

Skupina Fujitsu (dále jen Fujitsu) se zavazuje dodržovat lidská práva všech zúčastněných stran v souvislosti s obchodními činnostmi, produkty a službami. Dodržování prokazujeme v souladu s "Cestou Fujitsu", která se skládá z "Našeho smyslu", který vysvětluje, proč Fujitsu existuje, "Našich hodnot", které definují důležité hodnoty, jež by měl každý respektovat, a "Kodexu chování", který bychom měli dodržovat. "Dodržování lidských práv" je konkrétní činností v rámci našeho Kodexu chování.

## 1 Podpora mezinárodních standardů

Fujitsu podporuje mezinárodní standardy v oblasti lidských práv, zejména:

- Všeobecnou deklaraci lidských práv
- Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech
- Mezinárodní pakt o občanských a politických právech
- Obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva
- 10 zásad iniciativy Global Compact OSN
- Základní úmluvu Mezinárodní organizace práce
- Směrnice Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj pro mezinárodní společnosti
- Úmluvu o právech dítěte
- Standardy OSN týkající se podnikání ve vztahu ke komunitě LGBTI
- Úmluvu o právech osob se zdravotním postižením

## 2 Rozsah působnosti

Toto prohlášení se vztahuje na všechny obchodní činnosti Fujitsu.

Všichni pracovníci a zaměstnanci, včetně vedoucích pracovníků, stálých zaměstnanců a agenturních zaměstnanců, musí znát, chápat a dodržovat ustanovení obsažená v tomto prohlášení. Kromě toho bude Fujitsu i nadále vyzývat všechny zúčastněné strany podílející se na podnikání Fujitsu, včetně zákazníků, dodavatelů, třetích stran, s nimiž Fujitsu spolupracuje nebo investuje, zástupců, zprostředkovatelů, subdodavatelů a místních komunit, aby toto prohlášení podporovaly a spolupracovaly na prosazování dodržování lidských práv.

## 3 Závazek dodržovat lidská práva

Fujitsu si uvědomuje, že její obchodní aktivity mohou mít dopad na lidská práva. Fujitsu se proto zavazuje respektovat lidská práva všech zúčastněných stran při svých obchodních činnostech.

### 3.1 Dodržování lidských práv zaměstnanců

Fujitsu respektuje práva všech pracovníků a zaměstnanců v souladu s Deklarací Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech při výkonu práce.

- Fujitsu poskytuje rovné a spravedlivé příležitosti při zacházení s lidmi, včetně zaměstnávání, školení, povyšování a odměňování.
- Fujitsu zakazuje jakoukoli diskriminaci na základě rasy, barvy pleti, náboženství, vyznání, pohlaví, společenského postavení, původu, fyzických nebo duševních schopností, sexuální orientace nebo genderové identity, národnostního původu, věku a dalších faktorů nesouvisejících s oprávněnými obchodními zájmy.
- Fujitsu zakazuje nucenou práci, dětskou práci a obchodování s lidmi.
- Fujitsu dbá na bezpečnost a zdraví svých zaměstnanců a podporuje pracovní postupy, které zahrnují zajištění minimální mzdy a dodržování přiměřené pracovní doby.
- Fujitsu podporuje svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání.
- Fujitsu netoleruje obtěžování, šikanu a diskriminaci a snaží se předcházet jakýmkoli formám obtěžování, mimo jiné včetně sexuálního obtěžování, zneužívání pravomocí nebo obtěžování v souvislosti s těhotenstvím, porodem, péčí o dítě nebo ošetřováním.

### 3.2 Dodržování lidských práv v dodavatelském řetězci

Fujitsu vyžaduje, aby všichni dodavatelé dodržovali toto prohlášení, zakazovali obchodování s lidmi, nucenou práci, dětskou práci a diskriminaci, podporovali svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání a prosazovali rovné odměňování.

