



Fujitsu Way Code of Conduct
Global Business Standards

shaping tomorrow with you



Contents

Fujitsu Way / Fujitsun toimintatapa	3
Fujitsu Way ja globaalit liiketoimintasäännöt.....	3
Global Perspective / Globaali näkökulma	4
Fujitsun yhteisten toimintaohjeiden noudattaminen	5
Miksi tarvitsemme globaaleja liiketoimintasääntöjä?	5
Globaaleja liiketoimintasääntöjä koskevat vastuumme	5
Miten globaalit liiketoimintasäännöt sopivat yhteen muiden toimintaperiaatteiden kanssa?	6
Miten globaalit liiketoimintasäännöt sopivat yhteen paikallisten lakien kanssa?	6
Gloaalien liiketoimintasääntöjen noudattamisen valvonta ja toimeenpano	6
Gloaalien liiketoimintasääntöjen rikkomisesta ilmoittaminen ja jälkiseuraamusten välttäminen	6
Päätöksenteon oikeellisuuden testaus.....	7
Globaalit liiketoimintasäännöt.....	8
1 Kunnioitamme ihmisoikeuksia.....	8
1.1 Ihmisoikeuksien kunnioitus	8
1.2 Syrjintä kiusaaminen tai häirintä	8
1.3 Luottamusta ja kunnioitusta edistävän työympäristön luominen.....	8
2 Noudatamme kaikkia lakeja ja määräyksiä	9
2.1 Lakien ja määräysten kunnioittaminen ja noudattaminen.....	9
2.2 Tilinpäätösraportointi ja kirjanpito	9
2.3 Ympäristö ja tuotteet.....	9
2.4 Työsuojelu	9
2.5 Kansainvälinen kauppa	10
2.6 Rahanpesu.....	10
3 Liiketoimintamme on rehtiä ja rehellistä	10
3.1 Rehti kilpailu.....	10
3.2 Lahjonta	11
3.3 Liiketoimet hallitusten ja julkishallinnon organisaatioiden kanssa.....	11
3.4 Reilut ja eettiset hankintatoimet	11
3.5 Markkinointi ja mainonta.....	12
3.6 Poliittinen ja tiedotusvälinetoiminta	12
4 Suojellemme ja kunnioitamme immateriaalioikeuksia.....	12
4.1 Fujitsun immateriaalioikeuksien suojaaminen	12
4.2 Ulkopuolisten immateriaalioikeuksien kunnioittaminen.....	12

5 Noudatamme salassapitovelvollisuutta	13
5.1 Yleiset periaatteet	13
5.2 Yhtiön luottamuksellisten tietojen suojaaminen	13
5.3 Asiakkaiden tai kolmannen osapuolen luottamuksellisten tietojen suojaaminen	13
5.4 Henkilötietojen käsittely	13
6 Emme käytä asemaamme organisaatiossa henkilökohtaisen hyödyn saamiseen.....	14
6.1 Yleinen periaate.....	14
6.2 Eturistiriidat	14
6.3 Lahjat ja kestitys.....	14
6.4 Sisäpiirikauppa.....	15
6.5 Yhtiön omaisuuden suojaaminen.....	15
Globaalien liiketoimintasääntöjen ("GBS") liite:.....	16
Lahjonnan ja korruption estämistä koskevat globaalit periaatteet.....	16
yleinen kilpailulainsäädännön noudattamiskäytäntö	19

Fujitsu Way / Fujitsun toimintatapa

Fujitsu Way on toimintatapa, joka antaa yhteisen suunnan Fujitsu-konsernin (jäljempänä "Fujitsun") kaikille työntekijöille. Noudattamalla sen periaatteita ja arvoja työntekijät kasvattavat yrityksen arvoa ja edistävät globaalien ja paikallisten yhteisöjen hyvinvointia.

Fujitsun visiona on jatkuvalla innovaatiotoiminnallaan edistää verkostoituneen yhteiskunnan luomista, joka on palkitseva, turvallinen ja joka mahdollistaa ihmisten toteuttaa unelmiaan kaikkialla maailmassa.

Fujitsu Way ja globaalit liiketoimintasäännöt

Fujitsu uskoo, että rehellisyys on yrityksen kestävän menestyksen perusta.

Fujitsu Way ilmentää Fujitsun filosofiaa, olemassaolon syytä, yrityksen arvoja ja liiketoimintaa ohjaavia periaatteita. Fujitsu Way sisältää jokaista Fujitsussa työskentelevää koskevat säännöt ja ohjeet. Pyrimme noudattamaan tätä toimintaohjetta liiketoimissamme ja kaikissa muissa toimenpiteissämme.

Gloaalien liiketoimintasääntöjen tarkoitus on antaa kaikille Fujitsussa työskenteleville ohjeet, siitä, miten voimme:

- estää lakien rikkomisen
- ylläpitää liiketoimintamme korkean tason ja
- suojata Fujitsun globaalia mainetta

Kaikkien Fujitsun työntekijöiden on omaksuttava heitä koskevat normit ja lait ja noudatettava niitä ottaen lisäksi huomioon sen, mitä nämä globaalit liiketoimintasäännöt edellyttävät.

Globaalit liiketoimintasäännöt koskevat Fujitsun kaikkia työntekijöitä johtajat ja toimihenkilöt mukaan lukien (heistä kaikista käytetään globaaleissa liiketoimintasäännöissä termiä "työntekijät") sekä kaikkia muita Fujitsun liiketoimintaan osallistuvia. Näitä sääntöjä on sovellettava kaikkeen yritystoimintaamme kaikkialla maailmassa.



Global Perspective / Globaali näkökulma

Globalisoituvassa ja rajattomassa liikemailmassa meidän on liiketoiminnassamme huomioitava kansainväliset ulottuvuudet todellisen globaalin toimijan tavoin.

Sanonta "Think global, act local" tiivistää visiomme tulla merkittäväksi monikansalliseksi organisaatioksi. Menestyksemme edellytys on liiketoiminnan harjoittaminen globaalisti paikalliset tarpeet huomioiden.

Tämä filosofia ilmentää näkemyksiämme lakien noudattamisesta, eettisistä toimintatavoista ja vastuullisuudesta. Globaalit liiketoimintasäännöt ovat yhteinen ohjeisto Fujitsun kaikille työntekijöille. Maantieteelliset liiketoiminta-alueet tulevat kehittämään omat toimintaperiaatteensa ja ohjelmansa, varmistaakseen globaalien liiketoimintasääntöjen toteuttamisen kunkin liiketoiminta-alueen ja maan erityispiirteet huomioon ottaen.

Fujitsun yhteisten toimintaohjeiden noudattaminen

Miksi tarvitsemme globaaleja liiketoimintasääntöjä?

Yksi Fujitsun toimintatavan pääperiaatteista on "globaali kansalaisuus". Olemme globaaleja kansalaisia ja tiedostamme yhteiskunnan ja ympäristön tarpeet. Toimimme siksi globaalin yhteisön vastuuntuntoisina jäseninä, ja vastuuntuntomme perustuu vankkaan etiikkaan ja rehellisyyteen. Globaalit liiketoimintasäännöt auttavat meitä saavuttamaan kyseiset tavoitteet.

Globaalit liiketoimintasäännöt ohjaavat Fujitsun suhteita sidosryhmiin, joita ovat muiden muassa:

- osakkeenomistajat
- työntekijät
- asiakkaat
- toimittajat
- hallitukset ja viranomaiset
- muut yritykset (kilpailijamme mukaan lukien)
- ympäristö
- yhteiskunta

Globaalit liiketoimintasäännöt:

- kertovat, miten kaikkien Fujitsussa työskentelevien odotetaan toimivan
- suojelevat ja ylläpitävät Fujitsun erinomaista mainetta
- pyrkivät estämään Fujitsun, sen työntekijöiden ja kaikkien yrityksen kanssa tekemisissä olevien altistumisen vahingoille

Globaalit liiketoimintasäännöt ja niihin liittyvät yleisesti noudatettavat toimintaperiaatteet auttavat meitä toimimaan vastuullisesti ja rehellisesti jatkuvasti muuttuvassa yritys- ja lainsäädäntöympäristössä.

