

Fujitsu-konserni (jäljempänä Fujitsu) on sitoutunut kunnioittamaan kaikkien liiketoimintaansa, tuotteisiinsa ja palveluihinsa liittyvien sidosryhmien ihmisoikeuksia. Osoitamme kunnioitusta Fujitsu Way -toimintatapamme mukaisesti. Siinä määritellään "toimintamme tarkoitus", joka kertoo, miksi Fujitsu on olemassa yhteiskunnassa, "arvomme", jotka tarkoittavat sitä tärkeää arvon ymmärrystä, joka jokaisella pitäisi olla, ja "käytännesäännöt", joita meidän on noudatettava. "Kunnioitamme ihmisoikeuksia" on käytännesäännöissämme mainittu toimintatapa.

1 Kansainvälisten normien tukeminen

Fujitsu tukee kansainvälisiä ihmisoikeusnormeja, erityisesti seuraavia:

- ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus (UDHR)
- taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus (TSS-sopimus)
- kansalaisyhteiskuntaa ja poliittisia oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus (KP-sopimus)
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet (UNGP:t)
- YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimukset
- Taloudellisen yhteistyö- ja kehitysjärjestön (OECD) toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- yleissopimus lapsen oikeuksista
- YK:n HLBTI-käytännesäännöt liiketoimintaan
- vammaisten oikeuksia koskeva yleissopimus

2 Soveltamisala

Tätä lausuntoa sovelletaan kaikkeen Fujitsun liiketoimintaan.

Kaikkien toimihenkilöiden ja työntekijöiden, mukaan lukien johtajat, vakituinen henkilöstö ja sopimussuhteinen henkilöstö, on tunnettava ja ymmärrettävä tämän lausunnon määräykset ja noudatettava niitä. Lisäksi Fujitsu kannustaa edelleen kaikkia Fujitsun liiketoimintaan liittyviä sidosryhmiä, kuten asiakkaita, toimittajia, kolmansia osapuolia, joiden kanssa Fujitsu tekee yhteistyötä tai joihin Fujitsu sijoittaa, edustajia, välittäjiä, aliurakoitsijoita ja lähiyhteisöjä, tukemaan tätä lausuntoa ja tekemään yhteistyötä ihmisoikeuksien kunnioittamisen edistämiseksi.

3 Sitoutuminen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen

Fujitsu on tietoinen siitä, että sen liiketoiminta voi vaikuttaa ihmisoikeuksiin. Näin ollen Fujitsu sitoutuu kunnioittamaan kaikkien liiketoimintansa sidosryhmien ihmisoikeuksia.

3.1 Työntekijöiden ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Fujitsu kunnioittaa kaikkien toimihenkilöiden ja työntekijöiden oikeuksia ILO:n julistuksen työelämän peruseriaatista ja -oikeuksista mukaisesti.

- Fujitsu kohtelee ihmisiä tasa-arvoisesti ja oikeudenmukaisesti, mukaan lukien työsuhteeseen, koulutukseen, ylennyksiin ja palkitsemiseen liittyvissä asioissa.
- Fujitsu kieltää kaikenlaisen rotuun, ihonväriin, uskontoon, vakaumukseen, sukupuoleen, yhteiskunnalliseen asemaan, sukujuuriin, fyysisiin tai henkisiin kykyihin, seksuaaliseen suuntautumiseen tai sukupuoli-identiteettiin, kansalliseen alkuperään, ikään ja muihin oikeutettuihin liiketoimintaetuihin liittymättömiin tekijöihin perustuvan syrjinnän.
- Fujitsu kieltää pakkotyön, lapsityövoiman käytön ja ihmiskaupan.
- Fujitsu ottaa työntekijöidensä terveyden ja turvallisuuden huomioon ja edistää sellaisia työvoimakäytäntöjä kuin vähimmäispalkkojen turvaaminen ja asianmukaisen työajan järjestäminen.
- Fujitsu tukee yhdistymisvapautta ja kollektiivista neuvotteluoikeutta.
- Fujitsulla on nollatoleranssi häirintään, kiusaamiseen ja syrjintään, ja yhtiö pyrkii estämään kaikenlaisen häirinnän, mukaan lukien, mutta niihin rajoittumatta, seksuaalinen häirintä, vallan väärinkäyttö tai raskauteen, synnytykseen, lastenhoitoon tai muuhun hoitoon liittyvä häirintä.

3.2 Ihmisoikeuksien kunnioittaminen toimitusketjussa

Fujitsu edellyttää kaikkien toimittajiensa noudattavan tätä lausuntoa; kieltävän ihmiskaupan, pakkotyön, lapsityövoiman käytön ja syrjinnän; tukevan yhdistymisvapautta ja kollektiivista neuvotteluoikeutta sekä edistävän samanarvoisesta työstä maksettavan saman palkan käytäntöä.