Společnost Fujitsu přijala Kodex chování Aliance pro odpovědné podnikání (Responsible Business Alliance, RBA) jako "Směrnici pro zadávání zakázek skupiny Fujitsu v souladu se zásadami společenské odpovědnosti firem" a spolu s dodavateli podporuje iniciativy respektující lidská práva v dodavatelském řetězci.

Směrnice pro zadávání zakázek skupiny Fujitsu v souladu se zásadami společenské odpovědnosti firem (Kodex chování RBA)

<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

### 3.3 Respektování lidských práv zákazníků a koncových uživatelů v souvislosti s výrobky a službami

Fujitsu spolu se zúčastněnými stranami prohlubuje porozumění a zmírňování potenciálních nepříznivých dopadů na různé otázky lidských práv spojené s pokročilými technologiemi, jako je bezpečnost dat, ochrana soukromí a etika umělé inteligence, v rámci plnění našich povinností jako vývojáře a poskytovatele ICT.

Fujitsu využívá výhod informačních a komunikačních technologií k dosažení pozitivního dopadu na lidská práva a zároveň si uvědomuje možnost negativních dopadů v rychle se měnícím prostředí. V posledních letech je stále populárnější zejména umělá inteligence využívající technologii strojového učení. Ačkoli umělá inteligence nabízí výhody, je zřejmé, že existuje riziko nezamýšlených důsledků, včetně problémů v oblasti lidských práv, jako je diskriminace a nespravedlnost. Fujitsu proto pracuje na udržení a zajištění "důvěry" v umělou inteligenci v souladu s etickým principem umělé inteligence "Závazek skupiny Fujitsu v oblasti umělé inteligence" a zároveň buduje praktickou strukturu řízení etiky umělé inteligence.

### 3.4 Závazek vůči ostatním zúčastněným stranám a otázkám lidských práv

**Obhájci lidských práv:** Fujitsu nepodporuje násilí, zastrašování, odvetné jednání, diskriminaci, nátlak ani jiné svévolné jednání vůči obhájčům lidských práv. Obhájci lidských práv jsou jednotlivci nebo skupiny, kteří prosazují a chrání lidská práva a základní svobody nebo usilují o jejich ochranu a uplatňování pokojnými prostředky.

**Děti:** Fujitsu podporuje "Úmluvu OSN o právech dítěte" a zavazuje se k zabránění porušování lidských práv dětí při obchodní činnosti a k podpoře dodržování lidských práv dětí.

**Původní obyvatelstvo:** Fujitsu uznává jedinečné kultury a historii původních obyvatel a respektuje a dodržuje práva všech původních obyvatel. Budeme také jednat v souladu se zákony zemí a regionů, kde podnikáme, a s mezinárodními dohodami. Vedeme rovněž dialog s příslušnými zúčastněnými stranami, abychom podpořili uplatňování všech lidských práv původních obyvatel tam, kde je to možné.

**Zmírňování dopadů změny klimatu a přizpůsobování se této změně:** Abnormální povětrnostní jevy způsobené změnou klimatu (sucha, lesní požáry atd.) způsobují hladomory, přesuny obyvatelstva a mají další vážné dopady na životy lidí. Fujitsu si uvědomuje, že rizikům provázejícím tyto změny jsou nejvíce vystaveny zranitelné skupiny obyvatel. V reakci na to jsme zformulovali "Klimatickou a energetickou vizi Fujitsu" a prostřednictvím našeho akčního plánu pro životní prostředí realizujeme konkrétní iniciativy k jejímu naplňování.

## 4 Přístup k dodržování lidských práv

### 4.1 Dodržování platných zákonů a předpisů

Fujitsu se zavazuje při své činnosti dodržovat místní zákony a předpisy na ochranu lidských práv. Pokud místní zákony a předpisy nejsou zcela v souladu se zásadami mezinárodně uznávaných lidských práv, měli bychom dodržovat místní předpisy, ale také aktivně hledat způsoby, jak dodržovat mezinárodní standardy.

