

Компания Fujitsu Group (далее - Fujitsu) стремится уважать права человека всех заинтересованных сторон, связанных с бизнес-операциями, продуктами и услугами. Мы демонстрируем уважение в соответствии с философией "Fujitsu Way", состоящей из нашей цели, которая указывает, почему Fujitsu существует в обществе, наших ценностей, которые представляют собой важное чувство ценности каждого человека, и нашего Кодекса поведения, обязательного для соблюдения всеми сотрудниками. «Мы уважаем права человека» — стандарт ведения бизнеса в рамках нашего Кодекса поведения.

1 Поддержка международных стандартов

Fujitsu поддерживает следующие международные стандарты в области прав человека:

- Всеобщая декларация прав человека (ВДПЧ)
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (МПЭСКП)
- Международный пакт о гражданских и политических правах (МПГПП)
- Руководящие принципы Организации Объединенных Наций в сфере бизнеса и прав человека (РПООН)
- 10 принципов Глобального договора ООН
- Основные конвенции Международной организации труда (МОТ)
- Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий
- Конвенция о правах ребенка
- Стандарты делового поведения ЛГБТИ Организации Объединенных Наций
- Конвенция о правах инвалидов

2 Область применения

Это заявление относится ко всей коммерческой деятельности компании Fujitsu.

Все должностные лица и сотрудники, включая руководителей, штатных и контрактных сотрудников, должны ознакомиться и соблюдать положения, содержащиеся в этом заявлении. Кроме того, Fujitsu обязуется продолжать призывать все заинтересованные стороны, связанные с бизнесом Fujitsu, включая клиентов, поставщиков, третьих лиц, с которыми Fujitsu сотрудничает или в которые инвестирует, агентов, брокеров, субподрядчиков и местные сообщества, поддержать это заявление и работать в сотрудничестве, чтобы содействовать соблюдению прав человека.

3 Обязательства по соблюдению прав человека

Компания Fujitsu признает, что ее коммерческая деятельность может повлиять на права человека. Таким образом, Fujitsu обязуется уважать права человека всех заинтересованных сторон в своей коммерческой деятельности.

3.1 Соблюдение прав человека сотрудников

Fujitsu уважает права всех должностных лиц и сотрудников в соответствии с Декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

- Fujitsu предоставляет равные и справедливые возможности при взаимодействии с людьми, в том числе в отношении трудоустройства, обучения, продвижения по службе и компенсации.
- Fujitsu запрещает любую дискриминацию по признаку расы, цвета кожи, религии, убеждений, пола, социального статуса, происхождения, физических или умственных способностей, сексуальной ориентации или гендерной идентичности, национального происхождения, возраста и других факторов, не связанных с законными деловыми интересами.
- Fujitsu запрещает нанимать людей на работу против их воли, использовать детский труд и торговлю людьми.
- Fujitsu заботится о безопасности и здоровье своих сотрудников и продвигает соблюдение норм этики труда, в том числе обеспечение минимальной заработной платы и управление рабочим временем.
- Fujitsu поддерживает свободу ассоциации и право на ведение коллективных переговоров.
- Fujitsu не приемлет домогательства, запугивания и дискриминации и работает над предотвращением любых форм домогательств, включая, помимо прочего, сексуальные домогательства, злоупотребление властью или домогательства, связанные с беременностью, родами, уходом за детьми или уходом за больными.

3.2 Соблюдение прав человека в цепочке поставок

Fujitsu требует соблюдения этого заявления всеми поставщиками. Компания запрещает дискриминацию на рабочем месте и торговлю людьми, нанимать людей на работу против их воли и использовать детский труд. Компания поддерживает свободу ассоциации и право на ведение коллективных переговоров и поощряет равную оплату труда.

Fujitsu приняла Кодекс поведения Альянса ответственных предприятий в качестве «Руководящих принципов Fujitsu Group по закупкам, основанных на КСО» и работает с поставщиками над продвижением инициатив уважения прав человека в цепочке поставок.

Руководящие принципы Fujitsu Group по закупкам, основанным на КСО (Кодекс поведения Альянса ответственных предприятий)

<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

3.3 Уважение прав человека клиентов и конечных пользователей продуктов и услуг

Fujitsu взаимодействует с заинтересованными сторонами, чтобы углубить понимание и смягчить потенциальное неблагоприятное воздействие на различные проблемы прав человека, связанные с передовыми технологиями, такими как безопасность данных, защита конфиденциальности и этика ИИ, в соответствии с нашими обязанностями как разработчика и поставщика ИКТ.

Fujitsu использует преимущества ИКТ, чтобы оказывать положительное воздействие на права человека, а также признает вероятность неблагоприятного воздействия в быстро меняющейся среде. В частности, в последние годы все большую популярность приобретает ИИ (искусственный интеллект), использующий технологию машинного обучения. Несмотря на преимущества ИИ, существуют риски непреднамеренных последствий, включая такие проблемы с правами человека, как дискриминация и несправедливость. Поэтому Fujitsu работает над поддержанием и обеспечением «доверия» к ИИ в соответствии с принципом этики ИИ «Обязательства Fujitsu Group в области искусственного интеллекта», создавая при этом практическую структуру управления этикой ИИ.