Fujitsu on ottanut Responsible Business Alliance (RBA) -liittouman käytännesäännöt "Fujitsu-konsernin vastuullisen hankinnan ohjeiksi" ja edistää yhteistyössä toimittajien kanssa hankkeita, joilla kunnioitetaan ihmisoikeuksia toimitusketjussa.

Fujitsu-konsernin vastuullisen hankinnan ohjeet (RBA:n käytännesäännöt)

<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

3.3 Asiakkaiden ihmisoikeuksien kunnioittaminen sekä tuotteisiin ja palveluihin liittyvä loppukäyttö

Fujitsu toimii yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa syventääkseen ymmärrystään erilaisista edistyneen teknologian ihmisoikeuskysymyksistä, kuten tietoturva, tietosuojasta ja tekoälyn etiikasta, ja lieventääkseen niihin liittyviä mahdollisia haittavaikutuksia. Näin pyrimme täyttämään velvollisuudet, jotka meillä on tieto- ja viestintäteknologian (ICT) kehittäjänä ja tarjoajana.

Fujitsu hyödyntää ICT:n etuja voidakseen vaikuttaa myönteisesti ihmisoikeuksiin, mutta on tietoinen myös siitä, että nopeasti muuttuvassa ympäristössä haittavaikutukset ovat mahdollisia. Erityisesti koneoppimisteknologiaa hyödyntävä tekoäly (AI) on kasvattanut suosiotaan suuresti viime vuosina. Tekoäly tarjoaa hyötyjä, mutta on selvää, että tahattomat seuraukset ovat mahdollisia, mukaan lukien syrjinnän ja epäoikeudenmukaisuuden kaltaiset ihmisoikeuskysymykset. Siksi Fujitsu pyrkii säilyttämään ja varmistamaan "luottamuksen" tekoälyyn eettisen periaatteen "Fujitsu-konsernin tekoälyä koskeva sitoumus" mukaisesti sekä luomaan tekoälyn etiikalle käytännöllisen hallintorakenteen.

3.4 Sitoutuminen muihin sidosryhmiin ja ihmisoikeuskysymykset

Ihmisoikeuksien puolustajat: Fujitsu ei hyväksy väkivaltaa, uhkailua, kostotoimia, syrjintää, painostusta tai muita ihmisoikeuksien puolustajiin kohdistuvia mielivaltaisia tekoja.

Ihmisoikeuksien puolustajat ovat ihmisiä tai ryhmiä, joiden toiminnan tarkoituksena on edistää,

suojata tai pyrkiä suojaamaan ja toteuttamaan ihmisoikeuksia ja perusvapauksia rauhanomaisin keinoin.

Lapset: Fujitsu tukee YK:n yleissopimusta lapsen oikeuksista ja on sitoutunut ehkäisemään lapsiin kohdistuvia ihmisoikeusrikkomuksia liiketoiminnassa ja edistämään lasten ihmisoikeuksien kunnioittamista.

Alkuperäiskansat: Fujitsu tunnustaa alkuperäiskansojen ainutlaatuiset kulttuurit ja historian sekä kunnioittaa ja noudattaa kaikkien alkuperäiskansojen oikeuksia. Toimimme myös niiden maiden ja alueiden lakien mukaisesti, joissa harjoitamme liiketoimintaa, ja kansainvälisiä sopimuksia noudattaen. Käymme myös vuoropuhelua asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa varmistaaksemme, että tuemme mahdollisuuksien mukaan alkuperäiskansojen mahdollisuutta nauttia kaikista ihmisoikeuksista.

Ilmastonmuutoksen hillitseminen ja siihen sopeutuminen: Ilmastonmuutoksesta johtuvat epänormaali sääilmiot (kuivuus, metsäpalot jne.) aiheuttavat nälänhätää, väestön siirtymisiä ja muita vakavia vaikutuksia ihmisten elämään. Fujitsu tunnustaa, että haavoittuvassa asemassa olevat väestöt ovat altteimpia näihin muutoksiin liittyville riskeille. Tähän vastataksemme olemme laatineet "Fujitsun ilmasto- ja energiavision" ja pyrimme saavuttamaan tämän vision tavoitteet toteuttamalla konkreettisia hankkeita ympäristöä koskevan toimintasuunnitelmamme mukaisesti.

4 Ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvä toimintatapa

4.1 Sovellettavien lakien ja asetusten noudattaminen

Fujitsu on sitoutunut noudattamaan toiminnassaan kaikkia paikallisia lakeja ja asetuksia, joilla suojataan ihmisoikeuksia. Jos paikalliset lait ja asetukset eivät ole täysin yhdenmukaisia kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeusperiaatteiden kanssa, noudatamme paikallisia säädöksiä, mutta tutkimme myös aktiivisesti tapoja, joilla voimme noudattaa kansainvälisiä normeja.

