

Kumpulan Fujitsu (kemudian daripada ini Fujitsu) komited untuk menghormati hak asasi manusia semua pihak berkepentingan yang berkaitan dengan operasi perniagaan, produk dan perkhidmatan. Kami menunjukkan rasa hormat mengikut Cara Fujitsu yang terdiri daripada 'Tujuan Kami' yang menunjukkan sebab Fujitsu wujud dalam masyarakat, 'Nilai Kami' yang merupakan nilai penting yang perlu ada pada setiap orang, dan 'Tatakelakuan' kami yang merupakan perkara yang harus kami patuhi. "Kami menghormati hak asasi manusia" ialah tindakan nyata dalam Tatakelakuan kami.

## 1 Sokongan untuk piawaian antarabangsa

Fujitsu menyokong piawaian hak asasi manusia antarabangsa, terutamanya:

- Deklarasi Hak Asasi Manusia Sedunia (UDHR)
- Kovenan Antarabangsa mengenai Hak Ekonomi, Sosial dan Budaya (ICESCR)
- Kovenan Antarabangsa mengenai Hak Sivil dan Politik (ICCPR)
- Prinsip Panduan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia (UNGPs)
- 10 Prinsip Kompak Global Bangsa-Bangsa Bersatu
- Konvensyen Asas Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO)
- Garis Panduan Organisasi Kerjasama dan Pembangunan Ekonomi (OECD) untuk Perusahaan Multinasional
- Konvensyen mengenai Hak Kanak-kanak
- Piawaian Kelakuan LGBTI Bangsa-Bangsa Bersatu untuk Perniagaan
- Konvensyen mengenai Hak Orang Kurang Upaya

## 2 Skop

Pernyataan ini terpakai pada semua aktiviti perniagaan Fujitsu.

Semua pegawai dan pekerja, termasuk eksekutif, kakitangan tetap dan kakitangan kontrak, hendaklah mengetahui, memahami, dan mematuhi peruntukan yang terkandung dalam pernyataan ini. Selain itu, Fujitsu akan terus menggalakkan semua pihak berkepentingan yang berkaitan dengan perniagaan Fujitsu, termasuk pelanggan, pembekal, pihak ketiga yang Fujitsu bekerjasama atau melabur, ejen, broker, subkontraktor dan komuniti tempatan untuk menyokong pernyataan ini dan bekerjasama untuk menggalakkan rasa hormat terhadap hak asasi manusia.

## 3 Komitmen untuk menghormati Hak Asasi Manusia

Fujitsu menyedari bahawa aktiviti perniagaan boleh memberikan kesan kepada hak asasi manusia. Oleh itu, Fujitsu komited untuk menghormati hak asasi manusia semua pihak berkepentingan dalam aktiviti perniagaan.

### 3.1 Menghormati Hak Asasi Manusia pekerja

Fujitsu menghormati hak semua pegawai dan pekerja mengikut Deklarasi ILO mengenai Prinsip dan Hak Asas di Tempat Kerja.

- Fujitsu memberikan peluang yang sama rata dan adil dalam layanan terhadap pekerja, termasuk berkaitan dengan pekerjaan, latihan, kenaikan pangkat dan pampasan.
- Fujitsu melarang sebarang jenis diskriminasi atas dasar bangsa, warna kulit, agama, kepercayaan, jantina, status sosial, keturunan, kebolehan fizikal atau mental, orientasi seksual atau identiti jantina, asal negara, umur dan faktor lain yang tidak berkaitan dengan kepentingan perniagaan yang sah.
- Fujitsu melarang buruh paksa, buruh kanak-kanak dan pemerdagangan manusia.
- Fujitsu mengambil kira keselamatan dan kesihatan pekerja dan menggalakkan amalan buruh yang merangkumi pemerolehan gaji minimum dan pengurusan waktu kerja yang sesuai.
- Fujitsu menyokong kebebasan berpersatuan dan hak kepada perundingan bersama.
- Fujitsu tidak bertolak ansur terhadap gangguan, buli dan diskriminasi serta berusaha untuk mencegah sebarang bentuk gangguan termasuk, tetapi tidak terhad kepada gangguan seksual, penyalahgunaan kuasa atau gangguan yang berkaitan dengan kehamilan, melahirkan anak, penjagaan anak atau penjagaan kejururawatan.