Globaaleja liiketoimintasääntöjä koskevat vastuamme

Globaalit liiketoimintasäännöt koskevat Fujitsun kaikkia työntekijöitä johtajat ja toimihenkilöt mukaan lukien sekä kaikkia Fujitsun liiketoimintaan osallistuvia.

Meidän kaikkien on:

- opeteltava ja ymmärrettävä globaalit liiketoimintasäännöt ja sovellettava niitä työtehtävissämme
- pyrittävä tuntemaan kaikki asiaankuuluvat lait ja määräykset, jotka koskevat työtehtäviämme
- pyrittävä noudattamaan kyseisiä lakeja ja määräyksiä kaikkina aikoina ja työmme jokaisessa osassa
- keskusteltava kumppaneidemme kanssa siitä, kuinka globaalit liiketoimintasäännöt ja toimintaperiaatteet koskevat päivittäistä työtämme
- keskusteltava sopivassa tilanteessa kumppaneidemme kanssa myös etiikasta sekä vaativien tilanteiden selvittämisestä
- vältettävä pyytämästä tai painostamasta ketään tekemään mitään sellaista, mitä emme saa itsekään tehdä
- oltava tietoisia toimivaltamme rajoista ja vältettävä ryhtymistä rajat ylittäviin toimenpiteisiin

Johto- tai esimiestehtävissä toimivien on myös:

- tuettava työympäristöä, jossa eettiselle käyttäytymiselle annetaan tunnustusta ja arvoa ja jossa siihen rohkaistaan esimerkiksi näyttämällä
- varmistettava, että työntekijämme ja tiimimme ymmärtävät globaalin menettelyohjeen ja noudattavat sitä
- valvottava, että globaaleja liiketoimintasääntöjä toteutetaan johdonmukaisesti
- varmistettava, että valvomamme kolmannet osapuolet ymmärtävät lainmukaisuuden velvoitteensa

Miten globaalit liiketoimintasäännöt sopivat yhteen muiden toimintaperiaatteiden kanssa?

Globaalit liiketoimintasäännöt eivät voi kuvata yksityiskohtaisesti Fujitsun kaikkia toimintaperiaatteita, standardeja tai menettelyjä. Ne luovat puitteet yksityiskohtaisemmille toimintaperiaatteille, joita kehitetään globaalilla ja aluetasolla kattamaan globaalien liiketoimintasääntöjen eri puolia yksityiskohtaisemmin.

Kaikkien toimintaperiaatteiden ja menettelyjen on oltava yhdenmukaisia globaalien liiketoimintasääntöjen periaatteiden kanssa, eivätkä ne saa poiketa kyseisistä periaatteista tai heikentää niitä. Jos alueellisten tai paikallisten toimintaperiaatteiden ja globaalien liiketoimintasääntöjen välillä on ristiriitaa, sovelletaan globaaleja liiketoimintasääntöjä.

Miten globaalit liiketoimintasäännöt sopivat yhteen paikallisten lakien kanssa?

Fujitsulla on liiketoimintaa kaikkialla maailmassa. Fujitsun työntekijät ovat monien eri maiden lakien ja määräysten alaisia.

Globaalit liiketoimintasäännöt asettavat vähimmäisvaatimukset, joiden noudattamista edellytetään kaikkialla Fujitsussa työntekijöiden sijainnista riippumatta. Mikäli paikallisten lakien tai määräysten vaatimukset ovat löyhemmät kuin globaalien liiketoimintasääntöjen vaatimukset, globaalien liiketoimintasääntöjen vaatimuksia sovelletaan kaikesta huolimatta. Jos paikallisten lakien vaatimukset ovat tiukempia kuin globaalien liiketoimintasääntöjen vaatimukset, meidän on noudatettava kyseisiä tiukempia vaatimuksia.

Globaalien liiketoimintasääntöjen noudattamisen valvonta ja toimeenpano

Globaalien liiketoimintasääntöjen valvontamekanismeja ovat muiden muassa:

- riskienhallintajärjestelmät
- liiketoimintasääntöjen noudattamiseen liittyvät tarkastukset
- tietoisuuden lisääminen liiketoimintasäännöistä, jotta rikkomukset havaitaan ja niistä ilmoitetaan herkemmin
- asianmukaisten järjestelmien käytön edistäminen (kuten työntekijöiden ilmoituslinja tai verkkoilmoitukset) liiketoimintasääntöjen noudattamiseen liittyvien ongelmien ja huolenaiheiden ilmoittamiseen

Kun liiketoimintasääntöjen noudattamista koskevia huolenaiheita nousee esiin, käynnistetään asiaankuuluvat tiedustelut ja tutkimukset asian selvittämiseksi.

Kaikkien Fujitsussa tai sen nimissä työskentelevien on ymmärrettävä, että globaalien liiketoimintasääntöjen noudattamisen laiminlyönnistä voi koitua seuraamuksia.

Globaalien liiketoimintasääntöjen rikkomisesta ilmoittaminen ja jälkiseuraamusten välttäminen

Kaikkia Fujitsun työntekijöitä ja yrityksen kanssa liikesuhteissa olevia kehoitetaan ilmoittamaan globaalien liiketoimintasääntöjen rikkomisesta tai mahdollisesta sääntöjen vastaisesta toiminnasta, joka tulee heidän tietoonsa.

Ilmoitukset todellisesta tai epäilystä lainmukaisuuden rikkomisesta voidaan tehdä monella tavalla, esimerkiksi:

- ylimpään johtoon kuuluvalla henkilöllä
- lakiasiainosaston toimihenkilöllä
- henkilöstöosaston toimihenkilöllä
- sisäisestä tarkastuksesta vastaavalle henkilöllä
- paikallista valitusmekanismia käyttämällä
- työntekijöiden ilmoituslinjan (Fujitsu Alert) tai verkkoilmoitusprosessin kautta

Jos et tiedä, miten toimia, pyydä neuvoa ylimmän johdon jäseneltä tai lakiasiainosastolta.

Fujitsun liiketoimintasääntöjen noudattamisohjelmalle on olennaista, että työntekijät voivat ilmoittaa todellisesta tai epäilystä sääntöjen noudattamisen rikkomisesta tarvitsematta pelätä jälkiseuraamuksia. Fujitsu ei suvaitse sellaisen henkilön vihamielistä kohtelua, joka ilmoittaa ongelmista ja huolta aiheuttavista asioista vilpittömässä mielessä. Kaikkia tällaisia jälkiseuraamuksia pidetään globaalien liiketoimintasääntöjen vakavana rikkomisena.

Päätöksenteon oikeellisuuden testaus



Jos olet epävarma, pitäisikö sinun tehdä päätös tai ryhtyä toimenpiteisiin, Fujitsun toimintatavan testauskaavio auttaa. Jos olet kuitenkin testauksen jälkeenkin yhä epävarma, käänny lakiasiainosaston puoleen.

Globaalit liiketoimintasäännöt

1 Kunnioitamme ihmisoikeuksia

1.1 Ihmisoikeuksien kunnioitus

Fujitsu-konserni (jäljempänä "Fujitsu") suojelee ihmisoikeuksia ja edistää niiden toteutumista. Kunnioitamme jokaisen yksilön henkilökohtaista arvoa ja oikeuksia.

Fujitsu ei esimerkiksi:

- ota ihmisiä palvelukseensa vastoin heidän tahtoaan
- tietoisesti käytä tai suvaitse lapsityövoiman käyttöä
- riko tahallisesti toimintamaansa työsuhdelakeja

1.2 Syrjintä kiusaaminen tai häirintä

Työvoimamme koostuu miehistä ja naisista, jotka edustavat monia eri kansallisuuksia, kulttuureja, uskontoja ja muita henkilökohtaisia ominaisuuksia. Työntekijöidemme erilaisuus on keskeinen vahvuutemme.

Emme syrji ketään sellaisten henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella kuin etninen alkuperä, ihonväri, uskonto, tunnustuksellisuus, sukupuoli, ikä, yhteiskunnallinen asema, perheen alkuperä, fyysinen tai psyykkinen vammaisuus tai seksuaalinen suuntautuminen emmekä suvaitse sellaista syrjintää.

Emme suvaitse henkilökohtaisiin ominaisuuksiin perustuvaa ahdistelua tai, yksilön omanarvontuntoon haitallisesti vaikuttavaa vallan tai valvonnan väärinkäyttöä.

