

**Fujitsu Way – etický kodex**  
Standardy GBS (Global Business Standards)

shaping tomorrow with you

**FUJITSU**

## Obsah

Fujitsu Way .....	3
Koncept Fujitsu Way a standardy GBS (Global Business Standards) .....	3
Globální perspektiva .....	4
Zajištění shody v rámci společnosti Fujitsu .....	5
Proč potřebujeme standardy GBS? .....	5
Jaká je naše odpovědnost ve vztahu ke standardům GBS? .....	5
Jaký je vztah standardů GBS k ostatním zásadám? .....	5
Jaký je vztah standardů GBS k místním zákonům? .....	6
Dohled na dodržování zásad a prosazování standardů GBS .....	6
Nahlášení porušení standardů GBS a ochrana před odvetnými akcemi .....	6
Test mravní integrity .....	8
Standardy GBS (Global Business Standards) .....	9
1 Respektujeme lidská práva .....	9
1.1 Respektování lidských práv .....	9
1.2 Diskriminace a obtěžování .....	9
1.3 Vytváření pracovního prostředí založeného na důvěře a respektu .....	9
2 Dodržujeme všechny zákony a nařízení .....	10
2.1 Respekt a dodržování zákonů a nařízení .....	10
2.2 Finanční evidence a záznamy společnosti .....	10
2.3 Životní prostředí a produkty .....	10
2.4 Zdraví a bezpečnost .....	10
2.5 Mezinárodní obchod .....	11
2.6 Praní špinavých peněz .....	11
3 Férové obchodní jednání .....	11
3.1 Korektní hospodářská soutěž .....	11
3.2 Korupce .....	12
3.3 Jednání s vládními představiteli .....	12
3.4 Férové a etické nákupy .....	13
3.5 Marketing a reklama .....	13
3.6 Politická a mediální prezentace .....	13
4 Chráníme a respektujeme duševní vlastnictví .....	13
4.1 Ochrana duševního vlastnictví společnosti .....	13
4.2 Respekt k duševnímu vlastnictví třetích stran .....	14
5 Zachováváme důvěrnost .....	14

5.1 Obecná pravidla .....	14
5.2 Ochrana důvěrných informací společnosti .....	14
5.3 Ochrana důvěrných informací zákazníků nebo třetích stran.....	15
5.4 Zacházení s osobními údaji .....	15
<b>6 Nevyužíváme své postavení ve společnosti k osobnímu obohacení .....</b>	<b>15</b>
6.1 Obecné pravidlo .....	15
6.2 Konflikty zájmů .....	15
6.3 Dary a zábava .....	16
6.4 Obchodování na základě neveřejných informací .....	16
6.5 Ochrana majetku společnosti.....	16
<b>Příloha ke standardům GBS (Global Business Standards) .....</b>	<b>18</b>
Celosvětové zásady týkající se protikorupčního jednání .....	18
Celosvětové zásady týkající se shody se soutěžním právem .....	21

# Fujitsu Way

Koncept Fujitsu Way představuje společnou cestu pro všechny zaměstnance skupiny Fujitsu Group (dále jen Fujitsu). Zaměstnanci dodržují společné zásady a hodnoty, a tím zvyšují hodnotu společnosti i svůj vlastní přínos na globální a místní úrovni.

Vize společnosti Fujitsu spočívá v neustálém úsilí o inovace, kterými přispíváme ke vzniku propojené společnosti – takové, která nabízí odměny a bezpečí a přináší slibnou budoucnost, kde si každý může splnit svůj sen.

## Koncept Fujitsu Way a standardy GBS (Global Business Standards)

Společnost Fujitsu věří, že klíčovým faktorem k dlouhodobě udržitelnému úspěchu je mravní integrita.

Koncept Fujitsu Way je ztělesněním podnikové filozofie, samotným důvodem existence společnosti Fujitsu, jejích podnikových hodnot a zásad, kterými se řídí veškerá obchodní jednání. Jeho součástí je také etický kodex popisující pravidla a pokyny, která jsou závazná pro všechny zaměstnance společnosti Fujitsu. Kodex se zakládá na předpokladu, že se ho budeme snažit dodržovat při každém obchodním jednání a za všech okolností.

Tyto globální obchodní standardy GBS jsou jeho dalším rozvinutím, které má posloužit jako vodítko pro všechny zaměstnance společnosti Fujitsu kdekoli na světě v otázkách správného postupu při plnění těchto cílů:

- Předcházet porušování zákonů
- Udržovat vysoký standard obchodního jednání
- Chránit globální pověst společnosti Fujitsu

Všichni zaměstnanci společnosti Fujitsu si musí nastudovat standardy a zákony, které se jich týkají, a dodržovat je. Standardy GBS jim přitom poslouží jako reference.

Standardy GBS platí pro všechny zaměstnance společnosti Fujitsu, včetně ředitelů a vedoucích pracovníků (ve standardech GBS se používá souhrnné označení „zaměstnanci“), a vztahují se i na všechny ostatní spolupracovníky společnosti Fujitsu. Tyto standardy je třeba dodržovat při veškerých obchodních činnostech na celém světě.



## Globální perspektiva

V dnešním stále více globalizovaném světě se stírají hranice, a proto musíme vést své podnikání z globální perspektivy, jako opravdový globální hráč. Naši vizi stát se špičkovou nadnárodní organizací vystihuje rčení „myslete globálně, jednejte lokálně“. Chceme-li uspět, musíme ke svému oboru přistupovat z globální perspektivy a přitom reagovat na lokální potřeby. Tato filozofie se promítá i do

našeho přístupu k zajištění shody. Standardy GBS nabízejí sadu pokynů pro všechny zaměstnance napříč celou strukturou společnosti Fujitsu. Regionální pobočky si vypracovávají také vlastní zásady a programy, které umožňují efektivní implementaci zásad uvedených ve standardech GBS a zohledňují charakteristiky jednotlivých regionů, zemí a oblastí.

# Zajištění shody v rámci společnosti Fujitsu

## Proč potřebujeme standardy GBS?

Jedním ze základních principů konceptu Fujitsu Way je „globální občanství“ – jednáme jako globální občané zohledňující potřeby společnosti a životního prostředí. Chováme se tedy jako zodpovědní členové celosvětové komunity založené na etických a morálních hodnotách. Standardy GBS nám pomáhají dosáhnout tohoto cíle.

Řídí se jimi vztahy společnosti Fujitsu s dalšími stranami, kterými jsou:

- Akcionáři
- Zaměstnanci
- Zákazníci
- Dodavatelé
- Vládní představitelé
- Ostatní podniky (včetně konkurentů)
- Vztah k životnímu prostředí
- Vztahy s komunitou

Funkce standardů GBS:

- Slouží jako základní vodítko pro všechny ve společnosti Fujitsu.
- Zajišťují zachování vynikající pověsti společnosti Fujitsu.
- Jejich cílem je předcházet situacím, které by mohly poškodit společnost Fujitsu, její zaměstnance a všechny, kdo jsou s námi v kontaktu.

