

Grupa Fujitsu (dalej Fujitsu) jest zobowiązana do przestrzegania praw człowieka wszystkich interesariuszy związanych z działalnością gospodarczą, produktami i usługami. Okazujemy szacunek zgodnie z Drogą Fujitsu obejmującą „Nasz cel”, który wskazuje, dlaczego Fujitsu istnieje w społeczeństwie, „Nasze wartości”, które są ważne dla poczucia wartości, jakie powinna mieć każda osoba, oraz nasz „Kodeks postępowania”, którego powinniśmy przestrzegać. „Szanujemy prawa człowieka” to wyraźne działanie w ramach naszego Kodeksu postępowania.

## 1 Przestrzeganie międzynarodowych standardów

Fujitsu przestrzega międzynarodowych standardów praw człowieka, a w szczególności:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka (UDHR)
- Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych (ICESCR)
- Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych (ICCPR)
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGP)
- 10 zasad programu ONZ Global Compact
- podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)
- Wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Konwencji o prawach dziecka
- Standardów postępowania dla biznesu LGBTI Organizacji Narodów Zjednoczonych
- Konwencji dotycząca praw osób niepełnosprawnych

## 2 Zakres

Niniejsze oświadczenie dotyczy wszystkich działań biznesowych Fujitsu.

Wszyscy członkowie kadry kierowniczej i pracownicy, pracownicy stali i kontraktowi, powinni znać i rozumieć postanowienia zawarte w niniejszym oświadczeniu oraz postępować zgodnie z nimi. Ponadto Fujitsu będzie nadal zachęcać wszystkich interesariuszy związanych z działalnością Fujitsu, w tym klientów, dostawców, osoby trzecie, z którymi Fujitsu współpracuje lub inwestuje, agentów, pośredników, podwykonawców i społeczności lokalne, do wspierania tego oświadczenia i wspólnej pracy na rzecz poszanowania praw człowieka.

## 3 Zaangażowanie w przestrzeganie praw człowieka

Fujitsu uznaje, że działalność biznesowa może mieć wpływ na prawa człowieka. W związku z tym Fujitsu zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka wszystkich interesariuszy w swojej działalności biznesowej.

### 3.1 Poszanowanie praw człowieka pracowników

Fujitsu szanuje prawa wszystkich członków kadry kierowniczej i pracowników zgodnie z Deklaracją MOP dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy.

- Fujitsu zapewnia równe i sprawiedliwe szanse w traktowaniu ludzi, w tym w odniesieniu do zatrudnienia, szkolenia, awansu i wynagrodzenia.
- Fujitsu zabrania wszelkiego rodzaju dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, religię, wyznanie, płeć, status społeczny, pochodzenie, zdolności fizyczne lub umysłowe, orientację seksualną lub tożsamość płciową, pochodzenie narodowe, wiek i inne czynniki niezwiązane z uzasadnionymi interesami biznesowymi.
- Fujitsu zakazuje pracy przymusowej, pracy dzieci i handlu ludźmi.
- Fujitsu bierze pod uwagę bezpieczeństwo i zdrowie swoich pracowników i promuje praktyki pracy obejmujące zabezpieczenie minimalnego wynagrodzenia i zarządzanie odpowiednim czasem pracy.
- Fujitsu wspiera wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych.
- Firma Fujitsu nie toleruje nękania, zastraszania i dyskryminacji oraz stara się zapobiegać wszelkim formom nękania, w tym między innymi molestowaniu seksualnemu, nadużywaniu władzy lub nękaniiu związanemu z ciążą, porodem, opieką nad dziećmi lub opieką pielęgniarską.

### 3.2 Poszanowanie praw człowieka w łańcuchu dostaw

Fujitsu wymaga od wszystkich dostawców przestrzegania tego oświadczenia; zakazu handlu ludźmi, pracy przymusowej, pracy dzieci i dyskryminacji; wspierania wolności zrzeszania się i prawa do negocjacji zbiorowych oraz promowania równego wynagrodzenia.

Firma Fujitsu przyjęła Kodeks postępowania Responsible Business Alliance (RBA) jako „Wytyczne CSR dotyczące zamówień Grupy Fujitsu” i współpracuje z dostawcami w celu promowania inicjatyw respektujących prawa człowieka w łańcuchu dostaw.

