

تلتزم مجموعة Fujitsu (المشار إليها فيما بعد باسم Fujitsu) باحترام حقوق الإنسان لجميع أصحاب المصلحة فيما يتعلق بالعمليات التجارية والمنتجات والخدمات. نظهر الاحترام بما يتوافق مع أسلوب Fujitsu التابع من "هدفنا" الذي يشير إلى سبب تواجد Fujitsu في المجتمع، ومن "قيمنا" التي تمثل المعنى الهام للقيم التي ينبغي على جميع الأشخاص التمسك بها، ومن "مدونة قواعد السلوك" التي يجب أن نلتزم بها. ولعل "نحترم حقوق الإنسان" تمثل أفضل تجسيد عملي لما تتضمنه مدونة قواعد السلوك لدينا.

## 1 دعم المعايير الدولية

تدعم Fujitsu المعايير الدولية لحقوق الإنسان، وخاصةً:

- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان
- العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية
- العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية
- المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان
- المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة
- المعاهدات الأساسية لمنظمة العمل الدولية
- المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بشأن الشركات متعددة الجنسيات
- اتفاقية حقوق الطفل
- معايير الأمم المتحدة لقواعد سلوك المثليين والمثليات، ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية ومغايري الهوية الجنسانية ومغايري الهوية
- اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة

## 2 النطاق

ينطبق هذا البيان على جميع أنشطة Fujitsu التجارية.

يدرك جميع المسؤولين والموظفين، بمن فيهم المسؤولون التنفيذيون، والموظفون الدائمون، والمتعاقدون الشروط الواردة في هذا البيان، ويفهمونها ويلتزمون بها. فضلاً عن ذلك، ستواصل Fujitsu تشجيع جميع أصحاب المصلحة ذوي الصلة بأعمال Fujitsu التجارية، بمن فيهم المستهلكون، والموردون، والأطراف الخارجية الذين تتعاون Fujitsu أو تستثمر معهم، وكذلك الوكلاء، والسامسة، والمقاولين من الباطن، والمجتمعات المحلية لدعم هذا البيان، والعمل معاً لتعزيز احترام حقوق الإنسان.

## 3 الالتزام باحترام حقوق الإنسان

تدرك Fujitsu بأن أنشطتها التجارية قد تؤثر على حقوق الإنسان، ومن ثم، تلتزم Fujitsu باحترام حقوق الإنسان لجميع أصحاب المصلحة في أنشطتها التجارية.

### 3.1 احترام حقوق الإنسان للموظفين

تحتزم Fujitsu حقوق جميع مسؤوليها وموظفيها بما يتلاءم مع إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ الأساسية والحقوق في العمل.

- توفر Fujitsu فرصاً متكافئة وعادلة في معاملة الموظفين، بما في ذلك ما يتعلق بالتوظيف، والتدريب، والترقية، والتعويض.

- تحظر Fujitsu أي نوع من أنواع التمييز على أساس العرق، أو اللون، أو الدين، أو المعتقد، أو الجنس، أو الوضع الاجتماعي، أو النسب، أو القدرات البدنية أو العقلية، أو التوجه الجنسي، أو الهوية الجنسية، أو الأصل القومي، أو العمر، أو أي عوامل أخرى لا علاقة لها بالمصالح التجارية المشروعة.
- تحظر Fujitsu العمل القسري، وعمالة الأطفال، والاتجار بالبشر.
- تراعي Fujitsu سلامة وصحة موظفيها، وتدعم ممارسات العمل التي تشمل ضمان الحد الأدنى للأجور وإدارة ساعات العمل المناسبة.
- تدعم Fujitsu حرية تأسيس الروابط، والحق في التفاوض الجماعي.
- لا تتهاون Fujitsu مع حوادث التحرش، والتنمر، والتمييز، وتعمل على منع أي شكل من أشكال التحرش، بما ذلك على سبيل المثال وليس الحصر، التحرش الجنسي، أو إساءة استخدام السلطة، أو التحرش القائم على الحمل، أو الولادة، أو رعاية الطفل، أو الإرضاع.

### 3.2 احترام حقوق الإنسان في سلسلة التوريد

تطالب Fujitsu جميع الموردين بالالتزام بهذا البيان، بما في ذلك حظر الإتجار بالبشر والعمل القسري وعمالة الأطفال والتمييز، ودعم حرية تكوين الروابط والحق في التفاوض الجماعي وتعزيز المساواة في الأجور. تبنت Fujitsu مدونة قواعد السلوك لتحالف الأعمال المسؤول لتكون بمثابة "المبادئ التوجيهية للمشتريات في إطار المسؤولية الاجتماعية للشركات لدى مجموعة Fujitsu"، وتعمل مع الموردين لتعزيز المبادرات التي تحترم حقوق الإنسان في سلسلة التوريد.