Podniková a legislativní pravidla se neustále mění, a pohybovat se v tomto prostředí zodpovědně a bezúhonně proto vyžaduje větší úsilí. Pomáhají nám v tom právě standardy GBS a související zásady pro zajištění shody s těmito pravidly.

## Jaká je naše odpovědnost ve vztahu ke standardům GBS?

Standardy GBS platí pro všechny zaměstnance společnosti Fujitsu, včetně ředitelů a vedoucích pracovníků, a stejně tak pro všechny naše obchodní partnery.

Všichni jsme povinni dodržovat následující zásady:

- Nastudovat si standardy GBS, pochopit je a uplatňovat je ve své funkci a každodenní práci
- Snažit se pochopit všechny relevantní zákony a nařízení a uplatňovat je ve své funkci
- Dodržovat všechny tyto zákony a nařízení za všech okolností a ve všech ohledech své práce
- Probrat s kolegy, jak se standardy GBS a zásady vztahují k naší každodenní práci
- Hledat příležitosti k diskusi a probírat s kolegy etická dilemata a složité situace
- Nikdy nežádat jinou osobu nebo na ni vyvíjet tlak, aby udělala něco, co sami udělat nesmíme
- Uvědomovat si hranice vlastních pravomocí a nedělat nic, co by je překračovalo

Zaměstnanci v manažerských a vedoucích rolích mají kromě toho další povinnosti:

- Rozvíjet takové pracovní prostředí, ve kterém se oceňuje, ctí a bere za vzor etické jednání
- Postarat se, aby všichni zaměstnanci a týmy pochopili zásady uvedené ve standardech GBS a řídili se jimi
- Sledovat situaci a neustále prosazovat tyto standardy
- Zajistit, aby povinnosti dodržovat tyto zásady porozuměly i třetí strany, na které dohlížíme

## Jaký je vztah standardů GBS k ostatním zásadám?

Standardy GBS nemohou detailně popsat všechny zásady, standardy nebo postupy společnosti Fujitsu. Pouze poskytují jakýsi rámec pro podrobněji rozpracované zásady, které se rozvíjejí na globální a regionální úrovni

a popisují příslušné aspekty do větší hloubky.

Všechny zásady a postupy musí být v souladu s principy popsány ve standardech GBS a nesmí se od nich příliš vzdalit nebo je oslabovat. V případě konfliktu mezi regionálními či lokálními zásadami a standardy GBS má vždy přednost zásada uvedená ve standardech GBS.

### **Jaký je vztah standardů GBS k místním zákonům?**

Společnost Fujitsu působí po celém světě. Naši zaměstnanci podléhají zákonům a nařízením mnoha různých zemí.

Standardy GBS stanovují minimální standardy, jejichž dodržování ve společnosti Fujitsu vyžadujeme bez ohledu na to, kde pracujete. Tam, kde místní zákony a nařízení nastavují nižší standardy, než jaké vyžadují naše standardy GBS, budou uplatněny naše vyšší standardy. Pokud místní zákony vyžadují vyšší standardy než my, musíme dodržovat tyto vyšší standardy.

### **Dohled na dodržování zásad a prosazování standardů GBS**

Společnost Fujitsu využívá několika různých mechanismů k monitorování shody se standardy GBS. Mezi tyto mechanismy patří:

- Systémy pro řízení rizik
- Audity kompatibility
- Zvyšování povědomí o otázkách shody se zákony a zásadami, aby bylo snazší rozpoznat a nahlásit jejich porušování
- Využívání vhodných mechanismů (včetně systému upozornění Fujitsu Alert) k hlášení porušení či podezření na porušení zásad

Objeví-li se pochybnosti v otázkách shody se zákony a zásadami, bude vše řádně vyšetřeno, abychom zjistili skutečný stav věci a mohli doporučit další kroky.

My všichni, kdo pracujeme ve společnosti Fujitsu nebo vystupujeme jejím jménem, chápeme, že porušení standardů GBS může mít za následek disciplinární řízení.

### **Nahlášení porušení standardů GBS a ochrana před odvetnými akcemi**

Snažíme se všechny zaměstnance a partnery společnosti Fujitsu motivovat k tomu, aby nahlásili každé porušení nebo možné porušení standardů GBS, o kterém se dozví.

Porušení zásad, ať už skutečné nebo domnělé, můžete nahlásit několika způsoby:

- Svému nadřízenému
- Pracovníkovi právního oddělení
- Pracovníkovi personálního oddělení
- Pracovníkovi oddělení pro vnitřní audit
- Ve shodě s místními pravidly pro předložení stížností
- Prostřednictvím mechanismu pro upozornění na porušování zásad Fujitsu Alert – zahrnuje externí zaměstnaneckou linku pro hlášení nevhodného chování a systém hlášení na webu

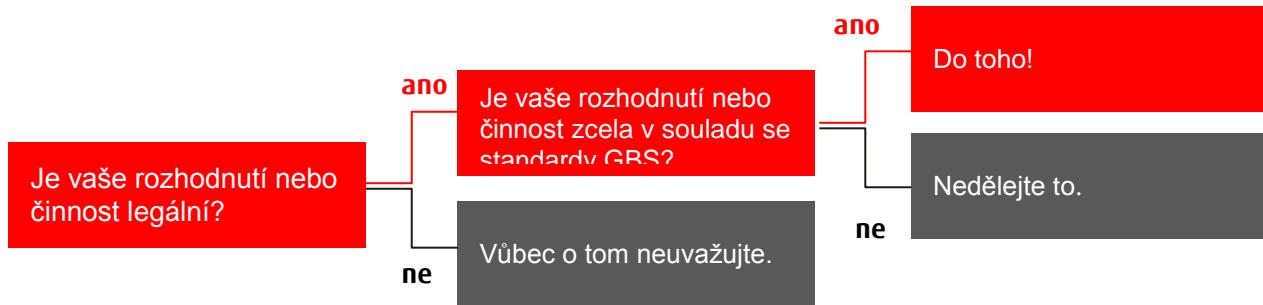
Pokud si nejste jisti správným postupem, požádejte o radu nadřízeného nebo se obraťte na právní oddělení.

Pro program zajištění shody společnosti Fujitsu je stěžejní, aby se zaměstnanci kvůli obavám z následků nebáli hlásit skutečné či domnělé porušování zásad. Společnost Fujitsu nebude tolerovat žádné odvetné

akce proti osobám, které v dobré víře upozornily na nějaké případy nebo vyjádřily své pochybnosti. Jakékoli odvetné akce by byly samy o sobě považovány za závažné porušení standardů GBS.



# Test mravní integrity



Pokud si nejste svým rozhodnutím nebo činností jisti, test mravní integrity vám pomůže. Nejste-li si však jisti ani po zodpovězení otázek v testu, měli byste se obrátit na oddělení Compliance či právní oddělení.

