

De Fujitsu Group (hierna Fujitsu) is toegewijd aan het respecteren van de mensenrechten van alle belanghebbenden, met betrekking tot: bedrijfsvoering, producten en diensten. Wij tonen respect in overeenstemming met de Fujitsu levenswijze, waaronder verstaan wordt: 'Ons doel', dat aangeeft waarom Fujitsu bestaat, 'Onze waarden', het gevoel voor waarden dat iedereen zou moeten hebben, en onze 'Gedragscode', waar wij ons aan dienen te houden. "Wij respecteren mensenrechten", is een kernpunt van onze Gedragscode.

1 Onderschrijving van internationale standaarden

Fujitsu onderschrijft internationale standaarden van mensenrechten, met name:

- De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM)
- Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten (IVESCR)
- Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten (IVBPR)
- De VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten (UNGP)
- De 10 Principes van de Global Compact van de Verenigde Naties
- De fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO)
- De richtlijnen voor multinationale ondernemingen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO)
- Verdrag inzake de rechten van het kind
- De LGBTI-normen van de Verenigde Naties voor bedrijven
- Verdrag inzake rechten van personen met een handicap

2 Reikwijdte

Deze verklaring is van toepassing op alle bedrijfsactiviteiten van Fujitsu

Alle managers en werknemers, inclusief directeurs, vast personeel en freelancers, dienen de in deze verklaring genoemde bepalingen, te kennen, te begrijpen en na te leven. Bovendien zal Fujitsu alle belanghebbenden aangaande de bedrijfsactiviteiten van Fujitsu, inclusief: klanten, leveranciers, derden waarmee Fujitsu samenwerkt of investeert, vertegenwoordigers, makelaars, onderaannemers en lokale gemeenschappen, blijvend aanmoedigen om deze verklaring te onderschrijven en samen te werken om respect voor mensenrechten te promoten.

3 Verbintenis tot het respecteren van mensenrechten

Fujitsu erkent dat zijn bedrijfsactiviteiten invloed kunnen hebben op mensenrechten. Daarom is Fujitsu toegewijd aan het respecteren van de mensenrechten van alle belanghebbenden in zijn bedrijfsactiviteiten.

3.1 Respect voor de mensenrechten van medewerkers

Fujitsu respecteert de rechten van al zijn managers en werknemers, overeenkomstig de Verklaring van de IAO inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk en haar opvolging.

- Fujitsu biedt gelijke en eerlijke kansen met betrekking tot de behandeling van mensen, inclusief in relatie tot werk, training, promotie en compensatie.
- Fujitsu verbiedt elke vorm van discriminatie op basis van: ras, huidskleur, religie, geloofsovertuiging, sekse, sociale status, afkomst, fysiek en mentaal vermogen, seksuele geaardheid of genderidentiteit, nationaliteit, leeftijd en andere factoren die geen verband hebben met legitieme zakelijke belangen.
- Fujitsu verbiedt: dwangarbeid, kinderarbeid en mensenhandel.
- Fujitsu houdt rekening met de veiligheid en gezondheid van zijn werknemers en promoot arbeidsomstandigheden die minimumloon en management van passende werktijden omvatten.
- Fujitsu onderschrijft de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen.
- Fujitsu tolereert geen intimidatie, pesterijen en discriminatie en spant zich in voor de preventie van elke vorm van intimidatie, inclusief, maar niet beperkt tot: seksuele intimidatie, machtsmisbruik of intimidatie met betrekking tot zwangerschap, bevalling, kinderopvang of verpleging.

3.2 Respect voor mensenrechten in de toeleveringsketen

Fujitsu vereist van alle toeleveranciers dat deze verklaring wordt nageleefd; verbiedt mensenhandel, dwangarbeid, kinderarbeid en discriminatie; onderschrijving van de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen en het stimuleren van gelijke beloning. Fujitsu hanteert de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA) onder de noemer, Fujitsu Group MVO aanbesteding richtlijn en werkt samen met toeleveranciers, om initiatieven die mensenrechten in de toeleveringsketen respecteren en te stimuleren.