Rekrytointipäätöksemme perustuvat työhön liittyviin kriteereihin (koulutus, pätevyys, kokemus) ja ansiokkuuteen (taidot, työsaavutukset).

1.3 Luottamusta ja kunnioitusta edistävän työympäristön luominen

Fujitsu on sitoutunut huolehtimaan siitä, että työpaikoillamme vallitsee keskinäinen kunnioitus, luottamus ja oikeudenmukaiset työolot. Jokainen työntekijä on oikeutettu oikeudenmukaiseen, huomaavaiseen ja kunnioittavaan kohteluun.

Johtajien odotetaan:

- olevan oma-aloitteisia ja rohkaisevan avoimeen vuorovaikutukseen
- hoitavan työnsä moitteetta
- käyttäytyvän mallikelpoisesti
- olevan avoimia ja rehellisiä
- asettavan selviä ja realistisia tavoitteita sekä antavan työntekijöille tarkoituksenmukaisen vastuun ja toimintavaltuudet
- luovan ympäristön, jossa globaaleja liiketoimintasääntöjä noudatetaan aina ja jossa työntekijät voivat tuoda esiin myös ongelmia
- ilmoittavan rikkomuksista tai mahdollisista rikkomuksista sekä kehottavan muita tekemään samoin

Työympäristössämme ei saa esiintyä kiusaamista tai häirintää eikä muuta epäasiallista tai vihamielistä työilmapiiriä luovaa käytöstä. Uhkailua, pelottelua tai väkivaltaa ei suvaita työpaikoillamme eikä myöskään työpaikan ulkopuolisessa, työhön liittyvässä toiminnassa.

2 Noudatamme kaikkia lakeja ja määräyksiä

2.1 Lakien ja määräysten kunnioittaminen ja noudattaminen

Kunnioitamme ja noudatamme meitä velvoittavia lakeja, kansainvälisiä sopimuksia sekä hallinnollisia määräyksiä ja sääntöjä. Lakien ja määräysten rikkominen ei ole hyväksyttävää, vaikka vaikuttimena olisi lojaalisuus tai omistautuminen Fujitsulle.

Pyrimme ymmärtämään kaikkia asiaankuuluvia lakeja ja määräyksiä, jotka vaikuttavat liiketoimintaamme, ja yritämme varmistaa, ettemme riko kyseisiä lakeja toimenpiteillämme.

Pyrimme myös ymmärtämään ja noudattamaan paikallisia tapoja ja sosiaalisesti hyväksytyjä liiketoimintatapoja, kun niiden katsotaan olevan yhdenmukaisia globaalien liiketoimintasääntöjen kanssa sekä lain- ja oikeudenmukaisia.

Teemme yhteistyötä viranomaisten kanssa ja olemme totuudenmukaisia ja täsmällisiä kaikessa yhteistyössä.

2.2 Tilinpäätösraportointi ja kirjanpito

Osakkeenomistajat, analyytikot, asiakkaat, luotonantajat ja monet muut luottavat siihen, että Fujitsu antaa heille luotettavia tietoja Fujitsun toiminnasta, tuloksista ja tulevaisuudennäkymistä. Kirjanpitoimme ja tilinpäätösraportointimme rehellisyys ovat ratkaisevan tärkeitä uskottavuutemme kannalta, ja ne ovat välttämättömiä taloudellisten epäselvyyksien tai jopa petosten estämiseksi.

Fujitsun asiakirjojen ja raporttien on oltava tarkkoja ja totuudenmukaisia. Tämä koskee yhtäläisesti sekä sisäiseen käyttöön laadittuja asiakirjoja ja raportteja että ulkopuolisille tahoille julkaistuja tai jaettuja asiakirjoja ja raportteja.

2.3 Ympäristö ja tuotteet

Ympäristönsuojelu ja luonnonvarojen säästäminen ovat Fujitsulle tärkeitä tavoitteita. Tämän vuoksi ympäristöjärjestelmämme ovat asianmukaisten teknisten standardien mukaisia ja noudattavat kaikkia asiaankuuluvia lakeja ja määräyksiä.

Varaudumme ennalta ympäristöhaasteisiin ja sitoudumme edistämään entistä ympäristövastuullisempaa toimintaa.

Esimerkkejä:

- Kasvihuonekaasupäästöjen pienentäminen "Green Policy Innovation" -projektilla
- Tuotekehityksen tärkeimpiin tavoitteisiin kuuluvat ympäristöä säästävä tekninen suunnittelu, tekninen turvallisuus ja terveydensuojelu
- Kierrätys ja energiansäästö ovat avaintekijöitä Fujitsun liiketoiminnassa.

Kaikki tuotteemme valmistetaan asianmukaisten teknisten sekä turvallisuus- ja ympäristöstandardien mukaan ja ne noudattavat niitä koskevia määräyksiä ja lisenssivaatimuksia.

2.4 Työsuojelu

Fujitsu on sitoutunut suojelemaan henkilöstön terveyttä, ehkäisemään tapaturmia ja järjestämään henkilöstölle työympäristön, joka on turvallinen. Meidän kaikkien on noudatettava terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä toimintaperiaatteita ja ilmoitettava työhömmme liittyvistä terveys- ja turvallisuusongelmista.

Fujitsun tiloissa ollessamme ja Fujitsun liike- tai muuta toimintaa hoitaessamme emme:

- pidä hallussamme tai kauppaa huumausaineita
- käytä huumausaineita
- esiinny päihtyneinä tai huumeiden vaikutuksen alaisina

Työsuojelu koskee työpisteiden suunnittelua, kalusteita, työvälineitä ja työprosesseja sekä turvallisuusjohtamista ja

henkilökohtaista käytöstä työpaikalla.

Jokaisella työntekijällä on vastuu omasta ja työtovereidemme terveydestä ja turvallisuudesta sekä kaikkien niiden terveydestä ja turvallisuudesta, joihin Fujitsun toiminta vaikuttaa.

2.5 Kansainvälinen kauppa

Tuotteiden ja palvelujen tuontia ja vientiä säännöstellään laajasti. Joitakin tuotteita, palveluja, ohjelmistoja ja tietoja ei voida toimittaa tai viedä tiettyihin maihin, tietyille asiakkaille tai loppukäyttäjille. Kaupparajoitusten rikkomisesta voi seurata erittäin vakavia rangaistuksia, kuten sakkoja tai jopa vankeusrangaistuksia.

Fujitsu noudattaa kaikkia lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat yritysten tuotteiden, palvelujen, ohjelmistojen ja tietojen toimittamista, ja antaa niille tukensa.

2.6 Rahanpesu

Terrorismin, huumausainekaupan, lahjonnan ja petosten kaltaiseen rikolliseen toimintaan osallistuvat henkilöt yrittävät mahdollisesti pestä rikoksista saamansa tulot niiden kätkemiseksi tai saadakseen ne näyttämään laillisilta. Monissa maissa on nykyään rahanpesua ehkäiseviä lakeja. Ne kieltävät toiminnan, johon sisältyy rikolliseen toimintaan liittyviä tuloja, ja niissä vaaditaan varotoimiin ryhtymistä tahattoman rahanpesun estämiseksi.

Fujitsu on sitoutunut noudattamaan kaikkia rahanpesua ja terrorismia koskevia lakeja ja käy kauppaa vain hyvämaineisten asiakkaiden kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa.

3 Liiketoimintamme on rehtiä ja rehellistä

3.1 Rehti kilpailu

Kilpailulainsäädäntö on tarkoitettu suojaamaan vapaata ja rehellistä kilpailua ja palvelemaan kuluttajan etua. Kilpailulait ovat voimassa kaikissa maissa, joissa Fujitsulla on toimintaa ja eräät lait pätevät yli rajojen.

Fujitsu toteuttaa rehellistä ja lainmukaista kilpailukäytäntöä sekä noudattaa yritysten välistä kilpailua koskevia lakeja (mukaan lukien kartelleja koskeva lainsäädäntö).

