

Yritysvastuu- raportti

FUJITSU

Suomi 2017

Julkaistu kesäkuussa 2018

shaping tomorrow with you

Pääjohtajan tervehdys

Fujitsun, kuten muidenkin yritysten, on kehityttävä jatkuvasti ja samalla pidettävä johtamismenetelmät ja yritysjärjestelmät omistajien odotusten mukaisina. Samalla kaikkien yritysten täytyy kuitenkin kantaa vakavaa huolta maapallon tulevaisuudesta. Uskon, että yritysvastuu on tässä prosessissa merkittävässä roolissa. Teknologian tulee parantaa ihmisten elämän laatua, ja koko liiketoimintamme on tuettava tätä.

Digitalisoituvassa maailmassa konsernimme keskeinen kasvustrategia on luoda maailmanlaajuisia ekosysteemejä eri sidosryhmille. Näihin kuuluvat asiakkaidemme lisäksi esimerkiksi yliopistot ja korkeakoulut, tutkimuslaitokset ja kansainväliset järjestöt. Meidän täytyy joustavasti sopeuttaa toimintaamme ja keskittyä rakentamaan uutta arvoa yhteistyössä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa – globaalisti.

Olemme sitoutuneet vahvasti YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Ne ovat avainasemassa kun kehitämme uusia palveluja, ratkaisuja ja teknologiaa. Haluamme rakentaa sidosryhmiemme kanssa yhteisiä innovaatioita kestävältä pohjalta. Uskomme co-creation-ajatteluun. Samat tavoitteet yhdistävät koko konserniamme ja kaikkia työntekijöitämme. Rakennamme joka päivä yhdessä entistä fiksumpaa ja ihmiskeskeisempää yhteiskuntaa.

Noudatamme YK:n Global Compactin kymmentä periaatetta, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työtä, ympäristöä ja korruption vastaista toimintaa. Toimintamme ei saa vaikuttaa kielteisesti yhteiskuntaan. Olemme myös sitoutuneet seuraamaan ja kehittämään jatkuvasti sosiaalisesti vastuullista toimintaa. Global Compliance -ohjelmamme kattaa koko Fujitsun. Haluamme vaalia yrityskulttuuria, jossa työntekijöitä johdetaan vastuullisesti. Emme hyväksy minkäänlaisia väärinkäytöksiä missään päin maailmaa.

Olemme nivoneet yritys vastuun olennaiseksi osaksi johtamistamme ja liiketoimintaamme. Näin valjastamme digitaalisen muutoksen asiakkaiden ja yhteiskunnan käyttöön sekä autamme rakentamaan parempaa maailmaa kaikille.

T. Tanaka

Tatsuya Tanaka

Pääjohtaja
Fujitsu



Sisältö

Pääjohtajan tervehdys	2
Toimitusjohtajan tervehdys	4
Johdanto	6
YK:n kestävän kehityksen tavoitteet osana Fujitsun toimintaa	8
Vastuullisuushankkeemme	10
Fujitsu yrityskansalaisena ja veronmaksajana	11
Globaalit liiketoimintasäännöt	12
Toimitusketju	13
Henkilöstömme	14
Fujitsu rakentaa asiakkaidensa kanssa suomalaista yhteiskuntaa	22
Fujitsun innovaatiotoiminta	30
Vihreä teknologia ja IT made in Germany and Japan	34
Ympäristövaikutusten seuranta	39
Investoinnit yhteisöön	44

Vastuullisuuslupauksemme

Fujitsu visio

Visiomme on ihmiskeskeinen verkostoitunut yhteiskunta, jossa tieto- ja viestintätekniikka palvelee ihmisten tarpeita, ratkoo yhteiskunnan ja ympäristön haasteita sekä mahdollistaa ihmiskunnan hyvinvoinnin myös tulevaisuudessa.

Tavoitteemme ovat

Yhteiskunta ja ympäristö	Kaikessa toiminnassamme pyrimme suojelemaan ympäristöä ja tukemaan yhteiskuntaa.
Tulos ja kasvu	Pyrimme vastaamaan asiakkaiden, työntekijöiden ja osakkeenomistajien odotuksiin.
Osakkeenomistajat ja sijoittajat	Pyrimme jatkuvasti kasvattamaan yrityksen arvoa.
Globaali näkökulma	Ajattelemme ja toimimme maailmanlaajuisesta näkökulmasta.

Arvomme

Työntekijät	Kunnioitamme monimuotoisuutta ja tuemme yksilön kehittymistä.
Asiakaat	Haluamme olla arvostettu ja luotettava yhteistyökumppani.
Liikekumppanit	Rakennamme molempia osapuolia hyödyttäviä suhteita.
Teknologia	Luomme uutta arvoa innovaatioiden avulla.
Laatu	Kehitämme asiakkaidemme mainetta ja sosiaalisen infrastruktuurin uotettavuutta.

Eettiset sääntömme

- Kunnioitamme ihmisoikeuksia.
- Noudatamme kaikkia lakeja ja määräyksiä.
- Toimimme oikeudenmukaisesti.
- Suojelemme ja kunnioitamme tekijänoikeuksia.
- Toimimme luottamuksellisesti.
- Emme käytä asemaamme organisaatiossamme henkilökohtaisen hyödyn tavoittelemiseen.

Toimitusjohtajan tervehdys

Näin yritysfilosofia muuttuu arjen teoiksi

Toimitusjohtaja Simo Leisti on kipparoinut Suomen-Fujitsua nyt puolitoista vuotta. Tänä aikana vastuullisuusajattelu on harpponut eteenpäin ja vahvistunut niin taloudellisella, sosiaalisella kuin myös ekologisella osa-alueella. Samalla vastuullisista teoista on tullut osa henkilöstön arkea. Näin Simo arvioi Fujitsun vastuullisuustilannetta keväällä 2018:



Miten yritysvastuun merkitys on muuttunut viime vuosina?

Vastuullisuusvaatimukset ovat tiukentuneet entisestään, ja kestävä kehityksen merkitys on noussut uudelle tasolle. Ihmisten tietoisuus maapallon laajuisista ongelmista ja sitoutuminen vastuullisuuteen ovat vahvistuneet. Toisaalta esimerkiksi työelämän muutokset eli kiihtyvä automaatio, robotiikan tulo ihmistyön rinnalle sekä tekoälyn nousu nostavat esiin uudenlaisia mahdollisuuksia, mutta myös uhkakuvia.

Muuttuvassa maailmassa korostuu tarve kehittää vastuullisesti uutta teknologiaa ja siihen liittyviä ict-palveluja. Eettinen näkökulma on keskeinen: Miten uudet ict-ratkaisut tuodaan ihmisten ulottuville siten, että inhimillistä osaamista vahvistetaan eikä syrjäytetä? Yritysten on kannettava vastuu ihmisistä.

Olet itse haastanut oman johtoryhmäsi Itämeren suojeluun, miksi?

Koska Itämeri on meidän meremme. Yksi Itämeren suojelun pahimmista uhkakuvista on vilkas laivaliikenne ja sen myötä jatkuvasti kasvava onnettomuusriski. Johtoryhmän jäsenet ovat suorittaneet Maailman Luonnonsäätiön WWF:n öljyntorjuntakurssin. Jokainen johtoryhmämme sertifioitu öljyntorjuja saa lähteä tarvittaessa rantoja puhdistamaan ja pelastamaan vesieläimiä.

Mitä muuta konkreettista teette ympäristön eteen?

Suojelemme ympäristöä tavoitteellisesti, pyrimme vähentämään jätettä ja tukemaan kierrätystä. Käyttämämme sähkö on jo vuodesta 2014 ollut täysin uusiutuvilla luonnonvaroilla eli vesivoimalla tuotettua. Kannustamme ja tuemme henkilöstöä suosimaan julkista työmatkaliikennettä, etätyökäytäntömme ovat joustavat ja perhetilanteen huomioon ottavat. Viime vuonna onnistuimme ensimmäistä kertaa pienentämään lentomatkustukseen liittyviä hiilidioksidipäästöjämme. Tänä vuonna tavoitteemme on pienentää päästöjä kymmenen prosenttia. Jatkamme myös päästöjen kompensoimista.



Mikä merkitys yritys vastuulla on Fujitsun toiminnassa?

Fujitsu Way -toimintafilosofiamme näkyy Suomessa hyvin vahvasti. Fujitsu Way tukee arkista päätöksentekoa prosesseilla, joita kaikkien työntekijöiden on noudatettava. Visiomme ja arvomaailmamme ovat omiamme. Kilpailijoistamme meidät erottaa lisäksi se, että ylläpidämme Suomessa yhteiskunnallisesti kriittisiä järjestelmiä. Meidän on pystyttävä vastaamaan tiukkoihin laatuksiteereihin.

Yksi tärkeä vastuullisuuden ulottuvuus on yhteisten hankkeiden toteutus asiakkaiden kanssa. Teemme esimerkiksi yhteistyötä laadunvarmistuksessa, jossa tekoäly korvaa ei-lisäarvoa tuottavaa tai jopa vaarallista työtä – ja ihminen voi keskittyä vaativampiin tehtäviin. Samaa ratkaisua voi hyödyntää monessa tehtävässä, jossa ihmisaistit väsyvät nopeasti. Ei siis pidä pelkästään ajatella teknologian uskomattomia mahdollisuuksia tai uhkakuvia vaan myös sitä, miten se aidosti tukee ihmistä eli rakentaa parempaa elämää ja maailmaa.

Mihin Fujitsun yritys vastuutoiminta keskittyy seuraavaksi?

Edessämme on suuria haasteita, jotka liittyvät muun muassa väestön ikääntymiseen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon toiminnan kehittämiseen. Niihin kytkeytyvät esimerkiksi hyvinvoinnin ja asumisen tukeminen, jotta ihmiset pärjäisivät kotona mahdollisimman pitkään. Toinen ulottuvuus on esimerkiksi toipilaan kuntouttaminen, jota voitaisiin tehostaa tuntuvasti hyödyntämällä moderneja ratkaisuja. Näin hoidon seuranta myös muuttuisi ihmisen kannalta mukavammaksi.

Teknologisia ratkaisuja pitää kehittää määrätietoisesti ja ratkaisujen soveltuvuutta eri kohteisiin on arvioitava jatkuvasti. Tulee miettiä kokonaisuuksia, keskustella avoimin mielin mahdollisuuksista, ja niiden pohjalta tehdä ratkaisuja ja tekoja, jotka auttavat ihmisiä pärjäämään ja elämään paremmin. Yksi isoista arkisista kohteista on esimerkiksi kestävän kaupunkikehityksen tukeminen. Ei meitä ole tuomittava liikenne ruuhkiin, vaan kaupunkien sisäistä logistiikkaa on mahdollista viedä ihmisen kannalta joustavampaan ja fiksumpaan suuntaan. Tässäkin asiassa haluamme vaikuttaa YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin.

Miten yritys vastuun liittää kilpailukykyyn?

Yhteys on vahva. Kilpailukykyä ei voi enää saavuttaa keinolla millä hyvänsä. Olennaista on, että kannamme yrityksenä vastuuta ympäristöstä, erilaisista vähemmistöistä ja myös yhteiskunnan vähäosaisista. Vastuullisuustyö vaikuttaa kilpailukykyyn niin, että se tuo omalle liiketoiminnallemme merkitystä visiomme ja arvojemme pohjalta. Haluamme myös antaa henkilöstöllemme mahdollisuuden tehdä vastuullisia tekoja kilpailukykysovimuksen puitteissa.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG) ovat ajattelussamme tärkeässä roolissa. Teemme jo Suomessa Fujitsu Greenhouse Technologiesin kautta yhteistyötä viljelyn tehostamiseksi. Logistiikkaketjujen sujuvuutta edistävillä ratkaisulla taas on välitön vaikutus ruuhkien vähentämiseen kaupunkiympäristöissä. Terveystuollossa Fujitsu on vahva vastuunkantaja teknologioillaan. Olemme velvollisia tuomaan sote-uudistukseen ict-palveluja, jotka mahdollistavat modernit ratkaisut sekä niiden kautta todellisen muutoksen. Tässä kehityksessä olemme muutoksen mahdollistaja.

Mitä esteitä aiot taklata vastuullisuus kysymyksissä tänä vuonna?

Yksi parhaillaan taklattava haaste on meneillään oleva kansantalouden nousukausi. Ellei vastuullisuutta ole nivottu arvopohjaan, se unohtuu helposti parempina aikoina. Olemme sitoutuneet toimimaan vastuullisesti suhdanteista riippumatta. Seuraava askel on käyttää tietoteknistä osaamista entistä enemmän vastuullisuuden edistämiseen. Nuoriso on tärkeä kohderyhmä, jolle olisi hyvä kohdistaa myös vastuullisuuskasvatusta – pyrkiä varmistamaan, että uusi sukupolvi osaa ajatella vastuullisesti ja on itse mukana edistämässä parempaa elämäämme. Olen tänä vuonna kertonut jo sadoille nuorille mitä Fujitsu tekee. Eniten kiinnostusta on herättänyt se, miten upeita asioita Fujitsu rakentaa älykkään yhteiskunnan edistämiseksi. Uskon, että työnantajan houkuttelevuus rakentuu tulevaisuudessa jostain muusta kuin urheiluautosta tai muskeliveneestä. Fujitsussa pääsee tekemään asioita, joilla on yhteiskunnallista merkitystä.

Simo Leisti

Toimitusjohtaja

Sertifioitu Itämeren öljyntorjuja

Johdanto

Fujitsu on johtava japanilainen ict-yritys, joka tarjoaa laajan valikoiman teknologiatuotteita sekä ict-ratkaisuja ja -palveluja. Noin 140 000 fujitsulaista palvelee asiakkaita yli sadassa maassa. Hyödynnämme kokemustamme ja ict:n mahdollisuuksia muokataksemme tulevaisuutta yhdessä asiakkaidemme kanssa. Liikevaihtomme oli 4,1 triljoonaa jeniä (39 miljardia USD) 31.3.2018 päättyneellä tilikaudella. Lisää tietoa: www.fujitsu.com/fi

Noin 65 prosenttia liikevaihdosta tulee Japanista ja vajaat 19 prosenttia Euroopasta. Meillä on Suomessa vahva paikallinen palvelukyky, mutta samalla olemme kansainvälisesti kyvykäs ja verkottunut yritys. Toimimme noin 20 paikkakunnalla. Pääkonttori sijaitsee Helsingissä. Suurimat aluetoimipisteet ovat Turussa ja Tampereella.

Brändilupauksemme ja missiomme on "Shaping tomorrow with you". Rakennamme innovaatioita ihmisten toiminnasta, ja yhdistämme fyysiset kokemukset digitaalitekologiaan.

Digitaalinen vallankumous tuo suuria mahdollisuuksia tuottavuuden parantamiseen ja palvelujen kehittämiseen. Digitalisaatio on koko toimintaympäristön muutos, joka lähtee liikkeelle innovaatioista, asiakaslähtöisyydestä ja digitaalitekniikan uudenaikaisesta käytöstä. Oikein rakennettu digitaalinen ekosysteemi kykenee tuottamaan todellista arvoa liiketoiminnalle.

Digitaalisuus on palveluketjun päästä päähän ulottuva kokonaisvaltainen prosessi. Muovaamme asiakkaidemme digitaalista tulevaisuutta aina

strategian määrittelystä ja digitaalisen alustan luomisesta palveluiden käyttöönottoon ja asiakaskokemuksen mittaamiseen asti.

Visiomme on "ihmiskeskeinen älykäs yhteiskunta". Maayhtiöt toteuttavat paikallisesti ja paikallisella kielellä globaalia visiota ja strategiaa. Tavoittelemme kaikessa toiminnassamme vastuullisuutta. Olemme sitoutuneet edistämään ratkaisuja, jotka auttavat organisaatioita ja yrityksiä rakentamaan tulevaisuutta turvallisesti ja kestävästi.

Fujitsu valittiin vuonna 2017 kahdeksattatoista kertaa mukaan Dow Jones Sustainability World Index (DJSI World) -listaukseen, joka on maailman johtava sosiaalista vastuullisuutta mittaava hakemisto.

Kestävän kehityksen juuret ulottuvat vuoteen 1938, jolloin yritys rakensi tehtaansa ympärille puistomaisen virkistysalueen. Vuonna 1989 perustettiin ensimmäinen ympäristökomitea, ja vuonna 2002 valmistamiimme kannettaviin tietokoneisiin asennettiin maailman ensimmäiset biohajoavat muoviosat. Vuonna 2003 kaikki 13 tehdastamme Japanissa saavuttivat hiilineutraalisuuden. Vuoden 2006 aikana ISO14001-ympäristöjärjestelmää alettiin soveltaa maailmanlaajuisesti.

Vastuullisena yrityksenä toimiminen tarkoittaa erinomaisten asiakastulosten synnyttämistä, omaan henkilöstöömme panostamista ja hyvistä käytännöistä huolehtimista läpi tuotantoketjun. Tunnistamme oman toimintamme suhteen ympäröivään maailmaan ja haluamme vastata erilaisten sidosryhmien tarpeisiin.



MEMBER OF
**Dow Jones
Sustainability Indices**
In Collaboration with RobecoSAM



ROBECOSAM
We are Sustainability Investing.



FTSE4Good



Fujitsu Suomessa 2017



64
Vaasa

64
Turku

73
Oulu

163
Tampere

1 265
Helsinki

2 020
Suomessa työskentelee
Fujitsulaista

Vuonna 2017 lennettiin
9%
Vähemmän
kuin 2016.