Fujitsu Group MVO aanbesteding richtlijn (RBA Gedragscode)

<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

3.3 Respect voor mensenrechten van klanten en eindgebruik van producten en diensten

Fujitsu betreft belanghebbenden in het vergaren van diepgaande kennis en het beperken van potentiële negatieve gevolgen op verscheidene mensenrechtenkwesties met betrekking tot geavanceerde technologie, zoals databeveiliging, privacybescherming en AI-ethiek, in het verlengde van onze verantwoordelijkheden als ICT ontwikkelaar en leverancier. Fujitsu benut het voordeel dat ICT biedt om positieve invloed uit te oefenen op mensenrechten, maar erkent tegelijkertijd het potentieel van negatieve gevolgen door snel veranderende omstandigheden. AI (Artificiële Intelligentie), dat gebruikt maakt van 'machine learning' technologie, is in het bijzonder aan populariteit toegenomen in de afgelopen jaren. Hoewel AI voordelen biedt, wordt begrepen dat het risico's op onbedoelde consequenties met zich meebrengt, waaronder mensenrechtenkwesties zoals discriminatie en oneerlijkheid. Derhalve doet Fujitsu zijn best om vertrouwen in AI te behouden en bewerkstelligen, overeenkomstig met het AKI-ethiek principe van de "Fujitsu Group AI-toezegging", terwijl het bouwt aan een praktische bestuursstructuur voor AI-ethiek.

3.4 Toezegging aan andere belanghebbenden en mensenrechtenkwesties

Mensenrechtenverdedigers: Fujitsu accepteert geen geweld, intimidatie, represailles, discriminatie, dwang, of andere willekeurige handelingen tegen mensenrechtenverdedigers.

Mensenrechtenverdedigers zijn individuen of groepen die op vreedzame wijze handelen om het realiseren en beschermen van mensenrechten en fundamentele vrijheden te stimuleren, te bewerkstelligen of te beschermen.

Kinderen: Fujitsu onderschrijft het "Verdrag inzake de rechten van het kind" van de Verenigde Naties en is toegewijd aan de preventie van schendingen van de rechten van het kind in relatie tot bedrijfsactiviteiten en het stimuleren van het respecteren van de rechten van het kind.

Inheemse volkeren: Fujitsu erkent de unieke volkscultuur en geschiedenis van inheemse volkeren en respecteert en eerbiedigt de rechten van alle inheemse volkeren. Wij zullen ook handelen in overeenstemming met de wetten van landen en regio's waarin wij zaken doen alsmede internationale verdragen. Wij gaan ook in dialoog met relevante belanghebbenden om te verzekeren dat wij, waar mogelijk, de mensenrechten van inheemse volkeren ondersteunen.

Reduceren van en aanpassen aan klimaatverandering: Abnormale weersomstandigheden veroorzaakt door klimaatverandering (droogte, natuurbanden, etc.) veroorzaken hongersnood, volksverplaatsing en andere ernstige gevolgen voor mensenlevens. Fujitsu erkent dat kwetsbare groepen het meest vatbaar zijn voor de risico's die gepaard gaan met deze veranderingen. In antwoord daarop hebben wij de "Fujitsu klimaat en energie visie" opgesteld en implementeren wij concrete initiatieven door middel van ons Milieuactieplan om deze visie te bewerkstelligen.

4 Methode voor het respecteren van mensenrechten

4.1 Naleven van relevante wetten en regelgeving

Fujitsu verbindt zich ertoe lokale wetten en regelgeving ter bescherming van mensenrechten die betrekking hebben op onze activiteiten na te leven. Waar lokale wetten en regelgeving niet volledig in overeenstemming zijn met de principes van internationaal erkende mensenrechten, behoren wij de lokale regelgeving na te leven, maar ook manieren voor het naleven van internationale standaarden te verkennen.