Kilpailua koskeva sääntely voi olla monimutkaista, joten epäilyjen tai huolenaiheiden ilmetessä on pyydettävä apua lakiasianosastolta. Esimerkkejä mahdollisesti kilpailunvastaisesta toiminnasta:

- myyntihintoja koskevan sopimuksen teko kilpailijoiden kanssa
- sopimuksen teko hinnasta, jolla jälleenmyyjämme myyvät Fujitsun tuotteita ja palveluita
- sopimus kilpailusta vetäytymisestä
- tarjouksista keskusteleminen kilpailutusvaiheessa muiden tarjouksia tekevien yhtiöiden kanssa (tarjouskartelli)
- osallistuminen markkinoiden jakamiseen (sopimus esimerkiksi tiettyjen asiakkaiden tai asiakasryhmien tai tiettyjen alueiden jakamisesta)
- tuotantoa tai myynnin määrää koskevat sopimukset
- tavaroiden tai palvelujen myynti markkina-arvoa alemmalla hinnalla kilpailijoiden vahingoittamiseksi (myynti polkuhintaan)

Kilpailulainsäädännön vastaisesta toiminnasta on hyvin vakavia seurauksia. Esimerkiksi:

- EU:ssa sakko, joka voi olla jopa 10 prosenttia maailmanlaajuisesta liikevaihdosta.
- vankeusrangaistus rikoksesta tuomituille henkilöille
- sulkeminen valtion urakkasopimusten ulkopuolelle
- vakava haitta maineelle
- vakava epäedullinen vaikutus yhtiön mahdollisuuksiin saada urakkasopimuksia tulevaisuudessa

On tärkeää, että kaikista rehdin ja rehellisen kilpailun periaatteen rikkomisista ilmoitetaan välittömästi lakiasianosastolle tai ylimmälle johdolle (tai työntekijöiden ilmoituslinjan kautta, jos mahdollista). Monissa maissa

on käytössä lievemmän rangaistuksen mahdollisuus, josta voi olla seurauksena alhaisempi rahamääräinen rangaistus niistä rikkomuksista, jotka saatetaan toimeenpanoviranomaisten tietoon vapaaehtoisesti.

3.2 Lahjonta

Fujitsu kilpailee tuotteittensa, palvelujensa ja ratkaisujensa laadulla ja hinnalla. Kukaan Fujitsussa työskentelevä tai sen nimissä toimiva ei saa antaa tai ottaa suoraan tai välillisesti minkäänlaista lahjusta. "Lahjus" tarkoittaa rahallista tai muunlaista henkilökohtaista hyötyä.

Sääntöjenvastaisen maksun suorittaminen hyödyn saamiseksi ei ole milloinkaan Fujitsussa hyväksyttävää, ja se altistaa kyseisen henkilön ja yhtiön rikossyytteelle.

Kaikki seuraavat toimet voidaan tulkita lahjukseksi tai sääntöjenvastaiseksi maksuksi:

- rahan, tavaroiden tai palvelujen antaminen tai lupaaminen virkamiehelle tai asiakkaan työntekijälle
- lahjapalkkion maksaminen virkamiehille tai työntekijöille hallintotoimen jouduttamiseksi
- sellaisen toimituspalkkion maksaminen, joka on epäsuhteessa toimitettuihin palveluihin nähden

Meidän on oltava erittäin varovaisia, kun olemme tekemisissä virkamiesten kanssa. Monissa maissa laki nimenomaan kieltää lahjojen tai maksujen antamisen virkamiehille. Jotkut maat ulottavat tällaiset lait koskemaan myös ulkomaisten hallitusten ulkomaisia virkamiehiä.

Konsulttien, välikäsien ja muiden kolmansien tahojen kautta liiketoimintaa harjoittavan on pyrittävä varmistamaan, että myös he noudattavat edellä mainittuja sääntöjä.

3.3 Liiketoimet hallitusten ja julkishallinnon organisaatioiden kanssa

Fujitsu harjoittaa liiketoimintaa kansallisten hallitusten ja niiden omistamien yritysten kanssa. Olemme työssämme usein kanssakäymisissä valtion virastojen ja virkamiesten kanssa. Fujitsun työntekijöiden on aina sovellettava kaikkein korkeimpia eettisiä normeja ja noudatettava soveltuvia lakeja ja määräyksiä.

Meidän on:

- noudatettava erityisiä lakiin perustuvia vaatimuksia ja sääntelyvaatimuksia, jotka liittyvät yleisesti hallitusten ja julkishallinnon organisaatioiden liiketoimiin
- oltava totuudenmukaisia ja täsmällisiä, kun olemme tekemisissä hallitusten ja julkishallinnon organisaatioiden virkamiesten ja virastojen kanssa
- varmistettava, että raportit, todistukset, lausunnot ja ehdotukset ovat ajankohtaisia, täsmällisiä ja täydellisiä
- vältettävä mahdollista vääryyttä tai valtuuttamatonta veloitusta hallitusten ja julkishallinnon organisaatioiden sopimuksissa
- varmistuttava siitä, että sopimusvaatimukset on riittävän hyvin tunnistettu ja ymmärretty, ja että emme oleellisesti poikkea sopimuksenmukaisista vaatimuksista ilman siihen toimivaltaisen julkisen hallinnon virkamiehen kirjallista lupaa
- vältettävä sisällyttämästä julkisen vallan sopimukseen mitään aiheettomia tai luvattomia kustannuksia
- oltava erityisen varovaisia, kun olemme tekemisissä ulkomaisten hallitusten, kehitysmaiden hallitusten tai kehittyvien markkinoiden kanssa, jotka saattavat olla meille tuntemattomampia

Jos olemme tekemisissä jonkin hallituksen valvojan tai täytäntöönpanoviranomaisen kanssa, meidän on pyydettävä neuvoa lakiasiainosastolta.

3.4 Reilut ja eettiset hankintatoimet

Fujitsun tavarantoimittajat ja palveluiden toimittajat ja alihankkijat vaikuttavat ratkaisevasti toimintaamme ja kykyymme tarjota tuotteita ja palveluja asiakkaillemme. Sidosryhmämme seuraavat tarkasti Fujitsun alihankkijoiden ja toimittajien eettistä toimintatapaa, millä voi olla välitön vaikutus Fujitsun maineeseen. Jos toimittajamme tai alihankkijamme epäonnistuvat vaatimustemme täyttämässä, se horjuttaa omia lainmukaisuus- ja rehellisyyspyrkimyksiämme.

Valitsemme toimittajamme ja alihankkijamme huolellisesti asianmukaisten kriteerien perusteella. Näitä ovat muun muassa palvelu ja hinta, mutta myös toimittajien ja alihankkijoiden kyky noudattaa kaikkia asiaankuuluvia lain vaatimuksia. Odotamme myös toimittajiemme ja alihankkijoidemme toimivan tavalla, joka on yhdenmukainen globaalien liiketoimintasääntöjemme kanssa.

Varmistamme myös, että Fujitsu ei kohtele toimittajia tai alihankkijoita epäoikeudenmukaisesti tai käytä kohtuuttomasti hyödykseen kokoaan pienempiin toimittajiin tai alihankkijoihin nähden.

3.5 Markkinointi ja mainonta

Fujitsun maine on arvokas, ja se on saavutettu vuosia kestäneellä erinomaisella palvelulla ja rehellisellä liiketoiminnalla. Jotta pystymme säilyttämään maineemme, tarjontaamme ja palvelujamme on kuvattava lainmukaisesti ja rehellisesti kaikissa markkinointi-, mainonta- ja myyntitoimissa. Valheelliset, harhaanjohtavat ja petolliset menettelyt ovat kiellettyjä.

Fujitsun tuote- ja tavaramerkkejä on käytettävä yhdenmukaisella ja laillisella tavalla sekä muutenkin yhtiön toimintaperiaatteiden mukaan.

3.6 Poliittinen ja tiedotusvälinetoiminta

Joidenkin maiden lait asettavat tiukkoja rajoja lahjoituksille, joita yhtiöt voivat tehdä poliittisille puolueille ja vaaliehdokkaille. Lakien rikkomisesta voi seurata ankaria rangaistuksia, kuten sakkoja ja vankeusrangaistuksia. Jonkun yksittäisen poliittisen puolueen tukeminen voi myös vaikuttaa epäsuotuisasti Fujitsun maineeseen.

Emme saa tehdä suoria tai välillisiä poliittisia lahjoituksia vaaliehdokkaille, viranhaltijoille tai puolueille Fujitsun nimissä, ellei ylin johto ole antanut siihen kirjallista lupaa.