3.4 Обязательства по решению проблем прав человека других заинтересованных сторон

Правозащитники: Fujitsu не поддерживает насилие, запугивание, преследование, дискриминацию, давление или другие произвольные действия в отношении правозащитников. Правозащитники — это лица или группы, которые действуют для продвижения, защиты или стремления к защите и реализации прав человека и основных свобод мирными средствами.

Дети: Fujitsu поддерживает «Конвенцию Организации Объединенных Наций о правах ребенка» и стремится предотвращать нарушения прав детей при ведении коммерческой деятельности, а также способствовать соблюдению прав человека среди детей.

Коренные народы: Fujitsu признает уникальную культуру и историю коренных народов, а также уважает и соблюдает права всех коренных народов. Мы также обязуемся действовать в соответствии с международными соглашениями, а также законодательством стран и регионов, в которых мы ведем коммерческую деятельность. Мы также ведем диалог с соответствующими заинтересованными сторонами, чтобы по мере возможности гарантировать осуществление всех прав человека коренных народов.

Смягчение последствий и адаптация к изменению климата: Аномальные погодные явления, вызванные изменением климата (засухи, лесные пожары и т. д.), приводят к голоду, перемещению населения и другим серьезным последствиям для жизни людей. Fujitsu признает, что уязвимые группы населения больше всего подвержены рискам, сопровождающим эти изменения. Поэтому со своей стороны мы разработали «Концепцию Fujitsu в области климата и энергетики» и реализуем конкретные инициативы в рамках нашего Плана действий по охране окружающей среды.

4 Подход к соблюдению прав человека

4.1 Соблюдение применимых законов и правил

Fujitsu обязуется соблюдать местные законы и правила, защищающие права человека, в своей деятельности. Если местные законы и постановления не полностью соответствуют принципам международно признанных прав человека, мы обязуемся соблюдать местные постановления, а также активно изучать способы соблюдения международных стандартов.

4.2 Должная забота о правах человека

Fujitsu обязуется постоянно проводить комплексные проверки соблюдения прав человека в соответствии с Руководящими принципами ООН в сфере бизнеса и прав человека.

4.2.1 Оценка воздействия на права человека

Fujitsu проводит регулярные оценки воздействия на права человека с учетом внешних данных, чтобы объективно определить фактическое и потенциальное воздействие на права человека. Мы уделяем приоритетное внимание выявленным рискам в области прав человека и стремимся предотвратить и смягчить самые серьезные риски, а также те риски, которые станут неустраняемыми без ответных мер.

4.2.2 Подход к предотвращению и смягчению неблагоприятных воздействий

В том случае, если коммерческая деятельность Fujitsu оказывает или способствует неблагоприятному воздействию на права человека, мы будем работать над соответствующими корректирующими процессами в сотрудничестве с заинтересованными сторонами, когда это необходимо. В случаях, когда деловой партнер вызывает или способствует неблагоприятному негативному воздействию или риску, принимая во внимание серьезность воздействия на права человека и характер деловых отношений, мы будем стремиться оказывать надлежащее влияние и требовать предотвращения, приостановления, смягчения и исправления такого воздействия.

4.2.3 Отслеживание эффективности действий

Чтобы подтвердить эффективность мер по предотвращению и смягчению неблагоприятного воздействия на права человека, Fujitsu постоянно проводит дополнительные исследования статуса выполнения таких мер.

4.2.4 Раскрытие информации

Fujitsu регулярно анализирует и обновляет информацию о ходе наших усилий и периодически сообщает о результатах через наш веб-сайт, различные отчеты и другие средства информирования.

4.3 Средство правовой защиты

Fujitsu обязуется ссылаться на международные стандарты, применять средства правовой защиты и предпринимать соответствующие меры для исправления ситуации, а также предпринимать шаги для предотвращения повторных случаев причинения вреда правам человека компанией Fujitsu. Мы строго запрещаем неблагоприятное отношение к индивидуальным или групповым информаторам.

4.4 Обучение и внутренний и внешний диалог

Fujitsu регулярно проводит разъяснительные мероприятия для сотрудников об ответственности Группы за соблюдение прав человека. Мы постоянно проводим комплексные программы просвещения в области прав человека для всех сотрудников, а также тренинги по правам человека, в которых рассматриваются конкретные вопросы в каждом регионе. Кроме того, что касается инициатив, описанных в этом заявлении, мы используем независимую внешнюю экспертизу в области прав человека и участвуем в диалогах и консультациях с заинтересованными сторонами.

5 Руководство

Для реализации этого заявления каждые полгода Комитет по управлению устойчивым развитием под председательством генерального директора Fujitsu проверяет ход деятельности в области прав человека, чтобы убедиться в достижении наших целей. Комитет также обсуждает новые направления деятельности и рассматривает нефинансовые показатели, а также доводит конечные результаты до сведения Совета исполнительного руководства и Совета директоров. Что касается деятельности в области прав человека, разнообразия, справедливости и инклюзивности, которые являются важными вопросами для Глобального ответственного бизнеса (GRB) ^{*1}, мы продвигаем инициативы на глобальной основе, организуя регулярные встречи с сотрудниками по правам человека в каждом регионе.

^{*1} Глобальный ответственный бизнес

<https://www.fujitsu.com/global/about/csr/vision/policy/>

Создано 12 декабря 2014 г.

Пересмотрено 6 декабря 2022 г.

Компания "Фуджитсу Лимитед"

Генеральный директор

Такахито Токита