4.2 Mensenrechten due diligence

Fujitsu zal voortdurend mensenrechten due diligence blijven uitvoeren in overeenstemming met de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

4.2.1 Evaluatie invloed op mensenrechten

Fujitsu voert regelmatig evaluaties van de invloed op mensenrechten uit, waarbij externe input wordt gebruikt om op objectieve wijze de actuele en potentiële invloed op mensenrechten te identificeren. Wij prioriteren geïdentificeerde mensenrechtenrisico's en streven naar de preventie en verlichting van de ernstigste risico's, alsmede de risico's die onherstelbaar worden in het geval dat respons uit blijft.

4.2.2 Methode voor preventie en verlichting van negatieve gevolgen

In het geval dat wordt vastgesteld dat de bedrijfsactiviteiten van Fujitsu bijdragen aan negatieve invloed op mensenrechten zullen wij, waar nodig in samenwerking met belanghebbenden, de nodige corrigerende procedures in werking stellen. In gevallen waarbij een zakenpartner bijdraagt aan, of de oorzaak is van negatieve gevolgen of risico's, zullen wij, de ernst van de invloed op mensenrechten en de aard van de zakenrelatie in acht nemend, streven om adequate invloed uit te oefenen en een verzoek doen tot preventie, opschorting, verlichting en correctie.

4.2.3 Effectiviteit van maatregelen opvolgen

Om de effectiviteit van preventieve en risicobeperkende maatregelen betreffende de negatieve invloed op mensenrechten te bevestigen, voert Fujitsu voortdurend vervolgonderzoek met betrekking tot de status van dergelijke maatregelen uit.

4.2.4 Openheid van informatie

Fujitsu herzielt en updatet regelmatig de voortgang van de inspanningen en publiceert de resultaten op periodieke basis door middel van de website, verscheidene rapporten en andere communicatiemiddelen.

4.3 Remedie

Fujitsu verbindt zich toe om internationale standaarden na te leven, zal remedies implementeren en adequate maatregelen initiëren om correctie te verzekeren, en zal stappen zetten ter preventie van herhaling daar waar Fujitsu potentieel schade aan mensenrechten heeft aangericht, of daaraan heeft bijgedragen. Wij verbieden represailles tegen klokkenluiders uitdrukkelijk, zowel voor individuen als groepen.

4.4 Educatie en interne en externe dialoog

Fujitsu organiseert regelmatig bewustzijnsbevorderende activiteiten voor medewerkers, aangaande de verantwoordelijkheden met betrekking tot mensenrechten. Wij organiseren voortdurend mensenrechteneducatie voor al onze medewerkers, evenals regio-specifieke mensenrechtentraining. Bovendien gebruiken wij onafhankelijk externe mensenrechtenexpertise en gaan wij in dialoog en overleg met belanghebbenden aangaande de initiatieven die in deze verklaring zijn uitgewerkt.

5 Bestuur

Om deze verklaring te implementeren komt het Duurzaamheidsmanagement Comité, voorgezeten door de algemeen directeur van Fujitsu, elke zes maanden bij elkaar om de voortgang van de activiteiten met betrekking tot mensenrechten te onderzoeken en te bevestigen of we op schema liggen om de doelen te bereiken. Het comité bespreekt ook nieuwe activiteiten en neemt niet-financiële indicatoren in acht en rapporteert de uitkomsten aan de raad van uitvoerend management en de raad van bestuur. Specifiek voor activiteiten met betrekking tot mensenrechten, diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit, belangrijke kwesties voor globaal Verantwoorde Zaken (GVZ) ^{*1}, stimuleren wij initiatieven op wereldwijde basis door regelmatig vergaderingen met lokale mensenrechtenofficiers te organiseren.

*1 Glovaal Verantwoorde Zaken

<https://www.fujitsu.com/global/about/csr/vision/policy/>

Opgesteld op 12 december 2014

Herzien op 6 december 2022

Fujitsu Limited

Algemeen directeur

Takahito Tokita