Emme saa puhua tiedotusvälineille tai antaa lausuntoja Fujitsun nimissä ilman ylimmän johdon tai viestintäosaston hyväksyntää.

4 Suojellemme ja kunnioitamme immateriaalioikeuksia

4.1 Fujitsun immateriaalioikeuksien suojaaminen

Fujitsun immateriaalioikeudet ovat arvokasta omaisuutta ja tärkeä resurssi, joka tukee liiketoimintaamme ja rakentaa asiakkaidemme luottamusta meihin.

Pyrimme kaikin tavoin kehittämään ja ylläpitämään kaikkia tarpeellisia immateriaalioikeuksia, kuten patentteja, tekijänoikeuksia ja tavaramerkkejä, sekä käyttämään niitä tehokkaasti liiketoimintamme kasvattamiseen.

Meidän on erityisesti:

- tunnistettava Fujitsun immateriaalioikeudet ja suojeltava niitä
- noudatettava kaikkia Fujitsun toimintaperiaatteita, jotka koskevat immateriaalioikeuksien suojaamista
- kysyttävä neuvoa lakiasiainosastolta ennen kuin paljastamme Fujitsun luottamuksellisia tietoja muille tai annamme muiden käyttää Fujitsun immateriaalioikeuksia

4.2 Ulkopuolisten immateriaalioikeuksien kunnioittaminen

Muiden immateriaalioikeuksien luvaton käyttö voi altistaa Fujitsun (ja Fujitsun palveluksessa olevat henkilöt) oikeudenkäynnille ja vahingonkorvauksille, sekä tuntuville sakoille ja muille rangaistuksille.

Kunnioitamme ulkopuolisten immateriaalioikeuksia ja käytämme niitä vasta saatuaamme asianmukaisen luvan niiden käyttöön.

Meidän on erityisesti:

- kunnioitettava muille kuuluvaa voimassa olevan tekijänoikeuden suojaamaa aineistoa ja muuta suojattua immateriaalioikeutta
- pyydyttävä lakiosastolta neuvoa lisensseistä tai luvista, jotka saattavat olla tarpeen muiden immateriaalioikeuksien hyödyntämiseksi
- ryhdyttävä varotoimiin, jotta vältämme kaikkien aikaisempien työnantajien omistusoikeudellisten tietojen tahattoman paljastamisen
- kunnioitettava kolmannen osapuolen immateriaaliomaisuusoikeutta, joka on luovutettu rajoitettuun tarkoitukseen salassapitosopimuksen yhteydessä (katso myös kohta 5.3)

5 Noudatamme salassapitovelvollisuutta

5.1 Yleiset periaatteet

Tietojen asianmukainen käsittely on olennaista liiketoiminnallemme. Huolimattomuudesta johtuva virhe voi johtaa tietojen katoamiseen tai vuotoon, mistä voi seurata erityisen suuria vahinkoja ja maineen menetys. Meidän on noudatettava Fujitsun globaalia tietoturvaa koskevaa toimintaperiaatetta (julkaisija: Fujitsu IT Strategies Unit) ja siihen liittyviä sääntöjä erityyppisiä tietoja käsitellessämme. Lisäksi tiedostamme, että tietoturva on erityisen tärkeää päivittäisessä työssämme, jotta emme tahattomasti kadota tai päästä julkisuuteen luottamuksellisia tai henkilökohtaisia tietoja.

5.2 Yhtiön luottamuksellisten tietojen suojaaminen

Päivittäisessä työssämme käyttämämme Fujitsun tiedot ovat luottamuksellisia. Ne ovat myös ratkaisevia menestyksellemme. Luottamuksellisia ovat muun muassa liiketoimintaa, hinnoittelua, tutkimus- ja kehitystyötä, tuotteita, valmistusta, henkilöstöasioita, sisäiseen raportointiin tarkoitettuja lukuja ja tietotaitoa koskevat tiedot.

Meidän on:

- ryhdyttävä riittäviin toimiin, jotta voimme varmistaa Fujitsun luottamukselliset tiedot ja suojata niitä
- varmistettava, että emme paljasta tällaisia tietoja millekään yhtiön ulkopuoliselle taholle oikeita menettelytapoja noudattamatta (esimerkiksi varmistamalla, että sitova salassapitosopimus on tehty)
- käytettävä Fujitsun luottamuksellisia tietoja vain Fujitsun liiketoimintaan liittyvään tarkoitukseen
- laadittava Fujitsun tiedoista arkistoja, kopioita tai tietokantoja vain silloin, kun se on aivan välttämätöntä Fujitsun liiketoiminnan kannalta
- kunnioitettava ja suojattava Fujitsun luottamuksellisia tietoja senkin jälkeen, kun emme ole enää Fujitsun palveluksessa

5.3 Asiakkaiden tai kolmannen osapuolen luottamuksellisten tietojen suojaaminen

Asiakkailtamme tai liikekumppaneiltamme saatuja tietoja on käsiteltävä ja käytettävä asianmukaisesti kussakin sopimuksessa määriteltyjen ja eriteltyjen ehtojen mukaan. Ehdot liittyvät muun muassa kyseisten tietojen tarkoitettuun käyttöön ja hallintaan sekä niiden salassapidon kesto.

Siksi käsittelemme aina tällaisia kolmannen osapuolen tietoja asianmukaisesti emmekä riko salassapitosopimusten velvoitteita.

5.4 Henkilötietojen käsittely

Fujitsu on sitoutunut suojaamaan työntekijöidensä, asiakkaidensa, toimittajiensa ja muiden tahojen henkilötietoja paikallisten lakien mukaan. Kun kokoamme ja säilytämme henkilötietoja johonkin tarkoitukseen, käsittelemme, hallinnoimme ja käytämme kyseisiä henkilötietoja asianmukaisesti kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten mukaan.

Meidän on erityisesti:

- pyrittävä oppimaan ja ymmärtämään lakeja ja määräyksiä, jotka liittyvät työtehtäviimme vaikuttaviin henkilötietoihin
- ymmärrettävä ja noudatettava alueellisia tietosuojan liittyviä toimintaperiaatteita
- koottava, käytettävä ja käsiteltävä henkilötietoja vain sallittuihin liiketoimintatarkoituksiin
- käytettävä nimettömiä tietoja henkilötietojen asemasta milloin se on tarkoituksenmukaista
- rajoitettava henkilötietojen käyttö vain niille työntekijöille, jotka tarvitsevat niitä oikeutettuun liiketoimintatarkoitukseen
- estettävä henkilötietojen vahingossa tapahtuva katoaminen tai tuhoaminen
- ryhdyttävä välittömästi toimiin, jos saamme tietoomme henkilökohtaisiin tietoihin kohdistuvan rikkomuksen tai niiden katoamisen
- pidettävä silmällä henkilötietojen riittämätöntä hallintaa
- siirrettävä henkilötietoja maasta toiseen laillisesti ja asianmukaisia varotoimia noudattaen

6 Emme käytä asemaamme organisaatiossa henkilökohtaisen hyödyn saamiseen

6.1 Yleinen periaate

Emme saa käyttää asemaamme, työtehtäväämme, yhtiön tietoja ja yhtiön laitteita tai omaisuutta emmekä toimia yhtiövelvollisuuksien vastaisella tavalla yrittääksemme saada hyötyä itsellemme, sukulaisillemme, ystävillemme tai muille kolmansille osapuolille.

6.2 Eturistiriidat

Kaikkien Fujitsun tai sen nimissä työskentelevien on varmistettava, ettei mikään, mitä he tekevät työpaikalla tai sen ulkopuolella, ole ristiriidassa heidän Fujitsuun kohdistuvien velvollisuuksiensa kanssa. Meidän on pyrittävä välttämään kaikkia tilanteita, joissa omat etumme saattavat haitata kykyämme tehdä tasapuolisia päätöksiä Fujitsun nimissä. Jopa ristiriidan vaikutelma voi olla vahingollista. Jos ristiriitoja ei voi välttää, niitä on hallittava huolellisesti.

