

Il Gruppo Fujitsu (di seguito Fujitsu) si impegna a rispettare i diritti umani di tutte le parti interessate in relazione alle operazioni commerciali, ai prodotti e ai servizi. Dimostriamo rispetto seguendo il Fujitsu Way, che comprende il "Nostro Scopo", che indica il motivo per cui Fujitsu esiste nella società, i "Nostri Valori", ossia l'importante senso di valore che ogni persona deve avere, e il nostro "Codice di Condotta", che comprende tutti i nostri principi da rispettare. "Rispettiamo i diritti umani" è un'azione esplicita del nostro Codice di Condotta.

1 Sostegno agli standard internazionali

Fujitsu sostiene gli standard internazionali sui diritti umani, in particolare:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (UDHR)
- il Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali (ICESCR)
- il Patto internazionale sui diritti civili e politici (ICCPR)
- i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGP)
- i 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite
- le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)
- le Linee guida per le imprese multinazionali dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE)
- la Convenzione sui diritti del fanciullo
- le Norme di condotta LGBTI per le imprese delle Nazioni Unite
- la Convenzione sui diritti delle persone con disabilità

2 Ambito

Questa dichiarazione si applica a tutte le attività commerciali di Fujitsu.

Tutti i funzionari e i dipendenti, compresi i dirigenti, il personale permanente e il personale a contratto, devono conoscere, comprendere e rispettare le disposizioni contenute in questa dichiarazione. Inoltre, Fujitsu continuerà a incoraggiare tutte le parti interessate legate all'attività di Fujitsu, compresi i clienti, i fornitori, le terze parti con cui Fujitsu collabora o investe, gli agenti, gli intermediari, i subappaltatori e le comunità locali a sostenere questa dichiarazione e a lavorare insieme per promuovere il rispetto dei diritti umani.

3 Impegno per il rispetto dei diritti umani

Fujitsu riconosce che le sue attività commerciali possono avere un impatto sui diritti umani. Per questo Fujitsu si impegna a rispettare i diritti umani di tutte le parti interessate nelle sue attività commerciali.

3.1 Rispetto dei diritti umani dei dipendenti

Fujitsu rispetta i diritti di tutti i funzionari e dipendenti in conformità con la Dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.

- Fujitsu offre pari ed eque opportunità nel trattamento delle persone, anche in relazione all'impiego, alla formazione, alla promozione e alla retribuzione.
- Fujitsu proibisce qualsiasi tipo di discriminazione sulla base di razza, colore, religione, credo, sesso, stato sociale, stirpe, abilità fisiche o mentali, orientamento sessuale o identità di genere, origine nazionale, età e altri fattori non correlati a legittimi interessi aziendali.
- Fujitsu vieta il lavoro forzato, il lavoro minorile e il traffico di esseri umani.
- Fujitsu tiene conto della sicurezza e della salute dei propri dipendenti e favorisce pratiche di lavoro che includono la garanzia di salari minimi e la gestione di orari di lavoro adeguati.
- Fujitsu sostiene la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.
- Fujitsu ha una tolleranza zero nei confronti di molestie, bullismo e discriminazione e lavora per prevenire qualsiasi forma di molestia, incluse, ma non solo, le molestie sessuali, l'abuso di autorità o le molestie legate alla gravidanza, al parto, alla cura dei bambini o all'assistenza infermieristica.

3.2 Rispetto dei diritti umani nella catena di approvvigionamento

Fujitsu richiede a tutti i fornitori di rispettare questa dichiarazione; di vietare il traffico di esseri umani, il lavoro forzato, il lavoro minorile e la discriminazione; di sostenere la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva e di promuovere la parità di retribuzione. Fujitsu ha adottato il Codice di Condotta della Responsible Business Alliance (RBA) come "Linea guida per gli acquisti CSR del Gruppo Fujitsu" e collabora con i fornitori per promuovere iniziative che rispettino i diritti umani nella catena di fornitura.

Linea guida per gli acquisti CSR del Gruppo Fujitsu (Codice di condotta RBA)

<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

3.3 Rispetto dei diritti umani dei clienti e degli utenti finali in relazione ai prodotti e ai servizi.

Fujitsu si impegna con le parti interessate ad approfondire la comprensione e mitigare i potenziali impatti negativi sui vari temi dei diritti umani toccati dalla tecnologia avanzata, come la sicurezza dei dati, la protezione della privacy e l'etica dell'IA, nell'ambito delle nostre responsabilità di sviluppatori e fornitori di ICT.

Fujitsu sfrutta i vantaggi dell'ICT per avere un impatto positivo sui diritti umani, pur riconoscendo il potenziale di impatti negativi in un ambiente in rapida evoluzione. In particolare, l'IA (intelligenza artificiale), che utilizza la tecnologia di apprendimento automatico, è diventata sempre più popolare negli ultimi anni. Sebbene l'IA offra dei vantaggi, è chiaro che esistono rischi di conseguenze indesiderate, tra cui problemi di diritti umani come la discriminazione e l'iniquità. Di conseguenza, Fujitsu lavora per mantenere e garantire la "fiducia" nell'IA, in conformità con il principio etico in ambito di IA chiamato "Impegno AI del Gruppo Fujitsu", costruendo al contempo una struttura di gestione pratica dell'etica dell'IA.

3.4 Impegno nei confronti di altre parti interessate e dei diritti umani

Difensori dei diritti umani: Fujitsu non sostiene la violenza, l'intimidazione, la ritorsione, la discriminazione, la pressione o altri atti arbitrari contro i difensori dei diritti umani. I difensori dei diritti umani sono individui o gruppi che agiscono per promuovere, proteggere o lottare per la protezione e la realizzazione dei diritti umani e delle libertà fondamentali attraverso mezzi pacifici.