877
Tehtyä
vapaaehtoistyötuntia

15v
Työsuhteen pituus
on keskimäärin

25
Harrastekerhoa

45,5v
Henkilöstön
keski-ikä

76%
Miehiä

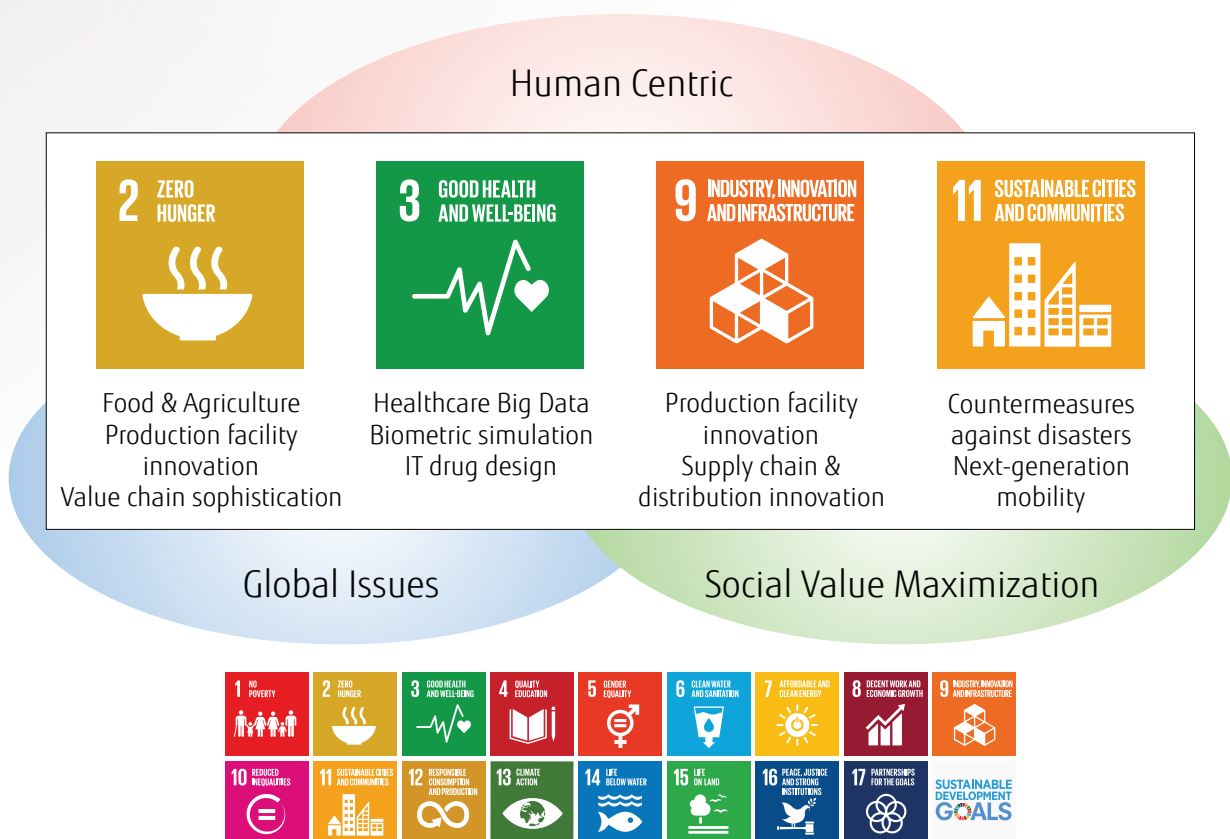
24%
Naisia

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet osana Fujitsun toimintaa

Olemme sitoutuneet YK:n laatimiin kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG's = Sustainable Development Goals) ja työskentelemme järjestelmällisesti tavoitteiden saavuttamiseksi. Maailmanlaajuisena tieto- ja viestintätekniikan yrityksenä Fujitsu kehittää jatkuvasti teknisiä innovaatioita, jotka parantavat ihmisten hyvinvointia. Ensimmäisessä vaiheessa kohti 17:ää kestävän kehityksen tavoitteen saavuttamista keskitymme erityisesti tavoitteisiin 2, 3, 9 ja 11. Näillä pystymme tällä hetkellä tarjoamaan eniten arvoa niin yhteiskunnan kuin myös oman liiketoimintamme näkökulmasta.

Tilikaudella 2017 Fujitsu Finland työskenteli erityisesti YK:n kestävän kehityksen toisen ja kolmannen tavoitteen parissa.

- Fujitsu Greenhouse Technology Finland kehittää Robbe's Lilla Trädgård Oy:n kanssa täysin automatisoitua versosalaatin monikerrosviljelmää, joka hyödyntää Fujitsun Akisai-pilvipalvelua sekä suomalaista osaamista ja teknologiaa kasvihuoneautomaatiossa ja ledivalaistuksessa.
- Fujitsu Finland on mukana Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiriin (HUS) koordinoimassa CleverHealth Network -ekosysteemissä. Business Finlandin (entisen Tekesin) rahoittamassa ekosysteemissä yritykset ja terveydenhuollon parhaat asiantuntijat kehittävät yhdessä entistä parempaa hoitoa suomalaisille sekä menestyviä terveysteknologian vientituotteita yrityksille. Tavoitteena on myös houkutella ulkomaisia investointeja Suomeen.





"... Kun kaikki työntekijämme ymmärtävät Kestävän kehityksen tavoitteiden merkityksen, puhumme ikään kuin samaa kieltä ja meidän on helpompi työskennellä yhdessä näiden tavoitteiden saavuttamiseksi."

Nobuhiko Sasaki, Corporate Executive Officer SEVP
Head of Global Strategy, Corporate Environmental and
CSR Strategy

Vastuullisuushankkeemme

EMEIA Responsible Business -hanke pyrkii parantamaan jatkuvasti Fujitsun vastuullisuustoimintaa. Samaa mallia sovelletaan koko EMEIA-alueella (Euroopassa, Lähi-idässä, Intiassa ja Afrikassa) ja Pohjois-Amerikassa sekä Australiassa ja Oseaniassa.

Responsible Business -hankkeessa yritysvastuun osa-alueet jakautuvat viiteen pilariin: Ympäristö (Environment), yhteisöllinen toiminta (Community Involvement and Development), monimuotoinen ja osallistava työyhteisö (Diversity and Inclusion), työhyvinvointi (Wellbeing) ja vastuulliset toimintatavat (Operating Practices). Hankkeen avulla kukin maa rakentaa tai vähintään vahvistaa yritysvastuustrategiaansa sekä ottaa käyttöön pilarimallin asianmukaisine mittareineen.

Hankkeella on kolme tavoitetta. Ensinnäkin sen tulee lisätä työntekijöiden tunnetta, että olemme kaikki mukana tekemässä tärkeitä asioita, joista on hyötyä myös ympäröivälle yhteisölle ja yhteiskunnalle. Toiseksi pyrimme vahvistamaan Fujitsun tunnettuutta ja mainetta. Kolmantena tavoitteena on kasvun tukeminen. Responsible Business -hankkeen tavoitteista ja saavutuksista on lisää tietoa tuonnempana tässä raportissa.



Fujitsu yrityskansalaisena ja veronmaksajana

Fujitsu Finland maksoi tilikauden 2017 aikana veroja ja muita veroluonteisia eriä kokonaisuudessaan 84,8 miljoonaa euroa (edellisellä tilikaudella 91,6 miljoonaa euroa). Summa koostuu elinkeinotoiminnan veroista (3,3 miljoonaa euroa) ja muista maksuista (81,5 miljoonaa euroa). Muista maksuista suurin osa kertyi arvonnäköveron nettosummasta 49,1 miljoonaa euroa. Ennakonpidätys ja sosiaaliturvamaksut olivat yhteensä 32,4 miljoonaa euroa. Fujitsu Finland -konsernin (mukaan lukien tytäryhtiöt Nico ja Symfoni) bruttoinvestoinnit olivat tilikaudella 2017 yhteensä 12,7 miljoonaa euroa. Tutkimus- ja kehitystoimintaan panostettiin 0,6 miljoonaa euroa.

Olemme sitoutuneet edistämään veronmaksun läpinäkyvyyttä. Vastuullisena veronmaksajana Fujitsu ei tee verojen välttelyyn pyrkiviä järjestelyjä eikä myöskään siirrä verorakenteita ulkomaille pienentääkseen Suomeen maksettavien verojen määrää.

Fujitsun tilikausi alkaa 1. huhtikuuta ja päättyy 31. maaliskuuta. Käytämme tilikauden nimenä sitä vuotta, jona kyseinen tilikausi alkaa.

Olemme sitoutuneet avoimuuteen, läpinäkyvyyteen ja ihmisoikeuksien kunnioittamiseen

Fujitsu haluaa vaikuttaa koko yhteiskuntaan kestävästi ja kauaskantoisesti. Tavoitteemme ja visiomme on luoda entistä parempi ja reilumpi yhteiskunta tuotteidemme ja palvelujemme avulla.

Yritysvastuu liittyy entistä useammin myös ihmisoikeuksiin. Kohtaamme joka päivä useita sidosryhmiemme jäseniä ja vaikutamme miljoonien ihmisten toimintaan. Tämän myötä syntyy myös vastuu siitä, että edistämme ihmisoikeuksien kunnioitusta ja ylläpitämistä.

Korruption ehkäisy ja poistaminen ovat meille erittäin tärkeitä arvoja, ja yrityksessämme on nollatoleranssi lahjonnalle ja muille korruption muodoille. Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka ja toimenpiteet on jalkautettu organisaation jokaiseen yksikköön. Noudatamme sekä suomalaisia että kansainvälisiä lahjonnan ja korruption vastaisia periaatteita. Globaalit liiketoimintasääntömme (Code of Conduct) kokoavat yhteen toimintamme yritysvastuuta ja kestävästä kehitystä koskevat periaatteet sekä sitoumuksemme noudattaa aina kunkin maan lakeja ja asetuksia. Liiketoimintasäännöissä painottuvat rehellisyys ja jokaisen työntekijän oma vastuu oikeasta toiminnasta.

Fujitsu noudattaa toiminnassaan muun muassa YK:n kansainvälisiä liiketoimintaan ja ihmisoikeuksiin liittyviä toimintaperiaatteita (2011 UN Guiding principles). Vuodesta 2009 lähtien Fujitsu on sitoutunut YK:n Global Compact -sopimuksen kymmeneen periaatteeseen, jotka sääntelevät ihmisoikeuksia, työtä, ympäristöä ja korruption vastaisia toimenpiteitä. Julkaisimme joulukuussa 2014 Fujitsun ihmisoikeuksia koskevan kannanoton, joka alleviivasi sitoutumistamme tähän osa-alueeseen. Käytämme riskiarviointiin perustuvaa ihmisoikeuksien due diligence -selvitystä toiminnassamme ja toimitusketjussamme. Julkaisemme tulokset vuotuisessa globaalissa yritysvastuuraportissa.

Globaalit liiketoimintasäännöt



Globaalit liiketoimintasääntömme ohjaavat vuorovaikutustamme osakkeenomistajien, työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien, viranomaisten sekä muiden yritysten ja yhteisöjen kanssa. Liiketoimintasäännöt antavat ohjeet, miten Fujitsun ja sen työntekijöiden odotetaan toimivan sekä miten huolehditaan erinomaisesta maineesta. Liiketoimintasääntöjemme on tarkoitus myös ehkäistä työntekijöidemme ja heidän kanssaan vuorovaikutuksessa olevien ihmisten altistuminen vahingoille.

Yhteistyökumppaneiden ja alihankkijoiden tulee noudattaa globaaleja liiketoimintasääntöjämme. Niiden pitää myös sitoutua YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työelämän periaatteita, ympäristön suojelua, lahjonnan vastaisia toimenpiteitä ja yritys vastuullisten aloitteiden täytäntöönpanoa. Lisäksi vaadimme vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteiden noudattamista. Yritys on lisännyt YK:n Global Compact -periaatteet toimittajasopimuksiinsa ja ottanut käyttöön sitovan "Supplier Code of Conductin" eli toimittajia sitovat yhteiset toimintaohjeet.

Toimitusketju

Fujitsu on yksi maailman suurimmista tietotekniikan palveluyrityksistä, joten meillä on myös laaja ja monisäikeinen globaali toimitusketju. Kiinnitämme erityistä huomiota kumppaniemme rehellisyyteen ja toiminnan eettisyyteen. Haluamme varmistaa vastuullisten käytäntöjen noudattamisen läpi koko toimitusketjun.

Jotta pystymme takaamaan hyvien toimintatapojen ja standardien noudattamisen toimitusketjussamme, teemme toimittajien valinnan yhteydessä riskiarviointiin perustuvan due diligence -selvityksen. Se tarkastaa muun muassa palvelun sisällön ja hinnan, mutta myös toimittajien ja alihankkijoiden kyvyn noudattaa kaikkia asiaankuuluvia lakeja. Odotamme myös toimittajiemme ja alihankkijoidemme toimivan tavalla, joka on yhdenmukainen globaalien liiketoimintasääntöjemme kanssa. Lisäksi toteutamme nykyisille toimittajillemme säännöllisiä auditointeja ja muita valvontakäytäntöjä. Voimme sisällyttää samaan toimitukseen monen eri toimittajan laitteita, mikä vähentää logistiikan hiilijalanjälkeä. Pyrimme jatkuvasti parantamaan toimitusketjumme laatua, reagoitakykyä ja tehokkuutta Lean-periaatteiden mukaan. Saamme myös henkilökunnalta ja asiakkailtamme palautetta, toiveita ja ideoita toiminnan jatkuvaan kehittämiseen. Fujitsulla on seuraavat tuotetoimituksen sertifiointit: ISO9001:2008, ISO/IEC27001:2013, ISO14001:2004. Lisäksi tuotetoimituksella on tunnettu lähettäjä -hyväksyntä, joka nopeuttaa tuotteiden toimittamista ulkomaille. Olemme yksi perustajajäsenistä ICT-tuottajaosuuskunnassa. Se hoitaa tuottajavastuun kuluttajaelektronikan sekä tieto- ja teleteknisten laitteiden tuottajien puolesta.

Hankinnoissa suositetaan toimijoita, joilla on dokumentoitu laatu- tai ympäristöjärjestelmä. Kumppanit ja toimittajat valitaan seuraavilla perusteilla:

- Tuote tai palvelu vastaa määriteltäviä tarvetta
- Toimittajan taloustilanne ja toimitusvarmuus, eettiset tekijät ja ympäristömittarit
- Hankinnan kohteelle on määriteltä laatu- sekä hintatekijät
- Liiketoiminnan riskiarviot
- Toimittajan sitoutuminen Fujitsun globaaleihin liiketoimintasääntöihin
- Toimittaja täyttää olennaiset tietoturva-vaatimukset hankinnan kohteen asettamalla tasolla
- Toimittaja sitoutuu lakiosaston määrittämiin muihin vaatimuksiin, esimerkkinä Anti-Corruption Provision, vientivalvontamääräykset ja Certificate of Conformity

Konfliktimineraalit

EU:n konfliktimineraaleja koskevilla säännöillä halutaan estää aseellisten ryhmien rahoittaminen konfliktialueilta peräisin olevien mineraalien kaupalla ja lopettaa kaivos- ja mineraaliteollisuuteen liittyvät ihmisoikeusloukkaukset. Konfliktimineraaleja ovat esimerkiksi kulta, tantaali, volframi ja tina.

Fujitsu on suorittanut 2013 lähtien vuosittain toimittajakyselyn, ja 2017 tilikauden kyselyyn vastasi 87 prosenttia toimittajista. Tuloksista selvisi, että 324 jalostamosta 252 noudattaa RBA:n asettamaa Responsible Minerals Initiativea (RMI). Ne käyttävät arvioinnissa Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) -protokollaa.

Fujitsu-konserni otti maaliskuussa 2018 käyttöön konfliktimineraaleja koskevan menettelytavan. Fujitsu ei osta konfliktimineraaleja tunnetuista konfliktilähteistä. Odotamme myös toimittajiemme noudattavan vaatimuksiamme. Fujitsun pääjohtajan asettama ryhmä tekee toimitusketjussamme due diligence -selvityksiä, joiden tavoitteena on lisätä prosessin läpinäkyvyyttä asiakkaille ja sidosryhmille. Due diligence -selvitys on tärkeä vaihe toimittajavalinnassa, jotta konfliktimineraaleja ei käytetä missään kansainvälisen toimitusketjumme osassa.

Fujitsu on Responsible Minerals Initiativeen jäsen ja käytämme Conflict Minerals Reporting -mallia (CMRT), joka on kehitetty yhteistyössä Global e-Sustainability Initiativeen (GeSI) ja Responsible Business Alliancen (RBA, tunnettu ennen nimellä EICC) kanssa. Ne ovat teknologiateollisuuden keskeiset vastuullisuuteen ja ihmisoikeuksiin keskittyvät tahot. CMRT-raportointimalli on myös tunnustettu parhaaksi käytännöksi sekä ict-toimialalla että useissa sidosryhmissämme. Rohkaisemme sidosryhmiämme toimimaan vastuullisesti konfliktimineraalien käytössä. Käsitlemme mineraalien alkuperiin liittyviä asioita avoimesti asiakkaidemme kanssa ja pyrimme lisäämään myös henkilökuntamme tietoisuutta konfliktimineraaleista osana Responsible Business -ohjelmaamme. Fujitsun jokaisen työntekijän on suoritettava ihmisoikeusasioihin liittyvä koulutus, joka käsittelee myös konfliktimineraaleja. Jotta voimme taata, ettei tuotteissamme käytetä konfliktimineraaleja, tiivistämme tähän liittyvää yhteistyötä toimittajiemme kanssa myös tulevaisuudessa.

Henkilöstömme

Vastuullinen johtaminen on tärkeä perusta henkilöstöstä huolehtimiselle. Tavoitteena on, että henkilöstömme on osaavaa, motivoitunutta ja hyvinvoivaa, jotta heillä on hyvät edellytykset tehdä työtään niin asiakkaiden hyväksi kuin oman toimintamme kehittämiseksi.