Tarkkailtavia seikkoja ovat muiden muassa:

- ulkopuoliset liiketoimet tai edut, jotka saattavat aiheuttaa ristiriidan tai ristiriidan vaikutelman
- Fujitsun ajan, resurssien tai laitteiden käyttö muihin kuin Fujitsun liiketoimiin (esimerkiksi kansalais-, hyväntekeväisyys- tai ei-kaupallinen toiminta, johon on aina saatava esimiehen lupa)
- henkilökohtaisen hyödyn hankkiminen mahdollisuudesta, joka avautuu tai jota kehitetään Fujitsun työn yhteydessä
- toimihenkilö- tai johtoaseman hankkiminen ulkopuolisesta yrityksestä ilman Fujitsun hyväksyntää (vaikka se olisi voittoa tavoittelemattomassa organisaatiossa, jossa yritetään saada tai odotetaan tukea Fujitsulta)
- asiakkaiden tai mahdollisten asiakkaiden tarjoamat lahjat, alennukset tai kestitykset
- liiketoimet ystävien tai perheenjäsenten omistamien tai hoitamien liikkeiden kanssa
- perheenjäsenen tai läheisen ystävän palkkaaminen, suosiminen tai välittömänä esimiehenä toimiminen

Kaikkien työntekijöiden on ilmoitettava ennalta mahdollisesta ristiriidasta esimiehelleen, jotta he voivat keskustella niistä sekä dokumentoida ja hallita niitä tehokkaasti yhdessä esimiehensä kanssa.

Emme saa osallistua työn ulkopuoliseen toimintaan, joka vahingoittaa Fujitsun mainetta. Emme esimerkiksi saa julkaista yhtiötä tai asiakkaitamme koskevia sopimattomia viestejä online-ilmoitustauluilla tai verkkosivustoilla.

6.3 Lahjat ja kestitys

Työntekijöiden on varmistettava, että he ovat tietoisia paikallisista lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen liittyvistä periaatteista ja ymmärtävät ne ennen kuin he:

- antavat tai ottavat vastaan mitään lahjoja
- osallistuvat asiakkaiden järjestämään kestitykseen
- antavat tai vastaanottavat mitään muita etuja

Työntekijät voivat mahdollisesti ottaa vastaan lahjoja tai etuja, jotka ovat arvoltaan vaatimattomia sekä kohtuullisia ja hyväksyttäviä paikallisten toimintaperiaatteiden mukaan, jos he saavat etukäteen esimiehensä hyväksynnän.

Jos on olemassa vaara, että lahja, kestitys tai muu etu saattaa vaikuttaa sopimattomalta, sitä ei saa tarjota tai siitä on kohteliaasti kieltäydyttävä.

6.4 Sisäpiirikauppa

Sisäpiirikauppaa säätelevät lait kieltävät yhtiöiden arvopaperien ostamisen ja myymisen sellaisten tietojen perusteella, jotka eivät ole yleisesti saatavissa. Fujitsu on sitoutunut tukemaan rehellisiä ja avoimia arvopaperimarkkinoita kaikkialla maailmassa.

Kukaan Fujitsussa tai sen nimissä työskentelevä ei saa käydä osakekauppaa tai muuta arvopaperikauppaa hyödyntämällä sisäpiiritietoja, jotka on saatu työn yhteydessä Fujitsulta tai kolmansilta osapuolilta. Tällaisia tietoja ei myöskään saa paljastaa muille.

Jotta tätä periaatetta voidaan noudattaa:

- jonkin yhtiön (Fujitsu mukaan lukien) arvopapereiden ostaminen tai myyminen joko suoraan tai muiden välityksellä on kiellettyä, jos niissä käytetään hyväksi sisäpiiritietoja kyseisestä yhtiöstä
- muille ei saa antaa suosituksia tai ehdotuksia sisäpiiritietojen perusteella
- yhtiötä koskevat tiedot on pidettävä luottamuksellisina

6.5 Yhtiön omaisuuden suojaaminen

Fujitsun omaisuutta annetaan käytettäväksi, jotta voimme saavuttaa liiketoimintatavoittemme. Yhtiön omaisuuden vaurioituminen, varastaminen, väärinkäyttö tai pilaaminen vaikuttaa kielteisesti Fujitsun toimintaan ja tulokseen ja siten meihin jokaiseen. Me emme käytä, myy, vuokraa tai luovuta yhtiön mitään omaisuutta, kuten ohjelmistoja, laitteistoja tai muita välineitä tai kalustoa muuhun tarkoitukseen kuin Fujitsun liiketoiminnan harjoittamiseen.

Yhtiön omaisuutta saa käyttää vain oikeutettuihin liiketoimintatarkoituksiin. Yhtiön laitteiden tai järjestelmien käyttö sopimattoman tai loukkaavan aineiston käyttöön, noutamiseen tai lähettämiseen on ankarasti kielletty. Paikalliset tietotekniikan käyttöperiaatteet antavat lisätietoja, ja kaikkien työntekijöiden velvollisuus on varmistaa henkilökohtaisesti, että he ovat tietoisia asianomaisesta tietotekniikan käyttöperiaatteista ja että he ymmärtävät ne.

Globaalien liiketoimintasääntöjen ("GBS") liite:

Lahjonnan ja korruption estämistä koskevat globaalit periaatteet

Tämä liite täydentää kappaleita 3.2 ("Lahjonta") ja 3.1 ("Rehti kilpailu") ja on olennainen osa Globaaleja liiketoimintasääntöjä. Ellei jäljempänä toisin todeta, kaikkia Globaaleja liiketoimintasääntöjä sovelletaan myös tähän liitteeseen.

1. Kielletyt maksut

Fujitsun kilpailukyky perustuu tuotteiden, palvelujen ja ratkaisujen laatuun ja hintaan. Kukaan Fujitsussa työskentelevä tai sen nimissä toimiva ei saa antaa tai ottaa suoraan tai välillisesti minkäänlaista lahjusta. "Lahjus" tarkoittaa rahallista tai muunlaista hyötyä.

Sääntöjenvastaisen maksun suorittaminen hyödyn saamiseksi ei ole Fujitsussa milloinkaan hyväksyttävää, ja se altistaa kyseisen henkilön ja yhtiön rikossyytteille. Monissa maissa on lakeja, jotka kieltävät yritysten harjoittaman lahjonnan kansainvälisesti hyväksytyjen korruption vastaisten lakien mukaan. Joitakin näistä laeista, esimerkiksi Ison-Britannian "Bribery Act" ja Yhdysvaltain "Foreign Corrupt Practices Act", sovelletaan maailmanlaajuisesti ja niiden täytäntöönpano on ankaraa.

Kaikki seuraavat toimet voidaan tulkita lahjukseksi tai sääntöjenvastaiseksi maksuksi, joskin luettelo ei ole täydellinen, vaan kutakin mahdollista lahjusta on tarkasteltava vallitsevien olosuhteiden mukaan, jotta voidaan päättää, kieltävätkö nämä periaatteet sen:

- rahan, tavaroiden tai palvelujen antaminen tai lupaaminen hallituksen virkamiehelle tai asiakkaan työntekijälle
- lahjapalkkion maksaminen virkamiehille tai työntekijöille hallintotoimen jouduttamiseksi
- sellaisen toimituspalkkion tai korvauksen maksaminen, joka on epäsuhteessa toimitettuihin palveluihin nähden
- ylenpalttiset tai kohtuuttomat vieraanvaraisuuden muodot, kestitykset tai lahjat
- lahjoitukset poliittiselle puolueelle, ehdokkaalle tai kampanjalle
- hyväntekeväisyyslahjoitukset organisaatioille, jotka liittyvät jotenkin hallituksen virkamiehiin tai asiakkaisiin tai tällaisten henkilöiden pyytämät hyväntekeväisyyslahjoitukset

Tietyt seikat saattavat olla varoitusmerkkejä siitä, että jokin maksu on sopimatonta, ja edellyttävät meiltä ylimääräistä varovaisuutta sen varmistamiseksi, ettemme anna lahjusta tai sopimatonta maksua. Seuraavat ovat esimerkkejä tällaisista seikoista:

- Harjoitamme liiketoimintaa maassa, jolla on korruptoituneen valtion maine.
- Konsultti, asiamies tai jokin muu kolmas osapuoli pyytää epätavallisen suurta maksua tai lisäystä aikaisemmin sovittuun maksuun kaupan päätökseen saattamiseksi.
- Konsultin, asiamiehen tai muun kolmannen osapuolen maine on kyseenalainen.
- Meitä pyydetään suorittamaan maksu yhdelle henkilölle toisessa maassa, vain numerolla tunnistettavalle tilille tai käteisellä.
- Meitä pyydetään tekemään poliittinen tai hyväntekeväisyyslahjoitus tai käyttämään nimenomaista alihankkijaa.
- Maksu, lahja tai kestitys näyttää vaikuttavan vastaanottajan objektiivisuuteen.
- Maksulla, lahjalla tai kestityksellä ei näytä olevan liiketoimintatarkoitusta tai sillä tuntuu olevan henkilökohtainen tarkoitus.
- Olisimme kiusaantuneita, jos tieto maksusta, lahjasta tai kestityksestä tulisi julkisuuteen.

