Estableciendo las bases para el puesto de trabajo del futuro – España.

EL PUESTO DE TRABAJO CAMBIANTE

El puesto de trabajo tradicional en España está destinado a sufrir grandes cambios durante la próxima década a la vez que las organizaciones responden a los cambios sociales, económicos y tecnológicos.

Con el incremento de los trabajadores de la generación millenial veremos como la cultura de trabajo se vuelve:

MÁS

... flexible y menos atada a una localización

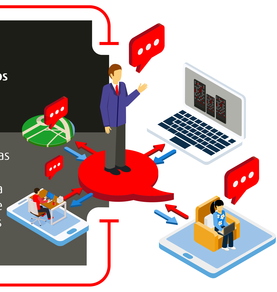
... personalizada a los requisitos individuales

... abierta a la colaboración

Además, los avances en las tecnologías digitales tales como la biometría, los wearables y la inteligencia artificial requerirán a las organizaciones sentar unas bases que mejorarán su capacidad de conectarse, colaborar e innovar.

Las organizaciones españolas deben cambiar su estrategia de puesto de trabajo para prepararse para los desafíos futuros y los cambios que la tecnología digital traerá al mundo del trabajo.

Deben traer la nueva tecnología y prácticas de trabajo que mejor se ajustan a las necesidades de la mano de obra moderna para mejorar productividad y retención de empleados, y trabajar con socios externos que les ayuden a lograrlo.



LOS DESAFÍOS EN EL PUESTO DE TRABAJO ACTUALES

La complejidad de la tecnología actual de puesto de trabajo está conteniendo a los empleados en el 92 por ciento de las empresas en España.

Las actuales prácticas de trabajo no son los suficientemente flexibles para conseguir lo mejor de los empleados en el 80 por ciento de las empresas.

El enfoque actual de puesto de trabajo tiene un impacto negativo en el 30 por ciento de las empresas de cara a adaptarse a un paisaje competitivo cambiante.

El enfoque de ciberseguridad tiene un efecto negativo en la productividad en el 71 por ciento de las empresas.

Muchas empresas no tienen una estrategia establecida para aprovechar y compartir el conocimiento de los empleados experimentados.

CÓMO CONSTRUIR EL PUESTO DE TRABAJO DEL FUTURO

Adaptar las políticas actuales para mejorar el equilibrio trabajo / vida y mejorar la libertad del empleado al proporcionar las herramientas que necesitan para ser completamente productivas, independientemente de la ubicación.

7 de cada 10 empresas españolas están trabajando para conseguir estas metas

Aumentar la colaboración y productividad en el puesto de trabajo – por ejemplo, incentivando a los empleados a compartir sus ideas y conocimientos a través del crowdsourcing.

Dos tercios de las compañías españolas están invirtiendo en plataformas de empresa sociales para apoyar este enfoque.

Actualice la ciberseguridad con una autenticación menos intrusiva y más efectiva, incluyendo el uso de tecnología biométrica analítica conductual / contextual.

RECOMENDACIÓN FINAL

Es crucial para las empresas españolas revisar sus estrategias para involucrar al personal e impulsar la productividad y la innovación. Deben hacer tecnología actual de puesto de trabajo más transparente, modernizar las políticas laborales para aumentar la libertad de los empleados y fomentar la innovación mediante una mayor colaboración y el intercambio de conocimientos.

Descubra como podemos ayudarle en su transformación del puesto de trabajo ahora:

Digitalworkplace@uk.Fujitsu.com

Descubra más

shaping tomorrow with you