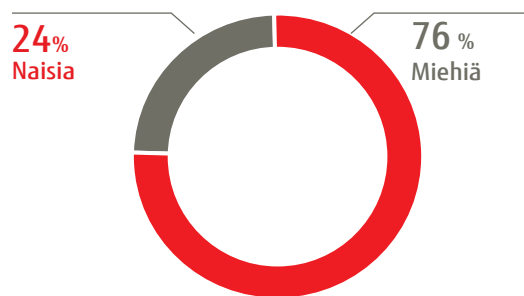
Työyhteisön ilmapiirin pitää olla avoin ja luottamusta edistävä. Tärkeän sosiaalisen vastuun periaatteen mukaan huolehdimme työn tekemisen edellytyksistä erilaisissa elämäntilanteissa, vaalimme monimuotoisuutta ja huolehdimme yhdenvertaisesta kohtelusta.

Fujitsulla on pitkät perinteet esimiestyön kehittämisessä. Kaikki uudet esimiehet koulutetaan toimimaan Fujitsun globaalien johtamiskäytäntöjen mukaan. Yhteinen tavoitteellisen johtamisen prosessi yhdistää johtamisen eri osa-alueet, kuten tavoitteiden asettamisen, säännölliset keskustelut esimiehen ja työntekijän välillä, palautteen antamisen sekä suorituksen arvioinnin.

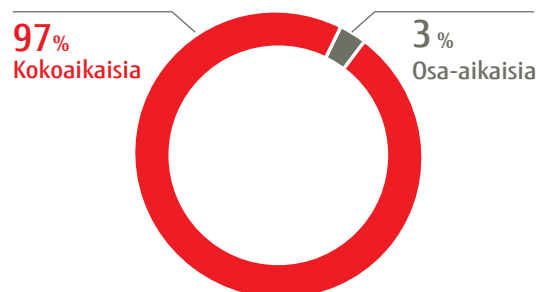
Työntekijämme

Työllistimme Suomessa noin 2 020 työntekijää tilikaudella, joka päättyi 31.3.2018. Virossa palveluksessamme on 350 henkilöä. Henkilöstön keski-ikä on 45,5 vuotta. Henkilöstöstä kaksi prosenttia on alle 29-vuotiaita. Viime vuonna palkkasimme 51 uutta työntekijää. Keskimääräinen työsuhteen pituus on 15 vuotta.

Sukupuolijakauma



Työsuhteen tyyppi





Mahdollisuuksia nuorille

Fujitsu tekee oppilaitosyhteistyötä muun muassa Aalto-yliopiston ja Turun yliopiston sekä Haaga-Helia-, Centria- ja XAMK-ammattikorkeakoulujen kanssa. Järjestämme opiskelijoille opintomatkoja ja tutustumiskäyntejä sekä käymme oppilaitoksissa kertomassa yrityksestämme. Pyrimme myös tarjoamaan opiskelijoille mahdollisuuksia työhön tutustumiseen, työharjoitteluun tai harjoitus- ja opinnäytetöiden tekemiseen.

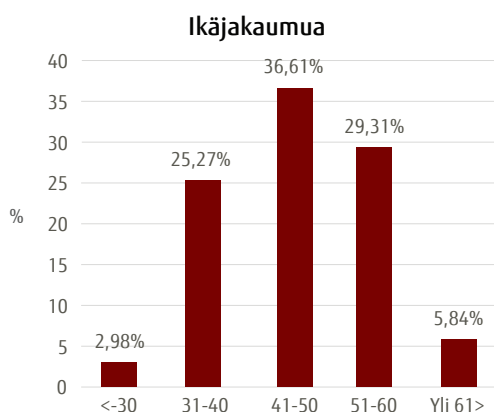
Fujitsu tarjoaa työmahdollisuuksia nuorille ja vastavalmistuneille Graduate-ohjelman kautta. Viime tilikaudella ohjelman kautta työllistyi neljä nuorta. Tänä vuonna palkkaamme 16 vastavalmistunutta.

Monimuotoisuus

Neljäsosa eli 24 prosenttia henkilöstöstämme on naisia, ja esimiehistä naisia on 26 prosenttia. Luvut ovat lähellä tietotekniikka- ja telealan kansallista keskiarvoa. Fujitsu on mukana useissa hankkeissa, joiden tavoite on nostaa naisten edustusta yrityksessä. Kannustaaksemme naisia tietotekniikka-alalle järjestimme keväällä 2017 Mothers in Business -aamiaistilaisuuden. Lokakuussa osallistuimme Teknologiateollisuus ry:n Women in Tech Forum -tapahtumaan.

Fujitsu Finland allekirjoitti Finnish Business & Society:n (FIBS) monimuotoisuussitoumuksen vuonna 2016. Siinä sitouduimme toimimaan vastuullisesti ja ottamaan huomioon monimuotoisuuden kaikessa toiminnassamme. Tarjoamme yhdenvertaisia mahdollisuuksia, emmekä aseta ihmisiä eriarvoiseen asemaan. Sitoudumme johtamaan vastuullisesti ja viestimään avoimesti monimuotoisuuteen liittyvistä tavoitteista ja saavutuksista.

Heinäkuussa 2017 Fujitsu Finland osallistui jälleen Helsinki Pride -kulkueeseen. Punaisiin t-paitoihin pukeutuneet fujitsulaiset marssivat tasa-arvon ja monimuotoisuuden puolesta. Haluamme osoittaa tukeamme monimuotoisuudelle, osallistamiselle ja yhdenvertaisuudelle sekä työpaikalla että sen ulkopuolella.



Oppiminen ja kehittyminen

Työssä kehittyminen on olennainen osa fujitsulaisuutta. On tärkeää, että työntekijämme ovat koulutettuja, motivoituneita ja osaavia, jotta he voivat saavuttaa hyviä tuloksia ja hyödyntää täysin omaa osaamistaan. Kouluttautuminen on myös keskeistä, kun töitä automatisoidaan. Pyrimme ennakoimaan mahdollisia koulutustarpeita ja mahdollisuuksia. Näin automatisoinnista johtuva työntekijän työajan vapautuminen on mahdollista siirtää koulutusta vastaaviin, vaativampiin työtehtäviin.

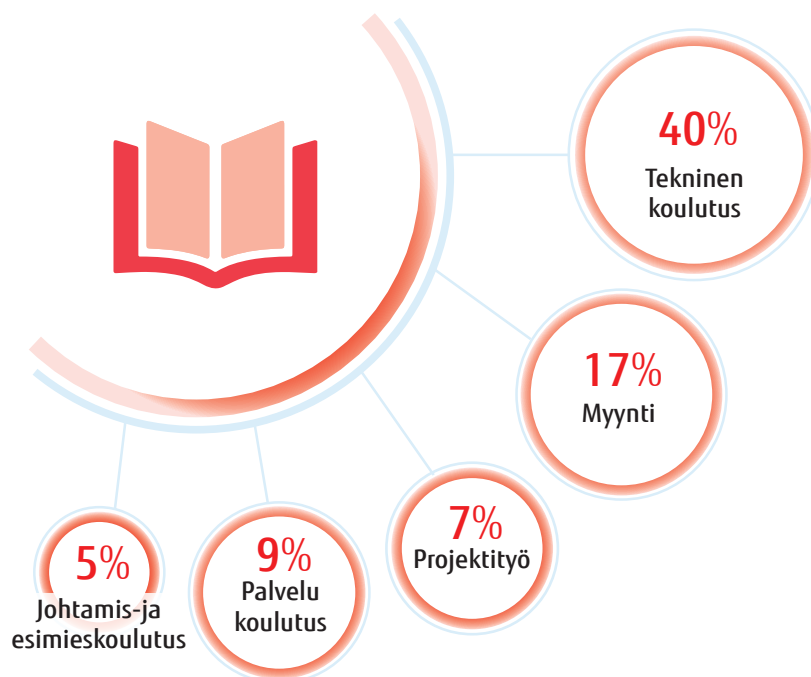
Rekisteröityjä koulutustunteja tilikaudella 2017 oli noin 18 000 (ajanjaksolla 1.4.2017–31.3.2018). Tätä edeltävällä tilikaudella koulutusta oli 19 000 tuntia.

Fujitsu tuottaa ja koordinoi opiskelua EMEA-tasoisien mallin mukaan. Se mahdollistaa oppimisen laajalla pohjalla eri maissa ja tukee koulutusten korkeaa laatua. Merkittäviä investointeja tehtiin myynti- ja tarjoomasalkkujen koulutuksiin.

Koulutusten pääteemoja ovat viimeksi olleet:

	FY17	FY16	FY15
1. Tekninen koulutus	(40%)	(40%)	(53%)
2. Johtamis- ja esimieskoulutus	(5%)	(14%)	(16%)
3. Projektityö	(7%)	(1%)	(3%)
4. Kielet ja kulttuurien tuntemus	-	(4%)	(6%)
5. Palvelupääällikkökoulutus	-	-	(9%)
6. Myynti	(17%)		
7. Palvelu	(9%)		

Fujitsu haluaa tarjota henkilöstölleen parhaan työpaikan, jossa on hyvät kehitymis- ja koulutusmahdollisuudet ja jossa huolehditaan työhyvinvoinnista, työilmapiiristä ja -turvallisudesta. Rekrytointistrategiamme perustuu arvoihimme. Valintavaiheessa kiinnitämme huomiota hakijan näkemysten ja arvojemme yhteensopivuuteen. Panostamme myös laadukkaaseen esimiestyöhön – hyvä esimiestyö on jokaisen fujitsulaisen oikeus.



Henkilöstön osallistaminen ja hyvinvointi

Fujitsu Finlandin työsuojeluorganisaatio on aktiivisesti mukana työhyvinvoinnin ja -suojelun suunnittelussa ja toteutuksessa. Edistämme yrityskulttuuria, joka asettaa työntekijöiden terveyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin etusijalle sekä olemme sitoutuneet työtapaturmien ja sairauksien ehkäisemiseen. Toimimme lähtökohtaisesti OHSAS18001-vaatimusten mukaan ja tulevaisuudessa pyrimme saamaan Työterveys- ja turvallisuusjohtamisen ISO45001-sertifikaatin.

Noudatamme toiminnassamme lakeja ja mahdollisuuksien mukaan pyrimme myös ylittämään voimassa olevien terveys- ja turvallisuusmääräysten asettamat vaatimukset ja tavoitteet. Yhdessä työterveyshuollon kanssa teemme vaadittavia sisäisiä työpaikkaselvityksiä ja toimipaikkakäyntejä. Olemme tehneet yhdessä työterveyshuollon kanssa työterveys- ja työsuojelusuunnitelman. Kehitämme tätä aluetta jatkuvasti säännöllisten kartoitusten ja konsultaation avulla. Keskeisenä tavoitteena on edistää ja ylläpitää työntekijöiden työ- ja toimintakykyä sekä ehkäistä työstä terveydelle aiheutuvia vaaroja ja haittoja. Kannustamme kaikilla tasoilla toimivia työntekijöitämme aktiivisesti osallistumaan sellaisiin ohjelmiin ja tavoitteisiin, jotka vaikuttavat myönteisesti työterveyteen, -turvallisuuteen ja -hyvinvointiin.

Työturvallisuus ja työtapaturmat

Fujitsussa työturvallisuus on yksi liiketoiminnan perusarvoista. Pyrimme eliminoimaan kaikki ennaltaehkäistävät sairaudet, loukkaantumiset ja liiketoiminnan menetykset koko toiminnassamme ja tiloissamme. Työturvallisuuden kansainvälinen järjestelmämme määrittelee, että työntekijöiden tarpeet otetaan huomioon kaikilla tasoilla niin toiminnan suunnitteluvaiheessa kuin toteutuksessakin. Tähän prosessiin kuuluvat sekä työntekijät että viranomaiset, tavarantoimittajat, urakoitsijat ja alihankkijat.

Varmistamme resurssit tehokkaaseen työturvallisuuden kehittämiseen. Fujitsu suhtautuu työtapaturmiin vakavasti ja pyrimme sekä ennakoimaan että hallitsemaan riskien tehokasta tunnistamista, mittaamista ja valvontaa. Periaatteemme on, että työntekijät ymmärtävät myös henkilökohtaisen vastuunsa työturvallisuudesta. Fujitsu onkin panostanut työntekijöidensä kehittymiseen työturvallisuuteen liittyvällä koulutusohjelmalla.

Vuonna 2017 henkilöstö raportoi yhteensä 31 tapaturmaa työpaikalla. Näistä 20 tapahtui työmatkalla ja 11 työpaikalla. Fujitsu pyrkii ennakoimaan työtapaturmat ja välttämään kaikin keinoin läheltä piti -tilanteita ja tapaturmia. Käytössämme on uusi Ask Safety -raportointityökalu, jolla työntekijät ilmoittavat työtapaturmista tai läheltä piti -tilanteista. Raportointityökalu velvoittaa esimiehen tutkimaan tapahtuman olosuhteet ja keinot, joilla pyritään varmistamaan ettei sama toistu tulevaisuudessa.



Henkilöstökysely 2017

Vuonna 2017 toteutettiin toista kertaa koko yrityksen kattava kansainvälinen henkilöstökysely. Se mittaa henkilöstön tyytyväisyyttä kahdella ulottuvuudella: enablement eli mahdollisuudet ja engagement eli omistautuminen. Lisäksi mitataan muun muassa ymmärrystä strategiasta sekä siitä, miten henkilöstö kokee johtamisen.

Suomessa vastaava kysely on toteutettu jo useampana vuonna. Viimeisimmässä kyselyssä erityisesti omistautumiseen liittyvä palaute parantui edellisestä vuodesta (65 %, +5 prosenttiyksikköä). Kokemus mahdollisuuksista säilyi erittäin hyvällä tasolla (70 %, +1 prosenttiyksikkö). Eniten parantuivat luottamus ylimpään johtoon ja positiivisiin tulevaisuudennäkömiin (+12 % ja +7 % vastaavasti). Myös laatuun ja asiakastyytyväisyyteen sekä urakehitysmahdollisuuksiin liittyvät näkemykset olivat aiempaa myönteisemmät.

Parantuneen palautteen voi tulkita kertovan siitä, että sinnikäs työ, jota strategian viestimiseksi ja selkiyttämiseksi on tehty, alkaa kantaa hedelmää. Tätä työtä jatketaan. EMEA-alueen johto on sitoutunut edistämään asiakasnäkökulmaa, ketteryyttä, innovatiivisuutta, luottamusta ja valtuuttamista.

Suomen fujitsulaiset ovat kyselyn mukaan erityisen tyytyväisiä mahdollisuuksiinsa tehdä haastavaa ja mielenkiintoista työtä (75 %). Työntekijät ymmärtävät tavoitteensa ja vastuunsa, ja kolme neljästä vastaajasta on motivoitunut ottamaan vastuuta myös omien suorien työtehtäviensä ulkopuolelta. Työntekijät ovat



myös varsin tyytyväisiä esimiestyöhön. He kokevat saavansa tukea esimieheltään ja heitä kohdellaan kunnioittavasti ja yksilöinä (85 %). Eräänä haasteena on tunnistettu henkilöiden kokemus siitä, että he tuntevat talossa heille mahdolliset urapolut. Näissäkin palaute oli edellisen vuoden aikana parantunut. Tuloksia käsitellään liiketoimintayksiköissä, jotka laativat omat kehityssuunnitelmansa ja huolehtivat niiden toteutumisen seurannasta ja viestimisestä.

Käytämme myös kyselytyökalua, jonka avulla esimiehet voivat tehdä kyselyjä omalle ryhmälleen esimerkiksi johtamisen laadusta. Kyselytyökalun avulla esimiehet voivat seurata pidemmän aikavälin muutoksia. Työkalua on käytetty myös meneillään olevan muutoksen tukemisessa.

Käynnissä useita työhyvinvoinnin ohjelmia

Toteutamme niin sanottua varhaisen välittämisen toimintaa, joka on osa Dare-to-Care-malliamme. Sen avulla esimiehet voivat tukea alaisiaan haastavissa tilanteissa. Hyvällä johtamisella voimme ehkäistä tarpeettomia sairauspoissaoloja ja ennen aikaista eläköitymistä.

58+-ohjelma on kehitetty varmistamaan yrityksen tarvitsema osaaminen avaintyöntekijöiden ikääntyessä. Sen puitteissa kokeneet työntekijät jakavat osaamistaan nuoremmille ja valmistautuvat samalla eläkevuosiin. Tavoite on, että jokainen ikään katsomatta voi kokea työnsä mielekkääksi. Tavoitekeskusteluiden yhteydessä esimies ottaa puheeksi kaikkien 58 vuotta täyttäneiden kanssa vuosittain mahdollisen suunnitelman eläkkeelle jäämisestä.

Olemme mukana Teknologiateollisuus ry:n ja ammattiyhdistysliikkeiden yhteisessä Työkaari kantaa -hankkeessa. Sen puitteissa olemme järjestäneet pitkään työelämässä olleille työntekijöillemme Työn imua muutosten keskellä -valmennuksen,

jonka tavoitteena on löytää uusia mahdollisuuksia työmotivaation ylläpitämiseksi. Palaute on ollut myönteistä, ja jatkamme valmennusten järjestämistä.

Fujitsu tukee ja kannustaa henkilöstöä työhyvinvointiin liittyvissä asioissa. Tarjoamme kattavien työterveyspalvelujen lisäksi joustavia työaikajärjestelyjä, aktiivista virkistystoimintaa sekä harrastekerhoja ja tuettuja liikuntapalveluja. Fujitsussa toimii 25 harrastekerhoa. Suurin on kulttuurikerho, jossa on yli 200 jäsentä.

Fujitsu suhtautuu myönteisesti etätyöskentelyyn ja tukee aktiivisesti työn ja perhe-elämän yhdistämistä helpottavia työskentelymuotoja. Etätyö säästää luontoa ja lisää työhyvinvointia.