# Standardy GBS (Global Business Standards)

## 1 Respektujeme lidská práva

### 1.1 Respektování lidských práv

Všechny společnosti skupiny Fujitsu Group („Fujitsu“) podporují ochranu a prosazování lidských práv. Respektujeme lidskou důstojnost a práva každého jednotlivce.

Ve společnosti Fujitsu je například nepřípustné:

- Zaměstnat někoho proti jeho vůli
- Vědomě využívat nebo tolerovat dětskou práci
- Záměrně porušovat pracovní zákony v zemích, kde působíme

### 1.2 Diskriminace a obtěžování

Zaměstnáváme osoby různých národností, kultur, náboženských vyznání a dalších osobních charakteristik. Různorodost našich zaměstnanců je naší hlavní předností.

Nepřipouštíme nespravedlivou diskriminaci na základě osobních charakteristik, jako je rasa, barva pleti, náboženské vyznání, víra, věk, sociální postavení, rodinný původ, tělesné nebo duševní postižení či sexuální orientace, ani nebudeme takovou diskriminaci tolerovat.

Nebudeme tolerovat ani obtěžování na základě těchto osobních charakteristik nebo zneužití moci či kontroly, které by útočilo na lidskou důstojnost.

Rozhodnutí o zaměstnání zakládáme na kritériích souvisejících s výkonem práce (vzdělání, kvalifikace a zkušenost) a na vhodnosti kandidáta (dovednosti a výkonnost).

### 1.3 Vytváření pracovního prostředí založeného na důvěře a respektu

Společnost Fujitsu se zavazuje udržovat pracovní prostředí, které se zakládá na vzájemném respektu, důvěře a spravedlivém jednání se zaměstnanci. Věříme, že každý zaměstnanec má právo na spravedlivé a zdvořilé zacházení a respekt.

Od manažerů očekáváme:

- Proaktivní přístup a podněcování otevřené komunikace
- Vlastní příkladné chování a vystupování
- Otevřenost a upřímnost
- Nastavení jasných a realistických cílů, které dávají zaměstnancům odpovídající míru odpovědnosti a pravomoci, a otevřenost vůči zaměstnancům
- Vytváření prostředí, ve kterém se vždy postupuje v souladu se standardy GBS a lidé nemají problém upozornit na případné problémy
- Nahlášení porušení nebo možného porušení zásad a motivování ostatních ke stejnému postupu

Na pracovišti bychom se neměli setkávat s obtěžováním ani jiným jednáním, které vytváří nepřátelské pracovní prostředí. Vyhrožování, zastrašování ani násilí nebudeme tolerovat nejen na pracovišti, ale ani při jiných pracovních činnostech mimo společnost.

## 2 Dodržujeme všechny zákony a nařízení

### 2.1 Respekt a dodržování zákonů a nařízení

Respektujeme a dodržujeme všechny příslušné zákony, smlouvy, vládní nařízení a stanovy. Porušování zákonů a nařízení je nepřijatelné, i když je motivováno prospěchem pro společnost Fujitsu.

Usilujeme o plné porozumění veškerým relevantním zákonům a nařízením, které se týkají naší obchodní činnosti, a snažíme se zajistit, abychom svými činy tyto zákony neporušovali.

Naším cílem je také osvojit si a uplatňovat místní zvyklosti a společensky přijatelné obchodní praktiky, pokud je lze považovat za konzistentní se standardy GBS, zákonné a spravedlivé.

Spolupracujeme s vládními regulačními orgány a pro účely jakýchkoli vyšetřování poskytujeme pravdivé a přesné informace.

### 2.2 Finanční evidence a záznamy společnosti

Akcionáři, analytici, zákazníci, věřitelé a mnoho dalších spoléhá na to, že jim společnost Fujitsu poskytuje spolehlivé informace týkající se aktivit, výsledků a výhledů skupiny Fujitsu Group. Integrita našeho účetnictví a finančních výkazů je klíčovým aspektem naší důvěryhodnosti. Proto nesmí docházet k finančním pochybením nebo dokonce podvodům.

Všechny záznamy a výkazy vytvořené skupinou Fujitsu Group musí být přesné a pravdivé. Toto pravidlo platí stejnou měrou pro záznamy a výkazy vytvořené pro interní účely i pro záznamy publikované nebo distribuované na veřejnosti.

### 2.3 Životní prostředí a produkty

Velkou prioritou společnosti Fujitsu je ochrana životního prostředí a zachování přírodních zdrojů. Plnění těchto cílů zajišťují systémy ochrany životního prostředí, které splňují požadované technické normy a všechny relevantní zákony a nařízení.

K ekologickým otázkám zaujímáme preventivní přístup a snažíme se propagovat větší odpovědnost občanů za životní prostředí. Příklad:

- Celosvětová implementace projektu Green Policy Innovation má za cíl snížit náš globální objem emisí CO<sub>2</sub>.
- Ve fázi vývoje produktu patří ke klíčovým požadavkům technický design šetrný k životnímu prostředí, technická bezpečnost a ochrana zdraví.
- Dalšími klíčovými faktory jsou recyklace a úspora energie.

Všechny produkty vyrábíme ve shodě s příslušnými technickými, bezpečnostními a ekologickými standardy a splňují příslušná nařízení a licenční požadavky.

### 2.4 Zdraví a bezpečnost

Společnost Fujitsu se zavázala vytvářet bezpečné pracovní prostředí, chránit zdraví a přijímat vhodná opatření pro prevenci nehod. Všichni jsme povinni dodržovat zásady pro ochranu zdraví a bezpečnosti a hlásit jejich porušování.

Na půdě společnosti Fujitsu nebo při obchodní činnosti jménem společnosti Fujitsu je vyloučeno:

- Držet nebo prodávat nelegální drogy
- Užívat nelegální drogy
- Být pod vlivem drog nebo alkoholu

To se vztahuje na vhodné uspořádání pracoviště, vybavení a pracovní postupy i na bezpečnost a osobní chování na pracovišti.

Všichni musíme nést osobní odpovědnost za vlastní zdraví a bezpečnost, za zdraví a bezpečnost svých kolegů a všech ostatních, kteří jsou nějak zasaženi činnostmi skupiny Fujitsu Groups.

## **2.5 Mezinárodní obchod**

Import a export produktů a služeb je přísně regulován. Některé produkty, služby, software a informace nelze dodávat do určitých zemí nebo určitým zákazníkům či koncovým uživatelům. Nedostatky zjištěné při obchodní inspekci mohou mít za následek vysoké pokuty, včetně peněžitých pokut nebo trestu odnětí svobody.

Společnost Fujitsu dodržuje a podporuje všechny zákony a nařízení, které řeší, jakým způsobem společnosti poskytují své produkty, služby software a informace.

