



Effiziente Prozesse dank digitaler Personalakte

Auf dem Weg zum papierlosen Büro wollte Dr. Pflieger auch die Personalakte seiner Mitarbeiter digitalisieren. Dafür implementierte Fujitsu innerhalb kürzester Zeit die Lösung „Digitale Personalakte (DiPA)“ und integrierte sie nahtlos in das vorhandene SAP HCM-System. So konnten die Personalprozesse bei Dr. Pflieger deutlich effizienter und transparenter gestaltet werden. Auch der Datenschutz wurde optimiert.

Der Kunde

Die Dr. Pflieger Arzneimittel GmbH aus Bamberg arbeitet mit über 390 Mitarbeitern in Herstellung, Entwicklung und Vertrieb von Pharma-Produkten. Das Sortiment des Mittelständlers umfasst mehr als 60 Arzneimittel und Medizinprodukte aus den Bereichen der Urologie, Dermatologie, Gynäkologie sowie der Selbstmedikation von Schmerzen, Heiserkeit und der Haargesundheit. Die Überschüsse des Unternehmens fließen in die gemeinnützige Dr. Robert Pflieger-Stiftung.



Branche: **Arzneimittel**



Land: **Deutschland**



Mitarbeiter: **390**



Website: **dr-pflieger.de**

Herausforderung

Dr. Pfleger wollte seine Personalakten digitalisieren und in das bestehende SAP HCM-System integrieren.

Lösung

- Implementierung der Digitalen Personalakte (DiPA)
- Integration in SAP HCM-System

„Dank der Digitalen Personalakte von Fujitsu konnten wir die Effizienz unserer Personalprozesse deutlich steigern.“

Sabine Hack, Specialist Compensation & Benefits, Dr. Pfleger Arzneimittel GmbH



22.500 Euro

Einsparung durch eigenhändiges Scannen der Akten mittels Scan-Client von Fujitsu

Personalakten ohne Medienbrüche digitalisieren

Mit Fujitsu verbindet die Dr. Pfleger GmbH eine langjährige, erfolgreiche Geschäftsbeziehung. So betreibt Fujitsu nicht nur die SAP ERP-Systeme des Kunden im eigenen Rechenzentrum, sondern steht diesem auch seit Jahren als kompetenter Beratungs- und Servicepartner für alle Themen mit Schwerpunkt auf Logistik, Prozessindustrie und HCM zur Seite. „Daher lag es für uns nahe, Fujitsu auch bei der Digitalisierung unserer Personalakten an Bord zu holen“, erklärt Sabine Hack, Specialist Compensation & Benefits bei Dr. Pfleger. Im Rahmen seiner Strategie in Richtung papierloses Büro plante Dr. Pfleger die Einführung der Digitalen Personalakte. Eine wichtige Anforderung war es dabei, die Akten nahtlos und ohne Medienbrüche in das SAP HCM-System zu integrieren. Dabei sollte das vorhandene Archivsystem in vollem Umfang genutzt werden. Zudem sollte eine Aktenstruktur aufgebaut werden, die über alle Abteilungen und Unternehmensbereiche hinweg einheitlich gestaltet ist.

Flexible Anpassung der Aktenstruktur

Das Projekt startete mit einem Workshop, in dem beide Parteien die Rahmenbedingungen und Aktenstruktur festlegten. Fujitsu lieferte daraufhin mit FUJITSU DiPA eine vorkonfigurierte digitale Personalakte inklusive einer Dokumentenvorschau sowie einem Berechtigungskonzept mit individuell anpassbaren Rollenkonzepten. Die Lösung ist nahtlos in das bestehende SAP HCM-System integriert. Die Speicherung der Dokumente im Archivsystem entlastet die SAP-Datenbank und ermöglicht eine revisionssichere und DSGVO-konforme Ablage. Die Aktenstruktur wurde schließlich an die individuellen Anforderungen von Dr. Pfleger angepasst. Sie lässt sich auch im Nachhinein im laufenden Betrieb jederzeit ändern. Zudem haben die Fujitsu-Experten die Digitalisierungslösung mit diversen Add-Ons wie einem Scan-Client und einer Thumbnail-Vorschau veredelt. Dabei lieferte Fujitsu ein ganzheitliches Lösungs- und Servicepaket bestehend aus Entwicklung, Beratung, Implementierung und Support aus einer Hand.

Effizienz und Transparenz der Personalprozesse gesteigert

„Dank der Digitalen Personalakte von Fujitsu konnten wir die Effizienz unserer Personalprozesse deutlich steigern. Darüber hinaus profitieren wir nun von mehr Transparenz sowie optimiertem Datenschutz und können gesetzliche Auflagen besser einhalten und dokumentieren“, bestätigt Sabine Hack. Ein weiterer Vorteil: „Berechtigte Mitarbeiter sind jetzt in der Lage, schnell und gleichzeitig auf die Personalakten zuzugreifen. Datenredundanzen und Schattenakten gehören der Vergangenheit an.“ Und nicht zuletzt kann Dr. Pfleger viel Platz für Aktenschränke einsparen und Kosten für Lagerung und Registratur senken. Das Unternehmen hat mit der Fujitsu-Lösung insgesamt 600 Personalakten von bestehenden und ehemaligen Mitarbeitern digitalisiert. „Die SAP-Kompetenz von Fujitsu ist hervorragend, sodass wir das Projekt innerhalb sehr kurzer Zeit umsetzen konnten“, so das Fazit von Sabine Hack. „Und weil wir dank des Fujitsu Scan-Clients die Akten selbstständig digitalisieren konnten, haben wir zusätzlich rund 22.500 Euro eingespart.“