Vuonna 2017 osallistuimme viiden ryhmän voimin Fujitsun sisäiseen Global Corporate Challenge -hankkeeseen, joka kannustaa parempiin elämäntapoihin, arkiliikuntaan, terveelliseen ruokavalioon, mielenrauhaan ja riittävään uneen. Tilikaudella 2018 hanke jatkuu kahdeksalla seitsenhenkisellä ryhmällä, jotka täytyivät ennätysajassa.

Vuoden 2017 aikana Fujitsu Finland järjesti henkilöstölle hyvinvointipäivän keväällä ja Liikkujan viikon syksyllä. Tavoite oli lisätä henkilöstön tietoisuutta sekä kehon että mielen hyvinvoinnin tärkeydestä. Aiheina olivat esimerkiksi työergonomia, pyöräily ja psyykkisen palautumisen merkitys. Työntekijät ovat voineet teettää kehonkoostumusmittauksia ja seurata monin eri tavoin omaa terveyttään ja stressitasoaan.

Olemme perustaneet myös työhyvinvoinnin kehittämisryhmän, joka koostuu innokkaista vapaaehtoisista työntekijöistämme.





Fujitsu rakentaa asiakkaidensa kanssa suomalaista yhteiskuntaa

Yhteiskuntamme on voimakkaan muutoksen keskellä. Suomen julkishallintoa ja elinkeinoelämää ravistelevat trendit, jotka pakottavat hakemaan uudenlaisia keinoja ja ratkaisuja menestyäksemme yhä nopeammin muuttuvassa toimintaympäristössä. Toimialasta riippumatta organisaatiot kohtaavat kuluttajistumiseen, väestön ikääntymiseen, taloudelliseen epävarmuuteen, lisääntyvään automaatioon ja totuttuihin työtapoihin liittyviä uhkia ja mahdollisuuksia.

Visiomme myötä koemme merkitykselliseksi ja tärkeäksi tehtäväksi kantaa vastuuta suomalaisen yhteiskunnan kehittämisestä yhdessä paikallisen julkishallinnon sekä elinkeinoelämän kanssa. Tavoitteenamme on tieto- ja viestintäteknologiaa hyödyntäen ratkoa yhteiskunnan ja ympäristön haasteita sekä mahdollistaa hyvinvointi Suomessa myös tulevaisuudessa.

Toimintaamme ohjaavana periaatteena korostuu ensikäden tieto asiakkaiden tarpeista. Myyntimme on organisoitunut toimialoittain, jotka ovat valtionhallinto, paikallishallinto, turvallisuus ja puolustus, terveydenhuolto, teollisuus, vähittäiskauppa, finanssi sekä kuljetus ja logistiikka. Lisäksi palvelemme toimialariippumattomasti muiden toimialojen suuria ja keskisuuria yrityksiä ja organisaatioita. Tietoturvalliset palvelut ovat elintärkeitä digitalisoituvassa yhteiskunnassa niin organisaatioille kuin kansalaisillekin.

Tietoturvatoinnin tavoitteena on varmistaa, että Fujitsun omat ja asiakkaiden tiedot turvataan niille asetettujen käytettävyy-, luottamuksellisuus- ja eheysvaatimusten mukaisesti.

Suomessa meillä on kattava paikallinen asiantuntijaorganisaatio, jolla on kokemusta useammalta vuosikymmeneltä lukuisten yhteiskuntamme kannalta kriittisten tietojärjestelmien ja -ympäristöjen kehittämisestä ja niihin liittyvien palveluiden tuottamisesta.

Valtionhallinto

Fujitsulla on pitkäaikainen ja luottamuksellinen asiakassuhde useiden valtionhallinnon virastojen ja hallinnonalojen kanssa. Tavoitteenamme on tulla tunnetuksi julkishallinnon innovatiivisena ja näkemyksellisenä ict-kumppanina, joka vaikuttaa yhteiskunnan kehitykseen Suomessa.

Kehitämme ja tehostamme valtionhallinnon toimintaa muun muassa toteuttamalla yhtenäisen ja loppukäyttäjälähtöisen perustietotekniikkaympäristön, digitalisoimalla hallinnon toimintoja älykkäillä järjestelmäratkaisuilla ja kehittämällä kansalaisten, yritysten ja viranomaisten vuorovaikutusta digitaalisilla ratkaisuilla.

Meillä on runsaasti kokemusta myös loppukäyttäjäpalveluiden tuottamisesta valtionhallinnon it-palvelukeskusten kautta. Merkittäviä asiakkaitamme ovat muun muassa Verohallinto, Valtori, VTT, Veikkaus ja Metsähallitus.

Olemme toimineet keskeisessä roolissa valtion yhteisten tietotekniikkaratkaisujen valmistelutyössä ja osallistuneet esimerkiksi hankintalainsäädäntöä kehittäviin työryhmiin. Olemme myös aktiivinen toimija Teknologiateollisuuden eri työryhmissä.

Teemme ratkaisuehdotuksia, joiden myötä julkinen hallinto voi saavuttaa merkittäviä kustannussäästöjä toteuttamalla valtiotasoisia tietotekniikkaratkaisuja, kuten ministeriöiden yhtenäistä perustietotekniikkaa. Valtion ICT-palvelukeskus Valtori valitsi Fujitsun K5:n Open Source -pohjaiseksi pilvipalveluratkaisuksi.

Fujitsu on toteuttanut valtionhallinnon virkamiehille Virtu-nimisen tunnistus- ja pääsynhallintapalvelun. Virtu yhtenäistää tavan, jolla virkamiehet kirjautuvat tietoturvallisesti yhteiskäyttöisiin tietojärjestelmiin.



Fujitsu tuottaa verohallinnolle sähköisen asioinnin alustan kokonaispalveluna. Palvelun avulla verohallinto on digitalisoinut merkittävän osan palveluistaan. Alustaa käyttävät monet sähköiset asiointipalvelut, kuten verokortti verkossa, veroilmoitus verkossa ja yritys- ja yhteisötietopalvelut.

Paikallishallinto

Fujitsu tuottaa kuntasektorin asiakkaille digitaalisia palveluja, jotka hyödyttävät kaikkia kuntalaisia ja parantavat palvelukokemusta. Sujuvat sähköiset prosessit lisäävät myös työntekijöiden motivaatiota ja vähentävät rutiinitöitä, jolloin organisaation resursseja vapautuu päätöksentekoon ja asiakaspalveluun. Fujitsun tavoitteena on auttaa kuntia saavuttamaan digitaaliset tavoitteensa, keventämään kuormitettujen osastojen taakkaa ja tuottamaan lisäarvoa koko yhteisölle.

CaseM-asianhallintaratkaisumme vähentää manuaalisia työvaiheita ja nopeuttaa päätöksentekoa. Ratkaisu mahdollistaa sähköisen arkistoinnin ja tietojen sujuvan uudelleen hyödyntämisen, ja sillä on kaikki kolme Sähke2-sertifikaattia. Sertifikaatit osoittavat, että järjestelmä noudattaa Kansallisarkiston asettamia asianhallinnan, tiedonohjauksen ja arkistoinnin normeja.

Käyttämällä kuntien yhteisiä ratkaisuja varmistetaan järjestelmien nopea käyttöönotto, yhdistetään eri kuntatoimijoiden kehityspanokset suuremman vaikuttavuuden aikaansaamiseksi sekä säästetään 20–30 prosenttia toiminnanohjaukseen liittyvistä ict-kuluista.

Mikkelin osaamiskeskus

Olemme tehneet jo monta vuotta tiivistä yhteistyötä Mikkelin kaupungin kanssa Lupaush-kehitysohjelmassa. Mikkelin on saavuttanut Fujitsun CaseM-ratkaisun avulla merkittäviä ajansäästöjä ja ympäristövaikutuksia. Perustimme loppuvuodesta 2017 Mikkelin osaamiskeskuksen, jonka tavoitteena on tukea ja edistää tiedonhallinnan hankkeita Suomessa ja laajemminkin Euroopassa. Tiedonhallinta on keskeisessä roolissa, kun yritykset ja organisaatiot uudistavat toimintamallejaan osana digitaalista transformaatiota. Yksi merkittävä tavoite on tuottavuuden parantaminen.

Uusi osaamiskeskus sijoittuu Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun campus-alueelle, ja se tekee tiivistä yhteistyötä Mikkelin kaupungin ja kehitysyhtiö Miksei Oy:n kanssa. Fujitsun nykyiset Etelä-Savon alueella työskentelevät henkilöt siirtyvät uuteen toimipisteeseen, mutta iso osa henkilöstöstä rekrytoidaan uusina. Asianhallinnan ja arkistoinnin ict-ammattilaisten rekrytoinnit käynnistyivät vuoden 2018 alussa. Osaamiskeskukseen on tarkoitus palkata kymmeniä uusia asiantuntijoita lähivuosina.

"Mikkelissä on erinomainen osaamisperusta osaamiskeskuksen kehittämiseen, sillä Mikkelin ammattikorkeakoulu (nykyisin Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu, XAMK) painottaa koulutuksessaan voimakkaasti digitaalista osaamista. XAMK on perustanut yhdessä Helsingin yliopiston ja Kansalliskirjaston kanssa digitaalisen tiedonhallinnan tutkimus- ja kehittämiskeskus Digitalian. XAMK toteuttaa ainoana korkeakouluna Suomessa sähköisen asioinnin ja arkistoinnin yleistä ammattikorkeakoulututkintoa", sanoo Mikkelin kaupunginjohtaja Timo Halonen

Kuntien Tiera

Fujitsu ja Kuntien Tiera Oy tekevät laajaa yhteistyötä kuntasektorilla. Tieran kilpailuttamat ja Fujitsun toimittamat ratkaisut on tarkoitettu Tieran asiakasomistajille eli suomalaisille kuntatoimijoille. Näiden ratkaisujen avulla ajan- ja rahansäästö sekä myönteiset ympäristövaikutukset ovat todennetusti merkittäviä.

Terveydenhuolto

Olemme laajasti mukana maamme terveydenhuollon digitalisoinnissa. Toimitamme ratkaisut tiedon jakamiseen, hyödyntämiseen ja turvaamiseen yli organisaatiorajojen. Tuomme terveydenhuoltoon myös digitaalisen työympäristön, joka joustaa tarpeiden mukaan ja tukee yhteisöllisyyttä. Lisäksi Fujitsulla on kattavat ratkaisut kapasiteetin hallintaan. Autamme terveydenhuoltoalaa hyödyntämään uusia teknologioita, kuten tekoälyä. Olemme rakentaneet esimerkiksi Hikari-järjestelmän, joka analysoi vertaisjoukon dataa ja tuottaa lääkäreille materiaalia ja tukipalveluita mielenterveyspotilaiden kohtaamiseen.

Fujitsun rooli kansallisessa terveydenhuollossa, esimerkkejä:

- Fujitsu on ollut mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa Kelan kanssa Kansallista terveysarkistoa (Kanta-palvelut), johon kuuluvat Sähköinen resepti, Lääketietokanta, Potilastiedon arkisto ja tiedonhallintapalvelu sekä Omakanta.
- Yksi Kelan hallinnoimista Kanta-palveluista on valtakunnallinen kuva-aineistojen arkisto Kvarkki, jota Fujitsu on ollut Kelan sopimuskumppanina toteuttamassa. Tulevaisuudessa kaikkien julkisten ja yksityisten toimijoiden kuvantamisaineistot (esimerkiksi röntgenkuvat) ovat saatavissa yhdestä paikasta. Tämä parantaa potilasturvallisuutta sekä säästää aikaa ja rahaa. Myös luontoa säästyy, kun kuvat tallennetaan kuvantamislaitteelta suoraan sähköiseen muotoon. Kaikki Kanta-palvelut säästävät aikaa ja rahaa vähentämällä päällekkäistutkimuksia ja tiedon hakua eri lähteistä.



”...mahdollistamme sen, että tutkijat ja yritykset yhdessä kanssamme voivat yksilön suojan varmistavassa ja tietoturvalisessä ympäristössä jalostaa datasta uusia, entistä parempia hoitoja. Tämä toiminta ei tule hyödyttämään vain terveydenhuoltoa, vaan myös Suomen elinkeinoelämää”, toteaa HUSin kehittämisjohtaja Visa Honkanen.

Julkishallinnon ja elinkeinoelämän yhteinen kehitystyö ekosysteemeissä

Fujitsu on mukana HUSin koordinoimassa uudessa ekosysteemissä, CleverHealth Networkissa, joka tuo yhteen suomalaisten yritysten terveysteknologiaosaamisen, terveydenhoidon huippuasiantuntijat ja HUSin laadukkaan terveysdatan. Fujitsu on yksi 14:stä osallistujayrityksestä. Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin (HUS) koordinoima CleverHealth Network on Business Finlandin (aiemmin Tekes) rahoittama ekosysteemi, jossa yritykset ja terveydenhuollon parhaat asiantuntijat terveysdataa hyödyntämällä kehittävät yhdessä entistä parempaa hoitoa suomalaisille sekä menestyviä terveysteknologian vientituotteita yrityksille.

”Yliopistosairaalana HUSin tehtävä on jatkuvasti tutkia ja kehittää suomalaisten hoitoa. Luomme nyt terveysdatan hyödyntämiseen perustuvan kilpailukykyisen ympäristön, jossa voimme yhdessä yritysten kanssa kehittää erityisesti datan jalostukseen perustuvia innovaatioita ja tutkimusta. Näin voimme jatkossakin tarjota suomalaisille maailman parasta hoitoa ja samalla luoda Suomelle menestyksekkäitä vientituotteita”, kertoo HUSin johtajaylilääkäri Markku Mäkijärvi.

Uuden ekosysteemin ansiosta Japanin terveydenhuoltoyksikkömme ja Fujitsu Laboratories -yksikön kehittämät innovaatioita on mahdollista tuoda Suomeen. Lisäksi Fujitsu pystyy tarjoamaan globaalin kanavan, jolla ekosysteemin ratkaisuja voidaan toimittaa kaikille mantereille. Tällöin hyötyvät kaikki ekosysteemin jäsenet.

CleverHealth Network käynnisti maaliskuussa 2018 kehitysprojektin, jossa raskausajan diabeteksen hoitoa tuetaan uudella digitaalisella, tekoälyyn pohjautuvalla palvelumallilla. Fujitsu vastaa hankkeessa datan integroinnista ja mallintamisesta sekä hoitohenkilöstön käyttöliittymän suunnittelusta.

Terveydenhuolto ja robotiikka

Ohjelmistorobotiikka (Robotic Process Automation, RPA) on tietotekniikan ala, jossa robottimaisesti toimiva ohjelmisto korvaa ihmisen tekemää rutiinityötä tietotekniikan avulla. Robotti voi esimerkiksi päivittää valtavan määrän taulukkotietoja virheittä ja murto-osassa siitä ajasta, johon ihminen parhaimmillaan pystyisi. Ohjelmistorobotti myös työskentelee väsymättä 24/7.

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri on ottanut käyttöönsä Fujitsun toimittaman ohjelmistorobotiikkaratkaisun potilaiden esitietojen keräämisessä. Ohjelmistorobotti lukee esitietolomakkeen ja siirtää tiedot sovittuun turvalliseen säilytyspaikkaan, jolloin hoitohenkilöstölle jää enemmän aikaa varsinaiseen potilastyöhön. Aiemmin terveydenhuollon ammattilainen on joutunut käsittelemään uudestaan manuaalisesti samat tiedot, kun potilas saapuu vastaanotolle. Ohjelmistorobotiikka parantaa potilasturvallisuutta, koska se minimoi inhimillisistä syistä johtuvien virheiden mahdollisuutta.

Ajansäästön lisäksi sovellusrobotiikka helpottaa potilaan esitietojen lukemista, kun ne on tallennettu sähköisesti ja määrämuotoisesti. Toimitetuista esitiedoista ja potilasasiakirjamerkinnästä muodostuu kronologinen kertomus, joka helpottaa tilanteen seuraamista, jos vastaanottokäyntien välillä kuluu paljon aikaa. Lisäksi potilasasiakirjat pysyvät aina ajan tasalla, kun niitä ei enää tarvitse siirtää yksiköstä toiseen manuaalisesti. Tämä on tärkeää esimerkiksi päivystystilanteissa.

”Ohjelmistorobotiikan avulla voidaan saavuttaa säästöjä samalla, kun rutiinitöiden hoitaminen tehostuu ja virheet vähenevät. Kokemustemme mukaan se lisää sekä työntekijöiden että asiakkaiden tyytyväisyyttä. Joustavuuden ja skaalattavuuden lisäksi ohjelmistorobotti sujuvoittaa prosesseja. **Se auttaa näkemään piilevät pullonkaulat ja tätä kautta optimoi prosesseja**”, kuvailee kehityspäällikkö Bjarne Rasmussen Fujitsusta.

Tieto- ja potilasturvallisuus terveydenhuollossa

Sairaanhoitopiirit käyttävät useita kymmeniä tietojärjestelmiä, joissa käsitellään luottamuksellisia potilastietoja. Niiden käyttöoikeus on tarkasti rajattu henkilöihin, joilla on hoitosuhde potilaaseen. Esimerkiksi lääkäri tai sairaanhoitaja voi käsitellä potilaan tietoja vain, jos hän hoitaa potilasta.