## **2.6 Praní špinavých peněz**

Osoby podílející se na trestné činnosti, jako je terorismus, obchod s narkotiky, korupce a podvod, se mohou snažit „proprat“ zisky ze své trestné činnosti, aby ji zamaskovaly nebo vytvořily zdání její legitimnosti. V mnoha zemích již dnes existují zákony proti praní špinavých peněz, které zakazují věnovat se aktivitám, které zahrnují zisky z trestné činnosti. Z těchto zákonů vyplývá povinnost přijmout preventivní opatření proti neúmyslnému praní špinavých peněz.

Společnost Fujitsu se zavázala dodržovat všechny zákony o praní špinavých peněz a terorismu a spolupracuje pouze s důvěryhodnými zákazníky, kteří se věnují legitimním obchodním aktivitám.

# **3 Férové obchodní jednání**

## **3.1 Korektní hospodářská soutěž**

Soutěžní právo je sestaveno tak, aby v nejlepším zájmu spotřebitelů chránilo volnou a férovou hospodářskou soutěž. Tyto zákony platí ve všech zemích, kde společnost Fujitsu působí; některé zákony jsou navíc platné napříč hranicemi jurisdikce.

Společnost Fujitsu dodržuje korektní a zákonné soutěžní postupy a ve všech zemích své působnosti dodržuje všechny platné soutěžní zákony.

Soutěžní právo může být velmi složitou záležitostí, a stejně jako v jiných případech zahrnujících právní otázky, i zde je potřeba obrátit se na právní oddělení, máte-li jakékoli pochybnosti. Příklady, které většinou znamenají nekorektní soutěžní chování:

- Uzavírání dohod o prodejních cenách s konkurenty
- Dohodnutí ceny, za kterou budou naši prodejci prodávat zboží a služby značky Fujitsu
- Dobrovolná absence v soutěži
- Projednávání konkurenčních nabídek s ostatními účastníky výběrového řízení (tzv. bid rigging)

- Rozdělování trhu (souhlas s přidělením určitých zákazníků nebo skupin zákazníků nebo různých geografických oblastí)
- Dohody týkající se objemu výroby nebo prodeje
- Prodej zboží nebo služeb za nižší než tržní hodnotu za účelem poškození konkurence (dumping)

Nekorektní soutěžní chování má závažné důsledky:

- Například v EU mohou pokuty dosahovat až 10 % celkového obrátu
- Tresty odnětí svobody pro osoby odsouzené z trestných činů
- Vyloučení z vládních zakázek
- Závažné poškození dobrého jména společnosti
- Negativní dopad na schopnost společnosti získat v budoucnu nějaké zakázky

Důležité je, aby byly všechny potenciální případy porušení férové hospodářské soutěže okamžitě nahlášený právnímu oddělení nebo vedoucím pracovníkům (lze využít i systém Fujitsu Alert). Mnoho zemí má tzv. programy shovívavosti, které mohou přispět ke snížení finanční pokuty v případech, kdy je porušení dobrovolně nahlášeno příslušným orgánům.

### 3.2 Korupce

Společnost Fujitsu soutěží prostřednictvím kvality a ceny produktů, služeb a řešení. Žádný člen skupiny Fujitsu Group ani osoby jednající jménem skupiny nesmí dát nebo přijmout, přímo ani nepřímo, úplatek v jakékoli podobě. „Úplatkem“ se myslí jakákoli výhoda ve finanční či jiné podobě.

Nelegální platby za účelem vlastního prospěchu jsou ve společnosti Fujitsu nepřijatelné a vystavují příslušnou osobu a celou společnost trestnímu stíhání.

Následující příklady lze vždy považovat za úplatek nebo nelegální platbu:

- Darování nebo přislíbení peněz, zboží nebo služeb vládnímu úředníkovi nebo zaměstnanci zákazníka
- Spropitné pro úředníky nebo zaměstnance s úmyslem urychlit administrativní úkon
- Vyplacení odměny, jejíž výše neodpovídá poskytnutým službám

Při jednání s vládními úředníky si musíme dávat velký pozor. V mnoha zemích jsou totiž dary nebo platby vládním úředníkům ze zákona zakázány. V některých zemích platí tyto zákony i pro vládní úředníky v zahraničí.

Všichni, kdo spolupracují s konzultanty, zprostředkovateli nebo jinými třetími stranami, musí zajistit, aby i oni dodržovali výše popsaná pravidla.

### 3.3 Jednání s vládními představiteli

Společnost Fujitsu spolupracuje s národními vládami a státními podniky. Běžnou součástí naší práce je interakce s vládními agenturami a úředníky. Za všech okolností musí zaměstnanci společnosti Fujitsu dostát nejvyšším etickým standardům a dodržovat příslušné zákony a nařízení.

Nejdůležitější pravidla:

- Dodržovat speciální zákonné a regulační požadavky, které jsou běžnou součástí vládních transakcí
- Chovat se při jednání s vládními úředníky a agenturami poctivě a uvádět pravdivé a přesné údaje
- Zajistit aktuálnost, přesnost a úplnost výkazů, certifikátů, stanovisek a návrhů
- Řádně definovat srozumitelné smluvní požadavky a zajistit, aby nedocházelo k materiálnímu odklonu

- od smluvních požadavků bez písemného souhlasu oprávněného vládního úředníka
- Předcházet nesprávnému nebo neoprávněnému účtování poplatků u vládních smluv
- Dbát opatrnosti zejména při spolupráci se zahraničními vládními představiteli nebo vládami v rozvojových zemích a na rychle se rozvíjejících trzích, které nás tolik neznačí

Jednáte-li s vládními regulačními orgány nebo organizacemi, které se zabývají vymáháním soutěžního práva, požádejte o pomoc právní oddělení.

### **3.4 Férové a etické nákupy**

Dodavatelé společnosti Fujitsu hrají důležitou roli pro provoz společnosti a poskytování produktů a služeb zákazníkům. Etické jednání dodavatelů společnosti Fujitsu je pod bedlivým dohledem našich akcionářů a má přímý dopad na pověst společnosti. Každé porušení našich standardů ze strany dodavatelů podkopává naše vlastní cíle v oblasti shody se zákony a mravní integrity obchodních operací.

Dodavatele si proto pečlivě vybíráme podle běžných kritérií, jako jsou poskytované služby a cena, ale také podle jejich schopnosti plnit všechny relevantní zákonné požadavky. Dále očekáváme, že dodavatelé budou vystupovat v souladu se zásadami a normami uvedenými ve standardech GBS.

Rovněž se zaručujeme, že společnost Fujitsu bude s dodavateli jednat férově a nebude uplatňovat nekorektní výhodu vyplývající z velikosti společnosti v porovnání s menšími dodavateli.

### **3.5 Marketing a reklama**

Pověst společnosti Fujitsu jsme dlouhá léta budovali díky poskytování špičkových služeb a integritě obchodních operací, a proto má pro nás obrovskou hodnotu. Abychom si zachovali dobrou pověst, musíme vést všechny marketingové, reklamní a prodejní aktivity zákonným a korektním způsobem. Klamavé, zavádějící nebo podvodné postupy jsou zakázané.