Wytyczne CSR dotyczące zamówień publicznych Grupy Fujitsu (Kodeks postępowania RBA)

<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

### 3.3 Poszanowanie praw człowieka klientów i użytkowników końcowych związane z produktami i usługami

Fujitsu współpracuje z interesariuszami w celu pogłębienia zrozumienia i złagodzenia potencjalnego negatywnego wpływu na różne kwestie związane z prawami człowieka w zaawansowanych technologiach, takich jak bezpieczeństwo danych, ochrona prywatności i etyka sztucznej inteligencji, w ramach naszych obowiązków jako twórcy i dostawcy technologii informacyjno-komunikacyjnych.

Fujitsu wykorzystuje zalety technologii informacyjno-komunikacyjnych do wywierania pozytywnego wpływu na prawa człowieka, jednocześnie dostrzegając możliwość wystąpienia negatywnych skutków w szybko zmieniającym się środowisku. W szczególności, AI (sztuczna inteligencja), która wykorzystuje technologię uczenia się maszyn, stała się w ostatnich latach coraz bardziej popularna. Chociaż AI oferuje korzyści, rozumie się, że istnieje ryzyko powstania niezamierzonych konsekwencji, takich jak dyskryminacja i niesprawiedliwość, które są związane z prawami człowieka. W związku z tym Fujitsu pracuje nad utrzymaniem i zapewnieniem „zaufania” do AI, zgodnie z zasadą etyki AI „Fujitsu Group AI Commitment”, budując jednocześnie praktyczną strukturę zarządzania etyką AI.

### 3.4 Zaangażowanie w sprawy innych interesariuszy i kwestie praw człowieka

**Obrońcy praw człowieka:** Fujitsu nie popiera przemocy, zastraszania, odwetu, dyskryminacji, nacisku lub innych arbitralnych działań wobec obrońców praw człowieka. Obrońcy praw

człowieka to osoby lub grupy, które działają na rzecz promowania, ochrony lub dążenia do ochrony i realizacji praw człowieka i podstawowych wolności za pomocą środków pokojowych. **Dzieci:** Fujitsu popiera „Konwencję Narodów Zjednoczonych o prawach dziecka” i zobowiązuje się do zapobiegania naruszeniom praw człowieka dzieci w działalności gospodarczej oraz do promowania poszanowania praw człowieka dzieci.

**Ludność rdzenna:** Fujitsu uznaje unikalne kultury i historię ludów rdzennych oraz szanuje i przestrzega praw wszystkich ludów rdzennych. Będziemy również działać zgodnie z prawem krajów i regionów, w których prowadzimy działalność oraz zgodnie z umowami międzynarodowymi. Prowadzimy również dialog z odpowiednimi interesariuszami, aby zapewnić, że tam, gdzie to możliwe, wspieramy korzystanie przez ludność rdzenną ze wszystkich praw człowieka.

**Łagodzenie skutków zmian klimatycznych i dostosowanie do nich:** Nietypowe zjawiska pogodowe spowodowane zmianami klimatycznymi (susze, pożary itp.) powodują głód, przemieszczenia ludności i inne poważne skutki dla życia ludzi. Fujitsu zdaje sobie sprawę z tego, że najbardziej narażone na ryzyko towarzyszące tym zmianom są populacje wrażliwe. W odpowiedzi na to ustiliśmy „Wizję Fujitsu dotyczącą klimatu i energii” i wdramy konkretne inicjatywy w ramach naszego planu działań środowiskowych, aby zrealizować tę wizję.

## 4 Podejście do poszanowania praw człowieka

### 4.1 Zgodność z obowiązującym prawem i przepisami

Firma Fujitsu jest zobowiązana do przestrzegania w swojej działalności lokalnych praw i przepisów chroniących prawa człowieka. Tam, gdzie lokalne prawa i przepisy nie są w pełni zgodne z prawami człowieka uznawanymi na całym świecie, powinniśmy przestrzegać lokalnych przepisów, ale również aktywnie poszukiwać sposobów na przestrzeganie międzynarodowych standardów.