### 4.2 Náležitá péče v oblasti lidských práv

Společnost Fujitsu bude soustavně uplatňovat zásady náležité péče v oblasti lidských práv v souladu s Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva.

#### 4.2.1 Posuzování dopadů na lidská práva

Fujitsu pravidelně posuzuje dopady na lidská práva, do nichž zahrnuje externí vstupy, a tak objektivně identifikuje skutečné a potenciální dopady na lidská práva. Stanovujeme priority identifikovaných rizik v oblasti lidských práv a usilujeme o prevenci a zmírňování nejzávažnějších rizik a také rizik, jejichž odvrácení by v případě pozdní reakce již nebylo možné.

#### 4.2.2 Přístup k prevenci a zmírňování nepříznivých dopadů

Pokud se zjistí, že obchodní činnost společnosti Fujitsu má nepříznivý dopad na lidská práva nebo k němu přispívá, budeme v případě potřeby pracovat na vhodných nápravných postupech ve spolupráci se zúčastněnými stranami. Pokud obchodní partner způsobí nepříznivý negativní dopad nebo riziko nebo k nim přispěje, budeme s ohledem na závažnost dopadu na lidská práva a povahu obchodního vztahu usilovat o uplatnění vhodného vlivu a požadovat prevenci, ukončení předmětného jednání, zmírnění jeho dopadů a nápravu.

#### 4.2.3 Sledování účinnosti opatření

Pro potvrzení účinnosti opatření k prevenci a zmírňování nepříznivých dopadů na lidská práva Fujitsu průběžně provádí následné průzkumy stavu implementace těchto opatření.

#### 4.2.4 Zveřejňování informací

Fujitsu pravidelně přezkoumává a aktualizuje pokrok v našem úsilí a pravidelně informuje o výsledcích prostřednictvím našich webových stránek, různých zpráv a dalších komunikačních nástrojů.

### 4.3 Nápravná opatření

Fujitsu se zavazuje, že se bude odvolávat na mezinárodní standardy, zavede nápravná opatření a zahájí vhodná opatření k zajištění nápravy a podnikne kroky k zabránění jakémukoli opakování v případech, kdy Fujitsu potenciálně způsobila újmu na lidských právech nebo k ní přispěla. Přísně zakazujeme jakékoli znevýhodňování individuálních nebo skupinových oznamovatelů.

### 4.4 Vzdělávání a interní a externí dialog

Fujitsu pravidelně pořádá osvětové aktivity pro zaměstnance týkající se odpovědnosti skupiny ve vztahu k dodržování lidských práv. Průběžně pořádáme komplexní vzdělávání o lidských právech pro všechny zaměstnance a také školení o lidských právech zaměřená na specifické problémy v jednotlivých regionech. Kromě toho využíváme nezávislé externí odborníky v oblasti lidských práv a vedeme dialog a konzultace se zúčastněnými stranami v souvislosti s iniciativami uvedenými v tomto prohlášení.

## 5 Řízení

Výbor pro řízení udržitelnosti, jemuž předsedá generální ředitel Fujitsu, se schází každých šest měsíců, aby zkontroloval pokrok aktivit v oblasti lidských práv a potvrdil, zda jsme na dobré cestě k dosažení našich cílů za účelem realizace tohoto prohlášení. Výbor rovněž projednává nové činnosti a posuzuje nefinanční ukazatele a o výsledcích informuje výkonnou správní radu a představenstvo. Konkrétně v oblasti lidských práv, diverzity, rovnosti a inkluze, které jsou důležitými otázkami pro globální odpovědné podnikání (GRB) <sup>\*1</sup>, podporujeme iniciativy na globální úrovni tím, že v každém regionu pořádáme pravidelná setkání s pracovníky odpovědnými za lidská práva.

\*1 Globální odpovědné podnikání

<https://www.fujitsu.com/global/about/csr/vision/policy/>

Vydáno 12. prosince 2014

Revidováno 6. prosince 2022

Fujitsu Limited

Generální ředitel

Takahito Tokita