2. Hallituksen virkamiehet

Meidän on oltava erittäin varovaisia, kun olemme tekemisissä hallitusten ja julkishallinnon organisaatioiden virkamiesten kanssa. Monissa maissa laki kieltää nimenomaan lahjojen tai maksujen antamisen virkamiehille. Jotkin maat myös ulottavat tällaiset lait koskemaan ulkomaisten hallitusten virkamiehiä ulkomailla.

Seuraavassa on esimerkkejä virkamiehistä, jotka ovat korruptionestolakien alaisia maissa, joissa Fujitsu harjoittaa liiketoimintaa:

- valtionyhtiöiden työntekijät
- sellaisten pörssiyritysten työntekijät, jotka ovat valtiojohtoisia tai joista valtio omistaa huomattavan osan
- valtion yliopiston professori
- valtiollisen terveydenhoitolaitoksen lääkäri tai sairaanhoitaja
- julkisten virkamiesten lähiomaiset
- puoluevirkaileijat tai poliittista virkaa tavoittelevat ehdokkaat
- kansainvälisten järjestöjen, kuten YK:n, Maailmanpankin tai Kansainvälisen valuuttarahaston, työntekijät

Kaikki lahjat hallituksen virkamiehille on kielletty, paitsi jos ne ovat lainmukaisia ja tavanmukaisia kyseisessä maassa, arvoltaan nimellisiä ja johdon etukäteen hyväksymiä yhtiön asettamien soveltuvien valtuusrajojen mukaan. Lahjojen annossa ei voida noudattaa paikallisia liiketoimintakäytäntöjä, jotka eivät piittaa lahjonnasta tai suvaitsevat sen.

Hyvässä uskossa suoritettavat maksut hallituksen virkamiesten todellisista kuluista (esimerkiksi matkustus-, yöpymis- ja ateriakulut), jotka liittyvät tuotteiden tai palvelujen edistämiseen, esittelyyn tai selvitykseen tai sopimuksen tekemiseen tai toteuttamiseen, ovat mahdollisesti sallittuja, mutta vain silloin, kun ne ovat kohtuullisia, välttämättömiä ja aluejohdon etukäteen hyväksymiä. Ensimmäisen luokan lentolippuun, puolisoon tai perheenjäseniin, matkan yhteydessä poikkeuksiin, vapaa-ajan toimintaan, palkkioihin tai käyttörahoihin liittyviä kuluja ei katsota kohtuullisiksi eikä välttämättömiksi.

3. Laskentatoimi- ja kirjanpito vaatimukset

Jotta varmistetaan, että korruption vastaisia lakeja ja yhtiön periaatteita noudatetaan, kaikkien liiketoimien on oltava asianmukaisesti valtuutettuja ja ne on merkittävä täydellisesti ja täsmällisesti kirjoihimme ja tileihimme.

Fujitsun kirjanpitoa ja arkistoja on ylläpidettävä riittävän yksityiskohtaisesti, jotta ne kuvastavat tarkasti ja oikein maksutapahtumia ja omaisuuserien käyttöä, mukaan lukien todellisen arvon ja maksutapahtuman ajan merkitseminen.

Nimenomaisesti kiellettyä on väärin ja harhaanjohtavien merkintöjen tekeminen yhtiön kirjanpitoon, mukaan lukien merkinnät, jotka eivät kuvasta sopimattomia maksutapahtumia (esimerkiksi lahjuksia) tai sellaisten merkintöjen tekeminen, jotka on väärinnetty siten, että ne salaavat jonkin lahjuksen, sekä yhtiön suorittamien tai sille suoritettujen maksujen merkitsemättä jättäminen. Fujitsun puolesta ei saa hyväksyä tai suorittaa maksua, johon liittyy suora tai epäsuora sopimus siitä, että jokin osa maksusta käytetään muuhun kuin sitä tukevien asiakirjojen ilmaisemaan tarkoitukseen. Lisäksi mitään salaisia tai kirjaamattomia varoja tai omaisuutta ei saa muodostaa eikä ylläpitää.

Normaalia ja tavanomaista käteiskassatarvetta lukuun ottamatta tilitapahtumia, joissa käytetään seteleitä ja kolikoita eikä sähköisiä siirtoja, sekkejä tai vastaavia maksuvälineitä, ei sallita Fujitsun liiketoiminnan yhteydessä.

4. Kolmannet osapuolet

Jokaisen, joka harjoittaa liiketoimintaa konsulttien, välikäsiä, alihankkijoiden, jakelijoiden, liikekumppanien, asiamiesten ja muiden kolmansien tahojen kautta, on pyrittävä varmistamaan, että myös nämä noudattavat edellä mainittuja sääntöjä. Sekä yksityisiä henkilöitä että Fujitsua voidaan pitää vastuuvälillisinä tällaisten kolmansien osapuolien toimista. Emme voi käyttää kolmatta osapuolta tekemään jotakin sellaista, mitä emme voi tehdä globaalien liiketoimintasääntöjen tai tämän liitteen mukaan.

Emme harjoita liiketoimintaa minkään kolmannen osapuolen kanssa ennen kuin asianmukainen due diligence -tarkastus on tehty ja osapuolet tekevät asiallisen kirjallisen sopimuksen. Sopimuksen on sisällettävä kolmannen osapuolen sitoumus siitä, että se noudattaa soveltuvia korruption vastaisia lakeja ja Fujitsun korruption vastaisia käytäntöjä sekä osoittaa olevansa sitoutunut niihin.

Valvomme valppaasti ja jatkuvasti kolmansien osapuolien toimia. Kohtuuttomat, valheelliset tai riittämättömästi selostetut maksupyynnöt, epätavalliset tai ylen anteliaat alihankintasopimukset, epätavalliset ja epätäydelliset asiakirjat tai vaadittujen asiakirjojen toimittamisesta kieltäytyminen tai sen tekemättä jättäminen saattavat olla merkkejä kolmannen osapuolen antamista lahjuksista. Haluamme ehdottomasti saada asiakirjat tai perusteet ennen kulujen maksamista ja kyseenalaistamme kaikki epätavalliset tai kohtuuttomat kustannukset. Työntekijöiden on annettava ilmoitus lainmukaisuuden tai lakiasiainosaston vastuuhenkilölle, jos he epäilevät kolmannen osapuolen antaneen tai antavan lahjuksen.

5. Koulutus ja lainmukaisuus

Fujitsu järjestää ajoittain koulutusta, jolla selvitetään ja vahvistetaan yhtiön korruption vastaisten periaatteiden ja toimenpiteiden noudattamisen tärkeyttä. Jaamme myös asianomaisille työntekijöille ja kolmansille osapuolille – ja saamme myös näiltä takaisin – soveltuvien korruptionestolakien noudattamista koskevan todistuksen ja säilytämme todistukset arkistossamme vähintään viiden vuoden ajan.

Lakiasiainosasto on käytettävissä kaikkien epäilyksien ja huolien käsittelyssä, jotka koskevat yhtiön korruption vastaisten periaatteiden ja toimenpiteiden soveltamista tai korruption vastaisten lakien noudattamista.

yleinen kilpailulainsäädännön noudattamiskäytäntö

1. Tausta

- Kilpailulakeja on voimassa yli sadassa maassa. Kilpailulakeja sovelletaan julkisen vallan ulkopuolisessa toiminnassa.
- Kilpailuviranomaiset koko maailmassa tutkivat kilpailulakien rikkomuksia ja puuttuvat niihin yhä hanakammin.
- Rikkomukset voivat aiheuttaa suuria sakkoja yritykselle, sakkoja ja vankeutta yksilöille sekä yksityisiä oikeudenkäyntejä.