Bambini: Fujitsu sostiene la "Convenzione delle Nazioni Unite dei diritti dell'infanzia" e si impegna a prevenire le violazioni dei diritti umani dei bambini nelle attività commerciali e a promuovere il rispetto dei diritti umani dei bambini.

Popolazioni indigene: Fujitsu riconosce le culture e la storia uniche delle popolazioni indigene, e rispetta e si attiene ai diritti di tutte le popolazioni indigene. Agiremo inoltre in conformità con le leggi dei Paesi e delle regioni in cui operiamo e con gli accordi internazionali. Ci impegniamo inoltre a dialogare con le parti interessate per garantire che, ove possibile, sosteniamo il godimento di tutti i diritti umani da parte delle popolazioni indigene.

Mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici: Gli eventi meteorologici anomali causati dai cambiamenti climatici (siccità, incendi, ecc.) stanno causando carestie, spostamenti di popolazioni e altri gravi impatti sulla vita delle persone. Fujitsu riconosce che le popolazioni più vulnerabili sono maggiormente esposte ai rischi che accompagnano questi cambiamenti. In risposta, abbiamo stabilito la "Visione di Fujitsu per il clima e l'energia" e stiamo attuando iniziative concrete attraverso il nostro Piano d'Azione Ambientale per raggiungere questa visione.

4 Approccio al rispetto dei diritti umani

4.1 Conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti

Fujitsu si impegna a rispettare le leggi e i regolamenti locali che tutelano i diritti umani nelle sue attività. Laddove le leggi e i regolamenti locali non sono pienamente coerenti con i principi dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale, dobbiamo rispettare le normative locali ma anche esplorare attivamente i modi per rispettare gli standard internazionali.

4.2 Due Diligence sui diritti umani

Fujitsu condurrà costantemente una Due Diligence sui diritti umani in conformità con i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani.

4.2.1 Valutazione dell'impatto sui diritti umani

Fujitsu conduce regolarmente valutazioni dell'impatto sui diritti umani, incorporando fattori esterni, per identificare oggettivamente gli impatti reali e potenziali sui diritti umani. Diamo priorità ai rischi identificati in materia di diritti umani e cerchiamo di prevenire e mitigare i rischi più gravi e anche quelli che diventeranno irrimediabili se la risposta viene ritardata.

4.2.2 Approccio alla prevenzione e alla mitigazione degli impatti negativi

Nel caso in cui le attività commerciali di Fujitsu risultino causare o contribuire a un impatto negativo sui diritti umani, lavoreremo a processi correttivi appropriati in collaborazione con le parti interessate, ove necessario. Nei casi in cui un partner commerciale causi o contribuisca a un impatto negativo o a un rischio, tenendo conto della gravità dell'impatto sui diritti umani e della natura del rapporto commerciale, ci impegneremo a esercitare un'influenza adeguata e a richiedere la prevenzione, la sospensione, la mitigazione e la correzione.

4.2.3 Monitoraggio dell'efficacia delle azioni

Per confermare l'efficacia delle misure di prevenzione e mitigazione degli impatti negativi sui diritti umani, Fujitsu conduce costantemente indagini di controllo sullo stato di attuazione di tali misure.

4.2.4 Divulgazione delle informazioni

Fujitsu esamina e aggiorna regolarmente i progressi dei propri sforzi e comunica periodicamente i risultati attraverso il proprio sito web, vari rapporti e altri strumenti di comunicazione.

4.3 Rimedi

Fujitsu si impegna a fare riferimento agli standard internazionali, a mettere in atto rimedi e avviare misure appropriate per garantire il rimedio e a prendere provvedimenti per prevenire qualsiasi recidiva laddove Fujitsu abbia potenzialmente causato o contribuito a un danno ai diritti umani. Vietiamo rigorosamente il trattamento negativo degli informatori individuali o di gruppo.

4.4 Formazione e dialogo interno ed esterno

Fujitsu conduce regolarmente attività di sensibilizzazione per i dipendenti in merito alla responsabilità del Gruppo di rispettare i diritti umani. Conduciamo costantemente una formazione completa sui diritti umani per tutti i dipendenti, oltre a corsi di formazione sui diritti umani che tengono conto di questioni specifiche in ogni regione. Inoltre, per quanto riguarda le iniziative descritte in questa dichiarazione, ci avvaliamo di competenze esterne indipendenti in materia di diritti umani e ci impegniamo nel dialogo e nella consultazione con le parti interessate.

5 Gestione

Per attuare questa dichiarazione, il Comitato di gestione della sostenibilità, presieduto dal CEO di Fujitsu, si riunisce ogni sei mesi per verificare i progressi delle attività nell'area dei diritti umani e per confermare se siamo sulla buona strada per raggiungere i nostri obiettivi. Il comitato discute anche le nuove attività e prende in considerazione gli indicatori non finanziari; i risultati vengono comunicati al Consiglio di amministrazione e al Consiglio di amministrazione. Per quanto riguarda le attività relative ai diritti umani, alla diversità, alla parità e all'inclusione, che sono temi importanti per il Global Responsible Business (GRB) ^{*1}, promuoviamo iniziative su base globale organizzando incontri regolari con i responsabili dei diritti umani in ogni regione.

*1 Global Responsible Business

<https://www.fujitsu.com/global/about/csr/vision/policy/>

Istituito il 12 dicembre 2014

Revisionato il 6 dicembre 2022

Fujitsu Limited

CEO

Takahito Tokita

