

人材育成・職場改善活動の推進

shaping tomorrow with you

1. ご提供ソリューション

■人材育成：①②

製造現場の基礎教育により、自ら考え・気づき・行動する職業集団を造りだす。また、モチベーションアップの働きかけに利用下さい。

人材を育てます！

■各種改善活動ノウハウ：③

弊社で推進している各種改善活動の失敗も含めたノウハウを活用下さい。

ノウハウを伝授します！

■貴社での職場改善を実施：④ 共に改善します！

貴社の職場を診断し、改善プランを提供。トレーナーが貴社の職場へ出向き、共に改善を進めます。

2. 各種教育・改善活動の推進ソリューション

① 製造現場の基礎教育

まずは、作業に集中できる環境づくり！

- ・安全衛生：安全・健康で働きやすい職場づくり
- ・New5S：キレイなだけではダメ、効果が見える5S実践
- ・見える化：異常が見えないと何もできない？先ずは見える！



② 製造の3要素（Q・C・D）の基本

基本に沿ったものづくりとは？

- ・品質（Q）：お客様から選ばれる品質を保証する体制づくり
- ・コスト（C）：こんなにあるムダ？稼ぐ1円・減らす1円！
- ・納期（D）：1個づくりにとことんこだわって

富士通の「ものづくり」をご利用、ご活用ください。



世界一のスパコンを造りこめた背景には、職場を活かす「ものづくり力」があります。北陸のものづくり力再生の為に人材育成・職場改革を御支援いたします。

③ 弊社の各種改善活動のノウハウ紹介

悩み、失敗の積み重ねの先にある「成功」！

- 【品質】1個づくりと情物一致にこだわった品質の造り込み
- 【生産】多品種少量生産の「ものづくりを具現化」
- 【人材】当たり前を当たり前に行う「こだわり」
- 【提案】まだまだ搾り出し、アイデアを「出し続けるコツ」
- 【事務】スタッフ部門に見るタコ壺スタイルからの変貌！
- 【環境】紙・ゴミ・照明からグリーンプロダクツへの躍進

④ 貴社での職場改善を実施

どのように改善を進めるのか？お悩みの職場をお手伝い！
⇒自らの職場で改善するリーダーを育て・指導します。

- ・製造現場での基礎づくり
- ・製造の基本を理解・吸収し全体最適を見極める
- ・リーダーの役割とコミュニケーションづくり
- ・自ら考え・気づき・行動する
- ・実践訓練により改善を推進

弊社トレーナーは、富士通工場にて40年近くにわたり、製造現場で経験を積み、管理・監督者として部下を指導してきたエキスパートです。

お問合せ先 (株)富士通 ITプロダクツ
ビジネス推進センター
0120-864-733 <http://jp.fujitsu.com/group/fjit/>