Značku společnosti Fujitsu musíme používat konzistentně, zákonným způsobem a v souladu se zásadami společnosti.

### **3.6 Politická a mediální prezentace**

V některých zemích stanovují zákony přísná omezení pro příspěvky společností na politické strany nebo kandidáty. Jejich porušení může vést k závažným trestům, včetně peněžitých pokut nebo odnětí svobody. Společnost Fujitsu by také mohla být v důsledku toho vnímána jako společnost, která podporuje určitou politickou stranu.

Jménem společnosti Fujitsu nesmíme vyjadřovat přímou ani nepřímou politickou podporu kandidátům, funkcionářům ani politickým stranám, pokud to není písemně schváleno vyšším managementem.

Nemůžeme vystupovat v médiích, ani činit prohlášení jménem společnosti Fujitsu, která nejsou schválena oddělením pro vztahy s veřejností.

## **4 Chráníme a respektujeme duševní vlastnictví**

### **4.1 Ochrana duševního vlastnictví společnosti**

Duševní vlastnictví má pro naši společnost obrovskou hodnotu a považujeme ho za základní aspekt, na kterém se zakládají naše obchodní aktivity a důvěra, kterou v nás zákazníci vkládají.

Uděláme vše, co je v našich silách, abychom získali a udrželi si všechna potřebná práva na duševní vlastnictví, včetně patentů, autorských práv a ochranných známek, a dokázali je efektivně využít při rozvoji svého podnikání.

Nejdůležitější povinnosti:

- Identifikovat a chránit duševní vlastnictví společnosti Fujitsu
- Dodržovat všechny zásady společnosti Fujitsu týkající se ochrany duševního vlastnictví
- Obrátit se na právní oddělení, chystáte-li se poskytnout důvěrné informace nebo umožnit třetím stranám, aby používaly duševní vlastnictví společnosti Fujitsu

#### **4.2 Respekt k duševnímu vlastnictví třetích stran**

Neoprávněné nakládání s duševním vlastnictvím třetích stran může společnost Fujitsu (nebo jednotlivé zaměstnance společnosti) zatáhnout do občanskoprávních sporů a sporů o náhradu škody, které mohou vyústit v závažné peněžní a trestněprávní postihy.

Respektujeme duševní vlastnictví třetích stran a používáme je pouze na základě řádně zajištěných oprávnění k jejich použití.

Nejdůležitější povinnosti:

- Respektovat materiály právoplatně chráněné autorským právem a konzultovat další předměty chráněné duševním vlastnictvím třetích osob s právním oddělením – např. jaké licence a schválení jsou potřeba k použití duševního vlastnictví třetích osob
- Přijmout bezpečnostní opatření, která zabrání nežádoucímu zveřejnění důvěrných informací případných předchozích zaměstnavatelů
- Respektovat právo na duševní vlastnictví třetích stran poskytnuté v omezeném rozsahu v rámci dohody o mlčenlivosti (viz také klauzule 5.3)

### **5 Zachováváme důvěrnost**

#### **5.1 Obecná pravidla**

Řádné zacházení s informacemi je pro naše obchodní aktivity zásadní. Chyba z nedbalosti, v důsledku které dojde k úniku nebo ztrátě informací, může vážným způsobem poškodit nebo úplně zničit pověst společnosti. Musíme dodržovat celosvětové zásady společnosti Fujitsu pro zabezpečení informací (publikovány oddělením pro strategie na zabezpečení informací) a související pravidla pro zacházení s různými typy informací. Kromě toho si uvědomujeme, jak je bezpečnost dat důležitá v každodenní práci, aby nedocházelo k neúmyslnému úniku nebo ztrátě důvěrných informací či osobních údajů.

#### **5.2 Ochrana důvěrných informací společnosti**

Informace skupiny Fujitsu Group, ke kterým máme při každodenní práci přístup, považujeme za důvěrné. Je to základ našeho úspěchu. Mezi důvěrné informace patří informace o obchodních záležitostech, tvorbě cen, výzkumu a vývoji, produktech, výrobě, lidských zdrojích, interní výkazové údaje a know-how.

Důležité zásady:

- Učinit adekvátní kroky k zajištění a ochraně důvěrných informací společnosti Fujitsu
- Uchovat takové informace v tajnosti před externími stranami, pokud nedodržely předepsané postupy (např. podepsání dohody o mlčenlivosti)
- Používat důvěrné informace společnosti Fujitsu pouze pro pracovní účely
- Pořizovat záznamy, kopie nebo databáze s informacemi společnosti Fujitsu pouze v přímé souvislosti

- s činností společnosti
- Respektovat a chránit důvěrné informace společnosti Fujitsu i po ukončení pracovního poměru

### 5.3 Ochrana důvěrných informací zákazníků nebo třetích stran

S informacemi získanými od zákazníků nebo obchodních partnerů je nutno zacházet v souladu se smluvními podmínkami definovanými v příslušné smlouvě, a také v souladu se smluvními podmínkami, které se vztahují na úmyslné využití, zpracování a zachování důvěrnosti takových informací.

Za všech okolností proto zacházíme s těmito důvěrnými informacemi třetích stran řádným způsobem a neporušujeme smluvní závazky, které nás zavazují k mlčenlivosti.

### 5.4 Zacházení s osobními údaji

Společnost Fujitsu se zavazuje chránit osobní údaje svých zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších osob v souladu s místními zákony. Osobní údaje získáváme a ukládáme k různým účelům. Tato data zpracováváme a spravujeme odpovídajícím způsobem a v souladu s příslušnými zákony a nařízeními.

Nejdůležitější zásady:

- Seznámit se se zákony a nařízeními o ochraně osobních údajů, které mají vztah k naší každodenní činnosti, a snažit se jim porozumět
- Nastudovat regionální zásady ochrany osobních údajů a dodržovat je
- Shromažďovat, používat a zpracovávat osobní údaje pouze pro legitimní pracovní účely
- Používat anonymní data namísto osobních údajů (pokud je to možné)
- Omezit přístup k osobním údajům na osoby, které je potřebují k legitimním pracovním účelům
- Zaměřit se na prevenci náhodných ztrát nebo znehodnocení osobních údajů
- Okamžitě zakročit, když se dozvíme o prozrazení nebo ztrátě osobních údajů
- Dohlížet na řádné zacházení s osobními údaji
- Převádět osobní údaje mezi různými státy zákonným způsobem a za příslušných bezpečnostních opatření

## 6 Nevyužíváme své postavení ve společnosti k osobnímu obohacení

### 6.1 Obecné pravidlo

Nesmíme zneužívat svého postavení, funkce, podnikových informací, zařízení nebo majetku společnosti ani jednat v rozporu se svými závazky vůči společnosti k získání výhod pro sebe, své příbuzné, přátele či jiné třetí strany.