Potilasturvallisuus paranee käyttölokien hallintajärjestelmällä, jonka keskeinen tehtävä on potilastietojen käsittelijöiden hoitosuhteen varmistaminen. Toteutimme Istecki Oy:lle käyttölokien hallintajärjestelmän, joka kerää, analysoi ja visualisoi terveydenhuollon tietojärjestelmien käyttölokietietoja

Järjestelmien käyttäjistä tehdään lokitietojen perusteella sekä omia sisäisiä tarkistuksia että asiakkaiden pyynnöstä tapahtuvia selvityksiä. Tarkistukset tekee tietosuojavastaava. Lokitietoa kertyy tietojärjestelmistä valtavat määrät. Aiemmin tietomassoja käsiteltiin manuaalisesti järjestelmä kerrallaan. Hallintajärjestelmä säästää aikaa ja vaivaa, sillä se kerää tiedot monesta eri järjestelmästä sekä muokkaa ne visuaaliseksi esitykseksi, jolloin halutut asiat on helppo tarkistaa.

"Uusi ratkaisu tukee sote-ajan vaatimuksia, sillä sen avulla voidaan hyödyntää käyttölokietietoja myös organisaattorajojen yli. Uuden lokihallintaratkaisun sopimus- ja hankintamallia sekä hinnoittelua voidaan sellaisenaan soveltaa muiden Isteckin asiakkaiden käyttöön. Tarve seurata järjestelmiä tietosuojan näkökulmasta ja raportoida niiden käytöstä on kasvamassa kaikilla toimialoilla. Ratkaisumme soveltuu sairaanhoitopiirien lisäksi kaupungeille ja kunnille sekä jatkossa myös maakunnille", toteaa asiakasjohtaja Petri Puikkonen Fujitsusta.

Istekille toteutettu käyttölokien hallintajärjestelmä otettiin käyttöön myös Pohjois-Savon sairaanhoitopiirissä (PSSHP) huhtikuun 2017 puolivälissä. Samalla rakennettiin valmiudet vastaavan ratkaisun tuottamiseen muillekin Isteckin asiakkaille ympäri Suomea.

Sairaanhoitopiirit käyttävät useita eri tietojärjestelmiä, jotka eivät keskustele keskenään. Tämä merkitsee lisähaastetta potilasturvallisuudelle, sillä läheskään aina potilaasta ei saada käyttöön kaikkia niitä tietoja, jotka voisivat edistää hänen parasta mahdollista hoitoaan.

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirillä (VSSHP) on käytössään Fujitsun toimittama maakunnallinen aluetietopalvelu, Altti, joka sujuvoittaa yli organisaattorajojen liikkuvaa potilastietoa. Potilasturvallisuus paranee, kun asiakkaasta on mahdollisimman paljon tietoa käytettävissä. Hoitoketjut tehostuvat, kun tieto seuraa asiakasta. Varsinkin sote-uudistuksen myötä tämä ominaisuus on ensiarvoisen tärkeä, jotta asiakkaiden hoitojatkumo ei keskeydy. Lisäksi Altti ehkäisee päällekkäisiä tutkimuksia sekä säästää aikaa ja rahaa.

Kun asiakkaan hoito tapahtuu sujuvasti ja tehokkaasti, asiakaskokemus paranee, mikä taas luo parhaat olosuhteet myös asiakkaan sitoutumiseen omahoitoon. Yhteiskunnan kokonaishyvinvointia pystytään parantamaan, kun tehostuminen vapauttaa resursseja muihin kehittämiskohteisiin.

Turvallisuus ja puolustus

Olemme mukana puolustusvoimien kansainvälisten operaatioiden toteuttamisessa vahvaa tietoturvaa vaativissa projekteissa. Lähtökohtanamme on vakioitujen palvelujen tuottaminen turvallisuusviranomaisten tarpeisiin. Kiinnitämme erityistä huomiota turvallisuus- ja varautumisvaatimuksiin sekä kyberuhkiin.

Tietoturvan tasoa arvioivan perusteellisen auditoinnin jälkeen meille myönnettiin kansallinen yrittäjäsuostodistus viime tilikaudella. Auditoinnissa käytiin läpi kaikki tietoturvaan liittyvät toimintamallit, vastuuhenkilöt, toimitilat ja prosessit.

Fujitsulla on valmiudet toimia korotettua tietoturvaa vaativissa tehtävissä. Muun muassa tiedonsiirto- ja palvelualustaratkaisu Finbluecore täyttää kriisinhallinnan erityispiirteet, kuten Kansallisen turvallisuusauditointikriteeristön (Katakri) vaatimukset sovellettuina operaation erityispiirteisiin. Ratkaisu toimii liikkuvassa kalustossa sekä myös paikoissa, joissa ei ole kunnollisia verkkoyhteyksiä. Tämä ominaisuus luo turvaa ja varmuutta pelastustoimiin myös katvealueilla, joten ratkaisu edistää turvallisuuden osalta tasa-arvon toteutumista eri maantieteellisten alueiden kesken. Yhtä hyvin ratkaisu soveltuu myös pelastusviranomaisten käyttöön, ja sitä käytetään jo muun muassa rauhanturvatehtävissä.

Olemme vahvasti mukana turva- ja puolustustoimialan hankkeissa eri puolilla maailmaa. Yhteistyön kautta voimme hyödyntää laajaa osaamistamme myös kansallisissa ratkaisuisa. Fujitsulla on erilliset turva- ja puolustustoimialan osaamiskeskukset.

CaseM-asianhallintajärjestelmä on käytössä myös turvallisuus- ja puolustussektorin asiakkailamme. Järjestelmäkehityksen ja tukitoimintojen kaikissa vaiheissa turvallisuuteen liittyvät seikat on otettu erityisesti huomioon, joten ne täyttävät viranomaistoiminnalle asetetut vaatimukset.

Toiminnan tehostaminen edellyttää entistä tehokkaampaa asioiden käsittelyä ja työvaiheiden automatisointia. Uudella tehostetulla toiminnalla voidaan saavuttaa merkittäviä kustannussäästöjä muun muassa tulosteiden, paperi-arkistoinnin ja matkustamisen vähenemisellä. Kustannussäästöjen lisäksi uusi tehostettu toimintatapa vähentää myös ympäristön kuormitusta ja hiilidioksidipäästöjä.

Vastuullisesti asiakkaiden muutoksen tukena

Autamme teollisuus-, pankki ja vakuutus-, kaupan sekä kuljetustoimialan asiakkaita helpottamaan ja turvaamaan heidän omien asiakkaidensa päivittäistä arkea.

Varmistamme yhdessä asiakkaittemme kanssa, että päivittäin käytetyt ruokatuotteet ovat tuoreita ja helposti saatavilla sekä niiden tuottaminen on mahdollisimman vähän luontoa ja maatalouden resursseja rasittavaa. Helpotamme lisäksi ihmisten arkea mahdollistamalla kassojen itsepalvelun kaikkialla Suomessa.

Autamme kuluttajapalveluja tarjoavia asiakkaitamme huolehtimaan, että kuluttajien henkilötiedot ovat suojattuja ja niiden käsittelyssä noudatetaan EU:n tietosuojasäädöksiä. Helpotamme myös ihmisten käteisen käsittelyä varmistamalla, että maanlaajuinen käteisnosto ja -talletusautomaattiverkosto toimii ja että sen palvelut myös kehittyvät jatkuvasti.

Kauppa

Tuotamme kaupan alan asiakkaillemme ratkaisuja, jotka tukevat liiketoimintaa ja kaupankäyntiä. Palvelemme Suomessa yli 2 000 kauppaa, joissa on yhteensä 12 000 kassapäätettä. Globaalisti palvelemme 500 kauppaketjua yli 50 maassa, ja tuen piirissä on maailmanlaajuisesti 82 000 myymälää. Fujitsun Market Place for Grocery -myymäläjärjestelmä on kehitetty Suomessa, ja se on osa globaalia Fujitsu Retail Solution Market Place -ohjelmistoa. Se on suunniteltu kaupan monikanavaisen toimintaympäristöön. Ratkaisua voi käyttää myös mobiilisti.

Finanssi

Olemme aktiivisesti luomassa rahoitusalan ekosysteemiä, mikä mahdollistaa Fintec-ratkaisujen yhdistämisen nykyisiin taustajärjestelmiin. Tarjoamme asiakkaillemme pilvipohjaiset teknologiat ja laajan toimialaosaisemme. Olennainen osa kokonaisuutta on tietoturva, joka takaa toiminnan jatkuvuuden.

Otto-automaattien verkko on suomalaisten tärkein käteisen rahan jakelukanava. Fujitsu vastaa Automationin noin 1 200 Otto- ja 85 OttoPlus-käteisautomaatin sovelluspalveluista ja huollosta. Uusimmat laitteet ovat kierrättäjäautomaatteja eli samaan laitteeseen voidaan tallettaa ja siitä voidaan nostaa rahaa.



Teollisuus

Älykkäät tehtaات ovat teollisuuden uusi askel. Reaaliaikainen tuotantolaitosten hallinta esineiden internetin (IoT), tekoälyn ja kehittyneen datan analysoinnin avulla muuttaa valmistavan teollisuuden täysin. Huipputeknologiaa hyödyntävät valmistajat voivat optimoida uudella tavalla toimintansa tavarantoimittajien, yhteistyökumppanien ja asiakkaiden kanssa.

Teollisuus yhdistää IoT:n avulla perinteiset valmistusprosessit it-prosesseihin. Kaikki yrityksen toiminnot on digitalisoitu: myynti ja asiakaspalvelu, tutkimus ja kehitys, toimitusketju, valmistus, henkilöstöhallinto ja talous. It:n ja tuotantolaitosten teknologian saumattomalla integroinnilla saavutetaan älykkäät prosessit, jotka tehostavat toimintoja ja vähentävät kuluja sekä tekevät valmistuksesta entistä ympäristöystävällisempää.

Olemme jo yli 40 vuoden ajan tehneet maailmanlaajuisia yhteistyötä valmistavan teollisuuden kanssa. Ratkaisumme perustuvat Industry 4.0 -viitekehikseen, omaan tuotekehikseen sekä teknologiakumppaneiden, kuten SAPin ja Microsoftin, sovelluksiin. Autamme teollisuusyrityksiä digitaalisessa transformaatioissa modernisoimalla liiketoimintasovelluksia sekä kehittämällä ict-ratkaisuja älykkäiden tehtaiden toiminnan tukemiseen.

Fujitsu World Tour ja Fujitsu Forum

Fujitsu World Tour on yritysten ja organisaatioiden liiketoimintajohdolle ja tietohallintopäättäjille suunnattu tapahtuma, jossa esitellään ict:n ajankohtaisimmat trendit ja innovaatiot sekä uusia ideoita liiketoiminnan kehittämiseksi. Huhtikuussa 2017 järjestetty Fujitsu World Tour -tapahtuma kokosi Helsinkiin yli 1 100 osanottajaa, joiden joukossa oli lähes 800 asiakasta. Mukana oli lisäksi yhteistyökumppaneita ja huippuasiantuntijoita Suomen lisäksi muiden muassa Japanista, Saksasta ja Pohjoismaista.

Finlandia-talon lavalla nähtiin muiden muassa kyborgi-antropologiksi itseään kutsuva **Amber Case** ja Fujitsun teknologiavisionääri **Joseph Reger**. He tarjosivat World Tour -yleisölle ainutlaatuisia näkökulmia tekoälyn, esineiden internetin ja big datan mahdollisuuksista niin yhteiskunnalle kuin liiketoiminnallekin. Näyttelyalueella oli mahdollisuus tutustua digitaalisen teknologian uusimpiin ihmiskeskeisiin innovaatioihin. Vieraiden palautteen mukaan Fujitsun World Tour oli yksi vuoden 2017 huipputapahtumista Suomessa.

Fujitsu isännöi vuosittain Euroopassa yhtä ict-alan suurimmista tapahtumista, Fujitsu Forumia Saksan Münchenissä. Syksyn 2017 tapahtuma kokosi yhteen yli 10 000 ict-alan ammattilaista yli 80 eri maasta. Tilaisuudessa globaali Fujitsu esitteli tuoreimpia digitalisaatio- ja teknologiaratkaisuja sekä -palveluja.

Fujitsun innovaatiotoiminta

Fujitsu panostaa vahvasti tutkimukseen ja kehitykseen. Haluamme varmistaa, että pysymme myös tulevaisuudessa innovaatioiden ja uusien teknologioiden eturivin kehittäjänä. Investoimme vuosittain noin 2 miljardia dollaria (US) erilaisiin tutkimus- ja kehityshankkeisiin, ja organisaatiolamme on yli 100 000 patenttia.

Fujitsu Laboratories

Fujitsu Laboratories huolehtii Fujitsun tutkimuksesta ja tuotekehityksestä. Euroopan-tutkimuskeskukset toimivat Lontoossa ja Madridissa. Ne kehittävät erityisesti tulevaisuuden langattomia yhteyksiä, big dataa ja avoimen datan käsittelyä sekä sosiaalisia innovaatioita ja supertietokoneiden sovelluksia.

Laboratories on vuosikymmenten aikana oman tutkimustyön avulla tehnyt merkittäviä tieteellisiä läpimurtoja ja kehittänyt teknologisia innovaatioita. Tutkimustyön tavoitteena on parantaa ihmisten työtä ja arkipäivää innovaatioiden avulla. Visiomme "Human Centric Innovation" on vahvasti läsnä tutkimustyössä.

Erinomainen esimerkki on PalmSecure-kämmmentunnistusteknologia, joka vie tietoturvan ja miellyttävän käyttäjäkokemuksen uudelle tasolle. Biometrinen PalmSecure-kämmmentunnistusteknologia infrapunaskannaa käyttäjän kämmenen ainutlaatuisen verisuoniston ja vähentää näin varastettujen ja suojaamattomien salasanojen väärinkäyttöriskiä.

Kansainvälinen ihmisoikeusjärjestö Itwillbe rekisteröi ja tunnistaa kämmmentunnistusteknologiamme avulla katulapsia Intiassa. Rekisteröidyt lapset pääsevät terveydenhuollon ja sosiaalisen tuen piiriin ja sen myötä kiinni parempaan tulevaisuuteen.

Palvelujen tutkimus- ja kehitystyö

Tietoteknisen infrastruktuurin ja prosessien on oltava erittäin joustavia, mobiileja, tietoturvallisia ja skaalautuvia. Palvelukehitysprosessin keskeinen tavoite on varmistaa, että palvelumme hyödyttävät niin nykyisiä kuin tuleviakin liiketoimintatarpeita. Kehitystyön tavoite on ymmärtää ja kehittää palveluja, jotta ne olisivat käyttäjäystävällisempiä ja asiakas voisi toimia tehokkaammin ja laadukkaammin.

Co-creation tarkoittaa kehitystoimintaa, jossa asiakas ja Fujitsu luotaavat yhdessä tulevaa ja innovoivat sen vaatimia muutoksia. Mallin avulla on jo löydetty uusia näkemyksiä ja ideoita digitalisaation edistämiseksi. Fujitsun Digital Workplace yhdistää seuraavan sukupolven työryhmäratkaisut, työasemat, käyttötuen ja tekniset tukipalvelut. Fujitsu tukee organisaatioita niiden matkalla digitaalisiksi työpaikaksi.

Fujitsu kasvattaa salaattia pilvipalvelun avulla

Fujitsu Limited ja Fujitsu Kyushu Systems perustivat marraskuussa 2016 Suomeen kasvihuoneteknologiaan erikoistuneen yrityksen Fujitsu Greenhouse Technology Finland Oy:n. Suomalaisena kumppanina on mukana lapinjärveläinen Robbe's Lilla Trädgård. Yritys käyttää teknologiaa jossa salaatin kerrosviljely toteutuu täysautomaattisesti ruokatuotannon ja maatalouden tarpeisiin kehitetyn Akisai-pilvialustan avulla. Suljettuun kiertoon perustuvan vertikaaliviljelmän tuotanto käynnistyi vuoden 2018 keväällä.

Kasvihuoneessa viljellään salaattia, versosalaattia ja yrttejä. Valaistus hoituu ympäri vuoden led-valolla, mikä tuo tasaiset olosuhteet vuoden- ja vuorokaudenajasta riippumatta. Auringonvaloon verrattuna tämä on suotuisa vaihtoehto, sillä näin kasvuolosuhteet saadaan optimoitua kullekin kasville otollisiksi ledien aallonpituutta ja kirkkautta säättämällä. Talvella auringonvaloa on liian vähän ja kesällä puolestaan liikaakin. Samoin kastelu saadaan säädettyä juuri sopivaksi. Viljelmältä kerätty tieto, sen analysointi ja viljelyn optimointi takaavat noin 40 prosenttia tehokkaamman tuotannon tavalliseen kasvihuoneeseen verrattuna.

Fujitsun tavoitteena on kerätä osaamista pilvipalvelujen soveltamisesta ruokatuotantoon ja maatalouteen sekä hyödyntää sitä jatkossa muuallakin maailmassa. Suljetun vertikaaliviljelyn avulla on mahdollista tuoda ruokatuotantoa esimerkiksi kaupunkeihin ja pienentää näin kuljetuksista syntyvää hiilijalanjälkeä, sekä hyödyntää muuten tyhjiksi jääviä teollisuus- tai toimistotiloja.



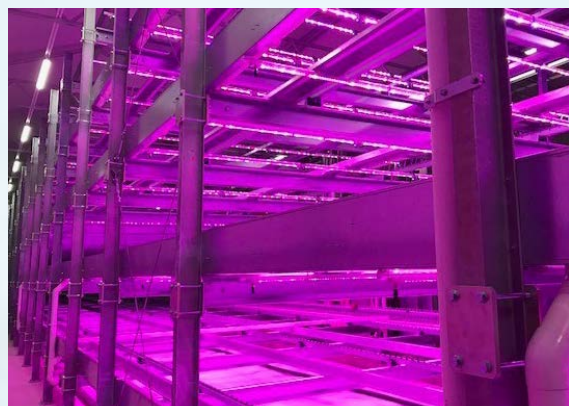
Fujitsun tekoälyratkaisu nopeuttaa 75-metrinen turbiininlapojen tarkastusta ja laadunvalvontaa

Tekoälyratkaisumme on nopeuttanut merkittävästi Siemens Gamesa Renewable Energyn valmistamien turbiininlapojen tarkastusta ja laadunvalvontaa Tanskassa. Tuulivoimalassa pyörivä lasikuituinen turbiininlapa voi olla jopa 75 metriä pitkä. Tekoäly analysoi NDT-testauksessa (Non-Destructive Testing) otettuja kuvia, joista se havaitsee pienetkin viitteet valmistusvirheistä.