2. Mitä kilpailulait kieltävät?

Kilpailulait estävät tavallisesti liiketoimintatapoja, jotka rajoittavat kauppaa.

- a) Hintasopimukset ovat ehdottomasti kiellettyjä. Kilpailijoiden väliset sopimukset hinnoista tai hintoihin liittyvistä tekijöistä ovat ehdottoman kiellettyjä maailmanlaajuisesti (mukaan lukien myyntiehdot, luettelohinnat, alennukset, hinta- ja alennusrajat, vähimmäishinnat, tiettyjen asiakkaiden tai tarjousten hinnat, hintojen vakautus, luottoehdot, asiakkaiden jakaminen, tuotantomäärät tai tuotantorajoitukset). Kielletyn sopimuksen ei tarvitse olla nimenomainen, muodollinen tai dokumentoitu. Kilpailulait kieltävät myös hiljaiset ja suulliset hintasopimukset. Lisäksi sopimuksen määritelmä saattaa vaihdella maittain siten, että joissakin maissa sopimuksen käsite on laajempi kuin muissa maissa.
- b) Kilpailijoiden välinen tiedonvaihto on kielletty. Kilpailulait kieltävät hintasopimusten lisäksi yleisesti kilpailijoiden välisen tiedonvaihdon, kun kyseessä ovat seuraavantyyppiset tuotteita ja palveluja koskevat julkistamattomat kaupalliset tiedot:
- tulevat hinnat tai hintastrategiat
 - asiakasneuvottelujen tila ja strategiat
 - alennukset, myyminenestämisuunnitelmat, hinnanpalautukset
 - sisäiset markkinaennusteet
 - investointisuunnitelmat, uusien tuotteiden kehitys, uudet tekniikat ja
 - varastotilanne, tuotantokapasiteetti ja sen käyttö, tulevat myyntimäärät tai tilaukset.

Kilpailijoiden välinen tiedonvaihto voi aiheuttaa vakavia kilpailulakirikkomuksia ilman hintasopimuksiakin. Pelkästään julkistamattomien kaupallisten tietojen vastaanottaminen kilpailijalta voi aiheuttaa merkittävän riskin kilpailulainsäädännön rikkomisesta.

3. Kilpailijoiden välinen vuorovaikutus

Kilpailijoiden välinen vuorovaikutus on luontaisesti riskialtista, ja sitä pitäisi välttää muutoin kuin tilanteissa, joissa vuorovaikutus on välttämätöntä laillisten liiketoimien kannalta. Kilpailijoiden välistä vuorovaikutusta voi liittyä esimerkiksi tiettyyn alaan keskittyviin foorumeihin, seminaareihin, workshop-tapahtumiin ja parhaiden käytäntöjen ryhmiin, standardointiryhmiin sekä messuihin ja laillisten toimialajärjestöjen tapaamisiin, mutta kyseiset tapahtumat voivat silti olla tärkeitä liiketoimintatavoitteiden kannalta. Näissä tapaamisissa on kuitenkin mahdollisuus vuorovaikutukseen, joka ei palvele laillisia liiketoiminnan tarkoituksia, vaan aiheuttaa kilpailulakien rikkomusriskin.

Tärkeintä on, että kilpailijoiden kanssa vuorovaikutuksessa olevat työntekijät eivät saa keskustella luottamuksellisista kaupallisista asioista – syystä ja ympäristöstä riippumatta ja huolimatta siitä, että kilpailijat saattavat olla heidän henkilökohtaisia ystäviään, entisiä kollegoitaan tai sukulaisiaan. Kilpailutiedoista ei saa tehdä mitään sopimuksia eikä niitä saa luovuttaa kilpailijalle.

Suurin riski liittyy tiettyihin kilpailijoiden välisen vuorovaikutuksen tyypeihin, koska ne mahdollistavat kiellettyjen sopimusten tekemisen tai tiedonvaihdon. Ilman kiellettyä toimintaakin tietty kilpailijoiden välinen vuorovaikutus saattaa vaikuttaa sopimattomalta, esimerkiksi:

- epämuodolliset tapaamiset, kilpailijoiden kokoontumiset tai kilpailijoiden keskinäiset kohteliaisuuskäynnit
- toistuvat kilpailijoiden keskinäiset kokoontumiset (esimerkiksi golfin, illallisen tai klubitöiminnan merkeissä) tai
- suorat yhteydenotot esimerkiksi sähköpostitse, tekstiviesteillä tai puhelimitse.

Vaikka kilpailijoiden välinen vuorovaikutus alkaisi pelkästään sosiaalisena yhteydenpitona, osapuolten välinen suhde saattaa muuttua, kun vuorovaikutus lisääntyy. Se voi aiheuttaa edellä kuvattua kiellettyä toimintaa ja tiedonvaihtoa.

Fujitsun työntekijöiden on ilmoitettava kaikesta säännöllisestä vuorovaikutuksesta kilpailijoiden kesken lakiosaston toimihenkilölle tai Compliance Officerille.

4. Rangaistukset rikkomuksista ovat vakavia

Rangaistukset kilpailunvastaisesta toiminnasta ovat vakavia. Rikkomukset voivat aiheuttaa suuria sakkoja yritykselle, sakkoja ja vankeutta yksilöille sekä yksityisiä oikeudenkäyntejä. Kilpailunvastainen toiminta ei ole koskaan järkevää yrityksen tai yksittäisen työntekijän kannalta.

Esimerkki:

- Yksityishenkilöitä on tuomittu vankilaan useissa maissa kilpailuoikeusrikkomuksista tai niiden johtamisesta.
- Kilpailuviranomaiset ovat monissa maissa määränneet mittavia sakkoja kilpailunvastaiseen toimintaan osallistuneille yrityksille. Monet matkapuhelinoperaattorit saivat 50 miljoonan euron sakot osallistuttuaan yhteen kokoukseen, jossa vaihdettiin kilpailutietoja. Muut yritykset ovat saaneet satojen miljoonien dollareiden sakot toiminnasta, johon liittyy tiedonvaihtoa ja kilpailunvastaisia sopimuksia.
- Havainnot siitä, että yritys on osallistunut kilpailunvastaiseen toimintaan, voivat vaikuttaa kielteisesti yrityksen toimintaan, kuten julkishallinnon sopimusten saantiin, maineeseen sekä asiakkaiden ja tavarantoimittajien luottamukseen.

5. Asianmukainen vastaaminen ongelmatilanteissa

Noudata seuraavia sääntöjä, jotta et vaaranna itseäsi tai yritystä:

1. Älä koskaan tee kilpailijan kanssa sopimuksia hinnoista tai myyntiehtoista (ellei se liity johonkin lailliseen kaupalliseen yhteistoimintaan, jonka lakiosasto on tutkinut ja hyväksynyt)
2. Älä koskaan luovuta kilpailijalle luottamuksellisia kaupallisia tietoja yrityksemme tuotteista, hinnoista, myynnistä, alennuksista, tuotannosta, liiketoiminnasta tai asiakkaista.
3. Jos saat tämän tyyppisiä tietoja kilpailijalta tai jokin kilpailija lähestyy sinua ja haluaa vaihtaa kyseisiä tietoja, ilmoita asiasta välittömästi laki- tai säännönmukaisuusasioista vastaavalle osastolle.
4. Varmista aina, että kilpailijoita koskevien tietojen lähde on selvä, kun saat kyseisiä tietoja myyjiltä, asiakkailta tai muista laillisista lähteistä.
5. Älä koskaan vahvista tai tarkista julkisesta lähteestä tai asiakkailta saatuja tietoja kilpailijalta.
6. Ole varovainen tapaamisissa, joihin osallistuu myös kilpailijoita. Poistu tapaamisesta, jos puheenaiheet ovat kyseenalaisia.

On keskeistä, että ilmoitat välittömästi kaikista mahdollisista ongelmatilanteista oma-aloitteisesti lakiosastolle tai Compliance Officerille. Useimmissa maissa on käytäntönä tarjota merkittävää laillista suojaa mahdollisista ongelmista ensimmäisenä ilmoittaneelle yritykselle. Jos ongelmia ilmenee, voimme ehkä lieventää yritykseen kohdistuvaa vaikutusta puuttamalla tilanteeseen nopeasti. Jos emme toimi niin, kilpailijamme todennäköisesti toimivat.