للمشتريات في إطار المسؤولية الاجتماعية للشركات لدى مجموعة Fujitsu (مدونة قواعد السلوك لتحالف الأعمال المسؤول)

<https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

### 3.3 احترام حقوق الإنسان للمستهلكين والمستخدمين النهائيين المتعلقة بالمنتجات والخدمات

تتعاون Fujitsu مع أصحاب المصلحة لتعميق فهم الآثار السلبية المحتملة على مختلف قضايا حقوق الإنسان المتضمنة في التكنولوجيا المتقدمة والحد منها، مثل أمن البيانات، وحماية الخصوصية، وأخلاقيات الذكاء الاصطناعي، بما يعزز مسؤولياتنا كمطور لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ومقدم لها.

تستغل Fujitsu مميزات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لخلق تأثير إيجابي على حقوق الإنسان، مع الاعتراف كذلك باحتمالية حدوث آثار سلبية في ظل بيئة سريعة التغيير. ونخص بالذكر الذكاء الاصطناعي (الذي يستخدم تكنولوجيا التعليم الآلي) الذي حظي بشهرة متزايدة على مدار السنوات الأخيرة. وبالرغم من مميزات الذكاء الاصطناعي، إلا أنه من المعلوم أنه محفوف بمخاطر لعواقب غير متعمدة، بما في ذلك قضايا حقوق الإنسان، كالتمييز والظلم. نتيجة لذلك، تعمل Fujitsu على ضمان "الثقة" في الذكاء الاصطناعي والحفاظ عليها، بما يتلاءم مع "التزام مجموعة Fujitsu فيما يتعلق بالذكاء الاصطناعي"، والمبادئ الأخلاقية له، فضلاً عن بناء هيكل حوكمة عملي لأخلاقياته.

### 3.4 الالتزام تجاه أصحاب المصلحة الآخرين وقضايا حقوق الإنسان

المدافعون عن حقوق الإنسان: لا تدعم Fujitsu العنف أو التهديد، أو الانتقام، أو التمييز، أو الضغط، أو أي أعمال تعسفية أخرى ضد المدافعين عن حقوق الإنسان: المدافعون عن حقوق الإنسان هم أولئك الأفراد أو المجموعات الذين يعملون على دعم حقوق الإنسان والحريات الأساسية، وحمائتها أو يسعون جاهدين إلى حمايتها، وتطبيقها باستخدام الوسائل السلمية.

الأطفال: تدعم Fujitsu "اتفاقية الأمم المتحدة بشأن حقوق الطفل"، وتلتزم بمنع انتهاك حقوق الأطفال في الأنشطة التجارية، وتعزيز احترام حقوق الإنسان للأطفال.

السكان الأصليون: تدرك Fujitsu الثقافات والتاريخ الفريد للسكان الأصليين وتحترم حقوقهم جميعاً وتلتزم بها. كما أننا سنعمل وفقاً لقوانين الدول والمناطق التي نمارس فيها أعمالنا التجارية، وطبقاً للاتفاقيات الدولية. سنتشارك أيضاً الحوار مع أصحاب المصلحة المعنيين لضمان دعمنا لحصول السكان الأصليين على جميع حقوق الإنسان، طالما أمكن ذلك.

التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها: تؤدي الظواهر المناخية غير الطبيعية الناجمة عن تغير المناخ (مثل الجفاف، وحرائق الغابات، وغير ذلك) إلى حدوث المجاعات، ونزوح السكان، وتأثيرات خطيرة أخرى على حياة الإنسان. تدرك Fujitsu أن السكان الأشد ضعفاً هم الأكثر عرضة للمخاطر المصاحبة لهذه التغيرات، ونتيجة لذلك، وضعنا "رؤية Fujitsu للمناخ والطاقة"، وننفذ مبادرات ملموسة من خلال خطة العمل البيئي لدينا لتحقيق هذه الرؤية.

## 4 المنهج المتبع لاحترام حقوق الإنسان

### 4.1 الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها

تلتزم Fujitsu بالامتثال للقوانين واللوائح المحلية التي تحمي حقوق الإنسان في أنشطتنا. وعند عدم توافق القوانين واللوائح المحلية توافقاََ كاملاً مع مبادئ حقوق الإنسان المعترف بها دولياً، علينا الامتثال للوائح المحلية، مع البحث بفعالية عن وسائل لاحترام المعايير الدولية.

