

## 行 動 計 画

社員の仕事と子育ての両立を引き続き支援すると共に、社員と会社が成長し続けることができる職場環境を提供すべく、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間            2015年4月1日から2018年3月31日までの3年間

2. 内            容

目標1            仕事と育児の両立に関する柔軟な働き方に向けた制度等の運用見直し

<対策>

2015年    7月            勤務や制度運用に関する改善を検討

2016年 10月            男性社員の育児参加の推進

目標2            出産・育児期間におけるキャリア形成の支援

<対策>

2015年 10月            育児中社員へのキャリア支援

2016年    4月            諸制度の周知と利用促進策の検討

以            上