Jokainen uusi turbiininlapa tarkastetaan ennen käyttöönottoa sentti sentiltä, mikä on yksitoikkoista mutta välttämätöntä työtä. Siihen kuluu korkeasti koulutetulta tarkastajalta kuusi tuntia. Uuden ratkaisun avulla tarkastusaika lyhenee puoleentoista tuntiin. Tämä on vain yksi esimerkki siitä, miten Fujitsu luo uutta yhdessä asiakkaidensa kanssa, ehdottaa uusia lähestymistapoja perinteisiin toimintamalleihin ja auttaa asiakasta digitalisoimaan toimintaansa.

Työntekijän turvallisuutta parantamassa

Uuden sukupolven työturvallisuus tarkoittaa työntekijöiden fyysisen hyvinvoinnin seuraamista reaaliajassa, vaaratilanteiden ehkäisemistä sekä työprosessien kehittämistä turvallisemmiksi ja tehokkaammiksi. Kaikki tämä on mahdollista esineiden internetin ja puettavan teknologian avulla.



Rannepanta mittaa lämpöstressiä

Olemme kehittäneet tekoälyratkaisun, joka mittaa lämpimissä olosuhteissa työskentelevien ihmisten rasitustasoa. Ratkaisua voidaan hyödyntää esimerkiksi vartiointi- ja rakennustyössä sekä muussa ulkotyössä. Tavoitteena on parantaa ulkona työskentelevien ihmisten turvallisuutta ja estää lämpöhalvauksia. Kyseinen tekoälytekniikka tunnetaan nimellä Human Centric AI Zinrai.

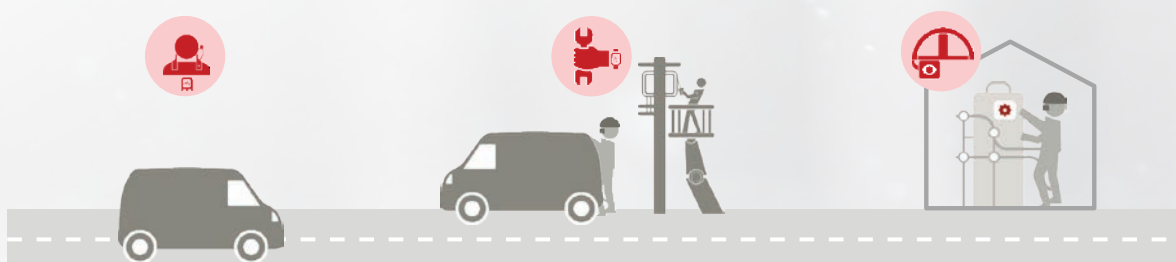
Ratkaisu mittaa työntekijän lämpötilaa ja yleisvointia käsivarressa olevan laitteen kautta. Tiedot perustuvat kosteuteen, lämpötilaan ja sykkeen nousuun. Uusi ratkaisu pystyy tämän lisäksi tulkitsemaan ajan myötä kertyvää tietoa sekä päättämään millaiset työolot ovat turvallisia eri työntekijöille.

Puettava tekniikka lisää kuljettajan ja matkustajien turvallisuutta

Ammattikuljettajien vireystilaa tarkkaileva tunnistuslaite ripustetaan kaulaan. Järjestelmä hälyttää, jos kuljettaja vaikuttaa uneliaalta eikä enää havainnoi luotettavasti ympäristöä.

Ohjeet kentälle Head Mounted Displayn avulla

Head Mounted Display (HMD) on teollisuusolosuhteisiin tarkoitettu vesi- ja pölytiivis laite, joka puetaan päähän. Sitä voi pitää myös turvakypärän ja turvalasien kanssa. Laite sisältää näytön, kameras, kaksi mikrofonia ja erilaisia antureita. Päässä oleva laite vapauttaa kädet muuhun työhön, jolloin työ on turvallista ja tarkkaa. Lisäksi tehokkuus kasvaa ja säästyy ajokilometrejä, kun työ saadaan yhä useammin tehtyä kertakäynnillä valmiiksi asti.



Ajoturvallisuus

Kuljettajan vireystilan
tunnistin

Työturvallisuus

Elintoimintojen
tarkkailija

Työ

HMD ja lisätyn
todellisuuden ratkaisut

Handsfree-puheenkäännöslaitte

Fujitsu Laboratories on kehittänyt maailman ensimmäisen handsfree-laitteen, joka kääntää puhetta eri kielille. Se sopii tehtäviin, joissa molemmat kädet ovat varattuina muuhun työhön, esimerkiksi diagnoosien tai hoitotoimenpiteiden tekoon terveydenhuollossa.

Japanissa vierailee yhä enemmän turisteja ympäri maailmaa, ja ratkaisu kehitettiin alun perin helpottamaan heidän asiointiaan terveydenhuollossa. Handsfree-laitte tunnistaa ihmisten äänet ja kaiuttimien sijainnit ja kääntää puheen automaattisesti tietyille kielelle sitä mukaa, kun keskustelu etenee. Laite lisää potilasturvallisuutta, koska se nopeuttaa ja tukee asianmukaisen hoidon toteutumista.

Merikuljetusten optimointi

Merikuljetusten ympäristö-, talous- ja turvallisuusvaikutukset ovat viime vuosina nousseet laivateollisuuden keskeisiksi huolenaiheiksi. Alan vuotuinen hiilidioksidipäästö on noin 3 prosenttia maailmanlaajuisista päästöistä (noin 900 miljoonaa tonnia).

Fujitsu Laboratories testasi vuonna 2017 laivan suorituskyvyn arviointitekniikkaa yhdessä Mitsui O.S.K. Linesin (MOL) ja Ube Shipping & Logistics Limitedin kanssa. Yhteistyössä Fujitsu Laboratoriesin ja Tokyo University of Marine Science and Technology (TUMSAT) kanssa kehitetty analysointitekniikka ennustaa esimerkiksi laivojen nopeutta ja polttoaineen kulutusta vaihtelevassa aallokossa ja merivirtauksissa.

Tulokset osoittivat, että tekniikka pystyy arvioimaan aluksen suorituskyyä alle 1,5 prosentin virhemarginaalilla sekä avomerellä että rannikon tuntumassa ja erilaisissa sää- ja aalto-olosuhteissa. Tämän tekniikan avulla voidaan ennustaa tarkasti alusten eri reittivaihtoehtojen vaikutusta polttoainekulutukseen ja näin myös kustannuksiin. Teknologia on yksi osa Fujitsu Mobility Solution Spatiowl-pilvipalvelua, joka hyödyntää sijaintitietoja.

Fujitsu Finland on vahvasti mukana laatu- ja tietoturvatoinnassa

Laatutyö on olennainen osa yritysvastuutamme. Osallistumme aktiivisesti Suomen Standardisoimisliiton SFS:n tietotekniikka-alan standardointityöryhmiin ja olemme mukana Suomen Lean-yhteisössä. Fujitsun rooli kyberturvassa eli sähköisen ja verkotetun yhteiskunnan turvallisuuteen liittyvissä asioissa on sekä viedä maailmalle tietoturvaratkaisuja että osallistua suomalaisiin alan hankkeisiin. Olemme mukana Suomen Tietoturvaklusterissa, FISC ry:ssä, ja sen omistamassa Cyberlab Oy:ssä. FISC toimii jäsenyritystensä edustajana valtiovallan, lainsäädännön ja tietoturvaperiaatteiden suunnittelussa sekä edistää suomalaisen tietoturvan vientiä kansainvälisille markkinoille.

Vihreä teknologia ja IT made in Germany and Japan

Ympäristövaikutukset on otettu huomioon Fujitsun valmistamissa laitteissa jo 1980-luvulta lähtien. Lanseerasimme ensimmäisen ympäristöystävällisen pc:n jo vuonna 1993. Otimme myös ensimmäisinä käyttöön emolevyjen liijyttömän juottamisen 2002, jo kauan ennen RoHS-direktiivin vaatimuksia 2008. Tämän jälkeen toimimme markkinoille 0-watti-tuotteet. 0-watt-näyttömme oli markkinoiden ensimmäinen tuote, joka ei kuluta energiaa valmiustilassa.

Vihreä teknologia ei ole väistynyt aihe. Pyrimme jatkuvasti parantamaan tuotteidemme energiatehokkuutta ja ympäristöystävällisyyttä. Ympäristövaikutukset otetaan huomioon tutkimus- ja kehitystyöstä aina lopputuotteen kierrätykseen asti. Fujitsun ympäristöohjeiden tavoitteet ovat jätteen vähentäminen, energian kulutuksen minimointi ja vaarallisten aineiden poistaminen. Valikoimissamme on laaja kirjo ympäristömerkittyjä tuotteita, kuten Lifebook-kannettavat, Futro-kevytpäätteet, Esprimo-pöytäkoneet, Celcius-työasemat ja -näytöt ja Primergy-palvelimet. Vihreään valikoimaan tulee koko ajan uusia tuotteita. Kaikki tuotteet on testattu ja niille on myönnetty useita ympäristömerkkejä kuten Blue Angel, EPEAT ja Energy Star®.

Olemme Euroopan ainoa tietotekniikkayritys, jonka toiminta kattaa koko ict:n arvoketjun. Voimme ottaa kestävästi kehityksen ja energiatehokkuuden huomioon tuotekehitysvaiheesta lähtien. Moni muu yritys pitää Eurooppaa liian kalliina laitetuotannolle. Fujitsun tehdas Saksan Augsburgissa on Euroopan nykyaikaisin ja myös alan ainoa tuotantolaitos, jolla on omaa tuotekehitystä ja valmistusta. Oma tehdas tuo tehokkuutta, joustavuutta ja kilpailukykyä.

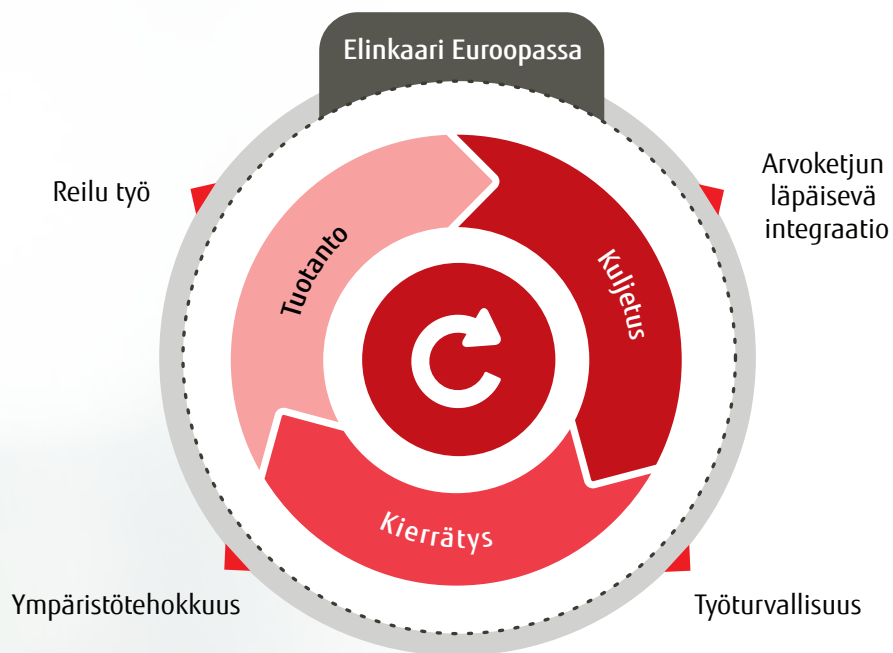
Suomeen tuotavat tietokoneet on valmistettu Fujitsun tuotantolaitoksissa Saksassa ja Japanissa. Molemmat Fujitsun laitokset on auditoitu kolmannen osapuolen toimesta. Huhtikuussa 2017 kolmas osapuoli teki EICC:n mukaisen arvioinnin Saksan Augsburgin tehtaalla. Augsburgin tehtaalla on seuraavat sertifikaatit: ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 50001:2011, OHRIS.

Olemme valtion yhteishankintayksikön Hanselin hyväksymä toimittaja ja täytämme täten Hanselin erittäin tiukat laitevaatimukset.

Products-yksikkömme on erikoistunut ict-laitteiden elinkaarenhallintaan. Palvelun avulla pyritään vähentämään asiakkaiden työmäärää ja häiriötä liiketoiminnalle sekä laitevaihtoista aiheutuvia kustannuksia. Tehtävät ulottuvat käyttäjien ohjelmistojen esiasennuksesta laitteiden elinkaaren jatkamiseen joko kokonaisina laitteina, varaosina tai materiaalina muihin tuotteisiin.

Laitteiden elinkaaren loppupään kierrätyspalvelut toteutetaan tietoturvallisesti, jolloin käyttäjän kaikki tiedot hävitetään joko ohjelmallisesti tai fyysisesti. Laitteen tiedot hävitetään Viestintäviraston ohjeiden mukaan. Emme vie elektroniikkaromua Suomen rajojen ulkopuolelle. Suomen lainsäädäntö ja EU:n direktiivit edellyttävät, että sähkö- ja elektroniikkaromu kierrätetään. Näytöt, keskusyksiköt, kannettavat ja oheislaitteet luokitellaan vaarallisiksi jätteiksi, jotka vaativat aina lainmukaisen käsittelyn ja loppusijoituksen. Kierrätyspalvelumme huolehtii laitteiden ympäristövastuullisesta hävityksestä tai kierrätyksestä. Kierrätyspalvelulla materiaalit saadaan 90-prosenttisesti hyötykäyttöön.





Ympäristömerkinnät lisäävät puolueetonta tietoa tuotteiden ympäristövaikutuksista ja ohjaavat tuotteiden valmistusta ja kulutusta ympäristöä säästävään suuntaan. Fujitsu käyttää laitteiden valmistuksessa myös kierrätettyjä ja uusiutuvia materiaaleja, kuten kierrätettyä muovia, magnesiumseosta ja biomuovia. Fujitsu kuuluu CSCI (Climate Savers Computing Initiative) -organisaatioon, jonka tavoitteena on lisätä tietokoneiden ja palvelinten energiatehokkuutta. CSCI:n jäsenenä Fujitsu on sitoutunut kehittämään ja tarjoamaan tuotteita, jotka täyttävät vähintään nykyiset energiatehokkuusstandardit.



ICT-tuottajaosuuskunnan sekä Pakkausalan Ympäristörekisterin (PYR) jäsenyritys.

Käytämme kattavaa laitteiden palautus- ja vaihto-ohjelmaa, joka kattaa 27 Euroopan maata. Tarjoamme asiakkaillemme kierrätyspalvelun, joka on ympäristöystävällinen ja tietoturvallinen tapa hävittää vanhentuneet laitteet. Yli 90 prosenttia materiaaleista voidaan hyödyntää kierrätyspalvelun avulla. Luku ylittää Suomen lakisääteisen tason, joka on sähkö- ja elektroniikkalaiteromulle 45 prosenttia. Lakisääteinen taso nousee 65 prosenttiin tammikuusta 2019 lähtien. Suomessa laitteet käsitellään paikallisesti, niitä ei lähetä ulkomaille.

Hybrid IT- ja pilvipalvelut

Pilvipalvelut ovat helposti käyttöönotettavia it-ratkaisuja, joiden avulla voi vastata muuttuviin tarpeisiin ripeästi ja kustannustehokkaasti. Aito pilvipalvelu on nopeasti käyttöönotettava, maksu joustaa käytön mukaan ja se sisältää myös mahdollisuuden itsepalveluun. Kuudesta globaalista pilvikeskuksestämme kolme on Euroopassa. Lisäksi pilvipalveluja tarjoavat alueelliset pilvikeskukset, joita Suomessa on kolme.

Hybrid IT-palvelu kokoaa yhteen organisaation kaikki it-palvelut. Sen kautta tietohallinto näkee kerralla kaikki käyttämänsä hybridipilvipalvelut, yleiset pilvipalvelut sekä perinteiset työasemapalvelut. Multihybridin kautta on myös helppo lisätä, laajentaa, muokata ja poistaa palveluja aina tarpeen mukaan.

Tarjoamme vahvan tunnistautumisen ja yhden portaalin kaikkien pilvien hallintaan sekä vanhojen legacy-ratkaisujen integroinnin uusimpiin ratkaisuihin. Autamme asiakkaitamme yhdistämään useita pilviympäristöjä järkevästi, jotta he voivat uudistaa omia it-ratkaisujaan innovatiivisesti sekä aiempaa nopeammin, helpommin ja ympäristöystävällisemmin.

Fujitsu Cloud Service K5 auttaa asiakkaita digitalisoitumaan yhdistämällä avoimen lähdekoodin pilvipalveluun perinteiset it-ratkaisut ja uudet pilvipohjaiset teknologiat. K5 on Fujitsun kehittämä kokonaisvaltainen ratkaisu yhdellä alustalla, mikä sekä tehostaa sovelluskehitystä että tuo kustannussäästöjä.



Fujitsun pohjoismainen Cloud Service K5 – pilvipalvelukeskus käynnistyi Suomessa elokuussa 2016. K5-pilvipalvelu toimii kokonaan uusiutuvalla energialla.