### 6.2 Konflikty zájmů

Všichni zaměstnanci skupiny Fujitsu Group nebo osoby vystupující jejím jménem mají povinnost chovat se tak, aby jejich chování na pracovišti i mimo něj odpovídalo jejich povinnostem vůči společnosti Fujitsu. Všichni se musíme snažit vyhnout situacím, kdy by naše vlastní zájmy mohly ovlivnit schopnost nestranného úsudku jménem společnosti Fujitsu. I pouhé zdání konfliktu může mít zničující důsledky. Pokud se nelze potenciálním konfliktům vyhnout, je třeba je řádně vyřešit.

Na co je třeba dávat si pozor:

- Obchodní aktivity mimo společnost nebo finanční zájmy, které mohou představovat konflikt zájmu nebo minimálně zakládají podezření na možný konflikt
- Využívání času, zdrojů a vybavení společnosti Fujitsu k jiným než pracovním účelům (včetně občanských, charitativních a neziskových aktivit, ke kterým musíte mít vždy souhlas přímého



- nadřízeného)
- Osobní prospěch z příležitosti, která je výsledkem práce společnosti Fujitsu
  - Přijetí pozice manažera nebo ředitele u jiné společnosti (a to i u neziskové organizace, která by mohla požadovat nebo očekávat podporu společnosti Fujitsu)
  - Dary, slevy nebo zábavní akce nabízené zákazníky nebo potenciálními zákazníky
  - Spolupráce s podniky, které vlastní nebo řídí rodinní příslušníci či přátelé
  - Najmutí, povýšení nebo přímé nadřízení ve vztahu k rodinnému příslušníkovi nebo příteli

Všichni zaměstnanci jsou povinni z vlastní iniciativy informovat své nadřízené o skutečných nebo hrozících konfliktech, a spolu s nadřízeným takové situace probrat, zdokumentovat a efektivně vyřešit.

Mimo práci se nesmíme podílet na aktivitách, které by mohly poškodit pověst společnosti Fujitsu. To se týká například zveřejňování nevhodných zpráv o společnosti na veřejných online fórech nebo sociálních sítích.

### **6.3 Dary a zábava**

Je na odpovědnosti zaměstnanců, aby se podrobně seznámili s regionálními zásadami pro poskytování darů a zábavy a porozuměli jim, než učiní tyto kroky:

- Poskytnou nebo přijmou jakýkoli dar
- Zúčastní se zábavní akce pořádané zákazníkem
- Poskytnou nebo přijmou jinou formu výhod

Zaměstnanci mohou přijímat dary nebo pozornosti nepatrné hodnoty v rozumné a akceptovatelné míře v rámci regionálních zásad, pokud to jejich nadřízený předem povolí.

Existuje-li sebemenší riziko, že by takový dar, pozvánka na akci nebo jiná pozornost mohly být vnímány jako nevhodné, jsme povinni je zdvořile odmítnout a sami nic takového nenabízet.

### **6.4 Obchodování na základě neveřejných informací**

Zákony o obchodování na základě neveřejných informací zakazují prodej cenných papírů společností na základě informací, které nejsou veřejně dostupné. Společnost Fujitsu se zavazuje podporovat férový a otevřený trh s cennými papíry na celém světě.

Žádný zaměstnanec skupiny Fujitsu Group ani osoby jednající jménem skupiny nesmějí obchodovat s akciemi nebo jinými cennými papíry na základě neveřejných „interních“ informací, které získali díky práci pro společnost Fujitsu nebo od třetích stran. Stejně tak nesmí být tyto informace prozrazeny jiným osobám.

Dodržování této zásady znamená:

- Zákaz nakupovat nebo prodávat cenné papíry jakékoli společnosti (včetně Fujitsu), ať už přímo nebo prostřednictvím jiných osob, jsou-li vám známy interní informace o společnosti
- Neposkytovat doporučení jiným osobám na základě interních informací
- Informace o společnosti musejí být uchovávány v tajnosti.

### **6.5 Ochrana majetku společnosti**

Majetek společnosti Fujitsu nám pomáhá dosahovat obchodních cílů. Poškozený, odcizený, zneužitý nebo zchátralý majetek společnosti má negativní dopad na provozní a finanční situaci společnosti Fujitsu, a tím pádem i na každého z nás. Zavazujeme se, že nebudeme používat, prodávat, pronajímat ani dávat k dispozici majetek společnosti, včetně softwaru, hardwaru nebo jiného vybavení a zařízení, za jinými než pracovními účely ve prospěch společnosti Fujitsu.

Majetek společnosti může být využíván pouze pro legitimní pracovní účely. Použití jakéhokoli vybavení nebo systémů společnosti za účelem zpřístupnění, získání nebo předávání materiálů nevhodného nebo urážlivého obsahu je přísně zakázáno. Podrobnější pokyny najdete v místních zásadách pro zabezpečení informací, se kterými se musí všichni zaměstnanci na svou odpovědnost seznámit.

# Příloha ke standardům GBS (Global Business Standards)

## Celosvětové zásady týkající se protikorupčního jednání

Příloha je doplňkem oddílu 3.2 („Korupce“) a 3.1 („Korektní hospodářská soutěž“) standardů GBS a je nedílnou součástí tohoto dokumentu. Není-li zde uvedeno jinak, vztahují se všechna ustanovení standardů GBS i na tuto přílohu.

### 1. Zakázané platby

Společnost Fujitsu soutěží prostřednictvím kvality a ceny produktů, služeb a řešení. Žádný zaměstnanec společnosti Fujitsu ani osoba jednající jejím jménem nesmí dát nebo přijmout, přímo ani nepřímo, úplatek v jakékoli podobě. „Úplatkem“ se myslí jakákoli výhoda ve finanční či jiné podobě.

Nelegální platby za účelem vlastního obohacení jsou ve společnosti Fujitsu nepřijatelné a vystavují příslušné osoby a společnost Fujitsu trestnímu stíhání. V mnoha zemích existují zákony zakazující korupci, které jsou v souladu s mezinárodně schválenými protikorupčními standardy. Některé tyto zákony, například britský protikorupční zákon a americký zákon o korupčních praktikách v zahraničí, mají globální uplatnění a dbá se na jejich intenzivní vymáhání.