### 4.2 Należyta staranność w zakresie praw człowieka

Firma Fujitsu będzie stale kierować się należytą starannością w zakresie praw człowieka, zgodnie z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

#### 4.2.1 Ocena wpływu na prawa człowieka

Fujitsu przeprowadza regularne oceny wpływu na prawa człowieka, z uwzględnieniem wkładu zewnętrznego, w celu obiektywnego określenia rzeczywistego i potencjalnego wpływu na prawa człowieka. Priorytetyzujemy zidentyfikowane zagrożenia dla praw człowieka i staramy się zapobiegać najpoważniejszym zagrożeniom, a także te zagrożeniom, których skorygowanie nie będzie możliwe w przypadku opóźnionej reakcji, i je łagodzić.

#### 4.2.2 Podejście do zapobiegania i łagodzenia negatywnych skutków

W przypadku stwierdzenia, że działalność biznesowa Fujitsu powoduje lub przyczynia się do negatywnego wpływu na prawa człowieka, w razie potrzeby będziemy pracować nad odpowiednimi procesami naprawczymi we współpracy z interesariuszami. W przypadkach, gdy partner biznesowy przyczynia się do niekorzystnego negatywnego wpływu lub ryzyka lub je powoduje, biorąc pod uwagę powagę wpływu na prawa człowieka i charakter relacji biznesowych, będziemy starać się wywierać odpowiedni wpływ i żądać zapobiegania, zawieszenia, łagodzenia i korygowania.

#### 4.2.3 Śledzenie skuteczności działań

Aby potwierdzić skuteczność środków zapobiegających i łagodzących negatywny wpływ na prawa człowieka, Fujitsu stale przeprowadza badania kontrolne dotyczące stanu wdrożenia takich środków.

#### 4.2.4 Ujawnianie informacji

Fujitsu regularnie sprawdza i aktualizuje postępy naszych działań, a także okresowo przekazuje wyniki za pośrednictwem naszej witryny internetowej, różnych raportów i innych narzędzi komunikacyjnych.

### 4.3 Środki zaradcze

Fujitsu zobowiązuje się kierować się standardami międzynarodowymi; wdroży środki zaradcze i zainicjuje odpowiednie działania w celu zapewnienia korekty oraz podejmie kroki w celu zapobieżenia ponownemu wystąpieniu sytuacji, w których firma Fujitsu potencjalnie spowodowała lub przyczyniła się do naruszenia praw człowieka. Surowo zabraniamy niekorzystnego traktowania indywidualnie lub zbiorowo osób informujących o nieprawidłowościach.

### 4.4 Edukacja oraz dialog wewnętrzny i zewnętrzny

Fujitsu prowadzi regularne działania uświadamiające pracowników w zakresie odpowiedzialności Grupy za przestrzeganie praw człowieka. Stale prowadzimy wszechstronną edukację w zakresie praw człowieka dla wszystkich pracowników, jak również szkolenia w zakresie praw człowieka, które uwzględniają specyficzne kwestie w każdym regionie. Ponadto w odniesieniu do inicjatyw wyszczególnionych w niniejszym oświadczeniu, korzystamy z niezależnej zewnętrznej wiedzy na temat praw człowieka oraz angażujemy się w dialog i konsultacje z interesariuszami.

## 5 Zarządzanie

W celu wdrożenia tego oświadczenia, Komitet ds. zarządzania zrównoważonym rozwojem, któremu przewodniczy Dyrektor Generalny Fujitsu, spotyka się co sześć miesięcy, aby sprawdzić postęp działań w obszarze praw człowieka i potwierdzić, czy jesteśmy na dobrej drodze do osiągnięcia naszych celów. Komitet omawia również nowe działania i uwzględnia wskaźniki niefinansowe, a wyniki są przekazywane Radzie Wykonawczej i Zarządowi. W odniesieniu do działań związanych z prawami człowieka, różnorodnością, równością i integracją, które są ważnymi kwestiami dla Globalnego Odpowiedzialnego Biznesu (GRB) <sup>\*1</sup>, promujemy inicjatywy w skali globalnej poprzez ustanowienie regularnych spotkań z urzędnikami ds. praw człowieka w każdym regionie.

\*1 Globalny Odpowiedzialny Biznes

<https://www.fujitsu.com/global/about/csr/vision/policy/>

Ustalono w dniu 12 grudnia 2014 r.

Zmieniono 6 grudnia 2022 r.

Fujitsu Limited

Prezes Zarządu

Takahito Tokita