4.2 Ihmisoikeuksia koskevat huolellisuusvelvoitteet

Fujitsu suorittaa jatkuvasti ihmisoikeuksia koskevia huolellisuusvelvoitteita YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti.

4.2.1 Ihmisoikeusvaikutusten arviointi

Fujitsu toteuttaa säännöllisesti ihmisoikeusvaikutusten arviointeja, joihin osallistuu myös ulkopuolisia tahoja, voidakseen tunnistaa puolueettomasti todelliset ja mahdolliset ihmisoikeusvaikutukset. Asetamme etusijalle tunnistetut ihmisoikeusriskit ja pyrimme ehkäisemään ja lieventämään vaikeimpia riskejä sekä myös riskejä, joiden korjaaminen on mahdotonta vastatoimien viivästyessä.

4.2.2 Haittavaikutusten ehkäisemiseen ja lieventämiseen liittyvä toimintatapa

Jos Fujitsun liiketoiminnan havaitaan aiheuttavan tai edistävän ihmisoikeuksiin kohdistuvia haittavaikutuksia, toteutamme tarvittaessa asianmukaisia korjaavia prosesseja yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Jos liikekumppani aiheuttaa haittavaikutuksen tai riskin tai myötävaikuttaa sen syntymiseen, otamme huomioon, miten vakava vaikutus asialla on ihmisoikeuksiin ja millainen liikesuhteen luonne on. Pyrimme sitten vaikuttamaan liikekumppaniin asianmukaisesti ja pyydämme asian estämistä, lopettamista, lieventämistä ja korjaamista.

4.2.3 Toimenpiteiden tehokkuuden seuranta

Jotta haitallisten ihmisoikeusvaikutusten estämiseen ja lieventämiseen tarkoitettujen toimenpiteiden teho voidaan vahvistaa, Fujitsu suorittaa jatkuvasti seurantakyselyitä näiden toimenpiteiden toteuttamisen tilasta.

4.2.4 Tiedottaminen

Fujitsu arvioi ja päivittää toimiemme etenemistä säännöllisesti ja kertoo tuloksista säännöllisesti verkkosivustollamme, eri raporteissa ja muita viestintävälineitä käyttäen.

4.3 Korjaaminen

Fujitsu sitoutuu ottamaan huomioon kansainväliset normit, toteuttamaan korjaustoimet, käynnistämään asianmukaiset toimenpiteet korjaamisen varmistamiseksi ja ryhtymään toimiin estääkseen asioiden toistumisen, jos Fujitsu on mahdollisesti aiheuttanut ihmisoikeusloukkauksen tai myötävaikuttanut sen syntymiseen. Kiellämme ehdottomasti väärinkäytöksistä ilmoittavien ihmisten tai ryhmien epäsuotuisan kohtelun.

4.4 Koulutus sekä sisäinen ja ulkoinen vuoropuhelu

Fujitsu lisää työntekijöiden tietoisuutta konsernin ihmisoikeuksien kunnioittamiseen liittyvästä velvollisuudesta toteuttamalla säännöllisesti tätä koskevia toimenpiteitä. Tarjoamme jatkuvasti kattavaa ihmisoikeuskoulutusta kaikille työntekijöille, samoin kuin ihmisoikeuskoulutusta, jossa otetaan huomioon kunkin alueen erityiskysymykset. Lisäksi hyödynnämme tässä lausunnossa mainituissa hankkeissa riippumatonta ulkopuolista ihmisoikeusasiantuntemusta ja osallistumme vuoropuheluun ja konsultointiin sidosryhmien kanssa.

5 Hallinto

Tämän lausunnon täytäntöönpanoa varten kestävyiden hallintokomitea, jonka puheenjohtajana toimii Fujitsun toimitusjohtaja, kokoontuu kuuden kuukauden välein tarkistamaan ihmisoikeuksien alaan kuuluvien toimien etenemisen ja vahvistamaan, että voimme saavuttaa tavoitteemme. Lisäksi komitea keskustelelee uusista toimista ja pohtii muita kuin taloudellisia indikaattoreita. Tuloksista ilmoitetaan hallintoneuvostolle ja hallitukselle. Ihmisoikeudet, monimuotoisuus, tasa-arvoisuus ja osallistaminen ovat tärkeitä kysymyksiä maailmanlaajuiselle vastuulliselle liiketoiminnalle (GRB) ^{*1}. Edistämme hankkeita maailmanlaajuisesti pitämällä säännöllisiä kokouksia kunkin alueen ihmisoikeusvastaavien kanssa.

*1 Maailmanlaajuinen vastuullinen liiketoiminta (Global Responsible Business)

<https://www.fujitsu.com/global/about/csr/vision/policy/>

Laadittu 12. joulukuuta 2014

Tarkistettu 6. joulukuuta 2022

Fujitsu Limited

Toimitusjohtaja

Takahito Tokita