Níže uvádíme seznam příkladů, které lze považovat za úplatek nebo nelegální platbu. Seznam není vyčerpávající a každý potenciální úplatek je třeba posuzovat v daném kontextu a na základě toho rozhodnout, zda je podle těchto zásad nepřijatelný:

- Darování nebo přislíbení peněz, zboží nebo služeb vládnímu úředníkovi nebo zaměstnanci zákazníka
- Sprobitné pro úředníky nebo zaměstnance s úmyslem urychlit administrativní úkon
- Zaplacení odměny nebo poplatku, jejichž výše neodpovídá poskytnutým službám
- Velmi štědré nebo nadměrné dary, pohoštění nebo pozvánky na zábavní akce
- Příspěvky darované politické straně, kandidátovi nebo na politickou kampaň
- Charitativní dary organizacím, které jsou v nějakém vztahu k vládním úředníkům nebo zákazníkům (nebo poskytnutí darů na žádost těchto osob)

Určité okolnosti lze považovat za varovné signály, že jde o nelegální platbu. Měli bychom okamžitě zpozornět a ubezpečit se, že nedojde k úplatku nebo nelegální platbě. Příklady takových situací:

- Podnikáme v zemi, o které je známo, že se potýká s korupcí.
- Konzultant, zástupce či jiná třetí strana požádá o nezvykle vysoký poplatek nebo o navýšení předem dohodnuté částky za uzavření obchodu.
- Konzultant, zástupce či třetí strana má pochybnou pověst.
- Jednotlivec v cizí zemi požádá o platbu převodem na účet vedený pod číslem nebo v hotovosti.
- Jsme požádáni o příspěvek na charitativní nebo politickou akci nebo o najmutí konkrétního subdodavatele.
- Platba, dar nebo zábavní akce, které by mohly mít vliv na objektivitu příjemce.
- Platba, dar nebo zábavní akce, které pravděpodobně nemají pracovní povahu nebo se mohou jevit jako soukromá záležitost.
- Platba, dar nebo zábavní akce, jejichž zveřejnění by nás uvedlo do rozpaků.

## 2. Vládní úředníci

Při jednání s vládními úředníky si musíme dávat velký pozor. V mnoha zemích jsou totiž dary nebo platby vládním úředníkům ze zákona zakázány. V některých zemích platí tyto zákony i pro vládní úředníky v zahraničí.

Zde uvádíme některé příklady vládních úředníků, kteří podléhají protikorupčním zákonům zemí, kde působí i společnost Fujitsu:

- Zaměstnanci státních podniků
- Zaměstnanci veřejně obchodovatelných společností s vládním dozorem nebo významným vlastnickým podílem státu
- Profesor na univerzitě
- Doktor nebo sestra ve státem zřizovaném zdravotnickém zařízení
- Rodinní příslušníci veřejných funkcionářů
- Představitelé politických stran nebo kandidáti na politické posty
- Zaměstnanci mezinárodních organizací, jako je OSN, Světová banka nebo Mezinárodní měnový fond

Dary vládním úředníkům jsou zakázány, pokud nejde o legální a obvyklé praktiky v příslušné zemi, s výjimkou darů nominální hodnoty, které jsou předem schváleny regionálním managementem v souladu s platnými limity stanovenými společností. Dary nejsou přijatelné, pokud vycházíme z místních pracovních postupů, které úplatkářství přehlížejí nebo ignorují.

Platby uskutečněné v dobré víře za náklady vládních úředníků spojené s jejich pracovní činností (např. cestovné, ubytování, stravné), které souvisí s propagací, prezentací nebo vysvětlováním produktů či služeb nebo s plněním smlouvy mohou být přípustné, pokud jsou v rozumné výši, nezbytné a předem schváleny regionálním managementem. Výdaje za letenky první třídou, partnery a rodinné příslušníky, doplňkové výlety, volnočasové aktivity, stipendia a kapesné nelze považovat za rozumné a nezbytné.

## 3. Požadavky na vedení účetnictví

Abychom zajistili shodu s protikorupčními zákony, musí být všechny obchodní transakce řádně schváleny a kompletně a přesně zaznamenány v účetních knihách, záznamech a na účtech.

Účetnictví a záznamy společnosti Fujitsu je třeba vést podrobně, aby přesně a pravdivě odpovídaly skutečnosti – uskutečněným transakcím a stavu majetku, včetně zaznamenání řádného měřítka hodnoty a časového období, kdy transakce proběhla.

Je výslovně zakázáno uvádět do účetních knih společnosti, záznamů a účtů, chybné nebo zavádějící informace, včetně záznamů, které nezohledňují nelegální transakce (např. zpětné rabaty a úplatky), nebo záznamů, které jsou falšované a zakrývají úplatky či nezaúčtované platby uskutečněné společností nebo v její prospěch. Je vyloučeno uskutečnit či schválit platbu jménem společnosti Fujitsu, je-li uzavřena výslovná či domnělá dohoda, že libovolná část takové platby má být použita pro jiné účely, než které jsou popsány v dokumentaci k platbě. Dále nelze vytvářet či spravovat tajný nebo neevidovaný fond či majetek.

Transakce v hotovosti (namísto bankovního převodu z účtu), šeky nebo podobné nástroje nejsou v souvislosti s obchodními činnostmi společnosti Fujitsu povoleny. Výjimku tvoří běžné zdvořilostní žádosti o drobné.

#### **4. Třetí strany**

Všichni, kdo spolupracují s konzultanty, zprostředkovateli, subdodavateli, distributory, partnery, zástupci nebo jinými třetími stranami, musejí zajistit, aby i tito dodržovali výše popsaná pravidla. Za činy těchto třetích stran mohou nést právní odpovědnost jednotlivé osoby i samotná společnost Fujitsu. Nemůžeme využít třetí stranu, aby pro nás udělala něco, co je nám podle standardů GBS a této přílohy zakázáno.

Nebudeme spolupracovat s žádnou třetí stranou, dokud nebude provedeno důkladné šetření a uzavřena náležitá písemná smlouva mezi oběma stranami. Ve smlouvě se musí třetí strana zavázat, že bude dodržovat platné protikorupční zákony a protikorupční zásady společnosti Fujitsu a že tento svůj závazek bude jasně demonstrovat.

Na jednání třetích stran budeme pravidelně dohlížet. Přemrštěné, chybné nebo špatně popsané žádosti o platbu, nezvyklé nebo velmi obecné dodavatelské smlouvy, nezvyklá nebo neúplná dokumentace a odmítnutí nebo nedodání požadované dokumentace může být známkou korupce u třetí strany. Než uhradíme výdaje, budeme trvat na poskytnutí dokumentace nebo zdůvodnění a všechny nezvyklé nebo přemrštěné výdaje budeme kontrolovat. Pokud mají zaměstnanci podezření, že se třetí strana dopustila nebo chystá dopustit korupce, musí to oznámit oddělení Compliance nebo právnímu oddělení.

#### **5. Školení a kompatibilita**

Společnost Fujitsu bude pravidelně organizovat školení, ve kterých se bude vysvětlovat a zdůrazňovat důležitost dodržování protikorupčních zásad a postupů. Příslušným zaměstnancům a třetím stranám budeme také udělovat (nebo od nich získávat) certifikát potvrzující shodu s platnými protikorupčními zákony. Záznamy o certifikaci budeme uchovávat ve své evidenci po dobu minimálně pěti let.

# Celosvětové zásady týkající se shody se soutěžním právem

## 1. Souvislosti

- Soutěžní právo je zavedeno ve více než 100 zemích. Působnost soutěžního práva není omezena na konkrétní zemi.
- Úřady pro ochranu hospodářské soutěže po celém světě výrazně zvýšily počet vyšetřování a stíhání za porušování soutěžního práva.
- Porušení tohoto práva může vést k udělení vysokých pokut společnostem i osobám, odnětí svobody osob a občanskoprávním sporům.

