

Lifecycle Management

Mikko Heiskanen
Director, Marketing &
Business Development
Fujitsu Finland Oy

Oikein tehty etätyö pelastaa perheen ja firman

Istut sohvalla ja tuijotat 13 tuuman ruutua tunti toisensa jälkeen. Hartiat jomottavat ja taitaa olla orastava päänsärky. Kuulostaako tutulta? Tunnistan itseni tuosta, ja liiketuttavieni puheista päätellen huono ergonomia ja puutteelliset työvälineet ovat enemmän sääntö kuin poikkeus näinä poikkeuksellisin aikoina.

Etätyö on jo pitkään ollut arkea Suomessa. Myös konttorien modernisointi ja uudistaminen on jo tuttua. Uuden normaalin aika on kuitenkin muuttanut työn tekemisen paikkaa pysyvästi. Vaikka kasvokkain tapaamisella on aito tarve sekä työyhteisön sisällä että asiakaskohtaamisissa, en usko, että palaamme koronaepidemiaa edeltävään toimintamalliin. Muutos on tullut jäädäkseen. Tästä kertoo muun muassa se, että Fujitsu on päättänyt siirtää valtaosan Japanin työntekijöistään pysyvästi etätöihin ja luopua 80 000 toimistotyöpisteestä.

Työn tekemisen paikkaa voi lähestyä monelta kantilta. Helppointa on lähteä liikkeelle liiketoiminnan ja tietysti henkilöstön tarpeista. Miten vaikkapa tietotyötiimit järjestävät työskentelynsä mahdollisimman toimivasti ja tehokkaasti?

Oy Palveluyritys Ab:ssa on 100 työntekijää. Kuinka moni heistä tekee sellaista työtä, joka tehdään normaalioloissa toimistolla ja vaatii kiinteän oman työpisteen? Kuinka moni työskentelee joustavasti kotikonttorilla ja ns. flex-työpisteessä toimistolla? Tässä ei ole mitään järisyttävää uutta, mutta nyt on uudelleenajattelun aika. Nyt nimittäin tiedämme kokemuksesta, että hommat hoituvat myös hajautettuina kotikonttoreihin. Ehkä ensimmäistä kertaa modernin työelämän historiassa työtä voi järjestellä uudelleen niin, että yrityksen toiminta tehostuu ja syntyy säästöjä, mutta samaan aikaan henkilöstö on entistä tyytyväisempää.

Kuulostaako liian hyvältä ollakseen totta? Palataanpa Japanin esimerkkiin. Toimistotilan hinta Japanissa ja varsinkin Tokiossa on erittäin korkea kuten myös kantakaupungin asuntojen. Toimistossa ahertaminen ei ole enää pitkään aikaan ollut optimaalista yritykselle eikä varsinkaan työntekijöille, joiden päivittäinen työmatka voi kestää yli 2 tuntia suuntaansa. Kun työpäivistä matkoineen tulee jopa yli 12-tuntisia, perhettä näkee käytännössä vain viikonloppuisin. Tarvittiin koronakriisi mullistamaan ajattelu ja perinteiset rakenteet.

Fujitsu keskittyy yrityksenä digitaaliseen transformaatioon. Olemme miettineet oikeita varusteita erilaisiin työtarpeisiin. Tarjoamme käyttösi konsultointivoimaamme, jos haluat järjestää työn uudelleen. Olemme miettineet valmiiksi, millainen on sopiva ja ergonominen välineistö niin kiinteän kuin joustavan työn tekijöille konttorilla ja erityisesti kotona. Tarjoamme myös toimivat ja asiakasräätälöidyt elinkaaripalvelut tälle laiteympäristölle. Kun entistä suurempi osa työstä tehdään kotona, tulee hyvän työnantajan miettiä tämäkin työympäristö niin, että työntekijä pystyy työskentelemään tehokkaasti ja ergonomisesti. Välineet ovat yksi osa, mutta vähintään yhtä tärkeää on optimoida virtuaalinen sovellusympäristö niin, että se tukee yksilön ja tiimien työskentelyä paikasta riippumatta.

Tilat, vermeet ja elinkaaripalvelut uusiksi – samalla kulut alas ja bonuksena tyytyväisempi työyhteisö. Nyt on otollinen hetki suunnitella työ uusiksi. Olemme valmiit sparrailemaan kanssasi jo heti tänään.

Lue lisää:

www.fujitsu.com/fi/microsite/lcm
www.fujitsu.com/fi/themes/digital-workplace
www.fujitsu.com/global/reimagine