Konesalit

Tuotamme konesalipalvelut omissa konesaleissamme, mikä mahdollistaa koko palvelun elinkaaren mittaisen ympäristövaikutusten hallinnan. Suomen konesaleissa tuotetut kapasiteettipalvelut (palvelin- ja tallennuskapasiteetti) tuotetaan pääosin uusilla ja energiatehokkailla laitteistoilla ja aina mahdollisuuksien mukaan virtuaalisina. Koska konesalit sijaitsevat Suomessa, voimme tuottaa kansalliset palvelut paikallisesti.

Konesalien palvelimia uusitaan säännöllisesti – niin myös tilivuonna 2017. Palvelemien uusiminen energiatehokkaampiin parantaa kokonaisuudessaan konesalien energiatehokkuutta. Konesalimme PUE-luvut (Power Usage Effectiveness) ovat olleet viime tilikaudella 1,4 ja tilikausien 2012–2016 ajan alle 1,5.

Fujitsu Finland on käyttänyt täysin uusiutuvaa energiaa kaikissa konesaleissaan jo vuodesta 2014 lähtien.

Palvelinten virtualisointi tarkoittaa sitä, että fyysiseen palvelimeen yhdistetään useampi virtuaalinen käyttöjärjestelmä. Virtualisointi vähentää olennaisesti käytössä olevien sähkölaitteiden määrää. Energiatehokasta jäähdytystä edistää vapaajäähdytys, jossa jäähdytysliuos viilennetään ensisijaisesti kylmällä ulkoilmalla eli ilmaisella ja vapaasti käytettävissä olevalla luonnollisella elementillä. Energiatehokasta jäähdytystä edistävät myös hukkalämmön hyötykäyttö sekä jäähdytyslaitteiden vaihto uusiin ja entistä energiatehokkaampiin. Näillä toimenpiteillä on saatu aikaan 1,5-kertainen jäähdytysteho.

Suurin hyöty saadaan käyttämällä Fujitsun omia, energiatehokkaita palvelimia, jotka jäähdyttävät kuormituksen mukaan. Palvelinlaitteistojen virrankulutusta hallitaan keskitetysti siten, että käyttämättömät palvelut siirretään automaattisesti sähköä säästävään valmiustilaan. Suomen viileä ilmasto mahdollistaa vapaajäähdytyksen hyödyntämisen ja energiatehokkaat konesalit. Olemme maailmanlaajuisen Green Grid -organisaation jäsen. Sen tavoitteena on vähentää jäsenyritystensä konesalienergian kokonaiskulutusta.

Kenttäpalvelut

Teknisissä tuki- ja huoltoajoissa käytössämme oli 64 Opel Combo -pakettiautoa, joiden CO2-päästöarvo on matala, 129 g/km. Autot vaihtuvat tilikauden 2018 alussa Ford Transit Connecteihin, joiden CO2-päästöarvo on 115 g/km. Osa henkilöstöstä käyttää työtehtävissä omaa autoaan. Huoltotyötä tekee noin 300 henkilöä, joista noin kaksi kolmesta käyttää autoa työssään. Huoltokäynneistä yli 90 prosenttia pystytään ratkaisemaan yhden käynnin aikana. Mittaamme käyntien määrää ja tavoite on "First time fix" eli työpyynnön ratkaisu ensimmäisellä käynnillä. Myös tämä vähentää tuki- ja huoltoajoista syntyvien päästöjen määrää.

Tilivuonna 2017 työpyyntöjä oli 140 183, joista kumppanin tekemiä 1.5. jälkeen oli 24 641. Vuonna 2016 huoltokäyntejä on 164 227 ja 2015 oli 182 479. Muutos johtuu työn siirtymisestä etähallintaan, työn tehostumisesta, automaatiosta ja vähentyneestä työn määrästä. Tilivuonna 2017 oli työpyyntöihin liittyvää ajoa 2,4 miljoonaa kilometriä, josta kumppanin ajamaa 0,25 miljoonaa kilometriä. 2016 ajoa oli 2,6 miljoonaa kilometriä.

1.5.2017 osa huolloista ulkoistettiin kumppanille, jonka kanssa on käyty läpi yrityksen ympäristöohjelmaa. Se todettiin yhteneväiseksi Fujitsun kanssa.



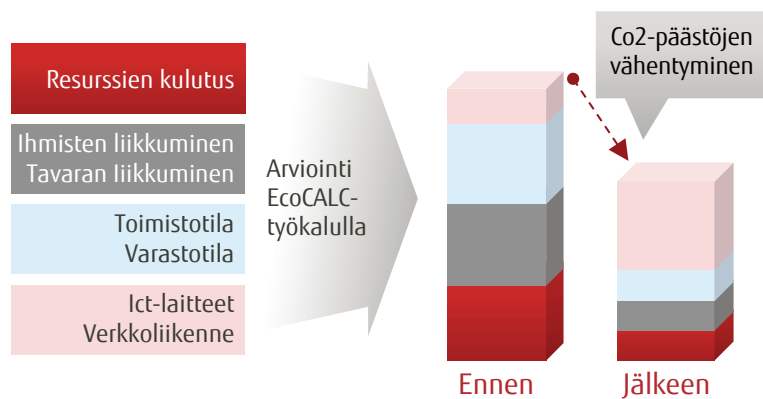
Tieto- ja viestintätekniikan hiilijalanjäljen arviointi

Oman EcoCALC-työkalumme (Eco-contribution CALCulation web tool) avulla voidaan arvioida, miten Fujitsun tieto- ja viestintätekniikan palvelut pienentävät asiakkaan hiilijalanjälkeä. Työkalu on kehitetty nimenomaan ict-palvelujen ympäristöhyötyjen arviointiin.

Laskemme työkalun avulla hiilidioksidipäästöarvion asiakkaan valitsemasta palvelusta tai toiminnosta sekä ennen palvelun käyttöönottoa että sen jälkeen. Lopputulos on helppolukuinen ja monipuolinen raportti, jota asiakas voi hyödyntää esimerkiksi vuosikertomuksessaan.

EcoCALC-mittaus on erinomainen tapa tarkastella toiminnan ympäristövaikutuksia tietotekniikan näkökulmasta. Se on sekä paikallisen että globaalin ympäristöohjelmamme mukainen. Ict-ratkaisun keskeisin arvo on mitattu perinteisesti liiketoiminnan, tuotannon tai laadun paranemisena tai tehostumisena. EcoCALC otettiin käyttöön Japanissa 2010. Laskelmia on tehty maailmanlaajuisesti jo tuhat ja Suomessakin kymmenkunta.

EcoCALC-työkalu arvioi hiilidioksidipäästöjä seitsemällä osa-alueella ennen ict-ratkaisun käyttöönottoa ja sen jälkeen. Osa-alueet ovat resurssien kulutus, ihmisten liikkuminen, toimistotilat, varastotilat, ict-laitteiden sähkönkulutus ja verkkoliikenne.



EcoCALC-laskelman komponentit

Ympäristövaikutusten seuranta

Ympäristöstä huolehtiminen on ollut Fujitsulle tärkeää yrityksen alkumetreiltä eli vuodesta 1938 lähtien. Vuonna 2017 julkistetun ilmasto- ja ympäristövisiomme mukaan haluamme olla täysin päästötön yritys vuoteen 2050 mennessä, auttaa rakentamaan päästötöntä yhteiskuntaa yhdessä asiakkaidemme kanssa, ja auttaa asiakkaitamme ja yhteiskuntaa sopeutumaan ilmastonmuutokseen tarjoamalla edistyksellistä teknologiaa. Kestävä kehitys on kirjattu globaaliin Fujitsu Way -yritysfilosofiaamme, ja ympäristövaikutuksiamme seurataan sekä paikallisesti että globaalisti.

Pyrimme vähentämään liiketoimintamme aiheuttamia päästöjä ympäristöohjelmamme kautta. Seuraamme muiden muassa toimistojemme sähkön-, veden- ja lämmönkulutuksia, konesaliemme energiatehokkuutta, matkustamisesta syntyviä päästöjä sekä suurimpien toimipaikkojemme jätteiden määriä ja lajittelua. Liiketoimintamme tarvitsema sähkö on tuotettu kestävästi ja käytämme ainoastaan vihreää sähköä. Lisäksi kaikkia toimittajiamme koskee Fujitsun Green Procurement -ohjeistus, jolla pyritään vähentämään tuotantoketjussamme syntyviä päästöjä.



Ympäristöohjelman pääteemat

Paikallinen ympäristöohjelmamme rakentuu neljän pääteeman alle, jotka ovat luonto ja luonnon monimuotoisuus, saastumisen ehkäisy, kestävä resurssien käyttö, sekä ilmastonmuutos ja energia. Tilivuoden 2017 aikana on lisäksi tehty valmisteluja, jotka tähtäävät EMEIA-laajuisen ISO14001:2015-sertifikaatin käyttöönottoon.

Viestimme henkilöstöllemme aktiivisesti ympäristöohjelman eri aiheista ja niihin liittyvistä tapahtumista, sillä henkilöstömme ympäristötietoisuuden ylläpitäminen on meille tärkeää.

1. Luonto ja luonnon monimuotoisuus	Suojelemme luontoa ja sen monimuotoisuutta muun muassa vapaaehtoistyön avulla.
2. Saastumisen ehkäisy	Tarkistamme toimintamme ympäristövaikutukset vuosittain. Koska käytämme pelkästään vihreää sähköä, sähkönkulutuksemme ei tuota päästöjä. Eniten päästöjä syntyi tilivuonna 2017 liikematkustamisesta, erityisesti lentomatkustamisesta. Kannustamme henkilökuntaamme käyttämään julkista liikennettä sekä työaikana että työmatkoilla. Helsingin-toimipisteissämme on tarjolla työpäivän aikana tapahtuviin matkoihin julkisen liikenteen matkakortteja. Suurimmilla toimistoillamme voi lisäksi lainata polkupyörää työpäivän aikana. Aloitimme tukea julkisen liikenteen käyttöä kodin ja työpaikan välillä vuoden 2018 tammikuusta alkaen. Tämä toteutettiin ottamalla käyttöön henkilöstöetujen mobiilimaksuvälineen ePassin Flex-ominaisuus, jolloin sovittu rahallinen etu voidaan käyttää joko liikuntaan tai julkisessa liikenteessä.
3. Kestävä resurssien käyttö	Toiminnastamme syntyvät jätteet käsitellään asianmukaisesti. Asetimme tilivuoden 2017 tavoitteeksi, että 78 prosenttia punnitsemastamme jätteestä menee hyötykäyttöön, ja ylitimme tavoitteen kirkkaasti. Muu jäte hyödynnetään energiana. Osallistuimme valtakunnalliseen Energiansäästöviikkoon lokakuussa 2017 järjestämällä pääkonttorillamme taloudelliseen ajamiseen ja energiansäästöön liittyviä luentoja sekä tapahtumatorin, jolla henkilökuntamme pääsi tutustumaan laitteidemme ja roskiemme kierrätykseen, toimistojemme energiankulutukseen ja valtakunnalliseen ympäristöohjelmaamme. Osallistuimme Earth Houriin maaliskuussa 2018 järjestämällä keskustelutilaisuuksia ja tietoiskuja useilla paikkakunnilla.
4. Ilmastonmuutos ja energia	Olemme globaalisti sitoutuneet Pariisin ilmastopimukseen ja YK:n kestävän kehityksen periaatteisiin. Sitoudumme vähentämään kasvihuonekaasujen syntymistä globaalin Ilmasto- ja energiavisiomme mukaisesti. Olemme käyttäneet vain vihreää sähköä vuodesta 2014 lähtien, ja pyrimme jatkuvasti parantamaan sekä toimistojemme että konesaliemme energiatehokkuutta. Myös autoetumme kannustaa vähäpäästöisten autojen käyttöön.

Ympäristöohjelmamme tulokset

Fujitsun kokonaisenergiankulutus, joka sisältää sähkön ja kaukolämmön, laski vähän edelliseen tilivuoteen verrattuna. Kaukolämmön kulutus nousi noin 19 prosenttia edelliseen tilivuoteen verrattuna. Koska kaukolämmön päästökerroin kasvoi, syntyi lämmityksestä selvästi enemmän päästöjä. Konesaliemme sähkönkulutus laski hiukan muun muassa virtualisoinnin ansiosta. Toimistojemme sähkönkulutus laski 16 prosenttia edellisestä tilivuodesta.

Vedenkulutus väheni 13 prosenttia edelliseen tilivuoteen verrattuna. Vedenkulutusta on pienennetty muun muassa uusimalla vesikalusteita ja seuraamalla veden käyttöä säännöllisesti.

Autoilun aiheuttamat päästöt suhteutettuna liikevaihtoon pienenivät noin 12 prosenttia, mikä on tavoitetta suurempi luku. Automatkustus on liikematkustusta ja autolla tehtävää huoltotyötä. Autoilusta syntyviä päästöjä on pystytty vähentämään esimerkiksi tehostamalla reittisuunnittelua.

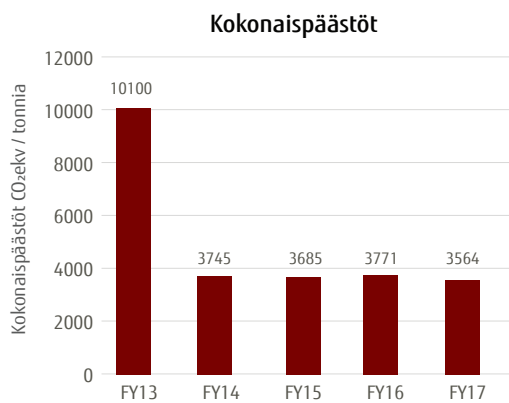
Lentomatkustaminen on Suomen Fujitsussa kasvanut, kun kansainvälinen yhteistyö on tiivistynyt. Onnistuimme kuitenkin ensimmäistä kertaa mittaushistoriassa vähentämään lentomatkustamisen päästöjä reilut 9 prosenttia tilivuonna 2017.

Alkaneella tilikaudella tavoitteena on vähentää 10 prosenttia lentomatkustamisen päästöistä. Kompensoimme edelleen 10 prosenttia kaikesta lentomatkustuksesta aiheutuneista päästöistä rahoittamalla Gold Standard -statuksen saanutta ilmastohanketta. Tämän lisäksi kompensoidaan kaikki päästöt, jotka ylittävät lentomatkustamisen päästötavoitteen.

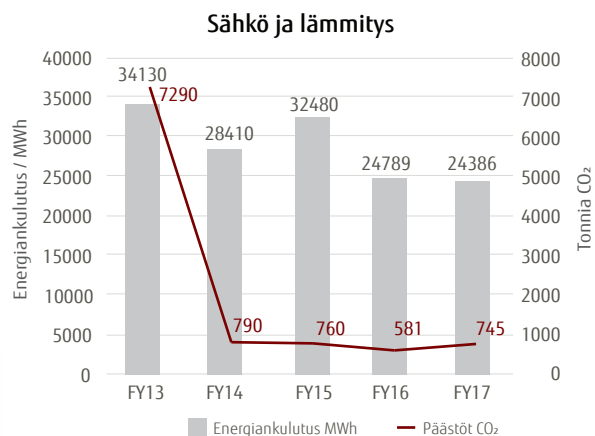
Lentomatkustamisen vähentämiskeinoja ovat myös digitaalisten työtapojen ja työvälineiden suosiminen sekä toisaalta tietoisuuden lisääminen ja ympäristöhaitoista viestiminen henkilöstölle säännöllisesti.

Jätteidemme hyötykäyttöaste nousi 82 prosenttiin, mikä on neljä prosenttiyksikköä yli asettamamme tavoitteen. Kierrätämme muun muassa toimistojemme biojätteen, paperin, pahvin, metallin ja lasin. Seurattavista toimipisteistä ei ole päätynt jätettä kaatopaikoille vaan kaikki muu jäte poltetaan energiaksi Vantaan jätevoimalassa.