## 2. Co soutěžní právo zakazuje?

Soutěžní právo obecně zakazuje použití obchodních praktik, které omezují trh.

- a) Jsou přísně zakázány dohody o pevných cenách. Po celém světě jsou přísně zakázány dohody mezi konkurenty týkající se cen nebo libovolných faktorů souvisejících s cenami (například smluvních podmínek prodeje, ceníků, slev, cenového a slevového rozmezí, minimálních cen, cen pro konkrétní zákazníky či nabídky, stabilizace cen, podmínek poskytnutí úvěru, rozdělení zákazníků, objemů produkce nebo omezení výroby). Zakázané dohody nemusí být jednoznačné, formální či zdokumentované. Soutěžní právo zakazuje i tiché a ústní dohody o pevných cenách. Definice toho, na co se dohoda vztahuje, se navíc může v různých zemích lišit a může mít širší dopad než v jiných zemích.
- b) Výměna informací mezi konkurenty je zakázána. Soutěžní právo navíc kromě dohod o pevných cenách mezi konkurenty zakazuje výměnu následujících typů neveřejných obchodních informací, které se vztahují k jejich produktům a službám:
- budoucí ceny či strategie určování cen,
  - stav a strategie při vyjednávání se zákazníky,
  - slevy a plány na pobídky prodeje,
  - interní předpovědi trhu,
  - plány investičních výdajů, vývoj nových produktů a technologií,
  - úroveň vybavení, kapacita a využití výroby, budoucí objemy prodeje a objednávek.

Výměna informací mezi konkurenty představuje závažné porušení soutěžního práva i bez dohody o pevných cenách. Dokonce i pouhé přijetí neveřejných obchodních informací od konkurenta může být velmi riskantní.

## 3. Interakce s konkurenty

Interakce s konkurenty je již ze samé podstaty riskantní a mělo by se jí předcházet s výjimkou omezeného množství okolností, kdy je tato interakce nezbytná pro legitimní obchodní účely. Jedná se například o různá fóra, semináře, kurzy a diskusní skupiny o nejlepších postupech se zaměřením na průmyslová odvětví, standardizační skupiny zabývající se soutěžním poradenstvím a také obchodní sjezdy a setkání obchodních asociací, které často zahrnují interakci mezi konkurenty, ale slouží důležitým obchodním cílům. Taková setkání však mohou vytvářet příležitosti ke komunikaci, která neslouží čistě k obchodnímu účelu, ale způsobuje riziko porušení soutěžního práva.

Zaměstnanci, kteří komunikují s konkurenty, nesmí nikdy, nikde a s nikým hovořit o citlivých obchodních informacích. Toto omezení se vztahuje i na osobní přátele, bývalé spolupracovníky a členy rodiny. Jsou

zakázány veškeré dohody týkající se citlivých informací a jejich výměny.

Některé typy interakcí mezi konkurenty zvyšují riziko, protože vytvářejí příležitost k zakázanému uzavírání dohod či výměně informací. Dokonce i v případě, že nedošlo k zakázanému chování, mohou některé typy interakcí mezi konkurenty vytvářet zdání nevhodného chování:

- neformální setkání, schůze či zdvořilostní návštěvy mezi konkurenty,
- opakovaná společenská setkání s konkurenty (včetně aktivit, jako je golf, společné večeře či setkání v klubech),
- přímé kontaktování prostřednictvím e-mailu, textových zpráv či telefonních hovorů.

I když začíná interakce mezi konkurenty pouhým společenským setkáním, opakované interakce mohou vztah konkurentů postupem času změnit. To může vést k zakázanému chování a výměně informací popsaným výše.

Pokud se zaměstnanci společnosti Fujitsu Group pravidelně stýkají se svými konkurenty, musí tuto skutečnost oznámit oddělení Compliance či právnímu oddělení.

#### **4. Tresty za porušení soutěžního práva jsou tvrdé**

Tresty za jednání potlačující konkurenci jsou tvrdé. Porušení tohoto práva může vést k udělení vysokých pokut společnostem i osobám, odnětí svobody osob a občanskoprávním sporům. Jednání potlačující konkurenci nikdy není finančně přínosné pro společnost ani jednotlivce.

Příklad:

- V různých zemích již byli k trestu odnětí svobody odsouzeni jednotlivci, kteří se účastnili nebo organizovali aktivity porušující soutěžní právo.
- Organizace zabývající se vymáháním soutěžního práva po celém světě udělují stále vyšší a vyšší pokuty společnostem, které se dopustily jednání potlačující konkurenci. Několika mobilním operátorům byla udělena pokuta ve výši 50 milionů eur za účast na jediném setkání, při kterém došlo k výměně citlivých informací. Jiným společnostem byly uděleny pokuty ve výši stovek milionů dolarů za činnosti vykazující známky výměny informací a uzavírání dohod potlačujících konkurenci.
- Zjištění, že se společnost dopustila jednání potlačujícího konkurenci, může mít vážný dopad na provoz této společnosti včetně obtížného získávání státních zakázek, poškození pověsti a ztráty důvěry ze strany zákazníků i dodavatelů.

#### **5. Adekvátní reakce v případě problému**

Abyste nevystavili sebe nebo svou společnost riziku, řiďte se níže uvedenými pravidly:

- Nikdy neuzavírejte žádné dohody s konkurenty týkající se cen nebo podmínek prodeje (s výjimkou legitimních obchodních aktivit, které byly zkontrolovány a schváleny právním oddělením).
- Nikdy neposkytujte konkurentům citlivé obchodní informace týkající se vašich produktů, cen, slev, výroby, společnosti či zákazníků.
- Pokud obdržíte jakékoli informace od konkurenta nebo pokud jste již byli osloveni konkurentem vyhledávajícím výměnu informací, neprodleně tuto skutečnost oznámte právnímu oddělení či oddělení Compliance.
- Pokud od prodejců, zákazníků či jiných zdrojů obdržíte informace týkající se vašich konkurentů, vždy zkontrolujte, zda jsou tyto zdroje informací v souladu se soutěžním právem.
- Informace získané z veřejných zdrojů či od zákazníků nikdy neověřujte u konkurenta.
- Na setkáních, kterých se účastní konkurenti, buďte opatrní a v případě sporných diskuzí tato setkání

opustíte.

Je velmi důležité, abyste jakékoli případné potíže aktivně oznamovali oddělení Compliance či právnímu oddělení. Většina zemí má programy zaměřené na poskytování významné právní ochrany společnosti, která jako první oznámí případný problém (tzv. amnestie nebo program shovívavosti). Dojde-li k potížím, měli bychom být schopni zmírnit dopad na společnost okamžitým řešením dané situace. Pokud tak neučiníme my, udělají to konkurenti místo nás.

Máte-li jakékoli dotazy či pochybnosti, např. zda je určitá transakce podle protikorupčních zásad a postupů či platných protikorupčních zákonů zakázána či povolena, obraťte se na právní oddělení.

