

人事・教育制度/人権啓発

社員一人ひとりを尊重し、可能性を育てるための独自の規範と制度を設けています。

方針

「社員」という「The FUJITSU Way」の指針に則り、一人ひとりが主役となり高い目標にチャレンジできる制度を整えています。

しくみ

1. 人事制度

より高い目標へのチャレンジを支援し、従業員の希望と意欲を重視する人事制度作りを進めています。

成果評価制度

従業員が半年ごとに自分の業務目標を設定し、成し遂げた成果およびそのプロセスの評価に基づいて報酬が決まるしくみを導入しています。自らのキャリアやスキルを武器にはばたきたい従業員に、「実力」という価値観で行動できるステージを提供する制度です。

社内募集制度

さまざまなプロジェクトに求められるスキルを持つ人材を、社内イントラネットで募集します。職務選択の機会を拓けることで、よりチャレンジングな企業風土をめざします。

FA(フリーエージェント)制度

2003年度から新たにスタートした、従業員の希望・意欲を重視し、職務選択の機会を提供する制度です。この制度により、従業員全体のチャレンジ意欲の喚起・キャリア自立の推進、人材配置の適正化をはかっています。

キャリアマネジメント・サービス

従業員の自律的なキャリア形成を支援するために、キャリアカウンセリングやキャリアデザイン・セミナーなどのサービスを提供しています。

キャリアマネジメント・サービスメニュー

キャリアカウンセリング

専門スキルを持つ社内キャリアカウンセラーが個人のキャリアプランなどについて個別に支援するサービス

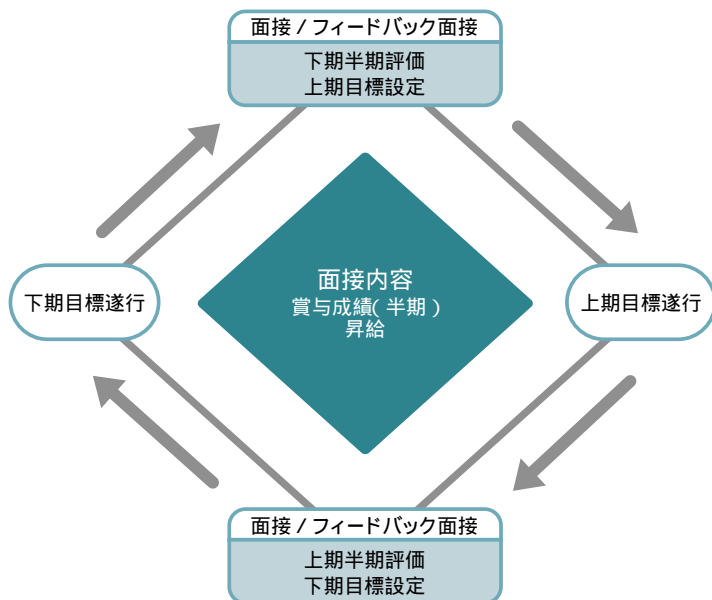
キャリアデザイン・セミナー

最新のキャリア理論に基づいたキャリアデザイン・プロセスを体験できる研修コース

Webキャリアサービス

Web上でアセスメントツールなどを利用して自己理解やキャリアデザインができるサービス

成果評価制度概念図



従業員からの意見収集・

コミュニケーション

成果評価対象の従業員に対して評価フィードバック・アンケートを実施し、評価制度・人材育成に対する意見収集を行っています。また、その結果を社内イントラネットにて従業員に公開しています。

