negociaciones colectivas y se fomenta la remuneración equitativa. Fujitsu ha adoptado el Código de Conducta de Responsible Business Alliance (RBA) como las "Pautas de Adquisiciones de CSR de Fujitsu Group", y trabaja con los proveedores para fomentar iniciativas que respeten los derechos humanos en la cadena de suministro.

Pautas de Adquisiciones de CSR de Fujitsu Group (Código de Conducta de RBA)

<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

3.3 Respeto por los derechos humanos de los clientes y usos finales relacionados con los productos y servicios

Fujitsu se involucra con las partes interesadas para generar una mayor comprensión y mitigar las posibles consecuencias adversas en distintas cuestiones de derechos humanos involucradas en la tecnología avanzada, como la seguridad de datos, la protección de la privacidad y la ética de la IA, con el objetivo de respaldar nuestras responsabilidades como desarrolladores y proveedores de tecnologías de la información y las comunicaciones (ICT).

Fujitsu aprovecha el beneficio como ICT de tener una repercusión positiva en los derechos humanos, a la vez que reconoce el potencial de las repercusiones adversas en un entorno que cambia rápidamente. En particular, la IA (inteligencia artificial) que utiliza tecnología de aprendizaje automático se ha vuelto cada vez más popular en los últimos años. Si bien la IA ofrece ventajas, se entiende que hay riesgos de consecuencias imprevistas, que incluyen cuestiones de derechos humanos como la discriminación e la injusticia. Como resultado, Fujitsu trabaja para mantener y garantizar la "confianza" en la IA, de acuerdo con el principio de ética de IA "Compromiso de IA de Fujitsu Group", al construir una estructura de gobierno práctica para la ética de IA.

3.4 Compromiso con otras partes interesadas y cuestiones de derechos humanos

Defensores de derechos humanos: Fujitsu no apoya la violencia, la intimidación, las represalias, la discriminación, la presión ni otros actos arbitrarios en contra de los defensores de derechos humanos. Los defensores de derechos humanos son personas o grupos que actúan para promover, proteger o luchar por la protección y el cumplimiento de los derechos humanos y las libertades fundamentales a través de medios pacíficos.

Niños: Fujitsu apoya la "Convención sobre los Derechos del Niño de la Organización de las Naciones Unidas" y se compromete con la prevención de las violaciones de los derechos humanos de los niños en las actividades comerciales y con la promoción del respeto de los derechos humanos de los niños.

Pueblos indígenas: Fujitsu reconoce las culturas y la historia únicas de los pueblos indígenas, y respeta y cumple los derechos de todos los pueblos indígenas. También actuamos de acuerdo con las leyes de los países y las regiones en las que hacemos negocios y cumplimos con los acuerdos internacionales. También participamos en el diálogo con partes interesadas relevantes para garantizar que, cuando sea posible, apoyemos el goce de los pueblos indígenas de todos los derechos humanos.

Mitigación y adaptación al cambio climático: Los eventos meteorológicos adversos causados por el cambio climático (sequías, incendios forestales, etc.) están causando hambruna, desplazamiento de la población y otras consecuencias graves en las vidas de la gente. Fujitsu reconoce que las poblaciones vulnerables están más expuestas a los riesgos que acompañan estos cambios. En respuesta, hemos establecido la "Visión del Clima y la Energía de Fujitsu", y estamos implementando iniciativas concretas a través del Plan de Acción Ambiental para lograr llevar esta visión a la realidad.

4 Abordaje del respeto por los derechos humanos

4.1 Cumplimiento con las leyes y reglamentaciones vigentes

Fujitsu se compromete a cumplir con las leyes y reglamentaciones locales que protegen los derechos humanos en nuestras actividades. En los casos en que las leyes y reglamentaciones locales no sean totalmente consistentes con los principios de derechos humanos reconocidos internacionalmente, cumpliremos con las reglamentaciones locales, pero también exploraremos activamente formas de respetar las normas internacionales.