### 3.2 Menghormati Hak Asasi Manusia dalam rantai bekalan

Fujitsu menghendaki semua pembekal menyokong pernyataan ini; melarang pemerdagangan manusia, buruh paksa, buruh kanak-kanak dan diskriminasi; menyokong kebebasan berpersatuan dan hak kepada perundingan bersama serta menggalakkan imbuan yang sama rata. Fujitsu telah menggunakan Tatakelakuan Perikatan Perniagaan Bertanggungjawab (RBA) sebagai "Garis Panduan Perolehan CSR Kumpulan Fujitsu," dan bekerjasama dengan pembekal untuk menggalakkan inisiatif yang menghormati hak asasi manusia dalam rantai bekalan.

Garis Panduan Perolehan CSR Kumpulan Fujitsu (Tatakelakuan RBA)

<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

### 3.3 Menghormati Hak Asasi Manusia pelanggan dan kegunaan akhir yang berkaitan dengan produk dan perkhidmatan

Fujitsu terlibat dengan pihak berkepentingan untuk mendalami pemahaman dan mengurangkan kemungkinan kesan buruk terhadap pelbagai isu hak asasi manusia yang terlibat dalam teknologi canggih, seperti keselamatan data, perlindungan privasi dan etika AI, dalam meneruskan tanggungjawab kami sebagai pembangun dan penyedia ICT.

Fujitsu memanfaatkan faedah ICT untuk memberikan kesan positif terhadap hak asasi manusia, di samping mengiktiraf kemungkinan kesan buruk dalam persekitaran yang berubah dengan pantas. Khususnya, AI (Kecerdasan Buatan) yang menggunakan teknologi pembelajaran mesin telah menjadi semakin popular sejak beberapa tahun kebelakangan ini. Walaupun AI menawarkan kelebihan, difahamkan terdapat risiko akibat yang tidak diingini termasuk isu hak asasi manusia seperti diskriminasi dan ketidakadilan. Hasilnya, Fujitsu berusaha untuk mengekalkan dan memastikan "kepercayaan" terhadap AI, selaras dengan prinsip etika AI "Komitmen AI Kumpulan Fujitsu", sambil membina struktur tadbir urus praktikal untuk etika AI.

### 3.4 Komitmen kepada pihak berkepentingan lain dan isu Hak Asasi Manusia

**Pembela hak asasi manusia:** Fujitsu tidak menyokong keganasan, ugutan, tindakan balas, diskriminasi, tekanan atau tindakan sembarangan lain terhadap pembela hak asasi manusia.

Pembela hak asasi manusia ialah individu atau kumpulan yang bertindak untuk menggalakkan, melindungi atau berusaha untuk melindungi dan merealisasikan hak asasi manusia serta kebebasan asasi melalui cara yang aman.

**Kanak-kanak:** Fujitsu menyokong “Konvensyen Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Hak Kanak-kanak” dan komited terhadap pencegahan pencabulan hak asasi manusia kanak-kanak dalam aktiviti perniagaan dan untuk menggalakkan penghormatan terhadap hak asasi manusia kanak-kanak.

**Orang Asli:** Fujitsu mengiktiraf budaya dan sejarah unik Orang Asli serta menghormati dan mematuhi hak semua Orang Asli. Kami juga akan bertindak mengikut undang-undang negara dan wilayah tempat kami menjalankan perniagaan dan melalui perjanjian antarabangsa. Kami juga melibatkan diri dalam dialog dengan pihak berkepentingan yang berkaitan untuk memastikan bahawa, sekiranya mungkin, kami menyokong kepuasan Orang Asli terhadap semua hak asasi manusia.

**Pengurangan dan penyesuaian kepada perubahan iklim:** Kejadian cuaca tidak normal yang disebabkan oleh perubahan iklim (kemarau, kebakaran hutan, dll.) menyebabkan kebuluran, perpindahan penduduk dan kesan serius lain terhadap kehidupan orang ramai. Fujitsu menyedari bahawa populasi yang mudah terjejas paling terdedah kepada risiko yang mengiringi perubahan ini. Sebagai tindak balas, kami telah menubuhkan “Visi Iklim dan Tenaga Fujitsu” serta melaksanakan inisiatif konkrit melalui Rancangan Tindakan Alam Sekitar kami untuk mencapai visi ini.

## 4 Pendekatan untuk menghormati Hak Asasi Manusia

### 4.1 Mematuhi undang-undang dan peraturan yang dapat dikenakan

Fujitsu komited untuk mematuhi undang-undang dan peraturan tempatan yang melindungi hak asasi manusia dalam aktiviti kami. Apabila undang-undang dan peraturan tempatan tidak selaras sepenuhnya dengan prinsip hak asasi manusia yang diiktiraf pada peringkat antarabangsa, kami harus mematuhi peraturan tempatan tetapi juga meneroka secara aktif cara untuk menghormati piawaian antarabangsa.