人事への問合せ窓口・掲示板の設置

イントラネット上へ問合せ窓口や掲示板を設置し、活発な意見交換を行っています。

2. 就業支援制度

働きやすい環境作りのための支援制度を設けています。

- ・育児休職規程・妻の出産休暇・介護休職規程・再雇用制度
- その他、独自の制度を設けています。
- ・インターンシップ制度・リフレッシュ休暇など

3.人材開発(従業員教育)制度

“ The FUJITSU Way ”の指針に則り、社内教育制度の確立により従業員のさまざまなキャリア形成を支援しています。

FUJITSUユニバーシティ

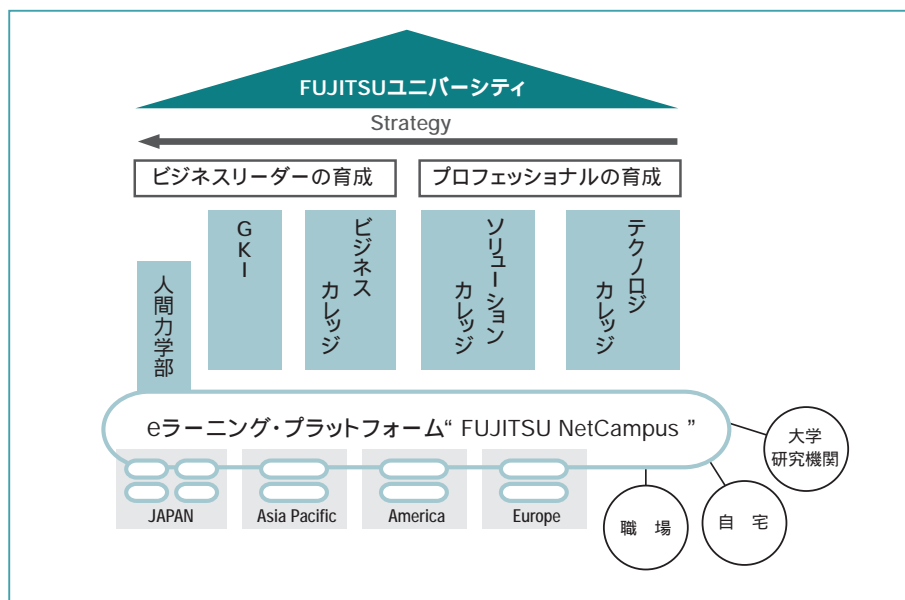
2002年4月、富士通グループ全体の長期的視野に立った人材育成を行うために設立されました。事業戦略・人事戦略と密接に連携してグループ全体の人材育成戦略を創り、実現する役割をにない、次の3点を基本に「業界をリードする高度人材の育成」を行うことを使命としています。

- お客さまに高い付加価値を提供できる「プロフェッショナル」の育成
- グローバル・ビジネスを強力に推進する「ビジネスリーダー」の育成
- トータル・プロバイダとしての「ベースライン」の強化

ベースライン：富士通グループのあらゆるビジネスのベースとして、全社員が共有すべきバリュー、スキルを表します。

FUJITSUユニバーシティの構成

- **GKI**(グローバル・ナレッジ・インスティテュート)
グローバルな知識ベースでの競争で活躍するビジネスリーダー育成の教育を行います。
- **ビジネスカレッジ**
全社重点教育や階層別教育、グローバル教育などにより、ベースラインの強化を推進します。
- **ソリューションカレッジ**
各部門と連携して、プロフェッショナルリティの高い営業・SEを育成します。
- **テクノロジーカレッジ**
技術知識とスキル、自ら課題を設定し解決する力を備えた、事業部門のエンジニアを育成します。
- **人間力学部**
歴史・哲学・倫理・宗教などの教養や、人間力を育成します。



研修施設、富士フォーラム(沼津工場内)



沼津工場全景

FUJITSU NetCampus

富士通グループにおける教育インフラ(eラーニング・プラットフォーム)です。ラーニング・マネジメントシステムとして、現在実施中の全教育プログラムの紹介・受講申込みの受付の他、eラーニングの推進に大きな役割を果たしています。2003年4月から海外を含めたグループ会社からも利用可能となりました。



4.人権啓発

人権尊重精神の浸透

“ The FUJITSU Way ”の全従業員への配布およびイントラネット上での公開、また全従業員に対して人権教育を定期的実施することにより、一人ひとりに不当な差別をなくすための人権意識の浸透をはかっています。

相談窓口の設置

社内「人権に関する相談窓口」を設置し、働きやすい快適な職場づくりに努めています。

実績

2003年度の雇用・就業に関するデータは次の通りです。(単独)

労働力内訳	男	女	計
従業員数(人)	29,316	5,520	34,836
平均年齢(才)	39.3	36.1	38.8
勤続(年)	16.9	15.1	16.6

採用数	新卒	通年
	550人	100人

社内制度による異動者数	
社内募集	約1,600人(制度開始以降累計)
FA制度	86人

グループ会社の一部を含む