4.2 Debida diligencia sobre derechos humanos

Fujitsu llevará a cabo la debida diligencia sobre derechos humanos continuamente de acuerdo con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU.

4.2.1 Evaluación de la repercusión de los derechos humanos

Fujitsu realiza evaluaciones frecuentes sobre la repercusión de los derechos humanos. Para ello, incorpora aportes externos, con el objetivo de identificar de manera objetiva las repercusiones potenciales y reales de los derechos humanos. Priorizamos los riesgos de derechos humanos identificados y buscamos la prevención y la mitigación de los riesgos más severos y también de aquellos riesgos que se volverán irremediables si la respuesta se demora.

4.2.2 Abordaje para evitar y mitigar las repercusiones adversas

En el caso de que se determine que las actividades comerciales de Fujitsu causan o contribuyen con una repercusión adversa sobre derechos humanos, trabajaremos en procesos correctivos adecuados en colaboración con las partes interesadas cuando sea necesario. En casos en donde un socio comercial cause o contribuya a una repercusión negativa adversa o a un riesgo, si bien se tomará en cuenta la gravedad de la repercusión sobre los derechos humanos y la naturaleza de la relación comercial, nos esforzaremos por ejercer la influencia adecuada y solicitar la prevención, suspensión, mitigación y corrección.

4.2.3 Supervisar la eficacia de las acciones

Para confirmar la eficacia de las medidas para evitar y mitigar las repercusiones adversas sobre los derechos humanos, Fujitsu realiza continuamente encuestas de seguimiento sobre el estado de implementación de dichas medidas.

4.2.4 Divulgación de la información

Fujitsu revisa y actualiza regularmente el progreso de nuestros esfuerzos y, de manera periódica, comunica los resultados a través del sitio web, diversos informes y otras herramientas de comunicación.

4.3 Recurso

Fujitsu se compromete a consultar las normas internacionales, a implementar remedios e iniciar las medidas apropiadas para garantizar la corrección. Asimismo, se compromete a tomar medidas para evitar cualquier recurrencia en caso de que Fujitsu potencialmente haya causado un daño a los derechos humanos o haya contribuido a ello. Prohibimos estrictamente el tratamiento adverso de informantes individuales o grupales.

4.4 Educación y diálogo interno y externo

Fujitsu realiza actividades frecuentes para generar conciencia destinadas a los empleados con respecto a la responsabilidad del Grupo de respetar los derechos humanos. Continuamente llevamos a cabo educación integral sobre derechos humanos para todos los empleados, así como capacitaciones sobre derechos humanos donde se tienen en cuenta cuestiones específicas en cada región. Además, con respecto a las iniciativas detalladas en esta declaración, aprovechamos la experiencia en derechos humanos de agentes independientes y externos y participamos en el diálogo y la consulta con las partes interesadas.

5 Gobierno

Para implementar esta declaración, el Comité de Gestión de la Sustentabilidad, presidido por el director ejecutivo de Fujitsu, se reúne cada seis meses para controlar el progreso de las actividades en el área de derechos humanos y para confirmar si estamos en el camino correcto para cumplir con nuestros objetivos. El comité también analiza las nuevas actividades y considera indicadores no financieros, y los resultados de informan al Consejo de Gestión Ejecutiva y a la Junta Directiva. Específicamente sobre las actividades de derechos humanos, diversidad, igualdad e inclusión, que son cuestiones importantes para un Negocio Responsable Global (GRB) ^{*1}, fomentamos iniciativas a nivel global mediante el establecimiento de reuniones frecuentes con funcionarios de derechos humanos en cada región.

^{*1} Negocio Responsable Global

<https://www.fujitsu.com/global/about/csr/vision/policy/>

Establecido el 12 de diciembre de 2014

Revisado el 6 de diciembre de 2022

Fujitsu Limited

Director Ejecutivo

Takahito Tokita

A handwritten signature in black ink that reads "Takahito Tokita". The signature is written in a cursive, flowing style.