### 4.2 Usaha Wajar Hak Asasi Manusia

Fujitsu akan terus menjalankan usaha wajar hak asasi manusia selaras dengan Prinsip Panduan PBB mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia.

#### 4.2.1 Penilaian kesan Hak Asasi Manusia

Fujitsu menjalankan penilaian kesan hak asasi manusia secara kerap, menggabungkan input luaran, untuk mengenal pasti secara objektif kesan hak asasi manusia yang sebenar dan berkemungkinan. Kami mengutamakan risiko hak asasi manusia yang dikenal pasti dan mencari cara pencegahan dan pengurangan bagi risiko yang paling teruk dan juga risiko yang akan menjadi tidak dapat dipulihkan jika tindak balas dilengahkan.

#### 4.2.2 Pendekatan untuk mencegah dan mengurangkan kesan buruk

Sekiranya aktiviti perniagaan Fujitsu didapati menyebabkan atau menyumbang kepada kesan buruk terhadap hak asasi manusia, kami akan mengusahakan proses pembetulan yang sesuai dengan kerjasama pihak berkepentingan apabila perlu. Dalam situasi apabila rakan kongsi perniagaan menyebabkan atau menyumbang kepada kesan negatif atau risiko yang buruk, sambil mengambil kira keseriusan kesan tersebut terhadap hak asasi manusia dan sifat hubungan perniagaan, kami akan berusaha untuk melaksanakan pengaruh yang sesuai dan meminta pencegahan, pengantungan, pengurangan dan pembetulan.

#### 4.2.3 Menjejak keberkesanan tindakan

Untuk mengesahkan keberkesanan langkah-langkah bagi mencegah dan mengurangkan kesan buruk terhadap hak asasi manusia, Fujitsu menjalankan tinjauan susulan secara berterusan tentang status pelaksanaan langkah-langkah tersebut.

#### 4.2.4 Pendedahan maklumat

Fujitsu sentiasa menyemak dan mengemas kini kemajuan usaha kami dan menyampaikan hasil tersebut secara berkala melalui laman web kami, pelbagai laporan dan alat komunikasi lain.

#### 4.3 Pemulihan

Fujitsu komited untuk merujuk kepada piawaian antarabangsa, akan melaksanakan pemulihan dan memulakan langkah-langkah yang sesuai untuk mendapatkan pembetulan, serta mengambil langkah-langkah untuk mencegah sebarang kejadian berulang apabila Fujitsu berpotensi menyebabkan atau menyumbang kepada kemudaratan hak asasi manusia. Kami melarang sama sekali layanan buruk terhadap pemberi maklumat individu atau kumpulan.

#### 4.4 Pendidikan serta dialog dalaman dan luaran

Fujitsu menjalankan aktiviti peningkatan kesedaran secara berkala untuk pekerja berkenaan dengan tanggungjawab Kumpulan untuk menghormati hak asasi manusia. Kami menjalankan pendidikan hak asasi manusia yang komprehensif secara berterusan untuk semua pekerja, serta latihan hak asasi manusia yang mempertimbangkan isu khusus di setiap wilayah. Di samping itu, berkenaan inisiatif yang diperincikan dalam pernyataan ini, kami memanfaatkan kepakaran hak asasi manusia luar yang bebas dan terlibat dalam dialog serta perundingan dengan pihak berkepentingan.

### 5 Tadbir Urus

Untuk melaksanakan pernyataan ini, Jawatankuasa Pengurusan Kelestarian, yang dipengerusikan oleh Ketua Pegawai Eksekutif Fujitsu, bermesyuarat setiap enam bulan untuk menyemak kemajuan aktiviti dalam bidang hak asasi manusia dan untuk mengesahkan sama ada kami berada di landasan yang betul bagi mencapai sasaran kami. Jawatankuasa ini juga membincangkan aktiviti baharu dan mempertimbangkan penunjuk bukan kewangan, dan hasil tersebut dilaporkan kepada Majlis Pengurusan Eksekutif dan Lembaga Pengarah. Khusus kepada aktiviti Hak Asasi Manusia, Kepelbagaian, Kesaksamaan dan Penyertaan, yang merupakan isu penting bagi Perniagaan Bertanggungjawab Global (GRB) <sup>\*1</sup>, kami menggalakkan inisiatif secara global dengan mengadakan pertemuan tetap dengan pegawai hak asasi manusia di setiap rantau.

\*1 Perniagaan Bertanggungjawab Global

<https://www.fujitsu.com/global/about/csr/vision/policy/>

Diwujudkan pada 12 Disember 2014

Disemak pada 6 Disember 2022

Fujitsu Limited

Ketua Pegawai Eksekutif

Takahito Tokita