### 4.2 العناية الواجبة لاحترام حقوق الإنسان

ستواصل Fujitsu بذل العناية الواجبة لاحترام حقوق الإنسان، بما يتلاءم مع المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

#### 4.2.1 تقييم أثر حقوق الإنسان

تجري Fujitsu تقييمات منتظمة لأثر حقوق الإنسان، متضمنة المدخلات الخارجية، بهدف تحديد الآثار الفعلية والمحتملة لحقوق الإنسان تحديداً موضوعياً. ويأتي ذلك في سياق منحنا الأولوية لمخاطر حقوق الإنسان التي تم تحديدها، ووسعينا إلى الوقاية من أكثر المخاطر حدة والتخفيف من حدتها، وأيضاً المخاطر التي يتعذر علاجها عند تأخر الاستجابة.

#### 4.2.2 المنهج المتبع لمنع الآثار السلبية والتخفيف من حدتها

في حالة اكتشاف أن أنشطة Fujitsu التجارية تسبب تأثيراً سلبياً على حقوق الإنسان أو تساهم في حدوثه، سنعمل على اتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة بالتعاون مع أصحاب المصلحة، عند الضرورة. في الحالات التي يتسبب فيها أحد الشركاء التجاريين أو يساهم في إحداث تأثير سلبي أو خطر جسيم، سنبدل قصارى جهدنا لإعادة الأمور لنصابها الصحيح، وطلب منع هذا الأمر، وتعليق ممارسته، والتخفيف من حدتها، وتصحيحه، وذلك مع مراعاة خطورة التأثير على حقوق الإنسان وطبيعة علاقة العمل التجارية.

#### 4.2.3 تتبع فعالية الإجراءات

لتأكيد فعالية الإجراءات المتخذة لمنع الآثار السلبية على حقوق الإنسان والتخفيف من حدتها، تجري Fujitsu باستمرار استطلاعات متابعة حول حالة تنفيذ هذه الإجراءات.

#### 4.2.4 الكشف عن المعلومات

تجري Fujitsu بانتظام مراجعات وتحديثات لحصيلة جهودنا، وننشر النتائج بشكل دوري من خلال موقعنا الإلكتروني، والتقارير المختلفة، وأدوات الاتصال الأخرى.

### 4.3 التصحيح

تلتزم Fujitsu بمراعاة المعايير الدولية في تنفيذ الإجراءات التصحيحية وبدء التدابير المناسبة لضمان عملية التصحيح، مع اتخاذ الإجراءات اللازمة لمنع أي تكرار للضرر الذي يحتمل أن Fujitsu ألحقته بحقوق الإنسان أو ساهمت في إحاقه بها. نحظر بشدة إساءة معاملة المبلغين عن المخالفات، أفراداً كانوا أو جماعات.

### 4.4 التثقيف والحوار الداخلي والخارجي

تجري Fujitsu أنشطة توعوية منتظمة للموظفين بشأن مسؤولية المجموعة عن احترام حقوق الإنسان، حيث نقدم باستمرار تثقيفاً شاملاً بشأن حقوق الإنسان لجميع الموظفين، فضلاً عن عقد تدريب حول حقوق الإنسان يراعي قضايا محددة في كل منطقة. فضلاً عن ذلك، بشأن المبادرات المفصلة في هذا البيان، فإننا نستفيد من الخبرة الخارجية المستقلة في مجال حقوق الإنسان، ونشارك في الحوار ونتشاور مع أصحاب المصلحة.

## 5 الحوكمة

لتنفيذ ما ورد بهذا البيان، تجتمع لجنة إدارة الاستدامة، التي يرأسها الرئيس التنفيذي لـ Fujitsu، كل ستة أشهر للتحقق من التقدم المحرز في الأنشطة في مجال حقوق الإنسان، وللتأكد مما إذا كنا على المسار الصحيح لتحقيق أهدافنا أم لا. تناقش اللجنة أيضاً الأنشطة الجديدة، وتدرس المؤشرات غير المالية، وترفع النتائج إلى مجلس الإدارة التنفيذي، ومجلس الإدارة. وبشأن أنشطة حقوق الإنسان، والتنوع، والإنصاف، والشمول، والتي تعتبر قضايا هامة لإستراتيجية الأعمال التجارية العالمية المسؤولة<sup>1\*</sup>، فإننا نشجع المبادرات على أساس عالمي من خلال عقد اجتماعات منتظمة مع مسؤولي حقوق الإنسان في كل منطقة.

\* الأعمال التجارية العالمية المسؤولة

حُرر في 12 ديسمبر 2014

روجع في 6 ديسمبر 2022

Fujitsu Limited

المدير التنفيذي

تاكا هيتو توكيتا