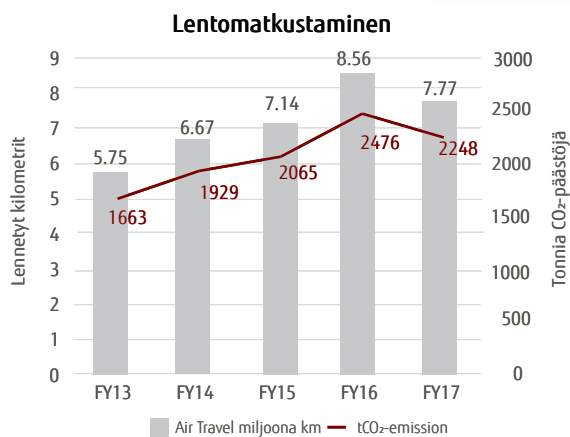




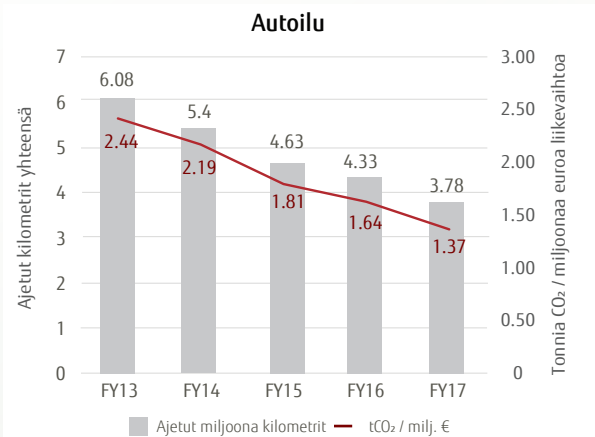
Kokonaispäästöt



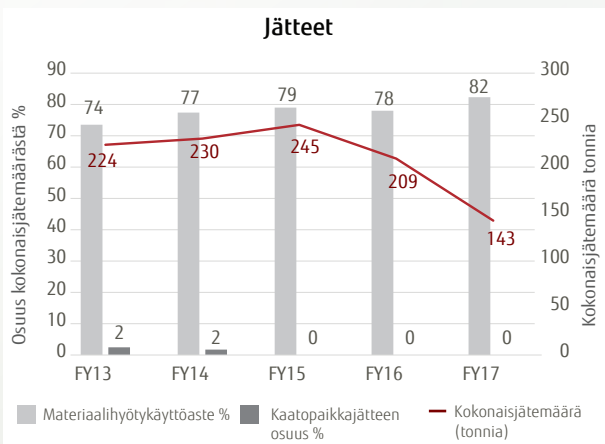
Energian kokonaiskulutus ja päästöt



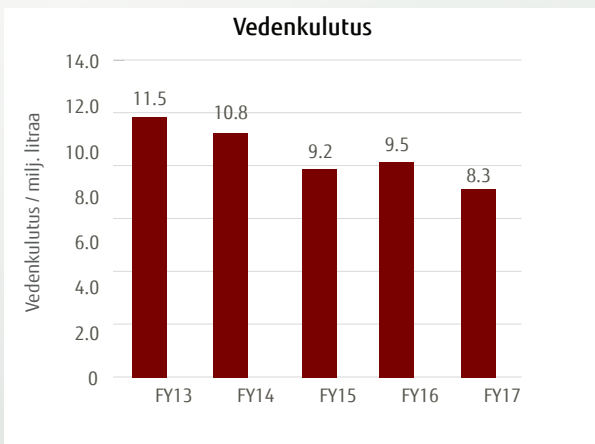
Lentomatkustamisen kokonaisvaikutus



Autoilu suhteessa liikevaihtoon



Jätteiden käsittely



Vedenkulutus

ISO14001- ja muut sertifikaatit

ISO14001:2004

Ympäristövastuullisella toiminnalla on Fujitsussa pitkä historia. Olemme muun muassa keränneet elektroniikkaromua jo vuodesta 1975. Olemme kehittäneet pitkäjänteisesti koko yrityksen kattavaa ympäristöjärjestelmää vastaamaan ISO14001-standardin vaatimuksia. Ympäristöjärjestelmän sertifikaatti ISO14001 laajeni kattamaan koko globaalin konsernimme keväällä 2014. Suomen logistiikkakeskuksen ISO14001-standardin mukainen ympäristöjärjestelmä sertifioitiin jo vuonna 1999.

WWF Green Office

Pääkonttorimme Helsingissä liittyi WWF:n Green Office -verkostoon vuoden 2010 lopussa. Green Office -merkki ympäristöjärjestelmälle myönnettiin joulukuussa 2011. WWF:n Green Office on toimistoille tarkoitettu ympäristöjärjestelmä. Sen avulla työpaikat voivat vähentää ympäristökuormitustaan, saavuttaa säästöjä ja hidastaa ilmastonmuutosta. Ohjelman tavoitteena on toimiston ekologisen jalanjäljen pienentäminen ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen.

ISO/IEC20000-1:2011

Fujitsulle on myönnetty ensimmäisenä it-palveluntarjoajana Pohjoismaissa ISO/IEC20000-sertifikaatti. Se on kansainvälinen tietotekniikkapalvelujen johtamisen ja hallinnan standardi. Sertifikaatti varmistaa, että täytämme yksityiskohtaiset vaatimukset palveluiden tuottamiselle ja niiden jatkuvalla parantamiselle. Sovellamme standardin vaatimuksia toimintamalleissamme ja niiden arvioinnissa. Sertifikaatti kattaa Orion Oyj:lle tuotettavat infrastruktuuripalvelut ja Kuntien Tiera Oy:lle tuotettavat ERP-integraattoripalvelut.

Laatu ISO9001:2008

Palveluyrityksen toimintaa tukeva ISO9001-standardin mukainen sertifikaatti kattaa Fujitsu Finland Oy:n ja Nice-business Consulting Oy:n. Sertifikaatin aluetta ovat tietoteknisten ratkaisujen ja palveluiden kehittäminen, tuottaminen, operointi ja myynti sekä tietoteknisten tuotteiden myynti ja niihin liittyvät palvelut.

Tietoturva ISO/IEC27001:2013

Sertifikaatti kattaa Fujitsu Finland Oy:n Managed Services -yksikön, Business and Application Services -yksikön, Pre-Installation and Logistics -yksikön ja HR-yksikön. Se koskee asiakkaille tuotettavaa palvelimien ja tietoliikenteen valvontaa, hallinta- ja käyttöpalveluja, sovelluskäyttöpalvelua, loppukäyttäjien käyttötukea, mobiili- ja internetpalveluja, sovelluspalveluita, logistiikka- ja asennuspalveluja sekä yrityksen henkilöstöhallintoa. Keväällä 2017 Fujitsu Finlandin sertifikaatti yhdistettiin EMEA-tason yhteiseen sertifikaattiin.

ISO26000: Yhteiskuntavastuu

Fujitsu puhuu ISO26000-standardin puolesta ja on ottanut käyttöön kyseisen standardin parhaat käytännöt 122 tytäryhtiössä ympäri maailman. Tähän standardiin perustuu myös jo vuodesta 2012 käyttämämme vuotuinen yritysvastuu- ja hallintotapakysely, joka on tärkein väline riskien ja kehityskohteiden tunnistamisessa. EMEA-alueella ISO26000 auttaa luomaan vastuullisuusstrategian ja asettamaan tavoitteet, jotka ohjaavat toimintaamme Responsible Business -hankkeessa.

Investoinnit yhteisöön

Fujitsulle yritysvastuu tarkoittaa oikeudenmukaisten toimintatapojen ja Fujitsu Way -yritysfilosofian soveltamista kaikkeen toimintaan. Vastuullisuus on jo pitkään ollut kiinteä osa toimintaamme. Toteutamme vastuullisuutta sekä yrityksenä että yksityishenkilöinä vapaaehtoistyön pohjalta.

2017 tilikaudesta alkaen henkilöstömme on saanut käyttää yhden työpäivän vuodessa vapaaehtoistyöhön. Olemme järjestäneet vuoden aikana vapaaehtoistempauksia ja lisäksi henkilökunta on osallistunut muiden tahojen järjestämiin tempauksiin. Tilikauden 2017 aikana fujitsulaiset käyttivät 877 työtuntia vapaaehtoistyöhön Suomessa.

Kansalaisjärjestöjen ja hyväntekeväisyyden kumppani WWF

Fujitsu Finland on tukenut Maailman Luonnonsäätiön WWF:n toimintaa vuodesta 2011 ja on jäsenenä WWF:n Green Office -verkostossa. Tilivuonna 2017 osallistuimme kuuteen WWF:n järjestämään vieraslajien kitkentätapahtumaan viidellä eri paikkakunnalla. Marraskuussa seitsemän henkilöä johtoryhmästäimme osallistui WWF:n järjestämälle öljyntorjuntakurssille. Kurssin jälkeen he saivat liittyä WWF:n vapaaehtoisin öljyntorjuntajoukkoihin.



Fujitsulaisia kitkemässä



Elokuussa osallistuimme vieraslajien kitkentään Helsingissä: "Oli ilo olla mukana hyödyllisessä tapahtumassa. Erityiset kiitokset biologille, joka avasi asiaa ja kertoi, millaisesta kasvista on kyse ja miten se leviää. Ehdottoman hyvä pointti tiedoksi kaikille: Kun kitket, älä laita vieraslajeja bioroskiin tai kompostiin vaan aina sekajätteeseen", vinkkasi talkoolaisena vieraskasveja kitkenyt Päivi Pihl.



Fujitsun kitkentäporukka

FIBS

Fujitsu Finland on vuodesta 2014 ollut Suomen Yritysvastuuverkoston FIBS:n jäsen. Vuonna 2000 perustettu FIBS on Suomen ainoa riippumaton ja voittoa tavoittelematon yritysvastuuverkosto. Allekirjoitimme 2016 FIBS:n monimuotoisuusverkoston sitoumuksen. Näin sitouduimme toimimaan vastuullisesti ja ottamaan huomioon monimuotoisuuden kaikessa toiminnassamme. Tarjoamme yhdenvertaisia mahdollisuuksia emmekä aseta ihmisiä eriarvoiseen asemaan. Fujitsu emännöi myös yhden FIBS:n monimuotoisuusverkoston seminaarin vuonna 2017.



Suomen Punainen Risti

Fujitsu on aktiivisesti tukenut Suomen Punaista Ristiä järjestämällä lipaskeräyksiä toimitiloissaan (Nälkäpäiväkeräys) ja mahdollistanut henkilökunnalle verenluovutuksessa käymisen työaikana. Saimme jälleen SPR:n Veripalvelun kultaisen kunniakirjan, sillä Fujitsun Helsingin henkilökunta luovutti verta yli 30 kertaa vuonna 2017.



Lipaskeräyksessä mukana

Linnanmäki-päivä ja Lasten Päivän Säätiö

Henkilöstölle ja heidän perheilleen tarkoitettu vuotuinen huvittelupäivä Linnanmäellä on tärkeä perinne, joka käynnistyi vuonna 2002. Tapahtuma rakentaa yhteishenkeä, joka on hyvän työpaikan tunnusmerkki. Samalla Fujitsu tukee suomalaista lastensuojelutyötä. Lasten Päivän Säätiö on jo 65 vuotta ylläpitänyt ja kehittänyt Linnanmäen huvipuistoa ja kerännyt varoja suomalaiselle lastensuojelutyölle.



Kilometrikisa

Olimme viime vuonna aiempien vuosien tapaan mukana työmatkapyöräilyä edistävissä Kilometrikisassa ja osallistuimme myös sen oheistapahtumaan, Punaisen Ristin organisoimaan Ketjureaktio-kampanjaan, johon Fujitsun pyöräilijät keräsivät yli 7 000 euroa. Joukkueessa oli mukana 70 pyöräilijää, jotka polkivat 89 300 kilometriä viisi kuukautta kestäneen kampanjan aikana. Näin he säästivät yli 141 tonnia hiilidioksidipäästöjä.



Fujitsulaisia pyöräilemässä

Teatterikäynti omaishoitajille

Fujitsu on viime vuosina tarjonnut teatterielämyksiä erityisryhmille Kansallisteatterissa.



Toukokuussa 2017 kutsuimme Omaishoitajaliiton jäseniä Rikhard III -esitykseen. Omaishoitajien vaikuttamis- ja tukijärjestö on olemassa omaishoitajia ja heidän läheisiään, paikallisyhdistyksiä sekä muita omaishoidosta kiinnostuneita varten. Liitto ja paikallisyhdistykset tukevat eri tavoin omaishoitajien arjessa jaksamista. Willensauna oli täynnä omaishoitajia, jotka olivat kiitollisia saamastaan huomionosoituksesta raskasta työtään kohtaan.

"Fujitsu tarjosi omaishoitajille mahdollisuuden hienoon teatteri-elämykseen toukokuuisena iltana. 150 omaishoitajaa eri puolilta Etelä-Suomea – osa yhdessä hoidettavan läheisen kanssa – pääsi nauttimaan näytöksestä. Upeaan teatteri-iltaan osallistuneet omaishoitajat ja Omaishoitajaliitto kiittävät Fujitsua illasta, joka toi kaivattua vaihtelua ja virkistystä omaishoitajan arkeen", kertoi toiminnanjohtaja Marja Tuomi.

Hope - Yhdessä ja Yhteisesti ry

Fujitsu on tukenut Hopen toimintaa vuoden 2017 aikana monin tavoin.

Kesällä 2017 lahjoitimme yhdistykselle 20 tietokonetta toimitettavaksi eteenpäin tukea tarvitseviin perheisiin. Yksi osa tukitoimintaa ovat olleet henkilöstölle järjestetyt vapaaehtoispaukset, joissa tiimimme ovat osallistuneet hyllytys- ja lajittelutehtäviin Hopen lajittelukeskuksissa Helsingin Pitäjänmäellä, Turussa, Oulussa ja Tampereella. Lisäksi henkilöstö keräsi toukokuussa Hyvinvointipäivän yhteydessä kolme rullakollista käytettyä mutta hyväkuntoisia vaatteita ja tavaroita jaettavaksi edelleen Hopen asiakkaille.



"Ilahduimme kovasti Fujitsun ideasta lahjoittaa meille käytettyjä, mutta käytännössä kuin uusia laitteita. Meillä on tänä keväänä ollut käynnissä kampanja, jossa olemme keränneet 12–17-vuotiaiden nuorten unelmia. Ei liene yllättävää, että erityisen moni nuori toivoi juuri omaa tietokonetta. Toteutamme näillä koneilla nimenomaan nuorten haaveita", kertoi Hopen toiminnanohjaaja Nora Virtanen kesäkuussa 2017.

Valtaosa lahjoituslaitteista päätyi Hopen asiakasperheisiin ja etenkin heidän nuortensa käyttöön eri puolille Suomea. Muutama kone jäi Hopen oman organisaatioon, sillä niillä korvattiin aiemmat vanhentuneet ja epäluotettavasti toimivat laitteet.



Nora Virtanen, Simo Leisti ja Christine Löfgren.



Lahjoitusten lajittelua

Joulupuu-keräys

Joulukuussa 2017 Fujitsu Finland osallistui jälleen Joulupuu-keräykseen. Se on hyväntekeväisyystempaus, jonka tavoitteena on antaa joululahja niille lapsille, jotka muuten jäisivät ilman joulupukin tuomisia. Paikalliset Nuorkauppakamarit järjestivät Joulupuu-keräyksen ympäri Suomea.



Joululahjat odottavat toimitusta

Earth Hour

Fujitsu osallistui kahdeksatta kertaa WWF:n järjestämään vuotuiseseen Earth Hour -ilmastokampanjaan 25.3. Sammutimme jälleen symbolisena eleenä valot pääkonttoristamme.

Yhteistyö Vamos-nuorten kanssa

Vamos on nuorille suunnattua toimintaa, jonka tarkoituksena on vahvistaa voimavaroja ja tukea heitä kiinnittymään koulutukseen tai työhön.



"Vamoksen nuorten osallistuminen Fujitsu World Tour -tapahtuman järjestämiseen oli nuorille antoisa kokemus. Toiminta suunniteltiin yhteistyössä ja nuoret pääsivät osallistumaan jokaiseen vaiheeseen. World Tour -tapahtumassa nuoret avustivat messuvieraita ja saivat aitoa työkokemusta Fujitsun ja Vamoksen työntekijöiden tukemana. Nuoret saivat myönteisiä kokemuksia Fujitsun kanssa tehdystä yhteistyöstä. Vamoksen nuoret ovat päässeet myös yksittäisille mentorointitapaamisille Fujitsun työntekijöiden kanssa. Nuoret, jotka ovat suuntautumassa it-alalle, ovat saaneet tapaamisista ammatillista ohjausta ja rohkaisevia kokemuksia", kertoi Eveliina Rantanen, Vamoksen uravalmentaja.

Lisäksi Fujitsun edustaja osallistui Vamos Espoon ammattikirjastoon joulukuussa 2017 ja kertoi it-alasta nuorille. Ammattikirjastossa nuorilla on mahdollisuus kohdata eri alojen ammattilaisia ja tutustua monipuolisesti eri aloihin.

Helsinki Pride

Fujitsu Finland tukee monimuotoisuutta ja osallistui heinäkuussa 2017 Helsinki Pride-tapahtumaan.



Fujitsu tukee monimuotoisuutta

Liikkujan viikko

Fujitsu Finland osallistui liikkujan viikkoon syksyllä 2017. Tapahtuma kannustaa ihmisiä pohtimaan omia, arkisia liikkumisvalintoja ja niiden vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan. Viikon aikana ohjelmassa oli muiden muassa luentoja, kehonkoostumusmittausta, monipuolisia liikuntakokeiluja, tanssitunteja, jumppaa ja venyttelyä.

Energiansäästöviikko

Fujitsu osallistui seitsemättä kertaa energiansäästöviikkoon lokakuussa 2017. Monipuolisessa ohjelmassa kiinnitettiin huomiota energian säästöön ja sen järkevään käyttöön. Keräsimme muun muassa tarvikkeita ja vaatteita Hope ry:lle. Lisäksi vieraanamme oli Strömbergin alakoulun oppilaita, jotka toteuttivat energia-aiheisen gallup-kyselyn ja antoivat neuvoja ja vinkkejä jätteiden lajittelusta.

Vapaaehtoiset auttamassa HESYä

Vuoden 2017 aikana kaksi vapaaehtoistiimiä kävi työajallaan Helsingin Eläinsuojeluyhdistyksessä järjestelemässä myymälää ja varastotiloja, tekemässä inventaariota, siivoamassa sekä kuljettamassa pahvia keräysasemalle. He saivat hyödyllistä tietoa HESYn toiminnasta ja pääsivät lopuksi myös seurustelemaan uusia perheitä odottavien kissojen kanssa.



Vuosittain yli 400 eläintä saa HESYn kautta uuden kodin



FUJITSU FINLAND

Valimotie 16, 00380 Helsinki
+358 29 302 302
info@fi.fujitsu.com
www.fujitsu.com/fi

© FUJITSU LIMITED 2018. Unclassified. All rights reserved. FUJITSU and FUJITSU logo are trademarks of Fujitsu Limited registered in many jurisdictions worldwide. Other product, service and company names mentioned herein may be trademarks of Fujitsu or other companies. This document is current as of the initial date of publication and subject to be changed by Fujitsu without notice. This material is provided for information purposes only and Fujitsu assumes no liability related to its use. Subject to contract. Fujitsu endeavours to ensure that the information contained in this document is correct but, whilst every effort is made to ensure the accuracy of such information, it accepts no liability for any loss (however caused) sustained as a result of any error or omission in the same. No part of this document may be reproduced, stored or transmitted in any form without prior written permission of Fujitsu Services Ltd. Fujitsu Services Ltd endeavours to ensure that the information in this document is correct and fairly stated, but does not accept liability for any errors or omissions. 4699/001-06-2018